# 竞聘演讲(通信副站长)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-06-13

*第一篇：竞聘演讲(通信副站长)文章标题：竞聘演讲(通信副站长)首先，感谢站长给我这一次的机会，这也和同志们的关心和鼓励支持分不开。同时也感谢办领导和人事秘书处和指挥通信处等机关各处室的支持,尤其是自XXX站长到任以来对通信站的支持和对通信...*

**第一篇：竞聘演讲(通信副站长)**

文章标题：竞聘演讲(通信副站长)

首先，感谢站长给我这一次的机会，这也和同志们的关心和鼓励支持分不开。同时也感谢办领导和人事秘书处和指挥通信处等机关各处室的支持,尤其是自XXX站长到任以来对通信站的支持和对通信站的职工关心和爱护表示感谢。

这次通信站采取聘任副站长的活动方式，我认为比较新颖独特，富有挑战性，更

具竞争性，真正体现了“公正、公开、公平”的形式，在形式可能有点夸张，但在客观也反映了通信站的广大职工爱岗敬业的精神和参与竞争勇于站出来让领导挑选，让同志们来当主考官。作为竞聘者也可以在广大的群众面前来展现自我，将自己的闪光点照亮出来，同时也可以从中找出自己与其他同志的差距发现不足，不断的改进，真正的体现了，在公平应聘的氛围中和同志们互相学习，共同勉励，为通信站的建设往新的更好的方面发展。

一、端正思想、参与应聘：

从主观上讲，我本不想参加此次应聘，一是自己的年龄偏大且深感自己的条件不是很充分，二是自95年解聘后就一直没担任过任何职务，唯恐没有才能，反而影响别人的进步，但经过站长在开站务会时宣布的应聘条件和应聘前动员后，及对中央和省里的有文件精神的学习，今后事业单位用人将采取应聘上岗，竞争上岗。认为有必要参加从中可以学习和借鉴别人的长处，来不断提高自己的工作能力，融入到今后的工作中。不管在这次聘任副站长的活动中结果如何，自己终将保持一个以平常心对待平常事，做到胜不骄，败不妥，以低调处理，不管是谁竞聘上了副站长的职位，我都表示忠心的祝贺，并在今后的工作中积极支持和配合。

二、立足本职，做好参谋，在这次聘任活动中，如果能获得同志们的认可，我感到十分荣幸，但也深感自己严重的不足，任务艰巨，这主要表现在，既要严格履行自己的职责的同时，又要对站领导负责；既要起到模范的作用，又要得到同志们对自己工作的认可；既要对站领导负责的同时，又要协调好站里各部门的各项工作，使之有效的运作。在干好本职工作的前提下，与办里机关各处室，尤其是业务处室的关系上，必须下大力气，因为通信站是广大职工赖以的生存的土壤，而通信站的生存是依靠办领导的关心和支持，所以，大家都必须认清其中的道理，只有正确的处理好站里和办公室的关系，才能把通信站的工作做好。在全省人防通信站中，只有省站工作人员最多，人多并不是坏事，只要充分的利用好人多力量大这一优势，调动每个人的聪明才干，汇聚到一起就是一个完整的财富，有朝一日若能成立省人防通信总站，在业务上能够在全省人防通信中起到中流砥柱，不管在通信业务上，还是计算机网络管理和信息处理等方面起到领军的位置，对提高省站在全省人防的地位都起到积极的作用。

在通信站今后日常工作中，除了严格遵守各项制度以外，坚决服从站长的领导，干好工作，当好参谋，做好内勤与外联的工作，走出去向兄弟人防通信站学习，请进来，互相沟通，做到互通信息，搞好协作关系，既有利于通信站的自身发展，也有利于人防事业的建设。

三、岗位明确、目标明确、工作量化

自通信站组建以来，从前任站长到现任的站长都十分注重通信站的内部建设，特别是保障通信的前提下，逐步提高站人员的文化素质和道德休养的教育，全面培养全站人员业务技能，提高在新形势下的竞岗能力，现在站里每个人的工作已基本明确，每个人都在各自的岗位上尽职尽责，我认为在明确人员分工的前提下，应该有一个明确目标，因为人防是国防建设的一个重要的组成部分，而通信站的建设是人防建设的一个组成部分，我们的目标就是在近几年内逐步完善通信站的内部建设，能更多地承担起办公室赋予我站的工作任务，并能出色的完成。目前，人防地下指挥所工程正在建设之中，各个指挥系统即将全面安装调试，我们将积极地参加，从中学习到新的东西，从感性上的认识，逐步到了解并掌握好，为将来能够承担起今后的工作打下一个坚实基础。

有了岗位和目标，在管理逐步上一个台阶，因为各项工作的保障是与管理分不开的，而工作的好坏，制约每个的积极性，工作干好的，就应该表彰，从而鼓励别人也积极的努力工作，而如何去区别每个人的工作情况只有逐步的量化，对每个工作量进行打分制，从而累计工作成绩，在年终的工作总结中进行表扬，以至进入先进者的行列，得到同志们的认可，在来年更积极的工作。

四、应聘的资格和优势

我到通信站来已有十几年了，经历了几任站长，自第一任站长聘任我为公司副经理过后，因某种原因没有继续任职，长期从事交换机的维护，电话机的维护，和大、小家电的维修的工作，自认为还可以胜任，自桂站长到任后，我积极参与人防试鸣的工作，参加了全省人防单边带电台组网沟通联络的工作，并承担起技术保障的任务。在业务技能方面，不断的学习。充实自己以提高和巩固自己的业务专长，力争做到在技术能跟上将来不断更新地电子技

术的发展。

通过此次付站长竟聘活动，本着煅炼自己，重在参与，虽然只能产生一名副站长，我认为重要的是自己参加了，结果对我来说不是主要的，重要的是我能在今天这个应聘的活动中参与了我能做到问心无愧，也就满足了，以上是我的发言，有不对之处和言词不到之处，请同志们提出宝贵意见。

《竞聘演讲

(通信副站长)》来源于feisuxs，欢迎阅读竞聘演讲(通信副站长)。

**第二篇：通信设施站长竞聘演讲稿**

各位领导、各位同志：大家好！

很有幸在这里向大家汇报我的思想，感谢办领导和站长引入竞争机制，使我有机会通过这种形式让大家对我有更深的了解，竞争机制也将会为每一位提供机会，使大家各尽所能的为XXX的发展建设而努力。

我是XXX建站第一批招进人员，XXX培养了我，我了解XXX，热爱XXX，XXX是我们的根、我们今后的依托。XXX的未来就是我们的未来。因此，我和大家的愿望一样，就是团结一致，不计前嫌，竭尽全力把XXX建设好、发展好，XXX发展了，我们才有前途。

XXX的建设和发展问题，已经谈了很多年了，由于多种原因，始终是争论多于落实，观看多于实干，人心得不到凝聚，士气得不到振奋。

XXX站长来了以后，提出稳定是前提、创新是动力、发展是目标的整体思路，立足于以人为本，以制度为保障，抓好典范表率作用和人员素质提高，内强素质、外树形象，步步落实，说到干到，使我站的发展建设有了一个良好开端。由此我们看到，单位的发展建设，领导是关键，重点是落实。

下面，我谈谈XXX应继续落实的几项工作：

一、通信保障工作

通信保障工作是XXX的根本任务，是如需稿件服务，请：958174061 865713468 业务电话：\*\*\*（张老师）\*\*\*（李老师）谢谢合作！XXX存在和发展的依据。特别是指挥所的各类通信、自动化系统的保障。省级指挥所是省办的对外窗口，更是XXX展示实力的阵地。只有业务精湛、服务优质、保障有力，才能取得各级领导机关的信任和支持，巩固XXX的地位，并以此争取更大的发展空间；更重要的，我们不能忘记XXX所肩负的使命--战时要能够为保护人民生命财产安全达到最佳的通信保障状态。

二、行政管理工作

1、实行目标管理，合理设置内设机构和岗位

就是根据下一步工作的总体目标，科学地按性质、职能和任务设置内设机构，并根据内部机构的责任目标合理设置岗位，使各机构、各岗位能和谐运作，保证总体任务的实现。

2、逐步引入各种激励机制，建立和完善各种规章制度

激励机制是鞭策和鼓励工作人员优质高效完成任务的有效手段。规章制度则保证了管理的规范化，最大限度地避免一些人为因素引起的不必要矛盾和障碍，保障单位合法有序的运转。

3、推行合理的用人机制

在座每位都是有头脑、有创造欲望、有积极性的，但个人的天赋再高，他的脑力和体力终归是有限的，同时，每个人都有不同的个性，有长处有短处。怎样才能适才适用、趋长避短，使大家科学的、有机的结合在一起，组成一支有效的队伍去实现既定的目标，过去仅靠管理者定，公与不公基本取决于管理者本人的素质，人为因素过重。要让每个人都能找到适合自己的岗位，组成优势互补的队伍，我们应推行合理的用人机制，如竞争机制、双向选择机制、淘汰机制，还有我们现在正在进行的竞聘机制等。这将会大大调动大家的积极性，充分发挥个人主观能动性，形成比学赶帮超的积极态势，营造出人人有压力、人人比贡献、人人求发展的热烈氛围。如此，单位必将快速发展。

4、加强宣传教育，促进学习交流

七分工作三分宣传，尤其象我们这样的通信保障单位，出问题的时候一定追到你，正常的时候可能就忘了你（当然，这句话有些片面）。其实，我们有很多工作，有很多感人事例，许多同志整天勤勤恳恳、兢兢业业。如果不宣传，不要讲站外不知道，就是我们站内可能都不清楚。去年，在机关的大力支持和全站人员的努力下，我们通过总结上报，XXX获得了省直创三优文明单位的称号，总机班受到了全省人防工作会议的表彰等等，即肯定了XXX的成绩，也提高了XXX的知名度，更增强了大家的集体荣誉感，竖立了品牌意识。另外，我们还利用自办板报和人防报作为宣传手段，尤其是我们的网站，知名度高、信息量大、涉及面广、更新率快，已成为XXX进行宣传的重要阵地。通过这些宣传，让外界确确实实地感受到了XXX奋发向上的势头。

对内来讲，通过宣传教育，大家了解了国内外的大事，眼界开阔了、观念更新了，了解了人防发展的大好时机和身边的榜样典型，信心足了，压力大了，更加努力了；通过学历学习和业务培训，素质提高了、业务面也广了；通过同志间的沟通交流，消除了误会、增进了感情、建立了信任、促进了工作。正如站长要求的：内强素质，外树形象。

三、广开渠道、积极创收，提高职工福利水平

广开渠道，我们应充分利用本站优势。

1、利用本站人力资源优势。通过为机关提供优质服务赢得机关领导充分信赖，争取更多工作任务，如指挥所的管理任务及一些机关后勤服务工作，以任务和服务获取经费。

2、利用人防系统优势。加入WTO后，将有更多的国内外企业在国内寻找合作伙伴，如政策允许，从设备、仪器、材料代理到帮助工程竞标、联营，我们都可以介入，获取一定收入。如需稿件服务，请：958174061 865713468 业务电话：\*\*\*（张老师）\*\*\*（李老师）谢谢合作！

3、其它可行的业务

应该说，XXX有经营创收方面的人才，特别是我们在家的一些同志，这几年在外面积累了一定的经营理念和实践经验，只要有机会、有条件，他们一定能为站里创收做贡献。

以上三大项工作，实际上站长正带领大家逐步落实，当然，有许多工作需要长抓不懈。

今天，我们几位竞聘副站长职位，下面就副站长这个职位谈谈我的理解：

尽管副站长不算什么官，但这一届副站长对XXX的未来将产生重大影响。

大家知道，当前人防事业正处在旺盛的发展阶段，人防通信的地位也随之上升，而我们又处于省级指挥所建立之际，这应该是XXX向前迈进一大步的关键时机，能不能抓住这个机遇，扩大XXX的业务范围，要取决于XXX的发展建设情况，即是否能展示实力，赢得机关的信赖。这一切，我们大家的努力是基础，副站长与站长的配合是关键。通俗的讲站长是想和干结合，以想为主，即主要致力于决策和重要关系的调整，另外处理一些须站长处理的重要事宜。副站长作为助手是干、想结合，以干为主，即通过相应机构实现决策的内容，并负责监督和信息反馈，当然在给站长反馈信息时也应拿出自己的意见，当好参谋，参与决策，避免盲从。如果说领导就是服务，那么副站长则站在服务的第一线，这就要求副站长不仅要理解上级有关精神和站长的意图，还要熟悉相应机构的业务，否则，一种结果是外行领导内行，不指挥或瞎指挥，另一种结果是反授权，即把任务交给站长。无论是哪种结果，都将对工作造成危害，影响XXX的发展进程。

尤其重要的是，副站长必需摆正位置，当好助手，受得了委屈，甘当缓冲区，决不能权力越线，矛盾后推，否则班子内耗，贻害无穷。

我竞聘副站长这个职位，一是我渴望XXX快速发展；二是我认为能够胜任这个角色。

首先，我是通信工程师，熟悉通信、计算机业务。

XXX年我从部队回来后，考入XXX当报务员。XXX年考入解放军通信指挥学院，对通信系统、计算机及人防通信指挥进行了系统学习，因我在校成绩优异和表现突出，光荣入党，还因我投稿较多，被学院授予院级通信报道先进个人。XXX年受指通处委托，成功组织了全省人防传真网的建立、沟通和人员培训。XXX年任通信科长后，与大家一起完善通信资料、精心维护设备及线路，使电话故障率降到最低限度，记费准确率提高到最高水平，成功实现主机、记费系统千年虫顺利过渡等。去年XX月，在指通处统一安排下，与省台人员一起成功组织了全省无线电通信演练，其中演练安排流程表及大部分演习文稿都出自我手。

第二，我积累了许多行政管理工作的经验和教训

XXXX年，我到XXX县与儿街镇扶贫，担任挂职副书记，协助分管扶贫、计生工作，对行政管理工作有了一年的实践机会。

自XXX年扶贫回来起，我基本上兼管政秘科工作。在站长的领导和大家的支持下，较好地理顺了内部和外部的关系，获得了机关和相关单位的大力支持。在大家的共同努力下，XXX获得了2024年省直三优文明单位。在职工升级和几次工资调整中无一差错。负责站文件和大量总结、汇报材料的草拟和整理，对本站的板报和稿件也做了许多文字编辑工作，还利用计算机建立人事、行政、党建数据库等。

尤其是XXX年以来，我一直承担着站长助手的责任和义务，对配合站长工作有一定的实践经验和教训。

XXX年XXX月以来，我担任XXX副书记，在本站许多重要问题上参与了决策。

在工作过程中，我积累了很多工作经验，同时也由于经验不够丰富，有些事处理的不尽人意，特别是在协助李站长工作其间，由于自己初次担当助手角色，没有正确理解和把握助手在领导和群众之间应处的位置，过多地考虑怎样去执行领导决策，没有积极的对待大家的反响，不能坚持己见，同时，也由于自己的能力和经验不足，导致在一些事情的处理上脱离了群众，出现了失误，引起了不满，产生了误会，通过自我反省和多坦诚与大家交流，特别是向经验丰富的老同志请教，找出不足，吸取教训，并在工作中不断调整、改进，使自己不断成熟。为了提高行政管理水平和自身素质，我还于2024年参加了行政管理本科班的学习。

第三、XXX年至XXX年，我曾经担任站劳服公司副经理，对经营、创收有一定的了解。

第四、特别强调一点，作为副站长，仅具备业务能力是不够的，还必须有强烈的责任感、使命感、事业心，要以身作则，要求别人做到的，自己首先要做好。这一点请大家帮我下评语。

要做好一名过硬的副站长，我还存在一定的差距。我在过去的工作中缺乏大刀阔斧的气魄，例如有时过于碍情面，不能理直气壮地坚持原则；有时怕别人说出风头怕伤和气过于谦让，放不开手脚；有时怕得罪人，力求人人兼顾，面面俱到，反而造成了工作上的被动。通过对自己过去工作的深刻反省和领导同志们对我的点拨，我深刻地认识到，作为一名单位负责人，仅无私奉献是不够的，更要坚持原则，无畏管理，大刀阔斧，眼前可能会得罪人，但只要自己行的正、站的直，问心无愧，只要有利于单位的发展建设，有利于集体的利益，就要大胆的想，大胆的干，只要单位发展了，职工利益提高了，最终会赢得群众的理解和支持。当然，我还有很多缺点，在工作我也会有失误，我衷心的希望大家能及时的给我指出，我一定会认真调整、努力改正。如需稿件服务，请：958174061 865713468 业务电话：\*\*\*（张老师）\*\*\*（李老师）谢谢合作！

总之，在今后的工作中，我一定会吸取经验教训，发扬优点，克服缺点，努力提高自身素质和工作能力，为XXX的发展建设作出更大贡献。

无论这次竞聘结果如何，我都会继续努力。

谢谢支持！

**第三篇：加油站站长竞聘演讲**

加油站站长竞聘演讲

各位领导、同事：

大家好！

今天我作为一名竞聘者参加竞聘海宁联星加油站站长一职，我觉得很惭愧。去年，经过竞聘，我担任了联星加油站站长一职，不过只短短一年的时间，我竟然还要站在这里参加竞聘，这就明显的表明我在这一年的时间里工作的好坏情况。

联星加油站是一座小型家庭式承包性质的加油站，因10月中旬至11月上旬油站镀锌管改造，停业了一个月，故1-11月份只完成销售量882吨，离年销售量1200吨相距甚远。

自从竞聘方案出来之后，看了里面的内容，我充分认识到社会竞争的激烈。在担任站长的一年里，从每个月的考评情况可以看出我在规范化服务及卫生工作，还有台账管理等方面屡次犯错误。这里虽有少量的自然因素，但大部分还是在自己本身，思想上不够觉悟。

如果，这次能竞聘成功继续担任联星加油站站长，我将在卫生及台账这二大方面下苦功夫，克服自然因素、提高思想觉悟，积极努力完成公司下达的各项任务。

**第四篇：站长助理竞聘演讲**

站长助理竞聘演讲

各位领导、各位同事：

今天我非常荣幸地在这里参加站长助理岗位的竞聘演讲。我很珍惜这个机会，因为这既是对我自身能力和勇气的一次检验，也是提高自己的一次锻炼。希望能通过这次的竞聘锻炼，在竞争中看到他人的长处和自己的不足，使自己的工作能力和综合素质得到提高。

下面先允许我简要介绍一下自己：我毕业于….今年30岁，……2024年底进入衡枣高速公路管理处，先后在黄田铺收费站和衡枣处监控分中心工作，2024年月，我调入临长管理处，200年月，调入长永管理处。我一直告诫自己要珍惜每一个工作岗位和每一次锻炼的机会。

我认为要当好站长助理就要求必须具备一定的组织协调能力，政治素质和政策理论水平，文字综合能力和一定的管理经验。今天，我站在这里，理由有四：

第一，我认为竞聘有利于提高自己的综合素质，全面地审视和发展自己。每一次更换工作岗位和单位调动，对我人生阅历的增长和能力的培养来说，都是一次难得的机遇，越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。我善于挑战自己，参加这次岗位竞争，目的就在于锻炼自己，获得更多的实践经验。

第二，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素质和个人品质。我具有正直的人品、良好的作风、克己奉公的敬业精神。工作上我勤勤恳恳、任劳任怨。思想比较活跃，能较快地接受新事物。做事先做人，我认为做任何事情，其根本在于做人的原则。我是一个胸怀坦荡，公道正派，善解人意，待人真诚的人，父母领导的教育培养和自己对于人生追求的执着，培养了我吃苦耐劳、勇于奉献、敬业乐业、恪尽职守的优良品质。我信奉诚实、正直的做人宗旨，能够与人团结共事。

第三，我认为自己具备担当此职务所必须的知识、能力和经验。这些年，我从事过收费、行管和站稽查等多项工作，我识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作尽职尽责，一丝不苟，从征费一线到站里的稽查、文书、团建、纪检、工会等，领导们给了我很大的空间，让我能够把握正确的方向，充分发挥自己。几年来，我提高了自己的政策理论水平和文字能力，做工作，办事情，我能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。在收费工作中，针对过往司乘人员素质、法律意识高低的不同，我在热情服务的基础上，严格执法，对存有抵触情绪的司机能较好地加以说服和教育，既不激怒他们，又不软弱妥协，很好地把握准了说话、讲法、引导等环节中的艺术性。在后勤工作中，曾经担任过行管的我认真对待收费站的伙食和后勤，积极组织站内各类活动。我在每一个不同的岗位上不断地吸取养分，磨练自己，积累了丰富而全面的收费管理工作经验，深刻领悟了收费管理的独特内涵，熟悉了收费站的运作管理。

第四，我有很强的团队合作精神。能干事，还要能共事，多年的工作经验告诉我，团队精神很重要，只有团结，工作才能形成合力。我喜欢和同事们共同探讨工作和生活中出现的问题，虚心真诚地与他人交流思想。

说得好不如做得好，如果站长助理职务竞聘成功，我将从以下几个方面开展工作：

1、加强学习，积极主动做好内业管理工作，努力提高服务质量。继续深入学习相关业务知识，不断充实自己。收费站站长助理担负着落实政策、上下内外沟通的职责，是收费站各项工作起辅助作用的综合职位，既要承担各项事务，又要参与政务，做好站长和副站长的参谋。同时，收费工作的实质就是服务，因此，这个职位需要有强烈的事业心和责任感，需要有较强的工作能力和工作艺术。另外我还要加强党性锻炼，服从安排，言行一致，顾全大局，坚决维护单位领导班子的团结，维护领导的形象。同时，充分发挥收费站全体职工的工作积极性，使每一个人对工作

都能精益求精，不断提高服务质量，做好高速公路收费服务工作。

2、做好综合协助、协调工作，处理好与领导和同事的关系，确保单位的政令畅通。我将及时地传达贯彻上级组织会议的决策，加强督办检查，促进站内各项决策的落实。并且认真、科学地做好与职工之间的沟通协调工作，使大家通力合作，密切配合。在行动上和思想上与上级党组保持一致，同时，还要处理好和同事之间的关系。工作上要摆正位置，协助站长、副站长根据实际情况，合理分工、合理调度，认真落实岗位责任制；还要在关心同事、支持同事、指导同事、理解同事、重视同事上下功夫。做到以诚待人、以理服人，做好领导和群众，群众和群众之间的协调人，多和大家交心，交朋友，通过沟通、调节，协调好大家的关系，做到全体职工一条心，保证扎扎实实，井然有序地做好我站的各项工作。

3、当好参谋助手，服上级领导决策。我将及时准确地掌握各方面动态，及时向站长、副站长和上级领导反馈信息；并且注意调查分析，及时主动为站长们献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。以强烈的责任心和使命感当好站长们的助手。

各位领导，各位评委，在我的演讲结束时，我想引用古人的一名言来自勉：不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。不管这次竞聘结果如何，我都无怨无悔，我都将一如既往地踏踏实实做人，兢兢业业工作，认认真真学习，快快乐乐生活，并以高昂的斗志时刻准备迎接每一次挑战。

我的演讲完毕，谢谢大家!

杨 丹

二〇一一年二月

**第五篇：采油站长竞聘演讲**

采油站长竞聘演讲稿

尊敬的各位领导和同事们：

大家好!我叫xx，x岁，现在担任采油三区队一班班长。非常感谢各位领导给我这样一个竞聘的机会，也感谢各位同事的大力支持。我相信，扁平化管理肯定能使延长油田挺压过关；我也相信，这种公开竞聘站长的方式无疑是最公平、公正、唯才是举的；我更相信，路走对了，就不怕遥远。

成绩属于过去，希望才属于我们。

原来取得那些成绩（包括班上和个人），可以简单说下。

昨天已经过去，明天还没到来，只有今天才现实且美好，我们誓与延长同呼吸共命运，我们只争朝夕，脚踏实地，仰望星空，希望必将属于我们。经过多年来的磨练，我有信心成为一名好站长，并具体有以下做法：

（一）做好“水文章” 精打油“算盘”

今天，做好“水文章”显得尤为重要和迫切。注采一体化的观念已经扎根于我的思想，精细注水已经成为我的自觉行动。我将引导和带领员工牢固树立“稳油先重水”、“油上出问题，水上找原因”、“今天的水就是明天的油”等观念，确保每一个油层喝上水，喝够水，喝上放心水。对水处理—管网—井口—井筒—测调进行全程监督，大力提高注水合格率。真正达到“管理到位：释放水能量； 小改小革：成就水驱油；多想多问：谋求新突破”。

同样，也需精打油“算盘”，采油工作就像我们其中的一直脚，能不重要吗？

我将以“细、深精、专”的一根针精神为指导，树立“安全第一，预防为主”的思想，切实贯彻我厂“6s”管理体系，全面提高采油管理水平，注重记录整理现场资料。节约生产成本。投入精力关注大修、小修，措施井的施工进度与质量，提高开井的时率，提高施工的成功率，减少不必要的作业费用。同时控制材料费用，建立统筹计划制，通过修旧利废，提高维修能力，达到材料物尽所用。

落实五小措施，提高机采效率。即调平衡、控制套管气、调参、调工作制度和调防冲距。对所有采油井进行机采参数优化，大力推行间歇采油。

加强业务技能操作。提高自我与班站对突发事件的应急处理能力，定期进行演练。

（二）“两学一做”铸灵魂，强化三基练内功

何为“两学一做”？就是“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”。

何为“三基工作”？就是基层建设、基础工作和基本功训练。“两学一做”和三基工作是相辅相成，互相促进的。我将利用“两学一做”机会提升三基工作水平，通过三基工作开展打牢“两学一做”的基础，促使员工形成“学思结合、学做结合”的良好习惯，教育员工了解国家发展形势和中央精神，规范自己行为，提高自身的素质，认真完成好自己工作，努力打造一个和谐向上、团结奋进、有活力、有纪律、有目标、有担当的采油班站。

例如，（1）、每周组织班组成员学习一次党章党规及系列讲话精神，不少于60分钟，每人日写笔记不少于500字；同时在学习的过程中每个人要带着问题学，学习后写出100字读后感；每周讨论一次国家和延长石油的当前形势，适应形势，要学会在逆境中成长；

（2）与当前工作紧密结合，在劳动竞赛活动中让党员干部做带头模范作用，工作到岗位、责任到个人；让普通员工跟着学，跟着做，做就要做到。

（3）负责安全环保部门负责人要对每个注采站进行滚地毯式的安全环保排查，做好夏季防汛工作，把所有隐患封杀在萌芽状态；

（4）加强班组文化建设，通过小竞赛、小活动增强班组的凝聚力，建立团队合作精神，创建阳光式的工作的软环境。

(5)积极推动小改小革。包括技术改革和管理改革，形成技术和管理两条腿走路，筑牢基层堡垒。

我们员工既是“两学一做和三基工作”的实践者，又是“两学一做和三基工作”受益者。

谢谢大家，我的演讲到此结束！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找