# 最新详细的个人劳动仲裁申请书(十五篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-09-15

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧详细的个人劳动仲裁申请书篇一被申请人：\_\_\_\_\_\_\_...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**详细的个人劳动仲裁申请书篇一**

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，地址：深圳市\_\_\_区\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_，联系电话：0755-\_\_\_\_\_。

申请事项：

1、责令被申请人支付申请人所拖欠的\_\_\_年\_\_月份工资\_\_元，逾期支付工资25%的经济补偿金\_\_元，小计\_\_元;

2、责令被申请人支付申请人违法解除劳动合同的经济赔偿金\_\_元。

3、责令被申请人支付申请人所拖欠的\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日的加班工资\_\_元，以及逾期支付加班工资25%的经济补偿金\_\_元，小计\_\_元;

4、责令被申请人支付申请人应由被申请人依法为申请人交纳的社保费用\_\_元。

以上合计人民币\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

(写明事实及主张依据等)

申请人认为，被申请人无视申请人作为一个普通劳动者的合法权益，严重违反《劳动法》、《劳动合同法》、《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)》等相关劳动法规，现依据有关法律法规的规定，特提出上述申请事项，请求仲裁委支持申请人的合法权益。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**详细的个人劳动仲裁申请书篇二**

申请人：\_\_\_，性别，民族，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮编：\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮编：\_\_\_\_\_\_法定代表： \_\_\_\_\_\_\_职务，总经理 电话：\_\_\_\_\_\_\_

申诉请求：

1、

2、

3、

4、

事实与理由：

详述事情的经过和结果。最后再重申一次诉求。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**详细的个人劳动仲裁申请书篇三**

申 请 人：\_\_\_，女， 19\_\_年3月14日出生，汉族，住址：

被 申 请 人： 海口\_\_\_市场管理有限公司

住 址： 海口市琼山区府城镇中山南路水果市场二楼

法定代表 人： \_\_\_

申 请 事 项：

1. 请求确认自 20\_\_年9月15日至20\_\_年5月18日期间申请人与被申请人之间存在劳动关系;

2.被申请人依法为申请人补缴自20\_\_年9月15日至20\_\_年5月18日期间的养老、医疗、失业、工伤及生育保险五项保险，具体数额由社会保险征稽部门确定;

3.请求被申请人依法向申请人支付自20\_\_年9月15日至20\_\_年3月13日期间加班工资人民币111384元;

4.请求被申请人依法向申请人支付未订立书面劳动合同11个月的双倍工资差额人民币23045元;

5. 请求被申请人依法向申请人支付违约解除劳动合同的赔偿金人民币54470元。

事实与理由 ：

申请人于20\_\_年9月15日经人介绍，入职被申请人处工作，工种为环卫工。在职期间，申请人每天均严格遵守被申请人的各项规章制度，工作尽心尽责，按时上午7.00-11.00、下午16.00-20.00上下班。在水果市场交易旺季，为了完成当日工作任务，每天均不得不工作至20.00后才可下班;从来没有节假日，也没有休息日，这样的工作状态一直持续至20\_\_年3月12日。

20\_\_年3月12日下午，被申请人突然口头通知申请人“水果市场内的路面正在整修，用不了那么多人，你明天暂时不要来上班了，两个月后等路面整修完毕后再回来上班”。一个月后的20\_\_年4月27日，申请人询问被申请人法定代表人邱天灼何时能回来上班，他讲“路面还未修好，暂时还不能上班”。之后，见到工友的工作量多时，申请人就主动与他(她)们一起参加劳动。至20\_\_年5月18日，因为路面已经修好，申请人再次询问被申请人何时能上班，得到的答案却是“路搞好了，不用人了”!至此，申请人被被申请人强行辞退。

自20\_\_年9月15日至20\_\_年5月18日，申请人在为被申请人兢兢业业工作的这些年里，被申请人即没有与申请人签订书面劳动合同，也从未给申请人购买过任何种类的社会保险，更没有向申请人支付加班工资。申请人为此曾多次向被申请人主张合法权益，要求被申请人为申请人交纳社会保险费及加班工资，但是均未果。

综上，鉴于被申请人的行为严重违反了《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，迫于无奈，申请人为维护自己的合法权益不受侵犯，决定依法向贵委提起劳动仲裁，恳求贵委依法支持申请人的全部仲裁请求。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**详细的个人劳动仲裁申请书篇四**

请求事项：

1、 要求被申请人为申请人出具解除劳动合同证明书;

2、要求被申请人一次性支付申请人\_\_年7月18日、7月19日和\_\_年8月6日至8月20日包括400元手机补贴在内工资9365.58元及25%额外经济补偿金2341.40元;

3、 要求被申请人一次性支付申请人\_\_年7月17日至\_\_年8月20日期间加班工资6099.32元及25%额外经济补偿金1524.83元;

4、要求被申请人一次性支付申请人超过一个月未签订书面劳动合同按双倍工资标准另外支付\_\_年8月17日-8月20日计4个工作日的工资2758.64元;

5、 要求被申请人一次性支付解除劳动合同半个月工资标准的.经济补偿金4983元及50%额外经济赔偿金2491.5元;

6、 要求被申请人按照申请人工资标准为其缴纳\_\_年7月17日至\_\_年8月20日的各项社会保险;

以上共计人民币29564.27元。

事实与理由：

申请人女士于\_\_年7月17日进入被申请人公司，任国际贸易部经理职位。双方口头约定，劳动合同期限为1年，月工资15,000元，手机通讯补贴为500元/月。由于被申请人未依法为申请人缴纳社会保险费，未依法支付加班费等，\_\_年8月20日，申请人与被申请人解除劳动关系，并根据公司要求办理了交接公司文件、电子文档等相关手续离开公司。截至今日，被申请人除支付申请人\_\_年7月28日至\_\_年8月5日工资4,500元、100元手机通讯补贴[d3]外，尚未支付其在公司工作期间(\_\_年7月18日、7月19日和\_\_年8月6日至8月20日)的工资报酬及手机补贴，并且公司一直未依法与女士签订书面劳动合同、未依法为其缴纳社会保险、未依法支付加班费、未支付解除合同的经济补偿金。

根据相关法律法规的规定，申请人提出请求理由如下：

1、被申请人应当为申请人出具解除劳动合同证明书。申请人已经按公司要求办理工作交接，双方已经解除劳动合同。根据《劳动合同法》第五十条规定，“用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明”，所以被申请人应当为申请人出具解除劳动合同证明书。

2、申请人于\_\_年7月17日到岗开始工作，月工资为15,000元，按照被申请人公司规定每月5日支付上月工资，\_\_年8月5日，被申请人支付了申请人\_\_年7月28日至8月5日的工资4500元，但截至今日，被申请人一直拖欠\_\_年7月18日、7月19日和\_\_年8月6日至8月20日工资。

根据《劳动合同法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定，公司应当“及时足额支付劳动报酬”，“用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金”。

按照双方约定月工资15,000元，每月21.75个工作日为标准，申请人日工资为689.66元，\_\_年7月18日、7月19日和\_\_年8月6日至8月20日共计13个工作日工资合计8965.58元，另外，根据双方的约定，被申请人应当每月支付申请人手机通讯补贴500元，但截止今日，被申请人仍然拖欠申请人手机费通讯补贴400元。所以，申请人要求被申请人一次性支付拖欠的工资包括通讯补贴在内总额为9365.58元及25%额外经济补偿金2241.40元。

3、累计平时加班为36.5小时，休息日加班为一天。根据《劳动法》第四十四条的规定，用人单位安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬;休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬。根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定，“用人单位克扣或者无故拖欠劳动者工资的，以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付劳动者工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金”。

根据申请人为每天8小时工作制，每月21.75个工作日，月工资15,000元，则申请人的小时工资为86.21元，所以被申请人应支付申请人加班费为6099.32元及25%额外经济补偿金1524.83元。

4、申请人\_\_年7月17日到岗，被申请人应该在\_\_年8月16日前与申请人签订书面劳动合同，但是截止\_\_年8月20日，双方解除劳动关系之日，被申请人也没有向申请人提出及签订任何书面劳动合同。

根据《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》的相关规定，所以申请人要求被申请人一次性支付超过一个月未签订劳动合同按双倍工资标准另外支付\_\_年8月17日至8月20日(计4个工作日)工资2758.64元。

5、根据法律法规，被申请人应当依法为申请人缴纳社会保险，但是被申请人没有依法为申请人缴纳各项社会保险，所以申请人提出解除劳动合同。根据《劳动合同法》第三十八条、第四十六条、第四十七条及《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第十条的规定，申请人要求被申请人一次性支付解除劳动合同按北京市平均工资三倍计算的半个月工资标准的经济补偿金4983元及50%额外经济赔偿金2491.5元。

6、根据《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规规定，公司应该依法为员工缴纳社会保险，任何单位不得少缴、不缴、拒缴。所以，申请人要求被申请人按照申请人工资标准为其缴纳\_\_年7月17日至\_\_年8月20日的各项社会保险。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**详细的个人劳动仲裁申请书篇五**

申请人：\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_贸易公司;

住所：\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_号;

法定代表人：赵\_\_\_\_\_\_\_，总经理。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司;

住所：\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_大街\_\_\_\_\_\_号;

法定代表人：路\_\_\_\_\_\_，董事长。

申请人已就与被申请人之间的购销合同纠纷案的解决，向你会提交仲裁申请书，申请贵会仲裁裁决被申请人向申请人返还所欠货款。根据申请人近日得到的消息证实，被申请人由于长期经营不善，亏损严重，已出现变卖车辆、转移资产，试图逃避债务的动向。

为确保申请人的经济利益能在仲裁裁决之后得以顺利执行，根据《民事诉讼法》及《仲裁法》的有关规定，特向你会申请：请求对被申请人采取仲裁保全措施，冻结被申请人银行存款80万元或查封、扣押被申请人相应价值之其他财产。如因申请采取仲裁保全措施不当，造成被申请人的经济损失，则本申请人愿负一切赔偿责任。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会

附：1。被申请人开户银行情况及财产状况说明书一份。

2。申请仲裁保全措施担保书一份。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**详细的个人劳动仲裁申请书篇六**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计\_\_\_\_\_\_\_\_元。

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_年\_\_\_月至今)。

事实与理由：

申请人于20x年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，现担任 建筑工程工人，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法利益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法利益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**详细的个人劳动仲裁申请书篇七**

申请人：某某，男，出生于x年x月x日，住北京市x

被申请人：北京某某有限公司，住北京市朝阳区

法定代表人：x，性别：职务：电话：

请求事项：

1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234。80元;

2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金10058。70元;

3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元;

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17。50元。

事实和理由：

x年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系，x年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至x年2月22日终止，其中x年2月23日至x年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，x年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

x年8月15日至x年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于x年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

x年月日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**详细的个人劳动仲裁申请书篇八**

申请人：王某，男，汉族，1\_\_x年11月15日生，住湖北省咸宁市沿河大道35号

被申请人：武汉新星通信有限公司

住址：武汉市东湖开发区关山二路

负责人： 联系电话：

请求事项：

1. 请求确认被申请人与申请人之间的劳动合同关系已解除;

2. 裁决被申请人向申请人支付解除合同经济补偿金4291元;

3. 裁决被申请人向申请人支付所欠工资和各项补贴9600元;

4. 裁判被申请人支付赔偿金6480元;

5. 裁决被申请人向申请人支付申请人加班费160元;(20\_\_年4月份加班费)

6. 裁判被申请人根据合同约定向申请人按比例发放年绩效工资6066.67元;

7. 裁判被申请人根据合同向申请人按比例发放第13个月工资2211元;

8. 裁判被申请人为申请人补缴20\_\_年12月25日至20\_\_年9月份社会保险费;

9. 裁判被申请人承担申请人的律师代理费1000元。

事实与理由：

20\_\_年12月25日申请人到被申请人处正式工作，并于同日与被申请人签订了固定期限的《劳动合同》一份，双方在合同中明确约定：“合同期限为20\_\_年12月25日起至20\_\_年12月24日止，其中约定试用期为3个月;工作内容为工程师;被申请人支付申请人工资报酬为年薪44500元，支付方式：年薪中80%约定为年基本工资，共计36400元，按13个月发放，第13个工资参照当年业绩评定进行发放，约定月度基本工资为2800元，试用期工资为每月2240元，年薪中的20%约定为年绩效工资，共计9100元，在财年度发放;《劳动合同》还对其它事项进行了具体约定。合同签订后，由于申请人工作表现出色，被申请人于20\_\_年1月5日提前转为正式工并提升为用服部经理。

申请人在被申请人处努力工作，但被申请人自申请人用工之日至今一直未予办理社会保险。且自20\_\_年5月份起也未向申请人足额发放工作及支付福利待遇(每月200元交通及误餐补助，300元的电脑补助);更为气愤的是被申请人与申请人协商一致，于20\_\_年6月25日未擅自变更了申请人的工作岗位;

综上所述，申请人认为被申请人的行为严重违反《劳动法》、《劳动合同法》及相关法律法规，为维护申请人的正当权益，特向劳动仲裁委员会提出申请，请求支持申请人的请求!

此致

武汉市东湖新技术开发区劳动仲裁委员会

申请人：

二〇\_\_年九月十八日

**详细的个人劳动仲裁申请书篇九**

申请人：吉\_\_，男，\_\_\_\_年8月12日生，汉族。

工作单位：\_\_省\_\_县\_\_公司。用工性质：聘任制。

住址：\_\_省\_\_县大槐树镇李堡村.

被申请人: \_\_省\_\_县\_\_公司

地址：\_\_省\_\_县

劳动仲裁请求事项:

1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动关系。

2、请求裁决被申请人支付申请人因工受伤的相关费用，合计105000元。具体如下：1、一次性医疗补助金3000元\_18月;2、一次性就业补助金3000元\_9月;3、一次性伤残补助金3000元\_8月。

事实与理由:

\_\_\_年8月6日申请人在被申请人处作业时腿部严重受伤。经\_\_县人民医院诊断为左胫腓骨粉碎性骨折、左小腿多处软组织擦伤。被申请人对申请人的伤势进行了治疗及护理，同时认定为工伤。在被申请人的组织下，申请人于\_\_\_年1月经榆次市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。

由于被申请人未能依照有关规定落实申诉人的工伤保险待遇,给申请人带来极大的伤害.为维护申请人的正当权益,特向劳动仲裁委员会提出申诉,请求支持申请人的请求!

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

附件:

1、申请书副本1份

2、身份证复印证一份

3、劳动合同一份

**详细的个人劳动仲裁申请书篇十**

申请人：\_x，男，汉族，1\_x年\_月\_日出生，，现住\_x市\_x区\_x路\_x号。联系电话：\_\_\_。

被申请人：\_有限公司，住所地：\_市\_区\_x路\_x号。电话：\_x。

法定代表人：\_x职务：\_x

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5200元（月平均工资2600元x2）。

二、裁决被诉人向申请人支付20\_年6月至20\_年6月加班费共54455.15元，其中：

1、延时工作时间加班费18670.34元及25%的经济补偿金4667.58元；

2、休息日加班费24893.79元及25%的经济补偿金6223.44元；

以上二项合计：\_x元。

事实与理由：

申请人于20\_年10月进入被诉人单位工作，任司机一职至今。20\_年12月28日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为700元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天处，星期六、日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上（公司出车均有打卡记录，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供我的20\_年6月至20\_年6月间的考勤记录）。另外，休息日也是随时出车加班，我早上6时30分出车接送公司员工上班，直到18时10分接公司员工下班，送完员工需要到20时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资940元（20\_年7月1日双方协商将我的合同工资变更为940元）为基数计算，20\_年6月至20\_年6月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费18670.34元（940元/21.75x1.5倍x3个小时x4周x12个月x2年）未付、拖欠我休息日工作时间加班费24893.79元（940元/21.75x2倍x8个小时x3天x12个月x2年）未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》第38条第2项和46条第1项的规定，我于\_年\_月\_日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

敬礼！

\_x市劳动争议仲裁委员会

申请人：\_x

\_\_年\_月\_日

**详细的个人劳动仲裁申请书篇十一**

申请人：张\_\_，男，19\_\_年\_\_月\_\_日出生，住址：湖南省\_\_市\_\_号，身份证号码：\_\_。

代理人：姚\_\_ 北京中银(长沙)律师事务所律师

被申请人：长沙\_\_机械有限公司，住所地：长沙经济技术开发区\_\_号，电话：\_\_\_\_

联系人：\_\_ 联系电话：\_\_\_\_

法定代表人：罗\_\_ 职务：总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双倍工资 30234元(自20\_\_年9月至20\_\_年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动关系的经济补偿金3200 元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20\_\_年9月至20\_\_年3月的社会保险。

事实与理由：

20\_\_年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20\_\_年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持!

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**详细的个人劳动仲裁申请书篇十二**

申请人：\_\_\_，男，汉族， 年 月 日出生，住\_\_市\_\_县\_\_\_\_镇\_\_\_村\_组\_号。

代理人：\_\_\_，\_\_\_\_律师事务所律师。

申诉人于20\_\_年10月25日向\_\_市劳动仲裁委员会提出诉\_\_市城市公交集团有限公司劳动争议纠纷一案的申诉，现提出撤诉请求。

撤诉理由：因申诉人和被诉人已达成调解协议，故此申请庭前撤诉。恳请贵委批准!

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

注：1。申诉人系自然人的，应写明姓名：系法人或其他组织的，应写明名称，并加盖公章。

2.本申请书应用钢笔、毛笔书写。

**详细的个人劳动仲裁申请书篇十三**

申请人：

身份证号：

住址：

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建材有限公司

地址：

法定代表人：

请求事项：

1、请求被申请人为申请人补办20\_\_年3月至劳动终止日的社会保险。

2、请求被申请人立即支付给申请人一次性伤残补助金、一次性医疗补助金、一次性伤残就业补助金、医疗费、鉴定费、护理费、营养费、住院伙食补助费、交通费、停工留薪工资、欠发工资、二次手术等费用共计338187元。

事实与理由：

申请人于20\_\_年3月1日到被申请人处从事驾驶员工作，并于上班当天双方签订了劳动合同，但两份合同都被被申请人拿走，工作至合同解除，被申请人都没按法律规定为申请人办理社会保险事宜，20\_\_年4月10日中午时分，申请人在驾驶被申请人的\'苏g825\_\_号货车往开发区中粮直属库送货途中，行至某某大道与某省道路交叉路口处时，被一辆苏g863\_\_号重型自卸货车撞到，并经交通巡逻支队开发区大队作出了道路交通事故证明。致申请人受伤，后申请人被送到解放军一四九医院治疗，期间花费医疗费等费用近60000元，被一四九医院诊断为：右股骨干骨折，右胫骨开放性粉碎性骨折。导致申请人不能独立正常生活，需要专人照料日常生活，至今腿脚还行动不便，病情稳定后申请人到市人力资源和社会保障局工伤认定处申请了工伤认定，市人力资源和社会保障局工伤认定处依法作出了\_\_人社工认字[20\_\_]第\_号工伤认定决定书，认定申请人受伤部位及伤情为工伤，20\_\_年5月17日连云港市劳动能力鉴定委员会作出某劳鉴通【20\_\_】\_\_\_号劳动能力鉴定结论通知书，认定申请人为八级伤残。由于被申请人没有为申请人办理社会保险事宜，致使申请人在受伤后不能得到相关保险待遇，为此申请人找被申请人多次协商具体赔偿事宜，可惜至今申请人仍没有得到被申请人一点应有的赔偿。综上，被申请人的行为已经严重侵犯了申请人的合法权益，为了维护申请人的合法权益，依据我国法律的相关规定，特向贵委提起仲裁申请，请求支持申请人的全部请求。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**详细的个人劳动仲裁申请书篇十四**

申诉人:\_\_，男，汉族，19\_年\_月\_日出生，

身份证号:

住住址:

通讯方式:

代理人;\_\_，\_\_律师事务所律师

电话:

被诉人:四川建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人:\_\_职务:总经理

住所地:

通讯方式:

被诉人:四川\_\_建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人:\_\_职务:总经理

住所地:

电话:

申请事项:

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于20\_\_年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计22000元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充)。

6、请求裁决被诉人支付申诉人20\_\_年2月致20\_\_年11月的加班工资24000元

事实与理由:

20\_\_年2月\_\_应聘到四川\_\_建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。20\_\_年3月\_\_被四川\_\_建设劳务有限公司劳务派遣到四川\_\_建设工程有限公司的项目工地上工作，20\_\_年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送成都第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20\_\_年6月8日被成都市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20\_\_]2457号)评定为工伤伤残9级。20\_\_年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人\_\_后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被诉人应当承担相应的法律责任:

1、依据第十七条、第三十五条和的实施意见>的规定被诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含:一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据第八十二条的规定和第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得22000元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即:每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

附:1、副本2份;2、一份;

**详细的个人劳动仲裁申请书篇十五**

申请人：，男，48岁，住。

委托代理人：王松柏，河南辽源律师事务所律师。

被申请人：开封市中发建筑工程有限公司。

法定代表人：吴明，公司经理。

公司地址：开封市三里堡90号。

申请请求：1请求裁决被申请人赔偿申请人医疗费15690.5元，伙食补助费756元，交通费1000元，停工留薪期间工资13650元，护理费5178元，后续治疗费6000元，以上共计：42283.5元。

2赔偿申请人伤残补助金、伤残津贴、工伤医疗补助金，上述具体数额待鉴定结果出来后确定。

事实与理由：被申请人于20\_\_\_年承包了正阳小区1号楼施工工程，申请人自20\_\_年10月8日开始为被申请人施工，20\_\_年3月19日晚9时许，被申请人强令申请人冒险施工，致申请人从三楼顶坠落，造成申请人趾骨骨折和右根骨骨折。

申请人于20\_\_年7月向开封市劳动和社会保障局申请工伤认定，9月被认定为工伤。

从事故发生至今，被申请人拒绝赔偿任何费用，无奈向贵院申请仲裁。

综上所述，申请人因工受伤，依法应享受公司待遇，请贵院支持申请人的申请请求，以保护农民工的合法权益。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找