# 2024年医院工作计划模板范文

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-10-17

*时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。2024年医院工作计划模板范文一一、与县有线电视台...*

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**2024年医院工作计划模板范文一**

一、与县有线电视台联合，采取综合专题报道、专家访谈、健康知识讲座、医院纪事或对医护人员辛勤工作的跟踪报道，进行正面宣传，展示医务人员的精神风貌，树立我院形象。

二、争取在报刊宣传报道我院卫生改革发展成果。

三、创办我院院报，开辟名医专家介绍、新技术新项目、先进仪器设备、服务项目、健康小知识等栏目，每二个月发行一次，发至乡镇卫生院、乡村医生、县城各单位宣传相关内容。四、利用“三八”、“五一”、“国庆”、元旦等节日开展丰富多彩的文体活动，大力弘扬医护人员救死扶伤、爱岗敬业无私奉献的精神，增强职工的主人翁意识和集体荣誉感。

五、积极发展社区卫生服务，逐步形成功能合理、方便群众的卫生服务网络，以社区、家庭为服务对象，开展疾病预防、常见病与多发病的诊治、医疗与伤残康复、健康教育、计划生育技术服务和妇女儿童与老年人、残疾人保健等工作。举办健康杯老年疾病防治知识竞赛或健康杯蓝球友谊邀请赛，增强社会各界对医院的了解和友谊。

六、结合卫生科技三下乡、“一帮一”扶乡镇卫生院、新农村建设等工作每季组织专家到相关乡镇进行一次义诊。

七、组织医务人员到社区或老年大学进行知识讲座。

八、建立医院内部有线电视，与信息科合属办公，利用现有的电视播放医院的相关工作及健康宣教。利用电子显示屏触摸介绍医院的人才技术力量、各科业务工作开展情况，方便、公开查询医疗费用使用情况。

九、每月一次利用医院和各科室的宣传专栏，重点介绍新技术新项目以及卫生保健知识。

十、利用护理人员对住院病人进行健康知识宣教。

十一、必要时制作邮政广告发至社区居民和乡村农民进行宣传。

十二、拟成立宣传科或营销科，或与健康服务中心合署办公，专职人员从事宣传营销工作。

**2024年医院工作计划模板范文二**

一、扎实工作、切合实际完成各项工作指标

1、严格执行计划生育政策，符合政策生育率达到责任指标，对于计划外出生，将积极协同区计生局执法大队完成社会抚养费的征收工作;

2、在人口出生(性别)统计准确率工作上，要求计生办在录入、社区在登记时，必须做到姓名、身份证号码、户籍地、现住址、常去处所、婚育史准确，确保统计准确率达到100%。

3、出生人口性别比控制在正常水平，加强出生人口性别比过程管理，严格落实B超、终止妊娠手术和药品管理制度，及时查处“两非”案件，孕情等级上报及时率达到95%以上;

4、流入已婚育龄妇女查验信息入库率90%以上，参与生殖健康检查比例达到85%以上;对流入1-3月已婚育龄妇女登记、查验婚育证明，流入3月以上查验婚育证明并将流入信息录入wis数据库;流出已婚育龄妇女办证信息入库率达到90%以上，对流出1月以上办理婚育证明并将流出信息录入区级wis数据库;流出重点对象保持有效联系率90%以上。

5、加强计划生育优质服务，落实术后和药具随访率达到100%;加强宣传教育，深入开展关爱女孩行动和生育文明建设活动;

6、建立完善计划生育利益导向机制，坚持奖惩并举、坚持计生工作依法行政，及时办理信访案件，在加强工作的通知，无因人口计生部门工作方法不当引发的恶性案件。

7、结合全员系统的工作，促进街道、社区信息化进程，通过全员系统的工作，促进与沙市区其他乡镇、街道的横向联系，互相学习，集体提高，为沙市区计生工作做出贡献。

二、加强领导，凝聚专干，奖惩分明，制度管人

1、坚持党政一把手亲手抓，机关干部包点包社区，社区计生工作书记负总责的原则，严格执行计划生育“一票否决”制度。同时，在具体计生工作上，争取区计生局对口部门的支持、指导和带领。

2、适时培训计生专干工作必备技能，抓思想建设，端正工作态度，促进工作协作性，提高整体凝聚力。本着联络感情，增进集体向心力的宗旨，每月尽量安排本街办内计生专干培训一次，培训后适当考虑聚会。

3、对于计生工作中有突出表现的专干，不论突出的是好还是坏的方面，严格根据制度执行奖惩，对于工作有重大失误的人和社区，计生办将提请街道党工委、办事处严肃处理。

4、针对计生工作的数字性、繁琐性、登记不定性以及日常工作的规范性，计生办将出台20\_\_计生工作制度，明确职责、明晰流程，明示奖惩。三、意见和建议

因为计生工作“一票否决”的特殊性、中国特色的政策性，建议街办党工委、办事处在人力、物力、财力上大力支持，加大投入。同时也呼吁上级计生部门，针对乡镇、街道计生工作的特点以及各乡镇、街办之间的不同条件，酌情在资源上给予关心、扶持。大家的目标一样，把工作做好。

根据镇党委政府工作要求，结合社区实际，进一步做好社区计划生育工作，提高社区计划生育水平，促进社区计划生育工作不断提档升级，特制定20\_\_年计划生育工作计划如下：

1、进一步提高宣传教育工作整体水平。不断提高群众对人口与计划生育政策法规的知晓率。对不同人群采取分类指导的办法.对城镇居民，结合城区精神文明建设，开展婚育新风家庭、进学校等活动，通过制作街道灯箱广告、喷绘画、设立“人口”栏目等多种形式宣传人口与计划生育政策法规，促进生育文化建设;对流动人群，印制可读性强、适用性强、具有实用价值的计划生育宣传品进村入户，如纸杯、塑料脸盆、水桶年画等，定期将计划生育服务进各户，将计划生育宣传手册、宣传品等送进千家万户。

2、逐步建立健全计生系统学习培训制度。建立对社区工作者的跟班轮训制度。每个社区工作者每年到服务站跟班培训两次，社区计生人员主要学习计划统计工作、政策法规、计划生育信息管理系统，生殖健康服务技术和计划生育四项手术技术等;确保完成培训任务;加大对社区工作者的业务培训。

3、进一步规范人口学校建设。结合全镇服务网络建设，采取“同炒一锅菜、各敬各的神”的办法，建立并规范乡镇婚育新风示范基地，在建设高标准的人口学校的同时，将社区人口学校建设纳入镇建工作之中。

4、加强艾滋病的宣传报道工作。面对新形势下艾滋病工作的新情况，着重加强对艾滋病的宣传和报道工作，让广大群众充分认识如何预防艾滋病。并以此为主线，广泛宣传生殖保健科普常识。

5、加强自身队伍建设。为适应计划生育信息化管理需要，进一步组织培训班，定期对计生工作者进行电脑培训，提高计生工作者应用信息管理的能力，为实现计生系统的电子政务打好基础。

**2024年医院工作计划模板范文三**

\_\_年对照《江苏省爱婴医院标准》(\_\_版)，按照创建爱婴医院的十条标准，定期督查，逐项落实，并加强全员培训及母乳喂养管理和产科质量的控制，狠抓长效管理机制，落实有关措施，现计划如下：

一、巩固“爱婴医院的长效管理”。

1、领导小组定期督查、考核，技术指导小组负责有关制度的落实、检查及技术培训，使职工掌握、执行母乳喂养规定。

2、严格执行爱婴医院相关措施，定期对全院工作人员、住院产妇、门诊孕妇进行母乳喂养健康教育，了解母乳喂养知识掌握情况，以保证母乳喂养顺利开展。

3、技术小组每季度进行一次爱婴医院质量检查，病区每月进行一次自查，对存在的问题及时分析、讨论、进行整改，定期复查，取得了一定的成效。

4、每个产科病区2名责任护士专门负责母乳喂养宣教和技术指导，使每一位孕产妇知晓母乳喂养的好处、掌握母乳喂养的技巧。按需哺乳，除有医学指征外，实行纯母乳喂养，除母乳外禁止给新生儿吃任何食物或饮料，不给婴儿吸人工奶头或使用奶头作为安慰剂。

5、实行24小时母婴同室，婴儿每日除沐浴外，其它时间均与母亲在一起。如有医学指征母亲与婴儿分开情况下，指导母亲挤奶，保证泌乳。

6、做好早接触、早吸吮。产房在产妇分娩半小时内进行母乳喂养，剖宫产儿在母亲手术结束回病房后即行早吸吮和皮肤的接触。

7、做好基础护理工作。为产妇提供满意的医疗服务和生活护理。

8、加强对母乳喂养随访组织的管理与协调，充分发挥妇幼保健三级网络的作用。三级保健网组织承担地段、社区的孕产期保健，产后访视、产后42天母乳健康检查，使母乳喂养率落到实处。

9、加强产后康复中心的工作，帮助产妇产后泌乳，成功实施母乳喂养。

10、做好产妇出院后电话随访工作，及时了解母乳喂养情况，及时解决母乳喂养中遇到的困难和问题，有利于提高婴儿出生后4～6个月内纯母乳喂养率。

二、加强产科规范化建设，不断提高产科质量

1、加强孕产妇保健管理，规范母婴保健技术服务。建立健全产科各项规章制度和工作常规，明确各级各类人员的岗位职责。

2、从病历质量入手，对产科医疗质量进行监控，严格考核。

3、加强产科门诊管理，建立高危门诊，努力做好产前筛查及产前诊断工作，提高出生人口质量。4、组织学术讲座，强化质量意识。围绕医疗质量和医疗安全这两个中心议题，对全院医技人员进行医疗安全相关法律法规及医疗核心制度的培训，重点包括增强安全观念，提高法律意识，强化质量管理，防范医疗纠纷等内容。要求全院各级临床医师必须参加培训，并将参加培训情况与季度考核挂钩，取得了良好效果。

5、重视手术审批制度，严格手术分级管理。要求甲、乙类手术必须组织术前讨论。要求各手术科室严格执行手术分级管理规范，对违规医师，一经查实，将给予处罚，并追究科主任责任。

6、组织医疗查房，提高环节质量。采用定期和不定期医疗行政查房的形式，对医院高风险的科室—产科进行检查。医疗行政查房主要抽查在院病历中核心制度的落实情况，尤其是三级医师查房制度、疑难病例讨论制度、会诊制度、危重患者抢救制度、手术分级管理制度、术前讨论制度、死亡病例讨论制度等核心制度的落实情况，并且要求各项记录的完成时限必须符合规定，检查结果与科室综合目标考核挂钩。

8、定期检查归档病历，以省卫生厅规定的18项重大缺陷标准为重点，来保证每份病历的质量。增加检查归档病历数量，加强归档病历的质量控制，全面提高全院归档病历的甲级率。对检查中发现的问题在第一时间反馈给科主任，限期整改;同时通过医院信息简报形式，定期向全院进行反馈。

三、加强健康教育

1、组织好母乳喂养周活动。开展系列宣传活动，咨询活动进社区，组织专家现场咨询。院内采用电子屏幕，爱婴学校、健康教育处方的发放等形式进行宣传。通过孕妇学校由保健临床专家坚持母乳喂养知识宣教，强化孕妇母乳喂养意识，传授母乳喂养技能。并通过“七彩桥”院报宣传母乳喂养知识。

2、“孕妇学校”每周进行讲座，

把母乳喂养知识和技能的培训作为“孕妇学校”课程主要内容之一，通过

“孕妇学校”的课程，使广大孕产妇充分认识母乳喂养的重要性，掌握母乳喂养的知识及技能，为孩子的健康成长打下基础。

3、定期发放母乳喂养健康教育处方及《母乳喂养好》宣传册。

4、病房医务人员加强对产妇的宣教，把母乳喂养的好处及处理方法告诉所有的产妇。

5、对医务人员进行必要的培训，使医务人员能实施有关规定。

**2024年医院工作计划模板范文四**

为改善医院就医环境，提升医院形象，结合医院实际情况，围绕医院目标、任务管理工作，针对上年度爱卫工作的薄弱环节，特制定医院20\_\_年度爱国卫生工作计划。

一、指导思想

深入贯彻落实\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以建设“清洁、文明、温馨就医环境”为目标，以人为本、开拓创新、注重实效，深入开展爱国卫生工作，营造整洁、优美的就医环境，不断提升职工的健康素质，有力地促进医院良性可持续发展的路子。

二、工作任务和措施

(一)加强组织领导工作

1、医院重新调整爱国卫生委员会成员。

2、进一步完善医院爱卫工作管理网络及各科室的爱卫工作管理水平。

3、修改完善全院《爱国卫生工作管理办法》及相关考核标准。

4、进一步加强完善基础资料的收集、管理。

(二)开展健康教育工作医院爱卫办组织督促各科室开展健康教育工作，狠抓落实，责任到人，注重实效。

(三)开展病媒生物防制工作坚持不懈抓好病媒生物防制工作，大力宣传，发动广大职工、家属采取物理方法与药物灭杀相结合的方式，综合治理病媒生物。由医院爱卫办组织，着重搞好春、秋两季灭鼠工作及在5~10月开展灭蝇、灭蚊、灭蟑的消杀工作。

(四)加强食品卫生管理工作1按照国家、省市有关法律法规的要求，建立健全对外包食堂的长效监督、检查机制，做到有检查、有整改、有考核。

(五)加强环境卫生整治工作1、加强环境卫生清扫工作，生活垃圾的清理做到日产日清，环卫设施保养维修及时;加强保洁工作，着重做好单位结合部及公共厕所环境卫生的清扫保洁。

2、利用春节、国庆、元旦等节假日的有利时机，开展环境卫生整治突击活动，治理脏、乱、差，加大卫生死角的清除力度。

(六)开展“爱国卫生月”活动广泛发动职工、家属积极开展以环境卫生整治、病媒生物防制为主题的“爱国卫生月”活动，巩固医院环境卫生治理成果。

(七)积极协助职防所开展职业病防治工作。

(八)完成区爱卫会其他爱国卫生工作任务。

三、检查、考核

加强检查、监督、考核力度，每月由医院爱卫办组织对各责任区、公共区域及各科室的环境卫生、室内卫生及食品卫生进行检查，发现问题及时整改、处理。各科室对于存在的问题，整改不及时或未整改，将严格按照医院爱国卫生工作相关考核制度执行考核，并进行奖惩。

**2024年医院工作计划模板范文五**

今年我院将以继续深化医院管理年活动为主题，以创建二级医院为工作主线，巩固质量建设已有成果，大力开展人才建设年活动，激扬艰苦奋斗、艰苦创业精神，自主创新，务实奋进，培育特色，提升品牌，在新的发展形势下把握新的机遇，实现新的突破。

一、指导思想

以\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为指导，以人为本，全心全意为病人服务。遵守医德规范，加强个人修养，做文明职工，构建和谐医院。全面落实卫生厅、中医药管理局部署，认真落实各级卫生管理部门文件精神，努力打造有知识、有理想、有技术、有道德的四有职工。立足岗位做贡献，争先创优当模范，充分调动员工的积极性和能动性，塑造一支团结协作、积极向上、奋力拼搏的团体。

二、工作目标

(一)、业务指标

1、门诊人次8万人次;

2、收住院1450人次;

3、业务总收入1000万元;

(二)、质量指标：

1、处方合格率95%以上;

2、病历书写合格率≥100%，甲级病历90%以上;

3、门诊中药治疗率65%以上，住院中药治疗率80%以上;

4、入出院诊断符合率90%以上;

5、住院病人治愈、好转率90%以上;

6、危重病人抢救成功率85%以上;

7、护理操作合格率≥95%;

8、彩超阳性率80%以上;

10、院内感染率1%以下。

三、工作重点

1、加强医疗质量建设。在认真贯彻基本医疗制度，基本诊疗规范、常规和标准的前提下，重点加强基础质量、环节质量和终末质量管理，全面落实“中医医院等级评审”提出的各项工作要求。

2、加强重点学科建设。抓好学科配套设置和学科建设规划，有计划地培养引进人才，提高专业人员的业务技术水平，开展新技术、新项目，拓宽服务领域，打造医院核心竞争力，推进医院工作取得新的发展。

3、提高运营效率。

抓好开源节流工作，以培育新的技术服务为引擎，带动医院经济持续快速健康发展。严格控制医院运行成本。

4、夯实硬件设施，加强基础建设。

四、工作任务及措施

1、医疗业务工作强化质量管理：

(1)主要工作任务：一是抓好教育，要强化重点人员，重点科室的管理意识，提高其执行各项规章制度和各级各类人员岗位职责，尤其是医疗核心制度的自觉性。二是完善医疗安全防范机制，落实医疗不良事件预警和防范措施。建立医疗缺陷管理工作制度，进一步落实医疗安全责任制和责任追究制，严格处理医疗缺陷当事人和科室。三是以提高医疗质量、保证医疗安全为重点，定期专题研究提高医疗质量、保证医疗安全的工作，确立质量与安全工作的重点目标，组织开展经常性专项检查，针对存在问题落实持续改进措施。四是充分发挥院科两级质量管理组织的作用，强化科级质量管理组织的职责，落实环节质量控制的各项措施。五是根据管理年考评标准和医院等级评审验收新标准，完善有关制度及相应考评体系。加强业务知识培训，对医师按照《医师定期考核管理办法》严格考核，强化医务人员“三基三严”训练，提高应急能力。规范抗菌素合理应用(2)加强门急诊管理：加强专科建设，对脾胃肺病科、心脑病科的门诊、门急诊科严格实行规范管理。在努力改善门诊设施条件，优化服务流程，落实便民设施，增强服务能力的基础上，重点落实以下工作：一是加强急诊急救人员的业务培训，进一步提高诊疗水平和突发事件的应急能;二是进一步落实首诊负责制，提高急诊科能力，做到专业设置、人员配备合理，抢救设备设施齐备、完好，急诊会诊迅速到位;三是加强对急危重症患者的管理，提高急危重症患者抢救成功率。

(3)加快技术建设。首先要抓好急诊科建设，增加投入，提高质量，改善服务，增加医疗技术服务的经济含量。二是做好积极引进新技术、新项目，形成具有我院特色的技术服务体系。三是强化对技术建设的管理力度。

(4)提升护理质量：一是继续实行护理质量三级管理体系，坚持执行检查、考评、反馈制度，设立质量可追溯机制，确保各项护理质量达到标准要求。二是重点监督护理核心制度的执行情况，加强对管理，定期对护理缺陷、护理投诉进行归因分析，从中吸取教训，提出防范和改进措施。三是重点加强对新上岗护士、低年资护士的技术考核。制定出年度护理人员培训考核计划和护士规范化培训计划，采取各种措施认真组织落实。四是进一步规范护理操作用语、告知程序和沟通技巧，培养护士树立良好的职业形象。五是充分发挥临床护理人才的优势，提升护理队伍科研水平和技术创新能力。

3、行政后勤工作：

(1)开展管理创新活动。各职能科室要围绕建立有责任、有激励、有约束、有竞争、有活力的内部运行机制，就强化管理、提高执行能力、节约和整合资源等专题开展创新工作。

(2)继续落实平安医院创建任务，构建和谐医患关系。要进一步强化安全意识教育，完善个人保科室，科室保医院的安全工作管理责任制。

在重点关注医疗安全的同时，全面抓好药品、消防、设备和财物等安全工作。积极开展安全督导检查，预防重特大安全事故发生，确保医院无安全责任事故发生。

(3)做好信息化建设工作积极做好信息化建设各项工作，切实加强信息系统管理。由于我们院新系统于\_\_年12月安装，在正式使用前认真组织相关人员培训、学习，务必使每位人员在正式使用用熟练各种系统操作。

(4)进一步完善绩效考核制度在原有的基础上不断修改，把绩效考核纳入科室考核中，做到公平、公正、同工同酬。

4、进一步加强人才建设医疗

市场的角逐归根结底就是人才的竞争。谁的人才培养有方、使用得当、引进适时，谁就能最大限度地发挥人才的效益，就可以在竞争中拥有持续的发展动力和后劲，就能长久地引领技术的革新，实现科研的突破。如何吸引、培养、壮大人才队伍，激励他们不断创新、奋斗，与医院共同发展，已经成为我院所面临的一项重要任务\_\_年拟计划选送1—2名专业技术人员外出进修。

5、加强学科建设，突出中医特色。

(1)抓好基层医疗技术指导及对口支援工作，突出新技术、新项目建设，突出专科特色，充分发挥中医药特色优势，对乡镇、村卫生室开展中医药健康养生指导。

(2)抓好中医师承工作，积极挖掘民间单方、验方，做好老中医传承传教工作。

(3)按照国家中医药管理局工作要求，中医及中西医结合医务人员，必须书写中医病历，作为晋升晋级条件之一。

(4)在传统中医诊疗上，要突出特色，把骨伤科、针灸推拿科、治未病等重点专科建设好，同时培养和引进中医人才，把中医门诊业务带动好，突出中医“简、便、验、严”的特点，凸显我院中医本色。

6、加强班子自身建设，搞好创先争优。

充分发挥党组织的战斗堡垒作用，加强职工的政治思想工作，落实岗位责任制，以饱满的精气神带领全院职工树立正确的人生观和价值观，培育优秀的医院文化，以党建正行风，以党建促发展。

7、加强中医药文化建设工作。

中医药文化是中华民族优秀传统文化的中医组成部分，是中医药学发生发展过程中形成的精神财富和物质形态，也是几千年来认识生命、维护健康、防治疾病的思想和方法体系。\_\_年2月前预计使用1。5万元，在全院大堂、走廊、候诊区、诊断室等区域，全面展示中医药文化，在全院形成浓郁的中医文化氛围。

8、进一步提高治未病工作普及率。

治未病工作在\_\_年度中开展虽较\_\_年相比取得新发展，但由于“未病先治”在老百姓心中还无法更多了解及接受，开展起来阻力较大，\_\_年，我院将加大治未病宣传力度，重点对学校，行政事业单位人员比较集中的部门开展，通过对这类人员的言传身教，是广大人民群众认识、了解治未病工作。

\_\_年，我们将以改革创新的意识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为提高医疗质量、推动医院创新发展做出积极的努力!以“更好、更快、更强”的发展为盐津县的市民提供更优质的服务，为我县医疗卫生事业的发展注入新的活力!

【2024年医院工作计划模板范文】相关推荐文章:

医院办公室工作计划模板2024年优秀范文

2024年医院科室工作计划 医院科室工作计划范文

医院个人工作计划范文简短 2024年医院个人工作计划范文大全

2024年医院运营管理工作计划范文

2024年年度医院工作计划范文

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找