# 职场英语：你的求职简历石沉大海的六大原因

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-06-22

*第一篇：职场英语：你的求职简历石沉大海的六大原因职场英语：你的求职简历石沉大海的六大原因1.You Didn\'t Follow Up你没有后续跟进Following up after a job interview isn\'t an op...*

**第一篇：职场英语：你的求职简历石沉大海的六大原因**

职场英语：你的求职简历石沉大海的六大原因

1.You Didn\'t Follow Up

你没有后续跟进

Following up after a job interview isn\'t an optional gesture;it\'s mandatory if you want to stay in the running for the position.Initiating communication after your interview, even if it\'s just an email to say thank-you and you\'reenthusiastic about the opportunity, separates you from another candidatewho wasn\'t thoughtful about her follow-up.在面试后询问情况并不是可有可无的一步，如果你想成为这个职位的有利竞争者，这是必须要做的事情。主动在面试后和HR联系，即使只是简单的发封邮件表答谢意或者表明很珍惜这次机会，都能体现出你和其他没有跟进的面试者的区别。

2.Your Contact Info Was Wrong or Lost

你的联络方式写错了，或者找不到了

It\'s a cover letter must to include your contact information, even though you already put it on your resume.Prepare for the possibility that your papers might get separated so the hiring manager isn\'t left without a way to contact you.Also, be sure to triple check your email address and phone number that you provide — there are few things more careless than providing incorrect contact information.求职信中必须包含你的联络方式，即使你在简历中已经写过一遍了。你的纸质简历如果不幸被分的七零八落，你必须确保HR还能联络到你。而且，你留下的电子邮箱和电话号码要反复核对——如果因为写错联络方式失去了机会，你后悔千万次也没有用。

3.They\'re Taking Their Time

公司还在考虑中

If your position is a newly created role the employer may not be in a rush to fill it;they\'ll want to see a range of applicants before selecting one.Pay attention to the date the position was first listed — if you applied soon after it was posted, the employer may be holding out on making a decision until the

job has been open for a certain amount of time.如果你投递的职位是刚刚发布的话，公司其实并不急着找人入职。他们想在确定最佳人选前多面试几个应聘者。注意下招聘发布的时间——如果你是在发布不久后就投递了简历，公司会让这个职位空缺一段时间后再决定人选。

4.Budget Hasn\'t Been Finalized

没有确定预算

Departments\' budgets dictate how much they can pay new hires and whether or not adding personnel is possible., so you may not be receiving a call because the department is waiting on its final numbers.部门预算会决定你申请的部门是否招聘以及付给新员工多少报酬,所以你没收到公司通知或许是因为他们的最终预算还没有确定。

5.There Aren\'t Enough Hours in the Day

工作太多，忙不过来

Keep in mind that your employment isn\'t the only thing the hiring manager has on her plate, not to mention there are several people involved in hiring decisions.If it\'s a particularly busy time in the industry then hiring could be a lower priority than usual.你要明白招聘并不是HR经理唯一的工作，而且雇佣工作是需要不同部分的人商量之后共同决定的。如果你申请工作所属的行业正处于旺季，那招聘进程可能会较为缓慢。

6.An Offer Has Already Been Extended...你申请的职位或许早已……

...to someone else.If the position has already been offered to anothercandidate and is waiting for that person to accept the offer, they\'ll withhold from making contact with other applicants in the running.This process can take longer than you\'d think — the preferred candidate could be on vacation or trying to negotiate salary.An employer won\'t let you know a position has been filled until it\'s been formalized.名花有主。如果某个职位已经找到了合适的人选，并且那个人正在考虑是否入职，那么HR会暂时不联络其他应聘者。这个过程花费的时间比你认为的要更久——因为那个最佳

人选可能正在度假，或者正在商谈薪酬。公司在正式确定有人入职前是不会让你知道他们已经找到适宜的人选的。

**第二篇：职场过来人：不让求职简历石沉大海的妙招**

学英语，练听力，上听力课堂！

Getting a rejection letter is a painful part of job hunting, but at least it means you’ve been noticed.These days, I’ve been hearing about more job hunters who respond to online job postings, only to hear nothing back from the company.Ever。虽然在求职过程中收到一封拒绝信很痛苦，但至少能证明你引起别人的注意了。很多时候，我都听说很多求职者在网上投出简历，但是从来都得不到任何反馈。

Was the position filled? Is the company just taking a long time to fill it? Did the hiring manager even see the application? You may never know。

是该职位招到人了吗?是否该公司花了很多时间来填补这个职位空缺?招聘经理看到过你的求职申请了吗?你可能永远都不知道。

Many recruiters and hiring managers do let applicants know where their online applications stand.(At a minimum, companies should set up an automated response system。)But before you get too angry at companies that ignore you, consider what they are up against。

很多招聘人员和经理确实会让求职者知道他们在网上申请的职位是什么。(至少，公司会设立自动回复系统)。但是在你为了公司忽视你而发怒之前，先稍微为他们想想吧。

First, the Internet has made it absurdly easy to apply for jobs.This means that unqualified people are clogging the system with their wing-and-a-prayer applications。

首先，网络使得求职申请异常简单。这就意味着总有不合格的人带着碰运气的心态将他们的求职信塞满了招聘系统。

Then add rising numbers of unemployed people.More job seekers — qualified, unqualified and desperate — are hitting the send button.Acknowledgments are going by the wayside as recruiters confront hundreds of applications for a single job。然后还有越来越多的失业者。更多的求职者，不管是合格的还是不合格的，都在点击发送的按钮。因为同一职位的求职申请太多，招聘人员就不会再给上百个求职者回感谢信了。In fact, organizations received 75 percent more applications, on average, in the first half of 2024, compared with the same period in 2024, according to a survey by the Corporate Executive Board, a network of executives and a research company.Todd Safferstone, managing director of the company’s Recruiting Roundtable, said 声明：本资料由听力课堂网站收集整理，仅供英语爱好者学习使用，资料版权属于原作者。-1-

that one business advertised for a lawyer and received responses from 1,000 applicants — half of whom did not even have law degrees。

企业调查局是一家网络管理和研究公司，根据其调查显示，2024年上半年公司收到的求职申请比去年同期增长了75%。该公司的人力资源招聘经理Todd Safferstone说，一个律师职位的招聘，引来了1000个人投简历，有一半的人甚至连法律学位都没有。

In this environment, it’s easy to see how a stellar application can become lost in the shuffle.But how do you make your highly qualified presence known without looking like a pest?

在这种情况下，一名优秀的求职者就很容易在一片混乱中失去机会。那么，你该如何让你合格的简历被招聘者所注意到呢?

The best job seekers “take control of their application’s destiny,” said Kelly Renz, vice president for client services and human resources at Pinstripe, a recruitment outsourcing firm。

招聘外包公司Pinstripe的客服部以及人力资源部副总裁Kelly Renz说：“最优秀的求职者能够掌握自己的求职命运。”

That means working hard to find a contact at the company who can be your advocate — or at least a conduit to the hiring manager.If you know someone at the company personally, ask him or her to forward your application to the right person。这就是说要努力和公司能为你说话的人联系上，或者至少是和招聘经理联系。如果你私底下认识公司的员工，让他们帮你投简历给合适的招聘人员。

If you don’t know anyone at the company, ask your friends and relatives if they do.If you have a Facebook page, post a polite plea there。

如果你不认识公司的员工，问问你的亲戚朋友是否认识。如果你在Facebook上有自己的主页，在上面发布礼貌的恳求。

Sometimes, despite your best efforts, the hiring manager’s name is not readily available.Often that is a corporate ploy — a way to prevent an avalanche of follow-up inquiries about online job postings。

声明：本资料由听力课堂网站收集整理，仅供英语爱好者学习使用，资料版权属于原作者。-2-

有时候，尽管你已经很努力了，但是招聘经理的名字你还是无从得知。通常来说，这也是公司的一种策略，一种为了防止后续大量关于网上工作招聘的询问的方式。

But do some research.Look on the company’s Web site or do an Internet search for a name.Call the human resources department and ask the receptionist if he or she knows who is in charge of hiring。

那么，做一些调查吧。访问该公司的网址，或者在网络上搜索该公司的名字。给人力资源部打电话，问前台是否知道负责招聘的人是谁。

Ms.Renz suggested another way to get a name: Go on LinkedIn and look for someone who works in the same department as the posted job.Contact that person: ask whether he or she knows who is hiring, and how that inpidual can be reached.You might also ask for more information about the job, Ms.Renz said。

Renz小姐建议了另外一种获得名字的方法：上LinkedIn网站搜索与该招聘职位所属同部门的工作人员。然后和他联系，问他/她是否知道谁在负责招聘，以及那个人的联系方式。她还建议说，你也可以多询问一些关于这个工作的信息。

声明：本资料由听力课堂网站收集整理，仅供英语爱好者学习使用，资料版权属于原作者。-3-

**第三篇：你的简历为什么石沉大海**

今年被称为“史上最难就业季”，号称求职敲门砖的简历能否让你脱颖而出？近日，百度贴吧一名为“简历是这样被删选的”帖子引发热议。该帖子称，80%的简历在5秒钟内甚至根本没有被阅读就惨遭淘汰，原因除了求职者的各种低级错误，还可能是一些你根本没想到的原因：公司设置了简历电子筛选系统、电子简历未采用直接粘贴而是用了附件、转发可能是乱码……

其实，大型企业筛选简历，会有一些你不知道的硬性标准。如何让你的简历通过重重关卡？重庆晚报采访了多家大型企业HR（人力资源管理人员）及专家，为你提供一些小窍门。

很多人

电子系统筛出局

关卡：电子筛选系统

“如何通过网络申请，绝对是个技术活。”重庆师范大学2024级财政学专业毕业生袁琳说。

去年，袁琳应聘成功了中国工商银行永川支行的柜员职位。“听师姐说，银行看好金融学，后来我填写了‘公共经济学（非金融专业）’，既没有说谎，也有了‘经济、金融’4个字，电子系统就不会把我筛出去了。”

“很多大型企业都设置了简历电子筛选系统，如果系统没有在你的简历上筛到关键信息，基本上就石沉大海。”重庆师范大学人力资源专业讲师刘悦告诉重庆晚报记者。

填对四个问题的关键字

刘悦认为，网上申请职位，最重要的就是填关键字。如果申请人未填设置的几个备选关键字，简历进入人工筛选环节的机会非常小。

“学校、专业、学位、英语水平”这几栏最关键。一般而言，大企业不会考虑国家211项目以外的学校，也不会考虑与职位不相关的专业。英语水平一般都是填写考过哪些证，比如“CET6”“大学英语六级”“托福”等，如填写“口语流利”“写作快速流畅”这些字段是无用的。

很多企业还要求填写英文简历。英文简历可以采用万能简历剪贴，刘悦说，电脑会计算该栏的英文字段数量，填写越多的英文，成功率越高。

慎用网上格式简历

关卡：部分招聘网站

“很多招聘网站都会在邮件正文告诉阅览者，某公司对你提供的职位感兴趣，使用该网站的粘贴简历功能给你发送简历，后面是一串网址。其实，这种最好不要选，因为面试官一般都不会看。”中国华为技术有限公司重庆办事处工作人员陈瑞说。

记者登录51job、智联招聘、58同城网等招聘网发现，网站提醒求职者填写的电子简历，模本不超过4种，形式、内容大同小异。陈瑞告诉记者，这就是网站简历的特点：格式、内容基本一样。“这种千人一面的简历，给人不用心的感觉，基本不会应聘成功。”

简历勿原封不动转发

很多人直接把以前填写的简历原封不动转发到应聘单位，有些甚至还忘了把求职意向改过来。

自制简历避免填薪水

网站简历一般都注明了期望薪水，而且是必填选项。如果薪水要求太高，你的求职自然就终止了；如果你的要求过低，也很难为你的简历加分。最好自制简历，除非公司有明确要求，否则就不要填写薪水。

避免乱码问题

“很多网站发过来的邮件其实都是乱码，你以为发过来了，其实已经被删除了。”陈瑞建议，如果一定要使用网络模本，可以复制下来，然后用WORD文档重新发送一遍；选择靠谱点的邮箱也非常重要。

关卡：自我评价

西南大学文学院大四毕业生钟褚桦的简历投出去半个多月，至今还没回音。

“我想从事策划或广告文案之类的工作，已经给3家公司投了简历。”钟褚桦觉得自己专业对口，成绩文笔都不错，但3家公司没一家回应。他请教了已参加工作的师兄，才发现原因在于他在简历中描述自己“性格较为内向，能够专注于工作”。师兄告诉他，策划和广告文案都需要经常与客户沟通，这样填当然很难有公司回应了，而填“性格稳重”，就会起到不同的效果。

“很多毕业生都觉得‘自我评价’这一项可有可无，经常写一些假话套话，这犯了大忌。”重庆联英人才有限公司副总裁曾华表示，你与用人单位之前双方没接触过，最初印象都是通过简历建立起来的，所以自我鉴定非常重要。

另外：

不要喊口号 ：“我的理想是××……”看到这里，HR直接就看下一封了，重庆科而士实业（集团）有限公司HR梁光勇告诉记者。

不要抄袭：记住，简历最重要的目的是：告诉HR，你和别人不一样。“我看过很多美术求职者头两句都写的是：从事过专业的美术训练，绘画功底扎实，连标点符号都不差。”梁光勇反问：这样的人，能要吗？

不要说自己不好：很多同学认为在简历中写自己不好，是一种谦逊的态度，其实未必。比如“虽然我尚未找到明确的职业方向，但我相信我会很努力去尝试”，那你慢慢找方向吧，HR可不能等你。梁光勇建议，在一些重要问题上，要掌握说话的技巧，比如“没有工作经验”这些话，如果简历一开头就端出来，结局基本上都是不妙的。

不要写套话 ：比如“自学能力强，责任感很强”等，大家都这么写，而且都写在“自我评价”这一栏。拜托换个有诚意的方式吧，比如说“我曾经带领……”

关卡：HR复审

李欣是重庆人文科技学院理工院（位于合川区）的毕业生。一周前的一场招聘会上，他与一位来自渝中区某设计公司的HR相谈甚欢，并留下了一份简历。但事后，这家公司一直没有回音。他忍不住给该公司打了电话，工作人员告诉他，他的现住址离公司太远，早就被刷下了。

“我填了学校地址。”李欣说，毕业后他会搬出寝室，在主城区内租房找工作。但没想到简历上一个如此小的细节，导致他功亏一篑。

“住址虽不起眼，但也是HR的考虑因素之一。”梁光勇说，HR助理对众多简历初选一次后，就会交给HR复审。这时，HR往往会在一些不起眼的细节上再次刷下一批简历，比如住址与公司的距离———在求职者基本条件不相上下时，HR会留下住址距离公司更近的。

一般来说，住址与公司路程超过1小时以上的毕业生简历，HR都不会考虑。半小时到40分钟车程是HR能接受的底限。对于暂未离校的毕业生，在填写简历住址时，如果学校离公司太远，不妨写上自己将要搬往居住的新地址。

这些简历容易石沉大海

人力资源工作人员朱军告诉重庆晚报记者，以下电子简历也容易石沉大海：

1、见到“我的简历”“××的简历”等，删！较好的命名方式应该是姓名-学校-专业年级-手机号。

2、正文留空，一个字没有，删！正文可以写一些你对公司或应聘职位的理解及相关经验等。

3、简历没有在电子邮件“正文”处粘贴一份，只发了附件。用word为佳，pdf打开费时，可能会因为打开时间过长，HR放弃观看。

4、证件照是大头贴、嘟嘴瞪眼剪刀手等。有特殊要求的公司除外。

5、求职信后有“发自我的iPhone”等字样。这不禁令人想到应聘者在大街上走着走着，突然想起有这么一件不重要的事，随手编辑了这条应聘短信。

**第四篇：让你的简历石沉大海的致命伤**

你是否曾经花大量时间起草、润色并投递简历——结果却看着他们消失在无边的黑洞之中，你将它们发送到几十乃至上百个地方，却再也没有听到任何回音?对于任何特定的职务空缺，人力资源部门和招聘经理都会收到成堆的简历，他们会错过、跳过或丢弃其中很多。一份新调查显示了求职简历的十大致命伤，求职者见到这些低级错误可得绕道。.96%的简历缺乏针对性

一份标准的个人简历模版 下做出来的简历适用于多种行业、多个职位的求职。精明的HR稍稍瞄上一眼就能明白，此人拥有“一份简历求遍天下职”的“雄心壮志”。没针对性，自然入不得HR的法眼了。.89%的简历职业路径混乱

工作一年换两三家公司，五年内进过六七个不同行业，职业经历没有连贯性，频繁跳槽、职业生涯空白期一目了然尽显于HR眼底。职业生涯太乱，企业不敢用。.85%的人电话沟通一问三不知

或许是网络投简历太轻松了，投出的简历多得连自己应聘什么都不知道。HR打电话过去询问，求职者丝毫不在状态，对自己投过的职位压根没印象，更谈不上对企业基本信息的了解。.82%的简历信息表达不到位

描述工作经历时，只罗列工作内容，注重表达曾做过什么，很少有人能从过往工作经历中体现出自己的价值。有的在工作内容一栏里，甚至只有六七个字。这是一个工作了2年的销售员，说自己先是“仪器仪表销售”，后来是“卖一、二手房”，最近一份是“置业顾问”。干过是一回事，干得怎么样又是另一回事。乔布简历认为：做销售的人不用数字说话，企业如何了解你的能力?.78%的简历投递职位与经历不匹配

企业招聘网络工程师，主要经历为平面设计师的求职者也去凑热闹，结果自然是无法通过。或许当中不乏想通过跳槽来实现转型的，但在简历中无力明确表达。乔布简历认为，如果职业目标不确定，将会导致求职的低效，同时也会使生活状态变得质量低下。企业想找能创造价值的人才而不是找供其慢慢学习适应的实习生。没有相关从业资质达不到岗位要求的求职者，企业如何大度“收容”？.70%的简历未表达真实价值

花了数百字之多来描述自己曾经的学习背景和工作经历，甚至是参加过怎样的特殊培训，文笔流畅，颇富感情，感受真实，但就是让人看不懂这些经历的背后自己积累了多少宝贵经验和技能。当下的求职，会表达更要能总结，一个好的产品要想被市场接受，首先得亮出它的价值与特色。企业的HR希望看到不是你做过什么，而是你会什么和你做过的事情给公司带来什么价值。.36%的简历相片不合适

简历配上一张相片可以加深HR对你的印象，根据统计有将近三成的人配了相片。而在配过相片的人群中，有近三分之一的相片很不合适。有的用Q版大头贴，可爱搞怪五花八门;有的是装嗔真人秀，搔首弄姿极尽妩媚;还有的是自拍狂，家里的窗帘、书桌、灯饰分别做背景统统发来当附件。HR坦言:一份简历配上好的相片能加分，而一张不适时宜的大头贴会将你直接淘汰。.26%的简历信息错乱明显

简历中有明显的信息错乱，工作经历重复填写，重要信息漏填，语句不通，错字连连，出现断句，表达混乱，甚至滥用省略号、破折号。有人这样写自我评价，“我是一个非常感性的人，挺适合贵公司的职业规划师一职，不知你对我的感觉如何„„”，如此“含蓄”的表达，让HR哭笑不得。乔布简历认为，除了对你求职有帮助的经历和信息，其它不必要的内容容易画蛇添足。.6%的简历多岗多投

一个人发来N份同样的简历，从邮件标题中得知，原来此人既想做前台接待，又想当咨询顾问，还想进公司当助理。针对同一企业的不同职位投简，本想表现“我啥都能干，务必给个机会吧”，殊不知反被精明的HR贴上了“恐怖分子”的标签。.4.5%的简历隐瞒基本信息

简历不写真实姓名，用“李先生”、“张小姐”等字样代替，工作背景描述中，常常以“A公司”“某公司”“B经理”“某主管”来替换，故意隐瞒其真实信息。这样一方面给HR的背景调查带来了阻碍，另一方面也表现其严重缺乏诚意。.本文来源 个人简历模板http://cv.qiaobutang.com/

**第五篇：为什么你的简历总是“石沉大海”？**

为什么你的简历总是“石沉大海”？

钱报模拟面试会告诉你诀窍：把握5秒钟机会

“这2个小时真值！”上周五，30多岁的孙女士看了本报“模拟面试会”的活动预告后，辗转赶到浙江工商大学教工路校区取经，在日本待了5年多，孙女士这次回来正准备找工作，经历虽丰富，但她不知道如何在简历上突出重点。活动结束后，她跟一群大学生一起围住了浙江外服HR服务公司中高级人才寻访部高级经理沈清，没想到不仅收获了简历制作的小秘诀，沈清还直接给她介绍了一个到阿里巴巴做翻译的工作。

如果你认为讲解一份简历5分钟就能说清楚，那你就错了。上周，我们收到了几十封读者投来的简历，但经过面试官诊断，几乎没有一封合格。

为什么你的简历总是“石沉大海”？怎样的简历才能脱颖而出？怎样的简历能打动面试官？“模拟面试会”第三站，浙江外服HR服务公司中高级人才寻访部高级经理沈清告诉你简历制作的诀窍。

本报记者 张妍婷

1>>> 把握5秒钟机会

一个真实数据：某银行招聘20个人，先进行网投，收到近5000封简历。粗删，留下30%，也就是说，有3000多人直接被淘汰在粗删的70%里。

“一个单位招十几个人，收到几百封简历是很常见的，粗删是第一关，每天我们都要看上百封简历，每封简历我们停留的时间一般只有5秒。”沈清讲话不紧不慢，可台下的同学们已经紧张地试验，5秒钟到底能看多少字。

问：怎样的简历在粗删中就会被OUT？

答：如果是应届生，我们会先看学校专业，在校表现和实习经历。如果是专业性岗位，那么不符合专业的就会被直接OUT，而如果是管理类岗位，会重点看是否有丰富的实践经历，这一栏空白的就容易被OUT。5秒太短了，如果想找的信息一眼看过去找不到，或者表达繁琐层次感不强，语言密密麻麻看着人头晕，对不起，OUT！

问：简历中最关键的“部位”在哪？

答：一般会最注重岗位的匹配度。匹配度首先表现在你的学校专业，其次是你拥有的不容易被培训的能力。我们并不想了解你到底完成过多少任务，而是想知道你是否有匹配所应聘岗位的能力。有些应届生说自己没有工作经验，不要有这个顾虑，积极为自己争取面试机会，重点展现你符合岗位要求和不容易被培训的能力。

2>>> 实习经历表述有技巧

案例：

一个应届毕业生，在校期间做过餐厅服务员、有一段短期的产品推销经历，还在某公司实习做过行政助理。在简历的社会活动一栏一般他会这么写，“某年某月~某月，我在某某饭店做服务员，工作是点菜送菜„„。”

专家分析：

时间、地点、事情。没错，表达很清楚。可我看不出能体现你什么技能。诀窍就在于，要学会提升，比如“我在餐厅做服务员期间，在用餐高峰期，我通过对客户需求的分析，通过协调接待员，优化了点菜的流程，提高了效率。”这样我就能看出你有组织和团队协作能力。做实习行政助理也一样，“我在做行政助理时，通过对历年办公用品进行分析，制定预算，并采用供应商招投标，选择最低成本，使得全年办公用品成本降低了30%。”这样的表述说明你有沟通能力，有成本意识，最后还有数据证实你的成绩，效果就会好很多。

专家提醒：

一切要以事实为依据，否则即使获得了面试机会，也过不了关，不是亲身经历的事情很容易露馅。所以建议大二大三的同学一定要有意识地积累实习经验。另外，你所展示的能力一定要与应聘岗位的特性相吻合，否则效果就会大打折扣。

3>>> 如何突出社会经历

很多学生会说，社会经历这块我做过的事情很多，但很散，不知道如何包装才能达到最佳效果。沈清告诉大家一个秘诀，这个问题其实并不难，按着步骤来就行了。

步骤一：

坐下来好好回想，把所有的实习以及参加过的社会活动全部罗列出来，千万别遗漏。

步骤二：

分析你要“追求”的岗位特性，比如应聘的是会计岗位，这个岗位会看重细心、对成本有概念等等。从罗列的社会活动中挑出能体现细心、有成本概念的活动。

步骤三：

把选出来的几个实践案例用数字清楚罗列，然后进行包装。打个比方说，一个同学应聘一个销售经理岗位，他这样描述他的实践经历：“我在帮一家公司推广新MP3时，组织策划了竞猜活动，吸引了3000名消费者。”有事件、有数据，应该说表达得不错了，但如果在“消费者”前加“潜在”就更棒了，别小看这两个字，说明他有判别客户的能力，企业不仅需要勤快的人，更需要聪明的人。

4>>> 看看简历常见问题

沈清花了3个晚上仔细看了读者投过来的简历，找出了几大问题，在做简历的你请看过来，有对上号的赶紧改改。

裹脚布

简历过长毫无作用而且容易掩盖重点。所以建议篇幅不要超过2页，在简历后附上一大堆材料，并不会增加录用机会，所以不建议把获奖证书附上，还是节省成本为好，只需说明一句，“所有获奖都可提供证书”。

万精油

如果你的简历发给所有公司都可以用，建议这样的求职信还是考虑慎重再发出。曾经收到过一封，开头写的单位竟然是别人的，再优秀也直接被开刷啦！

不倒翁

求职意向不填或者天南地北填写一堆。天呐，那是小叮当在世，无所不能啦。投简历前千万别忘记分析对方公司的招聘要求，看仔细再投。曾有一位同学同时投了一家公司的10个岗位，多投不会带来高命中率，只会让人觉得你连自己都不了解，稳定性比较差。

无条理

曾收到过一封毕业半年多的应聘者简历。把在校期间实习和工作经历放在一起，结果短时间内分不清他是应届还是历届，直接被OUT了。千万不要考验HR的耐心，他没有。

无应答

简历上电话关机或无人接听，别以为这只是个别现象，大概有5%的人因为电话联系不上而失去一份工作。所以别忘记更新简历上的电话，并保证能顺畅地找到你。

白忙乎

很多人为了保证格式，喜欢用附件，但事实证明，现在电脑病毒比较多，一些用人单位的邮箱防备比较严格，经常有附件打不开，而且网速慢的时候，实在没时间等着附件慢慢打开，建议直接粘贴简历。

马大哈

简历做完后，检查下语法拼音。这虽然是细节问题，也体现一个人潜在技能。曾经有一个英语专业的学生，英语非常好，工作经历也很符合岗位要求，因此很顺利地得到了一家世界500强企业总经理秘书岗位的面试机会，但是最后对方却没有录用她，就因为她在填写英语求职表的时候拼错了一个单词，企业认为这个人不够细心。

（感谢共青团杭州市委对活动的支持）

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找