# 2024年申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写(二十四篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-09-15

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇一**

住址 上海市\_\_\_

电话 \_\_ 邮编 \_\_

被申请人1：单位名称 上海市\_\_ 电话 \_\_

法定住所 上海市\_\_ 邮编 \_\_

法定代表人 \_\_ 性别 女 职务 总经理

请求事项：

1.裁决被申请人支付终止劳动关系经济赔偿金为一个月工资20\_\_元(不含已支付部分)

2.裁决被申请人支付待通知赔偿金为一个月工资4000元

3.裁决被申请人为申请人补办工作期间公积金(20\_\_年9月至20\_\_年6月)

4.裁决被申请人为申请人补办20\_\_年6月各类养老保险

5.裁决被申请人赔偿从20\_\_年9月至20\_\_年6月的休息天加班工资19天×2×(4000/21.75)=6988.50

6.裁决被申请人退回申请人过失单扣款900元

事实与理由

申请人于20\_\_年9月8日正式进入被申请人上海市\_\_公司上班，担任会计主任一职。并签订了为期三年的劳动合同。由于\_\_公司财务内控制度薄弱，前任财务人员未出具以前年度及月度财务报表，也未完善保存财务历史资料，给申请人的后续财务工作带来极大困难，并在此期间因公司快速发展，连锁门店由20\_\_年9月的9家店铺增长为20\_\_年6月的23家店铺，全部店铺及货物供应链的财务工作都由申请人所在的团队负责，而在整个发展期间团队工作人员未增加一人，申请人在此工作期间兢兢业业，每天都于晚上10点后离开公司，星期六、天都在公司工作，如此强大的工作量给申请人的身体及精神带来极大的疲惫及压力，身心一直处于紧绷状态。因此出现上班迟到现象，迟到时间为1分钟，2分钟等。

20\_\_年6月1号被申请人因申请人迟到累计四张过失单，被申请人在员工手册中规定累计三张过失单可将员工开除为理由，将申请人开除，双方在20\_\_年6月1日晚8点至12点协商及谈判，被申请人同意支付赔偿金为半个月工资，并诱骗申请人在自愿离职书上签字，于20\_\_年6月10日将款打入申请人工资卡内，申请人查询后金额不符，于20\_\_年6月15日至19日期间与被申请人交涉，被申请人拒绝支付相应的金额，拒绝再交涉。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇二**

申请人：徐某，男，汉族，19\_\_年\_月18日生，住址：\_\_，电话：\_\_

被申请人：\_\_公司，地址：\_\_，电话：\_\_。

法定代表人：\_\_，\_\_公司

请求事项：

1、被申请人向申请人支付所欠工资10000元

2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款5000元

3、支付经济补偿金2个月(每月工资5000元，工资报酬的百分之二十五)共4000元

4、被申请人承担劳动仲裁费用。

事实与理由：

申请人于20\_\_年6月正式到被申请人李\_\_在\_\_公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到此刻的七十余辆车。今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为100万元，实际回收70万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能到达10万元，对于这样的利润对于被申请人李\_平\_\_丰田旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇三**

申请人：\_\_\_，男，汉族，身份证号：，住市区(县)路号，联系电话：

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住所地：市区(县)路号，联系电话：

法定代表人：\_\_\_(，职务：\_\_\_)。

仲裁请求：

一、请求确认申请人与被申请人自\_年月\_日起建立劳动关系，至\_年\_月\_日止;

二、请求裁令被申请人支付申请人\_年\_月\_日至\_年\_月\_日的正常工作时间工资/工作日延长工作时间工资/休息日加班费/法定节假日加班费元，及拖欠工资25%的经济补偿金元;

三、请求裁令被申请人支付申请人\_年\_月\_日至\_年\_月\_日的高温津贴元;

四、请求裁令被申请人支付申请人自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日，因未签订劳动合同所应支付的二倍工资差额，共计\_元;

五、请求裁令被申请人支付申请人\_年\_月\_日至\_年\_月\_日的\_\_\_\_元;

六、请求裁令被申请人返还申请人(工作服)押金元/毕业证/学位证;

七、请求裁令被申请人支付申请人因被申请人未购买社保、未及时足额发放劳动报酬而解除劳动关系的经济补偿金元;

八、请求裁令被申请人出具解除/终止劳动合同的证明，并在十五日内为申请人办理档案和社会保险关系转移手续。

上述第项至第项申请请求金额共计元。

事实与理由：

(事实与理由部分，应当紧扣仲裁请求简要说明劳动合同(或事实劳动关系)的建立、履行、变更、解除等情况)

“申请人于年月日与被申请人签订劳动合同”或“申请人于年月日起在被申请人处工作，任一职，但至今被申请人未与申请人签订劳动合同”(劳动合同或事实劳动关系的建立)

申请人在被申请人处工作期间，被申请人要求法定节假日照常上班，但被申请人未依据法律规定额外支付3倍工资.在申请人工作过程中，被申请人未依据国家法律规定支付高温津贴(劳动合同的履行)

\_年\_月\_日，公司人事部未与申请人协商，擅自将申请人岗位从广州调至北京(劳动合同的变更)

“\_年\_月\_日，公司人事部在申请人工作未有任何过错的情况下，违法解除与申请人的劳动合同”或“\_年\_月\_日，申请人因被申请人未依法为申请人购买社会保险依法提前n天向被申请人提出辞职”或“\_年\_月\_日，申请人因被申请人未依法为申请人购买社会保险、未依法及时足额发放劳动报酬、加班工资等原因委托律师向被申请人发函解除了劳动关系”。(劳动合同的解除)

综上所述，被申请人的行为已经严重侵害申请人的合法权益，为了维护申请人的合法权益，申请人依据《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规之规定，特向贵委申请劳动仲裁，请求贵委依法裁决!

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇四**

申请人:\_\_\_\_\_有限责任公司，住所地为武汉市硚口区古田五路17号(三新材料产业孵化器后三楼102号)，邮政编码：，电话号码。

被申请人：王\_\_，女，汉族，1969年4月29日出生，住武汉市汉阳区碧湖社区14栋3-102号，邮政编码：，电话号码：。

申请事项：

1、判决撤销硚劳仲裁字[20\_\_]第198号仲裁裁决书。

2、判决本案诉讼费用由被申请人承担。

事实与理由：

1、仲裁所依据的事实不清。

申请人于20\_\_年7月1日开始承接\_\_\_\_\_\_\_\_清洁综合服务项目。承接该项目后，申请人即于当日和第三人\_\_\_签订了《劳务分包合同》，将该项目中的劳务工作分包给第三人。被申请人就是由第三人聘请的劳务人员。\_\_仲裁委员会在没有查清上述事实的情况下，认定申请人与被申请人之间是劳动关系是错误的。

2、仲裁裁决的法律适用错误。

被申请人于20\_\_年8月24日到第三人处应聘保洁员岗位，因故于20\_\_年3月4日与第三人解除劳务关系。被申请人于20\_\_年11月份向\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁，根据相关法律的规定，其仲裁请求已明显超过了仲裁时效，应当依法予以驳回。但是\_\_仲裁

委员会在没有任何法律依据的情况下，认定被申请人的请求没有超期，并予以支持，是不符合法律规定的。

3、仲裁程序违法。

在仲裁开庭前，申请人向\_\_\_劳动争议仲裁委员会递交了《追加第三人申请书》，仲裁委表示同意追加，第三人也依法参加了庭审、辩论，并在庭审笔录上签字确认。但是在最后的裁决书中却不同意追加第三人，没有关于第三人裁决，也没有说明理由。仲裁委的这种行为是严重违反法律关于仲裁程序规定的。

综上所述，\_\_\_劳动争议仲裁委员会在该案的审判过程中认定事实不清、适用法律错误、违反法定程序，所作出的仲裁裁决侵犯了申请人的合法权益。因此根据《劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，向贵院提起诉讼，愿贵院判如所请。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇五**

申请人：

被申请人：

法定代表人：

请求事项：

1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234.80元;

2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金10058.70元;

3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元;

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17.50元。

事实和理由：

20\_\_年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系，20\_\_年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至20\_\_年2月22日终止，其中20\_\_年2月23日至20\_\_年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，20\_\_年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

20\_\_年8月15日至20\_\_年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于20\_\_年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

20\_\_年月日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇六**

本人\_\_\_，男，现年42岁。本人于20\_\_年6月进入弘大康宝利建筑器材搬运有限公司工资，期间与公司签订了用工合同。

用工合同规定工资是每年2万元，按月支付1500元。而该公司于20\_\_年9月就开始以各种理由拖欠本人工资。直到20\_\_年10月累计拖欠本人工资2万元左右。

特此，向贵局申请劳动仲裁，希望贵局根据我的实际困难，给予公正的仲裁。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇七**

申诉人：

身份证号：

住址：

电话：

被诉人：

法定代表人：

职务：

住址：

通讯方式：

申请事项：

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于20\_\_年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计22000元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充)。

6、请求裁决被诉人支付申诉人20\_\_年2月致20\_\_年11月的加班工资24000元。

事实与理由：

20\_\_年2月\_凯应聘到四川\_\_建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。20\_\_年3月凯被四川\_\_建设劳务有限公司劳务派遣到四川\_\_建设工程有限公司的项目工地上工作，20\_\_年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送成都第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20\_\_年6月8日被成都市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20\_\_]2457号)评定为工伤伤残9级。20\_\_年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人\_凯后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得22000元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇八**

申诉人：

被申诉人：

请求事项

1、解除申诉人同被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司之间签订的劳动合同;

2、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付20\_\_年11月至今拖欠的工资96000元;

3、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付解除劳动合同经济补偿金21000元;

4、裁令被诉人烟大建设集团有限公司向申诉人支付终止劳动合同的经济补偿金50600元;

5、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付20\_\_年1月至解除合同日拖欠的劳动保险金21000元;

6、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性伤残补助金24000元;

7、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性工伤医疗补助金26404元;

8、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性伤残就业补助金33005元;

9、两被诉人对上述所列各项诉请承担连带清偿责任。

事实与理由

申诉人自1979年1月16日年起即在被申诉人烟大建设集团有限公司处工作，并签订劳动合同。20\_\_年烟大建设集团内部调整，申诉人所在部门名称变更为烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司(后变更为烟大建设集团第十六建筑安装有限公司)。烟大建设集团有限公司要求申诉人及所在部门所有工作人员同烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司重新签订劳动合同。自20\_\_年1月开始，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司即停止为申诉人缴纳社会保险，自20\_\_年11月开始，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司又开始拖欠申诉人工资，20\_\_年，申诉人在工作期间受伤，被认定为九级伤残，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司也未向申诉人支付各项工伤福利待遇。不得已，申诉人不得不向被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司提出解除劳动合同，并要求被诉人烟大建设集团有限公司、烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付请求事项中所列各项仲裁请求。为维护申请人合法权益，特诉诸贵委，望裁如所请。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇九**

申请人：\_\_\_\_，女，汉族，出生年月日，住址被申请人：\_\_\_\_\_\_公司地址：\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计20000元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元(20\_\_年1月至今)

事实与理由：

申请人于20\_\_年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法利益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法利益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇十**

申请人：杨\_，男，汉族，\_\_\_年\_月\_日生，住合肥市庐阳区\_\_路19号。

被申请人：合肥\_\_\_有限责任公司住所地：合肥\_\_开发区\_\_工业园\_\_路\_\_号。

法定代表人：\_\_\_，该公司董事长。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_。 仲裁请求：

一、裁令被申请人支付申请人解除劳动合同赔偿金(12500元/月\_10.5个月)×2倍=262500元;

二、裁令被申请人支付申请人20\_\_年度第一、二季度奖金2万元;

三、裁令被申请人支付申请人未休年休假工资(12500÷21.75)元/天×(5天/年×3年)天×3倍=25862元;

四、裁令被申请人为申请人办理社保转移、失业等手续。 事实和理由：

申请20\_\_年\_月进入被申请人公司从事财务工作，20\_\_年\_月调入公司销售管理部任经理助理职务，20\_\_年\_月任商务主管工作，20\_\_年7月之后任营销部副经理职务。申请人的工资为月基本工资+季度奖金+加年终奖。20\_\_年度的申请人的月基本工资为5000元，四季度奖金为4万元，年终奖为5万元，平均每月工资为12500元。20\_\_年\_月申请人因事向被申请人请假，获得被申请人的同意，请假期间

申请人仍严格按照被申请人公司的要求进行审核业务报表等工作。20\_\_年1月1日带薪年休假制度施实以来，被申请人一直未安排申请人休年休假，也未支付申请人未休年休假工资。20\_\_年7月23日被申请人莫名在合肥晚报上刊登了一个《公告》以申请人请假期间未来公司上班为由解除了与被申请人的劳动合同。申请人很是不解多次找被申请人理论，被申请人对此未作解释。另被申请人扣发了申请人20\_\_年第1、2季度的奖金2万元。

申请人认为：被申请人系违法解除劳动合同，应支付赔偿金;被申请人应支付申请人带薪年休假工资;被申请人应支付申请人第一、二季度的奖金。为维护申请人合法权益，申请人特向贵委申请劳动仲裁，恳求裁如所请为感!

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇十一**

申诉人:\_\_\_，女，19\_\_年10月2日出生，住武汉市汉阳区\_\_\_号。

第一被诉人:武汉\_\_\_股份有限公司

住所:武汉市经济技术开发区\_\_\_

法定代表人:\_\_\_

第二被诉人:武汉\_\_\_有限责任公司

住所:武汉市经济技术开发区\_\_\_街

法定代表人:\_\_\_

请求事项:

1、解除申诉人与第一被诉人之间的劳动合同;

2、由两被诉人连带向申诉人支付经济补偿金11613。8元;

3、由被诉人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金11974。45元;

4、由被诉人连带向申诉人支付违约金3000元;

5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗保险和生育保险;

6、仲裁费用由被诉人连带承担。

事实与理由:

申诉人于20\_\_年进入第一被诉人处工作并与其签订了为期3年的劳动合同，20\_\_年3月19日合同期满后双方分别于20\_\_年3月和20\_\_年3月又续签了为期3年的合同，合同于20\_\_年3月19日到期。20\_\_年12月，申诉人被第一被诉人派遣到由其控股的子公司武汉\_\_\_有限责任公司工作，仍于第一被诉人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆、dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资;申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤保险，医疗保险;申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育保险，缴纳保险费;合同期间，被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准。20\_\_年3月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

为维护申诉人合法权益，申诉人特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇十二**

申请人：\_\_\_，男，汉族，\_\_年\_\_月\_\_日出生，，现住\_\_\_市\_\_\_区\_\_\_路\_\_\_号。联系电话：\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_有限公司，住所地：\_\_市\_\_区\_\_\_路\_\_\_号。电话：\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_职务：\_\_\_

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5200元(月平均工资2600元\_2)。

二、裁决被诉人向申请人支付\_\_年6月至\_\_年6月加班费共54455.15元，其中：1、延时工作时间加班费18670.34元及25%的经济补偿金4667.58元;2休息日加班费24893.79元及25%的经济补偿金6223.44元;。

以上二项合计：\_\_\_元。

事实与理由：

申请人于\_\_\_年10月进入被诉人单位工作，任司机一职至今。\_\_年12月28日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为700元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天处，星期六、日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上(公司出车均有打卡记录，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供我的\_\_年6月至\_\_年6月间的考勤记录)。另外，休息日也是随时出车加班，我早上6时30分出车接送公司员工上班，直到18时10分接公司员工下班，送完员工需要到20时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。

我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资940元(\_\_年7月1日双方协商将我的合同工资变更为940元)为基数计算，\_\_年6月至\_\_年6月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费18670.34元(940元/21.75\_1.5倍\_3个小时\_4周\_12个月\_2年)未付、拖欠我休息日工作时间加班费24893.79元(940元/21.75\_2倍\_8个小时\_3天\_12个月\_2年)未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》第38条第2项和46条第1项的规定，我于\_\_年\_\_月\_\_日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇十三**

申请人：\_\_\_，电话：\_\_\_，住所：\_\_，邮编：\_\_\_

被申请人：\_\_\_，住址：\_\_，邮编：\_\_\_\_，法定代表：\_\_\_

一、依法裁决被申请人现金支付申请人未与劳动者订立书面劳动合同20\_\_年9月8日到20\_\_年10月9日双倍工资计20\_\_元;

二、依法裁决被申请人现金支付申请人一个半个月工资的经济补偿金计4469元;

三、依法裁决被申请人现金支付申请人20\_\_年9月和20\_\_年1月至2月单位应缴纳社会劳动保险费1650元

四、依法裁决被申请人现金支付申请人20\_\_年9月至20\_\_年3月加班工资2567.04元(112小时\_15.28元/小时\_1.5倍=2567.04)

五、依法裁决被申请人现金支付申请人20\_\_年12月1日至20\_\_年3月5日工资8861.11元

六、依法裁决被申请人现金支付申请人20\_\_年1月至2月的住房公积金200元(每月100)。

七、依法裁决被申请人现金支付申请人2020\_\_年终奖2750元。合计金额：22497.15元

事实与理由：

申请人于20\_\_年09月08日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人口诉试用期为一个月，工资为20\_\_元;第二个月转正后每个月工资为2500元。直至10月9日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。

现根据《劳动合同法》第八十二条规定用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。因此被申请人应该支付20\_\_—09—08日到20\_\_—10—09日工资计20\_\_元;

根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，计4469元(一年半)被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者实收工资的20%共计1650元。被申请人未按时支付20\_\_年12月1日至20\_\_年3月5日工资8861。11元和年终奖一个月工资2750元。

被申请人没有为申请人缴纳20\_\_年1月至2月住房公积金200元。

根据劳动部《关于印发;的通知》，应按以下标准支付工资：用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的150%支付劳动者工资;因此被申请人现金支付申请人20\_\_年9月至20\_\_年3月加班工资2567.04元(112小时\_15.28元/小时\_1.5倍=2567.04)

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇十四**

被申请人：;公司地址：。

法定代表人：。联系电话： \_\_\_\_。

仲裁请求：

裁决被申请人一次性支付申请人因违法解除劳动合同的经济补偿金4320元。

事实经过：

申请人认为：

由于被申请人存在违法、违约的行为，侵害了申请人的合法权益，且态度强硬，严重破坏了劳动关系的和谐发展，引发了本次劳动争议案件的发生，应当承担相应的法律责任。根据《中华人民共和国宪法》第五条“国家维护社会主义法制的统一和尊严;一切违反宪法和法律的行为，都必须予以追究。”的规定，为了捍卫国家法制的统一与尊严，维护申请人的合法权益，申请人根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特向东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会提请劳动仲裁，请贵仲裁委员会查明事实，依法作出公正裁决。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇十五**

申请人：朱\_\_。

被申请人：常熟市\_\_机械有限公司

仲裁请求：

1、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同的经济补偿金9100元(2\_4550);

2、裁决被申请人向申请人支付因其\_\_\_年4月至\_\_\_年9月期间未与申请人签订书面劳动合同所应支付的双倍工资差额50050元(11\_4550);

3、裁决被申请人向申请人支付休息日加班工资为45248元，法定节假日加班工资为7740元;合计52988元;

4、裁决被申请人向申请人支付9月份工资1824元(152元\_12天)。

事实和理由：

申请人于\_\_\_年3月份正式在被申请人处工作，具体在公司售后服务部从事维修工作。当时公司没有与我签订劳动合同，口头上约定基本工资为每月2700元，出差另外有补贴和津贴(每天50元)。\_\_\_年2月份基本工资增加为每月3300元。在这一年多的工作过程当中，我得到了公司、客户的一致好评。但是\_\_\_年9月初，公司领导突然要求我回去先休息一个星期。可是当我休假回公司以后，公司领导却要我去其他车间工作，工资实行计件，当即被我拒绝了。然而，公司领导却说要么去新岗位工作，要么自己打报告辞职，把我的8月份工资结清就算了。对此，申请人认为，公司在未与我协商一致的情况下，突然强行变更我工作岗位的事情，申请人感到实在是遗憾和无奈。鉴于公司又一直不与我签订劳动合同、也未为我足额缴纳社保费以及未支付工作期间的加班工资等一系列违法情形，故我只好选择辞职，并于\_\_\_年9月13日正式向被申请人递交了解除劳动合同通知书一份，要求被申请人结清工资和经济补偿金给我。然而被申请人直到9月30日才付清了8月份的工资，但是对9月份应该付的12天工资、解除合同经济补偿金、双倍工资差额以及加班工资至今没有付给申请人。申请人为了维护作为劳动者的合法权益，根据《劳动合同法》和相关法规的规定，特向你委申请仲裁，请求依法申请人的上述请求。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇十六**

申请人焦\_\_，女，19\_\_年6月20日出生，汉族，现住海南省海口市海德路5号

被申请人核工业第七研究设计院。地址：太原市小店区并州南路西一巷五号。

法定代表人刘\_\_院长。

仲裁请求：

1、依法裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系(养老保险、医疗保险、失业保险等)手续至海口市某建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元。

2、依法裁决被申请人承担本案的仲裁费用和律师代理费用。

事实与理由：

申请人原系被申请人员工，1993年大学毕业分配至被申请人处，工作兢兢业业。20\_\_年4月，申请人因事请假外出，正值非典高发期，被申请人在没有任何事实依据的情况下，违反法定程序将申请人除名，致使申请人无法上班。至今该除名决定申请人也从未见过。由于申请人无除名决定，导致申请人的权利无法行使。申请人在外漂泊，由于没有人事档案、社会保险，无单位接收，工作没有着落，给申请人造成了巨大的经济损失。申请人多次要求被申请人办理人事档案、社会保险关系的移转手续，但是被申请人却提出种种无理条件，甚至提出数万的高价作为交换条件，无理扣押申请人的人事档案。现申请人已在海口市某建筑设计院找到工作，急需办理人事档案及社会保险的移转手续。根据《劳动法》及最高人民法院的相关司法解释，被申请人解除与申请人的劳动关系，理应及时办理人事档案、社会保险关系的移转手续，给申请人造成经济损失，也应当依法予以赔偿。为此，特提出劳动仲裁申请，请贵委裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系手续至海口市建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元，以保护劳动者的合法权益。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇十七**

申请人：(姓名,性别,民族,出生年月,身份证号，联系电话)

住址：

(有委托代理人的，应写明代理人的姓名、工作单位等情况;联系电话、地址)

被申请人：单位全称(工商注册登记名称)

法定代表人： 电话：

地址： 邮编：

请求事项：(要达到的目的和要求。要具体明确)

1.

2.

3.

事实与理由：应简要说明双方建立劳动关系的时间、方式以及劳动合同的主要内容;双方争议的时间、地点、原因和经过等，争议的具体内容和争议的焦点;提出请求事项的主要法律依据。证据和证据来源(证人姓名、住址、联系电话等)。

此致

--劳动仲裁委员会

申请人：

年 月 日

附件：

1。副本 份;

2。物证 件;

3。书证 件。

注意：

1、劳动争议仲裁申请下载打印须使用a4级，言语末的落款应为申请人的亲笔签名或盖章。

2、仲裁请求应逐项写明具体要求体要求，有金钱给付请求的应有明确金额。

3、副本份数，应按被申请人数提交。

4、申请人身份证明及复印件;

5、申请人与被申请人存在劳动关系的证明材料，证明材料包括：劳动合同、暂住证、工作牌、厂牌、工卡、工资表(单)、求职登记表、解除(或终止)劳动关系通知或证书等。申请人提交证明材料时，应附原件及复印件各一份，审核后退回原件。

6、本申请适用于劳动者申请仲裁，用人单位申请的自行制作。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇十八**

申请人焦\_\_，女，\_\_x年6月20日出生，汉族，现住\_\_省\_\_市\_\_路5号

被申请人核工业第七研究设计院。地址：\_\_市\_\_区并\_\_路西一巷五号。

法定代表人 刘\_\_ 院长。

仲裁请求：

1、依法裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系(养老保险、医疗保险、失业保险等)手续至\_\_市某建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元。

2、 依法裁决被申请人承担本案的仲裁费用和律师代理费用。

事实与理由：

申请人原系被申请人员工，\_\_x年大学毕业分配至被申请人处，工作兢兢业业。\_\_x年4月，申请人因事请假外出，正值非典高发期，被申请人在没有任何事实依据的情况下，违反法定程序将申请人除名，致使申请人无法上班。至今该除名决定申请人也从未见过。由于申请人无除名决定，导致申请人的权利无法行使。申请人在外漂泊，由于没有人事档案、社会保险，无单位接收，工作没有着落，给申请人造成了巨大的经济损失。申请人多次要求被申请人办理人事档案、社会保险关系的移转手续，但是被申请人却提出种.种无理条件，甚至提出数万的高价作为交换条件，无理扣押申请人的人事档案。现申请人已在\_\_市某建筑设计院找到工作，急需办理人事档案及社会保险的移转手续。根据《劳动法》及最高人民法院的相关司法解释，被申请人解除与申请人的劳动关系，理应及时办理人事档案、社会保险关系的移转手续，给申请人造成经济损失，也应当依法予以赔偿。为此，特提出劳动仲裁申请，请贵委裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系手续至\_\_市建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元，以保护劳动者的合法权益。

此致

\_\_市\_\_区劳动仲裁委员会

申请人：焦\_\_

\_\_x年七月十九日

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇十九**

申请人： ，男， 年 月 日生，汉族，住广东省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：

被申请人：广州\_\_\_\_\_\_有限公司，

地址：白云区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人： 电话：

请求事项：

1、被申请人支付申请人工资81400元;

2、一次性伤残补助金17600元;

3、一次性伤残就业补助金17600元;

4、一次性工伤医疗补助金4400元

5、护理费10000元;

6、住院伙食费2400元;

7、返还押金5000元

以上合计人民币1384000元。

事实和理由：

20\_\_年5月9日，被申请人聘请申请人到被申请人处工作，从事司机兼送货员的工作，工资加提成约2200元/月。20\_\_年5月10日19时左右申请人驾驶粤a55246号货车从广州至高州路段经阳春市，往电白县沙琅镇方向行驶时发生交通事故。广州市劳动和社会保障局于20\_\_年4月6日认定为工伤，20\_\_年4月3日广东省劳动能力鉴定委员会评定为九级伤残。

第一次医疗终结时间至20\_\_年2月10日止，第二次医疗期从20\_\_年4月4日起至20\_\_年5月4日止，所有的医疗费都是由被申请人支付了，但从20\_\_年5月直至现在20\_\_年5月30日没有给申请人支付工资，每次找被申请人要求支付工资时，被申请人却要求申请人写借条借钱用于平时的生活开支，现要求被申请人支付申请人工资81400元(20\_\_年5月至20\_\_年5月30日)由于被申请人没有给申请人缴纳工伤保险费，所以被申请人还要支付申请人工伤保险待遇：1、一次性伤残补助金17600元(2200元/月\_8个月);2、一次性伤残就业补助金17600元(2200元/月\_8个月);3、一次性工伤医疗补助金4400元(2200元/月\_2个月);申请人住院、治疗10个月都是由申请人老婆进行护理，应该支付护理费10000元(1000元/月\_10个月);申请人住院共计80天应该支付住院伙食费2400元(80天\_30元/天)，被申请人还应该返还押金5000元;合计人民币1384000元。

现具申请，请求你委依法仲裁。

此致

\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：

20\_\_年 \_月\_\_日

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇二十**

申请人：张三，男，汉族，1988年1月2日出生，身份证号码：\_\_\_，住\_，联系电话：。

被申请人：扬州\_\_有限公司，住所地在扬州市邗江区瘦西湖路126号 ，法定代表人李四，系该公司总经理，联系电话：\_\_\_\_\_。

请求事项：

1.裁决被申请人向申请人支付未签订劳动合同的双倍工资差\_元(\_\_元/月x11月=\_x元);

2.裁决被申请人向申请人支付经济补偿金\_\_元(\_\_元/月x\_月=\_\_元);

3.裁决被申请人向申请人支付加班费\_\_x元;

4.裁决被申请人向申请人支付20\_、20\_年防暑降温费\_\_元;

5.裁决被申请人向申请人支付20\_年4月份工资\_\_元;

6.裁决被申请人返还申请人工作服押金\_x元。

事实和理由

申请人张三20\_年2月份入职被申请人扬州\_\_有限公司从事\_x工作，由于被申请人一直没有给申请人缴纳社保，依法签订劳动合同，支付加班费、支付防暑降温费等原因，申请人在20\_年4月30日向被申请人邮寄了解除劳动关系通知，要求与其解除劳动关系。并要求其支付相应的经济补偿、加班费等。

为了维护申请人的权益，至此向贵委提出上述劳动仲裁请求，还望得到贵委支持。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇二十一**

申请人：张\_\_，男，1\_\_x年5月x日，汉族，工人，原宿迁\_\_有限公司职工，住宿迁市\_\_小区2号，联系电话13x\_\_\_\_×。

被申请人：宿迁\_\_有限公司，住所地在宿迁经济开发区\_\_路×号;法定代表人王\_\_，董事长，电话x52x——x4\_\_\_\_×。

请求事项：

一、裁决被申请人支付申请人\_\_\_\_年1x月到\_\_\_\_年x月的延长工作时间加班工资1241.4元(1\_\_x÷21.x5÷x×12x×15x%);休息日加班工资4413.x元(1\_\_x÷21.x5×4\_\_x%);法定节假日加班工资331元(1\_\_x÷21.x5×2×3\_\_%)，共计5\_\_6.2元。

二、裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济赔偿金24\_\_元。(1\_\_x元×1月×2倍)

三、裁决被申请人支付\_\_\_\_年11月至\_\_\_\_年x月未签订书面劳动合同的双倍工资差额1\_\_\_\_元。(1\_\_x元×x月)

事实与理由：

本人于\_\_\_\_年1x月到被申请人处工作，在采购部门做采购相关工作，双方约定每月工资1\_\_x元。但公司一直未与本人签订书面劳动合同，未为本人缴纳社会保险。

因公司业务繁忙，本人平时经常需要超时加班，\_\_\_\_年1x月至\_\_\_\_年x月共加班12x小时。而且每周工作六天，\_\_\_\_年x月至\_\_\_\_年x月法定休息日加班一共4x天。在\_\_\_\_年1x月1日和2日两天，因为公司订单较多，安排本人和部门副经理两人在公司加班。以上加班时间由所附的《加班申请表》加以证明，且公司均未支付本人加班工资。

单位上述行为违反了劳动法的相关规定，故请求仲裁委裁决被申请人支付本人双倍工资、加班工资。

在\_\_\_\_年x月3x日，部门主管突然通知本人，第二天不用来上班了，并给本人一张解除劳动关系的书面通知，上面写着“因张\_\_同志严重违反本单位的规章制度，公司经研究决定，于\_\_\_\_年x月31日起与其解除劳动关系”。实际上公司从未告知本人其规章制度，而且本人事实上没有违反单位的规章制度。后与单位协商未果。故请求仲裁委裁决被申请人解除劳动合同的行为违法，并支付本人违法解除劳动合同的经济赔偿金。

此致

宿迁市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：张\_\_

\_\_x1年1月1日

附：本申请书副本 1 份

证据2份(包括《解除通知》《加班申请表》)

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇二十二**

请求事项：

1、 要求被申请人为申请人出具解除劳动合同证明书;[d2]

2、要求被申请人一次性支付申请人\_\_年7月18日、7月19日和\_\_年8月6日至8月20日包括400元手机补贴在内工资9365.58元及25%额外经济补偿金2341.40元;

3、 要求被申请人一次性支付申请人\_\_年7月17日至\_\_年8月20日期间加班工资6099.32元及25%额外经济补偿金1524.83元;

4、要求被申请人一次性支付申请人超过一个月未签订书面劳动合同按双倍工资标准另外支付\_\_年8月17日-8月20日计4个工作日的工资2758.64元;

5、 要求被申请人一次性支付解除劳动合同半个月工资标准的经济补偿金4983元及50%额外经济赔偿金2491.5元;

6、 要求被申请人按照申请人工资标准为其缴纳\_\_年7月17日至\_\_年8月20日的各项社会保险;

以上共计人民币29564.27元。

事实与理由：

申请人女士于\_\_年7月17日进入被申请人公司，任国际贸易部经理职位。双方口头约定，劳动合同期限为1年，月工资15,000元，手机通讯补贴为500元/月。由于被申请人未依法为申请人缴纳社会保险费，未依法支付加班费等，\_\_年8月20日，申请人与被申请人解除劳动关系，并根据公司要求办理了交接公司文件、电子文档等相关手续离开公司。截至今日，被申请人除支付申请人\_\_年7月28日至\_\_年8月5日工资4,500元、100元手机通讯补贴[d3]外，尚未支付其在公司工作期间(\_\_年7月18日、7月19日和\_\_年8月6日至8月20日)的工资报酬及手机补贴，并且公司一直未依法与女士签订书面劳动合同、未依法为其缴纳社会保险、未依法支付加班费、未支付解除合同的经济补偿金。

根据相关法律法规的规定，申请人提出请求理由如下：

1、被申请人应当为申请人出具解除劳动合同证明书。申请人已经按公司要求办理工作交接，双方已经解除劳动合同。根据《劳动合同法》第五十条规定，“用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明”，所以被申请人应当为申请人出具解除劳动合同证明书。

2、申请人于\_\_年7月17日到岗开始工作，月工资为15,000元，按照被申请人公司规定每月5日支付上月工资，\_\_年8月5日，被申请人支付了申请人\_\_年7月28日至8月5日的工资4500元，但截至今日，被申请人一直拖欠\_\_年7月18日、7月19日和\_\_年8月6日至8月20日工资。

根据《劳动合同法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定，公司应当“及时足额支付劳动报酬”，“用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金”。

按照双方约定月工资15,000元，每月21.75个工作日为标准，申请人日工资为689.66元，\_\_年7月18日、7月19日和\_\_年8月6日至8月20日共计13个工作日工资合计8965.58元，另外，根据双方的约定，被申请人应当每月支付申请人手机通讯补贴500元，但截止今日，被申请人仍然拖欠申请人手机费通讯补贴400元。所以，申请人要求被申请人一次性支付拖欠的工资包括通讯补贴在内总额为9365.58元及25%额外经济补偿金2241.40元。

3、累计平时加班为36.5小时，休息日加班为一天。根据《劳动法》第四十四条的规定，用人单位安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬;休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬。根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定，“用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金”。

根据申请人为每天8小时工作制，每月21.75个工作日，月工资15,000元，则申请人的小时工资为86.21元，所以被申请人应支付申请人加班费为6099.32元及25%额外经济补偿金1524.83元。

4、申请人\_\_年7月17日到岗，被申请人应该在\_\_年8月16日前与申请人签订书面劳动合同，但是截止\_\_年8月20日，双方解除劳动关系之日，被申请人也没有向申请人提出及签订任何书面劳动合同。

根据《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》的相关规定，所以申请人要求被申请人一次性支付超过一个月未签订劳动合同按双倍工资标准另外支付\_\_年8月17日至8月20日(计4个工作日)工资2758.64元。

5、根据法律法规，被申请人应当依法为申请人缴纳社会保险，但是被申请人没有依法为申请人缴纳各项社会保险，所以申请人提出解除劳动合同。根据《劳动合同法》第三十八条、第四十六条、第四十七条及《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第十条的规定，申请人要求被申请人一次性支付解除劳动合同按北京市平均工资三倍计算的半个月工资标准的经济补偿金4983元及50%额外经济赔偿金2491.5元。

6、根据《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规规定，公司应该依法为员工缴纳社会保险，任何单位不得少缴、不缴、拒缴。所以，申请人要求被申请人按照申请人工资标准为其缴纳\_\_年7月17日至\_\_年8月20日的各项社会保险。

此致

北京市朝阳区劳动争议仲裁委员会

申 请 人：

委托代理人：

年 月 日

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇二十三**

申请人：\_\_x，男，汉族，19\_\_x年6月7日出生，住\_\_x省\_\_x县\_\_x镇\_\_x村\_\_x号，系死者\_\_x之子。

被申请人：\_\_x公司。

法定代表人：\_\_x，职务：经理。

申请人与被申请人经友好协商，就申请人申请确认\_\_x与被申请人劳动关系一案，就相关赔偿自愿达成如下协议：

一、申请人亲属\_\_x与被申请人存在劳动关系;

二、申请人与被申请人认为\_\_x于20\_\_年7月3日在\_\_x省\_\_x市\_\_x路\_\_x镇\_\_x高速入口辅道发生交通事故死亡是工伤;

三、被申请人向申请人一次性支付人民币75000元(大写柒万伍仟元整)，作为本案工伤赔偿金等一切款项。此外申请人不再要求被申请人支付任何款项或承担任何责任，包括劳动关系存续期间的任何其他责任。

申请人保证\_\_x其他亲属同意该协议书，否则由\_\_x承担责任。

本协议书一式叁份，申请人与被申请人各执一份，\_\_x市劳动争议仲裁委员会存档一份。本协

议自申请人与被申请人签字或盖章之日起生效。

申请人： 被申请人

年 月 日 年 月 日

**申请劳动仲裁申请书图 申请劳动仲裁申请书怎么填写篇二十四**

申请人：李\_\_、男、汉族、\_\_\_年3月1日出生，住\_\_省\_\_县\_\_镇\_\_村\_组，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_系工亡职工\_\_之父，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_7

被申请人：\_\_\_\_建设股份有限公司。住所地：\_\_市\_\_区\_\_大道\_\_号科技工业园\_\_号。联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：孙\_\_。职务：董事长。

请求事项：

确认申请人之子\_\_身亡前与被申请人之间存在劳动关系。

事实与理由：

20\_\_年1月1日，被申请人维修国道2\_\_线茂县石达关段桥梁灾后水毁工程项目部负责人高兴林，招用申请人之子\_\_到该工程项目部工地上上班，从事勤杂工。申请人之子\_\_提供了劳动且是被申请人业务的组成部分，受被申请人工程项目部的劳动管理，同时被申请人已按月支付了工资劳动报酬(见证据：被申请人工程项目部负责高兴林、张加洪、工友黄\_\_、谌能斌，证人：罗晓华)。申请人之子\_\_身前一直未与被申请人签订书面劳动合同，也一直未给申请人之子\_\_缴纳社会保险。20\_\_年2月10日9时30分，申请人之子\_\_与工友徐昌礼受被申请人工程项目部负责人高兴林指派，乘其项目部的通勤川u67552牌小型客车去茂县县城(凤仪镇)购买工程施工作业工具电钻、烤火炉并给通勤车加油等工作。在履职途中，\_\_同工友徐昌礼二人与通勤小客车坠入岷江河中，两人同时溺水死亡。特申请人依法请求确认身前与被申请人之间存在劳动关系。

申请人认为：根据我国《劳动法》、《劳动合同法》、原劳动和社会保障部《关于确立劳动关系有关事项的通知》、(劳社部发【\_\_\_5】12号)、《劳动争议调解仲裁法》的规定，申请人之子\_\_身前与被申请人之间已形成了事实劳动关系。据此，申请人提出上述仲裁申请请求、恳请劳动人事争议仲裁委员会依法确认。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找