# 中医护理方案工作计划(5篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-10-17

*确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。中医护理方案工作计划篇一一、完善组织...*

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

**中医护理方案工作计划篇一**

一、完善组织

成立中医护理工作实施领导小组，总长任组长，副总长任副组长，各护士长任组员，明确职责，负责全院中医护理工作的实施、监督、检查与反馈。

二、人力资源管理

1、建立护理人员技术档案。对各种考核结果动态记录。

2、加强护理人员中医理论与技能培训。重视中医知识学习，由于我院护士以西医为主，对中医护理常规和中医操作常规操作程度不够，影响了临床运用，所以我们会逐渐修订适合医院实际的中医护理常规和操作规程，并组织学习。这了提高大家的中医理论水平，不仅参加院部组织的中医基础知识的学习，而且会要求各科定期组织自我学习。护理部将制订中医理论与操作考核计划，每半年举行一次中医技术操作考核，每年举行一次中医理论考核，使中西护士熟练掌握中医护理常规和操作规程，提高中医护理水平。

2、加强中医人才培养，鼓励大家参加中医护理的专业培训，目前中医护士只有2名，计划每年增加2-5名，中医护理人员占20%。鼓励西医护理人员参加中医职称考试。西医护士每年参加100学时的西学中，利用专业进修、参加培训、个人自学等方式培养中医护理人才。

三、开展中医护理新技术，目前，我们开展的是耳穴埋粒、中药足疗、中药制剂贴敷等，今年，逐步提高中医护理参与率，参与率将达50%，在开展好现有项目的基础上，开展中医护理新项目，如穴位按摩、刮痧等。

四、加强中医质量控制

制订中医质量考核标准，每月进行一次质量考核，考核内容包括中医护理常规及中医技能的掌握、中医护理常规的落实等内容。发现问题及时反馈整改。不断提高中医护理水平。

**中医护理方案工作计划篇二**

一、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质

（一）按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2-3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护医士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教寓乐的节日晚会。

（三）更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

二、加强护理管理，提高护士长管理水平

（一）年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

三、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

（一）继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

（三）进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

四、深化亲情服务，提高服务质量

（一）在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

（二）注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

五、做好教学、科研工作

（一）指定具有护师以上职称的护士负责实习习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

（二）各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

（三）护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

（四）增强科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1-2项。

（五）计划制作护理园地网，上传我院护理动态，及时传递护理学习资料，发挥局域网的空间优势，丰富护士的学习生活。

**中医护理方案工作计划篇三**

20\_\_年我院护理工作依旧实行院长领导下的护理部主任负责制，，继续按照“二级甲等”中医院的标准要求，树立以病人为中心的服务理念，以医疗护理安全为主，加强患者安全管理，保障患者医疗护理安全；加强护士培训，提高各级护士技能水平；积极开展优质护理服务，在提高护理服务品质等方面下功夫，提高护理技术水平和服务质量，为病人提供优质护理服务，创造优质的就医环境。现制定工作计划如下：

一、工作目标

紧紧围绕医院的发展目标，完善和落实各项护理管理制度丶十四项护理核心制度丶护理操作流程丶护理应急预案丶医院感染管理制度等。严格遵守卫生部相关的卫生政策法规和卫生行政法规。使护理各项工作做到制度化丶科学化丶规范化丶法制化。

二、具体措施

（一）加强护理质量与安全管理，持续改善护理服务品质，确保护理安全

护理质量管理是护理管理永恒的主题，是护理管理工作的核心内容。在20\_年的护理工作中，护理部将对照各项质量考核标准遵循pdca循环模式认真进行考核、分析、评价，整改、追踪、再评价，体现持续改进，实行目标管理。

1、院内护理质量控制小组，每月对各护理单元进行护理质量督查，对存在的问题及时整改追踪，并每月组织召开护理质量及护理不良事件分析会一次，促进护理质量的持续改进。

2、加强重点环节，重点时段，重点人群、重点部门（消毒供应室、手术室、急诊科、血液透析室）的护理质量管理，护理部将不定期下科室按照二甲标准要求进行监管，确保护理安全。

3、进一步加大医院感染管理控制力度，严格遵守执行消毒隔离制度，加强职业防护，保障护理人员安全，做好一次性物品、医疗废物的管理、使用、处理。

4、健全、完善患者风险评估制度；加强危急重症病人及护理不良事件的管理，对上报的高危患者和不良事件护理部及时下病区进行查看，提出合理化建议，避免医疗纠纷的发生。

5、在节假日、紧急情况时做好备用防范方案。

（二）强化优质护理内涵，落实责任制整体护理

1、加强护理人力资源管理，实施护士岗位管理，尽可能满足临床护理工作需要。

2、落实“以病人为中心”的服务理念，按照分级护理、专科护理工作标准，实施责任制整体护理，加强健康宣教，为患者及家属提供安全、优质、高效、满意的服务。

3、进一步加大对优质护理服务工作的考核力度，定期召开护士长专题会议，不断总结改进临床护理工作。

4、护理部每月进行病人满意度调查，广泛听取患者及家属意见，不断改善服务态度，提高服务质量。

（三）全院病区实施中医护理方案，规范护理。

（四）加快护士长、护士工作能力培养，切实提高护理队伍整体素质

1、加大对护士长工作的考核力度，每季度对40岁以下护士长进行理论考核一次。

2、护理部定期组织全院性的业务学习，科内每月组织业务学习一次，全院每季度进行理论考核一次，技术操作考核一次，科内每月操作、理论考核一次。

3、加强护理核心制度、职责、流程、应急预案的培训与考核。

5、护理部定期和不定期组织护理查房、教学查房、护理会诊、疑难病例讨论，科内每月组织1次护理查房。

6、加强专科护士培养，安排外出进修学习，加快专科护理的建设和发展。

7、鼓励护士、护士长参加各种形式的学习并提高学历层次和管理水平，计划今年派部分年轻护士长、业务骨干外出进修学习。

（五）创新思维开展科研，推进临床护理教学

1、加强护士新理论、新知识、新技术的学习，不断拓展视野，创新思维，开展护理科研、积极撰写护理论文。

2、积极开展临床护理教学。加强实习、进修、新上岗护士的管理，实习人员岗前教育、岗前培训后方可进入临床，定期召开座谈会，总结实习带教工作，出科前进行理论、操作考核，新上岗护士岗前培训合格后方可上岗。

（六）配合医院落实控烟工作，创无烟医院。

（七）与院工会、共青团合作开展一些有意义的文娱活动，丰富业余生活，提高护理队伍的凝聚力、向心力。

（八）加大督促、落实、检查力度，保证护理质量综合考核达标。 各护理质控组明确分工，严格按各种质量考核标准深入科室检查，护理部不定期重点督查，做到有记录、分析、评价，制定整改措施，使各项考评项目都达标。各项标准如下（总分值均为100分）：

1、基础护理合格率≧90%

2、专科护理合格率≧95%

3、分级护理合格率≧95%

4、危重病人护理合格率≧90%

5、急救物品完好率100%

6、常规器械消毒灭菌合格率100%

7、护理文书书写合格率≧95%

8、病人对护理工作的满意度≧95%

9、护理技术操作合格率≧90%

10、“三基”考核合格率≧90 %

11、压疮发生率“0”%

13、医疗废弃物处理合格率100%

14、一人一针一管一用灭菌合格率达100%

15、一次性注射器、输液（血）器用后毁形率达100%

16、健康宣教覆盖率达100%

17、健康宣教成效率≧90%

18、优质护理服务覆盖率100%

19、责任制整体护理合格率≧90%

**中医护理方案工作计划篇四**

为进一步提高护理工作质量，确保科室20\_\_年护理工作再上新台阶，现制定科室具体工作计划。

一宗旨：护理工作的全过程，始料贯穿“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，一切护理工作的目的都在于全心全意的为广大患者服务，坚持以《护士条例》为法律准绳，以“优质护理服务示范医院”评审标准为指导，切实履行护士的责任和义务。

二工作目标：

1、急救物品完好率100%。

2、医疗器械消毒合格率100%。

3、基础护理合格率≥95%。

4、患者对护士知晓率100%。

5、危重患者护理合格率≥队90%。

6、专科护理合格率≥95%。

7、三基考试合格率≥90%

8、护理急救技术合格率100%。

9、护理文书书写合格率＞95%。

10、床位数与护士数之比达到1：0.4。

11、病人对护理工作满意度＞95%。

12、护士院内年培训率达100%。

13、压疮发生率为0。

14、年护理事故发生率为0。

三具体措施：

1、发挥科室质控小组的质管作用，坚持检查、考评、分析、奖惩、反馈制度，增强全员参予质量管理的意识。

2、严格执行“护理查对制度、交接班制度、分级护理制度、护理不良事件上报制度、危重病人抢救制度”等核心制度，提高医务人员对患者身份识别的准确性，完善相关流程（急诊、病人出入院、转科），熟练掌握医嘱执行制度、患者身份识别制度等。

3、狠抓护理质量，从“从安全管理、急救物品的.管理、消毒隔离、护理文书、基础护理、分级护理、护理服务、专科护理、中医护理”等方面着手，按照护理质量评分标准来要求日常的护理工作。

4、认真落实护士“三基、中医护理”的培训考核，不断提高护士的专业技术水平。

5、进一步规范职业用语，提高护患沟通技巧。

6、围绕“星级护士”评选和“优质护理服务示范工程”活动工作中心，积极优化服务流程、提高护理质量、落实护士绩效考核、开展优质护理服务。

7、抓好实习生带教科研工作，对实习生严格管理，做好岗前培训考核工作。

8、配合护理部、工会举办的相关文艺体育活动，提升护士的文化建设，丰富护士的生活。

9、鼓励护士撰写护理论文和参加护理学术交流，认真开展新技术、新业务。

**中医护理方案工作计划篇五**

一、完善组织

成立中医护理工作实施领导小组，总长任组长，副总长任副组长，各护士长任组员，明确职责，负责全院中医护理工作的实施、监督、检查与反馈。

二、人力资源管理

1、建立护理人员技术档案。对各种考核结果动态记录。

2、加强护理人员中医理论与技能培训。重视中医知识学习，由于我院护士以西医为主，对中医护理常规和中医操作常规操作程度不够，影响了临床运用，所以我们会逐渐修订适合医院实际的中医护理常规和操作规程，并组织学习。这了提高大家的中医理论水平，不仅参加院部组织的中医基础知识的学习，而且会要求各科定期组织自我学习。护理部将制订中医理论与操作考核计划，每半年举行一次中医技术操作考核，每年举行一次中医理论考核，使中西护士熟练掌握中医护理常规和操作规程，提高中医护理水平。

2、加强中医人才培养，鼓励大家参加中医护理的专业培训，目前中医护士只有2名，计划每年增加2-5名，中医护理人员占20%。鼓励西医护理人员参加中医职称考试。西医护士每年参加100学时的西学中，利用专业进修、参加培训、个人自学等方式培养中医护理人才。

三、开展中医护理新技术

目前，我们开展的是耳穴埋粒、中药足疗、中药制剂贴敷等，今年，逐步提高中医护理参与率，参与率将达50%，在开展好现有项目的基础上，开展中医护理新项目，如穴位按摩、刮痧等。

四、加强中医质量控制

制订中医质量考核标准，每月进行一次质量考核，考核内容包括中医护理常规及中医技能的掌握、中医护理常规的落实等内容。发现问题及时反馈整改。不断提高中医护理水平。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找