# 计划外生育案例

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-10-18

*第一篇：计划外生育案例今日案例：某外贸公司女员工邹某因计划外怀孕生育二胎一事跟公司闹上了纠纷，邹某认为自己应正常享受国家规定的女职工“三期”产假和哺乳假待遇，而该公司认为其这是计划外生育，违反了国家的计划生育政策，是不享受这个待遇的。而且...*

**第一篇：计划外生育案例**

今日案例：

某外贸公司女员工邹某因计划外怀孕生育二胎一事跟公司闹上了纠纷，邹某认为自己应正常享受国家规定的女职工“三期”产假和哺乳假待遇，而该公司认为其这是计划外生育，违反了国家的计划生育政策，是不享受这个待遇的。而且公司为了杜绝此事，有意在规章制度里把“女员工违反计划生育政策外怀孕生育的”定义为属于严重违纪，以后如有女员工触犯这一规定，公司将给予无偿辞退。那么，请问：邹某的产假待遇要不要给？该怎么来给？

案例中邹某的情况属于超生，超生是违反了计划生育政策的，将受到相应法律处罚。根据《中华人民共和国人口与计划生育法》第四十一条“不符合本法第十八条规定生育子女的公民，应当依法缴纳社会抚养费。”及至第四十二条“按照本法第四十一条规定缴纳社会抚养费的人员，是国家工作人员的，还应当依法给予行政处分；其他人员还应当由其所在单位或者组织给予纪律处分”的规定，超生人员将受到以上的处罚。

至于能否享受有薪产假，目前无法从现有法律中得到明确的答案。但从《女职工劳动保护规定》（该规定随着《女职工劳动保护特别规定》于2024年4月28日的公布实施已废止）第十五条“女职工违反国家有关计划生育规定的，其劳动保护应当按照国家有关计划生育规定办理，不适用本规定。”以及《上海市计划生育条例》第三十条“夫妻未经批准生育第二胎或者两胎以上子女的，为无计划生育。对无计划生育者按照以下规定处理：

（一）分娩的住院费和医药费自理，不享受产假期间工资照发的待遇”的规定判断，现在大多数企业的做法是超生第二胎是不能享受有薪产假的，但产假还是应该按正常给，只不过只能按企业规定的病假（有部分薪资，更人性化）或事假（无薪）来处理。该外贸公司可以参照这种做法来给邹某产假待遇。

**第二篇：计划外用工劳动合同**

甲方：

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

聘用时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

原退休单位或下岗单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

退休证号或下岗证书号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

外来人员就业登记卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，双方应共同遵守合同所列各项条款，违约者必须承担法律责任。

第一条甲方因工作需要，聘用\_\_\_\_\_\_\_同志（简称乙方）为\_\_\_\_\_\_\_部门计划外用工。聘用时间自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。试用期\_\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 乙方同意甲方根据工作需要，聘用在\_\_\_\_\_\_\_部门、\_\_\_\_\_\_\_岗位为计划外用工。其岗位工作职责和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 甲乙双方权益和义务

（一）甲方权利和义务：

1．根据国家有关法规、法律，以及甲方的规章制度对乙方进行管理；

2．依据国家有关政策对乙方实施奖励或处罚；

3．根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施；

4．保护乙方合法权益，按照有关规定，甲方按月支付人民

币元（含单位承担养老保险金、失业保险金）。经费来源甲方或甲方所属用工部门。①以出勤天数计发聘用期间月酬金，病假期间不支付酬金，由聘用单位负责考核，并于次月1日将上月考勤报人事处，计财处每月 5 日(节假日顺延)以货币形式支付乙方聘用酬金。②聘用单位根据实际情况可实行月酬金与奖金相结合，奖金根据对乙方的用工考核情况由用工单位发放。

5．乙方在聘用期内发生的医疗费用自理。在工作时间、工作场所因突发病导致死亡，甲方给予乙方一次性抚恤金，一次性抚恤金为月酬金乘以10个月。（聘用的离退休职工或有下

岗生活费的人员除外）。

（二）乙方权益和义务：

律师36

51．遵守甲方规定，服从甲方管理，按合同要求认真履行岗位职责（工作任务）；

2．享受甲方根据乙方自身条件和岗位情况支付的工作报酬；

3．劳动合同期满，根据甲方工作需要，按平等自愿的原则经双方同意可继续签订计划外用工聘用合同。

第四条 有下列情况之一，甲方可随时解除合同：

1．乙方在聘用期间内，被证明不符合聘用条件或不能胜任所聘用的岗位要求；

2．严重违反工作纪律或甲方的管理制度；

3．被依法追究刑事责任；

4．不履行聘用岗位合同规定的义务；

5．患病医疗终结后且不能继续从事聘用岗位工作；

6．聘用合同签订时所依据的客观情况发生重大变化以致无法履行，甲、乙双方又不能变更合同达成协议。

第五条 任何一方解除协议，必须提前15天以书面形式通知对方，方可解除合同。

第六条 担保人推荐聘用人员的承诺：

1．聘用人员必须遵纪守法，遵守学校的规章制度，履行岗位工作职责，爱护学校的公共设施和财产。

2．在工作中如出现由本原因给学校造成财产损害除追究当事人的责任及财产的赔偿，担保人同时承担财产的赔偿。

本合同一式四份（甲乙双方、聘用单位、人事处），经双方签字后生效，具有法律效力。

担保人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方负责人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

备注：1．本人愿意参加社会统筹，交纳养老保险。

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

2．本人不愿意参加社会统筹，养老保险费要求发给本人。

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

附件

计划外用工工资标准

为规范计划外用工的管理，遵循按劳分配的原则，各单位所聘用的计划外用工在完成合同中所规定的工作任务前提下，经用工单位考核合格，按以下标准支付工资：

一、技工

①对部分必须持有上岗证特殊岗位技术如：锅炉工、电工（内线、外线），及木工、水工工资标准：初级工600元、中级工700元、高级工800元；

②其他技术工种工资标准：初级工600元、中级工650元、高级工700元；

二、普工

工资300---550元/月(由用人单位根据各岗位工作量确定具体金额，其中含奖励工资)：①清扫、值班，根据用工岗位情况工资标准在300---350元/月；

②清扫兼值班，根据用工岗位情况工资标准在300---400元/月；

③部分熟练性工种，根据用工岗位情况工资标准在350-550。

三、校卫队人员，按人均标准工资400元核算，根据用工岗位情况，单位对聘用人员可在300---500元/月（含奖励工资）之间发放

**第三篇：计划外用工劳动合同**

找律师就上律师365

计划外用工劳动合同

甲方：

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 单位性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 聘用时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 原退休单位或下岗单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 退休证号或下岗证书号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 外来人员就业登记卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，双方应共同遵守合同所列各项条款，违约者必须承担法律责任。

第一条 甲方因工作需要，聘用\_\_\_\_\_\_\_同志（简称乙方）为\_\_\_\_\_\_\_部门计划外用工。聘用时间自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至 \_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

试用期\_\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 乙方同意甲方根据工作需要，聘用在\_\_\_\_\_\_\_部门、\_\_\_\_\_\_\_岗位为计划外用工。其岗位工作职责和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 甲乙双方权益和义务

（一）甲方权利和义务：

1．根据国家有关法规、法律，以及甲方的规章制度对乙方进行管理； 2．依据国家有关政策对乙方实施奖励或处罚；

3．根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施； 4．保护乙方合法权益，按照有关规定，甲方按月支付人民

币 元（含单位承担养老保险金、失业保险金）。经费来源甲方或甲方所属用工部门。

找律师就上律师365

①以出勤天数计发聘用期间月酬金，病假期间不支付酬金，由聘用单位负责考核，并于次月1日将上月考勤报人事处，计财处每月 5 日(节假日顺延)以货币形式支付乙方聘用酬金。②聘用单位根据实际情况可实行月酬金与奖金相结合，奖金根据对乙方的用工考核情况由用工单位发放。

5．乙方在聘用期内发生的医疗费用自理。在工作时间、工作场所因突发病导致死亡，甲方给予乙方一次性抚恤金，一次性抚恤金为月酬金乘以10个月。（聘用的离退休职工或有下岗生活费的人员除外）。

（二）乙方权益和义务：

律师365

1．遵守甲方规定，服从甲方管理，按合同要求认真履行岗位职责（工作任务）； 2．享受甲方根据乙方自身条件和岗位情况支付的工作报酬；

3．劳动合同期满，根据甲方工作需要，按平等自愿的原则经双方同意可继续签订计划外用工聘用合同。

第四条 有下列情况之一，甲方可随时解除合同：

1．乙方在聘用期间内，被证明不符合聘用条件或不能胜任所聘用的岗位要求； 2．严重违反工作纪律或甲方的管理制度； 3．被依法追究刑事责任；

4．不履行聘用岗位合同规定的义务；

5．患病医疗终结后且不能继续从事聘用岗位工作；

6．聘用合同签订时所依据的客观情况发生重大变化以致无法履行，甲、乙双方又不能变更合同达成协议。

第五条 任何一方解除协议，必须提前15天以书面形式通知对方，方可解除合同。

第六条 担保人推荐聘用人员的承诺：

1．聘用人员必须遵纪守法，遵守学校的规章制度，履行岗位工作职责，爱护学校的公共设施和财产。

2．在工作中如出现由本原因给学校造成财产损害除追究当事人的责任及财产的赔偿，担保人同时承担财产的赔偿。

本合同一式四份（甲乙双方、聘用单位、人事处），经双方签字后生效，具有法律效力。

担保人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 甲方负责人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

找律师就上律师365

备注：1．本人愿意参加社会统筹，交纳养老保险。

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

2．本人不愿意参加社会统筹，养老保险费要求发给本人。

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

附件

计划外用工工资标准

为规范计划外用工的管理，遵循按劳分配的原则，各单位所聘用的计划外用工在完成合同中所规定的工作任务前提下，经用工单位考核合格，按以下标准支付工资：

一、技工

①对部分必须持有上岗证特殊岗位技术如：锅炉工、电工（内线、外线），及木工、水工工资标准：初级工600元、中级工700元、高级工800元；

②其他技术工种工资标准：初级工600元、中级工650元、高级工700元；

二、普工

工资300---550元/月(由用人单位根据各岗位工作量确定具体金额，其中含奖励工资)：

①清扫、值班，根据用工岗位情况工资标准在300---350元/月； ②清扫兼值班，根据用工岗位情况工资标准在300---400元/月； ③部分熟练性工种，根据用工岗位情况工资标准在350-550。

三、校卫队人员，按人均标准工资400元核算，根据用工岗位情况，单位对聘用人员可在300---500元/月（含奖励工资）之间发放。

文档来源：律师365（http://www.feisuxs/）合同栏目，找律师就上律师365

**第四篇：广州大学计划外招生**

广州大学计划外招生

计划外招生的含义

计划外招生是指在普通高校录取（录取本科生）工作中，会有一部分招生名额不在统招范围内，而作为考生个人填报择优录取计划来录取。没有资格或不愿参与国家组织的统招工作。

计划外招生与计划内招生的异同点

计划外招生，一般来说，计划外招生是指高教自考、成人高考、中外合作办学和网络教育大学招生。普招又称统招，指通过参加每年高考被普通高等院校录取。相同点：两种形式颁发学历证书都为国家承认学历，享受同等待遇，毕业后电子注册，均有参加资格认证考试、专升本考试、考研等考试。与计划内招生的区别（本科生）

1、普招迁转户口，带人事档案，毕业有就业报到证，计划外招生的毕业生没有；

注：近年来国家人事制度改革，高校都不包分配，自谋职业，双向选择。国立高校计划经济时代户口、档案等优势已不明显。计划外招生的专、本科毕业生均有资格参加研究生、公务员考试，节约户口等问题，并且公办院校对自己计划外的招生很负责任的推荐或者分配就业。

2、计划外招生的自考、成考大专、本科毕业生毕业证书为广州大学盖章的毕业证书，都能网上查询。

3、计划外招生考试成绩真实，其学历不但被国家认可（写进宪法），而且为国外23个国家承认，绝大部分外国大学所认可。

计划外招生尤其是高教自考、成考应是高考落榜生的一个很好选择，榜上无

名，脚下有路，通过自己在校三到四年的努力，照样可取得名牌大学的毕业证书，打开自己的精彩人生。

广州大学计划外招生的含义

广州大学计划外的招生是给想上广州大学又不够分数，无法通过统招计划进入广州大学的同学一个机会，即在校学习的待遇和通过高考正规录取的广州大学的本科生是一样待遇，包括师资、设备设施、学生社团活动等，不同的是毕业证书是拿广州大学成教大专或本科学历。

计划外招收的考生,学校将不调考生的个人档案，考生入校后学校将统一为新生建立新的个人档案。所以考生可以放心的报考计划外院校，报读计划外院校对考生来说也是给自己多一个选择，能让自己有机会进入较好的高等学府学习，通过自己的努力将可以获取高等学府学历文凭，符合条件的还可以获取学士学位证书。计划外招收考生入学后，将由学校统一管理，跟计划内考生一样由学校老师进行全日制授课。

广州大学计划外招生的院系

广州大学美术与设计学院产学研中心大专、本科+技能班。

**第五篇：什么是计划外招生**

什么是计划外招生？

我们国家的高考录取制度，除了学校自主招生之外，还有各个学校的招生指标是教育部统一规定名额，通过全国统一高考统一录取，简称统招;统招招生方式，需要高考成绩达到国家和学校规定分数线，占用国家计划内名额，又称计划内招生。除此之外，各个学校根据社会需求，自主开设专业，自己制定招生标准，不占用计划内指标进行招生，称为计划外招生。

计划外招生不占用高考统一录取指标，一般不设最低高考分数，符合招生条件和用人单位要求就可以入学。计划外招生一般要求在学校学习成绩合格，可以获得国家承认的文凭和学位证书，该文凭一般可以报考研究生和公务员。

学生高考落榜或高考成绩不理想，是不能通过统招上计划内招生的学校的，所以一般的计划外招生都是落榜学生，或者高考成绩不理想不能上自己理想的大学的。计划内与计划外都属于国家高度教育序列，没有本质区别，国家都承认学历。

二、高考、自考、成考、网络教育的区别，文凭的认可度。

成考或自考的文凭属于成人教育学习模式中的学历教育，在校大学生属于全日制大学的，也就是从小学到中学到高中一直读到大学的，认可度方面当然是在校大学生的认可读最高，其次是成考、自考!

网络学历教育、自考、成考、电大等各种成人学历教育学习模式对比 ：

【入学门槛对比】

成人高等教育入学考试是全国统一招生考试，由学校根据考试结果择优录取，统考每年举行一次。

自学考试没有入学考试，考生参加单科考试，合格一门，发一门的合格证书，所有科目合格后，颁发学历证书。每年有两次考试，考生根据情况选择考试科目。

广播电视大学也无须考试，只要具备要求的相关学历就可以注册入学。

网络大学由招生院校自主命题，组织考试。

总的来说，自学考试和广播电视大学实行的是“宽进严出”，基本没有什么入学门槛;而成人高考和网络考试要求先考试后入学。不同的是，成人高考参加的是全国统考，网络考试则由各招生院校自主考试。从考试的难易程度来看，部分网大因知名度高，所招专业又是学校强势专业，故入学要求也相对较高，试题也有一定难度。

更多精彩文章请访问【北资官网】——从入学的第一天起就帮您做好职业准备！

2024北大资源研修学院招生，火热进行中！

—北大资源研修学院

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找