# 2024导购员劳动合同大全

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-06-14

*第一篇：2024导购员劳动合同大全劳动合同是用工方和受聘方开展合作的基础，这也是保障双方权益的依据，所以在开展工作之前我们必须谨慎仔细的对待劳动合同，那么你们知道关于2024导购员劳动合同内容还有哪些呢?下面是小编为大家准备2024导购员...*

**第一篇：2024导购员劳动合同大全**

劳动合同是用工方和受聘方开展合作的基础，这也是保障双方权益的依据，所以在开展工作之前我们必须谨慎仔细的对待劳动合同，那么你们知道关于2024导购员劳动合同内容还有哪些呢?下面是小编为大家准备2024导购员劳动合同范本，欢迎参阅。

导购员劳动合同一

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_(市)\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_类型确定本合同期限。(请选择：有固定期限、无固定期限、以完成一定任务为期限)

1.固定期限：有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2.无固定期限：有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3.以完成一定工作任务为期限的，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至该任务完成之日止。

任务的起始标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

任务的完成标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任营业员(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

乙方同意：甲方有权在以下情形之一出现时调整乙方的工作岗位、工作内容、劳动报酬、工作地点、乙方应服从甲方的安排：

1.乙方不胜任本职工作;

2.客观情况发生变化只是乙方工作岗位或职务不存在;

3.甲方根据业务经营需要或认为有更适合乙方的工作岗位。

第六条乙方工作内容。

1.严格遵守商店和部门的各项规章制度，及时完成公司制定的销售任务,确保营业工作有序开展;

2.着装得体，仪容仪表整洁，保持标准的站姿、坐姿和步态。提前上岗做好班前准备工作;严格执行交接班制度，不离岗、串岗、不做与工作无关的事情;

3.做好库房管理，定期盘点，保证所销售产品干净，摆放有序。加强票据的摆放及管理，确保各类票据齐全，做好每日的结帐核算工作，确保现金与账目相符;

4.主动上前迎接顾客，帮助顾客提供的选择方案，为顾客提供优质服务;

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行综合工时制度。

执行综合工时制度方式工作，乙方每天工作时间为早9：00到晚18:00，工作一天休息一天。

乙方享有每年天的带薪年假，应安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_进行调休。

第八条因甲方工作性质决定店铺长年不休，因此乙方因个人原因需要节假日调班，乙方以实际调班天数作为工资核算标准，可进行调休，不在追加假日工资补贴，节日期间工作的按国家标准计算工资。

五、劳动报酬

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，工资发放形式为现金直接发放或工资卡转账发放。

乙方试用期的工资为：乙方试用期基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

乙方转正的工资为：月基本工资为￥\_\_\_\_\_\_\_\_人民币+补助￥\_\_\_\_\_\_\_\_人民币+保险+销售提成+年终奖：由商店制定每月的销售指标，每月完成指标，按商店不同商品的销售规定提成。甲方不提供食宿。

乙方同意：甲方有权在以下情形之一出现时对乙方的工资进行调整：

1.根据乙方工作表现和能力调整乙方工作岗位或者职务的;

2.根据甲方规章制度调整乙方工作岗位或职务的;

3.甲方整体薪资结构调整;

4.乙方不胜任工作或者未完成工作任务;

5.乙方违反劳动纪律或者因乙方原因给甲方造成经济损失;

6.按照甲方和国家的相关规定，应调整乙方工资的其它情形出现;

甲乙双方对工资的其他约定具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。节日工资按国家规定的计发基数标准计算。销售提成每月审核后发放，违反商店制度或不能完成业绩指标的不予发放。具体实施办法按甲方依法制订的相关规定执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和上海市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十一条乙方患病或非因工负伤的需要休息的：

1.甲方按乙方基本工资的60%支付乙方病举工资。

2.甲方按乙方病举天数扣除岗位工资和补贴。

3.乙方因病连续休病举满一整月，甲方将扣除其整月工资。

第十二条甲方按时为乙方缴纳社会保险，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方在乙方当月工资内代扣代缴。

第十三条合同履行期间乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十七条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及上海市有关规定执行。

第十八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十九条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。乙方辞职应提前15日向甲方递交辞职申请，工作交接完毕，甲方可提前批准乙方辞职。甲方辞退乙方应提前15日告知乙方。甲乙双方违反者补偿对方1个月工资。

九、当事人约定的其他内容

第二十条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

1.乙方必须认真执行甲方的工作制度，如无法按照甲方规定的制度执行，将随时终止该合同。

2.保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：一切和甲方商店运营管理相关联的产品信息，网络及系统资料和信息，供货渠道等，竞业限制的区域为上海，竞业限制期限为6个月。

十、劳动争议处理及其它

第二十一条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条本合同的附件如下

第二十三条本合同未尽事宜或与今后国家、上海市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十四条本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(公章)：乙方(签字或盖章)：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)：

签订日期：年月日签订日期：年月日

导购员劳动合同二

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_商场(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为了便于甲方投资经营的\_\_\_\_\_\_\_商场能够顺利运营，甲方决定聘请乙方作为该店的营业员，根据中华人民共和国劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

一、合同期限

合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。合同期满即终止执行。因公司工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内于甲方经营的\_商场内从事营业员工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

三、劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

四、工作时间

按乙方所在商场规定的营业时间工作。需要加班的，公司按国家有关规定支付加班工资或为员工安排同等时间的调休。

五、劳动报酬

1、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬为：

基础工资+职务津贴+通讯费+交通费+社保福利共计\_\_\_\_元。

六、如乙方未办理社保卡，甲方有权代扣代交。

合同期内养老和医疗保险金由员工负责在其档案所在地缴纳，此后的一切后果由员工享有或承担。

七、劳动纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。

3、员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。

4、员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿员工所在商场的专柜，盘点少货的。查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失货品的吊牌价的5折赔偿给甲方;未知原因的，由乙方所在专柜的所有营业员共同赔偿按吊牌价的5折赔偿给甲方。

八、规章制度

《营业员手册》作为合同附件与本合同同时生效

九、合同解除

1、符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：

a、员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的;或有严重损害公司利益的行为;或严重失职;或收受客户回扣的。

b、员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事公司安排的其他工作的。

c、公司因生产经营情况发生变化而多余职工或公司企业宣布解散。

d、员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

2、符合下列情况之一的，公司不得解除本合同：

a、员工患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

b、女职工在孕期、产期、哺乳期内的(违反计划生育的或采取欺诈手段签订本合同的除外。

c、员工因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

3、有下列情况之一的，员工可以随时书面通知解除本合同：

a、公司不按照本合同规定向员工支付劳动报酬;

b、公司违反国家有关法律、法规，侵犯员工合法权益的;

4、需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前10天书面通知对方，方可办理解除合同手续。

5、公司按本条1、项第b、第c项解除劳动合同的，如国家有规定应予经济补偿的，公司按该规定给予员工经济补偿。

6、员工未提前30日以书面形式通知公司解除合同的，应承担赔偿责任。

双方确定赔偿金的计算方法为：

a、按正常情况下员工解除劳动合同前3月的月平均实得薪津计算;

b、或按公司的实际损失计算，包括：公司招收录用员工所支付的费用，公司为员工支付的培训费用;对公司的工作脱节而造成经营的经济损失。

7、甲方货品从乙方所在商场撤柜，失去销售场所时，本合同自动解除，甲乙双方互不承担任何责任。

十、教育培训

公司鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训，凡员工参加经公司同意的培训，公司相应地予以报销相关的培训费用。如公司外派员工参加培训，则双方另订培训合同。

十一、保密义务

员工在任职期间以及离职之后对其在公司任职期间接触、知悉的属于公司、或者虽属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部属于公司的商业秘密的资料，包括记载着公司秘密信息的一切载体。

十二、离职手续

1、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

2、员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职会签单》。

3、公司在员工办完上述手续后为员工出具离职证明，对员工的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

4、有下列情形之一的，致使公司不能及时为员工办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由员工承担：

a、员工未按公司规定办妥离职手续的;

b、员工未按时领取和签收离职通知和离职证明的;

c、员工不配合，致使公司无法将有关离职资料送达员工的。

十三、合同无效

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：

1、根本违反法律法规的;

2、员工在《就业申请书》上提供虚假信息，欺骗公司而签订本合同的;

3、员工为任何不合法，不正当目的而进入公司企业工作的。

十四、争议解决

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商;或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十五、法律效力

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。

本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_商场代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

乙方身份证号：

甲方地址：

联系电话：

乙方地址：

联系电话：

合同签署地：

合同签署时间：二0\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日订

导购员劳动合同三

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条

甲方：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

公司地址：

第二条

乙方： 性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址

邮政编码

户口所在地(市)区(县)街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条　本合同为 类型确定本合同期限。(请选择：有固定期限、无固定期限、以完成一定任务为期限)

1.固定期限：有效期自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

2.无固定期限：有效期自 年 月 日起，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

3.以完成一定工作任务为期限的，年 月 日起至该任务完成之日止。

任务的起始标准为：

任务的完成标准为：

三、工作内容和工作地点

第四条　乙方同意根据甲方工作需要，担任 营业员(工种)工作。

第五条　根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

乙方同意：甲方有权在以下情形之一出现时调整乙方的工作岗位、工作内容、劳动报酬、工作地点、乙方应服从甲方的安排：

1.乙方不胜任本职工作;

2.客观情况发生变化只是乙方工作岗位或职务不存在;

3.甲方根据业务经营需要或认为有更适合乙方的工作岗位。

第六条　乙方工作内容。

1.严格遵守商店和部门的各项规章制度，及时完成公司制定的销售任务,确保营业工作有序开展;

2.着装得体，仪容仪表整洁，保持标准的站姿、坐姿和步态。提前上岗做好班前准备工作;严格执行交接班制度，不离岗、串岗、不做与工作无关的事情;

3.做好库房管理，定期盘点，保证所销售产品干净，摆放有序。加强票据的摆放及管理，确保各类票据齐全，做好每日的结帐核算工作，确保现金与账目相符;

4.主动上前迎接顾客，帮助顾客提供最佳的选择方案，为顾客提供优质服务;

四、工作时间和休息休假

第七条　甲方安排乙方执行 综合 工时制度。

执行综合工时制度方式工作，乙方每天工作时间为 早9：00到晚18:00，工作一天休息一天。

乙方享有每年 天的带薪年假，应安排在　　　　　进行调休。

第八条　因甲方工作性质决定店铺长年不休，因此乙方因个人原因需要节假日调班，乙方以实际调班天数作为工资核算标准，可进行调休，不在追加假日工资补贴，节日期间工作的按国家标准计算工资。

五、劳动报酬

第九条　甲方每月 5 日前以货币形式支付乙方工资，工资发放形式为现金直接发放或工资卡转账发放。

乙方试用期的工资为：乙方试用期基本工资　　元人民币。

乙方转正的工资为：月基本工资为￥ 人民币+补助￥人民币+保险+销售提成+年终奖：由商店制定每月的销售指标，每月完成指标，按商店不同商品的销售规定提成。甲方不提供食宿。

乙方同意：甲方有权在以下情形之一出现时对乙方的工资进行调整：

1.根据乙方工作表现和能力调整乙方工作岗位或者职务的;

2.根据甲方规章制度调整乙方工作岗位或职务的;

3.甲方整体薪资结构调整;

4.乙方不胜任工作或者未完成工作任务;

5.乙方违反劳动纪律或者因乙方原因给甲方造成经济损失;

6.按照甲方和国家的相关规定，应调整乙方工资的其它情形出现;

甲乙双方对工资的其他约定具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。节日工资按国家规定的计发基数标准计算。销售提成每月审核后发放，违反商店制度或不能完成业绩指标的不予发放。具体实施办法按甲方依法制订的相关规定执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十条　甲乙双方按国家和 市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十一条　乙方患病或非因工负伤的需要休息的：

1.甲方按乙方基本工资的60%支付乙方病假工资。

2.甲方按乙方病假天数扣除岗位工资和补贴。

3.乙方因病连续休病假满一整月，甲方将扣除其整月工资。

第十二条　甲方按时为乙方缴纳社会保险，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方在乙方当月工资内代扣代缴。

第十三条　合同履行期间乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条　甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条　甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条　甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十七条　甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及 市有关规定执行。

第十八条　甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十九条　乙方应当按照双方约定，办理工作交接。乙方辞职应提前15日向甲方递交辞职申请，工作交接完毕，甲方可提前批准乙方辞职。甲方辞退乙方应提前15日告知乙方。甲乙双方违反者补偿对方1个月工资。

九、当事人约定的其他内容

第二十条　甲乙双方约定本合同增加以下内容：

1.乙方必须认真执行甲方的工作制度，如无法按照甲方规定的制度执行，将随时终止该合同。

2.保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：一切和甲方商店运营管理相关联的产品信息，网络及系统资料和信息，供货渠道等，竞业限制的区域为，竞业限制期限为 个 月。

十、劳动争议处理及其它

第二十一条　双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条　本合同的附件如下。

第二十三条　本合同未尽事宜或与今后国家、上海市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十四条　本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(公章)：

乙方(签字或盖章)：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)：

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

导购员劳动合同四

甲 方：\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

甲方

乙方

文化程度

性别

法定代表人出生日期\_\_年\_\_月\_\_日

居民身份证号码

参加本单位工作时间

\_\_年\_\_月\_\_日

邮政编码

甲方地址

家庭住址

所属街道办事处

根据法律的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_年\_\_月\_\_日，其中试用期\_\_\_\_

本合同\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_工作制。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

执行不定时工作制的工资为\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十三条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;保守在工作中知悉的甲方的商业秘密;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十九条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十一条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十二条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十三条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十四条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十五条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十五条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减;服务(工作)满五年不再偿付。

九、劳动争议处理

第二十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十七条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第二十八条 本合同未尽事宜，或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条 本合同一式两分，甲乙双方各执一份。

甲方(盖 章)

乙方(签 章)

鉴证机关(盖章)

鉴证员(签章)

法 定 代 表 人

或委托代理人(签章)

鉴证时间：年月日

签订日期：年月日

导购员劳动合同五

甲方：乙方：

根据中华人民共和国劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿平等的原则，达成合同条款如下：以资共同遵守。

一、合同期限为一年

合同有效期自：年月日至年月日止合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内从事甲方鞋店的导购员工作。

三、劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方在人生安全不受危险的环境条件下工作。

四、工作时间

(特定内容)提前10分钟上班、吃饭一个半小时。冬季：早班：9：00——晚6：30中班：12：00——晚21：00夏季：早班：8：30——晚6：30中班：12：00——晚21：30

五、工作内容

乙方根据甲方规定负责店内以下几项工作：

1、各种货品的销售;

2、贷品的清点和验贷;

3、各项卫生的打扫、陈列和整理。

4、其他店内需要的工作。

六、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：

基础工资元+全勤奖元+优秀卫生奖+优秀服务奖+优秀业绩奖+消售提成+年终奖。

七、劳动纪律员工必须遵守国家的法律法规

1、员工应遵守本店各项制度及员工守则，遵守本店规定的工作程序。

2、员工如违反本店的规章制度，本店可以根据情节轻重给予必要的处分或解雇。

3、员工如毁坏或遗失本店财物的，依市场聚给予以补偿。盘点以少贷的，查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失贷品的原价赔偿给甲方(转载自管理资料下载网，请保留此标记。)，未知原因的由当天班次的所有营业员共同赔偿，按原价赔偿给甲方。

八、合同解除：

a)合下列情况之一的，本专卖店可以解除本合同，A、员工严重违反劳动纪律和本专卖店规章制度的;或有严重损害本专卖店利益的行为，或严重失职，或收受客户回扣的。B、本专卖店因生产经营情况发生变化而多余职工或本专卖店宣布解散。

C、员工工作态度怠慢不创造效益，没有工作积极性或业绩一直下降的。

a)有下列情况之一的，员工可以随时书面解除合同：

A、本专卖店不按照本合同规定向员工支付劳动报酬;

B、本专卖店违反国家法律法规，侵犯员工合法权益的乙方若合同期满甲方将结算清所有工资和押金。b)乙方合同期未满，应自行承担经济损失。

九、教育培训

本专卖店鼓历员工参加与本职工作关的各类培训;凡员工参加经本专卖店同意的培训;本专卖店应当相应地地予以报销相关的培训费用。与专卖店外派员工参加培训;则双方另订培训合同。

十、合同无效

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效;

1、根本违反法律法规的;

2、供虚假信息;欺骗本专卖店而签订本合同的;

3、工为任何不合法、不正当目的进入本专卖店工作的。本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：专卖店代表人:

电话：

乙方：签字乙方身份号：

电话：

合同签署时间：年月日

**第二篇：导购员劳动合同**

劳动合同书

甲方：青神县光平服饰

乙方：

根据中华人民共和国劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

一、合同期限

合同有效期自

年

月

日至

年

月

日止。合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内从事服装导购员工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容及工作地点，如乙方就工作变换不同意甲方意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

三、劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

四、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为： 基础工资＋销售提成（具体提成按照公司规定执行）

甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含有保密津贴、特殊岗位津贴，甲方不再通过其他形式予以发放。

五、规章制度

《服装导购员手册》作为合同附件与本合同同时生效

六、离职手续

1、员工未提前30日以书面形式通知公司解除合同的，应承担赔偿责任。

2、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

3、员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职申请表》。

七、其他事项

1、甲方有权根据《劳动法》、《劳动合同法》相关规定制订企业管理制度；

2、乙方对甲方规范管理、改进工作方式、提高工作效率等有提出意见或建议的权利；

3、乙方在甲方工作期间应当遵守甲方各项管理制度，如因乙方故意或重大过失违反甲方管理制度或给甲方造成较大损失的，甲方有权给予相应的处罚或解除劳动合同，且有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

4、如因乙方工作中故意或过失给甲方造成较大经济损失的，甲方有权给予相应的处罚或解除劳动合同。

5、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

6、当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同正本一式二份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）代表人： \_\_\_\_\_\_\_\_（签章）乙方身份证号： 甲方地址： 乙方地址：： 联系电话：： 联系电话：：

签署时间：\_\_\_年 \_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日 签署时间：\_\_\_年 \_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日

**第三篇：导购员聘用劳动合同**

导购员聘用劳动合同

甲方：

乙方：

根据中华人民共和国劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿平等的原则，达成合同条款如下：以资共同遵守。

一、合同期限为一年

合同有效期自：年月日至年月日止

合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内从事甲方鞋店的导购员工作。

三、劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方在人生安全不受危险的环境条件下工作。

四、工作时间

（特定内容）提前10分钟上班、吃饭一个半小时。

冬季：早班：9：00——晚6：30中班：12：00——晚21：00 夏季：早班：8：30——晚6：30中班：12：00——晚21：30

五、工作内容

乙方根据甲方规定负责店内以下几项工作：

1、各种货品的销售；

2、贷品的清点和验贷；

3、各项卫生的打扫、陈列和整理。

4、其他店内需要的工作。

六、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：

基础工资元+全勤奖元+优秀卫生奖+优秀服务奖+优秀业绩奖+消售提成+年终奖。

七、劳动纪律员工必须遵守国家的法律法规

1、员工应遵守本店各项制度及员工守则，遵守本店规定的工作程序。

2、员工如违反本店的规章制度，本店可以根据情节轻重给予必要的处分或解雇。

3、员工如毁坏或遗失本店财物的，依市场价给予以补偿。盘点以少贷的，查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失贷品的原价赔偿给甲方，未知原因的由当天班次的所有营业员共同赔偿，按原价赔偿给甲方。

八、合同解除：

a)合下列情况之一的，本专卖店可以解除本合同，A、员工严重违反劳动纪律和本专卖店规章制度的；或有严重损害本专卖店利益的行为，或严重失职，或收受客户回扣的。

B、本专卖店因生产经营情况发生变化而多余职工或本专卖店宣布解散。

C、员工工作态度怠慢不创造效益，没有工作积极性或业绩一直下降的。

a)有下列情况之一的，员工可以随时书面解除合同：

A、本专卖店不按照本合同规定向员工支付劳动报酬；

B、本专卖店违反国家法律法规，侵犯员工合法权益的a)乙方若合同期满甲方将结算清所有工资和押金。

b)乙方合同期未满，应自行承担经济损失。

九、教育培训

本专卖店鼓历员工参加与本职工作关的各类培训；凡员工参加经本专卖店同意的培训；本专卖店应当相应地地予以报销相关的培训费用。与专卖店外派员工参加培训；则双方另订培训合同。

十、合同无效

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效；

1、根本违反法律法规的；

2、供虚假信息；欺骗本专卖店而签订本合同的；

3、工为任何不合法、不正当目的进入本专卖店工作的。

本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：专卖店代表人

电话：

乙方：签字乙方身份号：

电话：

合同签署时间：年月日

**第四篇：导购员劳动合同最新**

导购员在我国促销方面具有重要作用。导购员劳动合同怎么写?以下是小编整理的导购员劳动合同，欢迎参考阅读。

导购员劳动合同范文1

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和相关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签定本合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

A、有固定期限的劳动合同自月日起至日止。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

B、无固定期限的劳动合同自年年月年月日止。

C、以完成工作任务为劳动合同期限，自年月日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲、乙双方约定劳动合同履行地为：。

三、工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)四、工作时间和休息休假

(一)甲、乙经协商确认执行 条款。

A、甲方实行每天

具体休息时间，甲方安排如下：每周周 至周 工作，上午，下午。每周周 为休息日。

B、甲方实行两班制，安排乙方实行半班运转工作制，每月休息一天。

(二)甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时制规定。

(三)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息和身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或加班加点工资。

五、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一)甲方对可能产生职业危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排已经从事有职业病危害作业的，应定期为乙方惊醒健康体检，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工，未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方应该每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，甲方对乙方实行基本工资和效绩工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元。以后根据内部工资分配办法调整其工资;效绩工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献等按照内部分配办法考核确定。

七、社会保险

(一)甲方应当依法为乙方缴纳社会保险费。

(二)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并的规定的时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力坚定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致，约定下列 条款：

A、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签定保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、有甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签定协议，明确双方权利义务。

九、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议的，可以协商解决。

十、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便联系。

(二)本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，具有同等法律效力的，甲乙双方各执一份。

(五)本合同附件包括：

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　　　乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　　　　　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

导购员劳动合同范文2

甲方：

乙方：

因业务发展的需要，经供销商、促销员双方本着平等自愿的原则，甲方同意聘用乙方为促销员，并订立本合同书。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、促销员的录用

(一)促销员的条件：

1、应聘促销的人员必须五官端正、仪表端庄、谈吐文雅、身体健康、身高在1.55米以上。

2、应聘人员必须要有累计半年以上的促销经验，必须有高中以上的文化水平。

3、应聘人员必须有身份证、毕业证、健康证、上岗证等有效证件。

(二)促销员应聘的程序：

1、应聘人员持有个人简历有业务员安排面试，面试合格后，交纳身份证复印件，有业务员安排试用岗位。

2、促销员试用期为3天，有业务员考核合格后，签定促销员合同，转为正式促销员：如果不合格，工作交接清楚后方可离岗，未通过试用期人员将不予支付工资。

3、促销员录用后甲方有义务对促销员进行系统培训，提高工作能力，满足超市需要。

4、甲方有义务于规定时间内与超市签定协议，以便于促销员办理进店手续，如未及时与超市签定协议造成促销员为办理进店而上岗的后果有甲方承担。

二、促销员的职责

1、热爱本职工作，忠于职守，接待顾客热情、主动、耐心、礼貌、争取最佳服务。

2、严格执行商品商品物价政策，维护消费者权益，遵守商业道德。

3、遵守超市、甲方、乙方的各项规章制度，提前30分钟到达超市，做好班前准备工作。下班交接班时，务必做好交接工作，以确保责任分明。

4、不得在超市内抽烟、偷盗、吃东西、若有违犯，依照超市有关规定给予处罚、罚金由促销员个人承担。

5、保持仪表端庄，衣着整洁，上班时一律服从所在超市的各项规章制度，不得擅离工作岗位，不在上班时间做私事，查到一次罚款15元，四次以上者给予解聘。

6、关心集体，爱护公物，上班前搞好卫生和商品陈列，保持营业场地和货架的干净整齐。如果发现商品陈列混乱，卫生不好，使得营业场地杂乱者，一次罚款20元，四次以上者给予解聘。

7、虚心认真地听取顾客的意见并及时地反馈信息，维护甲方形象，不断提高服务质量，在任何情况下都不得与顾客争吵。

8、爱岗敬业，熟悉产品知识及销售常识，以提高日常工作效率。

9、促销员若发现商品价签错误，应立刻通知超市主管人员，及时更换，因价签错误造成的经济出入，有促销员自行承担。

10、促销人员必须积极配合甲方的随机检查，并严格按照甲方规定的时间做好每周的进、出、存报表并且上报给甲方，报表得数据要知识有效，不得弄虚作假。

三、促销员必须严格执行甲方的信息反馈规定，并及时交给业务员，否则按每次10元给予处罚。促销员的考核

(一)上班的规定

1、促销员应按时上下班，并记录在考勤卡上，甲方将考勤卡及业务员查岗记录算工资，考勤卡需要超市相关负责人签名，不得私自签卡，否则每次罚款5元。

2、促销员不得无故迟到、早退，当月迟到、早退达三次者，按旷工一次处理，屡教不改者给予辞退。如因违反超市制度，造成超市罚款的由促销员自己承担。

3、促销员不得无故旷工、脱岗、无故旷工、脱岗一次罚款50元，达三次以上者，按自动离职处理。

(二)休假、请假的规定

1、促销员每周可以在周一至周四选择一天休息，当周不休假视为放弃，不得累计到下周，促销员休假时，需提前两天向主管业务申请。若连休或在双休日休假，则算旷工一次。

2、促销员请假必须以书面形式如实书写请假原因，请假时间，经业务员批准之后，由业务员具体安排，无特殊原因、星期六、日及法定节假日不得请假。互相顶班的时间必须记录在考勤卡上。请假人必须在交接完工作之后方可离岗，一律不许口头、电话或过后补休假条等形式请假，否则、一经发现将以旷工处理，严重的直接开除，同时将警告业务员一次。

四、促销员的薪酬、福利和待遇

1、促销员工资于每月20日发放上月工资，工资将打入促销员提供的工商银行帐号内。

2、促销员的工资底薪为人民币1000元/月(含工作表现考核工资部分200元)，此部分由甲方承担。

3、由于超市的需要，超市硬性要求加班，甲方不给予补助。除正常休假外(每周一天)的休假或休假不享受工资。

4、促销员的社会保险由自己办理。

5、促销员自行解决食宿及交通费用，甲方不不予补贴。

五、促销员的解聘和辞工

1、因违反甲方规章制度，被甲方辞退的，工作交接清楚后，自通知之日起即被解聘，造成甲方经济损失的，应赔偿甲方损失：构成违法行为的，将移交公安机关处理。

2、因违反超市规定制度，超市要求辞退的，工作交接清楚后，自通知之日起即被解聘，因严重违反超市制度，造成损失的，构成违法行为的，将视超市的要求，配合移交工安机关处理。

3、促销员的辞工：为便于甲方的安排，在职促销员必须提前30天向业务员提出书面申请，甲方安排人员盘点交接清楚后，方可离职。

4、促销员无论是解聘，还是辞工，都应当把促销服、相关资料等交接清楚，若有遗失，应照价赔偿。

六、甲方：(盖章)乙方：(签章)

年 月 日 年 月 日 本合同双方签字有效。

导购员劳动合同范文3

甲方：乙方：

根据中华人民共和国劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿平等的原则，达成合同条款如下：以资共同遵守。

一、合同期限为一年

合同有效期自：年月日至年月日止合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内从事甲方鞋店的导购员工作。

三、劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方在人生安全不受危险的环境条件下工作。

四、工作时间

(特定内容)提前10分钟上班、吃饭一个半小时。冬季：早班：9：00——晚6：30中班：12：00——晚21：00夏季：早班：8：30——晚6：30中班：12：00——晚21：30

五、工作内容

乙方根据甲方规定负责店内以下几项工作：

1、各种货品的销售;

2、贷品的清点和验贷;

3、各项卫生的打扫、陈列和整理。

4、其他店内需要的工作。

六、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：基础工资元+全勤奖元+优秀卫生奖+优秀服务奖+优秀业绩奖+消售提成+年终奖。

七、劳动纪律员工必须遵守国家的法律法规

1、员工应遵守本店各项制度及员工守则，遵守本店规定的工作程序。

2、员工如违反本店的规章制度，本店可以根据情节轻重给予必要的处分或解雇。

3、员工如毁坏或遗失本店财物的，依市场价给予以补偿。盘点以少贷的，查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失贷品的原价赔偿给甲方，未知原因的由当天班次的所有营业员共同赔偿，按原价赔偿给甲方。

八、合同解除：

a)合下列情况之一的，本专卖店可以解除本合同，A、员工严重违反劳动纪律和本专卖店规章制度的;或有严重损害本专卖店利益的行为，或严重失职，或收受客户回扣的。B、本专卖店因生产经营情况发生变化而多余职工或本专卖店宣布解散。

C、员工工作态度怠慢不创造效益，没有工作积极性或业绩一直下降的。

a)有下列情况之一的，员工可以随时书面解除合同：

A、本专卖店不按照本合同规定向员工支付劳动报酬;

B、本专卖店违反国家法律法规，侵犯员工合法权益的：a乙方若合同期满甲方将结算清所有工资和押金。b)乙方合同期未满，应自行承担经济损失。

九、教育培训

本专卖店鼓历员工参加与本职工作关的各类培训;凡员工参加经本专卖店同意的培训;本专卖店应当相应地地予以报销相关的培训费用。与专卖店外派员工参加培训;则双方另订培训合同。

十、合同无效

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效;

第2 / 3页

1、根本违反法律法规的;

2、供虚假信息;欺骗本专卖店而签订本合同的;

3、工为任何不合法、不正当目的进入本专卖店工作的。本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：专卖店代表人:

电话：

乙方：签字乙方身份号：

电话：

合同签署时间：年月日

**第五篇：导购员聘用劳动合同**

导购员聘用劳动合同

甲方：

乙方：

根据中华人民共和国劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿平等的原则，达成合同条款如下：以资共同遵守。

一、合同期限为一年

合同有效期自：年月日至年月日止

合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内从事甲方鞋店的导购员工作。

三、劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方在人生安全不受危险的环境条件下工作。

四、工作内容

乙方根据甲方规定负责店内以下几项工作：

1、各种货品的销售；

2、贷品的清点和验贷；

3、各项卫生的打扫、陈列和整理。

4、其他店内需要的工作。

五、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：

基础工资元+超额提成（超额部分按10%提成）

本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方（签字）：乙方（签字）：

合同签订时间：年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找