# 月度优秀员工评选方案

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-06-17

*第一篇：月度优秀员工评选方案一、目的为了更好地体现“一起成长、共同提升”的人才管理政策，营造人性化的管理氛围，鼓励员工全身心的投入工作，实现自我。特拟定本方案。二、评选原则优秀员工人选应以各部门基层员工为主、管理层员工为辅；优秀员工人选应...*

**第一篇：月度优秀员工评选方案**

一、目的

为了更好地体现“一起成长、共同提升”的人才管理政策，营造人性化的管理氛围，鼓励员工全身心的投入工作，实现自我。特拟定本方案。

二、评选原则

优秀员工人选应以各部门基层员工为主、管理层员工为辅；

优秀员工人选应能够获得多数员工的认同；

评选过程中应注重对员工业绩的收集和验证；

评选尽量保持各管理层级间进行充分沟通，对有保密要求的事宜不能外泄。

三、成立优秀员工评定小组

成立评定小组是确保评选活动在公司管理层控制之下进行的必要保障；同时由于评定小组由管理层各级领导组成，能够使评选获得各方认可、客观和公平的工作氛围。

优秀员工评定委员会的组成：

a)公司领导1至2人

b)各部门负责人 委员会的职责：

a)召开优秀员工评定会议，拟订评选计划、安排评选各项具体事宜；

b)评定各提名人选的绩效情况并给出结论。

四、评价个人月度绩效和质量状况

个人绩效和质量状况是评选优秀员工的基础。

评价个人绩效和质量状况的流程：

a)每天统计各员工的工作时效与质量情况并上报财务部，财务部每月跟据各部门统计之数据进行汇总并计算出个人工作绩效与质量情况。

b)根据评价方权重比率统计个人得分，排出次序；

c)总经理审批。

五、根据绩效状况分布申报名额根据绩效与质量状况评定前10名人员；

按1：10比例申报优秀员工人选（即根据公司总人数/10得出的四舍五入的整数选取）

六、确定优秀员工人选参考因素向心力（对公司的向心力）和亲和力（团队意识）；

七、特别推荐与申报

下列人员可以推荐优秀员工提名人选：

总经理、部门主管

八、汇总提名人选名单并公示

总经办对推荐和选取的人选进行资格审核，确定名单，发布公告进行公示

**第二篇：优秀员工评选方案**

一, 优秀员工评选细则

一、评选目的为了肯定、鼓励在岗位上辛勤工作的员工而开展的评选活动。

二、评选原则、优秀员工人选以各部门基层员工为主；、优秀员工人选应能够获得多数员工的认同。

三、关于候选人

1、候选人数共12人。其中产品部1人、市场部1人、运营部2人、技术部2人、销售部6人；

2、各部门经理根据员工的工作业绩、能力、态度等方面综合评选出候选人，并在公司指定时间前将候选人员名单交至运营部，由运营部统一将候选人名单发布到公司网站的论坛上。

3、候选人员需在2024-6-11日前，自行整理一份“个人参选自述”发表在公司网站的论坛上，作为大家投票时的参考。

“个人参选自述”需包含以下内容：日常工作情况描述、与其他部门的协调及配合情况描述、工作业绩描述及个人补充说明。备注：“个人参选自述”后需有其部门经理的评语。

四、投票规则

1、每位投票者，限投四人，不可重复投票，也不可投票给自己，本着公平公开的原则，投你认为最适合当选的四个人

2、投票分2个帖子进行，每个帖子中有6个候选人：

a.第一候选区（市场部、运营部、技术部、产品部）6人

b.第二候选区（销售部）6人

注意：请投票人，在销售部6位候选人当中投两票，在运营部、市场部、技术部和产品部的6位候选人当中投两票。总计每人共投4票

3、候选人最终所获票数的组成情况：总经理投票数×4（即：总经理每投1票＝4票）＋各部门经理投票数之和×2（即，部门经理每投1票＝2票）＋其他员工投票数之和

4、投票介绍后，优秀员工当即产生

5、投票起止时间： 2024年6月13日——2024年6月16日(截至日期前，在投票过程中，出现任何错误，可以随时修改自己的投票)

五、优秀员工的产生1、2024-7-1前将从候选人员中产生4人作为公司本优秀员工。其中两人由销售部的6名候选员工中根据最终所获票数的高低产生；两人由运营部、市场部、技术部和产品部的6名候选员工中根据最终所获票数的高低产生。

北京世纪优网科技有限公司 2024-6-6

以热爱祖国为荣 以危害祖国为耻 以服务人民为荣 以背离人民为耻 以崇尚科学为荣 以愚昧无知为耻以辛勤劳动为荣 以好逸恶劳为耻 以团结互助为荣 以损人利己为耻 以诚实守信为荣 以见利忘义为耻以遵纪守法为荣 以违法乱纪为耻 以艰苦奋斗为荣 以骄奢淫逸为耻

二,优秀员工评选细则

关于工程部优秀员工评选细则

为促进公司快速发展，增强公司工程部的生机和活力，加快公司人事管理制度改革步伐，正确评价公司技术人员的德才表现和工作实绩，经公司批准，工程部每月将进行优秀员工选举活动（暂定为每月一名）。评选结果张贴于工程部优秀员工光荣榜上。

评选活动由工程部全体人员共同参与，考核评选坚持客观公正、民主公开、注重实绩的原则，评选结果由工程部经理报请总经理批准效。

考核的内容和标准主要包括德、能、勤、绩四个方面。

德：主要考核思想素质表现和职业道德表现；

能：主要考核业务技术水平、能力的运用发挥、工程技术的提高、知识更新情况；

勤：主要考核工作态度、勤奋敬业精神和遵守工作纪律情况；

绩：主要考核工作职责情况、完成工作任务的数量、质量、效率，取得成果的水平以及对公司发展所产生的社会效益和经济效益等。

**第三篇：月度优秀员工评选方案**

月度“优秀员工”、“优秀班组”评选方案

为加强公司企业文化建设，不断增加企业向心力和凝聚力，提高工作效率，有效地激励工作业绩突出、综合表现优秀的员工、班组，公司将开展月度“优秀员工”、“优秀班组”评选活动，具体方案如下：

一、评选原则

1.优秀员工人选应以各部门基层次员工为主，管理层次员工为辅；

2.优秀员工有选应获得多数人的认可；

3.“公平、公正、公开”原则，“优秀员工”、“优秀班组”是依据员工工作表现，工作成绩等方面，进行考核；

二、评选周期

每月组织一次评选。每月25号各部门将优秀员工、优秀班组名单递交办公室审核，次月5号前将最终评选结果公示；

三、评选范围

凡在本公司入职满1个月，或虽未满1个月但有特殊业绩的员工，均可参加评选。

四、名额分配

以各部门为单位组织评选，优秀员工分配：

TPR、做料车间：3名；喷漆车间：3名；贴沿条车间：3条；PU车间：2名；PVC车间：2名；仓库发货组：1名；品检1名； 优秀班组：5组；

五、评选标准

（一）优秀员工

1.当月出勤率为全勤（当月无迟到、早退、旷工、请假等）；

2.对本职工作积极主动，认真热心，成绩显著受到本部门人员和领导的一致好评；

3.对公司忠诚，对同事团结，对领导尊重；

4.当月无惩处记录。

（二）优秀班组

1.安全生产：遵守安全生产规章制度，当月无任何安全事故，班组成员有较高的安全意识；

2.产品质量：质量稳定，无大指量的质量事故；

3.劳动纪律：严格遵守公司各项规章制度，班组成员无严重违规违纪；

4.团队精神：合作意识强，成员间团结合作；

5.生产情况：生产计划能安目标完成；

6.清洁卫生：班组作业区域内，公司检查无不良记录，工具，物品摆放整齐，无乱扔垃圾等现象。

六、评选流程

1.部门推荐：各部门主管组织本部门的评选工作，对照评选指标，在本部门中产生优秀班组和优秀员工，并于当月25日前报办公室，如当月没有合适人选，可不报。

2.优秀班组和优秀员工公示：办公室对优秀班组和优秀个人进行审

核，确定。审核后于次月5日前向全体员工公示，并将当选的“优秀员工”、“优秀班组”的照片在宣传栏上公示表彰。

七、奖励办法

1.获得“优秀员工”的员工，当月可获得100元的奖励；

2.获得“优秀班组”的班组，当月可获得由公司颂发的锦旗一面和相应的奖金。

3.“优秀员工”的评选结果将记入员工个人档案，公司的优秀员工将从中评选产生。

温州市博克鞋材有限公司

2024-4-28

**第四篇：评选月度优秀员工方案**

苏州三和管桩有限公司

评选月度优秀员工方案

为了充分调动员工的积极性和主动性，完善公司的激励机制，鼓励先进有好想法的员工，同时不断提高质量和生产产能，激励员工不断进步，形成人人争当先进，人人为公司发展做出贡献的良好氛围，特制定本方案。

1、优秀员工的定义：

优秀员工是指在公司工作中思想进步、道德高尚，工作敬业、富有团队和奉献精神的先进员工，遵守公司的各项管理规章制度，他们影响和带动周围的员工为公司努力工作，奋力拼搏，是公司建设发展的骨干和力量，是员工的优秀代表。

2、优秀员工评选标准：

(1)、在公司工作满2 个月以上的员工。

(2)、遵守公司的各项管理规章制度，对工作岗位的热爱、任劳任怨、绝服从上级安排，不计较个人得失，不折不扣地按要求完成车间安排的各项工作任务，无违反公司制度记录。

(3)、工作态度端正，当月出勤为全勤的员工。

(4)、发现安全环保隐患问题能及时汇报到安全环保办，并提出解决方法。

(5)、爱护公司的公共财产。

(6)、机台设备保养、工具保管及时、做到班前、班后检查。

(7)、生产部、动力部按班组评选优秀员工，其他部门不变。

3、评选流程：

(1)、每月8日之前各部门把评选出优秀员工名单（复合优秀员工评选标准）送至安全环保办。

(2)、安全环保办负责统计汇总后公布结果供全体员工监督，自公布起三日后，评选结果无异议则生效。

(3)、经安全环保办核实确认后送至总经理批准。

(4)、财务处发放奖金至安全环保办。

(5)、安全环保办对优秀员工进行表彰为每月15日。

4、奖励标准：

(1)、每月评选出优秀员工将得到公司安全环保办给予现金、生活用品等奖励。

(2)、公司优秀员工评选不受重复限制，当月评选员工可参加下月评选。

(3)、评选针对公司全体员（管理人员不在评选范围内）。

(4)、安全环保办将本月处罚该部门、班组总金额30%作为优秀员工的奖励。

(5)、各部门，班组评选优秀员工名额不限。

(6)、将本月处罚该部门、班组总金额30%平均奖励给优秀员工。

5、各部门必须严格按照优秀员工的标准评选，本着公平、公正、公开原则进

行。

6、本方案自2024年2月起执行，解释权归公司安全环保办。

唐兹领

QQ:616550404

安全环保办

二O一一年一月六

**第五篇：月度优秀员工评选方案**

深圳市中联华成数字技术有限公司

月度优秀员工评选方案

一、评选目的：

为了充分肯定员工成绩，调动员工的工作积极性，展现我公司优秀员工的风采，形成人人争当先进、人人争为公司做贡献的良好氛围，同时加强员工对企业的认同感和归属感，自2024年7月起（7月的优秀员工评选将于8月初开始），特开展每月一次的评选“优秀员工”的活动。

二、评选原则：

1、优秀员工人选应以各部门基层员工为主、管理层员工为辅；

2、优秀员工人选应能够获得多数员工的认同；

3、评选过程中应注重对客观优秀事迹的收集和验证；

4、评选尽量保持各管理层级间的充分沟通，对有保密要求的事宜不能外泄。

三、评选标准：

1、以各部门为单位，认真总结；

2、模范遵守国家的法律法规和公司制定的各项管理规章制度，讲文明、讲团结、讲道德、讲奉献；

3、爱岗敬业，积极工作，工作努力认真，能避免事故、差错，不计名利，踏实苦干，具有开拓创新精神，本职工作业绩突出；

4、候选者必须是转正的员工；第一个月只需要满整月就可纳入评选对象。

5、候选者每月必须全勤（无任何迟到早退和请假记录）；

6、月度优秀员工名额为15：1人；没有适合的人评选可不提名。

四、评选方法（三种待选方案，需与公司管理层协商后确定）：

方案一：由各部门拉长、组长相互提名提名1名本部门的候选人；公司总经理、部门总监、人事行政部将对所有候选人进行综合考评，投票评选出1位优秀员工，并公告表彰奖励。

方案二：各部门由其负责人组织无记名投票，根据票数优先原则提交候选人名单（同票数人员

深圳市中联华成数字技术有限公司

一并提交）。若部门人员较少，无法开展投票的，由其负责人直接提名候选人；公司总经理、部门总监、人事行政部将对所有候选人进行综合考评，投票评选出1位优秀员工，并公告表彰奖励。

方案三：由人事行政部在公司内部组织全体员工无记名投票，根据票数优先原则选出7名候选人，由公司总经理、部门总监、人事行政部进行最终考评，投票评选出5名优秀员工，并公告表彰奖励。

五、评选活动日程安排：自2024年10月份开始，每月5日前提交或评选出上月优秀员工候选人名单，6日集体讨论投票确定优秀员工，7日前进行公告表彰奖励（遇节假日顺延）。

六、评选活动组织部门：人事行政部

2024年11月4日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找