# 就业合同协议书(11篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-06-20

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。就业合同协议书篇一用人企业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培养企业：\_\_\_\_\_\_\_\_...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

**就业合同协议书篇一**

用人企业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培养企业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订本就业协议应遵守的条款

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养企业)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业企业;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条毕业生与用人企业有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人企业和毕业生的声誉及合法权益。

第五条毕业生与用人企业对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人企业进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条本协议经毕业生和用人企业签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条本协议一式四份，毕业后、用人企业、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人企业用人企业名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_企业性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

档案：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

接收企业名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学院：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学位类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培养方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

生源地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_婚姻状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方经协商达成如下协议：

第一条毕业生工作的地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条毕业生的工作岗位是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条毕业生户口迁入地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人企业每月支付的劳动报酬是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人企业初次服务的期限是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人企业报到后是否签订：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同。

本协议是否需要用人企业的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。约定支付违约金的，违约金额不超过20\_\_元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_用人企业意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

用人企业主管部门意见：\_\_\_\_\_\_\_

签字、盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**就业合同协议书篇二**

甲方(用人单位)名称： 住所：法定代表人： 性别：

乙方(劳动者)姓名：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年月 日止。

(二)无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点 从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，完成 工作数量，并达到 质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度。

(二)实行综合计算工时工作制度。

(三)实行不定时工作制度。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第九条 乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第十条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：其标准分别为 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

(三)其他工资形式:

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。 第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

六、社会保险

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容;

(一)甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定

(二)保守商业秘密的约定

(三)补充保险和福利待遇的约定：

(四)其他事项的约定：

八、 劳动合同的变更、解除和终止条件

(一)经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二)劳动合同的解除：

1、试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种;

(2)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(3)乙方患病或因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能调整做其它工作或患有慢性疾病及传染病;

(4)乙方严重违反酒店劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据酒店有关规定应予以辞退的;

(5)乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的;

(6)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的;

(7)乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的;

(2)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三)劳动合同的终止：

1、劳动合同规定的期限届满时;

2、双方约定的终止劳动合同的条件出现;

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四)其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

九、其 他

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**就业合同协议书篇三**

用人单位(甲方)：

地址及邮政编码：

职工(乙方)：

身份证号码：

住址及邮政编码：

甲方(单位)因生产(工作)需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据\"平等自愿、协商一致\"的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权力、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自\_ 年 月\_ 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限为 \_天，至\_ 年 \_月 \_日止。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：\_ 。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过 小时，平均每周不超过 小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息 小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过 小时，每月累计不得超过 小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，必须及时抢修的;

在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的;

必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;

为完成国防紧急任务的;

为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

(二)甲方应在合同期满时如期发放货币工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

五、保险福利待遇

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。且相关事宜应先告知乙方。

八、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同。

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在工作期内;经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上款第1项至第4项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

九、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

十、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效;双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) 乙方(签名)

法定代表人、负责人或委托代理人(签名)

年 月 日

**就业合同协议书篇四**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校(以下简称甲方)

学生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

乙方自愿报学甲方\_\_\_\_\_ 级\_\_\_\_\_专业并由甲方录取，双方的权力和义务如下：

一、甲方对乙方负下列责任：

1、保证乙方毕业后安排就业(本市或南方任选)。

2、协助毕业生依据《劳动法》维护其合法权益。

3、保证就业率达到100%。

4、甲方按\_\_\_\_\_市物价部门的收费规定，不乱收费。对超出《收费一览表》标准的收费，乙方有权拒付(见《收费一览表》)。

5、乙方入校清注册费用后，即签订本合同。

二、乙对甲方负下列责任：

1、略2、略3、略

4、在甲方安置的企业或甲方的劳务型企业与之签订就业合同，并购买养老保险的基础上，不计较企业性质，企业规模大小。

5、略6、略7、略8、略

9、如系乙方自身原因被企业辞退或自行离开就业单位的责任自负，但有关就业 要求可由甲方的职业介绍所按规定解决。

三、凡单方提出违反合同中的有关条款约定的，需向另一方支付违约金20\_\_元，甲方不能保证乙方正常就业而非乙方正常就业而非乙方责任，则退还全部已交费用。

四、双方经协商确定的其它事项：

五、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，

甲方： 乙方： (签章)

代表人： (签章)乙方家长：(签章)

**就业合同协议书篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(学生)

毕业生要事先和用人单位就约定的内容进行协商达成一致意见，并将约定好的内容全部写进就业协议书中，以便约束和保护双方。协议书需要各方签字盖章后方能生效，任何口头承诺都是无效的。

第七条乙方负责对甲方推荐的人员进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

双方经协商，就以下问题达成协议。

一、甲方的权利与义务

1、乙方修业期间，甲方将严格按照国家教育法规及职业教育的培养目标认真做好教育教学工作，维护学生身心健康，促进学生德、智、体全面发展，使其成为社会需要的有用人才。

甲方委托乙方为其加工系列产品，加工数量、款式(或开发信息)、标准、质量要求由甲方提供，价格由双方协商确定，另在订单上详述。

2、根据学院教学计划的安排，科学地对学生实施考核、技能鉴定，实事求是地确定其修业情况、职业技能等级及思想品德表现。

3、按期向乙方收取学费、住宿费;代收代付学生学习生活用品、技能鉴定所需费用(据实结算、多退少补)。

按照省教育厅有关就业政策，认真做好学生毕业前的实习安排及毕业后的就业安置，维护乙方在劳动就业方面的合法权益。

4、按照省教育厅有关就业政策，认真做好学生毕业前的实习安排及毕业后的就业安置，维护乙方在劳动就业方面的合法权益。

5、因甲方过错不能按时推荐乙方就业，甲方负责乙方上岗前每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的生活费。(期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年)

6、为促进学生遵纪守法、努力学习、健全人格、正常完成学业，甲方规定：

(1)对全部成绩合格获得毕业证书，职业技能鉴定合格并获得技术等级证书的毕业生优先安排就业;

(2)对因部分成绩不合格，未按时获得毕业证书，将视情况暂缓安排就业或安排就业但需经补考获得毕业资格后享受相应待遇;

(3)对思想品德差，因违纪而受到纪律处分的，并在毕业前尚未撤销处分的学生，不安排就业。

(4)对未交清所规定费用的学生，必须待交清费用后(在学校规定的时间内)再准予毕业，之后安排就业。

二、乙方权利与义务

三方协议是《普通高等学校毕业生、毕业研究生就业协议书》的简称，它是明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务的书面表现形式，能解决应届毕业生户籍、档案、保险、公积金等一系列相关问题。

1、乙方在修业期间必须遵纪守法，服从学校管理，努力学习、认真实习，力争取得毕业证书。

2、按照规定，按期向学校缴纳应缴费用。

3、乙方家长应努力配合学校教育管理好自己的子女。

第十一条乙方与甲方推荐的人员应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

按国家教育部规定的教学计划和教学大纲及用人单位的实际需求进行教学，保质保量地完成各学科的教学任务;

4、乙方上岗就业试用期间，应努力钻研技术、遵纪守法、吃苦耐劳、服从管理。若因个人原因被单位退回，甲方视情况最多再给一次就业安排机会;乙方试用结束，经录用单位考核转正后，若因个人违纪和个人辞职等原因被解雇，甲方不再负责安排就业;若因录用单位生产减员，甲方可再次负责安排就业(有效期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，推荐次数为\_\_\_\_\_\_\_\_\_次)。

5、若甲方未能履行协议所规定的内容，乙方有向上级有关部门申诉的权利。

甲方在学生实习期间，不得无故克扣学生的劳动报酬。甲方需按规定支付学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。

三、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

《通知》指出，各个高校不准以任何方式强迫毕业生签订就业协议或劳动合同，不准将毕业证书、学位证书发放与毕业生签约挂钩。不准以户档托管为由劝说毕业生签订虚假就业协议，不准将毕业生顶岗实习、见习证明材料作为就业证明材料。各地各高校要高度重视毕业生权益保护，进一步加强法制教育，提高维权意识，坚决制止就业欺诈行为，帮助毕业生识别虚假或欺诈就业信息，防范招聘陷阱，保护自身权益。

本协议自签字后生效，双方均须严格遵守。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_家长(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**就业合同协议书篇六**

甲方：\_\_发展有限公司

乙方(学生)：

兹因乙方同意参加甲方委托学院(校)订单式培养的专业的学习，为明确双方职责，保障双方合法权益，双方特签订如下协议：

一、甲方保证乙方毕业后按专业对口安排相关工作，且安排的工作要达到下列要求：

1、工作地点：广州、深圳、东莞、佛山、中山等珠江三角洲经济发达地区。

2、工作单位:具有合法经营资质的各级各类医院、社区卫生保健中心、康复保健中心、制药企业、

连锁药业、口腔工艺企业、三星级以上酒店、旅游企业等。

3、工作岗位：从事医疗、护理、康复、制药、药品营销、口腔工艺、酒旅服务、儿童保教等工作。

4、薪酬待遇：用人单位包食宿或提供食宿，试用期1-3个月。试用期月工资不低于元(不包括奖金)。乙方试用合格后，用人单位根据乙方的工作能力可增加工资并签订《劳动合同》。

二、推荐成功：甲方安排的单位条件及待遇符合乙方的要求，而乙方也被该单位选聘录用、正式上班、且在《录用通知书》上亲笔签名确认，则视为成功推荐。凡成功推荐的学生，由用人单位签署《录用通知书》，内容包括：

1、乙方的工作岗位、工资待遇、食宿条件、试用期及上班时间;

2、用人单位签名及乙方亲笔签名确认;

3、《录用通知书》一式四份，甲方、乙方、学校和用人单位各存一份;

三、甲乙双方的责任：

(一)甲方

1、负责在乙方毕(结)业后向乙方提供真实有效的招聘信息供乙方选择，信息内容包括招聘条件、招聘岗位、招聘人数、入职要求、工作时间、薪酬待遇、试用期及食宿条件等。

2、及时提供乙方实习、就业单位的地址、联系人及联系电话给乙方学校。

3、乙方实习结束或者培训结业到达甲方后，甲方须在5个工作日内安置完毕，其间食宿及交通费用由乙方自理，逾期各项费用由甲方承担。

4、负责监督实习、用人单位保障乙方在该单位的待遇及各种福利和劳动保障措施，协调欠薪、工伤等事宜，切实维护乙方实习、就业的正当权益。

5、跟踪服务：(1)为乙方建立实习、就业跟踪服务档案;(2)乙方在试用期起一年内，非自身原因而被用人单位辞退的，甲方无条件不限次数为乙方重新推荐就业岗位，且不再收取任何费用(但期间的交通、食宿等费用乙方自理);(3)免费组织乙方考证及学历升级(考证费、学费乙方自理)，并为获证及学历升级后需再就业的学生重新推荐就业岗位。

6、乙方结束实习或结业后三个月内甲方无法按本协议要求推荐乙方就业，则退还乙方推介服务费。

(二)乙方

1、刻苦学习，遵章守纪，完成全部课程的学习，保证各学科、操行、身体及实习成绩均合格。

2、准备好毕(结)业证书或毕业证明、身份证、体检表等个人资料以及相关费用、用品等。

3、按甲方及学校预定时间到达预定地点，参加实习、就业面试、考核等选聘程序，面试、实习和就业过程中要听从指挥、服从安排。

4、严格按《录用通知书》的时间和要求上班，并做好思想、知识、技能等各方面的准备。

5、若乙方在学习、实习及就业期间出现下列任何一款情况，甲方有权取销推荐实习、就业和跟踪服务，且不退回乙方所交的任何费用：

(1)触犯国家法律、法规而被司法机关追究刑事责任;

(2)严重违犯学校、实习单位或用人单位的规章制度，情节严重，而被学校、实习单位勒令退学、开除或被用人单位辞退;

(3)必修课程有两门以上(含两门)课程不合格的，或学期缺课2节以上、学年缺课4节以上(病假除外，但病假需凭医院证明);实习期间旷工十天以上(含十天)的;

(4)没有征得甲方、学校、实习单位或用人单位的同意而擅自变更单位、离职、辞职的;(5)因个人原因参加非甲方、学校、实习单位或用人单位组织的活动而发生意外或参加非法行为;(6)罹患严重疾病、传染性疾病、意外致残或隐瞒病史等情况不能再从事本专业实习、工作的，(但甲方应在乙方康复后一个月内重新安排乙方就业);

(7)学习(含实习)期间自动退学、未交清学杂费用或未按要求备齐就业所需相关资料的;

(8)已确认实习、就业单位而不服从实习、就业安排或故意延误报到时间而导致实习、就业受阻;或在实习、就业过程中因自身不适应等原因而自动放弃甲方的服务的;

(9)因个人情感、情绪问题而自伤、自残、自杀等;

(1)战争、疫病、自然灾害、国家的政策法规改变等不可抗力因素造成损失或损害，双方不究。

四、订单培养履约金：为体现订单式联合办学的责任对等，乙方须向甲方交付订单培养履约金28元(履约金由学校代收后统一拨付甲方)，凡按约赴甲方实习就业的学生(员)甲方在收齐相关费用后全部退还，未按约赴甲方的学生的履约金则不予退还。

五、本协议一式叁份，甲、乙双方及学校(监证单位)各执一份，具有同等的法律效力，自双方签字盖章之日起生效。本协议未尽事宜，双方协商处理。协商未果，任何一方均可提请仲裁或诉讼。

甲方：\_\_发展有限公司乙方：

代表：年月日乙方家长：年月日

监证单位：学院(校)代表：年月日

**就业合同协议书篇七**

灵活就业合同书甲方(用人单位)： 乙方(姓名)：根据有关劳动保障法律、法规和规章，经平等自愿、协商一致，双方签订灵活就业合同书。

一、灵活就业合同期限为本合同期限为有固定期限，期限为年个月，自 年月日起至 年

月日止。其中试用期为 个月，自年月日起至年月日。灵活就业合同期满不再续签合同或合同期内解除合同的，本合同自动中止，劳动关系自动解除。

二、工作时间和休息休假

1、乙方岗位实行工时制度(a、标准工时制b、不定时制 c、综合计算工时制)。乙方应按岗位职责和甲方的规定要求，按时完成工作任务。

2、乙方按国家规定享有婚假、产假等休息休假的权利。

三、劳动报酬

1、甲方以货币形式于下月 日前支付乙方当月劳动报酬，如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

2、月工资标准为 元(大写： 元人民币)。

四、社会保险

甲方按国家有关规定，承担用人单位应缴纳的养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险费。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方工作过程中存在职业危害的，甲方应提前如实履行告知义务，保证乙方享有《职业病防治法》规定的各项权利。

六、灵活就业合同的解除和终止

1、本合同的解除和终止按灵活就业合同执行。

2、出现以下情形，甲方可以解除本合同：

(1)乙方连续旷工超过3个工作日或者1年内累计旷工超过10个工作日的。

(2)乙方违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职， 造成严重后果或较大经济损失的。

(3)乙方扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的。

(4)甲方定期或不定期对乙方进行考核，考核不合格的。

3、合同期内甲方或乙方提出解除合同的，应提前一个月告知对方。

七、违反或解除灵活就业合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须全面履行。给对方造成损害或损失的，应根据其后果和责任大小，予以赔偿。

2、甲方违反本合同约定或者法律规定解除或终止劳动合同，乙方要求继续履行劳动合同 的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行灵活就业合同或者已经不能继续履行的，甲方应当依照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

八、劳动争议的处理

因履行本合同双方发生争议，可先行协商解决;协商不成的，可申请劳动仲裁;对裁决不服的，可到当地人民法院提起诉讼。

九、双方约定的其他事项

1、劳动纪律：乙方应遵守国家法律法规及甲方的各项规章制度，遵守劳动纪律，服从甲方管理。

2、培 训：甲方应对乙方进行岗前培训及相关业务知识培训;乙方应接受甲方组织的理论学习、岗前培训及相关业务培训。

3、考 核：甲方对乙方要进行定期或不定期的考核，乙方应接受甲方的考核。

4、其它事项 。

十、本合同未尽事宜，凡属国家、省有规定的，均按国家和省的规定执行;凡属国家、省没有规定的，甲乙双方可以协商补充条款。 甲方(单位)盖章： 法定代表人(主要负责人)或委托代理人： 乙方(签名盖章)：

(签章)： 年月年月 签订日期： 日签订日期： 日

**就业合同协议书篇八**

甲方(学校)：

乙方(单位)：

丙方(学生)：

为了适应毕业生就业市场健康发展，满足用人单位的需求，针对毕业班学生到用人单位实习及岗前培训等情况，特制定本协议。

毕业生需要注意试用期或实习期的长度;外企、合资企业、私企一般采用试用期，根据合同期的长度，可以从1—3个月不等，通常试用期为3个月，不得超过6个月;国家机关、高校、研究所一般采用见习期，通常为一年。

甲方的权利、义务

1、满足乙方的需求，安排好丙方参加由乙方组织的学习和实习培训工作。

2、为保证教学质量和丙方实习培训、设计任务的完成，由学校教务处(技能鉴定办)、各系部向乙方提供丙方毕业实习、设计、职业技能培训及鉴定的计划、安排和要求。

3、负责与乙方协商安排好丙方的各种考核及补考等工作。

4、不定期与乙方和丙方联系，了解丙方的学习、生活、工作等情况。

乙方的权利、义务

1、向甲方正式出具要求丙方在毕业前参加乙方实习培训的书面材料。

2、向丙方提供毕业实习、设计、技能培训及鉴定的学习条件，负责对丙方的毕业实习、设计按甲方的要求进行考核，并出具考核材料及成绩。

3、负责向需回学校参加考试、技能鉴定的丙方提供条件。

4、负责丙方的管理、教育。不定期与甲方联系，通报丙方在乙方的表现情况。

5、负责丙方的安全教育、安全管理，并对丙方人身安全负责。

6、负责对丙方严格要求和考勤，无特殊原因，不能单方提前中止丙方实习及解除“毕业生就业协议”。

丙方的权利、义务

1、持乙方要求丙方在毕业前参加乙方实习培训的书面材料，向系部提出申请，并办理相关手续。

2、遵守甲方制定的有关规定，在参加乙方组织的各种学习和实习培训期间，必须遵守乙方制定的各项规章制度，服从乙方分配和管理。

3、及时与甲方保持联系，按甲方要求认真完成全部教学计划内容，经甲方和乙方考核达到优良后，方可获取毕业证书和技能鉴定证书。

4、遵守劳动纪律，认真出勤，不能擅自离开乙方。

5、已正式签订《毕业生就业协议书》，无特殊原因，不能单方毁约。 本协议如与国家相关政策规定有相悖之处，以国家相关政策规定为准。 本协议自签订之日起生效，未尽事宜要经三方协商来解决，任何一方不能擅自处理。

(学校签字盖章) (单位签字盖章)

乙方考入普通高等院校、依法服兵役、被录用为公务员，或经选拔参加选调生、选聘生、西部计划、欠发达计划、三支一扶、服务社区计划等国家和地方基层就业项目的;

甲方： 年 月 日 乙方： 年 月 日

(学生签字)

● 档案转入地。要先向用人单位的人事管理处咨询清楚：单位有人事管理权且愿意接收的，究竟是何名称，要问清楚。同时，要在协议书的上级主管单位上盖章才有效;无人事管理权的，该单位有无委托的人才中心，有，则填该人才中心的地址，并在上级主管单位栏上加盖人才中心的章。以上情况下填写才有效。反之，无人事管理权又无委托人才中心的，则要自己落实，或者自己托管(要加盖所托管人才中心的章)或者不填(默认回原籍)

丙方： 年 月 日

年 月 日 年 月 日

离校后，对于乙方其他个人行为及其引起的后果概不负责，所发生的其他争议与甲方无关。离校后乙方不能泄密甲方相关技术性资料及文档，发布任何不负责任及对甲方不利的言论及行为，否则甲方有权追究乙方的法律责任及经济赔偿。

**就业合同协议书篇九**

一、签约须知

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》和教育部的有关要求，为维护国家就业方案的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

1、毕业生、用人单位、学校在签订协议时要严格执行国家关于毕业生就业的方针、政策。

2、毕业生应按国家规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到。若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

3、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约，未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

4、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业方案，报省教育厅批准，学校负责办理就业手续。

5、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不予办理就业手续，本协议自行取消，由学校通知用人单位。如用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

6、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议书的一部分。

7、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意违约，由违约方承担违约责任，并在备注栏注明。

8、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

二、签订协议书注意事项

1、到河南省辖市市管或区管单位就业的，需经省辖市毕业生就业主管部门(非师范经市人事局、师范经市教育局)盖章同意;到县及县以下单位就业的，只需经县毕业生就业主管部门盖章同意。

2、到河南省直、部属单位就业的，需经其主管部门盖章同意。部属单位主管部门系指在豫的主管部门;在省工商局注册的非国有单位接收毕业生，须到省就业办办理审核备案手续。

3、在省外落实接收单位的，按有关省(自治区、直辖市)毕业生就业主管部门的规定办理。原则上到河南省外各省区直或部属单位就业的，经省毕业生就业主管部门盖章同意;到市(地)以下单位就业的，经市(地)毕业生就业主管部门盖章同意;到省辖市单位就业的，需经直辖市毕业生就业主管部门同意。

4、到在京中央单位的，需经国家人事部门同意。

**就业合同协议书篇十**

甲方(用人单位)：

平时生活作风懒散。如果不是因为懒散、粗心大意、记忆力水平低，我怎么会把教学秘书如此辛苦制作出来的课表忘记?

乙方(姓名)：

甲乙双方按照国家和省毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方同意录(聘)用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方录(聘)用乙方工作期限为\_\_\_年，工作地点为\_\_\_，工作岗位为\_\_\_。

四、甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于\_\_\_元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)。

五、甲方录(聘)用乙方工作期间，甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险)，提供相关的福利待遇，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要，在签订本协议前组织体检，否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件，乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件。

八、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责;乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

九、符合下列情形之一，经书面告知对方，本协议解除：

1、甲方被撤销或依法宣告破产的;

2、乙方考入普通高等院校、依法服兵役、被录用为公务员，或经选拔参加选调生、选聘生、西部计划、欠发达计划、三支一扶、服务社区计划等国家和地方基层就业项目的;

十甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于\_\_元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)。

3、乙方报到时未取得毕业资格的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规、政策规定的其它情形。

十、本协议生效后，甲乙双方应全面履行。一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求赔偿相关损失。

十一、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十二、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责;乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)。

十三、本协议一式两份，甲方、乙方各执一份。

十四、经甲乙双方协商，乙方于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后1个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动(聘用)合同，乙方应当积极配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动(聘用)合同。

十五、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录(聘)用手续后，本协议终止。

甲方(公章)：

乙方(签名)：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**就业合同协议书篇十一**

甲方：

乙方：深洲职业培训中心

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

人才培养推荐就业

合作协议

甲方：

地址： 邮编：

电话： 传真：

联系人：e-mail:

乙方：深洲职业培训中心

地址：深圳市南山区南山大道1175号新绿岛大厦 邮编：518000

电话：0755-26050039 联系人：赵主任

一、合同期限

1、 本合同自双方签字之日生效。

2、 本合同有效期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二 、附件

本合同及有关附件经双方代表签字后生效，一式两份，甲乙双方各持一份，具同等效力。

三、甲乙双方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、 详细真实地介绍本单位的基本情况相应的资质书面材料，保证具备中华人民共和

国内真实合法的法律地位。

2、 有权通过面试、笔试、实际项目考核等方式检验学生的能力。

3、 有权决定是否录用候选人。

4、 有权要求乙方根据本公司的岗位需求，对推荐人才进行有针对性的技术指导。

(二) 乙方的义务

1、 乙方应向甲方如实出具详细的候选人简历资料。

2、 乙方在与甲方达成共识后，要根据甲方的人才技能需求，对学生进行系统、深入的培训，从理论、技能、职业素养等方面严格把关。在掌握必备知识基础上，通过大量训练，培养学生发现问题、解决问题的能力，具备实际工作经验，达到独立上岗标准。

3、 乙方在推荐的人才于甲方工作期间，对推荐的人才进行跟踪指导，协助甲方进一

步确保推荐人才的稳定性，降低人才的流动性给乙方带来的影响。

4、 乙方在所推荐人员被甲方聘用后，不能再向其他单位推荐。

四、其他说明

1、 乙方向甲方输送专业人员，不要求甲方承担任何培养费用。

2、 乙方享有“甲方人才培养基地”称号的权利。

甲方：

代表人：

盖章：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日乙方： 代表人： 盖章： \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找