# 最新妇幼工作2024工作计划7篇

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-09-15

*时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。最新妇幼工作2024工作计划7篇...*

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**最新妇幼工作2024工作计划7篇一**

20xx年我院将按照省、市、妇幼卫生工作要点的总体部署和要求，以人民群众得实惠为出发点和落脚点，结合我院实际情况，坚持以人为本，增强服务功能，强化质量管理，开辟医疗市场，加强健康宣教，狠抓基层中心工作，促进医院规范化管理，推进各项工作再上新台阶。

进一步深入贯彻执行《母婴保健法》及其实施办法，努力提高妇女儿童健康水平和出生人口素质。认真做好降低孕产妇死亡率、孕产妇系统管理、儿童系统管理、“两癌”筛查、叶酸的发放、妇女病普查、提高住院分娩率。扎实开展妇幼安康工程，全面提高妇幼保健工作质量和水平，对全县0——6岁儿童进行体检，强化职工的思想观念和服务理念教育，切实抓好自身的内涵建设，提高管理服务水平，努力构建具有生机活力的工作运行机制，不断提高妇幼保健服务质量和两个效益，积极完成妇幼保健工作各项工作指标，不断发展妇幼卫生事业。

1、孕产妇保健覆盖率达100%，系统管理率95%以上，降低孕产妇死亡率。

2、集居儿童保健覆盖率达100%，散居儿童保健覆盖率85%以上。婴儿死亡率控制在7。5%以下，5岁以下儿童死亡率控制在7。5%以下、低出生体重发生率控制在2%以下。

3、新生儿破伤风发生率控制在1%以内。

4、住院分娩率99%以上，高危孕妇住院分娩率达100%。

5、叶酸服用率95%以上，知识知晓率90%以上。

6、妇幼卫生健康教育普及率达到85%以上。孕妇保健知识知晓率达98%以上。

7、按照省卫生厅要求，全面实施妇女健康行动计划，开展妇女病普查面达30%以上。

8、努力降低出生缺陷及遗传疾病的发生，出生缺陷率控制在12%以下。做好产前筛查及新生儿疾病筛查工作，新生儿疾病筛查率达95%以上，听力筛查率达到95%以上。

9、孕产妇艾滋病病毒抗体检测率达70%以上。

10、大力深挖内部潜力，提高服务质量。

11、规范临床服务，提高诊疗水平。产科质量建设严格按省厅产科质量建设标准要求，查缺补漏，达到合格标准。专业技术人员产科基础理论、基本知识、基本技能考试考核合格率达到95%以上。

12、积极向上争取项目，添置更新设备，完善服务设施，改善就诊环境。

（一）主动沟通协作，不断优化妇幼保健工作环境。

首先要正视困难、抓住机遇，通过各种途径与方式大力宣传妇幼卫生工作在促进社会经济发展和保障群众健康的重要作用，提升妇幼卫生工作的社会共识，积极争取政府更加重视、关心和支持妇幼卫生事业发展。二是要继续主动当好各级领导的参谋，巩固提高“降消”项目成果，做好妇女健康行动计划工作，特别是针对工作重点与难点，以制定落实相应的工作措施，保障各项工作有序开展。三是要通过对基层业务指导的力度，沟通、开发各级医疗保健机构对妇幼卫生工作的重识，把妇幼卫生纳入单位工作的重要议事日程，更加关心、支持妇幼保健人员做好岗位工作，从组织上保证各项工作的落实。

（二）加大对健康教育的投入力度，注重健康教育实效。

1、要把健康教育作为自身的专业特色和发展潜力较大的服务品牌，在人员、设备和经费等方面进一步加大投入力度，按统一计划、共同参与、分工负责、协作配合的要求，做好健康教育工作。

2、继续利用宣传栏、宣教处方等开展保健知识宣教，进一步发挥各种便利的优势，为保健对象提供健康教育咨询服务。

3、在进一步做好门诊保健对象健康教育资料分发的同时，利用村妇幼保健网络、托幼机构等途径，发放各式健康教育宣传资料，努力扩大健康教育覆盖面。

（三）狠抓工作重点，提高孕产妇和儿童保健管理质量。

认真抓好孕产妇和儿童保健管理工作常规的贯彻落实，进一步重视孕产妇和儿童的全程保健管理，不断规范保健技术服务，提高保健服务质量。加强对各项工作制度落实情况的检查指导，及时提出工作建议，巩固提高妇幼保健各项指标。

**最新妇幼工作2024工作计划7篇二**

各医疗卫生单位：

为进一步加强我县妇幼保健工作，确保完成年度目标任务，根据省、市要求，现将我县20xx年妇幼保健重点工作计划印发给你们，请按照职责分工认真组织实施。

1、孕产妇死亡率控制在20/10万以下；

2、5岁以下儿童死亡率控制在12‰以下，其中婴儿死亡率控制在9‰以下；

3、孕产妇保健系统管理率达85%以上；

4、7岁以下儿童保健覆盖率达90%以上，3岁以下儿童系统管理率达85%以上；

5、婚前医学检查率达85%以上，疾病检查率达8%以上，出生缺陷发生率控制率在10%以下；

6、城乡居民健康档案规范化电子建档率达75%以上，真实率达100%，完整率达100%。

7、新生儿疾病筛查率达80%以上；

8、营养包发放率达80%以上，有效服用率达60%以上。

1、基本公共卫生服务项目：认真实施建立居民健康档案、儿童保健、孕产妇保健等三个项目，严格执行卫生局关于儿童保健、孕产妇保健属地管理的规定，按照《安徽省国家基本公共卫生服务规范（20xx年版）》规范开展基本公共卫生服务项目工作，并将各种服务信息及时录入到xx县基本公共卫生服务信息平台。

电子健康档案要健全常态化、规范化建档机制，通过门诊服务、入户服务（调查）、疾病筛查、健康体检等多种方式，为城乡居民建立符合规范要求的电子健康档案，确保健康档案的真实性、规范性，居民健康档案内容包括个人基本信息、健康体检、重点人群健康管理记录和其他医疗卫生服务记录；在患者就诊、复诊时，由接诊医生负责更新档案内容，按照《全国农村中医工作先进单位检查评估细则（20xx年版）》的要求，完善中医药内容。

2、“妇女儿童健康水平提升工程”民生工程项目：

免费婚前检查：免费婚前医学检查率达到85%以上，全县免费婚检人数达6000人以上；

农村孕产妇住院分娩补助：全县完成4200人补助任务。

3、重大公共卫生项目：

（1）实施儿童营养改善、新生儿疾病筛查、超早期宫颈癌筛查等工作；

儿童营养改善项目：为我县农村5000名6—24月龄婴幼儿补充辅食营养补充品，普及婴幼儿喂养知识与技能，改善我县儿童营养和健康状况，每人每天1袋。

新生儿疾病筛查工作：为尽早发现新生儿遗传代谢病和新生儿听力障碍患儿，降低儿童智障和听力残疾发生率，提高人口素质，实现残疾人“人人享有康复服务”目标，利用中央财政专项经费，为全县3700名新生儿进行新生儿疾病筛查。

超早期宫颈癌筛查工作：利用中国妇女发展基金会“母亲健康快车—超早期宫颈癌筛查”公益项目，开展已婚育龄妇女超早期宫颈癌筛查，全县普查率达到全县总人数的8%，dna技术参检率占参检人数的40%以上，治疗率达总人数的1%。

（2）“增补叶酸预防神经管缺陷项目”：目标人群增补叶酸知识知晓率达到90%，叶酸服用率达到90%，叶酸依从率达60%以上；

（3）预防艾滋病、梅毒、乙肝母婴传播：为接受孕产期保健服务的孕产妇提供全面、系统的预防艾滋病、梅毒、乙肝母婴传播的综合干预服务。

4、按照关于印发《安徽省管理办法》的通知（卫妇幼秘[20xx]16号）文件要求，进一步加强对《出生医学证明》发放与管理工作。

5、进一步加强卫生宣教、妇幼保健例会、妇幼卫生信息登记上报、督查、培训等各项工作。

（一）精神病防治

1、加强综治、公安、卫生、财政、人事、教育、残联、宣传、街道等部门的联系，召开区给精神卫生工作联席会议，落实各部门在精神病人管理体系中的职责，发挥其公共管理的作用，共同做好精神卫生工作。

2、呼吁政府加大对精神病防治工作经费的投入力度，确保人才队伍稳定、建设和培养。

3、加大社区精神病防治管理工作力度，提高公共卫生防治能力和服务水平。

4、加强精神病人家属资源中心的建设，做好对病人家属及监护人相关政策和防治知识的宣传和教育，强化监管责任，提高监管能力，同时提高家属的心理健康水平。

（二）精神疾病康复

1、争取发展和联系过渡就业岗位，帮助会员胜任工作，回归社会。

2、借助“家属资源中心”的平台，不断深入加强与家属、家庭的沟通、联系，促进非活跃会员的参与，增加活跃会员的人数。

3、扩大认证的社会效益，增加会所知名度，引入更多社会资源，以及与市、区残联联系帮助其他区域(xx区外)的精神残障人士可以获得在蒲公英会所免费康复的机会，扩大受益人群。

4、继续探索推广会所模式，在规范和提升自身建设的基础上，建立精神康复会所培训知识体系，力争逐步建立精神康复会所培训基地的目标。

（三）心理健康促进

１、加强突发事件心理危机干预培训，整合队伍，开展现场演练，更好地为罗湖居民的心理紧急援助服务。

2、深化心理卫生进学校服务项目，加大心理教师专业技能培训与案例督导的次数；关注教师学生的个体心灵成长，把教师、学生团体心理辅导活动做精做强，打造心理卫生进学校的整体品牌，扩大影响力。

3、把特殊儿童心理健康融合教育工作进一步推向深入，加强医院、康训部、学校三方的合作，开展更多的活动，为孤独症、多动症等障碍儿童提供更多有效帮助。

**最新妇幼工作2024工作计划7篇三**

xx年，我院各项工作的指导思想是：坚持以人为本，努力营造团结协作、和谐愉快的工作环境，建立平等互信的医患关系。坚持以保健为中心，以生殖健康为目标，保健与临床相结合，面向群体和预防为主的工作方针；加强业务技术建设，扩展服务领域，开拓服务市场，提升服务水准，稳定和发展医疗保健业务，强化制度落实，确保医疗安全，按照这一指导思想，制定xx年工作计划：

加快保健院基础设施建设，积极争取项目资金，加强沟通，拓宽筹资渠道，在业务工作中进一步强化内部管理机制,根据《综合目标管理责任书》和《妇幼保健工作质量管理规范》的有关规定，完善各项工作制度。将医疗保健．护理工作进行细化量化，与科室签定责任书，责任到人。为充分调动职工的工作积极性，便于科学管理，达到多劳多得，少劳少得，兼顾公平目的，继续实行院、科两级绩效管理方案，每月定期检查，按标准进行操作

坚持“面向基层，面向群体”的妇幼卫生工作方针，强化保健科的工作职能，抓好妇幼保健，加强农牧区孕产妇系统管理，降低孕产妇和婴幼儿死亡率，力争保健科的工作有新的起色，不断把服务范围推向农村牧区，与此同时，抓好基层的业务指导，每月做好乡镇妇幼保健人员的培训，通过下乡和经常性的例会．学习班．培训班等形式来提高基层妇幼保健人员的专业素质。xx年全县孕产妇死亡率30/10万以下；新生儿破伤风发病率1/1000以下；孕产妇住院分娩率95%以上；高危孕产妇住院分娩率达到100%。

认真做好农村孕产妇住院分娩补助项目工作，做到资料齐全、帐目明晰，不挪用、不挤占、不截留专项补助资金。

认真做好艾滋病母婴传播的预防干预项目和对孕妇增补服叶酸的项目的工作，按项目要求准备实施方案、组织机构等资料。

1、加强医疗质量控制体系，根据新形势、充实新内容，确保基础医疗保健工作的踏实与健全。

2、构建合理的人才梯队，目前我院通过进修培训，具备了初步的专业技术人员梯队，但结构不合理，年龄层次不合理，技术水平不合理的现象仍然存在，要花大力气进行人才梯队和人员结构的建设，提前进行人员储备和培训，确保健院工作正常合理有序进行。

3、加强护理人员的素质培养。护理工作是医疗质量的重要组成部分，我院的整体护理水平相对欠缺。今后要通过各种渠道，加强在职护理人员的培训，有计划的分批选送骨干外出进修学习，接受新观念、学习新技术、推广新做法。

4、开展新的医疗项目；宫腔镜手术和无痛分娩。

5、保健科要规范对乡村级妇幼工作的管理力度，建立各项业务考核制度。并按季度进行考核。加强对高危孕产妇的筛查和随访， 降低孕产妇死亡率。

6、抓好控制院内感染及传染病漏报的管理。成立艾滋病初筛实验室。防止院内感染的发生。

7、重点加强妇产科队伍建设、制度建设、医疗质量、护理质量。

8、加强内儿科的建设，基本做到内儿科常见病能得到有效治疗，院内会诊、综合救治能力得到加强。

强化医疗安全，减少事故纠纷，使医疗卫生服务质量有新的提高。培养提高保健队伍的业务素质和服务质量，树立良好的医德医风和优质服务的窗口形象。奉行“儿童优先．母亲安全．病员至上”的服务宗旨，广泛开展讲政治．讲文明．讲奉献活动，向社会公布优质服务承诺，广泛接受社会各阶的监督。同时贯彻执行“医药分开核算，分别管理”政策。杜绝药品购销中的不正之风。保证人民群众用药安全。加强行风建设，改善服务态度，重点结合县卫生局下发的《综合目标管理责任书》积极开展活动，使群众对我院的满足程度有新的提高。以切实改善服务，提高医疗质量为切入点，进一步加强医患沟通，及时化解纠纷苗头。把创建和谐妇幼保健院、和谐科室的工作落到实处。进一步加强信息公示，确保因病施治、合理用药、合理检查、合理收费。依托药品集中招标采购信息平台，降低药品零售价格，努力减轻病人负担。

1、认真贯彻“一把手”负总责的工作要求，根据《卫生系统党风廉政建设和行风建设责任书》的内容和要求，明确班子成员的相关任务和责任。党支部与各科室签订《党风廉政建设和行风建设责任书》，把《责任书》的目标、任务分解落实到各科室、建立和完善党风廉政建设和行风建设的管理运行机制。

2、进一步完善防范、抵制商业贿赂的长效机制，在严格执行现有制度的基础上，进一步强化对重点科室、重点人员的.教育、监督、管理，形成自觉抵制医药购销领域和医务服务中的不正之风的良好氛围，努力营造和谐医患关系。

加强政治思想工作，改善院内外环境。提高医护人员服务水平，提供优质服务。搞好社会治安综合治理，创建安全文明单位和自治区级卫生红旗单位。加大精神文明建设力度，继续开展“三好一满意”和文明科室．文明职工评选活动。

为保证以上重点工作的落实，全院职工一定要统一思想，牢固树立质量意识，服务观念，纪律观念，自觉服务和服从于全院建设、发展大局。调动一切积极因素，与时俱进，开拓创新，为实现本年度各项工作目标努力奋斗。

**最新妇幼工作2024工作计划7篇四**

20xx年，是十二五规划的收官之年，十三五规划的谋划之年，更是医疗卫生服务水平提升三年行动计划组织实施的攻坚之年、关键之年。卫生计生委将以十八大和十八届三中、四中全会、区委四届九次全会精神为指引，立足区域经济社会发展实际，加强顶层设计和规划引领，推进医药卫生体制改革向纵深发展，提升公共卫生服务保障水平，强化基层网底服务能力建设，落实计划生育相关政策，优化卫生计生服务管理举措，更好服务区域经济社会发展和人民群众生命健康。

（一）加快落实“十二五”时期卫生事业发展规划任务

对照“十二五”规划目标和任务安排，进一步加大四大体系建设力度，继续通过推进区外优质资源引入、鼓励社会资本办医等手段提升区域医疗卫生资源配置水平，加紧按照各级医院职能分工、专业特长确定区级临床重点专科建设范围和目标，加快推进社区卫生服务机构布局和网底建设。做好规划的终期评估准备工作，进一步查找问题、总结经验、提出对策。

（二）积极谋划“十三五”时期卫生事业发展规划编制

委托北京大学医学部开展“十三五”规划的前期课题研究和规划编制，在整理完善课题研究成果的基础上，进一步梳理提出“十三五”时期卫生事业发展的思路，明确下一个五年内的发展目标和重点任务，逐步扭转卫生事业作为区域社会事业发展短板的局面。

根据《xx区医疗卫生服务水平提升三年行动计划》的总体目标和任务分解，不断健全政府相关部门积极参与、协调沟通的管理机制，加强对各项提升任务实施过程的监测和跟踪，按时间节点和进度安排推进落实。

（一）推进医疗资源布局优化

一是全面提升区域医疗中心综合实力。加强与首都医科大学的合作，正式签约成为其教学医院或附属医院。按照三级甲等综合医院标准开展全面建设，启动10个临床重点专科建设，增强重症救治和医学科研能力，扎实推进与北京协和医院、解放军总医院、北京宣武医院、北大人民医院等三甲医院的合作建设，实现医院管理、科室建设的全面提升。二是构建市区镇村一体化的中医药服务体系。继续深入推进区域中医医联体建设步伐，全力推动北京中医医院顺义医院与区三院的紧密型合作模式，完善市区镇村一体化发展的中医药服务体系。全面启动北京中医医院顺义医院与其他基层单位的多种形式医联体建设，加快带动基层社区中医药服务能力的提升。三是加快做好妇儿专科合作共建。继续推进与北京儿童医院合作共建进程，深入开展以理事会为决策核心的公立医院法人治理结构改革，着力提升区域内妇科、儿科的综合诊疗水平。四是增强重要区域节点医疗服务能力。实施以“五变八不变”为基础的新型社区医疗卫生体系改革，在东部及西部选择有代表性的社区卫生服务机构作为改革试点，构建有效的运营机制和可持续发展机制，建立起社区卫生服务机构与二级以上医疗机构的协作运行机制。镇级节点医院各自确定1-2个优势专科，通过联合办院、医联体等方式提升基层网底服务能力。

（二）加强优质医疗资源引进

一是做好北京友谊医院顺义院区推进。推动北京友谊医院顺义院区建设进展，确保建设项目在20xx年实质性启动。二是推动北京地坛医院顺义院区发展。切实做好属地支撑和政策引导，推动该院尽快恢复全部门诊和部分住院医疗服务，探索实施区域内医疗资源整合利用，实现医疗资源的合理使用。三是积极稳妥推进社会办医。加大力度吸引社会资本入区举办专科特色明显、具有一定规模的医疗机构，建立健全由相关政府部门参与的沟通协调机制，综合解决社会办医面临的难题，不断增加民营资本医疗资源的构成比例。

（三）加快基础设施建设

大力加强基础设施建设，改善医疗机构硬件设施水平，包括：实现区医院急诊综合病房楼投入使用。完成区医院原门诊病房楼装修改造工程设计及规划方案及南病房楼装修工程设计；完成区中医院装修改造工程；完成乡镇卫生院规范化免疫门诊硬件更新工程；完成旺泉街道社区卫生服务中心装修工程；区疾病预防控制中心及卫生监督所迁建、区中医院迁建等工程实现开工建设；启动区医院教学科研楼新建、李桥镇卫生院迁建、光明、胜利街道社区卫生服务中心新建等工程；推进区妇幼保健院儿科门诊病房楼工程和空港医院预防保健科改扩建工程。

（四）加强卫生人才队伍建设

一是继续加强高端卫生人才引进。力争全年引进学科带头人2名，高学历专业技术人员60人。二是全面实施外聘专家“百人工程”。依托重点专科建设，借助区外三甲医院正高级职称专家智力资源，保证每天有50名外聘专家到我区服务，发挥专家的传、帮、带作用。三是抓好卫生管理干部培养。严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》选拔任用管理干部。与北京大学公共卫生学院合作，选派2名管理干部参加2-3个月的脱产培训，安排卫生计生系统管理干部分4批进行短期培训，进一步提升干部队伍管理水平。四是开展骨干人才培养。从区级医院选送5名学科带头人、20名学科骨干到市内三甲医院培训；从基层医院选送30名业务骨干到市、区级医疗机构进修学习。五是引导卫生人才向基层流动。落实医师多点执业管理办法及上级医院医师到基层轮岗机制，缓解基层卫生人力总量不足的问题。六是加大基层人才培养力度。充分利用全市定单、定向培养医学生政策，安置定向单定向培养医学生52人。七是启动“重大传染病高端技术人才队伍培养项目”。开展传染病病原快速检测合作、机场周边病媒密度监测等项目，提升现有人员技术能力，着力在监测预警与应急处置、免疫规划管理方面培养高水平人才。八是积极争取高端人才服务机制、编外用工机制突破创新。加强与相关部门协作，促进相关配套制度早日出台，相关保障措施尽快落地。

一是强化传染病防控。加强传染病防控队伍建设，强化传染病和虫媒生物监测，为传染病早期发现、风险评估、预警预测提供技术支撑。二是提升卫生应急综合能力。加强部门间协调联动，强化应急队伍和应急物资储备能力建设，增强基层卫生应急管理水平，为及时有效处置突发公共卫生事件奠定基础。三是严格落实公共卫生服务项目。加强质控管理和过程管理，确保全民健康体检、适龄妇女两癌筛查、0-6岁儿童健康体检、精神病人免费服药等惠民政策扎实落实。四是增强卫生监督属地管理职能。按照国家卫计委《切实加强综合监督执法工作的指导意见》(国卫监督发〔20xx〕40号），将卫生监督执法纳入镇、街日常管理，将属地联合执法行动规范化、制度化，有效打击违法行为。五是做好儿童早教中心建设技术储备。强化专业技术人员培养，拓展儿童早教项目，为我区儿童早教中心成立奠定技术基础。六是创建国家级慢病防控综合示范区。探索多部门联动的慢性病防控策略、措施和长效机制，全面推进健康全民健康生活方式行动，提升慢病防控信息化水平，迎接慢病防控示范区国家级验收。七是完善政府购买服务机制。以政府补贴购买服务方式，鼓励和引导乡村医生向村民提供公共卫生服务和零差率药品销售；扩大社会办医疗机构参与公共卫生服务项目范围与内容；完善对区妇幼保健院承担的妇儿保健、口腔保健、预防接种等公共卫生工作给予相应补贴的考核补偿机制。

（一）构筑智慧卫生云建设

一是建设卫生专网。实现各社区卫生服务站、27家一级医院与3家区级医院之间互联互通，实现处方、病历等数据共享；同时实现各医疗机构与区疾控中心之间互联互通。二是建立区级电子病历中心。全区各公立医院间实现电子病历共享及交换，并与市级电子病历中心实现互联。三是推进居民健康卡应用。开展居民健康卡系统建设与发放工作，选1-2个镇进行试点，按国家标准发放健康卡，逐步实现居民在不同地域、不同医院间就医“一卡通”。四是推广诊断中心应用。实现区域医学影像诊断中心全覆盖，完成25家卫生院与诊断中心之间的影像数据实时传输和诊断报告回传。启动区域临床检验中心试点。五是推行疾病预防控制工作的信息化管理。建立传染病、慢性病等卫生相关项目的流行病学信息调查模块和报表系统，实现移动端现场流调、数据实时录入上传、审查核对、统计分析等功能。

（二）完善新农合服务管理措施

一是全面推广一级定点医疗机构门诊医药费用实时结算，实现区域一级定点医院门诊实时结算全覆盖，并选取北京中医医院顺义医院作为门诊实时结算试点，为区域内定点医疗机构全部实现实时结算奠定基础。二是启动村卫生室纳入新农合统筹试点。先行启动1-2个试点运行，探索村卫生室纳入新农合定点医疗机构，逐步推进乡村卫生一体化管理，方便百姓就医报销。三是与人保集团合作实行“共保联办”管理模式。制发相关管理制度，采取往医疗机构派驻专业保险人员和不定期巡查等方式，加强对医疗机构诊疗工作和医药费用监管，提升新农合专业化服务管理水平。

（三）落实好计划生育相关政策

一是稳定适度低生育水平。落实国家生育政策，探索再生育网上审批，提高办事效率，做好社会抚养费征收工作。20xx年全区常住人口出生1.2万人左右，其中户籍人口出生9500人以内；人口自然增长率在8‰左右，总和生育率1.5左右。二是提高计生家庭发展能力。提高区级奖励扶助金额，深入研究特扶家庭倾斜政策，从经济扶助、养老保障、医疗保障、社会关怀等方面，做好计生特殊困难家庭扶助工作。三是做好流动人口计划生育工作。全力推广“流动人口电子婚育证明”办理和查验，同时为流动人口提供免费获取药具、健康体检等均等化服务。四是推进优生优育工作。继续实行免费孕前优生健康检查项目，全年计划检查1200对夫妇；为4000对新人发放婚育服务包；组织1.3万名农村长效措施已婚育龄妇女开展健康检查。严厉打击非医学需要胎儿性别鉴定和选择性别人工终止妊娠行为。

**最新妇幼工作2024工作计划7篇五**

20xx年，我院独具特色、温馨舒适的7500平方米办公住院大楼和我院所拥有的妇幼保健的特殊职能将带给我们无限发展的空间，同时，医疗市场的激烈竞争和目前的经济状况也使我们担负着巨大的压力。面对着希望与困难同在，机遇和挑战并存的现状，我院全体员工要继续发扬团结、和谐、奉献、进取、创新、领先的妇幼保健院人精神，克服困难，把握机遇，按照医疗卫生体制改革的方针,正确定位妇幼保健机构的发展方向，切实发挥自身的职能特色和优势，在改革中谋发展，全面施行以保健为中心、以临床为依托、以管理为保障、以服务为特色、以妇女儿童的健康需求为导向的新型科学管理模式，借项目抓机遇，靠诚信塑形象，以绩效为动力，大力提高医疗保健水平、提高医院服务能力、提高全员整体素质，着力建设特色科室，励志将我院打造成市有名院、院有专科、科有特色、人有专长的妇女儿童专科医院，使我院成为我市最专业的妇女儿童医疗、保健中心, 实现经济效益和社会效益更大的突破，为我市妇女儿童提供优质、健康、满意、放心的医疗保健服务。

1、提高医疗质量，创建百姓放心医院。

2、加强优质服务，创建患者满意医院。

3、突出保健特色，创建专科特色医院。

4、创新开展技术，打造品牌医院。

5、实施绩效考核，科学管理医院。

6、加强对外宣传，塑造良好形象。

7、强化安全措施，创建平安医院。

8、团结拼搏进取，不断发展医院。

医疗质量安全，事关患者的健康安危，是医疗服务的生命线，是医院管理的核心内容和永恒的主题。 以病人为中心、以质量为核心、以安全为主题 ，认真落实各项规章制度、岗位职责，严格执行各项诊疗技术常规，把各项制度落实到各个环节中。保证患者安全，让患者安全、满意、放心。

(1)要完善各项管理制度和质量控制体系，强化院科两级管理，进一步提高全院职工安全意识。成立院科两级医疗质量管理小组，院级质量管理组织由业务院长和职能科室负责人组成，对全院工作进行质控;科室质量管理组织由科主任、护士长和相关成员组成，对科室医疗质量全面管理。

(2)加强业务培训。为了医院的发展，为了患者生命的安全，就要加强对专业知识的巩固和对新知识的学习。20xx年，医院将组织医、护基础理论知识考核12次、技术考核1次，并于每月组织医护人员学习各一次，采用多媒体教学方式，以实践技能和基础知识为培训重点。个人考试考核成绩不及格，将取消科室评优资格，同时和科室绩效考核成绩相挂钩。

(3)保证医疗、护理文件书写质量。及时、认真、严谨的完成医疗、护理文件的书写。

(4)加强日常护理质量管理，努力提高护理质量。

(5)实行专业技术职称动态化管理：以平时参加学习的状况、考试考核成绩、掌握本专业的新知识、新技术、业务水平、贡献、表现、民主评议、患者评议优秀者优先聘用。

加强优质服务，提高服务质量，强化医德医风建设，诚信行医、礼貌待患是建立和谐的医患关系、减少医患纠纷、提高医院和科室的口碑进而创建患者满意医院的重要基础，只有提高患者的满意度，才能使医院在当今竞争日趋激烈的医疗市场中获得持续发展。

(1)便捷就诊流程，优化诊疗环境，提供便民措施。①院内每个楼层均设有导诊区，导诊员向就诊患者介绍科室特色与主诊医生，并为老弱和行动不便的患者提供帮助;住院患者入、出院手续由护士陪伴办理，住院期间的各类小项目检查均在病房进行。切实做到入院有人(车)接，住院有人查，检查有人陪，出院有人(车)送，回家有人访。②干净整洁、温馨舒适且安静有序的就诊环境能给患者留下满意的第一印象。医院主管领导每天检查、督促医院环境的打扫情况;全院职工保持、促进医院的良好环境。③ 积极推行以人为本的亲情化、特色化服务。

(2)开展微笑服务、使用文明用语，注重与患者的沟通。一个热忱的微笑、一句亲切的问候都能让病人有宾至如归的感觉，轻松的就诊氛围有利于医生和病人的沟通，提高病人对医务人员的信任度。医护人员接诊患者时，面带微笑，说声： 您好 ! 请坐 !再行诊疗、护理操作;加强医患沟通，完善沟通内容，改进沟通方式。在诊疗及护理过程中，由原来的候诊式变为问诊式，主动和患者沟通，询问患者的情况，注意语调平缓柔和、语言通俗易懂，同时注重目光及手势等非语言性沟通方式的使用。在诊疗护理过程中，及时表达对患者的关心与尊重，满足病人的心理需求，取得病人的信任。

(3)加强医德医风建设。高尚的职业道德，是防范医疗纠纷、提高医疗和服务质量的基础。医院要想在竞争中取得优势和长足进展，必须建立一支职业道德高尚的医务人员队伍，自觉抵制各种不正之风，树立良好的社会形象，全面提升医院的综合竞争能力，为医院可持续发展奠定扎实的基础。医院以严格的管理措施和绩效考核条例约束全体职工遵守医院的各项规章制度，按时上岗，着装规范、整洁，为患者提供热情、及时、准确的诊疗与护理服务，不推诿、顶撞患者，不私收费、不收受红包，不开具虚假医学证明和检查报告。在全院范围内，掀起大力开展争创 优质服务窗口 和争当 优质服务标兵 活动的热潮。

(4)进行患者满意度调查。① 开展工休座谈。工休座谈会是医、护、患三者沟通的纽带，医护人员真诚对待患者，患者敞开心扉和医护人员交谈，对患者提出的问题尽快解决，对于不能立即解决的问题，对患者解释清楚，给患者一个满意的答复，取得患者及家属的信赖、理解和支持。②开展患者满意度问卷调查。向患者发放问卷，门诊随时发放、住院部出院时发放，采用不记名的方式，要求患者将就诊期间对医护人员的服务情况进行反馈，医政科及护理部将患者意见及时反馈给科室，提出整改意见，科室针对出现的问题责令当事人立即整改。③ 设立患者意见簿和表扬簿。各科护理站开放设立患者意见簿和表扬簿，患者可将就诊期间医护人员的服务情况及时提出，每日科护士长对患者的反馈进行收集、总结。④院主管领导随时走访、调查。将当日将调查结果反馈给相关科室负责人。通过患者满意度的调查，视患者的意见为对我们工作的最大支持，视患者的满意为我们工作的最终追求，切实达到提升医护人员的服务质量，不让一位不满意的患者出院的工作目标。

以保健为中心，以临床为保障，开拓自身业务，突出保健特色，发挥临床优势，针对妇女、儿童生命周期中不同生理阶段的健康问题，提供全面、系统、连续的保健服务。完善妇女保健和儿童保健的业务职能，为妇女儿童提供从出生新生儿保健直至更年期的保健服务。真正做到临床为保健提供技术支撑，保健增进健康的目的。抓好二个 系管 、加强二个 筛查 、控制二个 死亡 ，不断提高妇幼保健服务质量。认真抓好孕产妇和儿童保健管理工作，进一步重视孕产妇和儿童的全程保健管理，不断规范保健技术服务，提高保健服务质量。

(1)孕产妇保健：①是重点围绕育龄妇女生产而提供的保健服务。对准婚女性开展婚前保健咨询指导，发放婚姻保健手册;对受孕后女性的受孕情况进行检测，并在整个孕期提供产前检查及保健指导;对妊高症患者进行系统监测;开办孕妇学校提供健康教育，同时带领孕检患者进行免费分娩体验;在每次检查后电话预约下次产检时间;对分娩出院后的产妇定期进行电话产后访视，给予健康指导;对产褥期女性开展产后康复治疗，引进国际先进的伊美德尔产后恢复标准和普林格尔产后康复技术，开展产后子宫复旧、内分泌调整、乳腺疏通、形体恢复等项目。使女性从准备孕育开始直至产后身体完全恢复期间，一直有专业的产科医生提供保健服务，为母婴安全提供有力保障。②为了及时发现危害孕产妇健康的因素，努力避免漏筛现象发生，按照《吉林省基本公共卫生服务项目》要求，把孕产妇高危筛查管理作为重中之重的工作来抓。全院范围内开展 母婴安全爱心援助 活动，全体医护人员行动起来，包保到户，责任到人，加大力度开展孕妇的入户高危筛查和宣传，以孕产妇为中心，以家庭为场所，采取逐村入户的方式开展高危孕产妇工作，层层管理、层层遏制，不留死角，将孕产妇死亡降到最低。

(2)儿童保健：①新生儿保健：所有在我院出生的新生儿均给予体格检查及评估，按时接种卡介苗和乙肝疫苗，完成基础免疫，为预防结核病及肝炎打好基础;行听力筛查、新生儿疾病筛查和免费视力筛查，对有听力、视力障碍和先天性代谢缺陷性疾病的新生儿早期发现、干预和治疗提供依据;施行母婴同室，医护人员对产妇行母乳喂养的指导并协助喂哺，促进母乳喂养成功;开展新生儿游泳、洗浴和抚触，提高宝宝的智能和体能，促进宝宝健康成长;出院的新生儿进行电话跟踪随访，了解新生儿的喂哺、睡眠、排便、黄疸及脐带脱痂等情况，并为新生儿家长提供新生儿保健指导和健康咨询服务。②婴幼儿保健：开展0 7岁儿童儿童进行生长发育监测及智力评估：1岁以内4次;1 3岁每半年一次;3 7岁每年一次健康体检。对对孩子进行神经心理发育、感觉综合能力、个体营养分析、气质、注意力、语言等方面测试，并提供科学合理的健康发育指导。一人一卡，通过进行检索，识别婴幼儿身份及健康资料，让家长了解和掌握婴幼儿的生长发育状况，为体检婴幼儿提供健康评价表进行反馈。③学龄前儿童保健：a.视力筛查：《按照吉林省7岁以下儿童免费视力筛查方案》要求，每日下午深入各幼儿园，携带国际先进的伟伦视力筛查仪、手持裂隙灯等仪器对我市7岁以下在园儿童开展免费视力筛查，并及时将筛查结果反馈给儿童家长。同时依托筛查项目，开展儿童眼保健，引进国内先进的眼保健仪，纠正儿童斜视、弱视及其它儿童眼部健康问题;b.儿童入托体检：按照卫生部下发的《儿童入托儿所、幼儿园健康体检表》项目开展入托前儿童健康体检，开具《入托儿童健康手册》，将检查结果存档。c.入托儿童健康体检：按照《吉林省托儿所、幼儿园管理办法》要求，3-5月份到市内各幼儿园进行检查、验收、督导，并为在园儿童进行健康体检，填写儿童体检手册，建立儿童健康档案并存档。对各幼儿园在健康教育、儿童常见疾病的预防、婴幼儿喂养及眼、口卫生保健等方面提供健康指导。

①确保妇幼卫生监测质量。各种妇幼卫生监测和每年的每一张报表，每个数都要数出有据，检查时和原始纪录及实际情况相符，杜绝编造，要落实责任到人头。质控工作要按省里的要求开展，既要保证每年四次，又要达到省里规定的范围，到相关部门和医院的有关科室，均要走到。如果发现数据明显不真实的，我们要有针对性的进行质控，直到查出问题。

②做好重大公共卫生项目

a.婚检项目：及时开展婚姻保健工作和婚育咨询，提高人口素质。在民政部门的密切配合下，一对一的对每一对前来登记的男女青年进行体检及健康教育，发放婚检宣传单和婚姻保健宣传手册。同时为了提高住院分娩率，保障母婴健康，做好母婴安康保险工作的办理。

b.农村妇女免费及宫颈癌筛查项目：由于我市 农村妇女免费生殖道感染和宫颈癌筛查 项目工作取得了扎实的成效，在20xx年农村妇女新周期项目工作中，我市再次被确定为 两癌 筛查试点县，我院承担此项目工作的实施任务。为实施好项目工作，医院成立了两癌筛查体检登记中心，并设专人接待行预检分诊。为了便于患者就诊，我们除了派车免费接送到保健院检查的农村妇女，还为各村妇联组织包车到保健院检查报销包车费。20xx年，我院将加大力度，继续做好此项目的实施。

4、创新开展技术，打造品牌医院。

在医疗市场竞争日趋激烈的今天，打造品牌是竞争市场的关键所在，也是竞争力的核心。医疗质量和技术水平是医院品牌的基础和生命，也是大多数病人选择就医场所的最直接、最重要的标准。为此，我们要从专科领域大力开展新技术，做到 人无我有、人有我优、人优我精 ，通过不断创新，提升我院的综合实力。

**最新妇幼工作2024工作计划7篇六**

以三级妇幼保健院评审标准为工作指南，围绕以病人为中心，持续改进质量，保障医疗安全为主题，认真开展各项医疗护理工作。通过“新两纲”妇幼健康指标，扎实稳步推进妇幼卫生民生工程及公共卫生和重大公共卫生服务项目。

医院工作要依据卫计委《妇幼保健机构管理办法》、《医疗机构管理条例》及《安徽省三级妇幼保健院等级评审细则》，继续深化公立医院改革。坚持以病人为中心，不断提高医疗服务质量，全面加强医院的建设和发展。

不断加强党风廉政建设，夯实行风建设基石，强化医德医风建设，以公立医院改革为抓手，结合“三好一满意”活动及20xx年全市卫生工作目标任务等具体要求扎实开展工作。院长作为第一责任人负总责，副书记、副院长及相关职能科室负责人负责具体实施落实。实际工作中要求各部门有计划、有落实、有记录，对督查中出现的问题及时反馈、及时协调解决，保证全年工作计划顺利实施。对执行不利人员将采取责任追究制度，直至免职。

1深化党风廉政建设和行风建设，不断提高医护人员医德医风和职业道德水平。通过坚持“三会一课”制度和机关政治学习制度，提高党员干部和广大医护人员拒腐防变能力。

2．加强行风建设，制订切实可行的整改措施，保证医疗服务承诺内容的落实。要求医护人员要牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，提倡爱岗敬业精神。

3．落实主体责任，纠正损害群众利益突出问题，落实“八项规定”，营造风清气正的发展环境，以激发职工爱医院、爱岗位、爱患者的思想感情，调动全院职工积极性和创造性，把医院工作提高到新水平。

4、积极推行院务公开制度，健全和完善有效的院内外监督机制，确保医院持续、稳步发展。

1、机关各职能部门要紧紧体现管理、服务、保障三大功能，切实围绕临床一线开展工作，、杜绝扯皮、推诿现象和部门至上行为。让病人和职工满意。

2、行保部门要认真做好院内后勤保障工作，时刻关注院内水、电、气使用安全状况，特别是压力容器的安全。要做好与物业的沟通协调工作，临床后勤服务要随时保证。保卫人员须认真做好院内防火防盗宣传、督导、巡查工作，做到技防和人防相结合，切实保障来院病人生命财产安全。综合治理普法培训工作不放松，在配合医疗纠纷投诉处理时要做好维稳工作。

继续以创建三级妇幼保健医院工作为目标。以等级医院评审要求为蓝本，组织各科开展医疗质量自查自纠活动，重点开展医疗质量核心制度执行力度检查，保障医院医疗安全。

1、加大医疗质量及医疗安全监管力度，严格执行质量考核与奖惩办法。

1）实行全程质量监控，加强基础质量的关键环节、重点科室、重要岗位，如：手术室、产房、新生儿病房、输液室和检验科等深入科室，通过检查、分析、评价、反馈等措施，进行持续改进医疗质量。根据20xx年医疗质量和医疗安全督查分析结果，结合奖惩办法实际执行情况，需在20xx年第一季度重新修订20xx年7月制定的《医疗质量与安全考核奖惩办法》，加大奖惩力度，保障医疗质量的不断提高。

2）继续加大“三合理”监管力度，20xx年合理检查、合理用药、合理使用耗材管理工作虽经努力，但工作没有起色，特别是合理用药、合理使用耗材监管不力，抗菌药物使用率和医用耗材占比居高不下、临床用药合理性及规范性不够等诸多突出问题，亟待制定严格的奖惩措施，计划20xx年第一季度，制定出具体的改进方案并与医院绩效考核评分内容挂钩，争取降低并能够取得一定的工作成绩。

3）完善临床路径管理，在20xx年五个临床学科开展17个病种、1026例临床路径管理工作的基础上，20xx年实施全院57个病种临床路径管理全覆盖。完善相关制度，严格执行奖惩措施，每月督查一次，每季度和绩效考核挂钩。

4）加强临床输血管理。根据《临床输血技术规范》，结合我院20xx年临床输血实际情况和市临床输血质控中心督查存在的问题，进一步加强医务人员数学知识的培训，重点是临床用血指证、输血过程、输血后疗效评价的管理。每季度进行一次临床用血专项检查，及时分析评价总结，通报检查结果，制定整改方案，不断改进，确保临床用血安全。

2、加强学科建设监管工作

按照我院业务发展规划中学科建设工作要求，重点落实部分二级学科组建和省级重点学科申报工作：

1）继续开展二级学科建设，按照20xx年各二级学科发展工作步骤，积极协助各学科带头人完成各项学科发展工作中人才梯队培养、技术项目应用等具体问题。

2）加强重点学科建设，20xx年第一季度协助新生儿科完成安徽省重点学科各项申报工作。

3）严格执行继续医学教育制度，配合各学科完成6期市级继续医学教育培训班。按照培训计划，确保培训时间和培训质量，培训结束均应现场考试合格后录入继教信息。

3、“三基”培训与考核

1）20xx年上半年完成基本知识和基础理论的培训和考核，下半年组织一次基本技能培训与考核

2）上半年组织一次核心医疗制度知识竞赛活动，通过竞赛活动，提高医务人员自觉学习核心医疗制度主动性，并熟练运用十八项核心医疗制度相关内容开展各项医疗活动，推动医疗质量的不断提高。

4、对外医疗协作

加强医疗联合体框架下的合作工作，不断拓展业务合作领域，快速提高我院各专业技术水平。

1）继续推进和淮南市第一人民医院病理科的全面合作，培养技术团队，动态监督培训效果，及时改进。

2)拓展和市第一人民医院其他学科的合作领域，建立紧密的业务关系即责任利益共同体。继续加强和安徽省儿童医院的协作

3）在继续开展各学科业务合作的同时，20xx年加强科研项目合作，计划开展《先天性髋关节脱位的临床研究》项目合作。

4）做好对口支援工作，在巩固20xx年对口支援三和乡卫生院儿科、妇产科和超声科各项工作的基础上，20xx年开展分级诊疗管理、预约挂号和双向转诊工作。

1、加强护理质量与安全管理，持续改善护理服务品质，确保护理安全

护理质量管理是护理管理永恒的主题，是护理管理工作的核心内容。在20xx年的护理工作中，护理部将对照各项质量考核标准认真进行考核、分析、评价，整改，体现持续改进，实行目标管理。

1）组织护理质量管理委员会考核小组成员每季度进行全院护理质量督查，并进行汇总、通报，绩效兑现；各护理单元每月进行护理质量自查，对存在的问题及时整改追踪，适时修订护理质量标准（《护理质量考核及奖惩办法》，完善制度、规范，提出改进措施，促进护理质量的持续改进；加大护士长夜查房力度，保障夜班、中班护理质量。

2）做好重点环节，重点时段，重点人群、重点部门(消毒供应室、手术室、新生儿科、产房等)的护理质量管理，护理部将不定期下科室进行督导，确保护理安全。

3）进一步加大感染控制力度，严格遵守执行消毒隔离制度，加强职业防护，保障护理人员安全，做好一次性物品、医疗垃圾的管理、使用、处理。拟成立全院护理应急小组，以保障突发应急预案的落实。

4）建立并完善患者风险评估制度，及时评估有跌倒、坠床、压疮等高风险患者，采取有效措施，防止意外伤害事件的发生。逐步建立各项护理质量敏感指标，指导临床护理工作。继续发挥静疗小组作用，保障全院静脉治疗质量及安全。

5）加强危急重症病人及护理不良事件的管理，鼓励不良事件主动上报行为，对上报的危重患者和不良事件护理部及时下病区进行协调处理。

6）扎实做好护理病历的三级质控工作，定期进行护理记录缺陷分析与改进，提高病历书写质量。加强医疗设备及急救药械管理，责任到人，职责明确，随时处于备用状态。

2、强化优质护理内涵，落实责任制整体护理

落实“以病人为中心”的服务理念，按照分级护理、专科护理工作标准，实施责任制整体护理，加强健康宣教，为患者及家属提供安全、优质、高效、满意的服务。

1）加强护理人力资源管理，落实护士岗位管理，全院临床护理采取分层级apn排班制度，尽可能满足临床护理工作需要。

2）为进一步加大对优质护理服务工作的考核力度，将定期召开护士长专题会议、公休座谈会及意见本汇总，广泛听取各方面意见，通过不断总结改进临床护理工作，改善服务态度，提高服务质量，使广大患者达到满意。

3、加强护士岗位管理、绩效管理

1）、进一步落实护理人员分层管理，将护理岗位需求与护理人员能力相对应，体现“人尽其才，才尽其用”用人机制，为患者提供较高专业水平护理服务。

2）、改进和细化工作流程，把制度、标准、职责、常规、规范等贯穿融入到流程中去，加强细节管理，使护士工作具有执行力和可操作性。

4、加强护士长、护士工作能力培养，切实提高护理队伍整体素质

1）20xx年将加大对护士长工作的考核力度。把护理制度、职责、流程、应急预案培训等内容加入到护士长考核中。鼓励护士长积极参加各种形式的学习并提高学历层次和管理水平。

2）加强专科护士培养，安排外出进修学习，加快专科护理的建设和发展；提高高危孕产妇、高危儿等专科护理水平。充分发挥护理业务骨干、专科护士及护理服务明星的带头示范作用。

3）护理业务学习培训目标明确，围绕“缺什么就学（培训）什么”，强调实效。依据护士分层培训计划，认真修订护士分层管理及考核。通过医院购置的三基考试题库系统，重点加强新护士、低年资护士的考核力度。

4）举办两期市级护理继教班。

5）加强实习生（进修生）的带教工作，要求一师（护师）一生制。

5、创新思维开展护理工作，支持各科开展新工作

加强护士新理论、新知识、新技术学习，探索延伸护理服务模式，鼓励各科室新工作的开展，20xx年力争在以下科室开展新的工作项目：

儿科：

1、加强重症监护专科建设。

2、开展中、长导管留置技术。

新生儿科：建立患者微信群，掌握患儿预后情况。

手术室：开展血气分析工作

妇科：盆底肌功能锻练

产科：门诊：孕期网络管理，设立二胎咨询门诊

康复中心：

1、创建示范性孕妇学校

2、扩大早期教育

3、开展妊纹祛除治疗

1、以“两纲”工作为主线，推进“两纲”实施，落实“两纲”各项指标，完成“两纲”指标的评估。

2、继续实施“提高妇女儿童健康水平”省民生工程项目，加大社会宣传和动员力度，优化服务环境和服务流程，进一步加强与民政等部门的协作，全市婚检率稳定在90%以上，完成上级下达的婚检任务。农村住院分娩补助做到应补尽补，完成20xx年补助任务。

3、实施好基本公共卫生服务和重大公共卫生服务项目工作，促进妇幼卫生服务逐步均等化。

1）20xx年继续做好推进孕产妇和儿童系统保健管理“示范县和重点县”工作，进一步完善孕产妇健康管理、0-6岁儿童保健健康管理。确保“两管”覆盖率达90%以上，孕产妇保健和3岁以下儿童保健系统管理率达85%以上。继续开展听筛、新生儿遗传代谢性疾病筛查，产前筛查工作。

2）农村育龄妇女增补叶酸服务规范，进一步提高农村育龄妇女补服叶酸的发放，确保完成省卫生厅下达的任务。

3）加强妇幼卫生监测项目和预防艾滋病、梅毒、乙肝母婴传播项目的管理。

5）继续开展孕产妇死亡和新生儿死亡评审、孕产妇危重症监测，努力降低孕产妇死亡率，做到孕产妇死亡评审制度化、规范化。

6）继续开展农村35-64岁妇女免费“两癌”筛查项目工作。

7）加强督查，继续抓好产科建设，进一步降低剖宫产率，力争降至30%。

医院感染管理部分:

1、完善医院感染管理制度，落实质量控制，加强感染监测工作。

1）充分发挥三级医院感染管理体系作用，认真落实医院感染管理会议制度，每季度编印一期《院感信息反馈》，对上一季度院感各项监测指标数据，院感病历检查和院感消毒隔离检查情况进行统计、汇总并及时反馈。对科室存在的具体问题制定整改措施。检查结果与科室绩效挂钩。

2）积极协助医务科、药剂科做好合理使用抗菌药物监督管理工作，做好病原学监测工作。加强对多重耐药菌监测的督导，从而强化各科室病原学监测意识，及早发现多重耐药菌的流行趋势。认真做好对购入的消毒药械，一次性使用医疗卫生用品进行监督管理，持续开展医院感染环境卫生学和消毒灭菌效果监测。通过每月对全院各科的院内感染病例进行统计和汇总，督促临床科室对院内感染病例的报告和汇总，并及时反馈给临床科室。

2、加强重点部门的医院感染管理，强化医务人员手卫生。

1）按照国家相关法律、法规制定重点科室的预防，控制医院感染制度，并认真落实、督导。适应国家相关政策，加强对产房、母婴同室、人流室等重点部门的院感管理。加强供应室管理。尤其是组织、设备、质量建设进一步充实到位。启动以消毒供应室为中心环节的消毒灭菌工作。定期或不定期进行感染质量督查对全院各科室的医院感染环节质量进行检查和考核。

2）继续落实医务人员手卫生管理制度，加强手卫生的宣传、教育、培训活动，增强预防医院感染的意识，每月定期或不定期抽查医务人员手卫生知识掌握情况、手卫生执行情况，保证洗手与手消毒效果。

3、开展医院感染知识培训，提高医院感染防控意识

组织医院感染管理小组人员参加各类医院感染控制与管理的培训班，努力提高业务水平和自身素质，提高院感管理水平。面向全院制订医院感染知识培训计划并针对培训内容，对医院感染管理知识进行测试。

预防保健工作：

1、严格执行传染病上报相关规定。

严格传染病疫情管理，做好传染病报卡登记、网络直报和保管工作。积极开展传染病规范上报的知识培训和全院传染病防治知识的考核工作。提前安排各种节假日传染病上报工作，且每天对门诊日志、病历进行核查，及时发现传染病漏报，对上报的传染病疫情分析报告的进行季度分析和年度分析。

2、做好传染病的检测，病毒采样及流调工作。

及时做好手足口病病原学采样及送检；开展了afp相关病例监测及旬报工作。5—10月份，做好肠道传染病及发热病人血疟原虫镜检工作。做为艾滋病免费自愿筛查点，做好艾滋病免费筛查及登记个案调查表工作。做好性传播疾病的检测上报。做好病房消毒隔离，防止此类疾病在院内的交叉感染。

3、预防保健其他相关工作。

1）积极开展各种防病宣传日的宣传活动（3.24结核病日、4.25计划免疫宣传日、4.26防治疟疾日、12.1世界艾滋病日）以及针对不同季节不同疾病的健康知识宣教工作。

2）做好我院死亡、肿瘤病例的登记、上报及死亡报卡的管理工作。

3）做好疫苗领发、保存及各种报表及时录入上报和冷链管理工作。完成在我院分娩的新生儿乙肝首针、卡介苗24小时内免费接种。

**最新妇幼工作2024工作计划7篇七**

xx年全市妇幼卫生工作继续贯彻落实妇幼卫生工作方针，坚持保健与临床相结合，充分履行保健公共卫生职能，加强基层督导，狠抓降消项目、增补叶酸项目、两癌筛查项目工作存在的不足，拓展母婴保健技术服务，加强产科能力建设，加强托幼机构管理，启动妇女健康行动，以提高妇女健康水平和出生人口素质为中心，实行政府主导，部门合作，全社会共同参与，做好启动妇女健康行动工作。全面完成妇幼卫生目标任务。

孕产妇死亡率控制在7.1/十万以内

婴儿死亡率控制在4.5‰以内

全市五岁以下儿童死亡率控制在6.4‰以内

全市新生儿破伤风发病率控制在1‰以内

1、孕产妇系统管理率：达87%以上。

2、儿童系统管理率达88%

3、产妇住院分娩率达100%以上；高危孕产妇筛查率达100%；高危孕产妇管理率100%

4、剖宫产率县级医疗保健机构控制在35%以内，乡镇控制在25%以内

5、预防艾滋病、乙肝、梅毒母婴传播，hiv、乙肝病毒、梅毒检测率达89%，其中hiv早孕检测率达80%

6、新生儿疾病筛查工作全市加强宣传，筛查率达80%

7、妇女病两癌普查率75%，普治率90%

8、农村孕产妇住院分娩补助率达到100%

1、加强领导，加强基层督导，强化乡村保健网络职责。

一是妇幼保健工作是重大卫生工作的重要组成部分，具有公益性，将妇幼卫生工作纳入重要工作内容，明确责任，任务落实到人，实行目标管理、量化管理。二是进一步加强完善保健网络建设。每个乡镇要稳定1-2人专职从事妇幼保健工作，待遇不得少于同级同类专业人员水平，对个别确属人口少、服务范围小的乡镇，要向卫生局写出报告，经批准后保健人员可适当的兼职，但要以保健工作为主；逐步实施村村要有村级保健人员抓保健工作，消灭空白村。 三是逐步探讨全市统一实行村级报表制度。市保健院在调查研究的基础上制定出村级报表表样，由乡镇参照以规范村报表。四是市保健院要固定督导人员，实行责任制管理。对20个乡镇实行联片包院责任制方式管理，督导面达100%，督导行政村占10%以上，重点乡缜每季度不少于2次，一般乡镇一年不少于2次，大型督导一年不少于1次。五是强化督导反馈质量。市保健院要制定督导质量考核管理规定，纳入保健质量控制标准，按季实行联片包院责任制工作汇报和考核，乡镇卫生院领导、防保人员相应要对辖区行政村进行包村责任制划分，制定责任制考核标准。对于督导不力的保健人员要及时进行调整，对于督导在限期内整改不到位、行动缓慢的乡镇，市保健院要上报县卫生局，并在季度例会上通报批评。

2、加强降消项目质量管理，进一步提高农村孕产妇住院分娩补助率。

加强宣传，提高降消项目政策、新生儿疾病筛查、自然产、开展听力筛查的好处等主要妇幼保健核心知识知晓率。市保健院要制定好完善的健康教育工作计划，统一健康教育内容，将健康教育内容印刷成册、页，通过乡、村保健人员向目标人群发放，加强督导，对没有向目标人群发放造成浪费的单位和个人，给予严厉处罚，同时要继续利用电视、报纸、标语、面对面宣传等方式加大宣传力度，宣传过程中要避免有盲区、死角。

一是要加强系统孕产妇系统管理，早发现、早检查、早确诊、早管理，重点是高危筛查率要达到100%，早孕检查率达95%，产前检查5次以上达95%，产后访视一次以上达95%，二是杜绝家庭接生。三是以孕产妇保健手册为载体，保健与临床形成有机结合，做到定期跟踪检查、定期随访、及时为高危孕产妇提供有效服务和指导，四是严格执行分级分娩制度，严禁高危截留，坚决杜绝造成孕产妇死亡。五是市乡助产技术服务机构要严格执行文件精神，六是加大产科建设规范力度，市保健院协助市卫生局加强对乡级产科建设质量的规范性指导，加强“三基”考核，规范服务流程，努力为广大孕产妇住院分娩营造温馨、便捷、安全、有效的服务。七是协助市卫生局加强孕产妇急诊急救工作，进一步发挥孕产妇急救中心功能作用，加强急诊急救领导小组的职责，市乡助产技术服务人员要在急诊急救领导小组的指导下，加强“三基三严”的学习，认真做好学习笔记，不断提高业务工作能力，孕产妇急救中心要配足人员，设备时刻处于功能状态，急救药品品种数量齐全，无过期失效，司机、车辆随叫随到，确保在规定的时间内完成急救任务，八是加强产、儿科人员培训，提高市乡产、儿科整体服务功能。到上级医疗卫生单位进修，请上级医疗卫生单位产、儿科专家来我县讲课，进行封闭培训。

一是托幼机构卫生保健管理工作，xx年全市仍实行“卫生保健合格证制度”，市保健院要加大落实指导和检查力度，进一步规范幼儿园卫生保健管理工作，二是出生医学证明管理严格按照出生医学证明管理办法规范运行，医学证明实行计算机打印，不能落实接产资格的单位市保健院停发该单位临时医学出生医学证明，三是加强三级预防，减少出生缺陷发生。所有有助产技术执业资格的医疗卫生单位要开展新生儿疾病筛查工作，实行月报表制度，同时结合“两大”系统管理，加大对出生缺陷调查，并要及进上报，四是加强儿童保健系统管理工作，儿童系统管理要按照开展儿童系统管理，各医疗卫生单位要配备1名兼职儿保医生，配备婴儿秤、体重秤、软尺等必备设备，散居儿童结合儿童冷链运转等形式定期开展儿童保健系统管理；集居儿童要定期进行集中体检，对筛查出有疾病的及时建议家长治疗，并给予喂养指导。五是开展妇女绝经期保健，拓展保健服务领域。。

以提高妇女健康水平和出生人口素质为中心，实行政府主导，部门合作，全社会共同参与，做好启动妇女健康行动工作。一是加强领导，健全组织。实行政府牵头，卫生、妇联、财政、民政、广电、计生等部门组成工作领导小组，市保健院抽调医疗业务能力强、责任心强的人员成立技术指导小组，明确职责，以乡村为单位落实好妇女两癌免费普查工作。二是加强宣传，鼓励广大妇女积极参与。利用报纸、电视、墙报、宣传册、标语，会议等形式进行大力宣传妇女病免费普查的现实意义，提高广大妇女的保健意识。三是市保健院要认真组织师资力量，加强对业务的学习，培训好妇女健康行动技术小组人员，四是合理安排普查时间，确定好普查流程，以乡村为单位开展妇女病免费普查，对查出妇科病患者及时反馈患者家属或本人进行治疗。切实完成好妇女病免费普查工作。

采用项目管理方式，实行卫生、计生、民政、公安联合，通过育龄妇女花名册、符合政策生育名单、新婚人群等，提高孕产妇检出率，加强孕产妇系统管理，探讨我市流动孕产妇管理方式方法，进一步推进孕产妇系统管理工作。

妇幼卫生统计信息要加强报表质量的真实性、准确性、逻辑性，及时收集、上报、分析，利用信息的可量化性积极为领导当好参谋。妇幼卫生信息工作主要要抓好孕妇筛查、活产数漏报、5岁以下儿童死亡，hiv、乙肝、梅毒检测早孕检测及阻断随访、新筛等工作的信息沟通与反馈。

爱婴医院课题核心是保障母乳喂养的实现,提高母乳喂养率，对全市已授牌的爱婴医院进行复查，进一步促进母乳喂养十条措施的落实。

一是要继续巩固hiv乙肝、梅毒检测章程的规范运行，二是通过填报、核对市疾控中心等个案资料，核对住院分娩产妇hiv检测情况，特别是早孕检测，三是各助产技术执业机构要把hiv乙肝、梅毒检测工作纳入孕产妇管理范畴，孕期在知情同意的原则下，开展免费咨询、检测，产时要查验hiv检测情况，四是市保健院要做好hiv乙肝梅毒检测费的统计、阻断、随访工作，抓好项目管理。

创建等级保健院的核心是规范管理，提高保健服务能力。市保健院要总结上年经验，通过健全管理体系，落实规章制度，抓环节质量，与保健工作相结合、与临床工作相结合，力争医疗质量再上新台阶。

是全面完成十二五规划的收官之年，也是我院开启改革与发展，奠定坚实基础的关键年，发展任务非常艰巨，意义也非常重大。

今年工作的总体要求是：以党的十八届四中全会精神和妇幼卫生工作方针为指导，深入贯彻全县卫生工作会议精神，以深化妇幼保健机构的大部制改革为动力，以质量保生存，用科技求发展，向管理要效益，靠医德树威信，凭特色闯市场，强化医疗保健服务，提高医疗保健质量，真正做到内强素质、外树形象。以全新的姿态、必胜的信心，推动妇幼保健院各项工作取得优异成绩。

主要预期目标是：按照新的妇幼保健机构建设标准，建成围产保健、儿童保健、妇女保健三大部，创成省级文明单位，综合排名在全市名列前茅，将新生儿科建xx县级以上重点专科，门诊人次达12万人次以上，床位使用率达80%以上，业务收入达2800万元。人均业务收入达到18万元。

围绕以上目标，着重要抓好以下几个方面工作：

1．加强妇幼保健网络建设，提升我院在基层的影响力。健全和完善县、乡、村三级妇幼保健网络，加强基层妇幼保健人员培训，进一步提高基层妇幼保健人员的理论水平和技术服务能力。要加强与基层卫生院的沟通，每月至少参加一次乡镇妇儿保例会，在开展妇儿保医生培训的同时，增强与他们的沟通联系，将我院的宣传阵地深入到网底。

2．夯实基本公共卫生服务中的妇幼保健项目，强化妇幼保健内涵质量。按照十二五规划要求，进一步重视孕产妇和儿童的全程保健管理，巩固妇幼保健各项质量指标，孕产妇管理率98%以上，7岁以下儿童管理率98%以上，孕产妇住院分娩率达100%，产后访视率达100%，儿童生长发育监测率达98%以上，产前筛查率达80%以上。认真做好新生儿疾病筛查、听力筛查和产前筛查工作，要求新生儿疾病筛查率达95%以上，新生儿听力筛查率达95%以上。

3．突出重大妇幼卫生服务项目，带动我院业务科室的发展。落实好农村孕产妇住院分娩补助、免费增补叶酸和“三阻断”工作。今年，要特别加强 “两癌”检查工作，要将“两癌”检查作为带动我院业务拓展的突破口，不能把“两癌”检查只作为一项任务，要在“两癌”检查的同时向群众推荐我院的科室（如乳腺科、妇科等），要将这项工作的重点延伸到我院临床科室的跟踪治疗和后续服务上。这项工作将作为“两癌”检查考核的一项重要内容。

4．落实免费婚检民生工程，提高我县早孕建卡率。今年，我们要在规范免费婚检工作的同时，加大早孕检卡的宣传力度，通过开展新婚学校、婚前健康咨询等提高我县早孕建卡率，宣传和推广我院的围产保健业务。

5．强化妇幼保健监督管理，规范我县产儿科建设。一是狠抓爱婴医院长效管理，规范产儿科建设。将爱婴医院创建与助产技术服务执业资格挂钩。提高产科服务水平，保障产科质量，维护广大孕产妇和婴儿生命安全。二是加强对托幼机构的监督指导。严格按《托幼机构卫生保健管理办法》开展托幼卫生保健督导工作，定期到各托幼机构开展卫生保健监督、指导工作。四是加强《出生医学证明》管理和计划生育技术服务管理工作。做好《出生医学证明》的监督、管理、登记、发放等工作。认真做好计划生育技术服务工作，坚决执行“两非”规定。

1．提高质量意识和安全意识。医疗安全是医疗管理的重点。要把医疗安全责任层层落实，层层把关，要抓好医疗安全教育及相关法律法规学习，经常性地开展医疗纠纷防范及处理讲座、培训。要加强医疗安全防范，从控制医疗缺陷入手，建立医疗纠纷和医疗不良事件讨论制度，讨论问题所在，吸取经验教训。要把医疗质量和医疗安全落实到与之相关的每个岗位、每个环节、每个人，切实提高医疗服务的安全性和有效性。

2．提高医疗和护理质量。一是严格贯彻执行医疗卫生管理法律、法规、规章以及诊疗护理规范、常规，做到依法执业，行为规范。二是健全并落实医院规章制度和人员岗位责任制度，特别是核心制度的执行等。三是合理检查、合理用药、因病施治，重点是贯彻落实《抗菌药物临床应用指导原则》，坚持抗菌药物分级使用，开展抗菌药物及处方点评。四是规范院感工作，有效预防和控制院内感染。五是实施分级护理管理，根据护理人员的业务技能和工作能力，按照分级护理的要求，将护理人员划分为不同等级，按等级设岗，按等级定薪，切实提高我院护理质量。

3．扎实开展“三基”业务学习。科室要每月组织一次业务活动，医务科要每季度组织一次业务学习和考核，学习内容要充实，学习形式要多样，学习效果要明显，考核要严格。

1．实施妇幼保健院综合改革。按照新的妇幼保健机构大部制改革的方向，整合临床科室与保健科室，建立围产保健部、妇女保健部、儿童保健部，通过保健与临床的学科结合、功能结合、管理结合“三个结合”，促使群体保健、个体保健与医疗保障三驾马车的齐头并进，以不断提高我院各科室间的沟通协作能力，切实为广大妇女儿童提供高效、优质，颇具妇幼特色的医疗保健服务。

2．改革绩效薪资考核方案。综合改革后，我们将重新制定绩效考核方案，按照新的科室设置，建立以岗位性质、技术含量、风险程度、服务数量与质量等要素为主要依据的绩效考核方案，努力激发全院职工的积极性、主动性和创造性。

3．实施人才强院战略。把人才培养作为重要战略，在全面提高职工技术素质上下功夫，打稳基础，苦练内功，大力加强整体队伍建设，积极引进高质量、高素质的各科人才，对各科现有员工进行针对性、系统性培训，通过培训、学习、考试、考核以及激励机制等方法，全面提高员工的综合素质，力争让每一个医务人员各有所长，在全科的基础上，有自己的二级专科特长。同时把培养重点放在优秀中青年骨干上。通过这些措施，努力打造一支精神面貌好、工作能力强、能够适应时代发展的员工队伍。

4．深化对口支援内涵。我们在今年将加强与省妇幼保健院的沟通，选送2-4名青年骨干医师到省妇幼进修进修；争取省妇幼将需参加卫生支农的青年骨干医生安排到我院支农；争取每月邀请省妇幼妇科、产科、乳腺科、不孕不育科、儿科、妇女保健、儿童保健科的专家，定期来我院坐诊；争取每半年邀请省妇幼的医院管理、医务管理、护理管理等专家来院开展质控和指导。力争对口支援工作取得明显突破。

1．弘扬医德，改善服务。全院干部职工要牢固树立“以病人为中心”的服务宗旨，大力弘扬优良的传统医德风尚，想患者之所想，忧患者之所忧，要增强服务意识，规范服务行为，办公室、医务科、护理部要组织开展一些沟通技能的培训，让全院职工掌握和运用与患者沟通交流的技巧，切实加强与患者的有效沟通，常怀关心情，常说暖心话，常做贴心事，让群众满意，打造百姓放心医院、满意医院。

2．多措并举，狠抓行风。一抓工作纪律，办公室抽调人员组成纠风办，每天组织人员到科室查工作纪律，查工作作风，每月至少出一期督查通报，对那些工作作风差，工作纪律不执行的要曝光、要处理；二抓服务态度，要对服务态度和服务行为进行集中整治，办公室要在会后一周内起草关于服务态度、服务行为整治方案，对语言生硬、脸色难看、推诿病人等行为要严肃处理，切实改善我院服务态度；三抓执行力，对个人而言执行力就是办事能力；对团队而言执行力就是战斗力，要切实加大中层干部执行力的考核，考核执行时间，考核执行结果，更要考核执行效果，切实提高我整体的战斗力和运行效率。

3．创新宣传，塑造品牌。我院目前的宣传工作与期望的效果还存在一定差距，因此，今后的宣传工作仍然要不断努力创新和提高，要在加强以整体宣传的同时，还要树立全员宣传意识，形成“人人都是医院营销员”的理念，并把这种理念落实在日常的诊疗、护理服务的行动上，要聚焦医疗保健工作，注重宣传效果，做好新闻的挖掘、收集、策划和宣传；要完善宣传体系建设，建立以微信、qq群等现代网络宣传平台，塑造洪泽妇幼品牌。

4．推进文化，提高内涵。一是围绕精神文化建设、培育医院文化核心理念，强化爱岗爱院精神教育和职工素质培训，引导职工树立正确的人生观、价值观、职业观。二是加强对职工的人文关怀，为职工解决实际困难，着力提高职工幸福感，培养职工对归属感和忠诚度。院领导班子和职能科室主任要定期深入临床科室调研，与临床一线同志之间进行沟通交流，认真倾听他们的意见和建议。三是丰富职工的业余文化生活。要经常性的组织一些文化活动，活动要有创新，要融入我院文化内涵，进一步增强我院的凝聚力、向心力和核心竞争力，塑造医院良好形象，推动我院全面协调可持续发展。

5．勇于担当，奋力争先。一是权力就是责任，责任就要担当。改革之年，没有一成不变的定律，要勇于担当，要创造性地去执行。改革进入“深水区”，会遇到一个又一个困难，要按发展的思路，逐个突破。在座的每位职工都肩负一定的责任，不敢担当，不愿担当，不善担当，就不能成就历史赋予我们的重任。面对困难，特别是中层以上干部要具有事不回避、义不逃责的操守，要“在困难面前逞英雄”，剖解难题、勇于挑战。二是务实真干、勇于争先。“喊破嗓子，不如甩开膀子”，要牢固树立“有权就有责，无为就是过，干不好就是失职渎职”的理念，弘扬求真务实的作风，真抓实干，保持先进性，当好风向标。院绩效薪资改革，将向学科带头人、中层骨干、兼职兼薪及重要贡献人员倾斜，要使“干部干有目标，职工干有甜头”，要让“喊

口号

，务虚不务实”的干部、职工少拿薪或拿了害羞，对思想僵化、碌碌无为的干部,“该撤换的撤换，该调整的调整；对不作为、乱作为问题要严肃追究问责，绝不姑息迁就。”

【最新妇幼工作2024工作计划7篇】相关推荐文章:

妇幼半年工作计划 妇幼健康年度工作计划

“妇幼院全年工作计划”医院工作计划

2024年妇幼健康教育工作计划

2024年区妇幼卫生保健工作计划

2024妇幼健康教育工作计划范文

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找