# 人力资源管理毕业论文题目

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-10-17

*第一篇：人力资源管理毕业论文题目人力资源管理毕业论文题目1.浅谈我国的人力资本与地区协调发展 2.论构建基于“80/20效率法则”的组织人力资本管理机制 3.员工培训方案设计研究 4.浅谈现代商业银行人力资源的智能开发 5.浅谈如何做好公...*

**第一篇：人力资源管理毕业论文题目**

人力资源管理毕业论文题目

1.浅谈我国的人力资本与地区协调发展 2.论构建基于“80/20效率法则”的组织人力资本管理机制 3.员工培训方案设计研究 4.浅谈现代商业银行人力资源的智能开发 5.浅谈如何做好公司文秘人员培训计划 6.浅谈全视角绩效考核法 7.年薪的四种模式分析 8.浅析几种新颖的人才使用方法 9.人力资源发展：性质、时代的挑战、意义和趋势 10.论企业的激励机制 11.关于人力资本作为企业制度要素的考虑 12.国外人力资源管理方法对我国的借鉴分析 13.试论人力资源与人力投资 14.论知识经济与人力资源会计 15.走出文件框框―― 人力资源的非常任务 16.论人力资源管理中的风险管理 17.人力资源管理要为企业增值服务 18.论人力资源管理评估 19.人力资源管理：从后台走向前台 20.让人力资源成为人力资本 21.人才选用与招聘研究 22.如何共建企业的“心理契约” 23.人力资源重要而不主要？ 24.绩效管理与绩效考核的区别 25.人才测评不等于绩效考核

26.人力资源若干问题释疑

27.剖析以人为本

28.人才选用与招聘分析

29.人力资源问题的三个层面

30.美日人力资源管理模式比较及对中国乡镇企业的启示 31.论员工满意度与工作业绩的关系

32.浅析企业营销人员可变薪酬激励机制

33.人力资源管理风险的防范方式分析

34.中小企业职位分析的障碍及其基本对策研究 35.不同性格员工的非物质激励

36.解决团队资金分配难题

37.岗位轮换：组织与员工发展双赢

38.企业实施e-learning的影响因素及建议 39.发掘新员工的新价值

40.如何在流动中留住人才

41.竞聘上岗在企业改革中的探索与实践

42.如何设计房地产企业的绩效考核指标

43.电信行业销售人员薪酬设计实践

44.浅谈企业的幽默管理

45.知识型组织变革下如何管理员工

46.如何做好薪酬预算与控制

47.我国人力资源管理发展趋势及对策思考 48.谈如何管理办公室“小团体”？

49.浅谈国企人事改革的问题与出路

50.人力资源规划中的常见问题及解决途径 51.岗位说明书的编写误区及其修正

52.谈企业选择拓展训练应注意的问题

53.论企业员工如何自我提高敬业度

54.动态宽带薪酬体系的设计与应用（以某公司为例）

55.如何避免绩效考核中的误差

56.朽木并非不可雕――发展低潜能员工之道 57.谈中小企业HR经理如何做好战略助手

58.如何对员工心理进行管理

59.人力资源视角谈员工压力管理

60.谈管理者的沟通技巧

61.论人力资源部在企业中的地位

62.谈民营企业HR管理弊端及创新

63.各种招聘渠道的效能比较分析

64.论知识经济时代对财会人员的素质要求 65.各种效能渠道的招聘比较分析

66.我国民营企业人力资源管理的问题与对策67.企业文化、智力资本与组织绩效关系研究68.加强高校人事档案信息化管理之我见69.资金紧缩情况下高校人力资源管理的新思考70.我国保险业人力资源的开发与管理71.浅析人力资源管理制度中激励机制的有关问题72.美国薪酬管理模式对我国的启示73.浅析国有企业人力资源管理存在的问题及改革思路74.国外中小企业培训体系建设经验及其借鉴75.浅论企业文化与人力资源管理

76.浅析人力资源管理与学习型组织构建77.心理契约和知识员工的忠诚管理78.浅析私营企业人力资源管理

79.浅谈饭店人才流失的内部原因及对策80.图书馆人力资源管理的问题及对策81.中小企业的人员招聘

82.对我国高校教师绩效考核体系研究83.人力资源理论在高校行政管理队伍建设中的应用84.模糊综合评价在知识性员工绩效考核中的运用85.建立科学的薪酬分配制度

86.对国有企业企业家人力资本激励机制的探讨87.浅谈如何做好绩效管理

88.医院文化对人力资源管理的导向作用及其实现89.基层央行人力资源管理探析

90.事业单位如何进行人力资源管理与绩效考核91.论大学生敬业精神的培养92.高职院校教师人力资源管理问题及对策探析93.中小型民营科技企业核心员工流失的原因及对策94.企业文化建设与人力资源管理95.企业人力资源外包探析

96.关于高校教职工年度考核问题的思考97.企业员工培训的现状和对策98.绩效管理在高校教师管理中的应用99.专业技术人员管理新战略

100.企业知识型员工激励制度研究101.当前新老员工人力资源开发方法实践分析与比较102.浅析人力资源优化的策略选择103.关于企业对新员工入职培训的思考104.论现代人力资源创新管理的必要性105.跨国公司在华企业人力资源本土化战略研究106.高新技术企业技术人才管理分析107.论人力资源管理及其成本控制法在企业中的运用108.医院战略导向的绩效管理体系109.医院人才招募与甄选110.企业并购中的人力资源整合绩效研究111.中小企业人才招聘现状及对策分析112.人力资源管理如何应对酒店员工的高流动113.跨国企业人力资源管理特色分析114.现代企业呼唤全面的人力资源管理115.知识经济时代人力资源管理系统分析116.薪酬体系的基本类型及其新发展117.工作分析实践中存在问题及应对策略118.平衡计分卡系统初探119.实现集团战略的人力资源举措与思考120.绩效管理的关键环节

121.企业培训的闭环管理

122.跨国并购后中国企业人力资源整合风险与对策123.新经济环境下基于心理契约的人力资源管理124.组织人力资源选拔的核心标准分析125.面对企业人才流失的浅析

126.企业中有效激励的研究127.中小型民营企业如何有效开展绩效管理工作128.浅析我国企业绩效考核存在的问题与对策129.机关事业单位绩效考核存在的问题与对策研究130.论人力资源管理专业女大学生的职业发展规划

**第二篇：人力资源管理专业毕业论文参考题目**

人力资源管理专业毕业论文参考题目

同学们可以在此所给的题目中选题，也可以自选题目，最终所选题目需与指导老师联系

1.珠江三角洲劳动力短缺问题探析

2.平衡记分卡在我国高校绩效管理中应用探讨

3.人力资源管理实践中工作分析存在的问题及对策

4.企业的道德困境及对策研究—以×××企业为例

5.论中小企业员工培训的问题与对策

6.珠江三角洲企业薪酬状况分析—以×××企业为例

7、机关（或事业单位）绩效考核存在的问题及原因分析

8、企业进驻学校招聘会专场的现状及改进探讨

9、当前通货膨胀情况下社会（或企业）薪酬水平的分析

10、关于弱势群体人力资源管理问题的探讨

11、当前珠江三角洲失业问题的探讨—以×××城市为例 12、360度方法在绩效考评中的应用

13、绩效考评方法体系在现实中的应用

14、南海（顺德、东莞）家族企业的人力资源管理问题分析

15、现代企业薪酬设计

16、在职培训——珠江三角洲企业对人力资本投资现状分析

17、浅析企业员工绩效考核制度

18.论激励在现代企业人力资源管理中的作用

19、沟通在绩效管理中的作用探析

20.绩效考评方法研究

21、论企业员工的培训与开发创新初探

22、教育与培训在人力资源开发中作用分析

23、当前人才招聘的存在问题及原因分析

24、IT企业如何应对员工流失问题

25、珠三角建筑业（或制造业、服务业）人员学历调查

26、知识型员工（或城市农民工）激励问题研究

27、中国农村劳动力转移与城市化问题研究

28、传统人事管理向人力资源管理的转变途径分析

29、创新型企业人力资源开发的几点思考

30、论岗位分析和人力资源测评

31、论企业管理中的激励问题

32.广东应届毕业学生的就业问题探讨

33、公务员队伍建设的现状和趋势研究

34.激励机制与人力资源开发

35.教育与培训在人力资源开发中作用的调查与分析

40.浅谈民营企业员工流失与管理

43.知识型员工流动的原因与对策分析

45.中国企业薪酬管理问题研究

46.企业绩效评价的方法与应用

47、现代企业薪酬管理初探

48、对中国人力资源开发战略的思考

49、薪酬制度与员工激励问题初探

50、激励管理----企业人力资源管理的内核

51、企业中高层管理人员的选拔研究

52、加入WTO后中国企业人力资源管理的分析与思考

53、企业传统人事管理与现代人力资源管理的区别

54、我国民营企业人力资源管理的不足与对策

55、面对WTO我国企业人力资源管理面临的压力和挑战

58、当前人才招聘的问题和趋势

56、浅议激励法在人事管理工作中的作用

57、人力资源管理发展新趋势及其启示

58、论人力资源管理的新模式--人本管理

59、论企业中如何建立团队精神

60、对员工绩效考评的几点建议

61、我国劳动关系的历史与现状分析—以×××企业为例

62、珠江三角洲营销企业（制造、服务企业）团队建设问题

63、完善国家公务员的考核制度

64、健全国家公务员的监督制度

65、建立科学的现代企业用人机制

66、建立有效的现代企业激励机制

67、现代工资理论与企业薪酬体系设计

68、企业文化与人本管理

69、公务员工资制度的改革分析

70、人员招聘与岗位分析设计

71、我国公务员队伍建设的现状和趋势

72、当代领导者素质研究

73、在现代管理中领导对员工激励方式方法的创新

74、树立终身教育观念，不断提高员工素质

75、领导干部引咎辞职问题研究

76、珠江三角洲社会保障问题研究

77、企业人力资本投入与高等教育发展

78、企业文化与企业发展

79、经济全球化与企业人力资源开发

80、跨国公司人力资源本地化的环境分析和模式选择

81、浅论现代国企的人力资源管理

82.国有企业如何建立激励约束机制留住人才

83.IT企业如何应对员工流失

84.高科技产业人才流失率的成因分析与对策研究

85、企业销售人员流失的原因分析

86、知识经济时代人才的继续教育问题

87、珠江三角洲民营企业人力资源管理

88、人力资源的开发和利用的思考

89、中国老龄人才资源开发战略

90、政府机关与HRM91、浅析如何使人力资源成为人力资本

92、绩效量化考评的探究

93、对我国现行劳动争议处理制度的探讨

94、现代企业人力资源管理新视角

95、浅析如何在工作分析中渗透人本管理思想

96、对工作分析几个有争议问题的思考

97、我国后工业时代工作分析面临的挑战和出路

98、企业人力资源管理的弊端及对策

99、工作分析中员工配合度问题心理探析 100、高校教师流失问题及其管理对策研究 101、人力资源会计浅谈

102、旅行社人才招聘问题分析

103、关于企业招聘的四点建议

104、职工薪酬审计探析

105、中小民营企业基于心理契约的员工招聘于 106、管理人力资源促进企业发展

107、如何看待人力资源管理与企业文化的关系108、民营企业绩效考核中存在的问题及策略分析109、员工缺勤及其管理探析

110、谈如何降低企业大学毕业人才的离职率 111.知识经济时代下人力资源管理新特点 112.知识经济时代企业人才招聘策略研究

113.人力资源管理岗位的职位分析

114.人力资源管理者的任职资格分析

115.校园招聘的模式研究

116.人力资源管理者的招聘与选拔

117.企业员工流动调控与薪酬管理策略

118.人力资源管理部门的组织形式及其优缺点分析 119.传统人事管理与现代人力资源管理比较 120.工业化进程中劳动力流动的合理性研究

**第三篇：人力资源管理专业毕业论文题目**

人力资源管理毕业论文题目

1.浅谈我国的人力资本与地区协调发展

2.论构建基于“80/20效率法则”的组织人力资本管理机制

3.员工培训方案设计研究

4.浅谈现代商业银行人力资源的智能开发

5.浅谈如何做好公司文秘人员培训计划

6.浅谈全视角绩效考核法

7.年薪的四种模式分析

8.浅析几种新颖的人才使用方法

9.人力资源发展：性质、时代的挑战、意义和趋势

10.论企业的激励机制

11.关于人力资本作为企业制度要素的考虑

12.国外人力资源管理方法对我国的借鉴分析

13.试论人力资源与人力投资

14.论知识经济与人力资源会计

15.走出文件框框―― 人力资源的非常任务

16.论人力资源管理中的风险管理

17.人力资源管理要为企业增值服务

18.论人力资源管理评估

19.人力资源管理：从后台走向前台

20.让人力资源成为人力资本

21.人才选用与招聘研究

22.如何共建企业的“心理契约”

23.人力资源重要而不主要？

24.绩效管理与绩效考核的区别

25.人才测评不等于绩效考核

26.人力资源若干问题释疑

27.剖析以人为本

28.人才选用与招聘分析

29.人力资源问题的三个层面

30.美日人力资源管理模式比较及对中国乡镇企业的启示

31.论员工满意度与工作业绩的关系

32.浅析企业营销人员可变薪酬激励机制

33.人力资源管理风险的防范方式分析

34.中小企业职位分析的障碍及其基本对策研究

35.不同性格员工的非物质激励

36.解决团队资金分配难题

37.岗位轮换：组织与员工发展双赢

38.企业实施e-learning的影响因素及建议

39.发掘新员工的新价值

40.如何在流动中留住人才

41.竞聘上岗在企业改革中的探索与实践

42.如何设计房地产企业的绩效考核指标

43.电信行业销售人员薪酬设计实践

44.浅谈企业的幽默管理

45.知识型组织变革下如何管理员工

46.如何做好薪酬预算与控制

47.我国人力资源管理发展趋势及对策思考

48.谈如何管理办公室“小团体”？

49.浅谈国企人事改革的问题与出路

50.人力资源规划中的常见问题及解决途径

51.岗位说明书的编写误区及其修正

52.谈企业选择拓展训练应注意的问题

53.论企业员工如何自我提高敬业度

54.动态宽带薪酬体系的设计与应用（以某公司为例）

55.如何避免绩效考核中的误差

56.朽木并非不可雕――发展低潜能员工之道

57.谈中小企业HR经理如何做好战略助手

58.如何对员工心理进行管理

59.人力资源视角谈员工压力管理

60.谈管理者的沟通技巧

61.论人力资源部在企业中的地位

62.谈民营企业HR管理弊端及创新

63.各种招聘渠道的效能比较分析

64.论知识经济时代对财会人员的素质要求

65.各种效能渠道的招聘比较分析

66.我国民营企业人力资源管理的问题与对策

67.企业文化、智力资本与组织绩效关系研究

68.加强高校人事档案信息化管理之我见

69.资金紧缩情况下高校人力资源管理的新思考

70.我国保险业人力资源的开发与管理

71.浅析人力资源管理制度中激励机制的有关问题

72.美国薪酬管理模式对我国的启示

73.浅析国有企业人力资源管理存在的问题及改革思路

74.国外中小企业培训体系建设经验及其借鉴

75.浅论企业文化与人力资源管理

76.浅析人力资源管理与学习型组织构建

77.心理契约和知识员工的忠诚管理

78.浅析私营企业人力资源管理

79.浅谈饭店人才流失的内部原因及对策

80.图书馆人力资源管理的问题及对策

81.中小企业的人员招聘

82.对我国高校教师绩效考核体系研究

83.人力资源理论在高校行政管理队伍建设中的应用

84.模糊综合评价在知识性员工绩效考核中的运用

85.建立科学的薪酬分配制度

86.对国有企业企业家人力资本激励机制的探讨

87.浅谈如何做好绩效管理

88.医院文化对人力资源管理的导向作用及其实现

89.基层央行人力资源管理探析

90.事业单位如何进行人力资源管理与绩效考核

91.论大学生敬业精神的培养

92.高职院校教师人力资源管理问题及对策探析

93.中小型民营科技企业核心员工流失的原因及对策

94.企业文化建设与人力资源管理

95.企业人力资源外包探析

96.关于高校教职工考核问题的思考

97.企业员工培训的现状和对策

98.绩效管理在高校教师管理中的应用

99.专业技术人员管理新战略

100.企业知识型员工激励制度研究

101.当前新老员工人力资源开发方法实践分析与比较

102.浅析人力资源优化的策略选择

103.关于企业对新员工入职培训的思考

104.论现代人力资源创新管理的必要性

105.跨国公司在华企业人力资源本土化战略研究

106.高新技术企业技术人才管理分析

107.论人力资源管理及其成本控制法在企业中的运用

108.医院战略导向的绩效管理体系

109.医院人才招募与甄选

110.企业并购中的人力资源整合绩效研究

111.中小企业人才招聘现状及对策分析

112.人力资源管理如何应对酒店员工的高流动

113.跨国企业人力资源管理特色分析

114.现代企业呼唤全面的人力资源管理

115.知识经济时代人力资源管理系统分析

116.薪酬体系的基本类型及其新发展

117.工作分析实践中存在问题及应对策略

118.平衡计分卡系统初探

119.实现集团战略的人力资源举措与思考

120.绩效管理的关键环节

121.企业培训的闭环管理

122.跨国并购后中国企业人力资源整合风险与对策

123.新经济环境下基于心理契约的人力资源管理

124.组织人力资源选拔的核心标准分析

125.面对企业人才流失的浅析

126.企业中有效激励的研究

127.中小型民营企业如何有效开展绩效管理工作

128.浅析我国企业绩效考核存在的问题与对策

129.机关事业单位绩效考核存在的问题与对策研究

130.论人力资源管理专业女大学生的职业发展规划

1、新世纪人力资源管理的发展趋势

2、人力资源管理模式比较研究

3、员工培训与开发的理论、实践和创新研究

4、企业人力资源的合理配置与使用研究

5、知识经济时代人才管理与企业家激励机制研究

6、社会保障制度改革研究

7、某市各种成分企业人力资源管理现状分析

8、论人力资源管理公正性意义

9、人力资源会计研究

10、人力资本投资与提高人力资源的质量

11、我国劳动力市场的发育现状及完善对策分析

12、工资理论——企业的薪酬管理

13、对“民工潮”现象的理性思考——农村劳动力就业问题分析

14、中小企业发展与管理研究

15、家族企业管理研究

16、加入WTO与企业人力资源管理17、21世纪企业人力资源管理研究

18、人力资源信息系统研究

19、企业绩效考核研究

20、企业人才培训与使用研究

21、企业人才激励与薪酬管理

22、顾客满意与人力资源管理

23、跨世纪人力资源开发研究

24、企业财务管理研究

25、浅议企业财务分析

26、企业资本运营研究

27、入世对中国IT业的影响

28、中国风险企业发展战略初探

29、试析企业人力资源管理创新

30、入世后中国企业的人力资源管理与开发

31、电子商务企业的客户服务

32、中式快餐的发展问题

33、企业文化的塑造

１、传统人事管理与现代人力资源管理的比较研究２、中外人力资源管理模式比较研究

３、战略人力资源管理与组织绩效问题研究

４、中小企业人才战略

５、人力资本理论研究综述

６、家庭企业人力资源管理问题研究

７、跨国公司人力资源开发研究

８、民营企业人力资源管理问题及对策

９、企业人力资源规划研究

１０、IT企业人力资源规划的特点及问题研究

１１、人才选择与招聘

１２、企业员工培训与开发

１３、企业培训与员工发展研究

１４、企业如何实施有效培训

１５、员工培训与效果评估

１６、企业培训系统的设计

１７、人力资源开发与人力资源管理的关系研究

１８、人力资源管理外包研究

１９、企业人才流失管理

２０、绩效考核方法在人力资源管理中的应用研究２１、绩效考评的难点与重点研究

２２、薪酬水平与员工满意度研究

２３、企业如何有效实施薪酬管理

２４、企业薪酬管理体系的设计

２５、民营企业薪酬管理问题研究

２６、企业激励机制研究

２７、企业员工激励误区

２８、企业如何进行有效地激励

２９、企业核心团队建设

３０、人力资源管理中的沟通研究

３１、企业国际化进程中的人力资源管理

1．传统人事管理与现代人力资源管理比较

2．对现阶段我国下岗职工劳动关系处理问题的研究

3.股票期权在业绩评价中作用

4.关于人力资源现状与整体开发的对策思考

5.国企改革中应采取的人力资源策略

6．绩效考核在人力资源管理中的作用

7．健全国家公务员的监督制度

8．金融业（银行、证券、保险）人力资源开发

9．经理层激励约束机制研究

10．论现代企业领导人成功必备的素质

11．美、日等国人力资源管理模式及其对我国的启示

12．面试技术及其运用

13．民营企业高层管理的人员选用问题研究

14．民营企业人力资源管理研究

15．女性高层管理人员的人力资源管理

16．企业人才招聘现状问题及趋势研究

17．企业文化与知识型人力资源管理

18．企业薪酬制度研究（案例研究）

19．浅析西部人力资源开发问题

20．人员招聘与岗位分析设计

21．儒家思想对企业人力资源管理的影响

22．我国劳动关系的历史与现状

23．我国农村人力资源状况调查分析

24．现代工资理论与企业薪酬体系设计

25．现代领导应具备的素质探讨

26．现代企业文化管理

27．中国企业劳资纠纷现状及管理对策

28．组织文化（企业文化）在组织发展中的战略地位与作用分析

**第四篇：人力资源管理毕业论文题目**

人力资源管理毕业论文题目

1．浅谈我国的人力资本与地区协调发展

2．论构建基于“80/20效率法则”的组织人力资本管理机制 3．员工培训方案设计研究

4．新型农村社会养老保险的存在问题及对策 5．中小企业员工培训现状及对策 6．农民工社会保险存在的问题及对策 7．中小企业薪酬激励体制的构建

8．中小民营企业激励机制存在的问题与对策

9．我国中小企业实施新《劳动合同法》后存在的问题与对策研究

10．民营房地产企业营销人员激励性薪酬机制存在的问题及其对策

11．关于人力资本作为企业制度要素的考虑 12．国外人力资源管理方法对我国的借鉴分析 13．试论人力资源与人力投资 14．论知识经济与人力资源会计

15．走出文件框框――人力资源的非常任务 16．论人力资源管理中的风险管理 17．人力资源管理要为企业增值服务 18． 论人力资源管理评估

19．人力资源管理：从后台走向前台 20．民营企业人才流失的现状、原因及对策

21．珠三角城镇化的问题研究——基于产业集群的视角 22．如何共建企业的“心理契约” 23．人力资源重要而不主要？ 24．绩效管理与绩效考核的区别 25．人才测评不等于绩效考核 26．人力资源若干问题释疑 27．剖析以人为本 28．人才选用与招聘分析 29．人力资源问题的三个层面

30． 美日人力资源管理模式比较及对中国乡镇企业的启示 31．论员工满意度与工作业绩的关系 32．浅析企业营销人员可变薪酬激励机制 33．人力资源管理风险的防范方式分析

34．中小企业职位分析的障碍及其基本对策研究 35．不同性格员工的非物质激励 36．解决团队资金分配难题 37．岗位轮换：组织与员工发展双赢 38．企业实施e-learning的影响因素及建议 39．发掘新员工的新价值 40．如何在流动中留住人才

41．竞聘上岗在企业改革中的探索与实践 42．如何设计房地产企业的绩效考核指标 43．电信行业销售人员薪酬设计实践 44． 浅谈企业的幽默管理

45．知识型组织变革下如何管理员工 46．如何做好薪酬预算与控制

47．我国人力资源管理发展趋势及对策思考 48．谈如何管理办公室“小团体”？ 49．浅谈国企人事改革的问题与出路 50．人力资源规划中的常见问题及解决途径 51．岗位说明书的编写误区及其修正 52．谈企业选择拓展训练应注意的问题 53．论企业员工如何自我提高敬业度

54．动态宽带薪酬体系的设计与应用（以某公司为例）55．如何避免绩效考核中的误差

56．朽木并非不可雕――发展低潜能员工之道 57．谈中小企业HR经理如何做好战略助手 58．如何对员工心理进行管理 59．人力资源视角谈员工压力管理 60．谈管理者的沟通技巧 61．论人力资源部在企业中的地位 62．谈民营企业HR管理弊端及创新 63．各种招聘渠道的效能比较分析

64．论知识经济时代对财会人员的素质要求 65．各种效能渠道的招聘比较分析

66．我国民营企业人力资源管理的问题与对策

67．企业文化、智力资本与组织绩效关系研究

68．加强高校人事档案信息化管理之我见

69．资金紧缩情况下高校人力资源管理的新思考 70．我国保险业人力资源的开发与管理

71．浅析人力资源管理制度中激励机制的有关问题 72．美国薪酬管理模式对我国的启示

73．浅析国有企业人力资源管理存在的问题及改革思路 74．国外中小企业培训体系建设经验及其借鉴 75．浅论企业文化与人力资源管理 76．浅析人力资源管理与学习型组织构建 77．心理契约和知识员工的忠诚管理 78．浅析私营企业人力资源管理 79．浅谈饭店人才流失的内部原因及对策 80．图书馆人力资源管理的问题及对策 81．中小企业的人员招聘

82．对我国高校教师绩效考核体系研究

83．人力资源理论在高校行政管理队伍建设中的应用 84．模糊综合评价在知识性员工绩效考核中的运用 85．建立科学的薪酬分配制度

86．对国有企业企业家人力资本激励机制的探讨 87．浅谈如何做好绩效管理

88．医院文化对人力资源管理的导向作用及其实现 89．基层央行人力资源管理探析

90．事业单位如何进行人力资源管理与绩效考核 91．论大学生敬业精神的培养

92．高职院校教师人力资源管理问题及对策探析 93．中小型民营科技企业核心员工流失的原因及对策 94．企业文化建设与人力资源管理 95．企业人力资源外包探析

96．关于高校教职工考核问题的思考 97．企业员工培训的现状和对策 98．绩效管理在高校教师管理中的应用 99．专业技术人员管理新战略 100．企业知识型员工激励制度研究

101．当前新老员工人力资源开发方法实践分析与比较 102．浅析人力资源优化的策略选择 103．关于企业对新员工入职培训的思考 104．论现代人力资源创新管理的必要性

105．跨国公司在华企业人力资源本土化战略研究 106．高新技术企业技术人才管理分析

107．论人力资源管理及其成本控制法在企业中的运用 108．医院战略导向的绩效管理体系 109．医院人才招募与甄选

110．企业并购中的人力资源整合绩效研究 111．中小企业人才招聘现状及对策分析 112．人力资源管理如何应对酒店员工的高流动 113．跨国企业人力资源管理特色分析 114．现代企业呼唤全面的人力资源管理 115．知识经济时代人力资源管理系统分析 116．薪酬体系的基本类型及其新发展 117．工作分析实践中存在问题及应对策略 118．平衡计分卡系统初探

119．实现集团战略的人力资源举措与思考 120．绩效管理的关键环节 121．企业培训的闭环管理

122．跨国并购后中国企业人力资源整合风险与对策 123．新经济环境下基于心理契约的人力资源管理 124．组织人力资源选拔的核心标准分析 125．面对企业人才流失的浅析 126．企业中有效激励的研究

127．．中小型民营企业如何有效开展绩效管理工作 128．．浅析我国企业绩效考核存在的问题与对策 129．机关事业单位绩效考核存在的问题与对策研究 130．论人力资源管理专业女大学生的职业发展规划 131．当前社保改革的难点与对策

132．变革中的劳动就业环境

133．不同所有制企业人力资源管理模式研究

134．传统人事管理与现代人力资源管理比较

135．创新管理与人力资源开发

136．当前人事制度改革的问题研究

137．对当前劳动合同制度的若干思考

138．对现行劳动争议处理制度的探讨

139．对现阶段我国下岗职工劳动关系处理问题的研究

140．岗位责任制与人员聘任制研究

141．高科技企业人力资源管理

142．根据案例评定企业内部的因人设岗与因岗配人

143．工作设计理论与方法研究（案例）

144． 沟通对实现绩效目标的影响 145． 关于人才流动态势及影响因素分析

146． 关于人力资源现状与整体开发的对策思考

147． 广东社保体制改革的现存问题及对策取向

148． 广东省失业保险问题研究

149． 广东省养老保险问题研究

150． 广东省社会保障基金安全运行问题研究

151． 广东外来人口的社会保障问题研究

152．机构重组过程中的人力资源管理研究

153．基于人力资源管理的因素分析与研究

154．绩效考核在人力资源管理中的作用

155．绩效评估的激励机制

156．激励及其在现代人力资源管理中的作用

157．建立科学的现代企业用人机制

158．建立有效的现代企业激励机制

159．教育、人力资本与经济增长关系研究

160．金融业人力资源管理

161．经济全球化下的员工素质要求

162．科技型企业员工的职业生涯规划

163．劳动力转移与城市化发展

164．劳动资源开发与我国现代化建设

165．猎头公司与人才流动分析

166．论保险业员工激励问题

167．论当代员工教育和培训的特点

168．论农业剩余劳动力

169．论企业风险沟通的困难与障碍

170．论企业家人力资本的激励与约束机制

171．论企业文化与企业定位

172．论人际关系的协调与沟通

173．论人力资源管理中激励机制的应用 174．论灵活多样的就业方式选择

175．论现代企业的员工激励问题

176．论现代企业领导人成功必备的素质

177．美、日等国人力资源管理模式及其对我国的启示

178．面试技术及其运用

179．农村劳动力转移对城市下岗再就业的冲击

180．农业剩余劳动力转移的实证分析

181．农业剩余劳动力转移与城市化

182．女大学生的就业分析

183．女性高层管理人员的人力资源管理

184．女性管理层的激励问题

185．当前企业（全民、集体、私营、三资）内部的劳资关系状况及其处理

186．企业（或社会）人才需求与高校改革

187．企业IT（信息技术）人才的管理与研究

188．企业的团队建设问题

189．企业工资制度的改革

190．企业国际化进程中的人力资源管理研究

191．企业内部员工层流机制与激励效应

192．企业人才招聘现状问题及趋势研究

193．企业人力资源管理实践的案例分析

194．企业人员测评体系的构建

195．企业如何提升员工的忠诚度

196．企业文化的建设

197．企业文化个性研究

198．企业文化管理试探

199．企业文化与企业成功的关系问题

200．企业文化与企业发展

201．企业文化与人本管理

202．企业文化与人才队伍管理关系研究 203．企业文化与人力资源管理

204．企业文化与知识型人力资源管理

205．企业薪酬制度的创新研究

206．企业薪酬制度研究（案例研究）

207．企业信息化的途径及策略

208．企业员工的绩效评估与员工激励

209．企业员工绩效评估研究（案例研究）

210．企业员工晋升研究（案例研究）

211．企业员工考核与企业管理绩效的关系

212．企业员工考评模式创新

213．企业员工培训研究（案例研究）

214．企业员工招聘实践技巧

215．企业知识创新与人力资本激励机制

216．人力资源的开发和利用的思考

217．人力资源管理案例比较（选三至五个有代表性的案例）

218．人力资源管理信息化发展状况分析

219．人力资源管理中激励机制的运用

220．人力资源会计研究

221．人力资源会计制度设计

222．人力资源开发对我国经济增长的影响

223．人力资源开发与管理思想之演变

224．人力资源咨询业现状分析

225．人员招聘与岗位分析设计

226．儒家思想对企业人力资源管理的影响

227．软件开发人员的行为特点和管理对策研究

228．广东/佛山人才招聘的现状、问题及趋势研究（包括电子招聘）

229．高科技企业经理人员的报酬分析

230．珠三角剩余劳动力现状分析与对策选择

**第五篇：人力资源管理专业毕业论文参考题目**

《人力资源管理》专业毕业论文参考题目

1、关于中国民营科技企业人力资源问题的对策研究

2、中国西部人力资源管理模式理发展方向研究

3、浅析股票期权激励机制在公司治理中的作用

4、中国劳动力流动及户籍问题的研究

5、中国农村劳动力转移与城市化问题研究

6、人力资源与经济布局的相互制约分析

7、企业并购中的人力资源匹配的研究

8、中国家族企业的人力资源管理问题分析

9、现代企业薪酬设计

10、现代企业人事测评技术及其应用

11、国有企业的管理人员培训问题研究

12、国有企业人力资本投资的研究

13、在职培训——企业人力资本投资行为分析

14、研发人员素质测评体系构建

15、中层行政管理人员测评体系的建立

16、员工持股计划在我国国有企业中的应用

17、关于经营管理者长期报酬激励机制的探讨

18、国有企业经营者年薪制的思考

19、论我国西部地区人口素质与人力资本投资 20、浅析企业员工绩效考核制度

21、论激励在现代企业人力资源管理中的作用

22、沟通在绩效管理中的体现研究

23、绩效考评方法体系研究

24、小型IT企业人力资源管理问题的研究

25、企业中高层管理人员的选拔研究

26、工资管理制度的比较分析

27、公司如何平衡各部门员工的绩效工资

28、企业销售人员绩效考评体系研究

29、浅议我国企业绩效评价体系 30、薪酬制度与员工激励问题初探

31、工资决定因素与企业劳动工资改革分析

32、论企业管理中的激励问题

33、中小企业实行股份合作制的探讨

34、成才素质研究系统

35、论我国劳动市场的培育和完善就

36、论现代企业制度中的员工持股计划

37、企业员工的培训与开发

38、职工持股计划在高技术产业的探索与实践

39、知识经济时代人力资源的新发展 40、浅析我国国有企业人力资本投资

41、关于企业职工持股若干问题的研究

42、关于企业管理人员绩效考评研究

43、人才资源国际流动的问题研究

44、基于KPI的绩效管理体系设计

45、战略与绩效考核的桥梁——平衡计分卡实施研究

46、基于工作绩效的雇员流动机制研究

47、招聘面试的方案设计与研究

48、国有企业绩效考评问题研究

49、论人力资本道德素质的培养 50、企业管理人员绩效考核体系研究

51、企业绩效评价的方法与应用

52、手机终端零售人员人力资源管理方法与研究

53、我国国有企业经营者报酬激励机制研究

54、工作绩效评估中的信度问题研究

55、企业培训资源研究

56、浅析人力资源绩效评估工具——平衡计分卡

57、我国劳动力移动与灵活就业研究

58、知识型员工激励问题研究

59、信息不对称与绩效评价研究

60、我国高科技企业实行股票期权制度的障碍因素 61、企业报酬与福利制度研究 62、职业生涯设计与开发问题研究 63、产业结构变动与宏观人力资源开发

64、传统人事管理向人力资源管理的转变途径分析 65、创新经济与中小企业人力资源管理创新 66、创新型企业人力资源开发的几点思考 67、从成功企业看新经济时代的人力资源管理 68、发展市场中介组织促进中小企业人力资源开发 69、论岗位分析和人力资源测评

70、岗位管理技术在人力资源开发中饿应用 71、提升企业竞争优势的薪酬战略研究 72、高科技中小企业人力资源开发管理研究 73、高科技中小企业员工培训问题研究 74、关于弱势群体人力资源管理问题探讨 75、加强人力资源开发大力挖掘人的潜能 76、国有商业银行人力资源管理的实践性分析 77、核心竞争力与人力资源管理

78、组织机构对服务性行业人力资源管理的影响 79、女企业家人力资源开发障碍分析 80、激活潜能——人力资源管理之根本 81、激励机制与人力资源开发

82、激励性管理——企业人力资源管理的核心 83、技术创新与企业人力资源开发 84、论人力资源战略对区域经济的影响 85、建立科学机制开发人力资源

86、教育与培训在人力资源开发中作用饿调查与分析 87、经济全球化时期的职业技术人力资源开发 88、经济全球化与企业人力资源开发

89、跨国公司的人力资源管理创新及其启示

90、跨国公司人力资源本地化的环境分析和模式选择 91、国企经营者薪酬创新激励的微观分析

92、国有企业激励机制的内在矛盾及其解决思路 93、国有企业内部工资分配制度的选择与创新 94、国有企业推行“经理股票期权”薪酬的思考 95、浅论现代国企的人力资源管理

96、国有企业如何建立激励约束机制留住人才 97、IT企业如何应对员工流失

98、高科技产业人才流失率的成因分析与对策研究 99、企业销售人员流失的原因分析 100、浅谈民营企业员工流失与管理

101、从“委托——代理”关系看现代公司激励 102、对企业实施经营者股权激励的克思考 103、对失业者再就业激励机制的探索 104、对我国实行经理股权激励的理性思考 105、公司治理与管理者长期报酬激励

106、股权激励——国有企业长期激励与约束机制的探讨 107、企业留住知识型员工的新思路

108、浅谈知识型员工及其有效激励机制构建 109、如何提高知识型员工的忠诚度

110、信息经济时代企业知识型员工的管理 111、增强国企科技人员向心力问题的探讨 112、知识产业员工的特点及其管理策略 113、我国行业工资差异之演进及其原因 114、知识型员工流动的原因与对策分析 115、知识型员工的能力及其测度研究 116、关于知识型员工综合评价模型的研究 117、论知识经济条件下知识型员工的激励

118、论人力资本的生成途径及其运营机制的构建 119、企业人力资本的形成与特征谈析 120、人力资本对西部经济增长贡献分析 121、人力资本激励理论分析与机制设计 122、适应知识经济时代的企业人力资本

123、加入WTO后我国企业实施薪酬激励的对策 124、中国企业薪酬管理问题研究

125、IT企业如何进行有效的薪酬制度设计 126、高科技企业的薪酬战略设计 127、弹性就业与灵活就业问题的研究 128、现代企业薪酬管理初探

129、在我国推行工资集体协议的研究

130、关键绩效考核法在管理实践中的应用研究

人力资源管理专业毕业论文题目

人力资源 2024-01-21 19:21:27 阅读196 评论0 字号：大中小 订阅

人力资源管理专业毕业论文题目

1.1981网络公司的薪酬设计改革

2.e-learing在建设学习型组织中的利弊 3.XX公司的薪酬保密制度及其反思 4.xy公司人才招聘方案优化研究 5.传统文化与现代管理

6.大学生就业压力下校企合作再思考 7.大学生职业生涯规划研究 8.对完善高校教师聘任制的探讨 9.非上市公司股权设计与管理

10.非正式组织对员工流失的影响及对策探析 11.高新技术企业人力资源研究 12.关系治理研究

13.国际人力资源管理（跨国公司人力资源管理）14.和谐劳动关系研究

15.基于KPI绩效管理在中层管理中的应用 16.基于和谐劳动关系企业心理契约的构建 17.基于柯式培训效果评估模型的评估体系探讨 18.基于流动性管理者内部选拔的方法

19.基于心理契约违背视角的企业核心员工流动的管理研究 20.江西财经大学创业型人才培养机制探讨 21.江西劳动力市场的培育与发展 22.领导者的沟通与激励艺术 23.论中小企业的人才流失研究 24.民营企业跨国经营

25.民营企业人员流失原因以及解决方案 26.民营企业员工流失管理调查研究

27.某某企业无领导小组讨论选拔方案设计 28.女大学生就业问题研究

29.鹏润国美电器员工流失问题的分析报告 30.企业构建员工心理原则契约探析 31.企业绩效管理

32.企业绩效管理体系的构建及设计 33.企业绩效管理体系构建 34.企业培训效果评估研究 35.企业研发人员的绩效考评

36.企业应如何提高高校应届毕业生培训 37.企业员工离职行为的预防及管理对策 38.企业员工培训与开发 39.企业自主创新与企业文化

40.浅谈F公司的经理股票期权的激励作用 41.浅谈岗位说明书编写误区及防范 42.浅谈民营企业员工流动管理 43.浅谈企业b类员工的心理收入

44.浅谈中小企业员工培训现状和培训体系的建设 45.浅析赴深大学生求职策略

46.浅析工作分享制对平衡职业女性工作生活的作用 47.浅析培训积分管理的运用 48.浅析企业网络招聘模式

49.浅析企业用工短缺原因和对策 50.浅析人力资源外包的风险及防范 51.浅析人力资源外包问题

52.浅析三一重机有限公司人事信息 53.浅析团队建设的激励问题

54.区域人力资源一体化建设的若干问题研究 55.人才测评与职业选择研究 56.人力资源经济学

57.人力资源开发对我国经济增长的影响 58.人力资源薪酬管理

59.人事心理学及其相关研究

60.商业银行人力资源管理问题及建议 61.试论如何解除中层管理者的职业压力 62.试述企业面试误差的效度

63.四特公司核心员工流失现状及解决对策 64.素质测评在大学生干部选拔中的应用

65.特殊员工群体的薪酬设计（中层、研发、销售、采购、外派）66.突发事件（大型公共危机）发生后的心理援助与复建研究 67.网络管理人力资源管理及相关命题 68.我国服务业就业变化分析

69.我国公共部门人事代理的问题分析与研究 70.我国企业执行力

71.我国私营企业员工培训

72.我国中小企业成长的人才支撑战略探讨

73.新劳动合同法实施下企业对招聘工作的再思考 74.薪酬管理及相关命题

75.伊川阳光假日酒店员工流动率问题研究 76.永泰有限公司工作分析浅析 77.裕胜公司员工绩效考核设计方案 78.员工测评和招聘相关问题研究 79.员工关系管理问题研究 80.员工绩效管理研究与实证 81.员工培训问题研究

82.云川中学薪酬管理中的问题分析及对策建议 83.战略管理和管理文化 84.招聘官与应聘者的博弈 85.招聘员工结构调查报告 86.浙江民营企业人力资源管理问题及对策研究 87.知识员工管理

88.中鼎集团员工培训的 问题以及对策探讨

89.中小城市公立中等职业学校核心员工的激励问题研究 90.中小企业运用平衡计分卡所面临的问题及对策 91.组织中激励问题研究 92.组织中心理契约的构建

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找