# 新员工自我工作鉴定5篇

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-06-16

*第一篇：新员工自我工作鉴定新员工自我工作鉴定可以让新员工发现不足，改正缺点。下面由本小编精心整理的新员工自我工作鉴定，希望可以帮到你哦!新员工自我工作鉴定篇一3个月的试用期转眼就到了，在这3个月中，我较快地适应了新的工作，融入了新的团队里...*

**第一篇：新员工自我工作鉴定**

新员工自我工作鉴定可以让新员工发现不足，改正缺点。下面由本小编精心整理的新员工自我工作鉴定，希望可以帮到你哦!

新员工自我工作鉴定篇一

3个月的试用期转眼就到了，在这3个月中，我较快地适应了新的工作，融入了新的团队里，也得到了同事和领导的肯定，不过也存在一些不足的地方，我想这些都值得自己去总结，去思考，去提高。

记得刚来的时候对各方面都不是很熟悉，周围的同事和领导都给与了我很大的帮助，让我尽快地完成团队角色的定位。现在的工作岗位是销售统计分析和结算，主要负责编制每天的掌控表推移表，由于以前从事过相关岗位的工作，对ERP系统的操作以及EXCEL的数据处理还算比较熟练，所以上手起来比较快，仅1周的时间就可以独自担当起每日销售报表的编制工作。虽然每天的报表编制比较机械和重复，但是我认识到了在重复工作中可以挖掘许多不重复的工作，在编制过程中可以学习到新的专有名词，学习到怎样节约时间提高工作效率等等。在结算工作中，除了高要求地完成结算表的编制以外，还努力做好销售部和财务部之间的沟通，配合财务部的复核工作。除了本职工作以外，还积极配合其他部门的工作，例如市场部的每月销售数据包都是我帮他们更新新的数据包，其实这些工作其他部门可以独自完成，但是他们对于订交提数据，车型以及18位码都不太熟悉，花的时间更多，如果我花一个小时能为他人节约2个小时，这件事是值得做的。

在10月底，接到了去销售部新员工分赴石家庄华信专营店的实习任务，同时要监控其委托贷款的情况。在12个人当中我被安排到第1个去，当时还有些不太愿意，因为那时候才来公司不到1个月，是12位员工中进公司最晚的，许多方面都不太了解，似乎有种“赶鸭子上轿”的感觉。但是我毕竟工作过1年，所以也比应届毕业生有更好的适应能力，随即准备了许多资料路上看，晚上看，在最短的时间了解了专营店的知识。在实习过程中积极配合督导完成了监控委托贷款的任务。在实习后，将自己的实习体会写成了1篇30多页报告，同时也给后面实习的新同事开了个头，无论在工作上还是生活上。

12月的销售精英大赛总决赛，我有幸成为了TOP20的选手管理员，主要负责选手们的吃，住，行。在整个过程中和选手们结成了深厚的友谊，自己也收获了许多许多。第一，时间观念，只要自己想着去等别人，就不会存在别人等你的情况了。第二，对困难要估计充分，因为很多突发事情是让人措手不及的。第三，忍，在沟通的过程中可能存在许多障碍，可能会碰到很多钉子，只有先忍下来，把事情做好了才是最关键的。

同时，也清楚地认识到自己的不足，特别是对销售结算这块还不能做到100%的胸有成竹，其实每项工作都需要一定的时间去熟悉，去沉淀，这3个月中，专营店实习就占了2周，后面的销售精英大赛和新员工培训，再除去假期，真正去操作本岗位的时间其实并不多，现在仅仅能够完成硬体折扣和简单的促销结算，我想这是我不足的地方，也是我以后要加强的地方。

转正不是意味着待遇上会好一些，更重要的是从此刻起自己已经是东风日产的一名正式员工，在工作上必须对自己要求更加严格，真诚沟通，做好份内事。

新员工自我工作鉴定篇二

我于20XX年X月XX日开始到公司上班，从来公司的第一天开始，我就把自己融入到我们的这个团队中，不知不觉已经三个多月了，现将这三个月的工作情况总结如下：

一、非常注意的向周围的老同事学习，在工作中处处留意，多看，多思考，多学习，以较快的速度熟悉着公司的情况，较好的融入到了我们的这个团队中。

二、帮助采购核对前期的应付账款余额，并对账袋进行了分类整理，为以后的工作提供便利;

并协助采购带新员工，虽然我自己还是一个来公司不久的尚在试用期的新员工，但在4月份，还是积极主动的协助采购带新人，将自己知道的和在工作中应该着重注意的问题都教给XXX，教会她如何记账袋，如何查错，如何发传真等。

三、根据核对后的应付账款余额重新建产新账，并及时的填制应付凭证、登记应付账款明细账，除外协厂供应商的期初余额尚需核对外，大部分的应付账数据已经准确。

四、建立库存明细账。在三四月份，因为原来的成本会计突然离职，在没有任何交接的情况下，变压力为动力，要求自己尽快的熟悉公司情况，不断的对工作进行改进，以期更适合公司的现状。将库存明细账分为青岛库、公司流动库、公司原材料库、沈阳库、济南库、北京库、上海库和生产车间库，并对成品库进行了汇总，形成公司总的库存明细账。在建账的同时，将当期该处理的单据进行相应的处理，但因期初数据不准确，影响了报表的可信度，不过在这个过程中已经积累了一些经验，在以后的工作中会做的更好。

五、在工作中，善于思考，发现有的单据在处理上存在问题，便首先同同事进行沟通，与同事分享自己的解决思路，能解决的就解决掉，不能解决的就提交上级经理，同时提出自己的意见提供参考。

六、接手公司及分公司的手工库存明细账(外部)。

七、接手运费的登记工作。由于开始时未交待明白，所以前段时间一直延用前期的做法，对运费进行流水登记。运费管理修正后，根据应付报表及运费管理的要求，重新设计了一套运费统计的表格，我想在以后的工作中再根据需要进行相应的调整。

八、热心回答同事询问的问题。由于自己以前接触计算机应用多一点儿，积累了一些经验，在工作中，经常会有同事询问，我总是会把自己知道的分享给大家。我认为大家的能力都提高了，我们的公司才会整体的提高。

新员工自我工作鉴定篇三

从事邮政储蓄工作已是半年的时间，半年来的酸甜苦辣不是一句话可以描述的。从一个从学校出来对工作的概念既向往又迷茫的我到对现在的工作百般熟悉，可以说是感慨万千。因为这半年中有遇到工作困难不知所措的困境，也有在同事的帮助下圆满解决时的兴奋，既有理不清工作思路的迷茫，也有在摸索的路上拾起的点点滴滴。于是，我整理起回忆的思路，在面临转正之际，写下我的邮政储蓄转正自我鉴定。

在进行个人鉴定之前，对自己半年来的工作进行一个回想。记得刚来到xx分局的时候，一无所知这个词用来形容当时的我一点也不过分，对工作的一无所知，对为人处事的小心谨慎，现在想想当时的自己都觉得可笑，转变的过程是个艰难的过程，同时也是个痛苦的过程，因为转变就意味着新的事务要不断的吞噬它原有的结构，物质表面的转变只是一个蜕变，那精神层次的升华才是思想的一次自我战胜。我想在三乡我战胜了自己。

我具体的工作是储汇柜员，这个看似简单又体面的岗位，原来只是玻璃墙外人对我们的定位。而我的转换不仅是从以前的玻璃墙外到内部的更替，更多的是我感到了表面的东西不一定是真实的东西，最能欺骗人的就是我们自己的眼睛。工作时的精神高度集中，容不得半点松懈，对客户要耐心的解释，对工作要充满激情。说实话，这在没参加工作以前的我是根本做不到的，现在我知道我可以做到了，并且可以自豪的说我不比别人做的差，这也许就是工作带给我自身最大的变化，虽然这个变化是潜移默化的，但我切切实实的感到了这个变化。

既然是工作心得，我想就没必要写太多冠冕堂皇的话，只有那些中肯的建议和批评对我们的工作来说才最实在，邮储的发展经历了很久的转变和提高，但是存在的问题亦不容小视。自身的人员素质不高，业务的单一和少的可怜的附加值，管理的不健全，激励措施的效用性不高等等。这一切是我们无法不面对的问题，虽说我们也在努力的改变这一现状，但改变不是一朝一夕。我们正在这个关键的转型期。

我们可以借着邮政银行的成立这个绝好的契机，实现整个企业的蜕变和提高。虽然这个过程中会有很多的阻力和压力，但是我们明白了压力是最好的动力之后，也许很多的问题就会迎刃而解。这些便都是我的工作自我鉴定。

工作心得，我想不仅是这些没有感情的文字，更应该是文字下面那种对工作期待和憧憬的信心，工作转正，我想转变的不仅是身份，更应该是这种身份转变后的责任。

看过新员工自我工作鉴定的人还看了：

1.新员工工作鉴定3篇

2.公司试用期员工自我鉴定

3.新员工的转正自我鉴定

4.单位对员工工作鉴定评语

5.自我工作鉴定范文

6.单位工作表现鉴定意见

**第二篇：自我工作鉴定**

自我工作鉴定

转眼间半年的跟班培训即将结束。工作以来，在单位领导的精心培育和教导下，在同事的热心帮助下，通过自身的不断努力，我很快适应了环境，适应了新的工作岗位，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获，回首翘望，有优点可待继承发扬，也有不足需学习改进。思想方面，政治立场坚定，热爱祖国，拥护党的各项方针政策。与时俱进，开拓创新，认真学习“争先创优”的精神及“市区的政策措施”等内容，领悟“十七大”精神，还通过报纸，电脑关注国内外形势及有关政治动向。使自己的政治、思想水平有了很大的提高。

学习方面，严格要求自己，凭着对个人目标和知识的强烈追求，牢固地掌握了一些专业知识。随着科学技术的发展和工作流程的不断变化更新，要求我们不断加强自身的学习和工作变通能力。我抱着不断进取的求知信念，从没有放弃学习理论知识和业务知识。在提高专业知识的同时也努力提高自身的素质修养。

在工作中，我严格遵守各项法规，刻苦钻研业务，争当行家里手；尊敬领导，团结同事；蹋实工作，努力做到操作规范化，技能熟练化。将理论与实践相结合，并做到理论学习有计划、有重点，实践操作有措施，有记录。工作期间始终以“热心、细心”为准则，联系现场实际勤观察，勤思考，勤学习。工作实践让我的工作能力和思想认识都有了很大提高。

当然，我还有很多不足之处，说话做事想得不够周到，与人交流沟通有待进一步完善。最后，我想说的是，上面只是我工作中取得的一点成绩，这与单位的领导和同事们的帮助是分不开的。我始终坚信一句话“一根火柴再亮，也只有豆大的光。但倘若用一根火柴去点燃一堆火柴，则会熊熊燃烧”。我希望用我亮丽的青春，去点燃周围每个人的激情，感召激励着同事们一起为我们的事业奉献、进取、立功、建业。

**第三篇：自我工作鉴定**

聘期内主要承担工作

1积极配合公寓中心宿舍管理工作，引导同学营造文明、舒适的生活环境，养成良好的生活习惯。

2、检查监督所管辖工作人员的工作情况与任务完成情况，对检查结果作好记录，对违规行为及时纠正。

3、不定时走访宿舍，了解和收集同学反映的问题，将学生建议及时向公寓中心反馈，解决公寓中存在的实际问题，起到了学生与学校之间的桥梁作用。

4、掌握楼内学生住宿状况，维护本楼生活秩序，遇到突发事件及时处理并向公寓中心反馈。

5、加强学生宿舍的安全管理，尤其是对学生宿舍的防火、防盗的安全教育和宣传，加强学生的自我保护意识，保证楼内安全。

6、做好楼内卫生检查工作。

自我鉴定

自担任楼长期间，在领导和各位老师的教导下，在同事们的帮助下，本人在思想、工作、学习等各方面都取得了一定的进步。在思想上，本人拥护党的政策方针，自觉遵守各项法规，树立了正确的人生观，在工作上，认真贯彻公寓中心的各项规章制度，认真完成领导交办的各项工作，踏踏实实做好每件事。在学习上，保持积极向上的心态，针对自己的不足之处，努力向周围同事学习，改进方法，提高工作能力。工作虽然有一些成就，但也存在许多不足，在今后的工作中，我将严格要求自己，加强学习努力进取。

在过去一年里，本着“以人为本，全心全意为学生服务”为宗旨，在工作中积极探索学习，提前计划，注重落实，将具体工作总结如下：

1.一、思想上：坚持学习马克思列宁主义，毛泽东思想，坚持邓小平理论和三个代表的重要思想。认真学习党的十八大和十八届三中全会的重要思想，深入学习科学发展观和教育改革发展纲要，并结合总校提出的创建“世界一流大学”为指导方针，认真学习，充实自己，更好的为学生服务。

2.二、在工作中：严格要求自己，按章办事，对学生事务热情服务，一丝不苟，严格对待，对上级安排的工作认真完成。1：较好的完成了新生公寓楼迎新前大量的准备工作和毕业生楼学生离校前及离校后的工作。

2：顺利完成大二学生宿舍楼换楼的工作和转专业学生宿舍的调整工作。

想

3：较好的完成所管辖临时用工人员的招聘及岗前培训和年终考核工作。

工

4：按规定每月定期对公寓楼公共区域卫生检查评比，量化处理，奖罚并重。

作 总 结 5：定期对公寓楼内宿舍安全进行检查，常抓不懈的加强公寓安全宣传教育，包括防盗、防骗、防火等等。

6：加强对楼长和值班员的思想教育，提高服务育人的思想理念，时刻和学校教育改革发展保持一致。

7：今年文化建设是公寓的一个亮点，经我们公寓小组讨论，在公寓内投资建设部分公寓文化长廊，内容丰富，形式多样，有油画 字画

刺绣 十字绣

篆刻 泥塑 剪纸 国粹脸谱 茶艺等等，丰富了同学们的业余生活，开拓同学们的视野，让同学们更多的了解了中华文化的魅力。

一年的工作总是有不足的地方，今后我将共加努力工作，加强学习，提高文化素养和工作方法，更好的为同学们服务。年 度 思

**第四篇：新员工工作鉴定表**

山东宝嘉节能科技有限公司

新员工工作鉴定表

被鉴定人：鉴定时间：所属部门：所在岗位：

一、选择

1、你认为他能否很快适应公司的工作环境（）

A、很快B、较快C、一般D、很慢

2、你认为他工作态度是否端正()

A、非常端正B、基本端正C、一般D、不端正

3、你认为他平时工作是否积极（）

A、非常积极B、较积极C、一般D、很懈怠

4、你认为他能否很快掌握本岗位工作技能（）

A、很快B、较快C、一般D、很慢

5、你认为他与同事关系相处是否融洽（）

A、非常融洽B、较融洽C、一般D、不好

6、你认为他上级领导安排的工作是否能及时完成（）

A、完成很好B、完成一般C基本能完成D、不能完成7、你认为他能否积极主动协助其他同事完成领导安排的工作（）

A、非常积极B、较积极C、一般D、不积极

8、你认为他能否很快的投入本职岗位工作（）

A、很轻松B、能C、一般D不能

9、你认为他在工作中遇到的问题，能否积极协调沟通解决（）

A、很积极B、较积极C、一般D不能

10、你认为他能否胜任目前工作（）

A、很轻松B、能C、一般D不能

二、综合评价：

1、你对他有何建议？

2、你对他工作有何期望？

规则：

1、总分：100分，鉴定表分两部分，各50分，其中第一部分 A为5分、B为3分、C为2分。总分85分以上（包含85分）为优秀，85分—60分为合格，60分以下者为不合格。

2、评为不合者，上级领导找其谈话，一星期之内有很大改善并一直保持

可以留用，若一星期之内没有明显改观，者劝退。

3、各填表员工要客观公正，以被鉴定者实际工作表现为依据，实事求是。

鉴定人：鉴定部门：鉴定时间：

**第五篇：新员工年终工作自我总结**

自xxxx年xx月参加工作至今已一年有余了。短短一年时间，如果说我彻底完成了从一个初出茅庐的毕业生到走上社会的工作者的蜕变过程，妄加判断总结，显然是颇有些不自量力了;但倘若一言不发，故作低调，做麻木不仁状，又有不尊重事实之嫌——两难之际，只能斗胆按照自己的想法，把这段时间的一些感触一些体会或客观或主观的记录下来，算是一个不成熟的小结吧。

我从来没有怀疑过我的思想政治方面学习的与时俱进，直至xxxx年xx月xx日。那一天，当我百般遗憾的得知自己投稿至人民日报社的一篇关于科学发展观的短论未发表的时候，我怀着“文人相轻”的破情绪上网搜索了几篇相关的理论研究文献，不禁叹服：“井鼃不可以语于海者，拘于虚也;夏虫不可以语于冰者，笃于时也”——我自以为自己对于“和谐”对于“科学发展观”的理解有了创新有了一定深度的时候，相对于无数深刻解读这一指导思想的学者而言，无非是井底之蛙不见天而已。

工作态度认真，积极负责——在各式各样的工作总结中，我看过很多类似的自我评价，我从来没有怀疑同志们的工作态度——我本来也打算这样小结，但寻思这个句子的概括性可能太强，作为一个一整年工作的小结，对我来说可能忽略了太多的东西。

这一年见习期里，我有过刚参加工作时的热情，有过一展宏图的冲劲，有过“数风流人物还看今朝”的怀想;我也有过失败的受挫感，有过受到批评责备的委屈，有过憋在肚子里的苦水——想我的第一个工程“xxxx”设计出图的时候众人围绕在图纸旁或指点或批评或嘲弄，那图纸的错漏颇有些“虽人有百手，手有百指，不能指其一端;虽人有百口，口有百舌，不能名其一处也”的壮观;那设计者“崔皓”的脸上，也少不得青一阵红一阵，鲁迅先生说“横眉冷对千夫指”——呜呼，那时的我，只怕在千夫指之下还能站立着就很不错了……重新出图——沮丧过后对自己的重新认识。

一年了，看着自己上面列举的“主要工作成绩”，想想实在也相当有限。不过从胡总的口气来看，似乎图纸质量的确有了相当的提高——一切都归功于我的师傅谢工——没有她对我严格的训练，没有跟她一起加班的若干个深夜，没有她不间断的提点指导，我就不可能从两天画一部楼梯成长到现在能基本按时完成手头上的任务，我也绝不可能从校对后图纸上的“满江红”到现在的“比较红”，将理论知识和实际工作的逐步结合也许我要摸索更长的时间——感激不尽!

林林总总，总归是言不尽意，不过既然是小结，纸没了，文也顺势结了吧。最后在这转正之际，感谢一切一年里帮助过我的同事、朋友，并祝自己第二年的工作越来越好。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找