# 最新职代会行政工作报告

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-06-20

*最新职代会行政工作报告范文各位代表、同志们：我代表路局作行政工作报告，请审议。一、20xx年重点工作回顾20xx年，是实施铁路体制改革，实行政企分开的第一年，也是哈局经受市场洗礼，承负市场主体责任迈出坚实步伐的一年。全局上下在总公司党组的正...*

最新职代会行政工作报告范文

各位代表、同志们：

我代表路局作行政工作报告，请审议。

一、20xx年重点工作回顾

20xx年，是实施铁路体制改革，实行政企分开的第一年，也是哈局经受市场洗礼，承负市场主体责任迈出坚实步伐的一年。全局上下在总公司党组的正确领导下，解放思想、迎难而上，认真开展党的群众路线教育实践活动，转变作风、真抓实干，多个领域工作取得新的成效。

推动思想观念解放，走市场化道路的理念植入人心。面对宏观经济下行的压力，运输市场滑坡造成的冲击，铁路体制改革和机制转换带来的挑战，我们冷静分析优势和劣势，坚持开放理念，打破陈旧观念束缚，优化调整管理思路，改进管理工具，积极探寻企业转型发展的新路径，构建实施“六个体系”，激活了资本、资金、土地、人才、技术、信息等经营管理要素，促进了发展自觉，推动了发展自强。

坚持工作思路和主线，安全风险管理赢取实践检验。始终坚持“正风气、严管理、带队伍、抓落实”工作思路和“管理规范化、作业标准化”工作主线不动摇。强化安全基础管理，梳理规范455项安全管理制度，厘清873个岗位安全职责，清理287条“土规定”。狠抓职工培训和作业标准落实，加大施工安全等重点领域整治力度，扎实开展安全大检查，落实安全重点问题挂牌督办制度，安全隐患得到有效控制。全年发生责任行车事故50件，同比减少38件，下降43.2%;发生设备故障1xx9件，同比减少254件，下降18.1%;发生职工伤亡事故44件，同比减少3件，下降6.4%;发生路外事故200件，同比减少20件，下降9.1%，实现了安全年目标。

强化“防重于抢”理念，有效应对自然灾害。面对1998年以来最大洪水袭击，把防洪工作视角从“两根钢轨”拓展到线路上游水库、河流、沟渠;构建路地联防网络，开展专业水文调查，把防洪重心向非重点处所延伸、向意想不到区域覆盖，突出整体防洪、立体防洪、全员防洪、全年防洪;投入2.8亿元用于水害复旧工程，提升了基础设施设备的抗洪能力。面对1961年以来最大暴风雪的检验，完善应急工作机制和站区除雪负责制，坚持“除雪不行车、行车不除雪”，先后出动3万余人次迎战暴风雪，把灾害造成的影响降到最低。

坚持打基础、利长远思路，设备基础薄弱状况得到进一步改善。努力解决设备老化陈旧问题，安全投入27.1亿元，同比增加4.5亿元，增长20.2%。运输品质得到显著提升，全局无缝线路达到5xx6公里，同比增加448公里，增长9.5%。正线砼枕道岔达到3289组，同比增加307组，增长10.3%。计算机联锁站场达到176个，同比增加18个，增长11.4%。配属动车组41组，同比增加xx组，增长51.9%;空调客车达到2776辆，同比增加221辆，增长8.6%。加强“光纤进班组”网络建设，完成411处联网工程;哈东站、牡站等大站现车系统建设全部到位;工务数字化系统在7个段应用，信息化建设迈出新步伐。

落实市场主体责任，推动企业由生产型向经营型转变。构建运输服务市场化运作体系，深化货运组织改革，打造“拼装整车”等3大类4个核心产品，“拼装整车”收入9xx5万元，收入率达到xx3.67元/吨，高于全局88.88元/吨的平均水平;深入挖掘货运产品附加值，把“门到门”“准时制”等服务作为重要增长极，两端服务收入11亿元，位居全路第二位，综合物流服务费完成8800万元，日均48万元，比2024年日均增加3.9万元，增长8.8%。以客流深度市场调查和单车核算为基础，优化客车开行结构，开行上海虹桥动车组，直通列车延伸至海口、成都，提高4对直通列车等级，增开8对城际快速列车，更换8组空调车体，全局日均席位能力增加7036个，同比增长2.5%，空调列车比重提高2.6%。做好运量与收入的加减法，通过提升列车品质，客运收入率达到60.75元/人，增长xx.6%;停运9对亏损列车，亏损列车下降10.9%，减亏2600万元。开展提高客货服务质量“百项行动”和“旅客满意、货主满意”活动，完成齐齐哈尔、海拉尔等站硬件设施改造，细化服务标准，引入评价机制，提升了服务质量。全年运输总收入完成347亿元，同比增长8%。全年旅客发送量完成10741万人，同比减少4%，货物发送量完成21972万吨，同比减少9.5%。

加强企业经营管理，集约化经营和精细化组织水平得到提升。开展生产过程节约行动，全年节支3.9亿元。开展资产资源价值发现与回归集中行动，使资产资源按市场规则优化配置，依法销售资产收入1.22亿元，出租资产收入1.86亿元，报废资产残值7900万元。开展债权集中清理行动，清理一年以上陈欠2.4亿元。开展土地资产清查和保护行动，分类梳理、明确权属用地总面积75723.28公顷;出租房屋27.36万平方米，收入7848万元，同比增加xx86万元。

健全完善管理制度，推行权力公开运行。修订完善《局属单位领导班子决策“三重一大”事项责任追究办法(试行)》《预防治理“小金库”管理制度》等8项制度;坚决落实中央“八项规定”，整治公车私用，“三公经费”同比压缩26.1%。公平公正选人用人，健全完善干部考核评价机制，先后调整领导干部307人，基层领导班子作用进一步增强。公开配置人力资源，搭建管理、技术人员和技能人员需求调剂信息平台，公开调剂506人。推行局机关政务公开，机关43个部门列出权力清单，规范职能部门权力运行，主动接受监督。强化反腐倡廉工作，查处违纪党员56人，其中查处党员领导干部16人，并向全局公开查处结果，教育警示党员干部远离廉政红线。

有序推进铁路建设，完善路网结构与局部扩能配套并举。全年铁路基本建设项目完成投资85.4亿元，完成计划的101.5%。大庆西站开通运营;哈西客站、大功率机车检修基地、阿扎铁路项目竣工销号;牡绥扩能、哈齐客专、哈尔滨集装箱中心站工程完成年度投资计划;哈佳自闭改造、哈辆搬迁改造、滨北松花江公铁两用桥、昂红增建二线顺利开工建设;同江中俄铁路大桥、哈佳铁路、哈站改造、滨洲电气化改造前期工作取得突破性进展;哈牡客专、哈牡既有线电气化方案已经明确;哈尔滨至漠河夕发朝至项目前期工作稳步推进。在改善路网结构的同时，同步推进“点线”配套建设，启动哈尔滨南站综合集成自动化系统改造，打通关键节点;加大货场设备设施建设力度，对肇东、胪膑等5个车站货场进行改造，增强了货场集散能力。

倡导效率与公平相对统一，激发企业生机和活力。深化人力资源管理体系建设，按照需求把住人员入口，20xx年期末职工总量199095人，较2024年减少5690人;科学配置人力资源，缺员站段由21个减少到11个。完善工效挂钩考核评价机制，赋予局属单位工资二次分配权力，鼓励各单位实施薪酬制度改革，收入向生产一线、向安全经营有贡献的职工倾斜。坚持责权利相统一，将总编制内的机构设置、人员选拔权交给局属单位，全年择优选拔生产人员到技术、管理岗位611人。将更改资金使用权按额度分类下放给站段，将26类1283个品种劳保用品采购权下放到基层，满足生产实际需求。

推进“大民生”建设，更加关注人的全面需求。启动涵盖劳动用工管理、改善职工居住条件、厂务公开和民主管理等11个方面81个项点的“大民生”工程。职工收入实现稳步增长;优化生产组织和劳动组织，在38个车站实行隔日装车;990名倒班岗位职工实行节假日休息，减轻了职工劳动强度;优化7个车辆列检作业场作业方式，撤并工务、电务、供电

93个沿线工区和值班点，减少了通勤职工数量。加快“三线”建设，投入1.84亿元对滨北线、绥佳线、拉滨线和哈环线57个站区、74个车间、363个班组生产生活设施进行全面改造。加快保障房建设和棚户区改造，竣工交付保障房6816套;启动8处棚改项目，可改善铁路棚户区住户2365户。投入1.4亿元用于房屋病害治理、职工就餐补贴等项目;组织74445名职工健康体检、25460名职工健康休养。职工基本医疗保险企业征缴部分比例从6%提高到7.5%;“三不让”帮扶救助经费达到7606万元。全年用于改善民生投入总计xx.3亿元。充分利用“职工互动交流平台”，深化厂务政务公开，保障职工知情权、参与权和监督权。

过去一年取得的成绩来之不易，饱含着总公司党组的殷切关怀，饱含着全局干部职工的艰辛努力，饱含着职工家属和离退休老同志的真心支持。在此，我代表路局、局党委向全局干部职工、公检法系统和驻局军代处的同志们，向广大职工家属和离退休老同志表示崇高的敬意和衷心的感谢!

在肯定成绩的同时，我们必须清醒地看到问题和不足：一是安全基础仍然薄弱。二是对传统经营方式的路径依赖问题依然突出，创效能力不强。三是没有完全形成符合市场化要求的经营决策、市场营销、财务管理、考核激励等机制，特别是薪酬分配的驱动力不足。四是资源使用效率不高，粗放经营问题有待进一步解决。五是职工群众面临的一些现实困难还没有条件满足预期，企业文化建设还不适应。六是反腐倡廉建设仍任重道远。这些问题，迫切需要凝聚全局的智慧和意志加以解决。

二、20xx年全局面临的形势和奋斗目标

从大的环境和背景看，党的xx届三中全会做出了全面深化改革的战略抉择，汇集了全面深化改革的新思想、新论断、新举措，特别是对深化国有企业改革，完善现代企业制度提出了明确要求。国务院出台了《关于改革铁路投融资体制加快推进铁路建设的意见》，提出了促进铁路持续发展的“国六条”，明确了中国铁路发展的债务处置、公益补贴、运价改革、铁路用地综合开发等支持铁路改革发展的配套政策，破解了制约铁路发展的重大障碍。中国铁路实施体制改革，强烈释放了铁路发展转型的信号，深化改革的步伐将推进企业属性的回归。全局坚持市场化运作开启了破冰之旅，唤醒了发展自觉，全局上下渴望加快发展的愿望前所未有的强烈。经济社会的变革，行业改革的深化，职工对发展的渴望，倒逼我们必须顺应潮流，改革创新，真抓实干，谋求更大的发展空间。

从面临的挑战看，国内经济运行存在下行压力，社会运输需求结构发生深刻变化，大宗物资运输需求下降，对于以“原”字号大宗运输为主的哈局来说，货运增量难度很大。省内公路、航空等交通运输方式的快速发展，以及社会知名物流企业引入省内，使得市场竞争日益激烈。从内部经营管理压力看，哈局地处路网末端，自然环境恶劣，空车使用费、机车燃油、冬季供暖和热费补贴等支出达到68亿元，占成本支出的xx%，成本压力高于全路水平。设备基础虽然在改善，但与全路平均水平差距较大，正线无缝线路占53.5%，低于全路78.3%的平均水平;计算机联锁站场占35.x

x%，低于全路56.27%的平均水平;机车总量1106台，使用20年以上的175台，占xx.82%;绿皮车1060辆，占配属客车的27.6%，设备装备水平较低，造成运输品质不高和市场竞争能力弱化。今年铁路建设任务也十分繁重，哈齐客专处于决战决胜阶段，滨洲铁路桥断道施工将达到200天以上，极大考验运输组织和安全风险管控能力。同时，总公司实行新的预算管理办法和盈亏考核办法，提出确保年度收支平衡目标，对于哈局来讲任务更加艰巨。面对压力和挑战，我们只能背水一战，加快市场化步伐，强化过紧日子思想，确保实现盈亏目标。

20xx年，全局要认真贯彻党的xx届三中全会、中央经济工作会议和全国铁路工作会议精神，以坚持开放理念、坚持改革创新为引领，以安全发展为前提，以经济效益为中心，以“八个体系”建设为牵动，坚定不移地走市场化道路。

——安全生产目标：“五杜绝，四减少”。“五杜绝”：杜绝责任客车一般B类和其他列车一般B类碰撞类事故;杜绝责任一般A类行车及从业人员死亡以上事故;杜绝责任火灾爆炸事故;杜绝责任旅客死亡事故;杜绝责任高铁碰撞类、部件脱落类、轮轴裂纹类事故。“四减少”：责任客车一般C类事故较20xx年减少50%以上;责任职工重伤及以上事故较20xx年减少50%以上;责任设备故障较20xx年减少10%以上;路外伤亡事故较20xx年减少10%以上。

——运输生产指标：旅客发送量1xx50万人，货物发送量23000万吨，日均装车10100车，换算周转量1605亿吨公里。

——经营任务指标：多元化经营总收入5xx.2亿元。运输总收入385亿元，其中：客运收入84亿元，货运收入248亿元，建设基金53亿元;其他业务收入21.2亿元;非运输业收入107亿元。

——铁路建设目标：安全优质完成总公司下达的基本建设投资任务，全面兑现“22454”建设目标。

——民生建设目标：围绕劳动用工、薪酬分配、改善职工居住条件、维护职工身心健康等，落实12个大项100个项点工作。

三、依靠改革创新推动重点工作

1.持续深化安全风险管理。坚持“管理规范化、作业标准化”工作主线和“长远抓基础、现实抓控制”的工作思路，深化安全风险管理体系建设，确保安全持续稳定。

(1)改进管理理念。强化职工的安全生产主体地位，推动安全管理由盯职工向管问题转变，由单向监管向交互联动转变，由单一管理向多元共治转变，消除干群之间的负和博弈，促进职工由安全监管对象到安全管理主体的角色转换。

(2)夯实管理基础。强化“依法治企”和“管理问题是主要风险源”的意识，依据《铁路安全管理条例》和总公司《安全管理规程》，规范安全管理制度。按照安全责任定位，进一步明晰各管理层面安全职责。以生产管理为核心，强化站段指挥控制职能和车间生产组织职能。建立干部诚信记录，规范履职行为。强化专业管理，抓好新《技规》颁布后路局《行规》和专业规章的“修建补废”工作，加大“土规定”清理力度，实现技术规章的规范管理和动态完善。强化设备质量源头控制和运用维护管理，加大安全投入力度，增强科技保安全能力。

(3)推进标准落实。把现场作业标准化作为安全管理的落脚点，继续深化“安标线”建设。以行车关键岗位为重点，动态优化流程、完善标准。加强对安全、技术管理和重点生产岗位人员的培训，提升落实标准的能力。丰富现场监控手段，对关键作业进行“清单式”对标。优化“两违”考核办法，克服以罚代教，既要严厉惩处触碰安全红线的严重“两违”行为，又要通过正面激励，促进职工自觉达标。坚持管理层为作业层服务的理念，规范管理行为，杜绝违章指挥，为职工落实标准创造条件。

(4)突出问题管理。坚持问题导向，把安全管理的力量聚焦在解决危及安全底线的突出隐患上。围绕高铁和客车安全、机车车辆防溜、消防安全、道口和外部环境、施工安全、劳动安全、自轮运转设备等方面开展专项整治。做好哈齐客专的前期介入工作。完善单位、部门间沟通协调机制，抓好结合部问题的解决。以防范自然灾害、外部侵害及非正常行车为重点，进一步严密防控措施，强化应急演练，提高突发事件的预防和应急处置能力。建立完善安全检查整治和专业管理评价常态化机制，运用好安全风险管理信息平台，加强安全问题库管理和重点问题挂牌督办，实现对安全问题的趋势分析、动态整治、闭环管理。

2.加快市场化运作步伐。坚持市场在资源配置中的决定性作用，以市场需求为导向，通过推进运输服务市场化运作体系建设、构建非运输经济管理和运营体系，优化资源配置，创新客货运输产品实现形式，转换非运输企业经营模式，提升经济效益。

(5)优化客货运输核心产品。遵循市场规律，充分发挥铁路企业核心竞争力，围绕满足旅客货主时间上、成本上的不同需求，进一步优化客货运输产品结构。建立客运产品经济分析与评价机制，按照拓展直通空间、打造管内精品、密切高普衔接的思路，做优客运产品，加强单车核算，提高车辆利用率，提升各等级列车综合效益。创新优化货运产品，扩大“准时制”运输产品范围，力争形成年2024万吨规模;做大“集货拼装”运输产品，“滨北快列”增加到站，开发“滨绥快列”产品;合作开发绥芬河—俄罗斯“滨海1号”、满洲里—俄罗斯“粤满俄”集装箱运输班列，探索开行三间房—苏家屯进港集装箱班列，力争集装箱增运1.8万车。

(6)深度开发运输资源。加大与社会物流企业合作力度，延伸“门到门”服务链条;提升货场增值服务价值，打造零散白货、粮食、集装箱、煤炭、钢材、汽车等集散中心和内陆港对俄贸易平台。客货运营业厅向多元化转型，建立无轨站和虚拟营业厅;探索客货资源共享，依托现代信息技术手段，在售票厅、代售点开办货运业务，推进服务功能融合，形成客货服务的综合体。推进旅游、酒店、站车服务等关联企业形成业务链接，拓展客运产品增值空间。深化“旅客满意、货主满意”活动，围绕让旅客“安全出行、方便出行、温馨出行”目标，改善硬件设施条件，提升服务质量，积极探索服务属性和经营属性有机统一的经营模式。

(7)提升运输组织水平。按照“按图行车、周时管控、提高旅速、优化要素”原则，加强运输组织，日班计划兑现率达到90%以上;货车始发正点率达到90%以上，运行正点率达到90%以上，客车始发正点率达到98%以上，运行正点率达到95%以上;货运机车出库待发时间压缩10%，单机运行率压缩10%;货车周转时间控制在2.87天以下;滨洲线上行牵引6000吨贯通哈南;鸡西、七台河上行牵引6000吨，牡站不改编中转贯通哈南;各区段慢行控制在每百公里慢行附加时分不超过4分钟;全局客运列车旅行速度提高到时速60公里以上，哈齐一站直达旅客列车全程运行时间控制在2小时30分钟以内，哈牡控制在4小时30分钟以内，哈佳控制在5小时30分钟以内。

(8)搞活非运输业经济。落实投资集团路局出资人代表职责，以产权管理为纽带，以管好资产为核心，加大对非运输企业的监管力度，确保国有资产保值增值。建立健全非运输企业协调运转、有效制衡的法人治理结构，行使经营自主权。深度挖掘铁路土地资源附加价值，哈佳、哈牡客专等新线建设同步规划非运输类项目开发，打造车站经济圈。拓宽投融资发展渠道，对黑龙江省和蒙东地区能源开发条件成熟的项目投资参股。开发建设专用铁道、快装系统等具有行业特点实体项目，煤炭产业拓展“东四矿”和北部古莲河煤矿经销市场，外经产业推进天然气进口项目，积极争取100万吨原油进口配额。采取与地方物流企业合作合资方式，加快非运输业物流产业的转型升级。抓好齐齐哈尔工业园区建设，谋划哈尔滨工业园区建设，壮大企业发展实力。

3.推进企业管理深层规范。运用法治思维、法治方法治理企业，打破权力固化藩篱，提高集约化、精细化水平。

(9)坚持依法治企。用法治的标尺规范干部职工从业行为，把依法合规作为企业管理的基本依据和最高权威，引导干部职工增强对法律法规和规章制度的敬畏感。健全人才保障、出资人管理、法律风险联控、内部纠纷调解、依法维权、重大决策事前法律风险评估论证机制。做好规章制度、准入资质、合同签订等事项的合法性审查。修订劳动用工管理制度，从源头规避用工风险。依法依规收费和纳税，保障必要安全投入，维护职工合法权益。加大违法违规处置和监督检查力度，形成良好的依法治企环境。

(10)实施简政放权。明晰路局、机关部门和基层单位管理权责界面。站段自主安排自管更改资金，路局只备案不核准;适当增加车务站段自管更改资金。将年租金20万元以下房屋租赁合同签订交由站段负责。将职工培训计划安排、经费使用，委外培训单位选择权交给基层单位，允许支付讲课费用。继续下放运力配置权限，逐步扩大生成车自批站范围，铁路货场全部实现自动批，探索实行“准时制”企业等大企业自主编制日计划。在严格执行总公司、路局统一政策、规定和标准前提下，站段自主决定内部机构和人员编制，自主调配劳动力资源。加强权责下放后的配套制度建设，确保操作有据;加大监督力度，确保规范用权。

(11)强化全面预算管理。深化生产经营指标评价运用体系建设，把运输生产环节与经营效益指标的关联度显性化、数据化，完善信息平台功能，运用数据化分析模型，为优化生产经营决策、改进生产经营行为提供依据。构建财务管理体系，以全面预算管理为龙头，统筹优化配置全局生产资源、人力资源、财务资源，提高路局整体经济效益。创新成本节支模式，通过优化运输组织、改革检修工艺、调整劳动组织等方式，降低成本支出。强化预算管理的控制约束机制，落实预算管理责任，严格考核、兑现奖惩。深化资产资源开发利用体系建设和资产价值发现与回归集中行动，实现资源最优配置和资产保值增值。

4.激发企业发展活力。深化人力资源管理体系建设，推进人员能上能下、能进能出，收入能增能减的制度改革，畅通干部职工职业生涯晋升渠道，兼顾公平与效率，实现薪酬与岗位绩效和企业效益挂钩联动，充分激发职工的工作热情和创造活力。

(12)做好人力资源规划与配置。以提高劳动生产率为目标，综合劳效、岗位、工时、班制等因素，重新核定定员，科学规划20xx年定员编制，期末职工总量控制在19.5万人以内。按新增人员计划接收大学生和高职毕业生不超过2300名，向安全重要岗位、运输一线和艰苦边远地区配置，见习期满的大学生定职生产岗位工作锻炼;采取“点对点”补充方式，定向为高铁动车、电气化改造项目，以及海拉尔、加格达奇等地区引进600名大学生和高职毕业生，缓解区域性人员短缺和结构性储备不足问题。探索面向社会招聘高科技、经营管理岗位急需人才，在非运输业经营领域探索建立职业经理人制度。

(xx)强化人力资源开发。推进人力资源开发培养的改革创新，打破身份、年龄、学历、级别等限制，打通管理人员、专业技术人员、操作技能人员相互流通通道，探索建立新型的经营管理、专业技术、操作技能等三支队伍岗位序列。进一步完善岗位说明书，科学确定各岗位职务标准和任职资格，为各序列人员岗位任职提供依据;落实职业资格准入制度，在运输主要生产组全面推行持证上岗。健全选人用人机制制度，完善组织选拔方式，改进和规范竞聘上岗办法;出台局属单位管理人员、专业技术人员公开调剂办法。加大职工培训投入，加强实训基地建设，鼓励站段因地制宜建设小型实训场、练功场，提高教师兼课津贴标准，增设职工脱产培训膳食补贴;优化个性化培训课程设置，增强培训实效性。加强高技能人才队伍建设，全年新培养高级技师350人、工人技师800人。以课题攻关为牵动，实行项目化运作，推进市场营销、科技攻关等五个专业团队建设，发挥216个课题攻关组作用，培育人才队伍，实现团队建设由量向质的转变。

(xx)改善薪酬分配导向。坚持薪酬与岗位绩效和企业效益挂钩联动原则，按照责任风险、工作贡献、技能标准、劳动强度、艰苦程度等要素差异，拉开收入差距，形成“岗位靠能力、收入靠贡献”的薪酬分配导向，逐步解决干与不干、干多干少、干好干坏“三个一样”问题。路局层面进一步修订、完善工效挂钩办法，体现薪酬与企业效率、效益联挂;制定基层单位内部分配指导意见，理顺分配关系，规范分配秩序。基层单位发挥薪酬制度主体作用，优化内部分配办法，提高薪酬调控能力，实现易岗易薪，体现收入价值的公平正义。

(xx)强化考核评价驱动。以推进落实市场主体责任为根本，以正向激励为主导，充分发挥各级各类考核的驱动效应。完善安全评价考核和责任追究办法，把履职过程和质量作为评价的主要内容，把安全职责作为责任追究的重要依据，使各个管理层面自觉履职尽责。完善运输站段经营绩效考核办法，以效率、效益、质量为核心，区分运输站段业务特点设置考核项点，侧重主观因素，剔除与站段主观能动性关联度小的指标，每个单位个性化考核指标原则不超过3个。非运输企业重点考核利润指标，设定利润基准值，分为基础工资、绩效工资和超额利润分享工资三个部分，实行月度预支、季度清算、年度兑现。

5.科学推进铁路建设。构建铁路建设管理体系，优化路网结构，完善“点线”配套措施，提升运输能力和货物集散功能，形成布局合理、分工明确、规模适度、能力适应的基础设施布局。

(16)加快铁路建设项目进度。完成“22454”全年铁路建设目标：哈佳自闭改造、大庆西站搬迁改造2个项目年内销号;哈齐客专、集装箱中心站2个项目竣工验收，其中，哈齐客专联调联试，集装箱中心站建成投产;哈辆搬迁改建、滨北松花江公铁两用桥改造、昂红增建二线、牡绥扩能改造4个项目推进建设;同江中俄铁路大桥、哈佳铁路、滨洲电气化、哈站改造、伊春至翠峦铁路改线5个项目年内开工;哈牡客专、齐富扩能改造、富嫩扩能改造、哈牡电气化4个项目加快前期工作。强化基础设施配套建设，把既有线扩能和货场建设，提升到优化路网基础设施建设的高度加大推进力度，实施满洲里站扩能改造，推进哈南站综合集成自动化改造，加快车站货场改造步伐，优化货物集散功能，满足客户需求，提高市场竞争力。

6.推进民生工程建设。坚持“大民生”理念，深化民生工程建设，让职工有干劲、有希望、有奔头，增强归属感和自豪感，全年重点做好30件实事。

(17)降低职工劳动强度。①扩大隔日装车和夜间不行车车站比重，在8个车站试行流动调车组，推行列车编组大站给小站创条件，中间站调车钩数压缩10%。②依法优化劳动班制，实现100个站、xx00人次非工作日放假，探索弹性班制和班中间休制度，最大限度为职工休息创造条件。③取消除危险货物专用线外，装卸车量小的监装点和专用线固定监装员。④减轻客车乘务员套乘强度，探索客流不饱和列车由包乘制改为轮乘制。⑤加强“准时制”运输组织，畅通枢纽车站，压缩机车乘务员非作业时间，按照劳动法支付乘务员超劳工资。⑥重点整治基础病害，强化轨道结构，逐步撤消沿线小站工务工区。⑦改进工务大型捣固机维修计划及运用方式，减少劳动力投入。⑧逐步取消中间站电务值守点。⑨将客车车辆整备工作量向异地车间分流，减少车辆过度检和过度修。⑩逐步撤销电力值班点，在滨洲线推行集中修试点，改车间级1年1次的维修为段级2到3年维修。

(18)关注职工身心健康。①优化劳保用品配备标准，加大采购、发放等环节的监督检查，让职工用得舒心放心。②加强尘毒作业环境治理，适当提高涉及有毒有害工种保健费发放标准。③开展“送健康”到基层活动，组织开展健康讲座、义务巡诊，引导职工养成良好生活习惯。④调整医疗保险最高支付限额，新开通20个定点医院和药店;投入400万元，补充、更新“小药箱”、“小药盒”及药品。

⑤组织7.8万人健康体检，组织2.7万人健康休养。⑥落实职工带薪年休假制度，依法合规支付休假期间的工资待遇。⑦设立2400万元“送温暖”“送清凉”工作专项资金;投入950万元，为职工购买防暑降温用品。⑧投入500万元为女职工进行专项体检;投入专项资金为运行时间超过40个小时的长途客车，加装女乘务员专用卫生护理装置。⑨实行企业年金待遇分期领取，减轻职工税赋负担。⑩充分发挥局内心理咨询师作用，疏解职工心理压力。

(19)改善民生基本条件。①投入2.5亿元，推进滨北、齐北、嫩林、富嫩线84个站区“三线”建设;投入xx00万元，补充、更新其它既有线“三线”设备设施。②加大职工住房项目建设力度，推进哈尔滨锦程家园450套经济适用房项目;按需求启动群力一期限价商品房项目;协调推进xx个铁路棚户区改造项目，拟新建拆迁改造职工棚户区住房2674户。③投入7000万元，用于物业小区建设、职工住房维修及配套设施整治。④投入xx00万元，解决职工和家属吃水难和水质不达标问题。⑤投入xx00万元，对文体设施进行更新整治，丰富职工业余文化生活。⑥提高哈尔滨、海拉尔等地区单身职工住宿安置能力，鼓励站段创造安置条件。⑦投入资金8000万元，用于“三不让”帮扶救助。⑧投入9870万元，为职工食堂提供就餐补贴及更换餐具备品。⑨改造65辆工务宿营车，配备生活和文化娱乐设施;投入200万元，改造行车公寓。⑩投入专项资金为职工疗养院新增设备。

四、强化工作落实的保障措施

完善机制制度建设，推进科技创新，强化廉政建设，加强文化引领，不断提升企业执行力、创造力和凝聚力。

(20)推进机制制度建设。扎实开展群众路线教育实践活动，健全和完善领导干部带头改进作风、深入基层调查研究、直接联系和服务职工等长效机制，基层单位重点组织好活动推进落实。严格执行“三重一大”问题集体决策制度，完善稳定风险、法律风险、市场风险等决策评估制度;完善局机关权力清单制度，依法公开权力运行流程;加强机关效能建设，切实解决办事慢、办事难问题。健全财务大额联签、关键岗位交流等机制，完善选人用人责任追究制度。落实厂务公开和民主管理制度，推行网络公开方式，保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。充分发挥职工代表作用，围绕安全生产、住房配售、管理人员和技术人员聘用等热点问题，加大视察监督、民主协商力度，为职工代表参与企业管理创造条件。完善信访稳定工作制度，依托“职工互动交流平台”，探索实行信访网上受理，畅通干部职工诉求表达渠道，积极化解矛盾纠纷，营造和谐发展环境。

(21)大力推进科技创新。建立完善科技工作运行机制，科研经费重点向基层单位倾斜，站段科研费用可计入运营成本;推进安全保障、设备设施养护维修、运输组织、管理创新等十个方面科技攻关，对有贡献者加大奖励力度。加大科技成果推广力度，制定20xx年科研成果推广方案，科技成果推广纳入局更新改造计划，实现科研成果效益最大化。优化科研所管理体制，实行公司化改革，增强企业市场竞争力。

(22)加强党风廉政建设。认真落实党风廉政建设责任制，强化党政共同承担党风廉政建设主体责任，切实把党风廉政建设作为党委和行政牵头主抓的工作，通盘考虑，统筹推进。加强物资采购、车皮管理、工程建设等重点领域源头治理，推进廉政风险内控机制建设，规范和公开业务分工、管理流程，实行关键岗位人员定期交流和硬性轮岗制度，形成科学有效的权力制约机制。加大案件查办工作力度，加强群众监督举报和网络举报线索的综合利用，坚决查处侵害职工群众利益的违纪案件，始终保持惩治贪腐的高压态势。实行“一案双查”，对发生重大案件和严重违纪行为的单位、部门，追究当事人和相关领导人员责任，确保各项廉政措施落到实处。

(23)推动企业文化建设。加强制度文化建设，征集提炼核心价值观，把核心价值观融入制度的设计、修订、执行、监督各个环节，形成有利于培育和践行核心价值观的良好制度环境。加强行为文化建设，制定《哈尔滨铁路局员工守则》，明确共同价值取向、基本工作要求和日常行为规范。加强物态文化建设，设计与推广企业视觉识别系统;加大企业整体形象宣传力度，推介客货运输产品和服务举措，增强企业向心力，提升社会知名度。

各位代表、同志们，推动哈局科学发展、加快发展寄托着哈局几代人的愿望，面对信任和重托，让我们团结一心，拼搏进取，共同创造哈铁人幸福美好的明天!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找