# 2024年新任幼儿园园长述职报告(15篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-06-09

*在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。新任幼儿园园长述职报告篇一虽然，我已拥有20xx年的幼...*

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

**新任幼儿园园长述职报告篇一**

虽然，我已拥有20xx年的幼儿教育经验及多年的园长工作经验，但接手这样超大规模、管理人员缺乏、师资短缺、人心涣散的超大型幼儿园却还是第一次。面对严峻的现实与董事会的期望，我决定迎难而上接受挑战。

首先，让自己成为一个有威望的园长。领导者的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和能力，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，更取决于他能否公平、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每天最早上班，最后下班，晚上、周六、周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心，带动他们的工作积极性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。 其次，积极寻求幼儿园稳定与发展的有力措施。

一、重视软件建设，稳定和充实师资力量

1、培训教师队伍：

(1)重视新教师培训：本学期根据幼儿园师资严重短缺的实际情况和师资现状，分别从长沙师范、华南女子学院、蒲田学院、漳州师院等地先后招聘了21名新教师，为满足不断增长的生源、维持正常的教学秩序及提高幼儿园的教育教学质量、评市优园奠定良好的基础。我根据她们的实际情况组建教学部培训团队，制定新教师培训计划，分别于3月5日—18日、5月8日——5月16日对两批新教师进行入职培训，分别学习了园史园情、规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、《幼儿教师一日工作流程》…，使她们在专业思想、专业知识及实践操作能力上都有了明显的提高，使他们以最短的时间适应工作岗位的要求。

(2)开展全园英语培训：根据我园双语特色，本学期新招聘一名全日制外教，不但为幼儿学习英语提供了学习、生活、游戏的全程外教，还能根据幼儿园教师队伍的现状充分利用外教对保教人员进行英语口语培训，其中教师每天晨读20分钟，每人每周培训1小时，保育员培训半小时，全面提高保教人员的英语水平，突显双语幼儿园特色。

2、规范教师行为，创建优良园风统一员工思想，规范员工行为是园风建设的重要途径，我利用每周的教师例会组织教师学习一些有关教师职业道德、教师素质、教师礼仪规范等方面的知识，注重在日常工作中督促教师树立良好的教师形象，特别重视检查和规范教师们的教育行为，使教师们的言行符合师德规范，成为幼儿的表率;首先要求教师讲礼貌、待人热忱，要有一颗爱孩子的心，要尊重孩子，教师的语言、动作应文雅大方，批评孩子应注意讲究方法，不伤害孩子的自尊心等等。并把对教师行为规范的各项要求写进绩效考核之中，在每周的例会中表扬做得好的老师，把欠规范的行为重点提出批评，让每位教师不断修正自己的言行举止，变得越来越优秀。经常与教职工谈心，了解教职工的思想、学习、工作和心理状况，适时赏识、鼓励和疏导。我努力地把工作做细做到位，让合适的人做合适的事，挖掘潜力，调动积极性。同时，我十分注重园内人文环境建设。以“真实、诚实、朴实”为座右铭，提倡人与人之间友好合作，以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人情感为次;在工作中，尽量做到多一点商量、少一点命令，将自己溶身于教职工之中，注重把爱平均分给每一位教师，积极看待教师的闪光点，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。

3、关注员工的切身利益，改革薪酬制度薪酬制度是调动员工工作积极性的一个重要因素。我园原有的薪酬制度是建园时制定的，随着时间的推移，幼儿园规模的扩大及物价的上涨及同行业工资水平的提高，已渐渐失去了原有的优势与吸引力，许多优秀的教师都因为待遇问题离去。为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职员工队伍和调动教职员工的工作积极性，在董事会的大力支持下于5月起草了适合幼儿园管理的教师、保育员工资改革方案，6月新工资方案出台，教职员工重新签定劳动合同，稳定了教职工队伍。为幼儿园的科学规范管理及长远发展奠定了牢固的基础。

二、强化安全工作，落实安全措施安全工作是幼儿园最重要的工作之一。我园是一个超大规模的幼儿园，安全工作尤其需要花大力气去抓。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患设立园安全领导小组，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、食堂设施、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全

(1)健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，要求保安与班级教师并设两道关卡，即家长持“幼儿接送卡”到园接孩子，保安验卡确认是我园家长才准入内，家长到班级接孩子时，教师要确认身份再将幼儿交到家长手中。保安对外来人员进行盘查和登记，确定不是危险分子后方可准其进园

(2)校车接送的安全：设立专职人员负责接车制度，每辆车选派两名教师早晚轮流接送幼儿，由管理校车的教师对接车教师先培训再上岗，从服务态度、操作细则上规范管理。同时落实校门口值班的职责，分工明确，责任到人。形成以司机、接送教师、值班教师、生活老师共同组成的幼儿接送安全网络。定期组织安全知识的学习，使他们明确安全的重要性，指出工作中存在的问题，不断修正和完善接送工作。

3、注重班级安全工作期初与各年段保教人员人人签订班级安全责任书，明确安全责任，让她们积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高员工的思想认识，每周的教师例会上都会有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。但由于本期新教师和新班级的增加，安全事故时有发生，可见安全之警钟应时刻长鸣，一刻也不能松懈。今后对教师和保育员的培训中，安全都应当放在首位，在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

三、以教学促教研，以活动促发展

把《将<幼儿园教育纲要》作为我园教育教学工作的依据和指南，继续开展根据美国哈佛大学教授加德纳的多元智能理论，由香港教育学院的黄惠吟博士主编的《多元智能创意课程》进行网络主题教学，让幼儿在日常生活习惯、认知、情绪、健康、体能、音乐、美劳发展及公民教育等方面全面发展。英语教学采用特聘外教+清华幼儿英语实验园的形式。继续进行蒙氏教育、感统训练、英语、舞蹈、声乐、主持人、武术、绘画与小制作、钢琴、早期阅读识字、珠心算等特色兴趣班教学。利用每周的教师例会对教师进行师德教育及幼教理论学习，教师们的思想认识进一步提高，老教师们在组织教学活动中教学的形式渐渐多样化，观察了解幼儿、尊重幼儿的需要变得主动了，并开始尝试创新教学了。同时，新教师通过入职培训和以老带新，跟踪指导，公开活动评析等方式使其尽快适应工作，扎实工作，创新工作。每周组织一次年段教研活动，从教学实际出发，集体协作，发现问题，研究问题，解决问题。每周中英文各一次观摩课，并组织教师自评、互评，取长补短，共同学习，不断提高教师们研究和解决问题的能力，逐步提高教育教学水平。本学期安排举办了二期新教师培训、二次新教师综合素质考核，举办了全园性的教师手抄报和废旧物手工制作比赛。还安排和督促教师利用休息时间排练了独舞《竹楼情深》、三人舞《格桑梅朵》、健美操和群舞《又唱浏阳河》四个节目，参加幼儿英语风采、溪边居委会、六一活动、大班毕业晚会的演出。教师们精心组织的各项幼儿活动也取得了可喜的成绩：4月份组织各班幼儿参加全国“新世纪星杯”绘画大赛，喜获5个金奖、5个银奖、6个铜奖、33个优秀奖的成绩。5月25日 我园选派九个家庭参加“厦门市家庭趣味运动会”同安赛区的比赛，分别获得小班组第四名，中班组第六名，大班组第二名。 6月1日 我园四个家庭代表参加“厦门市家庭趣味运动会”的决赛，小5班魏臣立家庭在小班组的两个项目中分别获得第二和第四名;大2班黄鸿靖家庭在大班组的两个项目中获得两个并列第四名。6月28日组织珠心算兴趣班幼儿参加市珠心算等级考试获得优异的成绩。7月15日在同安会堂，成功地举办了一场高档次，高质量的大班毕业晚会，受到了家长的欢迎与好评。幼儿园的班级规模从学期初的17个班发展到20个班，幼儿人数从464人增加到学期末的565人。

当然，金无足金，人无完人。在这半年的工作中，我虽然很尽心尽力，但由于初来乍到，各方面都不太了解，工作上也许有许多不足之处。在新的学期中，我将在以下方面加以改善：

1、安全工作管理要进一步细化，要采取可行的措施杜绝各种安全事故的发生。

2、日常教学管理应狠抓检查落实，教研活动和业务学习要制定更切合教学实际更有针对性的方案。

3、保育员的管理还要加大力度，

4、教师的思想工作还要加强等等。我将在今后的工作中以“没有最好、只有更好”的工作信念，兢兢业业履行自己的职责，踏踏实实做好每件工作，带领教学部这个团队努力工作，发扬成绩、修正不足，将幼儿园的各项工作做得更好!

**新任幼儿园园长述职报告篇二**

尊敬的领导、各位老师们：

时光匆匆，转眼间，又一年结束了，回顾一年来的工作，我带领老师们立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间。有成绩也有不足。下面我把本学期的工作向各位领导和老师们回报一下：

一、努力学习，提高个人修养

首先，让自己成为一个有威望的园长。应该率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，公平、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每天最早上班，最后下班，凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位老师，视老师们为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心，带动他们的工作积极性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。

其次，积极寻求幼儿园稳定与发展的有力措施。我坚持深入教学第一线，坚持看课、评课、议课，积极参加教学研讨活动。在日常工作中，关心全体教师，坚持读书学习，作为一名园长我必须具备这个职业所需要的一切素质，我必须有更多的知识和能力，必须把握各方面的信息，使自己保持对新事物的敏锐感觉，必须使自己的思想观念始终在时代前列。我坚持不懈地吸取幼教管理、文学艺术等方面的新知识、新思想、新观念，坚持不懈地用自己的笔表达自己的思想，使读书、思考、写教育管理反思成为我生命中不可缺少的习惯。做好榜样示范作用。

二、强化安全工作，落实安全措施安全工作是幼儿园最重要的工作之一

本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实了以下工作：

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全。健全凭卡接送幼儿制度:强调要严格执行接送卡制度，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，家长持“幼儿接送卡”到园接孩子。

3、注重班级安全工作。学期初与各班教师签订班级安全责任书，明确安全责任。让她们积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高教师们的思想认识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

4、学区各级领导为了幼儿及老师的安全，为我园翻新了房顶，对室内进行了装修，给幼儿们安装了暖气。我们一边对幼儿园进行改造，一边确保幼儿们正常入园，这样一来改造就只能利用星期六，星期日。为了使幼儿园的东西不受损失，我每个周六周日都不能放假。就这样一直到幼儿园的各项修建完成。

三、狠抓常规教学工作，努力提升办园质量

1、我们首先从教师职业道德入手，狠抓师德教育。帮助教师不断改造自己的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业，教书育人，为人师表。其次，我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学能力。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，积极参加各级各类进修。我园老师通过在宋门幼儿园的学习，在能力和业务上得到了很大的提升，使我园老师的整体素质都有了很大的提高。

2、本学期计划完成较好，为提高教学质量，组织教师们开展了教研活动，每周进行业务学习，每次学习后的做反思交流，老师们苦心专研。如，我园x老师参加了学区组织的保教能手比赛，获得了学区领导们的好评，同时在她的带动下我园的保教水平又上升到一个新台阶。另外我园的老师们还主动制作玩、教具，使幼儿进一步提升了学习的兴趣。x4日县第二幼儿园的老师来我们学区讲课，我们老师们很好的利用这个机会，从中学到很多，对我们是个很大的提高。

3、家园联系

当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园努力做好家园共育工作，努力探索新时期家长工作的特点。我们倡导教师要建立家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。充分发挥家长的作用，通过多种形式的活动，如家长会、家长开放日等，帮助家长建立全新的育儿观。赢得家长称赞。

总之，在新的一年里，我们面临的形势严峻、任务繁重。同时也是大有希望的。困难与希望同在，挑战与机遇并存。让我们振奋起来，携手共进、顽强拼搏、埋头苦干、抓住机遇、迎接挑战，为开创幼儿园更加美好的明天而努力奋斗!

述职人：x

20\_\_年x月x日

**新任幼儿园园长述职报告篇三**

尊敬的各位领导、老师们，大家好!

首先，我想说，我是个幸运的人，有人给我关怀，有人给我帮助，有人给我支持，有人送我温暖，这些人就是你们，我的领导和同事们，今天我满怀感恩的心，对你们表示我最真诚的感谢!

20xx月8月对我来说是人生路上的一个转折，我被任命为李市幼儿园副园长，作为园长的助手，我肩挑着后勤的重担，追寻着“认真做事，勤谨做人”的不变信念，带着领导和全体教师的信任与期待，肩负的责任没有变，忙碌而充实的生活节奏没有变，对生活的热爱对工作的热情没有变，我依然是辛苦而欣慰、劳累而快乐，享受着默默奉献的那份美好!为了在前行的路上走得更稳、更快，现将我所做的工作总结汇报如下：

一、求真务实、廉洁自律

作为一名共产党员，我始终坚持政治理论学习，重视理论联系实际，紧跟时代步伐，与时俱进，在思想与行动上努力发挥共产党员的先锋模范作用，抵制各种不良侵蚀，增强抗腐防变能力。在工作中，我以身作则、实事求是，忠于职守，爱岗敬业;在生活中，我与人为善，坦诚相待，以实际行动影响人，感染人，努力营造团结向上的工作氛围，和同事们建立了深厚的感情和友谊，在思想、言论、行为等方面积极为师生起好表率作用。

二、甘于奉献，诚实敬业

后勤工作琐碎而繁杂，没有甘于奉献，诚实敬业的精神，是难以胜任的。因此，我们积极树立责任意识，发扬高度负责的精神，自觉做到标准上求高，措施上求严，工作上求实，尽心尽力，尽职尽责，工作中虽然苦了一点，累了一点，但是幼儿和老师们的需要就是后勤工作的方向，为保教工作架桥铺路、为教职工服务不仅是我服务于师生的承诺，更是一种责任。

作为分管后勤工作的副园长，虽说不上日理万机，却也是杂务缠身，千头万绪。总有做不完的工，忙不完的事。但我从未在园长面前讨价还价，从未在老师们面前怨天尤人，而是主动为园长排忧解难，为师生营造良好的学习生活工作环境，为学校发展保驾护航。

每年暑期，幼儿园都要进行一次校舍维修和保教用品的维修购置，特别是去年暑期我园综合楼的安全整治，操场软化、门窗改造，厕所管道整治等，在近两个月的时间里，我和金园长每天起早贪黑，对工程质量进行严格的监督。这一期间，我至始至终参与拿方案、定措施，极大限度地节约了人力、物力、财力，保质保量地完成了任务。此外，严格财务管理。一方面，严格执行了上级的收费政策，彻底制止了乱收费行为，另一方面，学校各项开支严格按预算执行，重大开支由行政会商量决定。在加强制度管理的同时，还辅之“情感”管理，在管理工作中做到“宽严有致，张驰有度”。我觉得学校就是一个家，我们每个成员都应去关心它，爱护它。

近阶段，为了学校的发展，在教管中心领导和金园长的带领下，多次与李市镇政府、国土管理所、居委会、村民小组及涉及到的村民进行协商征地事宜，做了大量艰苦而细致的工作，还与教委基建科领导联系，反复对各个地块勘测研究对比，为李市幼儿园最终的迁建工作奠定了坚实的基础。

为了保证园内的固定资产不流失，保证保教工作的顺利进行，我还定期对固定资产进行清理，并建好固定资产帐和领物登记，属于班上固定使用的财产在每个学期开学前清点后移交给班主任，期末进行清理核实后交学校统一保管。同时，定期核对设备用具，定期检查及时维修、保证安全使用，学校很多设施虽然比较新，但毛病却不可避免。比如厕所和洗手池的水龙头，教室里的电灯、电扇，还有一些电教设备，如录音机、电脑等。我们放弃休息时间，自己对这些设施设备进行维修，虽然比较辛苦，但为学校节省了不少开支。看着师生们能够正常地使用这些设施、设备，我感到非常的高兴。此外，对领导临时安排的工作任务，不管是份内的、还是份外的，我都乐意接受，并认真完成，表现出了一名优秀共产党员应有的政治觉悟和优秀品格，发挥了党员的先锋模范作用。

三、教书育人，为人师表

在纷繁复杂的行政工作中，我还担任了大一班的健康教育工作。我深知我与专业的幼师之间还有一定的差距，我坚持努力学习新课标，新的教育理论，认真钻研教材，虚心向经验丰富的骨干教师和优秀教师请教，经常和同事们进行交流，积极参加学校的教研活动和外出学习活动，空余时间，我还撰写教学论文和教案，力争为教学内容注入新的活力。

四、转变角色，不断进步

我知道，作为一名管理者，从理论水平到实践能力，从专业素养到业务技能，从广博的知识面到良好的学习习惯和方法，都要不断地充实和更新，以保持先进的思想和超前的意识。因此我非常注重自身素质的全面提高，努力学习后勤管理知识。我常常想，作为一名副园长，一定要定位准确，做园长的助手，与同职携手，做教师困难时的帮手，不是园长要我做什么，而是我能主动地为幼儿园做些什么

光阴荏苒，不经意间，半年的时光又在平凡和平静中悄然逝去，没有留下什么骄人的成绩，没有作出什么惊人的壮举，更不敢说为之付出了多少，我的工作是平凡的，但却是充实的;个人的力量是渺小的，可团队的力量是巨大的，我相信：天道酬勤，凭着我的努力，凭着领导对我工作的悉心指导，凭着老师们对我工作的支持，凭着我们有一支优秀的合作团队，我会以此为动力，更加勤奋地工作，不断学习，不断进步!

**新任幼儿园园长述职报告篇四**

我是一位年轻的园长，工作中深刻的体会到“园长”之职光鲜中的艰辛，“园长”不是荣耀，更不是权利，而是巨大的压力和无限的责任。这份“凭着良心”做事的风格，无意中也让自己柔弱的内心有了一种强大，“责任”两字永远鞭策我把幼儿园、孩子和家长放在第一位。

以德为先 做教书育人的示范者

作为一名园长，平日里，讲党性，严于己，宽于人，正确对待不同的意见，始终以平常心，待平常事，做平常人，不图功利。当工作中遇到问题时，我能冷静思考换位思考，反思自己的言行，寻求适切的解决方法。

工作中，我坚持实事求是的原则，不回避工作中发生的矛盾的困难，敢于承担责任，不徇私情。敢于正视一些不良倾向而不妥协，不断提高自身各种能力。坚持处事待人的原则，善待教职工，团结教职工，顾大局，识大体，依靠群众，尽心尽责做好一切工作。

我积极营造和谐、温馨的幸福家园，坚持把关爱教职员工放在工作与生活的第一位。在工作中，我善于与大家合作。我和班子成员愉快合作，和教师们研学合作，和后勤、三大员通力合作……

我们彼此间都享受着合作默契带来的成功。我能随时关注每一位教职员工的身心健康和家庭和睦情况，把老师们家庭的幸福和个人工作的愉悦视为己任，经常与老师们谈心，了解其的思想、学习、工作和心理状况，适时赏识、鼓励和疏导。只要教职工“有求于我”，我总是视为自己的事，尽自己所能竭力帮助。

工作中我主动的给予老师们一句安慰、一个微笑、一个肯定、一个建议，使得我和老师们之间形成一种能及时互动交流的习惯……当老师在工作中出现失误时，一方面我敢于担当，向家长道歉。

另一方面，我严慈相济，耐心引导、关心呵护。我能关注教职员工的切身利益，尽自己最大的努力想方设法为教职员工谋利益。我觉得我为老师们所做的一切，换来老师们更努力的工作。

乐于学习 做善于反思的教育者

我坚信：作为幼儿园主要负责人，不坚持学习思想政治理论，你的政治理论水平就提不高，你的政治敏锐性就不强，思想落后就意味着行动落后，行动落后就意味着要淘汰。理论学习是领导干部的立身之本，成事之基。

作为党支部书记，我始终保持坚定的政治信念，重视自身政治理论的学习和把握政策水平的提高。我认真学习和贯彻党的教育方针、政策，积极参与党的群众路线实践教育活动，主动查找自己在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风方面存在的问题及原因，努力达到自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的目的。我还积极参与园政治学习活动、观看《雷锋在1959》、《历史的天空》等影片，从而进一步提高自我认识，不断完善自我的价值观、人生观。

领导者的威望取决于自身的知识、经验、胆略、才干和能力，“办优质幼儿园，做专业型教师”一直是我专业发展的愿景目标。为此，孜孜不倦的学习态度伴随着我一年的生活。

我认真参加校园长暑期培训班的学习，参加区特级园长工作室的学习等，及时把在培训、研修、学习中的收获、感悟、思考带回来，与老师们共享、共勉。虽然不在教育一线，但我始终不会放弃我的教学业务，抓住时机，不断提高自身的业务水平。在深入课改的今天，我们都有茫然的时候，把握不住课程、把握不住孩子需求……

每当茫然的时候，我就看书、查资料、看信息、询问、探讨，反思，通过多种途径的学习，加深对二期课改理念的理解，与老师共同解决一些实践中的困惑与难题，提升自己的课程感悟力与领导力。

勇于实践 做课程改革的探索者

作为一级园园长，我积极投身课程改革与实践。坚持深入教育第一线，观摩活动近百次，与教师一起分析解读教材，在实践中提高课程领导力和执行力;深入教研活动，组织大教研，参与年级教研、特色教研、职初教师教研等，与老师们共同研讨，有效互动，不断提高教研质效。

保教质量是幼儿园发展的的生命线，更是幼儿园持续发展的杠杆。开学后，我马上深入班级观摩、调研，当我发现课堂质量有所下滑时，我及时组织课程中心组的老师们分析原因，寻找对策，以“优化幼儿园一日活动”为切入口，开展生活、游戏、运动、学习(集体活动与个别化)各环节的实践研究，聚焦一日活动的组织与指导。

每周我积极的挤时间进行观摩活动，并与上课老师一起评课、反思，在与教师们共同听课、评课过程中，不但使教师们的教学理念得到了升华，教研能力得到了加强，教学技巧也在听课、评课中产生，提升了教师们驾驭课堂教学的能力。一年中，幼儿园接受了多项检查、评估，接待区内外的园长、老师们的观摩学习，均得到专家、领导与老师们的充分肯定。

完善的课程方案、有效的课程实施，有助于推动幼儿园全面、规范的发展。为此，在思考幼儿园课程园本化的实施的有效性中，提出了“让课程方案成为教师日常工作的操作指南”的观点，于是我对幼儿园的课程方案进行了第四次的调整和充实，由原来编制的二十二份操作附件增加至了三十二分具有针对性、操作性较强的课程管理和实施附件，以此来引领、规范我园的课程实施，有效地提高了课程的领导和课程的执行。

同时，我园在总结、积累阅读特色活动实践经验的基础上，初步形成了幼儿园早期阅读特色方案。在幼儿园三年行动计划评估活动中，领导专家们对我园课程管理、课程实施、课程监控的有效性给予了高度的评价。

合理规划 做专业发展的引领者

打造一支优质的师资队伍是园长的职责。因此，作为园长应高度重视、善于发现、大力培养，从而打造一支具有良好的品行、精湛的业务的教师队伍。

在教师培养上，我们立足于园本培训，推出了“梯队式结合，小步子成长”的发展路径，对五年期教师，我们设计“适应教师——合格教师——胜任教师——新秀教师”成长梯度;对成熟性教师则设计“特色教师——骨干教师——学科带头人——名教师”成长梯度。

同时，让教师们自我认识、自我评价，明确自己的定位，找准发展的坐标。幼儿园以骨干工作室、爱上课俱乐部为专业引领，以四大项目活动为能力提升，加强了各层面教师的培养。幼儿园资源联盟活动中、在园教师职称评审工作中、在园一年期、三年期教师考核中，我们的骨干教师充分发挥指导、辐射作用，协助进行活动指导。我们的职初教师抓住机会、虚心钻研，努力实现最好自我。我园也有幸被评为园本培训先进校。

为了加速我们教师的成长，我凭借自己的资源，邀请市特级教师徐苗郎老师、邵黎柳老师以及上海市名园长洪晓琴老师来园指导;选派骨干教师、优秀教师去静安区南阳幼儿园学习。我还想方设法，拓展资源，带领老师们去浦南幼儿园、浦东云台幼儿园等参观学习，通过学习，帮助老师拓展思路，借鉴经验，完善工作，专业成长。

勤俭治园 做廉洁自律的觉悟者

作为幼儿园园长，要引领整个幼儿园工作的开展，必须要勤于、善于反思与总结自己的工作与研究，对自身教育教学或管理工作中的一些经验进行梳理和总结，努力提升工作的合理性。所以我不管工作多累多重，总要让自己在实践中用心思考，及时反思总结，做到日日有反思，周周有总结，月月有归纳，使自己的所作所为更有效，也好让自己不致于在忙碌中虚度光阴，一事无成。

我想无论多么高深的教育理论或教学技能，只有当自己实践转化之后才能领悟内化，这一过程需要自己主动的总结反思和概括提炼，才有真正使自己的教育行为有力量、有价值。

按照教育局党风廉政建设有关要求，我能经常性学习党纪法规、廉政建设有关规定，不断增强自律意识，以此端正工作作风、生活作风。正确对待权力，认真履行好职责。我能严格遵守规定，克己奉公，率先垂范，廉洁自律，大事讲原则，小事讲风格，处处以一名共产党员的标准要求自己，做到讲党性、重品行、作表率。

由于政府对教育的重视，加之教育经费的不断投入，幼儿园经费比较充裕。作为园长勤俭持园义不容迟，保持勤俭节约的良好传统，用好每一元钱。在幼儿园，每个工作环节我都实行阳光操作、透明处理，无论事大事小都有集体讨论决定。支出千元以上的经费，班子领导互相通气，分管领导具体负责操作;每张发票报销都要经过三个人签字，经手人、主管部门负责人和园长。要求幼儿园的帐目管理清晰，收支两条线，各种福利定期向大家公示。

我和班子人员、财产管理部门积极强化监督意识，主动接受群众监督，以良好的工作作风和道德品质来赢得全园教职员工的充分信任，幼儿园收费管理、财务管理的得到上级部门肯定。

在繁忙与压力中，因为有了责任感，有了思考的力度，有了同事间的支持，使原本平淡的工作闪耀着光华与魅力。我愿意用我的勤奋和智慧，成为幼儿、教工、幼儿园发展的引航人。

**新任幼儿园园长述职报告篇五**

日月如梭，光阴似箭。伴着岁月的匆匆脚步，本人自x月xx日到任担任园长工作已近半载。回首顾望，感慨万千。

虽然，我已拥有25年的幼儿教育经验及多年的园长工作经验，但接手这样超大规模、管理人员缺乏、师资短缺、人心涣散的超大型幼儿园却还是第一次。面对严峻的现实与董事会的期望，我决定迎难而上接受挑战。

首先，让自己成为一个有威望的园长。领导者的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和能力，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，更取决于他能否公平、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每天最早上班，最后下班，晚上、周六、周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心，带动他们的工作积极性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。 其次，积极寻求幼儿园稳定与发展的有力措施。

(1)重视新教师培训：本学期根据幼儿园师资严重短缺的实际情况和师资现状，分别从长沙师范、华南女子学院、蒲田学院、漳州师院等地先后招聘了21名新教师，为满足不断增长的生源、维持正常的教学秩序及提高幼儿园的教育教学质量、评市优园奠定良好的基础。我根据她们的实际情况组建教学部培训团队，制定新教师培训计划，分别于3月5日—18日、5月8日——5月16日对两批新教师进行入职培训，分别学习了园史园情、规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、《幼儿教师一日工作流程》…，使她们在专业思想、专业知识及实践操作能力上都有了明显的提高，使他们以最短的时间适应工作岗位的要求。

(2)开展全园英语培训：根据我园双语特色，本学期新招聘一名全日制外教，不但为幼儿学习英语提供了学习、生活、游戏的全程外教，还能根据幼儿园教师队伍的现状充分利用外教对保教人员进行英语口语培训，其中教师每天晨读20分钟，每人每周培训1小时，保育员培训半小时，全面提高保教人员的英语水平，突显双语幼儿园特色。

2、规范教师行为，创建优良园风统一员工思想，规范员工行为是园风建设的重要途径，我利用每周的教师例会组织教师学习一些有关教师职业道德、教师素质、教师礼仪规范等方面的知识，注重在日常工作中督促教师树立良好的教师形象，特别重视检查和规范教师们的教育行为，使教师们的言行符合师德规范，成为幼儿的表率;首先要求教师讲礼貌、待人热忱，要有一颗爱孩子的心，要尊重孩子，教师的语言、动作应文雅大方，批评孩子应注意讲究方法，不伤害孩子的自尊心等等。并把对教师行为规范的各项要求写进绩效考核之中，在每周的例会中表扬做得好的老师，把欠规范的行为重点提出批评，让每位教师不断修正自己的言行举止，变得越来越优秀。经常与教职工谈心，了解教职工的思想、学习、工作和心理状况，适时赏识、鼓励和疏导。我努力地把工作做细做到位，让合适的人做合适的事，挖掘潜力，调动积极性。同时，我十分注重园内人文环境建设。以“真实、诚实、朴实”为座右铭，提倡人与人之间友好合作，以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人情感为次;在工作中，尽量做到多一点商量、少一点命令，将自己溶身于教职工之中，注重把爱平均分给每一位教师，积极看待教师的闪光点，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。

3、关注员工的切身利益，改革薪酬制度薪酬制度是调动员工工作积极性的一个重要因素。我园原有的薪酬制度是建园时制定的，随着时间的推移，幼儿园规模的扩大及物价的上涨及同行业工资水平的提高，已渐渐失去了原有的优势与吸引力，许多优秀的教师都因为待遇问题离去。为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职员工队伍和调动教职员工的工作积极性，在董事会的大力支持下于5月起草了适合幼儿园管理的教师、保育员工资改革方案，6月新工资方案出台，教职员工重新签定劳动合同，稳定了教职工队伍。为幼儿园的科学规范管理及长远发展奠定了牢固的基础。

(1)健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，要求保安与班级教师并设两道关卡，即家长持“幼儿接送卡”到园接孩子，保安验卡确认是我园家长才准入内，家长到班级接孩子时，教师要确认身份再将幼儿交到家长手中。保安对外来人员进行盘查和登记，确定不是危险分子后方可准其进园

(2)校车接送的安全：设立专职人员负责接车制度，每辆车选派两名教师早晚轮流接送幼儿，由管理校车的教师对接车教师先培训再上岗，从服务态度、操作细则上规范管理。同时落实校门口值班的职责，分工明确，责任到人。形成以司机、接送教师、值班教师、生活老师共同组成的幼儿接送安全网络。定期组织安全知识的学习，使他们明确安全的重要性，指出工作中存在的问题，不断修正和完善接送工作。

把《将<幼儿园教育纲要》作为我园教育教学工作的依据和指南，继续开展根据美国哈佛大学教授加德纳的多元智能理论，由香港教育学院的黄惠吟博士主编的《多元智能创意课程》进行网络主题教学，让幼儿在日常生活习惯、认知、情绪、健康、体能、音乐、美劳发展及公民教育等方面全面发展。英语教学采用特聘外教+清华幼儿英语实验园的形式。继续进行蒙氏教育、感统训练、英语、舞蹈、声乐、主持人、武术、绘画与小制作、钢琴、早期阅读识字、珠心算等特色兴趣班教学。利用每周的教师例会对教师进行师德教育及幼教理论学习，教师们的思想认识进一步提高，老教师们在组织教学活动中教学的形式渐渐多样化，观察了解幼儿、尊重幼儿的需要变得主动了，并开始尝试创新教学了。同时，新教师通过入职培训和以老带新，跟踪指导，公开活动评析等方式使其尽快适应工作，扎实工作，创新工作。每周组织一次年段教研活动，从教学实际出发，集体协作，发现问题，研究问题，解决问题。每周中英文各一次观摩课，并组织教师自评、互评，取长补短，共同学习，不断提高教师们研究和解决问题的能力，逐步提高教育教学水平。本学期安排举办了二期新教师培训、二次新教师综合素质考核，举办了全园性的教师手抄报和废旧物手工制作比赛。还安排和督促教师利用休息时间排练了独舞《竹楼情深》、三人舞《格桑梅朵》、健美操和群舞《又唱浏阳河》四个节目，参加幼儿英语风采、溪边居委会、六一活动、大班毕业晚会的演出。教师们精心组织的各项幼儿活动也取得了可喜的成绩：4月份组织各班幼儿参加全国“新世纪星杯”绘画大赛，喜获5个金奖、5个银奖、6个铜奖、33个优秀奖的成绩。5月25日 我园选派九个家庭参加“厦门市家庭趣味运动会”同安赛区的比赛，分别获得小班组第四名，中班组第六名，大班组第二名。 6月1日 我园四个家庭代表参加“厦门市家庭趣味运动会”的决赛，小5班魏臣立家庭在小班组的两个项目中分别获得第二和第四名;大2班黄鸿靖家庭在大班组的两个项目中获得两个并列第四名。6月28日组织珠心算兴趣班幼儿参加市珠心算等级考试获得优异的成绩。7月15日在同安会堂，成功地举办了一场高档次，高质量的大班毕业晚会，受到了家长的欢迎与好评。幼儿园的班级规模从学期初的17个班发展到20个班，幼儿人数从464人增加到学期末的565人。

1、安全工作管理要进一步细化，要采取可行的措施杜绝各种安全事故的发生。

2、日常教学管理应狠抓检查落实，教研活动和业务学习要制定更切合教学实际更有针对性的方案。

3、保育员的管理还要加大力度，

4、教师的思想工作还要加强等等。我将在今后的工作中以“没有最好、只有更好”的工作信念，兢兢业业履行自己的职责，踏踏实实做好每件工作，带领教学部这个团队努力工作，发扬成绩、修正不足，将幼儿园的各项工作做得更好!

**新任幼儿园园长述职报告篇六**

尊敬的各位领导：

大家好!非常感谢领导们莅临我园检查、指导工作。某幼儿园在 各级领导的正确领导和全体职工的共同努力下， 朝着幼儿园既定的工 作目标，求真务实、同甘共苦、通力合作，圆满完成了本学年教育教 学计划。工作中有收获也有不足，为了今后的工作能够更好的开展， 现将本学年的主要工作向各位领导做如下汇报：

(一) 坚持严于律己，内外兼修。

作为一个领导干部，不仅要做到业务精湛、勤于学习、善于反思， 更要具备严于律己、廉洁奉公、诚信待人等高尚的思想品质。虽然我 已拥有20多年的幼儿教育经验，但是我仍坚持不断的学习，这样才 能做到在思想上引导教师，在业务上指导教师。对于教师的关心，要 做到生活和工作的双关心。

在工作中给她们创设良好的工作环境和心 理氛围，设立方便教师休息和学习的“教研活动室” ，在生活中给教 师提供舒适的住宿条件，使教师在愉快的生活中投入紧张的工作。作 为园长，我时刻注意深入第一线，为教师们出点子、提建议，用自身 的影响力来凝聚全体教职工的心，带动员工的积极性，建立和谐的人 际关系，培育互相帮助的团体精神。

(二)重视对教师教育教学能力的培养

我园教师队伍大多数是非专业教师， 为提高教师自身专业素质和 业务技能，在一年的时间里使教师熟悉幼儿园的工作，并在教育教学 工作中具有突破性的发展，对教师进行了大量的培训。我园多次组织 教师到多个幼儿园进行业务培训。我园购买了《42 课例》光盘，帮 助教师通过观看教学视频进行学习，提高教学质量。还购买了《幼教 博览》《幼儿教育》《学前教育》等多种杂志，为教师及时获得最新的教学方法提供了方便，教师们的工作能力得到大幅度提高。另外， 我园开展不同的业务大练兵活动，如公开课、观摩课、评估课等，评 课环节中采用“自评—互评”的方法引导教师反思、质疑、探究、分 析， 从而有目的的引导她们的教育观念、教育方法、 教育策略的转变。为了提高教师的业务能力水平，还举行了折纸比赛、教师技能基本功大赛等活动。

(三)完善教学管理网，实行分层管理。

幼儿园教学质量的高低与教学管理有着千丝万缕的联系。

为完善管理体系，充分发掘骨干教师人才资源，建立管理网络，实行分层管 理。由教研组长定期组织教研活动，批阅各班周计划，定期检查教案 和教育笔记。每月末向保教主任汇报工作，共同商讨下个月的工作重 点。这样的管理模式，是以提高教师的专业化成长为目标的。这样的 分层管理，能够激发教师的主动性，从而使幼儿园的教育工作有序、 高效的开展。

(四)提升全体教师的科研能力 我园是某区第一所标准化公立幼儿园。

我们的教学和科研水平只 有不断提高才能成为某区幼教事业的领头雁。

为了推动某区幼教事业 的发展水平，我园举行了幼教现场会，会上各个学区的幼儿教师齐聚 我园相互学习，就幼教事业的发展方向进行了深入的探讨，此次活动 为幼儿教师搭建了广泛交流的平台。

我园以此为契机申请研究课题并 成功获得审批，将《示范校发挥辐射作用的机制研究》作为我园的课 题研究内容。为某区幼教事业的发展，贡献自己的全部力量。

(五)严格做好卫生保健、安全工作。

我园严格执行卫生保健制度，为新入园的每位幼儿创建健康档 案，掌握幼儿健康状况的第一手资料，合理搭配幼儿膳食。为了给幼 儿提供优越的伙食条件，我园新购了消毒柜、削皮机、面条机、搅馅 儿机各一台，还设立了专门的食堂管理员负责膳食的粗细搭配，营养 均衡。

在日常工作中， 我园注重培养保教人员的责任意识、 服务意识， 认真与各岗位人员签订岗位责任书，就环境卫生、消毒、通风及晨午 检等工作制定细则及奖惩制度。

我园一直以来都将安全工作作为重中之重来抓， 我们成立了安全 检查小组，对全园的水电设施、户外玩具器械、消防设施、班级设备 及食堂设施进行定期检查，并进行了检修。

抓好幼儿接送的安全工作，强调要严格执行接送卡制度，实行人 卡分离，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子入 园接丢孩子，要求家长持“幼儿接送卡”到园接孩子。教师要确认身 份再将孩子交给家长。门卫要对外来人员进行盘查和登记，方可准其 入园。

为了促进安全工作的落实，我园与教师和家长分别签订了《安全 工作责任书》 ，增强教师及家长的安全意识。我园将安全制度制作成 制度板，悬挂于幼儿园的显著位置，让每一位员工时刻敲响安全的警 钟。

(六)存在的问题及今后的发展方向。

金无足金，人无完人。这一年来虽然我们尽心尽力，但在工作 中还有一些不足之处。

在今后的工作中， 我们将在以下方面加以改善：

1、要将安全工作进一步细化，采取可行的措施杜绝各类安全事 故的发生。

2、日常的教学管理要狠抓落实，教研活动和业务学习的制定要 更加具有针对性。对教师的培训还要加大力度，争取在最短的时间里 培养出一批业务能力强、思想品质高的优秀幼儿教师。

3、保育工作的管理还要大力度。

4、积极争取获得社会和上级部门的支持，争取资金，早日达到 省级示范园水平。在新学年的工作中我们将继续发扬脚踏实地，永不 服输、积极向上的精神。为某区幼儿园的美好明天，努力奋斗。

**新任幼儿园园长述职报告篇七**

尊敬的领导：

当今社会的竞争，归根结底是人才的竞争。而在人才的竞争中，具有较高综合能力的领导和教师人才的竞争，是取得事业发展的关键，我或许缺少智慧，但拥有勤奋。凭着这种信念，在这一年中，我和我的领导班子成员共同协作，团结奋进，依靠群体智慧，为幼儿园的发展而不懈努力着。以下是我的述职报告。

一个处在新时代的领导干部，在具备业务精湛、勤于学习和反思等全面业务素质的同时，还要兼备严于律己、廉洁奉公、敬业奉献、诚信待人等高尚的思想品质，这是我园全体教职工对好干部标准达成的共识。所以当教师感叹职业生涯的艰难时，做园长的同样也在感叹自己的管理难。

作为园长，虽然不需要你事必躬亲，但必须站在幼儿园发展的高度，为各个条线的工作，尤其是教师的业务出谋划策，指明方向。所以领导同教师一样，要勤于学习和反思，全面提高自身的业务素质，在教师中起到很好的引领作用。在日常工作中，我时刻注意深入第一线，为各条线的管理工作以及教师的业务、科研出点子、提建议、创机会。如指导业务助理将团队精神引入到教研活动，开创独特的新幼教研文化，指点团支部以课题来引领团工作、提升研究层次，我们的老师很敬业，很有上进心，当她们处在实践的十字路口时，最需要的是领导的引路和指点。

俗话说：智慧来自于集体，一个人的力量是有限的，而集体的智慧能创造一所幼儿园的未来，并能排除未来道路上的种种障碍。在共谋幼儿园发展道路的过程中，我和园内的领导班子成员经过不断的磨合、碰撞，逐步形成了一个团结、实干、高效、智慧的管理团体，我们经常在一起沟通交流、探讨促进，全力做到事业上同心、目标上同向、工作上同步，共同为提高幼儿园的保教质量出谋划策，当工作中碰到意见不一致时，我们始终遵循一切从大局出发，一切从提高幼儿园保教质量出发的原则，抛弃个人杂念，最终达到步调一致。

学校管理的实践表明，没有建立健全规章制度、没有合理的组织结构，学校的管理是不完善的管理，但学校管理中完善的规章制度、合理的组织结构等也并非就能提高管理效率。由于社会的不断发展，人才间的竞争和紧张的工作节奏，导致人的价值观的衰退和目标取向的变革，限制、阻碍了人际的正常交往、沟通和理解，人际的友情、友好互助的平等合作精神被淡化了，人的个性的充分发展受到了限制和突破，可以说，这种现象在知识分子成群的学校显得尤为突出。

现在的园长不仅要具备管理能力，还要兼备研究的能力。只有这样才能引领教师和幼儿园的发展，对于我本人来说，在课题的研究上一直是个弱项，而幼儿园在科研方面本身也始终是一个空白，如何以课题研究促自身综合素质的提高，形成幼儿园的发展特色，也始终是我思考的问题。

要使每一项工作都取得实效，关键在于注重过程。今年，我园无论是在教研、科研、业务还是青年教师培养等方面都能取得较好的成绩，关键是发挥了园领导班子的集体智慧，依靠了全园教职工的共同努力。最让我欣慰的并不是这些成绩的获得，而是在成绩背后所折射出的教师们身上那种脚踏实地、永不服输、积极向上的精神，它是我在管理过程中获得的一笔最大的财富，也是最辉煌的成果。

**新任幼儿园园长述职报告篇八**

各位领导、各位老师：

大家好

日月如梭，光阴似箭。伴着岁月的匆匆脚步，本人20xx年自x月x日到任担任园长工作已近x载。回顾去年的的工作，感慨万千。

虽然，我已拥有25年的幼儿教育经验及多年的园长工作经验，但接手这样超大规模、管理人员缺乏、师资短缺、人心涣散的超大型幼儿园却还是第一次。面对严峻的现实与董事会的期望，我决定迎难而上接受挑战。

首先，让自己成为一个有威望的园长。的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和能力，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，更取决于他能否公平、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每天最早上班，最后下班，晚上、周六、周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心，带动他们的工作积极性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。其次，积极寻求幼儿园稳定与发展的有力措施。

一、重视软件建设，稳定和充实师资力量

1、培训教师队伍：

(1)重视新教师培训：本学期根据幼儿园师资严重短缺的实际情况和师资现状，分别从师范、女子学院、xx学院、师院等地先后招聘了21名新教师，为满足不断增长的生源、维持正常的教学秩序及提高幼儿园的教育教学质量、评市优园奠定良好的基础。我根据她们的实际情况组建教学部培训团队，制定新教师培训计划，分别于x月x日—x日、x月x日——x月x日对两批新教师进行入职培训，分别学习了园史园情、规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、《幼儿教师一日工作流程》…，使她们在专业思想、专业知识及实践操作能力上都有了明显的提高，使他们以最短的时间适应工作岗位的要求。

(2)开展全园英语培训：根据我园双语特色，本学期新招聘一名全日制外教，不但为幼儿学习英语提供了学习、生活、游戏的全程外教，还能根据幼儿园教师队伍的现状充分利用外教对保教人员进行英语口语培训，其中教师每天晨读20分钟，每人每周培训1小时，保育员培训半小时，全面提高保教人员的英语水平，突显双语幼儿园特色。

2、规范教师行为：

创建优良园风统一员工思想，规范员工行为是园风建设的重要途径，我利用每周的教师例会组织教师学习一些有关教师职业道德、教师素质、教师礼仪规范等方面的知识，注重在日常工作中督促教师树立良好的教师形象，特别重视检查和规范教师们的教育行为，使教师们的言行符合师德规范，成为幼儿的表率;首先要求教师讲礼貌、待人热忱，要有一颗爱孩子的心，要尊重孩子，教师的语言、动作应文雅大方，批评孩子应注意讲究方法，不伤害孩子的自尊心等等。并把对教师行为规范的各项要求写进绩效考核之中，在每周的例会中表扬做得好的老师，把欠规范的行为重点提出批评，让每位教师不断修正自己的言行举止，变得越来越优秀。经常与教职工谈心，了解教职工的思想、学习、工作和心理状况，适时赏识、鼓励和疏导。我努力地把工作做细做到位，让合适的人做合适的事，挖掘潜力，调动积极性。同时，我十分注重园内人文环境建设。以“真实、诚实、朴实”为座右铭，提倡人与人之间友好合作，以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人情感为次;在工作中，尽量做到多一点商量、少一点命令，将自己溶身于教职工之中，注重把爱平均分给每一位教师，积极看待教师的闪光点，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围3、关注员工的切身利益，改革薪酬制度薪酬制度是调动员工工作积极性的一个重要因素。我园原有的薪酬制度是建园时制定的，随着时间的推移，幼儿园规模的扩大及物价的上涨及同行业工资水平的提高，已渐渐失去了原有的优势与吸引力，许多优秀的教师都因为待遇问题离去。为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职员工队伍和调动教职员工的工作积极性，在董事会的大力支持下于5月起草了适合幼儿园管理的教师、保育员工资改革方案，6月新工资方案出台，教职员工重新签定劳动合同，稳定了教职工队伍。为幼儿园的科学规范管理及长远发展奠定了牢固的基础。

二、强化安全工作

落实安全措施安全工作是幼儿园最重要的工作之一，我园是一个超大规模的幼儿园，安全工作尤其需要花大力气去抓。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患设立园安全领导小组，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、食堂设施、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全

(1)健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，要求保安与班级教师并设两道关卡，即家长持“幼儿接送卡”到园接孩子，保安验卡确认是我园家长才准入内，家长到班级接孩子时，教师要确认身份再将幼儿交到家长手中。保安对外来人员进行盘查和登记，确定不是危险分子后方可准其进园

(2)校车接送的安全：设立专职人员负责接车制度，每辆车选派两名教师早晚轮流接送幼儿，由管理校车的教师对接车教师先培训再上岗，从服务态度、操作细则上规范管理。同时落实校门口值班的职责，分工明确，责任到人。形成以司机、接送教师、值班教师、生活老师共同组成的幼儿接送安络。定期组织安全知识的学习，使他们明确安全的重要性，指出工作中存在的问题，不断修正和完善接送工作。

3、注重班级安全工作期初与各年段保教人员人人签订班级安全责任书，明确安全责任，让她们积极主动地做好安全工作。通过定期学习提高员工的思想认识，每周的教师例会上都会有针对性地学习一些安全知识、安全案例分析，增强教师的安全意识，每周五各班级对幼儿进行安全教育，增强幼儿的安全意识与自我保护能力，通过定期检查及时发现不安全隐患，努力做到防患于未然。但由于本期新教师和新班级的增加，安全事故时有发生，可见安全之警钟应时刻长鸣，一刻也不能松懈。今后对教师和保育员的培训中，安全都应当放在首位，在教育教学中对安全知识和安全教育的渗透仍然需要我们进一步改进。

三、以教学促教研，以活动促发展

把《教育纲要》作为我园教育教学工作的依据和指南，继续开展根据xx大学教授多元理论，由教育学院的博士主编的《创意课程》进行网络主题教学，让幼儿在日常生活习惯、认知、情绪、健康、体能、音乐、美劳发展及公民教育等方面全面发展。英语教学采用特聘外教+清华幼儿英语实验园的形式。继续进行蒙氏教育、感统训练、英语、舞蹈、声乐、主持人、武术、绘画与小制作、钢琴、早期阅读识字、珠心算等特色兴趣班教学。利用每周的教师例会对教师进行师德教育及幼教理论学习，教师们的思想认识进一步提高，老教师们在组织教学活动中教学的形式渐渐多样化，观察了解幼儿、尊重幼儿的需要变得主动了，并开始尝试创新教学了。同时，新教师通过入职培训和以老带新，跟踪指导，公开活动评析等方式使其尽快适应工作，扎实工作，创新工作。每周组织一次年段教研活动，从教学实际出发，集体协作，发现问题，研究问题，解决问题。每周中英文各一次观摩课，并组织教师自评、互评，取长补短，共同学习，不断提高教师们研究和解决问题的能力，逐步提高教育教学水平。本学期安排举办了二期新教师培训、二次新教师综合素质考核，举办了全园性的教师手抄报和废旧物手工制作比赛。还安排和督促教师利用休息时间排练了独舞、三人舞、健美操和群舞四个节目，参加幼儿英语风采、xx居委会、六一活动、大班毕业晚会的演出。教师们精心组织的各项幼儿活动也取得了可喜的成绩：4月份组织各班幼儿参加全国“新世纪星杯”绘画大赛，喜获5个金奖、5个银奖、6个铜奖、33个优秀奖的成绩。5月25日我园选派九个家庭参加“xx市家庭趣味运动会”同安赛区的比赛，分别获得小班组第四名，中班组第六名，大班组第二名。6月1日我园四个家庭代表参加“厦门市家庭趣味运动会”的决赛，小5班家庭在小班组的两个项目中分别获得第二和第四名;大2班黄鸿靖家庭在大班组的两个项目中获得两个并列第四名。x月xx日组织珠心算兴趣班幼儿参加市珠心算等级考试获得优异的成绩。7月15日在同安会堂，成功地举办了一场高档次，高质量的大班毕业晚会，受到了家长的欢迎与好评。幼儿园的班级规模从学期初的17个班发展到20个班，幼儿人数从464人增加到学期末的565人。

**新任幼儿园园长述职报告篇九**

在各级领导的关怀和支持下，全园教职工认真学习贯彻《纲要》精神，坚持以“一切为了孩子，为了孩子的一切”为宗旨，坚持以素质教育为核心，按照学期初制定的工作计划，逐条对照，认真落实，不断丰富教育内涵，提高管理水平和办园质量，促进教师、幼儿、幼儿园的可持续发展。现将本学年的工作总结汇报如下：

一、加强教师队伍建设，提高教师素质

组织教师学习并领会《纲要》精神，牢固树立现代幼儿教育观念，坚持依法办园。热爱幼儿，爱岗敬业，为人师表，具有良好的师德规范。切实做到把“忠心”献给事业、把“专心”留给自己、把“爱心”献给孩子、把“放心”留给家长。我园实行园长负责制的分级管理体系，制订责任目标，层层分解，形成自己的目标管理体系，班子成员明确各自的分管内容和职责，工作中团结协作，发现管理中的问题及时反思、沟通、协调，逐步理顺管理网络。针对幼儿园工作随机性强，琐碎事多的特点，制订保教人员、幼儿一日常规检查细则，强化过程管理。管理过程中注重制度性管理与人性化管理相结合，让教师参与其中，充分调动教师的工作积极性，使园务工作不断有新的突破。

根据制订的园务工作计划，从每月和每周重点工作入手，有计划地开展工作。每天由园长配合教师晨检，接待幼儿来园，维护入园秩序。班子成员随机检查各班的保教工作情况和幼儿的活动常规情况，做好沟通和指导工作，有效加强幼儿园的常规管理。认真执行各项规章制度和工作制度，加大检查力度，根据细则定期汇总，从而建立规范、有序的工作秩序，激励教职工工作积极性。

加强师德、师风建设，提高教师的政治思想素质和工作责任感。组织教师认真学习了《教师职业道德规范》以及幼儿园的规章制度，学习《邹平县日常工作规范》等文件精神，增强了教师的敬业精神和责任心。根据镇教委计划积极开展教师专业技能培训，02年第一学期有4名教师参加全县幼师技能测评，全部领取合格证书。今学期继续组织专业培训，准备参加下学期的测评考试。同时，通过学习《幼儿园教育指导纲要》，进一步更新教师的教育理念，使广大教师树立终身教育、以人为本的幼儿教育理念。今学期，我园8人次赴邹平、滨州、青岛参观，多人次参加了县、镇组织的各种听评课活动。通过外出参观学习，开展听、评课等活动，进行交流与合作，教师业务水平均有很大提高。今年有一名教师执教的电教课《家》在省市获奖，两名教师参加了镇级优质课评选活动，获得优异成绩。有多篇文章在网和网上发表;一名教师通过县学科带头人复评。

二、全面实施素质教育，突出特色教育，促进幼儿全面发展

我园的园训是“面向每一个孩子，面向孩子的每一个方面”。宗旨是“为了一切孩子,为了孩子的一切,一切为了孩子”。我们注重创设丰富的文化环境,让每一面墙壁都会说话.园内环境布置具有童趣性和艺术性，充分发挥宣传橱窗、展板、墙饰的教育功能，开展各种活动，让幼儿积极参与到环境创设之中，力求每一处环境都与幼儿的发展相适应，让幼儿与环境互动，使幼儿真正成为环境的主人。营造童趣氛围浓郁的户外环境，布置富有特色的活动室环境，对活动室的墙面、区角等进行美化。活动室环境的创设让幼儿积极参与，在有限的活动空间中，充分发挥环境优势，并注意整体教育效果。

注重幼儿良好习惯的形成，强调合作参与、探索，从孩子的需要出发，创设各种区域活动，让孩子在与同伴活动中进行交往，培养与环境互动能力，初步的合作意识及责任感，锻炼幼儿独立地做一些力所能及的事。通过分组活动和讲述与同伴的交往，培养幼儿初步的规则意识和自控能力，同时，走进社区，让孩子了解家乡，引发孩子对集体、祖国的热爱。通过活动大多数幼儿的关爱情感、自主意识、合作能力，都有了很大发展，家长都为孩子能关心父母、礼貌待人感到高兴。

根据我园实际，各级部根据幼儿年龄特点开展了特色教育。大班以绘画为主，中班以折、剪、撕、贴为主，小班以撕、揉、搓、团、吹、点为主。教师给幼儿提供了丰富的活动材料，充分培养了幼儿的动手操作能力和创新能力。根据我园位于农村的实际情况，特选择健身秧歌作为特色活动。“大秧歌”是以喜闻乐见的形式表达人们的喜悦心情。秧歌形式多样，秧歌调欢快、热烈，节奏感极强，对培养幼儿的艺术表达力和创造想象力有很大好处。现在，经过一个阶段的健身秧歌训练，掌握了基础的步伐，幼儿在艺术表现力方面有了很大提高，取得了阶段性成果。

同时园内开展了丰富多采的活动，本学期，我们结合节日、季节、主题等分层次组织幼儿开展各种活动，如春季趣味运动会、清明节缅怀革命烈士、六一家园同乐活动、讲故事比赛等以及根据季节变化开展的各种主题活动等一系列活动。在活动中鼓励幼儿人人参与，始终把促进幼儿的发展作为教育的出发点和落脚点，让孩子得到更加全面、健康的发展。今年组织的庆六一活动节目形式多样，丰富多彩，得到了家长的一致好评。在镇组织的第三届幼儿故事比赛中，我园4名幼儿参赛，均取得优异成绩，其中2名幼儿获一等奖2名获二等奖。

三、增加硬件投入，改善办园环境

我园在上级领导的高度重视和大力支持下，不断加大投入，进一步改善办园环境。今学期投资10000余元，购置了翘板、投篮架、钻圈、攀登架等多种户外中型玩具，以及积木、磁性迷宫、串珠等多种室内玩具。老师们运用彩色卡纸及自己搜集的多种环保材料，制作了多件美观实用的玩教具，并布置了主题墙和区域活动展示墙，为幼儿的生活学习提供了更加丰富多彩的成长环境。现在由镇府投资的幼儿园改扩建工程正在建设当中，一期工程预计七月底完成。

四、重视安全保健，创建平安和谐校园

我园坚持“安全第一，预防为主”的安全方针，将安全工作作为日常工作的重中之重，及时排除安全隐患。加强幼儿一日常规管理，安全工作列入教师考核。充分利用标语、展板、分发宣传资料、与教师及家长签订安全责任书等方法，提高教师与家长的安全防护意识;各班教师注意对幼儿加强安全教育，利用活动游戏、环境布置等形式让幼儿学会安全自救、自护知识，认识多种安全标志。结合各种活动的开展，今学期组织了2次安全演练活动。根据上级要求加强门卫管理，做好外来人员检查登记工作，确保师生安全。

本学期我们以创建平安校园为抓手，一如既往地重视和加强安全教育和管理，除了坚持各项安全制度的执行，还做了以下几项工作：

1、配合镇教委安全办开展的每月安全检查，进行园内安全巡查，做好相关处理和记录，并做好安全管理资料归档。

2.制定了每周安全检查制度，对发现的安全隐患及时排除或报修，确保幼儿园时时安全稳定。

3.逐级签订安全责任书，明确安全责任。严格按卫生部门的要求做好食堂物品的索证、进货验收、食品留样、消毒卫生等工作，规范各项操作程序。各班制定安全教育计划并组织实施，结合防灾减灾日开展应急疏散演练，加强师生应对突发事件的能力。不定期向全体教工教授正确的消防器械使用方法，提高全体教工的安全防范意识和实际操作能力。

4.重视卫生保健工作，提高防控传染病能力。我们认真做好手足口等传染病的各项防控工作，制定传染病防控工作方案，实行缺课追踪制度、班级缺勤幼儿每日上报制度和幼儿园传染病上报制度。老师加强晨检、午检和全日观察，一旦发现有发热的幼儿和其他传染病症状的幼儿及时与家长联系，按规定隔离。督促各班按要求认真消毒，经常自查园内的卫生工作，确保各包干区无杂物。同时，还适当增加户外活动时间，加强幼儿膳食营养管理，增强幼儿抵抗力。另外，通过发放《致家长的一封信》、家访等措施，提高家长的认识，构筑家园共同防御疾病体系，受到广大家长的广泛好评。

5、加强校车管理，完善各项制度，层层签订责任书，确保幼儿的安全。

我园制定了校车管理制度，与司机、家长层层签订责任书，完善跟车教师制度，确保幼儿安全;校车各项手续齐全，司机持证上岗，车况良好符合规定。

以上成绩的取得，是在镇教委的领导下，全体教职工共同努力的结果。今后幼儿园还要面临更多新的挑战，要提高办园水平，适应新形势的发展需要，能在激烈竞争的环境中站稳脚跟，还需要我们不断努力。

**新任幼儿园园长述职报告篇十**

敬的各位领导、各位老师，大家好!时间转眼已临近学期末，回顾本学期的工作，有很多的收获，同时也有很多的感想，今天借助这个机会，把我一年来的幼儿园园长工作向各位述职。

一、教育方面：以质量求进步，以特色谋发展

我园所有工作的出发点和落脚点都应该是为了孩子的发展，最根本最核心的价值就是幼儿至上。如今，这个理念已经渗透到幼儿园工作的所有环节中。为了尽早开发幼儿智力，为我校学苗输送从孩提时代就打下坚实基础，针对我乡幼儿实际情况，在教育教学中，我们做出了有针对性的卓有成效的工作。

在教育工作中，我们力求爱中求精：爱事业精益求精，爱孩子精心培育。爱是一切工作的前提和基础，教职工热爱自己的职业，把所有的工作当成事业来做。作为老师，大家把爱融入到工作中，尽心尽力的为幼儿发展创设条件。在工作中，几乎每一位教师都能为学校幼儿园工作放弃自己的利益，有些幼儿园教师多次搭乘早班车到校看护学生，反映了良好的爱岗敬业的精神风貌。

在教学工作中，我们除了在情操上强调爱岗敬业、以园为家外，还大胆改革，勇于创新，争取利用每一节课实现最大的教学成果。例如今年我园引进大连市外国语学校英语教材，在幼儿早教领域开展快乐英语教学尝试，并取得良好效果，两个月前，大连外国语学校专门派来外教到我校上课，使幼儿眼界开阔，学习兴趣越来越浓郁。

二、环境建设：打造硬环境，保证软环境

在大连市教育局和辽中县教育局的共同帮助下，在学校以杨校长为首的领导班子的关怀下，我园今年的硬件建设取得长足的进步。幼儿园的卫生间、水房完成了装修改造，墙壁铺上颜色鲜艳的密度板，暖气安装上罩子，这些工作即美化了我园的环境，使幼儿学习和生活的空间更加整洁明亮美丽，同时杜绝了我园的很多安全隐患，具有多元化的环境治理效果。

在软环境的建设上，我园领导教师着重强调文化载体的作用，强调环境育人的实际功效。各班都制作了墙壁贴纸，妆点了教室的成长园地，这样即美化了幼儿园环境，同时还拓展了育人的空间，同时我园加强环境清扫工作，走廊力争“三净”，即楼梯干净、墙壁干净、地板干净。教室做到“四无”，即无尘、无垢、无纸屑、无乱摆乱放。使每一个孩子一走进幼儿园就有一种温馨、欢快的心情，让每一个家长都有眼前一亮的感觉。

三、管理理念：以教师为本，树人才观念

教师在幼儿园具有主体地位，是推动幼儿园发展的主力军，没有一支高素质的教师队伍，没有教师的积极参与，再美好的愿景也不可能实现。所以，作为园长重要的职责是充分调动和激发教师的主体性，发挥她们主人翁的作用。我始终认为教师是幼儿园的主人，并将这一观点落实在实际工作中，真正地尊重教师。

确立教职工的主体地位，通过多种渠道，提高教职工专业素质和业务能力，从中挖掘和激发教职工的内在潜能，提高办园的整体水平。我们通过制订学习制度，加强自身理论学习，定期召开教研活动，定期下班观摩教学，对不同业务水平的教师进行分层指导，选送骨干教师外出培训，提高教师的业务水平。比如：在组织教研活动时，以往老师都说优点，对缺点的认识不深。现在，每一次活动结束，我们及时进行交流，互相阐述自己的观点，探讨活动中出现的问题。这种方法使教师明白自身存在的不足，就可以克服缺点，不断提高自己的业务水平。

本学期，刘兰英老师代表我园参加大连市幼儿园教师教学技能比赛，获得较好成绩。

四、安全工作：强化安全意识，杜绝安全隐患

本学期我园尤其重视安全工作，在诸如校车、饮水、用餐、课间活动都加大管理力度，力争把安全隐患根除。校车管理上，我园在学期初即下发致家长一封信，校车接送学生，每天坚持记录，每天坚持备案，与家长、校车司机一同构建幼儿的安全上学通道。在饮食方面，坚持按照上级和学校相关规定供给幼儿饮食。在课余管理方面，要求教师必须与学生在一起，始终盯紧每一名幼儿。及时阻止幼儿的不安全举动。本学期，我校幼儿无一起伤害事故。

五、工作上的不足：

1、在农村，本园有时满足不了学生家长的延长在校时间要求。

2、楼后草坪平整和养护工作有待完善。

3、幼儿活动开展比较少。

在今后的工作中我将弥补这些不足，更好的为我园学生及其家长服务。谢谢大家!

20\_\_年幼儿园园长述职报告

办好一所好的幼儿园需要硬件作支撑，但更需要软件为底蕴，也许我们不是做得最好的，但我们可以永无止境地追求最好，我们拥有勤奋，凭着智慧，努力实现教育的梦想……。\_\_\_\_\_\_\_\_年，我和全体老师共同协作，团结奋进，依靠群体智慧，为幼儿园发展而不懈努力。

一、依法办园，科学发展

依法办园是教育发展的时代要求，也是幼儿园发展的需要，因此我能始终树立依法办园的思想，不断提高自身修养，时时以法律意识维护幼儿园的利益，做到心中有法，依法办事，以德立园是我坚持的信念。作为园长我力求以德服人，时刻规范自己的言行，多为教职工做实事，处处以幼儿园发展为中心，平时我经常深入一线，为各部门的管理工作提建议作指导，深入班级观摩教师的教学活动，并及时作出点评，引领幼儿园的课程发展和教师专业化水平的提升，指导课程落实中存在的问题，时刻关注了解专题研究的动态，从而有效组织落实课程，提升教师的课程执行力。根据《幼儿园新三年发展规划》，申报并启动中国学前教育研究会“十二.五”立项研究课题《“活教育”理论指导下的幼儿礼仪教育实践研究》，通过课题的实施、课程的建立等一系列举措，积极谋划幼儿园发展新愿景，谱写幼儿园发展的新篇章。

二、以人为本，凝心聚力

教师队伍建设是关系促进幼儿园持续、健康发展的关键，也是幼儿园管理工作的重要组成部分。因此，我积极为教师的发展提供平台和空间，为教师的成长引领方向，为教师铺路搭桥，倾注全力加强队伍建设，注重师德建设、业务培训、岗位锻炼，全面提高师资队伍素质。

1、树立“仁”的思想。通过组织集体学习，观看录像、交流讨论，撰写心得等途径提高教师的政治思想觉悟，倡导师德师风，深入解读《新党章》、《\_\_\_\_大》等文件精神，组织开展“\_\_\_\_大”知识竞赛，签订“师德承诺书”，深入开展做“最美教师张丽莉”系列活动：通过观看“最美教师”视频、“做最美教师、呼唤绿色师爱”爱生故事分享会、“张丽莉式的好教师”评选等活动，人人争做“最美教师”。认真开展“绿色生命、师爱永恒”师德演播室活动，创新活动形式，完善以往单一以讲座、征文、理论学习等为主要形式的师德建设活动，让教师们在寻找先进、搜集素材、现场演播的过程中直接地参与、对话、互动中真切地感受良好的师德风范。

2、营造“和”的环境。在管理中我能以“赏识”为主，推行人文关怀，关注教师需要，谋求“和谐、自主、有为”的管理氛围，通过召开教职工代表大会、教师座谈会，让教师积极参与到幼儿园的建设和管理中来，每月定期召开园务中心组例会，开展批评与自我反思，听取各层面人员的意见与建议。通过召开家委会和家长会，听取家长对幼儿园发展的谏言献策，定期走访社区，了解社区对幼儿园的教育服务需求，根据不同层面的意见和需求，及时调整、丰富幼儿园发展规划。积极开展“扬帆服务，仁和起航”、“心灵驿站，爱在仁和”、“活力休闲，美在仁和”、“开心家园，乐在仁和”等一系列丰富多彩的活动，开拓教师的视野，引导教师放松心情、缓解压力、修塑形体、调整身心，呼唤教师的价值观念，激励工作热情，修炼师德规范，以仁和教师良好的精神面貌和独特的人文气质，与教师共展风采、共享快乐、共融感情、和谐共进。

3、提升“仁”与“和”的能力。我积极采取“园长引领，共同提高，主体发展”的方式，努力探索园长与教师、教师与教师、教师与幼儿、教师与家长之间新型的合作模式，举办《家园共育谋策略》、《园本文化与环境的交融推进》等专题讲座，努力发挥教师群体经验分享和园长引领的作用，融教研、科研和园本研训于一体，将礼仪文化融入到师幼合作和团队精神中，以此增强幼儿园的内聚力、向心力和持久力，通过园本培训、特色教育培训、师徒结对、新教师练兵，外出学习、专题讨论、姐妹园交流学习、课堂实录、课后反思等活动，支持教师在实践中开展研究，促进不同层次教师的提高，帮助教师在对话活动中实现研训共同体的诊断教研活动;在即时活动中实现资源共享的网络研究活动;在思想碰撞中实现观点共鸣的沙龙辩论活动;在互帮互助中实现新老共赢的青蓝工程活动等，努力引领教师在园本教研过程中获得提升的快乐，在不断研究反馈中实现教师的专业发展。

4、辛勤耕耘，收获满满。\_\_\_\_\_\_\_\_年是我园在竞争中求得更大发展的一年。在全园教师的共同努力下我园顺利地通过了无锡市绿色学校的评估验收工作。上半年我园顺利完成了省陈研会的中期汇报，我园的礼仪特色活动、园本课程、礼仪环境的创建等得到了省专家的一致好评。今年我有七篇论文、教育案例获奖：教育管理论文《以“仁和”为特色促进幼儿园发展》获得省教科所论文评比二等奖;论文《陶行知“六大解放”指导幼儿早期阅读的实践体会》获市陶研会论文评比三等奖;论文《从“趣”入手指导小班幼儿早期阅读活动的实践体会》获市教育学会优秀论文二等奖;论文《良好礼貌行为的养成从小开始》获江苏省江苏省教育厅基教处论文评比二等奖;论文《大班早期阅读指导“三步曲”》获省陶研会评比二等奖;论文《让礼仪教育回归幼儿生活》获市教育科研论文三等奖;教育案例《做幸福快乐的自己》获市教育学会评选二等奖。认真完成了无锡市中小学校长远程培训，并获得优秀。在为期一个月的\_\_\_\_\_\_\_\_年江苏省幼儿园教师“引智”培训中获得了优异的评价，使我进一步提升了理论水平和实践能力，更好地为教育教学服务。

三、廉洁自律，园务公开

廉洁自律是一项长效工作，也是幼儿园发展的根本保证。

我能根据局党委的要求严格要求自己，自觉接受群众的监督，努力营造良好的廉政环境，实施党务、政务公开，重大事情教代会通过后执行，我能坚持公开教学经费、工会经费;公开考核项目与考核结果;日常教学设备添置、设施维修等项目在中心组会议上商量认可;幼儿园重要活动、获奖信息均在幼儿园网站上发布公开，努力做到民主、公正、公开。

四、不足与思考

1.进一步创新管理模式

针对教师的绩效考核评价，如何更科学而有效的实施弹性管理，这是我们今后需要探索和完善的创新管理模式。

2.规划仁和崭新发展蓝图

人无远虑，必有近忧，教育更需要前瞻性的思考。幼儿园素质教育面临的新的挑战，而当前形势下的幼儿园发展方向都是仁和下一步要思考和探索的问题。因此我将不断加强学习，不断充实自我，把握时机，做好园内外的交流与合作，进一步彰显“仁和”特色，加速推动幼儿园的可持续发展。

**新任幼儿园园长述职报告篇十一**

尊敬的领导：

我是从201x年11月应聘来到平鲁双语幼儿园接任园长的。现就这俩个月来履行园长职责以及自己的廉政从教情况在此进行述职如下：

深入调研，总结经验、积极组织开展工作。xx幼儿园从硬件设施到管理模式以及教学理念在当地来说都是一流的幼儿园，要想在原来的基础上做的更好，那么我作为园长就的付出更多。

首先更换厨师，为孩子们合理制定营养食谱，改善了孩子们的生活。

其次，提高教师队伍的素质和保教水平。邀请北京红缨总部的学前教育专家、关淑敏走进我们的课堂，了解我园的教师，对我们园的教师进行面对面的指点、交流，使教师知道自己的不足和努力的方向。同时还派出老师去北京红缨总部进行为期十多天的学习。

这些老师学习回来后又带动其他教师进行教研。还邀请北京东方之星的专家宋旭涛和孙小平为我们的全体教师进行了关于《如何培养孩子们的思维能力》的讲座。这样，老师的整体素质以及教学能力得到的很大的提高。

为了更新和转变家长对学前教育观念，召开了专家型的家长会，为家长讲解：学龄前幼儿主要培养目标以及方法。同时我们还分年龄段召开了家长会，发放了500多方问卷调查。通过对问卷调查的反馈以及和家长的沟通，发现我们xx幼儿园得到了广大家长的认

可一致好评。

总之，在大家的共同配合和努力下，我们取得了一定的成绩，但是，以后的工作还是有很多，教师的整体素质的提高，家长观念的转变，完成传统型幼儿园向现代型幼儿园转变，积极引进新课题，培养德智体美劳全面和谐发展的孩子是我今后工作的重中之重。

以上是我一个多月的工作述职，希望各位领导批评指教。

**新任幼儿园园长述职报告篇十二**

在今年暑假中心校班子调整时，我被教育局任命为中心校的副校长。主管着幼教、安全、政教、成教、工会等工作。这些工作的顺利开展，得益于各级领导的正确指导，得益于全体校（园）长及教师的大力支持和积极配合。借此机会，我把这半年的工作汇报如下：

一、明确自己工作的定位，快速进入新角色

新上任后，对自己的工作业务还不十分熟悉，我就积极向王校长、闫校长等老领导请教，学习他们当时当好副校长的成功做法和经验。为能更好地给籍校长当好帮手，我在政治思想上积极要求上进，努力学习党的教育方针，学习最新的教育理论和管理理论，时刻掌握国家对教育这块的新政策。用全新的教育教学理念武装自己，努力提高自身业务素养。

工作以来，我以强烈的事业心、责任心努力抓好自己所管的工作，确保学校教育教学工作运作正常，力争耽子中心校的幼教工作得以突破。正是由于这份分管工作的特殊性，我积极学习，熟悉业务，钻研业务，要求教师做到的，我先做到，要求教师学习的，我先学习，时刻身体力行，率先垂范。始终以一名共产党员的身份严格要求自己。

二、安全工作抓落实，确保教育教学顺利进行

在常规安全方面，把工作日志、台帐、隐患我每次开会都讲，随时进入各校检查，这半年对所有学校安全工作的检查已超过二十次，对各校的安全基本情况也已经心中有数。

在灶房管理方面，我随时对各校食堂的留样、消毒、采购进行督查。随时发现其中的一些卫生问题和安全隐患，做出限期的整改，并指导落实。尤其是锅炉工的培训，我镇学校共有8名司炉人员，全部参加县上组织的司炉人员培训，尽量消除不必要的隐患。

在接送车方面，按照县上的要求，终止了几个小学的学生接送车，并随时对接送车进行检查。严禁超员、超速等问题的出现。目前我镇7辆幼儿园接送车全部审验合格，运营规范。对于初中有三轮车接送学生的现象，我经常和初中薛校长及杨主任进行沟通、研究，为严禁这类现象的发生，提出了一套可行的方案，到现在为止，三轮车接送学生现象已有了明显的改善。

三、幼教工作求突破，力争办园规范化

幼教工作是我工作的又一重点，但对现状分析后，着实也是一大难点。为解决好这一重难点，我从以下三个方面抓起：

第一方面：抓服务。提高幼儿教师的综合素质。每一个教师都是这个学校的一个窗口，每一学校也是中心校的窗口，家长对一个教师的印象决定着对这所幼儿园是否认可。所以我要求每一个幼儿园教师，提升服务意识，抓住每一次与家长见面的机会，主动交谈汇报幼儿近期的一些表现，问寒问暖，用爱心教育学生，用微笑面对家长。中心校不定期对幼儿和家长进行问卷调查，目前我镇家长对幼儿园的服务满意度达95%以上。

第二方面：抓教师技能过关，提升幼儿教师的业务水平。半年来，全镇幼儿教师集体教研、培训、过关共组织五次。内容分别是：粉笔字、钢笔字、简笔画、水墨画、弹琴、唱歌、剪纸等，大大提升了幼儿教师的基本技能水平，也提高了幼儿教师全力工作的热情。在今年的幼儿教学能手大赛中，我镇教师张会、靳美霞均获县级“幼儿教学能手”称号。学期中，我专门联系县直一园的园长和教师，在我镇进行了一次幼儿管理辅导和示范课的引领。使我镇幼儿教师上课有模式，工作有目标，为全面提升幼儿园办园水平起到了极大的作用。

第三方面：抓规范办园，使群众满意，让领导放心。以耽子中心园为龙头，增添保教设施，改善办园条件，共计投资壹万五千多元。在中心园的带动下，所有幼儿园的办园条件和基础设施都有了明显的改善，尤其是涌现出南畅幼儿园和高堆幼儿园两颗新星，他们热情高，干劲足，得到社会和联校领导的一致好评。目前我镇的9所幼儿园，除北张园外，逐渐规范化。在今年教育局幼教股评估中，受到县领导的认可，排名进步到全县上游，被幼教股称为“进步最快的单位”。

四、成人教育求实效，提升农业技术普及率。

在老领导闫校长的大力支持和指导下，以法制教育、文化建设、技术普及为依托，创建了“学习型乡镇农校”的建设，并成立了领导组。结合陶唐村的老年协会，和高堆村的楹联学会，搞好村级农校的建设，在县成教股年底督察中，受到县领导的极力赞扬，并当即把以上两村定为县级“村农校建设的窗口”。为普及农民农业技术的工作，我们编印了一套完整的乡土教材和一年12期的农业技术小报。从而大力提升了我镇农民农业技术的普及率。

五、勤反思，促使自己不断进步

回顾这半年的工作，成绩之外还存在着一些不到位。例如，严禁用三轮车接送学生问题，接送车费的统筹管理问题及农村幼儿园的公民办机制转变问题等等。在今后的工作中，我会时刻反思自己，不断提高自己的工作能力，积极探索农村学校发展的规律，研究新方法，采取新手段，进一步走出农村学校教育的特色之路。

“百尺竿头，更进一步”，我将正确对待自己的缺点和不足，认真听取同志们的意见，使自己的工作更上一层楼，不辜负各级领导和全体教师的信任。

**新任幼儿园园长述职报告篇十三**

光阴荏苒，白驹过隙，我常常感叹“时间都去哪了”。幼儿园从20xx年开园到现在四年光景，可以说每个学期都有很大的变化。基础建设不断完善，教师队伍趋于稳定，常规工作步入正轨。特别是本学期教师人员的增加，使我从前三年的苦干开始迈向管理，能立足幼儿园的发展有更多的思考，将园务工作提升了一个台阶。下面从三个方面将我的履行职责情况进行汇报：

一、坚定办园思路，一年一个工作重点，带动全园发展

我始终坚持“保教并重，依法办园，一切以孩子为出发点”的办园方向。

过去的三年，第一年搞基础建设;第二年抓家长工作，建立信任;第三年组织活动，扩大宣传;今年提高活动质量(进行了持续三个月的读书节)，提升办园品质;明年重点提高教育教学水平，教研活动常态化;后年进行校园文化建设;再以后探索特色办园之路。

本学期幼儿除随父母进城外，没有流失，还有从山庄头幼儿园转来的，我感觉这个方向是对的，工作成效还不错。

二、加强队伍建设，营造良好的园风。

我以真实、诚实、朴实为座右铭，提倡交往中以诚相待，处理问题中以工作为重，一切工作从幼儿利益出发，积极看待教师的闪光点，多一些商量，少一些命令，让每一个教师都发挥出自己的潜能，形成了团结合作，吃苦耐劳，和谐融洽的人际氛围。虽然教师数量少，但每个人都有职有责：除做好班级工作外，王玉晶是业务园长，曹慧琴是安全主任，侯玉芝是后勤主任，郭润珍是保教主任，分工明确，提高了责任心。幼儿卫生保健工作落实到位。每学期老师们都会主动更换孩子的作品墙两次，布置室内环境，增加户外活动项目和体育器械。从徒手操到器械操、武术操、篮球操，从梅花桩到踩高跷、沙包、推小车、钓鱼等，鼓励一物多玩，丰富了孩子们的户外活动。良好的园风，亲密了师幼关系，拉近了和家长的距离，也逐步向规范办园和精细化管理近了一步。

三、家园共育，提高幼儿园知名度

幼儿园的成败离不开家长的口碑。家长首先关注孩子的吃。每月初在班级栏会张贴一月伙食表，征求家长的意见;利用微信，发送餐点照片和孩子吃饭视频。老师少的时候，请家长助教，中午和孩子一起吃饭。家长还希望孩子多学知识，但过于强调认字和算数，我们通过开展多种亲子活动，如亲子运动会，亲子美劳，亲子操，亲子美食节，亲子游园做游戏，亲子阅读，家庭布艺创作，亲子环保灯笼制作，每学期末放假通知书上按五大领域(健康、语言、社会、科学、艺术)打出所学内容等，引导家长正确认识学前教育，关注孩子的全面发展，了解教师的工作，看到孩子的变化，尊重幼儿教师，理解和支持幼儿园工作。本学期从4月到6月开展的读书节活动，每周借阅一本书，并进行读书记录，微信晒读书的图并记录阅读天数，家长进课堂给孩子们讲故事，庆六一活动中亲子朗诵，幼儿讲故事比赛等，家长不再说幼儿园啥也不教，也不嫌幼儿园搞活动麻烦，而且极力配合。成功扭转了小学化倾向的不良风气。

我深深认识到，幼儿园的发展对我的要求更高了，思想上不能懈怠。

四、存在的不足及发展思路

1、进一步提高自己统筹安排工作，有效解决各类突发实事件的能力，不断丰富自己的管理经验，提高自己的管理水平。

2、在教师队伍壮大的基础上，让教师能多参加上级组织的教研活动，结合园本教研，促进不同层次教师专业化水平的提高，促进每位教师的成长。

3、尽快解决网络问题，实现现代化教育。

总之，幼儿园的工作相对比较繁琐，虽然取得一些成绩，但还存在很多问题，距离一所优质的幼儿园标准还有很大差距，还需要加快发展的步伐，才能跟上现代教育的要求。希望大家多帮助，对我的工作多提宝贵意见。

**新任幼儿园园长述职报告篇十四**

尊敬的领导：

您好!

作为一个幼儿园园长，工作责任和付出已经比一个普通的教师大多了，这就需要我不断的努力了，才能将我们幼儿园的工作做好。作为幼儿园园长，我深感自己肩负的责任，时刻不敢松懈自己的学习。转眼间，又一年结束了，回顾一年来的工作，我带领老师们立足本园，了解自身，摆准位置，依靠自身优势，创造出适合自身发展的空间，优化园内外的办园资源，尽可能人尽其能，物尽其用，财尽其力，增强办园实力，形成办园特色。现总结如下：

一、努力学习，提高个人修养

我坚持深入教学第一线，坚持看课、评课、议课，积极参加教学研讨活动。在日常工作中，关心全体教师，作风民主，幼儿园的重大事情如财务、人事等，均广泛征求教师们的建议，并且幼儿园的重大开支进行政务公开，粘贴在公开栏内，接受群众监督，教师反应良好，班子全体成员在教师中享有较高的威信，幼儿园的各项工作稳步向前推进，起到了良好的社会反响。

二、办园方向和管理机制

根据我园发展规划和本学期工作计划，我们坚持保教并重的原则，依法办园、依法治教，以美育建设的礼仪教育为抓手，创建“以美办园、以美施教、以美育人”的办园特色，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。各岗位进行具体分工，责任到人，定期检查，常抓不懈，充分调动起每位教职工的积极性，发挥其潜能。

三、队伍建设与管理

我园十分重视园风建设。我们的做法是：“提倡人与人的交往中以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人感情为次。”在工作中尽量做到多一点商量，少一些命令，将自己融身与教职工之中，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。领导要求怎样对待孩子，领导也必须这样对待教师，如把爱平均分给每个教师，积极看待教师在原有水平上的进步等等。只有在良好的环境中，教师才能发挥工作的积极性、主动性和奋发进取性，才能逐渐形成人人为本园做贡献，人人为本园添光彩的优良园风。

四、保教工作

切实提高幼儿园保教工作质量，是幼儿园提高整体办园水平的重要标志。我园在保教工作方面抓重点、求实效，使保教工作在原有水平上有所突破。

1、家园联系

当前，家园共育作为扩展教育发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。为此我园认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。

我们倡导教师要建立家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。同时切时做好家长工作，充分发挥家委会的作用，通过多种形式的活动，如家长会、家长开放日等，帮助家长建立全新的育儿观。

2、教育工作与幼儿发展

我们坚持立足一日活动，以培养幼儿创新精神和实践动手能力为核心，进一步增强幼儿动手操作的兴趣，给每个幼儿提供了充分动手动脑的机会，孩子们在参与的过程中，主动的去思考、去实践，切实提高了多种能力。

此外，我们继续坚持开展形式多样的活动，丰富孩子的生活，让孩子真正融入社会，走进自然。使家长了解了幼儿园，感受到我们幼儿园强大的师资力量及办学力量。家长们说：“看到我的孩子放在这么优秀的老师手里，我放心了安心了。”老师们在家长面前的出色表现，受到了家长及社会的一致好评。

走过激动，走过欣喜，我们深信，当新年的太阳冉冉升起之时，我们又会迎来充满希望和收获的一年。

在过去的一段时间里，我们即有经验又有教训，即取得了成绩，也尝试了教训。“一年之即在于春，一日之即在于晨”，新的一年新的开始，我们大家要上下一致，把握新机遇、迎接新挑战、面临新问题、克服新困难、谱写新篇章。坚持以提高孩子的素质为中心，全面推行细微化服务，不断提高幼儿园的知名度，培养后备人才是今后一个时期的工作重点，对那些有爱岗敬业、创新精神的员工进行有针对性培训和锻炼，为他们搭好发展舞台。总之，在新的一年里，我们面临的形势严峻、任务繁重，同时，酒店也是大有希望的。困难与希望同在，挑战与机遇并存。让我们振奋起来，携手共进、顽强拼搏、埋头苦干、抓住机遇、迎接挑战，为开创幼儿园更加美好的明天而努力奋斗!

述职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

**新任幼儿园园长述职报告篇十五**

为了让自己在新的一年里能将这一份工作做得更好，现在就对以下几个方面对自己的工作进行总结，以积累经验，发现不足，不断改进，完善自我。

一、摆正自身角色位置，全方位协助园长工作。

幼儿园工作千头万绪，作为副园长，我首先确立一种观点，那就是管理好自己分管的业务工作，给园长的全面管理减压，这一点，我努力地做了，并且尽可能地做好。在业务之外，对园长要求协调处理的事情从不推诿，设身处地，站在全局的角度考虑，从幼儿园的发展角度和集体的利益出发，在职责范围内为园长出谋划策，做好各项工作的上传下达。一年来，在我们全园教职工的共同努力下，幼儿园顺利通过了县德育先进校、县级示范性幼儿园两性评估。

二、重视教科研工作，提高保教质量。

1、加强常规工作管理督导。

严格执行保教管理制度，要求教师在学期初制定保教和班级计划、教研和各科教学计划，要求教师提前一周上交周计划，并做到认真的查阅，发现问题及时给予指导。对教师备课一月一检查，加大了评价力度，规范要求，使教师做到课前有教案、有教具，作好充分的课前准备，保证课堂教学的扎实开展。深入班级听课，检查一日生活常规管理工作，发现问题及时处理。学期末，要求教师上交教育笔记、教学效果分析小结及各类总结，做到有检查，有记录，把平时的工作纳入学年考核，使各项工作走向制度化，规范化。

2、在扎实的教学研讨中谋求发展。

根据我园新教师多、对业务不熟悉的情况，按照园务计划定期组织开展教研活动，本学期重点围绕目标和教育实践中存在的问题，运用相关的手段和策略，通过师徒结对、观摩骨干教师、新老帮扶等形式帮助教师提高教学水平。在比赛中，各位参赛教师都能认真对待，利用休息时间积极准备;在观摩中，听课教师都能虚心学习，取长补短，吸取精粹。由此证明，我园有一支好学上进，团结敬业，综合素质较高的教师队伍。

三、扎实开展教师业务培训工作，提高教师素质。

要有优质的保教质量，必须有一支高素质、专业化的教师队伍。为让教师的专业技能、专业素养提升一个层次，本学年，我园开展了多种形式的教师培训，通过研讨、比赛、外出培训、新老帮扶、集体备课等方式促进教师专业成长。

1.开展省编新教材培训活动。让教师了解新教材、理解新教材。更能得心应手地使用新教材，为教师组织教育教学活动打好基础。

2.组织教师参加各级各类比赛活动。陈美洪老师参加县 幼儿园教坛新秀评选活动。获得了德化县幼儿园教坛新秀荣誉称号;黄晓真老师参加县幼儿教师技能竞赛获得了二等奖;陈美洪、卢雅玲、黄晓真等老师参加中心小学文明交通进校园演讲比赛、幼儿教师教学比赛分别获得了一、二、三等奖。在浔中中心小学校园文化艺术节上，组织教师和幼儿积极参与，其中赖爱结、卢雅玲等老师获得了一、二等奖;余宇铮、周欣妍、陈巧娴等小朋友也纷纷获得了一、二等奖。

3.开展教师集体备课、新老教师帮扶活动。做到期初有安排，落实到位，通过集体备课、以老带新的形式，进一步促进教师之间的相互交流、共同探讨、共同成长。

四、认真致力家长工作，努力探索新时期家长工作的特点。

当前，家园共育作为扩展教育时空发挥各种教育资源的一种手段，越来越受到幼教工作者的关注。因此我们积极倡导建立新型的家园关系，即互相信任、互相尊重、互相学习、互相支持。首先，我们成立了家长委员会，并召开座谈会，让家长为幼儿园的发展献计献策，对幼儿园的整体运作本着理解、支持的态度进行督导，同时组合各种力量和资源协助幼儿园的教育工作，充分发挥家委会的作用及职能。

其次，家庭是幼儿园重要的合作伙伴，努力做好家长工作，争取家长的理解、支持与密切配合，非常重要。本学年，我园坚持家长会、观察记录、家教园地、家园联系册、节日亲子手工制作、家长开放日等形式多途径、多渠道增进家园沟通与协作，使家长能更深入的了解幼儿园、了解教师的工作，从而更加支持、配合教师的教育活动，搭建了良好的家园共育模式。

此外，家访活动也是我园家长工作的一个重点，一年一次的家庭走访工作使教师更好的开展新学期工作，有效地促进了幼儿园与家庭在教育上的同步同向进行。

五、实施以人为本的管理模式，调动教师的积极性，提高保教质量。

内在的管理是幼儿园发展的灵魂，是实现教育现代化、提高保教质量的重要保证。本学年我园积极倡导一种平等宽松的管理氛围，追求一种更具人性化的管理模式。充分突出教师的主体地位，让教师参与到管理中来。在决策上集群众的智慧，在行动上聚集体的力量。在日常的管理中，我们经常听取不同层面的意见，实行园务公开制度，增强工作的透明度。幼儿园的工作任务，园内的大事、热点、难点问题都让大家共同讨论，形成认同感、归属感，鼓励大家共同参与园内的管理工作，树立一切为了孩子的敬业精神，增强园荣我荣的主人翁意识。

当然，严明的纪律也是一个集体赖以生存发展的支柱，一套完善、规范科学的规章制度是干好各项工作的保证。在实行约束管理过程中，我们注重抓好三个环节。首先建立一套符合本园实际、科学合理的规章制度;其次是加强思想政治工作和师德教育，增强责任感和事业心，变制度为自觉行动;第三是认真做好检查评比、做好考核工作。这一工作做的好坏，直接影响大家的工作情绪和工作效果，也关系到制度的生命力，所以作为行政检查人员，我们在工作中要求一定要认真谨慎，实事求是，大公无私。除常规的检查外还加强日常的巡视，使检查工作经常化、制度化，这样就可以避免偏听偏信或主观臆断。

六、理清思路，妥善安排，认真做好幼儿园教务工作。

幼儿园的工作相对而言比较烦琐。特别是学期初，各项工作都有待于落实，对工作还不是很熟悉的我，迫于情形，只能边学习边摸索，靠着原有的一些经验去做。几个月来，通过努力，幼儿园的教务工作按部就班、井然有序的进行，并且通过经验的积累和总结，对原有的一些制度进行了调整，强化，使其更具操作性。资料分档存放，有效的收集各项制度下的各种材料，使各种检查有据可察，也为今后档案工作的开展提供方便。

七、反思及下学期

工作重点

1、继续加强新课程的学习，在活动后的反思与小结中体现更理性的思考;

2、继续加强教师园本培训，规范带教工作，思考带教形式的多样性。

3、注重开展户外活动，力争使每位孩子得到最佳体育发展;

4、注重资料的积累与收集，保证各类案头资料的质量;

5、发动年段长的带头作用 ，让她们接受更多的实践与锻炼的机会，武装她们的教育理论思想，提高她们的教学实践能力，并且在园内发挥她们的骨干作用，以点带面，促动其他教师共同成长。尽管做了一些工作，取得了一些成绩，但还存在着许多问题。如：对管理工作零碎的思考多，整体的谋划少;工作的时间虽多，但效率不够高。今后还需从事务性的工作中走出来，多在研究上下功夫，加强学习，注重自身素质的提高，从理论水平到实践能力，从专业素养到业务技能，从广博的知识面到良好的学习习惯和方法，给予不断地充实和更新，以保持先进的思想和超前的意识，提高管理能力，更好地为教职工、家长、幼儿服务。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找