# 作风整顿汇报材料

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-06-23

*第一篇：作风整顿汇报材料营山县木桥小学校作风整顿建设活动自查自纠报告为彻实转变我校干部和教职工作风，提升队伍素质，提高教育质量，按照《中共营山县教育局委员会营山县教育局关于开展教职工作风整顿建设活动的通知》（营教党委[2024]45号）安...*

**第一篇：作风整顿汇报材料**

营山县木桥小学校

作风整顿建设活动自查自纠报告

为彻实转变我校干部和教职工作风，提升队伍素质，提高教育质量，按照《中共营山县教育局委员会营山县教育局关于开展教职工作风整顿建设活动的通知》（营教党委[2024]45号）安排，结合我校实际，在全体干部和教职工中开展了作风整顿建设的一系列活动，并取得了很大的实效，现就活动相关内容汇报如下：

一、高度重视，加强领导．

活动初，学校便组织召开行政扩大会议，并组建了教职工作风整顿活动领导小组：

组 长：黄文智

负责活动的全面工作 副组长：任礼贤

负责活动的具体落实 成 员：刘万成 负责资料的搜集整理

王 鑫 负责资料的搜集存档

陈润辉 协助落实相关工作 龚 波

协助落实相关工作

二、开展活动井然有序

我校按《中共营山县委、营山县人民政府关于印发的通知》的要求,结合本校实际,制定了《营山县木桥小学教职工作风整顿活动实施方案》.并且利用校园广播系统对作风整顿建设活动的重要意义作了广泛宣传,让全体教职工积极参与到本次活动中来,为本次活动的开展营造了良好的氛围.组织全体教职工在学校会议室，集中学习了《教育法》、《教师法》、《中

小学教师职业道德规范》、《营山县中小学教职工行为“十条禁令”》等，并要求教职工自主学习《中国共产党员领导干部廉洁从政若干准则》、《未成年人保护法》等与活动相关的法律法规。全体教职工学习之后，受益匪浅，并认真撰写了心得体会。

三、查找问题，深刻反思

我校通过召开民主生活会的方式组织干部和全体教职工进行自评，每一位教职员工都以简短精练的语言讲述了自己在思想作风、工作作风、学风、生活作风等方面的不足，并对自己将来的发展描绘了一个蓝图。会后要不全体教职工撰写了包括存在问题、具体表现、原因分析及今后努力方向等内容的个人剖析材料。

四、作风整顿变化明显

通过开展广泛的宣传，并组织教职工集中、分散的学习，撰写心得体会、剖析材料等一系列活动，使我校干部和全体教职工在各方面都有了明显变化。

1.学校管理水平提高

学校制定的一系列的管理制度，在此之前有一部分落不到实处，一部分管理人员怕“得罪”教职工，不敢管，不善于管。本次活动开展后，学校管理层中特别是中层干部大胆管，放开管，任何干部和教职工只要违反学校规章制度都一一按照相关规定予以报告处理，同时做好解释工作。这使学校的管理收到了应有的效益。

2.领导班子凝聚力和战斗力进一步加强

本次活动不仅提升了管理效力，同时也进一步增强了我校领导班子的凝聚力和战斗力。领导班子团结协作，经常以正规或非正规会议形式交流学校管理工作，并相互帮助，力争使各项工作完成得更好，以前的那种谁分管谁负责谁做事的风气没了，呈现出了一片和谐共进的氛围

3.教职工队伍素质提高

通过学习后，教职工深刻认识到作为一名人民教师应尽的职责，感受到自己肩上担子的沉重，班主任老师早早到校到班，指导学生对当天的学习生活进行部署。任课教师静心教书，潜心育人，从教信念坚定，对学困生进行各种形式的交流谈心，帮助他们在学习、生活及心理上的困难，学生离校后，仍有大部分老师在继续做好阶段性的收尾工作。本次活动的心得体会及剖析材料也不再像以前需要催收，更多的老师是提前完成相关任务并上交。言行举止也都以一名合格的人民教师来要求自己，真正体现了作为学生导师的优良形象。

五、查找不足，自我剖析

此次活动虽实现了明显的变化，但在教职工中仍然存在着一些问题与不足：教职工大局意识不够强，部分教职工只顾干好自己的本职工作，不能协助班主任老师其它任课教师共同完成教学工作，同时在涉及到学校集体利益时，怕得罪他人，不敢于为学校集体利益作较大努力；教职工不善于更多的学习，一些教职工只深入所教学科内容的学习，却对其它方面的内容学习较少

六、继续学习，长远打算

针对上述问题，我校将继续开展相关问题的具体学习，让全体教职工深刻认识到集体利益高于个人利益，敢于为集体利益作巨大努力，同时潜心学习，使自己不至于在当今这个发展的世界而逐渐落伍。

营山县木桥完全小学校

二0一一年十二月三十日

**第二篇：作风整顿汇报**

山阳县十里铺镇中心校校本部 2024年教职工纪律作风整训汇报材料

十里铺乡中心学校位于十里铺乡十里铺村，现有8个小学班和3个幼儿班，在校学生491名，教师24名，校园占地面积10266平方米，建筑面积 2500平方米。学校建有“十九室一部”，拥有各类教学仪器6500件，图书10000册。近年来，学校狠抓了教育质量、文化建设、课程改革、“双高普九”达标等重点工作。省市县领导、省政协委员和市人大代表先后多次来校视察调研，对学校工作给予了很高的评价和肯定。学校整体综合工作10余次受到市县乡级表彰。学校承担省级研究课题，常规管理作为典型全县推广，素质教育、安全工作市、县报刊专题报道。2024年学校被市委、市政府命名为市级“文明校园”。

为了认真贯彻落实山政教体发（2024）383号《关于教职工纪律作风整训情况检查工作的通知》、十里铺镇中心学校行管处（2024）63号文件精神和要求，进一步确保我校教职工学习整训效果和质量，结合我校教育实际，经中心校校本部8月26日会议研究决定，制定了十里铺镇中心校校本部《2024年教职工纪律作风整训安排意见》、《2024年教职工纪律作风整训实施方案》，成立了组织机构，安排了整训时限及教师整训学习内容。通过学习整训，我校教师纪律作风思想意识明显的提高，纪律观念增强，教师能爱岗敬业、关爱学生、勇于创新、奋发进取，彻底改变了部分教师法制观念淡薄、道德修养欠缺、师德师风失范等不良现象，达到了预期的效果。

一、深入学习文件精神，明确指导思想，严明纪律，认真部署落实。

2024年8月26日，我校召开了全体教职工紧急会议，组织学习了镇中心校行管处下发的《关于在全镇进一步集中开展师德师风教育整顿活动的安排意见》，确定了以“提高我校教师师德师风建设，做人类灵魂的工程师”的指导思想，成立了以金瑞国校长为组长、樊文安同志为副组长的“教师师德设风整训活动”领导小组和组织机构（成员：石小华、李福霞、毛浓娥、张晓涛、仝会存），制定了实施方案、安排意见，制定了考勤办法，认真组织实施，保证了本次活动的顺利进行。

二、活动的原则

1、坚持领导班子、教师队伍思想素质全面提高的原则。我校安排了足够的时间和精力抓政治理论和业务学习，坚持每天学习不少于1小时，学习了所规定的内容，防止和克服了形式主义，全体教师学有所得，学有所悟，学有成效，树立了“尊重教师、依靠教师、服务教师”的理念，把师德建设和教师专业化成长发展相结合起来，为教师、教学、科研、学习和生活创设良好的条件。

2、坚持自我教育和充分发扬民主相结合的原则。在自我学习教育的基础上，采取多种形式充分发扬民主，广泛听取广大群众和他人的意见，使领导班子和教职工在思想作风上有明显改进和提高。结合本校师德师风的实际，成效显著。

3、坚持事实就是、注重实效的原则。为了解决实际存在的问题，学校提出了教育整顿的重点，制定了整改的措施，增强了活动的针对性、有效性和长效性。把提高教师职业道德认知和自觉践行规范结合起来，使我校广大教师在师德建设中逐步成为既有渊博学识，更有人格魅力的楷模。

4、坚持与学习贯彻党的十七届五中全会精神及各级教育工作会议精神、创先争优活动紧密结合的原则。本次活动中，学校重视师德建设中不但要注重宣传教育，还要重视教师师德行为的调控和管理，把自律和他律结合起来，对教师建设先进个人进行表彰奖励，对严重违反师德要求者实行了“一票否决”，通过活动评选出了樊文安、李福霞等同志为先进个人，无严重违反师德师风现象的教师。

三、活动的安排及任务

为了保证本次活动达到预期效果，确保整训的实效，分四个阶段进行：

第一阶段：宣传动员阶段（8月26日-8月27日）。

召开动员大会，学习有关文件精神，提高广大教职工对师德师风整训活动的重要意义的认识，积极参加整训活动。

第二阶段：集中学习阶段（8月28日-9月31日）。

一是认真学习相关政策和理论：认真组织学习胡锦涛总书记《在全国教育工作会议上的讲话》、《在建党九十周年上的讲话》、《国家中长期教育改革与发展规划纲要（2024-2024年）》、《关于加强中小学教师职业道德建设若干意见》、新颁布并实施的《中小学教师职业道德规范》、《教育法》、《教师法》、《义务教育法》、《未成年人保护法》、《预

防未成年人犯罪法》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，从思想认识上进一步提高广大教师的遵纪守法意识和职业道德水平，牢固树立“师德兴则教育兴，教育兴则民族兴”教育兴邦战略思想。

二是纪律作风方面：①爱国守法。热爱祖国，热爱人民，拥护中国共产党领导，拥护社会主义，在大是大非问题面前立场坚定，旗帜鲜明。贯彻党和国家教育方针，自觉遵守教育法律法规，依法履行教师职责权利。不得有违背师德、有损教师形象的言行举止，不散布违背国家法律法规、方针政策的言论。坚持文明上网。上网文明，不在网上发表不负责任、不符合事实等影响教师及教育形象的言论。

②爱岗敬业。忠诚于人民教育事业，志存高远，勤恳敬业，甘为人梯，乐于奉献，具有强烈的职业光荣感、历史使命感和社会责任感。对工作高度负责，认真备课上课，认真批改作业，认真辅导学生，不从事第二职业。主动参与教育科研和教学改革，不断提高教育教学质量。

③关爱学生。关心爱护全体学生，充分了解学生，理解学生的需求，为学生成长成材服务。尊重学生人格，平等公正对待学生。对学生严慈相济，做学生良师益友。保护学生安全，关心学生健康，维护学生权益。不讽刺、挖苦、歧视学生，不体罚或变相体罚学生。

④为人师表。牢固树立社会主义荣辱观和正确的人生观、世界观、价值观和教育观，模范遵守家庭道德、公民道德和职业道德规范，严于律己，以身作则。衣着得体，语言规范，举止文明。不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，关心集体，团结协作，尊重同事，尊

重家长。作风正派，廉洁奉公。自觉抵制有偿家教，不利用职务之便牟取私利。

⑤教书育人。遵循教育规律，实施素质教育。循循善诱，诲人不倦，因材施教。培养学生良好行为，激发学生创新精神，促进学生全面发展。不以分数作为评价学生的唯一标准。

⑥终生学习。崇尚科学精神，树立终身学习理念，拓宽知识视野，更新知识结构，通过不断学习和反思实现自身的专业化发展。潜心钻研业务，勇于探索创新，及时了解学科发展、课程改革等方面的新动向、新成果，不断提高专业素养和教育教学水平。

第三阶段：对照检查、整改落实（9月1日至9月20日）。一是检查落实学校领导班子成员是否存在以下问题：

①学校办学目标、办学思想不明确，工作上没思路，安排上没计划，管理上没措施，行动上不落实。

②学校管理松懈、无完善的规章制度或制度落实不到位，执行不严格，决策随意，有令不行，有禁不止，无视组织纪律，以个人名义随意改变会议决议、决定等。

③主要精力没有用在校风建设上，没有端正教风和学风的长远打算，忽视对教师师德师风的要求、教育和教师教育教学能力的培养提高。

④违反收费政策，巧立名目收费，超标准收费；贫困寄宿生生活补助费和特困生助学金发放不及时、不到位；“蛋奶工程”实施情况；学校开支不合理、代办费不结算，账务不公开，审批手续不规范，财

务监督机制不健全，一把手亲自购物、单独签批票据；对学校内部的乱收费行为处理不坚决，不及时不彻底。

⑤带头示范作用差，不能以身作则，不敢坚持原则，对各种不正之风抵制不力，对错误的人或事放任不管，班子闹不团结，在校内外组织和参与酗酒、赌博等，学校正气不足，人心涣散。

⑥不学习、不思考，决策水平低、工作失误多；责任心不强、工作积极性和主动性差。

⑦对教师的评价不够客观、公正、合理，没有做到人尽其才；不善于团结广大教职员工，调动其工作积极性。

⑧领导班子成员作风霸道，重大决策不集体研究，重要事项结果不公开，为人处事头脑简单，态度粗暴，不讲究方式方法。

二是检查落实学校教职工重点查摆是否存在以下问题：

①言行与国家法律相违背。行为举止违反教育管理的规定和要求，违反社会公德和《中小学教师职业道德规范》，在编不在岗，请假超假，久假不归，私请带教，小病大养等有损教师形象的人和事。

②事业心和责任心不强，缺乏敬业精神和积极的进取心。教学上应付，不思进取，得过且过，教学成绩连续两年处于落后位次。

③ 不重视业务学习和思想提高，教学过程不严谨，组织观念不强，纪律性差，随意缺课矿工。

④ 教育观念落后，教育方法简单、粗暴，教育管理学生缺乏耐心、细心和爱心。对学生不能公平对待，根据自己的好恶厚此薄彼；不尊重学生的人格，语言粗俗，歧视、讽刺、挖苦、侮辱学困生和残

疾学生，体罚或变相体罚学生，加重学生的课业负担和精神负担。

⑤ 为教不廉。强制学生订购书报教辅材料，向学生乱收费；以敛钱为目的，举办各种名目的家教班、补习班、提高班；向学生推销商品，为自己干私活，索要或接受学生、家长财物。

⑥不尊重家长。不能友善地与家长沟通，指责、训斥学生家长。⑦纪律涣散，走读现象严重，行为不检点。课堂上接打电话；在课堂或考场上吸烟，工作日酗酒，酒后上课，参与各种形式的赌博；在同事中拉帮结派，乱发议论，用不正当手段诽谤、诬告他人；衣冠不整，不修边幅；师德沦丧，群众反应大，社会影响坏的人和事。

⑧集体观念差，个人主义严重，不服从组织调配，工作上挑三拣四，避重就轻，遇事不敢负责，不担责任。要围绕教育活动的要求，采取灵活多样的办法，严肃认真地进行分析检查：对照教师道德规范的要求逐条查；对照人民群众提出的问题逐项查；在学生和家长中开展问卷查；设立电话举报查；教师相互交流对比查；对查找问题不深入的班子成员和教师，报中心学校行管处。查找问题不包庇，不袒护，不讲情面，不论关系。有什么问题就解决什么问题，什么问题突出，就重点解决什么问题。学校领导班子和领导成员应在本校全体教职工大会上对照检查，教师的对照检查材料在教职工会上交流，然后进行民主评议。领导班子对照检查前应广泛征求基层组织和学生家长的意见，要有领导负责，安排专人办理教育整顿活动中反映的事情和问题。对查出的问题要进行梳理，落实到人，重大问题要及时上报。同时，在活动中要积极发现师德师风方面的先进典型，用先进的事迹感染、激励广大教职工争做师德师风的表率。

第四阶段：建章立制、巩固提高阶段（9月21日至9月30日）。学校立足长远，结合工作实际，对照师德规范要求，广泛听取各方面意见，科学制定和逐步完善各项规章制度。一是修订完善政治学习制度。二是制定师德师风评价标准和文明执教守则，用科学的制度约束教师，规范教师的行为。三是建立社会、家长、学生民主评议师德师风的制度，每学期组织一次民主评议活动，通报评议结果。四是建立教师师德师风个人档案和考核制度，健全教师量化考评、考核评价机制。9月30日前全校24名教师认真总结了师德师风整训工作总结，写出了深刻的体会，进行了自我剖析，形成了书面材料上报中心校行管处。

四、自查情况

在学习整训中，通过自查，只要有一下成绩：

（一）全体教师能认真学习有关方针、政策，重点学习了《教育改革和纲要》、《教师法》、《教师职业道德》、《义务教育法》、《未成年人保护法》等相关内容，学习有记录、有体会、有剖析材料、有总结，全校24名教师每人记笔记2万字以上，每人体会、剖析材料、总结各一篇，举办了学习专栏一次。

（二）学校管理及教师师德师风方面：学校各项管理工作到位，有目标，办学思路明确，各项制度落实到位，注重教师师德师风建设；严格执行收费政策，积极实行校务公开；学校领导能以身作则、坚持原则，校风浓、教风正，同志之间团结，无违纪违规违法现象存在；

全体教师工作责任心强，积极学习，有上进心、事业心、责任感；对待学生亲如子女，无体罚与变相体罚学生现象，尊重、关爱学生；严格执行课程标准和作息时间，不加重学生课业负担，无乱顶教辅资料现象，无乱收费现象。

（三）在整训学习自查中，我们的教师能敢于结合实际，认真对照工作中摆出存在的问题，自我剖析、用于揭发相互查找问题的根源，开展批评与自我批评。

1、主要存在的问题：

⑴个别教师政治学习抓得不紧，学习流于于形势，因而导致部分教师在师德师风作风方面得不到提高，严重影响了我校教师整体思想素质的提高。

⑵部分教师事业心不强，无进取精神，无合作意识，教育观念落后，教育缺乏爱心。我们发现部分教师在工作中不积极学习，不勇于探索，只完成份内的任务，在工作中得过且过，特别是对学习差的学生教育无耐心、无爱心、不细心，有损教师职业道德。

⑶个别教师纪律观念不强，公事私事不分，请假时间多，严重影响了学校的教学工作。

2、整训的措施及方法：

⑴加强教师师德师风整训学习力度。学校每期安排学习计划、安排、内容、制定学习方案、实施办法，坚持集体与个人学习相结合的方法，学校定期检查评比，特别对学习不认真、态度不端正的同志，要严抓严管，认真做好思想教育工作，不断提高教师的整体素质。

⑵加强教师师德师风思想工作整顿力度。要求教师不断学习专业理论，认真钻研大纲和教材，积极鼓励教师参加业务进修、培训，创造条件安排教师外出学习、培训，要求教师相互学习，培养合作意识和进取精神。

⑶严格考勤管理。凡无重大事情外（制度规定的内容），学校一律不准假，严格请假时间，实行绩效考核。

3、整训的效果: 通过整训，我校师德师风效果明显，成绩显著。一是教师政治学习抓得紧，转变了思想观念，作风意识明显提高，敬业精神显著增强。二是教师积极钻研业务，认真探讨教育教学理论，不断提高教学水平，教学能力显著提高。三是教师更加关爱学生，学生感到了家庭的温暖，得到了家长和社会的好评。四是教师纪律观念增强，提高了教学效益。

（四）通过自查，针对学校实际和存在的问题，我们对学校的部分制度进行了修改，主要修改了《教育教学奖惩制度》、《教师绩效工资考核实施办法》、《教职工考勤管理制度》，重新制定了《教师量化考核细则》、《中心校校本研修实施方案》、《优秀教师评选办法》、《学校总务常规管理制度》等制度。

总之，通过这次教师师德师风整训会，我们主要有以下收获：

1、提高了认识，转变了观念。通过联系思想、作风、纪律实际，联系贯彻党的路线、方针、政策的情况，联系新形势和新任务的要求，全体干部进行了深入学习和思考，在对转变职能，改善工作作风上都有了新的认识和提高。大家普遍认为，作为一名合格的干部，必须从自身做起，始终在思想、作风、纪律等方面体现先进性的要求，增强服务意识，诚心诚意

为学生服务。

2、找出了存在问题的根源。校领导班子成员和教职工都能把这次整顿活动作为一次整顿思想、改进作风、促进工作的契机，自觉参与。在对照检查时，敢于触及问题，深挖思想根源。经过反复查摆，找准了在思想、工作、纪律、作风方面存在的突出问题，深刻剖析了产生问题的根源及危害，认真总结了经验教训，制定了具体的整改措施，明确了努力方向，使整顿活动取得了实实在在的成果。

3、增强了解决自身问题的能力。在整顿活动中，班子成员和教职工针对存在的突出问题开展批评和自我批评。在民主生活会上，大家态度诚恳，严肃认真，勇于自我剖析。大家一致表示，要把这次整顿活动作为新的起点，开展好经常性的批评和自我批评，不断增强解决自身问题的能力，为我校更好更快发展再添一份力量。

4、加强了干部作风建设。这次整顿活动使我校党员干部普遍受到了一次深刻教育，大家的思想观念得到了转变，自觉服务意识得到了增强，求实意识、创新意识进一步确立，钻研业务的风气更加浓厚，改进服务方式，提高服务水平，进一步树立了我校教师的窗口形象。

我校这次整顿活动虽然取得了一定成效，但与教体局党委、镇政府、中心校的要求及群众的期望，还有一定的差距和不足，有些问题还需要引起我们的重视，巩固这次整顿活动成果，还有许多工作要做，整改措施还需要进一步完善，落实整改措施的任务还很艰巨。特别是要清醒地认识到，教师在思想、作风、纪律方面存在的问题，不可能通过一次集中教育整顿活动全部解决。我们要把这次整顿活动作为一个开端，统一思想，提高认

识，振奋精神，顽强拼搏，以饱满的热情、崭新的面貌投入到新学年的工作中去，推动我校持续健康地向前发展。

**第三篇：作风整顿整改措施汇报**

针对查摆阶段查找出的四点突出问题及其存在原因，局党组研究，制定如下整改措施。

一、建立健全规章制度

1、除了首问负责制、限时办结制、责任追究制三项制度外，还要重点完善上下班签到制度、考勤考绩制度、风险抵押金制度。

2、是参照县直单位目标管理责任制，对国企改制、石山区大会战相关项目等中心工作实行分工负责制。

二、与先进性教育结合，制定转变干部作风加强机关行政效能的长效机制

1、抓好学习培训，提高干部职工理论素质。采取举办培训班、上党课、举行报告会和组织专题研讨等形式，有计划地组织好干部职工集体学习。倡导自主学习，引导干部职工根据自身实际和工作需要，制定学习计划，利用业余时间自主选择学习内容和方式，认真搞好自学。加强对干部职工学习的具体指导，为干部职工学习创造良好条件。通过开展读书活动和知识竞赛、交流学习成果、评选表彰学习标兵等方式，激发干部职工学习的积极性和主动性。

2、加强实践锻炼，增强为人民服务的能力。组织干部职工立足本职岗位，深入开展“创先争优”活动和主题实践活动。有计划地组织年轻干部队伍到基层锻炼。

3、做好思想政治工作，为干部职工创造宽松的工作环境。坚持以人为本，从政治、思想、工作和生活上关心、爱护、帮助干部职工。组织干部职工开展经常性谈心活动，沟通思想，相互启发教育。经常分析干部职工思想状况，及时解决思想问题，增强思想政治工作的预见性、针对性和实效性。大力宣传优秀党员先进事迹，发挥先进典型的示范引导作用。

4、结对帮扶困难群众，增强为人民服务的理念。有帮扶能力的干部要与困难群众结成帮扶对子。既要立足于解决群众的实际困难，又要帮助他们树立信心，提高工作技能，自强自立。组织开展以服务群众为主要内容的主题实践活动，推行承诺制，有条件的干部职工每年要承诺为群众办一两件实事。承诺内容要切合实际，具体可行，履行承诺的情况要自觉接受党组织和群众的监督。

5、参加设岗定责活动，增强干部职工的事业心和责任感。根据自身实际情况，按照自主申报和组织安排相结合的办法，选择所在党组织设立的联系和服务群众岗位，履行岗位责任，努力做好联系和服务群众工作。

6、深入基层调研，密切同群众的联系。干部职工要进一步转变作风，深入基层调查研究。特别是要深入联系点调研，深入到艰苦地方、困难地方和问题多的地方，听取群众意见，走访慰问困难群众，帮助基层和群众解决实际问题。

**第四篇：作风整顿汇报材料1**

作风大整顿汇报材料

按照县卫生局的安排部署，我站积极开展医院行风建设工作，以国家基本药物制度等医改政策为契机，坚持以人为本服务理念，不断提高医疗服务水平，提升医院整体形象。现将我站行风建设等工作汇报如下：

一、高度重视作风整顿工作，把作风整顿列入重要议事日程。首先成立了行风建设工作领导小组，将活动与推动业务工作结合起来，制定出台了切合实际的活动方案，出台了作风整顿制度，引导医务人员不断提高自身素质和业务水平。同时以问卷、走访等形式，经常不定期深入农村进行内容不同、形式多样的调查，广泛收集群众的意见和建议，指定专人定期收集、汇总意见箱、投诉电话及网上有关信息，对发现的问题，及时调查追究。通过多项措施的认真落实，较好的促进了本站整体服务水平的提升。

二、认真做好职工素质考核工作，提升卫生人才队伍整体素质。

为切实提高全院职工服务意识，团队意识，奉献意识，我站一直将医德医风建设作为一项日常工作常抓不懈，在提升职工思想道德素养上狠下功夫。结合“创先争优”、“构建和谐医患关系”等活动，目前已在全站范围相继开展了医疗纠纷大讨论，“构建和谐医患关系”专题发言和演讲比赛等多项活动，并组织上级专家、教授进行医患沟通等系列讲座，促使全站职工换位思考，全方位地理解患者的要求和心声，把更多的关爱献给他们，以不断改善的医德医风赢得群众的信任、理解和尊重，促进医院全面

和谐发展。

三、深入开展纠风专项治理工作，强化监控手段，加大惩处力度。

组织全站医务人员观看电视剧《医者仁心》，目击医药回扣等现实问题，开展大讨论和观后感，通过剧中案情进行反思，吸取教训，思索当前形式如何做好本职工作。为了提高医疗服务质量，本站出台了一系列奖罚政策和激励机制。严禁医疗过程中的“吃、拿、卡、要”行为，积极开展创建“无红包医院”活动，每位医务人员与医院签订廉洁行医承偌书，签订责任书，将纠风列入考评，医务人员的绩效工资与病人满意度挂钩，对病人进行“问卷调查，定期回访”，对收受“红包”、推诿病人等行为按有关文件规定严肃处理。

四、落实四项便民医疗服务措施助推服务质量和管理水平提升。

一是改变诊疗模式，拓宽医疗服务内容。通过多措并举，有效缩短患者就诊等候时间；通过在门诊对医院诊疗服务功能、科室设置、特色科室等进行介绍和宣传，方便患者选择；通过设立健康教育宣传栏，向患者进行医改政策和卫生健康知识宣传。

二是优化医疗服务流程，方便患者就医。通过优化服务流程，提高服务效能，创优服务环境与条件，及时处置群众投诉。畅通的沟通平台拉近了医患之间的情感，通过加强医患沟通，改善服务态度，医疗纠纷明显减少了，患者满意度达90%以上。

三是开展优质护理服务，提高患者满意度。我站开展“优质护理服务示范工程”活动，今年上半年已将活动全面推开，做到了了解病情到位、护理措施到位、沟通指导到位，人文关怀、人

性化护理服务得到充分体现，护患关系更加融洽，患者满意度不断提高，优质护理服务团队逐步形成。

四是落实特殊群体服务措施，减轻就医负担。在门诊窗口对老年人、残疾人、孕妇、军人实行优先服务，对年满60岁的老年患者和持有老年证、特困证、残疾证的患者免诊疗费。

五是加强新农合监管力度，完善新农合信息化管理系统，严格控制自费药品比例，实现就医费用“即时结报”。

五、深入开展创先争优，推动医院跨越发展。

按照华池县《2024年创先争优活动工作要点》的通知要求，我站制订了“创先争优”活动实施方案，明确了“创先争优”工作目标，按照方案进行工作的落实，规定动作到位，按质按量完成各项工作任务，推动医院跨越发展。

首先是深入开展创先争优为民服务活动。认真落实创先争优公开承诺，每个职工结合本职工作，写出承诺内容，接受领导点评和群众监督。同时健全完善 “提诺、审诺、示诺、践诺”制度，增强我站公开承诺的针对性和实效性。工作的扎实开展使我站在评议中，评议结果为“较好”，在全站职工中产生了强烈反响，再次掀起了争先创优的热潮。

其次是促进“医患”和谐，积极参加结对活动。李乐平.高娟等同志多次下到村所结对点，为困难群众提供支持与帮助。

三是树立服务理念，做好细节服务。医院围绕解决群众看病就医的民生问题，加大基础设施建设力度，积极改善就医环境、创新服务举措，给人民群众提供方便、实惠、优质的医疗服务。

“用心服务是我们义不容辞的圣神使命”，“患者满意第一、社会效益至上、服务品质优良是我们的服务宗旨”在今后的工作中，我们将继续把行风建设放在工作首位，以扎实有效的工作和有诺必践的毅力，推动了医疗卫生事业跨越发展。

XXX卫生工作站 2024年8月17日

**第五篇：关于作风整顿情况的汇报**

关于作风整顿集中开展情况的汇报

根据区工委、管委统一工作部署，我局迅速行动，以“转作风，重规范，提效能”为主题，在全局集中开展了机关作风整顿活动，深入查摆机关作风中存在的薄弱环节和突出问题，不断增强全体机关干部的守纪意识、服务意识和廉政意识，制定整改措施，坚持边查边改，确保整顿活动不断深入、取得实效。现就具体开展情况汇报如下：

一、会议动员，周密部署

召开全体机关干部作风整顿工作会议，全面传达区工委、管委作风整顿会议精神，动员全体机关干部紧密结合工作实际，以实事求是的态度，集中时间、集中精力，针对工作纪律松散、作风不实、效率低下等突出问题，进行深刻自省，发现问题，及时整改。紧紧围绕一切工作都要让群众满意的宗旨，在全局营造积极向上、作风严谨、规范高效的良好工作氛围，牢固树立服务为民的公仆意识和机关对外的良好形象，扎扎实实做好各项本职工作，确保全年各项工作目标任务的顺利完成。

二、深刻剖析，明确落实

通过集中整顿，对我局当前机关作风中存在的问题进行了深入剖析，主要表现在：一是机关纪律意识尚待加强。二是机关工作效率需进一步提高提高。三是具有较高的工作积极主动性，但开拓意识、创新能力有所欠缺。下一步，我局将针对整顿中发现问题，明确思路，切实加强机关作风建设，抓好落实。

一是严肃纪律，规范执行机关工作制度。提高机关工作人员守纪意识，加强机关制度建设，严格落实区工委、管委工作纪律的各项规定，进一步规范全局纪律作风整顿工作。

二是提高机关综合素质，努力打造学习型、服务型机关。加强培训学习，提高机关干部注重业务知识学习的积极主动性，不断更新知识结构、提高理论水平，要求全体机关干部在精通自身业务工作的基础上，进一步加强学习，增加对全局业务工作的了解，努力创新工作思路和工作方法，营造学习型机关的良好氛围。同时，努力培养干部职工的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，强化人民群众之事无小事、一切工作都要让群众满意的理念，不断增强服务意识和责任意识，树立全局良好的工作作风和对外形象。

三是加强廉政建设，打造廉洁机关。加强廉政教育，要求全体机关干部时刻紧绷廉洁从政、防微杜渐这根弦，坚持一切工作都依法依规依政策办，本着对人民、对单位、对个人、对家庭高度负责的态度，把握好自己，工作上公开、公平、透明、讲原则，牢固树立全局一盘棋的思想，服从大局，服务中心，积极作为，以更加规范、高效、廉洁的工作，推动我区建筑行业管理工作再上新台阶。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找