# 处理人际关系的四大原则

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-06-07

*第一篇：处理人际关系的四大原则处理人际关系的四大原则处理好人际关系的关键是要意识到他人的存在，理解他人的感受，既满足自己，又尊重别人。下面有几个重要的人际关系原则：1、人际关系的真诚原则。真诚是打开别人心灵的金钥匙，因为真诚的人使人产生安...*

**第一篇：处理人际关系的四大原则**

处理人际关系的四大原则

处理好人际关系的关键是要意识到他人的存在，理解他人的感受，既满足自己，又尊重别人。下面有几个重要的人际关系原则：

1、人际关系的真诚原则。真诚是打开别人心灵的金钥匙，因为真诚的人使人产生安全感，减少自我防卫。越是好的人际关系越需要关系的双方暴露一部分自我。也就是把自己真实想法与人交流。当然，这样做也会冒一定的风险，但是完全把自我包装起来是无法获得别人的信任的。

2、人际关系的主动原则。主动对人友好，主动表达善意能够使人产生受重视的感觉。主动的人往往令人产生好感。

3、人际关系的交互原则。人们之间的善意和恶意都是相互的，一般情况下，真诚换来真诚，敌意招致敌意。因此，与人交往应以良好的动机出发。

4、人际关系的平等原则。任何好的人际关系都让人体验到自由、无拘无束的感觉。如果一方受到另一方的限制，或者一方需要看另一方的脸色行事，就无法建立起高质量的心理关系。

最后，还要指出，好的人际关系必须在人际关系的实践中去寻找，逃避人际关系而想得到别人的友谊只能是缘木求鱼，不可能达到理想的目的。我相信，受人欢迎有时胜过腰缠万金。

**第二篇：人际关系处理**

一、本测试主要测试您的人际关系处理能力。

二、您在此测试中的得分：

本测试中您的得分：13

本测试的平均分数：18分。

本测试的满分： 28分。

说明：测试者在本测试中的分数越高，表明测试者的人际关系处理能力越强，反之越弱。

三、关于您在此项测试中的得分解释：

你在人际关系处理方面多少存在着一些问题。你可能不太善于与人交谈，或者是性格有点内向，而更喜欢与机械、数字等打交道。这种状态有时可能多少影响到了你和同学（同事）的正常相处。如果你想改善你目前的这种状态，建议你平时可以有意识的多与他人沟通交往，以便进一步提高自己的人际关系处理能力。同时在就业找工作的时候，建议慎重考虑那些需要大量与人打交道的工作，而选择可以发挥自己其它方面的优点和长处的工作。

**第三篇：如何处理人际关系**

处理人际关系的技巧之一：构建“和为贵”的工作氛围!

古代贤人就曾经说过：“君子之交淡如水”。有的时候看似简单而平淡的交往，但却埋藏了深厚的感情在里边。这是彼此“惺惺相惜”的结果!同事之间的交往，如果能够做到求同存异，接受和包容彼此的好坏，那么也就能和乐融融地相处了。在一个集体里边，要想共同的利益扩大化，最好就是能培养出一种和谐的气氛，大家彼此帮助，彼此欣赏，彼此激励，共同奋斗!这样的团队想不突围取胜都难!处理人际关系的技巧之二：处理好“远近亲疏”的同事关系!

人和人的交情都是有亲疏之分的，在职场也不例外。那些与你性格较为相近的人，很容易就获得你的好感，但那些性格较为孤僻的人，可能你就不那么喜欢与他们交往了!但你一定要正确处理好这“远近亲疏”的同事关系。毕竟，现在的工作都是讲究团队协作的，培养你和他人之间的默契就显得尤为重要。不要因为跟谁比较亲近了，就多帮助他，但另外的人你却忽略了!这是团队协作的大忌!很容易引起内耗或是导致整个团队瘫痪!处理人际关系的技巧之三：尊重同事，避免产生矛盾或摩擦!

每个人都有自己独立的人格以及处理事情的方法，我们必须要尊重他人的人格，尊重他人的做事方法!研究表明，每个人都渴望得到人们的尊重和友爱。所以如果你不尊重同事，或是对同事的态度傲慢无理的话，那么别人也不会尊重你。这样就很容易因为意见不合而产生摩擦或是矛盾。对双方来说，都将是“两败俱伤”，最终别人还会拒绝与你再交往。可谓得不偿失!

**第四篇：如何处理人际关系**

人类本性的基本点是：人们首先关心自己。无论人们外表如何，大多数人被不良的个人形象所困扰。实际上，改变你的想法就是要提升你对自己的评价。要自高自大、目中无人，使人们觉得他们自己很糟糕而使你感觉良好。那只是另一种不良的个人形象，而它会妨碍你建立良好健康的人际关系。如果你对自己有好的评价，你就会被其他人的成功所鼓舞，而不是被它威胁。你不会把自己与其他人相比较，而且你因为人们都是独一无二的个体而欣赏他们。

真正伟大的是：当你能有技巧地帮助人们自我感觉良好时，他们的自我形象就会改善，你的形象也会改善。因为我们都是人。当我们共同努力的时候，我们都会变得更好。迈向成功的道路中你需要帮助。学习、工作、生活中都要与人打交道，成功需要你具有20%的智商，80%的人际关系；新世纪是合作致胜的时代；人力资源是核心资源；资源整合中的人力资源是最大的资源。本课程教授人们如何营造良好人际关系的三大秘密及沟通的方式和人际关系的十大技巧。

●老市场稳定。

●团队建设的培训课程。

●从事营销的行业人士或老板。

一、我们为什么需要良好的人际关系

1、迈向成功的道路中你需要帮助

2、新世纪新经济时代是合作致胜的时代

3、人力资源是核心资源

二、成功人际关系的三大秘密

1、关心别人

2、三多三不：多赞美、多鼓励、多表扬

不抱怨、不批评、不指责

3、善于倾听、善于沟通

三、沟通的方式

1、什么是沟通：资讯给予及交换

2、沟通的重要性

3、沟通的对象：画同心圆

4、沟通的目的：传递信息、调整旧观念、咨询、鼓励、赞美、表扬

5、沟通的种类：语言及非语言模式

6、沟通的方式：人际沟通、会议、文字、现代通讯工具

四、人际关系的十大技巧

1、首先是热情地问候，要敢于开口与人讲话。

2、五要：

眼要看、脸要笑、嘴要甜、手要伸、腰要软

3、随时能叫出别人的名字。

4、善于倾听，善于引导，善于提问，绝不争论。

5、关心别人，胜于关心自己。

6、三多三不：

多赞美、多激励、多表扬；

不抱怨、不批评、不指责。

7、要顾及别人的感觉。对任何事务的认识要从三个不同的角度考虑：

首先是看对方的感觉

其次是事物本身事实

最后才是自己的看法

8、乐于提供服务。

9、建立紧密的个人关系，相互信任是基础。

10、当你做到以上九条，请再加上幽默，温情，耐心和你的热情。

**第五篇：如何处理好人际关系**

人际关系是我们每个人生活中的一个重要组成部分。倘若搞不好人际关系，将对我们的工作、生活及心理健康有不良的影响。在现实社会中，由于各人的性格、生活背景及目的等等的不同而产生的思想上的一定隔阂，这是正常的，也是可以理解的。倘若在工作或生活中和所有的人都合不来，那就不正常了，需要作自我调整并加以改变。人依据其年龄、性别、职业、职位、所处环境等情况而扮演着不同的社会角色。在与人接触时，不同的角色有着不同的行为规范，所以在和不同的人相处时，有不同的要求和技巧。

首先，要处处替他人着想，切忌自我中心。要搞好同事关系，就要学会从其他的角度来考虑问题，善于作出适当的自我牺牲。

要做好一项工作，经常要与别人合作，在取得成绩之后，要求共同分享，切忌处处表现

自己，将大家的成果占为己有。提供给他人机会、帮助其实现生活目标，对于处理好人际关系是至关重要的。替他人着想还表现在当他人遭到困难、挫折时，伸出援助之手，给予帮助。良好的人际

关系往往是双向互利的。您给别人的种种关心和帮助，当您自己遇到困难的时候也会得到回报。

其次，要胸襟豁达、善于接受别人及自己。要不失时机的给别人以表扬。但须注意的是要掌握分寸，不要一味夸张，从而使人产生一种虚伪的感觉，失去别人对您的信任。

再次，要掌握与同事交谈的技巧。在与同事交谈时，要注意倾听他的讲话，并给予适当 的反馈。聚神聆听代表着理解和接受，是连接心灵的桥梁。在表达自己思想时，要讲究含蓄、幽默、简洁、生动。含蓄既表现了您的高雅和修养，同时也起到了避免分歧、说明观 点、不伤关系的作用，提意见、指出别人的错误，要注意场合，措词要平和，以免伤人自尊心，产生反抗心理。幽默是语言的调味品，它可使交谈变得生动有趣。简洁要求在与人谈话 时掌握该说的说，不该说的不说。与人谈话时要有自我感情的投入，这样才会以情动人。此谓之生动。当然要掌握好表达自己的技巧，需要不断的实践，并不断的增加自己的文化修养，拓宽自己的视野。

最后，要抽时间和同事打成一片。培养自己多方面的兴趣，以爱好结交朋友，也是一种好办法。另外，互相交流信息、切磋自己的体会都可融洽人际关系。

总之，能正确处理人际关系，将会使自己的事业锦上添花。良好的人际关系还可以使你学到许多新知识。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找