# 区长在招商引资工作讲评会上的讲话

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2024-06-19

*区长在招商引资工作讲评会上的讲话今天召开全区招商引资讲评会，这既是调度会，又是动员会。会议十分重要。其主题是“三个一”，即传递一个信号，再敲一次警钟，掀起一轮热潮。下面，我讲三个方面内容：一、传达市委、市政府对今年招商引资工作的指示和要求。...*

区长在招商引资工作讲评会上的讲话

今天召开全区招商引资讲评会，这既是调度会，又是动员会。会议十分重要。其主题是“三个一”，即传递一个信号，再敲一次警钟，掀起一轮热潮。下面，我讲三个方面内容：

一、传达市委、市政府对今年招商引资工作的指示和要求。

在今年全市召开的几个大会上，市领导对招商引资工作提出了一些非常重要而经典的言论：一是炼红书记反复强调的，“一个地方要发展，必须要上项目”，“发展靠投资，投资靠项目，项目靠招商”。一个地方要善于“借力来发展自己”，仅仅依靠自身财力，不可能获得更大的发展。所谓“大项目，大发展；小项目，小发展；无项目，无发展。”就是强调招商引资在整个经济社会发展中的主体作用。二是兰香市长提出的，“推进新型工业化是全市经济工作的总纲，招商引资上项目是推进新型工业化的必由之路。”岳阳依赖国有大中型企业多年，地方工业没有占据半壁江山。如今的现状是，国有大中型企业刚“打喷嚏”，岳阳的财政和GDP就“感冒”了。这种过分依傍于国有大中型企业的地方经济基础十分脆弱。所以兰香市长来岳阳工作半年之后，对全市的广大干部群众大声疾呼，要加速岳阳的经济发展，就是要加快岳阳的工业化进程，把推进新型工业化作为统揽岳阳经济工作全局的总纲来抓。三是“招项目，上项目，是一种磨难，是一种痛苦，要本着对岳阳的热爱，对事业的追求，对工作的责任，来招商引资。”这是最近兰香市长在召开行政一把手大会上提出的。“耐不了高温，不要当厨师；受不了高压，不要当领导。”作为一把手，作为在任的干部，对岳阳，对事业，对工作，要有热情，有追求，敢担当。市委书记、市长把招商引资看得如此之重，把上项目看得如此之迫切，把招商引资提到这样的高度来告诫大家，如果我们还不觉得这是一个强烈的信号，还不觉得这是一种强大的压力，那我们就是“麻木不仁”。传达市委、市政府对招商引资的指示和要求，增强大家的紧迫感，已经刻不容缓。

二、周边县市招商引资的来势逼迫我区必须急起直追

目前，我区的经济发展速度、经济指标和招商项目在全市排名相对落后。楼区要实现“强势楼区、活力楼区、和谐楼区”这一目标，再不能停留在口号上，停留在材料上，而是要靠实实在在去做。否则，强势是喊的，弱势是真的；活力是假的，一潭死水才是真的。以这次全市一季度经济工作讲评会上的相关数据为例，今年一季度，全市投资过千万元的前50个项目中，楼区没有一个；今年新开工的项目，楼区寥寥无几；今年在谈和已经签约的项目，楼区排名倒数第一。招商引资上项目的浓厚氛围在各个乡、街道办事处和区直部门已经十分淡化。现在，一些负责同志在工作上似乎有“三个解脱”：一是招商引资工作从过去一月一调度、两月一讲评的紧张氛围中解脱出来了；二是从“四小税”的征收和协税护税的压力中解脱出来了；三是今年的财政预算确保了各单位小表工资的足额发放，有些单位也从四处要钱发工资的窘境中解脱出来了。但在区委、区政府科学合理地调度工作，减轻大家工作压力的情况下，个别领导干部却产生了惰性，他们不是用知恩图报的心态来谋求发展上项目，而是轻松自在无所作为地过日子。古语云，“人生于忧患，而死于安乐。”人往往在逆境中冲劲更足，在顺境中则更容易丧失斗志，丧失进取心。当前，我区经济发展形势与周边县市相比并不令人乐观：君山区招商氛围轰轰烈烈，一季度引进项目7个，其中“金联田”的招商项目争得省、市科技经费800多万元；云溪区规定各部、办、委、乡镇的主职领导每个人必须引进一个项目落户工业园，今年一季度该区23个项目已全部签约；临湘市新上的“新美”陶瓷生产线从原材料进入到成品出来全长800米，是一条全自动的高科技工业生产线；岳阳县新上13条生产线，投资额达3亿多元；汨罗市一季度的财政增长67%，今年的财税目标是6个亿，是我区的两倍。面对这些如火如荼的来势，一浪高过一浪的招商引资热潮，大家必须增强工作紧迫感。楼区在目前和谐的局面、大好的来势和上下同心的格局下，如果不加强责任，不快上项目，那么，这种和谐的局面会是短暂的，是昙花一现。因此，在下阶段，区招商局要对全区的招商资源做一个调查摸底，看能不能给各个乡、街道办事处和区直部门的一把手都压一个项目，像云溪区一样，要求每个正科以上干部至少要引进一个项目落户在城区，落户在工业园，让楼区的招商引资上项目形成铺天盖地之势。

三、关于改变我区招商引资落后现状的应对措施

从现在起，我们要快马加鞭，千方百计上项目。主要从5个方面抓落实：

1．明确招商引资责任 乡、街道办事处和区直部门要明确招商任务，确定招商引资责任人，组建专门班子和招商小分队，一把手披挂上阵，“挖地三尺”找信息。各单位要依托本单位和辖区丰富的人际资源、成功客商和在外闯荡多年的青年才俊挖项目、上项目。要把他们作为重点公关目标，千方百计搞好经济及感情联络，要强化对招商引资工作的考核，恢复一月一调度、两月一讲评等制度，通过召开现场会、讲评会及定期通报等的方式来督促大家抓好落实。区直各部门也要结合本单位实际，采取有效方法，开展招商引资活动。实践证明，招商引资必须走群众路线，群策群力；必须全民发动，全面发力。

2．优化招商引资环境 优化环境是招商引资的首要工作。日前，市政府已出台三个文件：一是全民创业的文件，二是规范行政收费的文件，三是园区政策的文件。今天上午，区政府常务会议又制订了《关于加速经济发展的奖励办法》。出台这些文件的目的在于清除经济发展过程中的绊脚石，迅速掀起招商引资热潮。招商引资工作要讲激励，多引多得，少引少得，没引就没得。重奖招商引资的功臣，重奖项目引进的功臣。要继续执行招商引资全程代办制、首问负责制、挂牌保护制、领导联点制等服务制度，着力优化发展环境。

3．澄清招商引资资源 各辖区内有哪些项目，有哪些土地，有哪些厂房资源，有哪些人际资源，对外招商有哪些优势，我们都要统计出来，做到心中有数。现在的招商不是简单的请客吃饭，而是要拿得出资源，拿得出土地，拿得出厂房。要坚持招商资源属地管理原则。烂尾楼、存量土地、半拉子工程以及已经关闭的企业等都可靠招商启动。市政府决定近期将在城市周边开发农业休闲旅游项目，并在每个休闲旅游点投资500—800万元。面对这一机遇，相关负责同志要抢抓机遇，认真做好选址的准备工作，适时邀请市领导现场调研。比如，胥家桥、芭蕉湖周边和郭镇的麻布大山等都有着很丰富的纯天然绿色资源，是很好的休闲农业开发点。

4．创新招商引资方式 要改节会凑合为主动出击；改等商上门为上门招商；改数字游戏为真抓实干。只要有一点点信息就要跟踪服务，跟上就不断线。今年，企业改制已进入攻坚阶段，也可以说是扫尾阶段，余下的为数不多的集体企业都是“难啃的骨头”，这就要求我们在招商方式上、在项目包装上要有新思路，有新手段，出新成效。企业改制要在实现“两个置换”的基础上，做到“三个确保”，即确保国有资产不流失，确保职工的合法权益不受侵害，确保债权债务不悬空。安置经费收支要全部进入企改专户，严格审批，加强监管。职工安置工作严格按市、区政府的相关文件操作，不得随意乱开政策口子，区财政不兜底，否则会使政府背上沉重的隐性债务负担。要加快区直单位所属二级机构企业的改制步伐，按照“政企、政事、企事分开、主属分离”的原则和“脱钩、分类、放权、搞活”的思路，积极推进。要把企业改制工作纳入年终目标管理考核，给大家加点压力，给工作添些动力，给经济增加活力。

5．厚爱招商引资干部 由于招商引资工作难度高、压力大，我们对招商引资干部要适当宽容，对其工作允许有失误，允许有挫折，允许有小的损失，但这些都必须建立在与客商真诚沟通的基础上。到外地招商要有相对准确的信息，要真正把一些大项目、好项目推介出去。

目前，楼区的招商引资工作所面临的形势可谓是“四面楚歌”，其他县区的经济发展势头越来越强，招商步伐越来越快，我们再不急起直追的话，中心城区“优势优先，强势发展”就会沦为一句空话。通过今天这次会议，全区要掀起一轮招商引资上项目的热潮，亲靠亲，友靠友，邻靠邻，全力以赴搞招商，全力以赴上项目，全力以赴抓落实，使招商引资工作真正做到人人上阵，个个挂帅，处处来“米”。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找