# 离休老干报告总结

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-06-14

*第一篇：离休老干报告总结XXXXXXX2012年离退休人员管理工作总结及2024年管理工作计划2024年我司在XX集团和公司党委的领导下，严格执行XX集团年度对离退休干部工作提出的要点要求和相关政策，不断完善工作机制，积极创新，用心抓好离...*

**第一篇：离休老干报告总结**

XXXXXXX2012年离退休人员管理工作总结

及2024年管理工作计划

2024年我司在XX集团和公司党委的领导下，严格执行XX集团年度对离退休干部工作提出的要点要求和相关政策，不断完善工作机制，积极创新，用心抓好离退休干部的服务管理工作，切实把离退休人员管理工作做实做好，赢得了离退休老同志的高度认可。现将我司2024年离退休人员管理工作总结报告如下：

一、离退休人员在册情况

至2024年4月底，我司现有离退休人员223人（其中：离休9人，退休209人，内退5人），占公司人员的36.03％，其中80岁以上的有21人，70－79岁有46人，60－69岁有88人，50－59岁有68人。

二、通过不同形式的学习、活动，切实加强与离退休人员的沟通，促进老干管理工作的顺利开展

我司在2024年通过与老同志们电话谈心、支部学习、组织外出参观、邀请老同志共庆企业周年等形式的活动，加强与老同志的沟通与交流，既让离退休老干对企业现阶段经营有了深入了解，又使我们的管理工作得以顺利开展。我司离退休老同志对公司的发展尤为关心，为此，我司藉在中山广新海工召开年会的契机，组织全体离退休老同志参观了广新海工造船厂，并详细介绍了船厂的投产情况和未来的发展前景，让老同志们切身感受到公

司业务的迅猛拓展，进一步提升了老同志们对企业信心感和自豪感。2024年我司在举办开业60周年纪念活动之际，充分考虑到老同志们在本企业60周年的经营过程中功不可没，特别邀请了老同志们参加该周年志庆活动。老同志们热烈响应，纷纷参与，包括积极投稿纪念文章、摄影、书画等，从历史的角度重现了机械公司光辉灿烂的60周年历程。与此同时，2024年恰逢广新集团开业10 周年纪念，我司也组织老同志们送上了书画作品进行参展。通过这一系列纪念活动，我们的老同志们真正体会到他们“老有所为、老有所乐”,同时也展现出我司老同志宝刀未老，积极向上的良好形象。

本年度我司共组织离退休党员座谈会1次，党支部组织生活学习6次，离退休支部外出参观活动1次。

三、关心爱护离退休老同志，严格落实离退休老同志的各项待遇，确保老同志开心无忧安享退休生活

为方便身体状况欠佳的老同志能及时获取日常必备药物，我司医务室每周均安排离退休老同志回公司取药，并有专人负责对药物的领取和药费的报销等工作；年度我司按照规定为离休老同志每人征订一份报纸和杂志，并发放了每人特需费900元；对离退休老同志发放了生日金100元，旅游费300元，企业效益共享金1800元，让离退休老同志时刻感受到公司对他们的关爱之情。在管理工作中，我司领导和工作人员总是在繁忙的工作之余上门探望生病和家庭生活困难的老同志，对于行动不便的高龄老同志

我们更是热情主动、热心周到地服务到家，包括上门送药，为他们联系家政服务等；对病故的老同志或其家属去世，我们均能及时上门慰问，送上慰问金，同时参加告别仪式，做好善后处理及精神安慰等各项工作，真正把对老同志的关怀和服务落到了实处，确保他们开心无忧安享晚年。

我司年度内按计划组织离退休人员进行了身体检查，并负责督促体检中查出问题的老同志及时复查，同时进行健康跟踪。本年度老同志体检人数为188人次；接待离退休老同志回公司看病、取药299人次；完成退休人员2024年度门诊补贴金的统计、上报、复查工作共计192人次；慰问老弱多病、困难职工64人次；到医院看望老同志60人次。

由于从09年7月起省地税承接了省社保的部份工作职能，至今在社保数据衔接方面仍经常出现问题，包括凡办理完退休手续的退休人员在当月无法正常领取养老金、医疗保障待遇暂缓享受等问题，当退休老同志将上述问题反馈给我们时，负责离退休人员管理的工作人员总是耐心地向老同志解释政策或缘由，进行妥善安抚，并主动将老同志面临的各种问题以书面形式提交社保部门，督促其尽快给予解决，老同志对我们这种高效、负责、贴心的服务均给予了好评。

四、管理工作存在的问题

1、由于我司办公场所有限，至今尚未能为离退休老同志提供统一固定的老干活动场所供其进行娱乐活动、强身健体。

2、关于退休人员计划生育奖励金发放问题，有部分退休人员反映在其户籍所在地的街道办事处仍无法按时领取计划生育奖励金。

五、2024年工作计划

2024年我司将继续做好离退休老干部的管理工作，在确保老干部政治、生活待遇水平不变的情况下，我们的工作计划如下：

1、把加强离退休人员管理队伍建设作为基础工作来抓，加强人员培训学习，有效提高管理工作水平，不断提升管理服务意识。

2、按照XX集团人力资源部的工作要求，与上级主管部门加强沟通及时通报我司离退休人员的生活动态，逐步建立起一条绿色管理通道，形成与上级单位“齐抓共管”的工作局面。

3、努力认真地做好对离退休人员“六项服务”。即：

（1）思想理论学习服务。进一步认真贯彻落实党的十七大精神，切切实实做好离退休老干部思想政治工作，组织离退休干部定时学习党的路线方针、政策，使每一位老干部的思想跟上“与时俱进”健康发展的步伐。

（2）政策法律服务。为公司党委当好参谋，出好主意，推动老干部政策的落实。包括通过多种渠道及形式，尽力使老干部了解、熟悉、掌握有关政策；要有针对性地提高老干部法律的意识、维护自身合法权益的意识；做好宣传及与公司的沟通工作，直接或间接地做好管理服务。

（3）医疗保健服务。保证老干部因病施治、医药费及时得到报销，同时引导广大老干部养成良好的生活保健习惯，组织老干部参与全民健身活动，提高健康生活水平。

（4）特殊困难服务。及时解决个别老干部的特殊困难，定期与老干部联系，动员各方面力量，为特困老干部献爱心、送温暖。

（5）精神生活服务。关心老干部的政治生活，积极组织老干部参与各类有益身心的活动，认真组织开展文娱表演、技能比赛、参观学习等活动，千方百计丰富老同志的文体生活，使其老有所乐。

（6）发挥作用服务。及时为老干部发挥作用提供信息，做好协调，创造各种有利条件；通过加强组织引导，推广典型经验，制定激励措施，调动老干部发挥作用的积极性，为建设和谐机械发挥余热，做出应有贡献。

随着我司老同志逐渐进入双高时期，离退休人员的管理工作更需要我们切实做到热心、细心、耐心，我们一定要真正使老干部管理工作做到“让老同志满意、让公司领导放心”。

**第二篇：老干总结**

大同公路分局离退休工作总结

近年来大同公路分局离退休工作在上级的正确领导下，始终以科学发展观统领，以贯彻中央、省厅、省局文件精神为主线，以落实“两个待遇”为重点，以提升老干服务管理水平为目标，加强调查研究，完善工作机制，充分在政治上尊重、思想上关心、生活上照顾离退休老同志，真正使老同志做到老有所学、老有所为、老有所乐。现将分局离退休工作有关情况总结如下。

我局现有离退休老干部396人，其中离休干部14人，退休干部84人，90岁以上 人，80岁以上 人，60—70岁 人。我们分局从建局到现在 年来，有着悠久的历史。不仅路多、桥多、人多而且还有着许多优良的传统和作风，尤其是在尊老、敬老、爱老这方面更为突出。

一、主要做法：

一、健全机构、明确责任、形成合力抓落实

（一）分局每年都把老干工作列入全局工作的重要议事日程，召开老干工作专题会议，由一把手亲自抓，分管领导具体负责，按照党和国家离退休工作方针政策不断健全完善老干工作各项规章制度，做到工作机构健全，规章制度完善领导分工明确，管理职责清晰的良好工作格局。

（二）坚持离退休工作规范管理。建立了离退休人员花名册、慰问探望记录簿、离退休支部学习记录簿、离退休支部党员名册、离退休党员党费收缴台帐、离退休老同志健康档案等，切实做到了离退休工作规范化管理。

（三）加强责任考核制度，每年年初分局都对老干工作制定详细的工作计划，年终对照计划逐项检测考核。没有按计划完成工作不得参加评先、评优活动。在日常工作中坚持做到老干部提出的建议、意见和问题不论大小能解决的立即回复，需要研究的也从不拖延。同时设立监督台随时接受老同志的建议和监督。

二、强化措施，加大力度，老干部政治待遇落到实处

（一）离退休老同志是分局的宝贵财富，分局领导经常与离退休老同志谈心、交流、沟通，认真了解他们的身体情况、生活状况和思想动态，努力帮助解决实际问题和困难，通过上门看望、举办座谈会等形式汇报工作情况，倾听老干部呼声，请他们发挥余热，献计献策。同时积极邀请老干部参加分局工作会议，职工代表大会，共商分局发展大计。

（二）为提高老干部的政治思想水平，分局在资金非常紧张的情况下，设立了老干部阅览室，订购了大量图书报纸，保证达到98位离退休老干部每人两份报纸、两份杂志，确保实现老有所学，老有所为。

（三）认真落实走访慰问制度，每逢重阳、新年、春节 重大节日分局主要领导都要到每位老同志家中走访慰问，送上慰问信和慰问金，并由老干科牵头组织老干部聚餐，把组织关怀送到家、送到炕头。

（四）认真落实参观考察制度。每年分局都要带领老同志出去走访，参观大同市近年来基础设施建设成就。为丰富老同志业余文化生活，98年组织老同志去呼和浩特参观，99年组织去右玉老区，10年去了北京参观故宫、雍和宫、天坛、毛主席纪念堂、鸟巢、水立方等，使老同志亲身感受到改革开放以来国家取得的辉煌成就。

三、巩固成果，拓宽渠道，全力保障老干部生活待遇

（一）完善“三个机制”“巩固两项费用”。老干部的医药费、特需费和其它各项费用保证按时足额发放，从未发生拖欠现象。每年分局用于老干部各类费用近一百万，本已紧张的分局经费更加雪上加霜，分局领导总是说我们在别的地方省点、挤点也要保证老干部的“两项费用”。

（二）在老干工作中做到只要是政策规定的必须按时按需办理，没有规定的也分别情况个案处理，不能办理的向老干部解释清楚求得他们的谅解。

（三）全力做好特困户、离休及遗属帮扶工作。今年我们对5名特困户进行了慰问，对 名遗属发放了补助，对15名行动不便的离休干部全部进行了家访、看望。

四、创造条件，优化服务，不断丰富离退休干部的政治文化 生活

（一）加强支部建设，搞好争先创优活动。老干支部共有共产党员 名，除每周除了组织支部党员正常学习外，还利用“七一”开展形式多样的活动。针对老同志出行困难的实际情况，在学习中采取集中学习、分散讨论、电话传达等多种方法，真正把理论学习落到实处，落实到人。

（二）切实加强活动阵地建设。分局老干部活动中心现有活动室8间，图书室1间，会议室1间。针对中心暖气管道老化陈旧，冬季室内温度在10℃以下。为保证老干部冬季正常活动，去年分局对活动室的暖气全部进行拆除更换，在此基础上整理修建了门球场。

（三）不断充实老干部文化生活。几年来我们先后组织成立男女门球队、老年合唱团、老年模特队、秧歌队、太极剑队、乒乓球队和台球、棋类小组，去年在省局组织的老年运动会上获乒乓球冠军。分局新年文艺汇演中获特别奖。

五、搭建载体，激发活力，充分发挥离退休干部作用

我们本着自觉、自愿、量力而行的原则，坚持从兴趣、特长和个人意愿出发，鼓励和引导老干部充分发挥政治经验和威望优势，适时适度参与分局三个文明建设。在关心下一代活动中，去年我们利用暑假组织职工子弟52名开展“我是公路人、我爱机车城、更爱大同城”的科普夏令营活动，带领他们了解火车头的构造，听取专家讲解机车发展史，参 观古城风貌，听取分局老局长、老书记讲解大同公路发展史。举办“中华魂”演讲比赛，评出优秀演讲学生10名。

六、加强管理，转变作风，进一步加强老干部门自身建设

（一）坚持开展促进工作作风，转变思想观念活动。积极开展创建学习型部门，争做知识性工作人员活动。根据离退休老同志学习的需求，制订学习活动计划，切实加强离退休管理。

（二）坚持以强化内部管理，严格制度管人、管事。做到认真做事，诚实做人，在服务老干部工作中，真正用儿女之心，负责之心来做工作；用情，满怀尊重、理解之情，务服务工作之实；用力，真正以人为本，不怕难，不怕烦，不怕怨，做到科学管理，服务优良。

二、经验体会

一、加强学习，深刻领会国家有关老干工作的路线方针政策

二、加强老干支部建设，在创先争优活动中总结一些新方法、新经验

三、进一步加强完善活动室基础设施建设

四、进一步加强对老干工作的队伍建设、教育培训

**第三篇：2024老干总结**

鲤城区粮食系统2024年老干部工作总结

我系统现有老干部4人：离休干部2人：李生华、林声辉（龙头山粮库）；“5〃12”退休干部1人：郑渭滨（供应公司）；享受处级待遇退休干部1人：黄选钦（粮食局机关）。系统党委十分重视老干部工作，党委书记亲自抓，并指定专人负责做好管理服务工作。根据泉鲤委组综[2024]41号《关于组织开展2024老干部工作检查的通知》精神，对照《鲤城区老干部工作领导责任制》的要求，现将一年来的老干部工作总结如下：

一、领导重视，责任落实。

系统党委十分重视老干部工作，充分认识抓好老干部工作的重要性，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，经办人员尽职尽责，形成一级抓一级、一级带动一级、层层抓落实的工作机制。党委将老干部工作摆上重要议事日程，及时研究解决老干部工作中遇到的问题，认真指导帮助基层单位做好老干部工作，并加强督促检查，把老干部工作列入年终考核内容，与其他工作同布置、同检查，确保了老干部工作落到实处。

二、落实“两项”待遇，保障老干部权益。

按照《老干部工作领导责任制》的要求，建立健全各项制度，落实老干部的政治待遇。将老干部的政治学习纳入学习规划，从单位的实际出发，采用召开会议、发放学习材料等各种形式，确保他们政治上、思想上同党中央保持高度一致。定期不定期向老干部通报工作，邀请老干部参加本系统的行风政风评议座谈会，广泛征求他们对本部门行风政风工作的意见和建议。春节、老年节期间组织召开座谈会，向老干部通报各项工作的开展情况。在平时的走访慰问中，及时向老干部通报情况，交流思想。遇到重大节日，邀请老干部参加庆祝、纪念活动及重要社会活动。

在落实生活待遇方面，一是严格按照规定及时足额发放离退休费，认真落实好老干部应该享有的各项生活补贴。二是老干部的医药费按规定予以实报实销，从未拖欠。三是坚持走访慰问制度，每逢重大节日，及时走访慰问老干部，送去慰问金和物品，了解老干部需要，帮助解决实际困难，切实把老干部的冷暖放在心上。四是按规定认真办理老干部的丧事。事后及时兑现了丧葬费等各项补助。

三、面临的问题及今后打算

我们在落实老干部“两项”待遇、保障老干部权益等方面做了一定的工作，但仍存在着不足之处，如充分发挥老干部的作用还做得不够等。今后，我们将继续在区委的领导下，以高度的责任感和饱满的工作热情，扎扎实实做好老干部工作。

二〇一〇年十一月五日

**第四篇：离休老党员的情怀**

离退休老党员的情怀

“创先争优“活动以来，兴村乡党委不断扩大活动的覆盖面。离退休老同志更是自觉行动，充分利用他们阅历广、经验丰富的优势，积极投身到活动之中，谱写了一曲动人的夕阳赞歌。

严宝生，龙关村人，已八十多岁，是人大离休老干部。离休回到家乡，他根据家乡有一无名烈士墓的有利条件，每年清明节前夕，都要组织在校小学生来到这块墓地，给同学们讲解发生在这块土地上抗日战争时期惨烈的斗争故事，英烈们英勇杀敌壮血洒杀场的壮举，震撼和洗礼了青少年的心灵，纷纷表示一定要好好学习，长大之后把祖国建设的更富强更强大。通过严宝生的讲解，青少年受到了一次深刻的爱国主义教育。

同时，他得知有部分中小学生不认真学习、时不时有上网吧玩游戏的不良现象，多次向有关部门呼吁，他还不顾自己年事已高、体弱多病的情况，亲自在网吧门口拦堵学生，反复劝解青少年。通过他及社会各届人士的努力，学生进网吧的不良现象得到了有效遏制。

另外，他时刻不忘自己作为一名党员的责任，经常给村里人读报纸念刊物，传达党的方针政策、科技种田知识以及最新的市场行情。

石景贤，潘官庄村一名八十多岁，在兴村乡退休的老党员、老干部，每年清明节前夕，他都要巡回义务到各学校为家乡的青少年讲解本乡抗日烈士潘树荣、刘月桥、姚瑞丰等烈士的斗争故事，激励青少年珍惜今天的大好时光，勤奋学习，天天向上。

作为乡老干部支部的副书记，他总是风里来雨里去，十几年如一日义务为老干部服务，组织体检、送药费、报药条、送刊物，传递党的声音、反映老干部的呼声。

上级党组织布置了工作，他总是一丝不苟，认认真真地去完成。八十多岁的人，骑着电车子从潘官庄的家到乡政府要十多里地，有时他还骑着电车子上河间老干部局领文件。“创先争优”活动开展以来，他组织老干部支部中的人员勤学习、多活动，奋勇争先的劲头更足了。

作为离退休老干部的严宝生和石景贤，虽然都已是八十多岁的老人了，他们工作歇了，但一颗共产党员心始终未变。兴村乡境内其他离退休老干部也在他二人的带动下，利用各自的优势，发挥余热，老有所为，为村民做着不同的奉献。

兴村乡人民政府

边铁曙刘建民

2024年8月

**第五篇：老干处18年总结**

老干处2024年总结

老干处2024年总结

离退休工作处2024年工作总结

在院党委和行政领导的领导和关怀下，在各部门的大力支持下，离退休人员工作处按照学院的要求和工作安排，认真学习贯彻落实党的十六大精神和“三个代表”的重要思想，结合离退休工作的实际情况安排布置工作，开展了适合老同志的活动。一年来，全体工作人员认真学习，努力工作，圆满完成了任务。

一、认真学习领会、贯彻落实党的十六大精神和“三个代表”的重要思想。根据院党委的安排和要求，制定了第三总支、离退休人员工作处2024年工作计划，布置安排工作和学习计划。按照计划学习了《十六大工作报告》、《“三个代表”重

要思想学习纲要》、“胡锦涛七一重要讲话”、十六届四中全会精神等，进一步领会“三个代表”的重要思想，按照“三个代表”重要思想的要求，提高思想，认真作好为离退休人员服务的工作。

二、落实“三个代表”的重要思想，认真为离退休人员服务。

1、坚持两个活动室的正常开放。除保证工作时间活动室的正常活动外，节假日、寒暑假都不休息，工作人员放弃休息，保证活动室开放，给他们提供了良好的娱乐、交流场所。

2、订阅了各类报纸、杂志20余种，摆放在阅览室供老同志阅读、学习。

3、编印了健康文集《老年之友》供老同志阅览。

4、探视看望生病住院的老同志50余人次。

5、今年有2名离退休人员去世，处理丧事2次。并多次协助院有关部门处理丧事。

6、给家庭困难的离退休同志发放困难

补助。

7、向灾区和扶贫点群众献爱心，捐衣物百余件件。

8、协助总务处做好离退休人员货币化分房工作。

9、举办多场花卉、健康讲座。

三、开展丰富多彩的活动，使他们老有所乐。

1、组织离退休老同志参观长江大桥和龙山校区。我处分两批组织了全院离退休老同志参观了安庆长江大桥和龙山校区，深受老同志们的赞誉。尤其组织参观长江大桥，还在全院范围内产生了一定影响。

2、先后组织了离退休人员麻将、象棋赛。并协助工会承办了院教职工象棋比赛。

3、隆重举办了“庆祝老年节”活动。“老年节”是离退休人员自己的节日，为使活动丰富多彩，我们举办了老年书画展、文艺表演等系列活动庆祝老年节。

4、举办文艺表演庆祝元旦迎新文艺表

演暨祝寿会。老同志们表演了大合唱、戏剧、武术、舞蹈等十多个节目，并为17位年满70、80周岁的老同志祝寿，校领导为他们致祝贺词、赠送纪念品、生日蛋糕。

四、认真做好第三总支工作。

1、各离退休党支部坚持了组织生活制度，按时收交党费。组织了退休二支部党员参观赵朴初纪念馆。

2、及时召开总支支部会议，通报学校有关情况，研究讨论有关离退休工作。

3、讨论了张磊同志作为党的发展对象的问题，经第三总支总支会议讨论，决定同意确定张磊同志作为党的发展对象。

4、召开了庆祝“七一”党的生日座谈会。在座谈会上老同志们畅所欲言，各抒己见，畅谈了八十三来党领导全国人民取得的伟大成就。

5、购买了精美挂历发放给第三总支全体党员。

五、加强管理和队伍建设，加强与上级

主管部门和兄弟单位的联系。

1、加强离退休处工作人员的思想教育和学习，牢固树立全心全意为离退休人员服务的意识，把工作做好做扎实。

2、安装了行政办公系统软件，为下一步无纸化办公做好准备。

3、建立退休人员信息库。将全院离退休人员的有关资料进行整理，并全部输入计算机，便于管理。

4、省关工委常务副主任张晓兰及安庆市关工委常务副主任殷幼华同志等领导来我院检查关工委建设和贯彻落实中央8号文件情况。张晓兰副主任充分肯定了我院的关工委工作，并给予高度评价。

5、派人参加了在安徽师范大学2024年省高校老干处皖南片工作协调会议。在会上皖南片高校的老干处同志交流了各自的工作经验，通报了近期工作情况，协调了下一步工作。

六、加强基础设施的维修、更新，不断改善活动场所和办公条件。

1、对老年大学教室屋顶进行维修，解

决了房屋漏雨的问题。

2、新购买了象棋盘6个。

七、继续做好关心下一代工作。

1、配合主渠道，做好党员发展工作。今年院党委4月召开的全院组织宣传工作会议，对发展学生党员提出了明确的目标：至2024年，力争全院党员总数由现在的912人增加到1700人左右，其中学生党员总数由现在的419人增加到1100人左右。当时，按照院党委的要求，关工委将尽快选聘一些条件合适的老同志，组成若干党课辅导小组，配合党校对建党积极分子进行党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验等基本知识的教育和辅导。有的老同志可接受院系党总支聘托，兼任组织员，密切同建党对象的联系，对建党对象进行考察培养和教育，为组织发展工作献计献策，多做贡献。

老干处2024年总结

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找