# 2024年聘用职工合同文本(8篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-06-16

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。聘用职工合同文本篇一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**聘用职工合同文本篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1.遵守国家宪法、法律、法规;

2.遵守甲方的规章制度;

3.维护甲方的荣誉和利益;

4.忠于职守，勤奋工作;

5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移 。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.以欺诈手段订立本合同的;

3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6.被依法追究刑事责任的;

7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

1.患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4.距法定退休年龄十年以内的职工;

5.复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

6.法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5.法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1.由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的;

2.甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的;

3.甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4.违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1.克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2.拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3.支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4.解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用职工合同文本篇二**

甲方名称：\_有限公司

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：自20\_年1月5日起至20\_年1月4日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为重庆市璧山县建设宾馆3层

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位(工种)工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和安排。

第四条(一)甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。

第七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行:

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同，并不支付经济补偿：

1.在试用期间被证明不符合录用条件的;

2.严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的;如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

(1)乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同;或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

(2)乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

(3)乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料(含复印峻、电子资料)带离工作场所，擅自传播和复制(拷贝)甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

(4)乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前,乙方已经详细了解员工手册内容,承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

3.严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。双方确认造成甲方损失1000元以上的为重大损害;

4.乙方同时与其他单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的;

6.被依法追究刑事责任的。

(四)用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

1.未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;2.未及时足额支付劳动报酬的，此处及时是指在乙方全面履行劳动合同的前提下，甲方按本合同约定的和相关法律、法规的.规定，按本合同的约定向乙方足额支付劳动报酬，如遇乙方违反劳动合同、劳动纪律，或遇不可抗力、节假日顺延支付等情况，不视为未及时;3.用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;4.因违反《劳动合同法》使劳动合同无效的;5.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(五)有下列情形之一的，本合同终止：

1.劳动合同期满的;2.乙方没有依法享受基本养老保险待遇的;3.乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;4.甲方被依法宣告破产的;5.甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;6.法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后才能支付。乙方工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

第九条竞业限制条款

解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：乙方(签字或盖章)：

甲方代表(签字或盖章)

年 月 日

年 月 日

**聘用职工合同文本篇三**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_因工作需要，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)为本企业职工。

双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

(一)本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作任务

(一)乙方工作岗位：\_\_\_\_\_;工作地点：\_\_\_\_\_，提供食住。

(二)乙方完成甲方正常安排的工作任务。

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因工作需要可安排乙方加班。

四、劳动报酬

乙方月薪工资\_\_\_\_\_元(税后)，甲方次月\_\_\_\_\_日前发放。

五、保险福利待遇

在合同期内，甲方为乙方缴纳基本养老保险、医疗保险等社会保险。乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

六、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核。

七、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)甲方因生产经营情况变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

2、甲方不按规定为乙方办理基本养老保险等社会保险的;

3、甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

(四)本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

八、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

(二)乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

九、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决;协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会

申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

十、在合同期内，如本合同的条款与《劳动法》、《劳动合同法》不符，双方按《劳动法》、《劳动合同法》执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或委托代理人)(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用职工合同文本篇四**

甲方： 身份证号：

乙方(受聘人员) 身份证号：

经甲乙双方协商一致，甲方将位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目工程施工技术承包给乙方，聘用期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，经共同协商达成以下条款：

一、承包方式：单包人工工资。

二、工作内容：图纸所设计的工程内容。

三、甲方责任：

1、甲方为乙方提供一套完整的施工图纸及相应的办公设备。

2、甲方对乙方的工作应予以协助和配合并有权对乙方的工作质量和进度进行监督检查。

四 、乙方责任：员工聘用合同1、乙方应服从甲方的统一管理并接受甲方的考核，乙方在施工中应严格按照国家规范，施工图纸和有关部门的施工规范进行施工和工作验收，对工作质量进行科学管理，规范操作并及时和项目其它组成人员紧密联系，认真对本项目部出现的有关质量方面的意见和问题及时提出纠正，防止返工式质量问题的发生。

2、乙方必须服从甲方管理，按施工进度及时完成并接受上级主管部门对施工现场的检查及提出的要求。

五、工资结算及付款方式：

1、乙方工资总额定为\_\_\_\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_\_\_\_元整)

2、甲方必须按月支付乙方人工工资，即每月底按时支付\_\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_元整)或每月全额的\_\_\_\_\_\_%支付，剩余部分工资完工后付清。

六、违约责任：

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应支付对方违约金\_\_\_\_\_\_\_元整。

七、争议解决方式：①双方协商解决。②法院诉讼解决。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方签字：

乙方签字：

年 月 日

年 月 日

二、签劳动合同注意事项

第1点：劳动合同必须在员工入职后1个月内签订。第2点：劳动合同必须有甲方(公司)和乙方(员工)双方的相关信息。公司信息包含：公司全称、注册/通讯地址、法定代表人、联系电话。个人信息包含：员工姓名、身份证号码、身份证地址、联系电话。

第2点：劳动合同必须写明合同的起止日期，如果有试用期的话，试用期也是包含在合同期限内的。第4点：劳动合同或合同附件写明入职后的工作内容和工作地点。有些公司的工作内容是另附《岗位说明书》的形式，此说明书作为劳动合同的附件，也是具有法律效力的。

第4点：劳动合同或合同附件写明工作时间和休息休假的安排。工作时间和休息休假的安排可能会以公司规章制度的形式写明，同样也是作为劳动合同的附件，只要不跟法律法规冲突也是具有法律效力。

第5点：劳动报酬和社会保险。劳动报酬有些公司会直接在劳动合同上写明，有些公司会以录取通知书的方式进行补充，作为劳动合同的附件。法律依据：《中华人民共和国劳动合同法》第十条：建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。?用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。

三、公司办理入职需要的资料：

1、员工填写《应聘登记表》，并交验各种证件：

2、一寸免冠照片3张;

3、身份证原件或户口复印件;

4、学历、学位证书原件(学生提供学生证原件);

5、资历或资格证件原件;

6、与原单位解除或终止劳动合同的证明;

7、体检合格证明;

8、与员工签订劳动合同、保密协议、职位说明书。

员工入职要注意的事项：

1、劳动者应在签订劳动合同时或者入职后，了解自身岗位的职责和考核标准。

2、对单位要求本人签字的规章制度或岗位职责说明书以及各种考核标准最好留有备份，以便于自已判断是否能胜任本职工作。

3、无论用人单位因何种原因为劳动者调整工作岗位，当要求劳动者签字确认时，劳动者在书面确认前应当要注意，如有不同意见应及时提出，否则签字后将视为劳动者对变更工作岗位的认可。

4、劳动者若对用人单位以其不胜任工作为由解除劳动合同有争议的，可与单位进行磋商，或者向劳动行政部门检举、投诉;

也可直接提起劳动争议仲裁，对仲裁不服的向法院起诉等措施维护自身合法权益。

**聘用职工合同文本篇五**

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章,现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作中共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限为一年。20\_\_年5月至20\_\_年5月。

二、岗位职务及工作内容

第二条乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任出纳职务，附《力城公司管理负责人责任书》。

第三条乙方应按甲方的相关制度及有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条乙方工实行月工作制。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

四、劳动报酬

第七条甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于基本工资的60%。

五、保险、福利待遇

第十一条乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

六、劳动纪律

第十二条乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十三条乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十四条乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十五条乙方违反本合同第十二、十三、十四条规定，甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十六条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十八条因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第十九条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同;

1、有违反本合同第十二、十三、十四条规定情节的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任的。

第二十一条有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非固工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另外安排的工作的，

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

第二十三条乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一、二十二条终止、解除本合同：

1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的;

2、职工在孕期、产期、哺乳期的;

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十五条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十六条本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十七条本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

九、劳动争议处理

第二十八条因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十九条甲方所制订的《力城公司管理负责人责任书》作为本合同附件。第三十条甲乙双方其他约定：

第三十一条本合同未尽事宜，或与今后国家、四川省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十二条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签字、盖章生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

**聘用职工合同文本篇六**

甲方(简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了搞好甲方内部安全防范工作，以维护正常工作、生活秩序，甲方愿意聘请乙方保安为其服务，现双方签订如下协议：

第一条、聘用期限

本合同为有期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_日。

第二条、工作内容

1、甲方聘用乙方进行安保、环卫工作，具体任务或职责为：

(1)必须坚守岗位。

(2)每天按时开门、关门，定时在公司场地进行巡查。

(3)对各类危险物品的控制。

(4)负责对外来人员的询问登记，严谨闲杂、不明身份的人员进入。

(5)认真履行职责确保场地车辆的安全。

2、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方书面许可，乙方不得在其他单位兼职。

第三条、工作纪律

1、甲方应建立健全内部规章制度和工作规范。内部规章制度和工作规范不得违背法律、法规、规章和政策。

2、乙方应严格遵守各项法律、法规、规章、政策和甲方制定的内部规章和行为规范，服从甲方的领导、管理和教育，积极工作、履行岗位职责，完成本职工作任务。

第四条、薪资报酬

1、乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须按时足额支付乙方的工资报酬，不得克扣、拖欠工资。

2、甲方支付乙方的工资，根椐国家、省、市规定的工资制度，按学校制定的有关工资方案执行。

3、乙方的基本工资标准按当地的标准执行。但不享受有关福利、津贴、奖金。

4、乙方平常加班，甲方按每月工资标准折算给予乙方加班工资。

第五条、甲方职责

1、为乙方提供良好的工作环境，配足配齐工作用具。

2、按时发放工资，不得拖欠。

3、为乙方提供必要的劳动保护设施设备。

第六条、乙方职责

1、必须服从甲方的工作安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，细心工作，不擅自离岗，不无故请人代班，不迟到，不早退。

2、执行勤务时，必须着装统一保安服装，佩戴统一保安标志，并持有保安人员工作证件。

2、工作时间：每天上午6：30——12：00，下午13：30——18：00，星期天休息。工作时间若需调整，双方共同协商。

3、必须做好每日值班记录，来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意。

4、做好门前三包工作，始终保持门口周围的清洁，门口严禁停放车辆和摆摊设点。如有不法人员进行捣乱、破坏，要及时打电话报告公安机关。

第七条、合同的变更、终止和解除

1、聘用合同的变更

(1)订立合同所依据的法律法规发生变化，合同应变更相关内容;

(2)由于不可抗拒力使合同无法履行的，可变更合同的相关内容或终止合同;

(3)因乙方身体原因发生重大变化，在医疗期满后不能胜任工作或者订立合同时依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商可以变更合同内容或终止合同。

2、聘用合同的终止

合同期满，甲、乙双方劳动关系终止。

3、聘用合同的解除

(1)经双方协商一致，本合同可以解除;

(2)乙方有下列情形的，甲方有权单方解除本合同：

1)乙方严重违纪，受到纪律处分或被追究刑事责任的;

2)乙方未经甲方同意，同时与其他用人单位建立劳动关系;。

3)乙方年度工作考核不合格的。

(3)在聘用期间，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并提前三十日以书面形式通知乙方：

1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2)乙方不能胜任本职工作，通过培训仍不能胜任的。

(4)若甲方未按合同约定支付工资报酬，乙方可以告知甲方解除本合同。

(5)其他有关解除聘用合同的情形，按照《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定执行。

第八条、争议纠纷解决

本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决;协商不成的，按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式解决：

1、提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

2、依法向人民法院起诉。

第九条、其他约定

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

3、本合同自甲乙双方签字盖章后生效。

甲方签字(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用职工合同文本篇七**

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订聘用协议：

一、清扫项日：医院内用房卫生

二、清扫范围：门诊楼、住院部、花园、行政楼、院内公共卫生区。

三、聘用期限：一年，自 年 月 日至 年 月 日。

四、工作清算方法：按月结算，由甲方每月底支付本月工资。

五、甲方的权利和义务：

① 甲方需向乙方按月按时发放工资。

② 甲方需向乙方发放劳动用具及消毒液、洁厕精、去污粉、手套等易耗品。

③ 对乙方的服务工作按照考核标准进行监督、检查。

④ 甲方不得有任何歧视、侵害乙方保洁员人格行为，若因此造成乙方权益损害的，由甲方承担相关责任。

⑤ 乙方在工作中发现水、暖、电设施及下水堵塞、故障需及时报修，若因此耽误时间，影响乙方工作或造成患者投诉，由乙方承担所有责任，若因乙方违规造成堵塞、泄露由乙方全权负责。

六、乙方的权利和义务：

① 服务中乙方保沽员应统一着装、统一挂牌上岗。

② 保洁员在工作期间应服从甲方领导，接受甲方工作人员的监督和检查安排。

③ 严格按甲方指定的各项清洁标准进行保质保量的服务。

④ 乙方人员的清沽工具由乙方自行保管，有正常损耗需向甲方以旧换新，如有丢失损坏由乙方照价赔偿(乙方在工作中要爱护甲方所有设施)。

⑤ 垃圾清理必须严格按类分装，分别运送至指定地点。乙方质量标准应达到甲方检查标准，若遇停水等乙方不可抗力造成卫生不达标，乙方不承担责任，乙方保洁有意致使地面滑湿，造成病人或职工摔伤，乙方承担全部责任。

七、其他约定条款：

① 本合同到期前一个月双方均有权提出是否续签合同，如续签乙方有优先权利。乙方终止合同需提前一个月告知甲方，并配合甲方做好交接工作。

② 在合同期间乙方不得无故中途中断劳动合同，如有中途无故终止合同者甲方则扣除乙方当月工资。

③ 乙方每月无故迟到早退三次者，每次扣除工资的1% ，无故旷工一次者扣除工资的5 %。

本合同一式二份，由甲乙双方各一份。本合同自签订之日起生效。

甲方(盖章)：

乙方(签印)：

年 月 日 年 月 日

**聘用职工合同文本篇八**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条、合同的类型和期限

本合同的类型为

①固定期限合同。期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_曰至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_曰。

②固定期限合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_曰起。

③以完成一定工作为期限的合同。具体为：

第二条、试用期

④本合同的试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_曰至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_曰。

⑤录用条件为：

第三条、工作内容

①乙方的工作内容为：

②甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

第四条、工作时间和劳动条件

①乙方所在岗位执行\_\_\_\_工时制，一周六天制。

第五条、劳动报酬

①本合同的工资计发形式为：

②记时形式。乙方的月工资为\_\_\_\_元(其中试用期间工资为\_\_\_\_元)。

③加班按元/小时，国家规定重大节日(春节、国庆、元旦等节日等)按国家劳动法计算工资。

④乙方上夜班，超过点，补夜班津贴元。

⑤甲方每月伙食费标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方补贴伙食费的，员工扣，在工资里扣除。

⑥公司每月有优秀等级奖;初级为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、中级为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、高级为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;全勤奖为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

⑦公司每年有年终奖，在公司就职半年以上以当月工资的，一年以上以当月作为奖励

⑧甲方每月\_\_\_曰以货币形式足额支付乙方的工资。

⑨本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第六条、保险福利待遇

①甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

②乙方因工负伤，其病假工资、工伤救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

③乙方如因意外引起负伤，甲方应按国家规定给予医疗期和医疗待遇。

④甲方为乙方提供以下福利待遇：

第七条、劳动纪律

①甲方应依法建立和完善各项规章制度;甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示;甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

②乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第八条、劳动合同的变更

①甲、乙双方经协商一致，可以变更劳动合同的内容，并以书面形式确定。

②变更劳动合同，应当经双方当事人协商一致，并采用书面形式。当事人协商不成的，劳动合同应当继续履行，但法律、法规另有规定的除外。

第九条、劳动合同的解除

①经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

②乙方解除本合同，应当提前三十曰以书面形式通知甲方。

(一)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同在试用期内的：

①甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

②甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十曰以书面形式通知乙方：

①乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

②乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

③本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

(三)甲方解除本合同未按规定提前三十曰通知乙方的，自通知之曰起三十曰内，甲方应当对乙方承担本

第十条、合同约定的义务。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

①在试用期间被证明不符合录用条件的;

②严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

③严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

④被依法追究刑事责任的;

⑤法律、法规规定的其他情形。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第十三条的约定解除本合同：

①患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

②患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

③女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

④法律、法规规定的其他情形。

第十一条、劳动合同的终止

(六)有下列情形之一的，本合同终止：

①本合同期满的;

②当事人约定的劳动合同终止条件出现的;

③甲方破产、解散或者被撤销的;

④乙方退休、退职、死亡的。

⑤甲、乙方双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。

⑥乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

(七)乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

(八)本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，同时不属于本合同(一)(二)(三)(四)(五)项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：\_\_

①患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

②女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

③法律、法规、规章规定的其他情形。

第十三条、违反合同的责任

①甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

②乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

③乙方违反服务期约定的，应承担违约金为\_\_\_\_\_\_。

④乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为\_\_\_。

第十四条、劳动合同对劳动者的违约行为设定违约金的，仅限于下列情形：

(一)违反服务期约定的;

第十五条、违反保守商业秘密约定的。

①违约金数额应当遵循公平、合理的原则约定。

第十五条、其他

第十六条、本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_曰

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找