# 如何建设发展型人才队伍

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-06-24

*第一篇：如何建设发展型人才队伍如何建设发展型人才队伍发展型人才队伍，就是拥有推进经济社会全面协调发展的能力，能够适应时代的发展要求，能够引领时代的发展方向，能够带领一方百姓致富，能够给广大群众带来幸福的人才队伍。具体而言，主要是指建设一支...*

**第一篇：如何建设发展型人才队伍**

如何建设发展型人才队伍

发展型人才队伍，就是拥有推进经济社会全面协调发展的能力，能够适应时代的发展要求，能够引领时代的发展方向，能够带领一方百姓致富，能够给广大群众带来幸福的人才队伍。具体而言，主要是指建设一支能够适应试验区“三化同步”战略目标的急需紧缺高技能人才队伍、急需紧缺高层次人才队伍及其他各级各类能为试验区新一轮改革发展提供智力支持的人才队伍。

建设发展型人才队伍，要以科学发展观为统领，深入贯彻落实胡锦涛总书记“七一”重要讲话精神，坚持“加速发展、加快转型、推动跨越”的主基调，高扬“推进改革发展双领先、实现试验区新跨越”主旋律，围绕试验区“两年明显变化、五年大见成效、十年实现跨越”的目标，立足将毕节打造成为贵州经济崛起的“金三角”的发展定位，按照建设发展型党组织的总体要求，努力探索具有试验区特色的人才工作新路子，加大政策创新力度，拓宽招才引智新渠道，建立健全人才工作体制机制。

一、建设发展型人才队伍，要树立人才是第一资源的理念，树立以能力建设为核心的理念，树立以用好为本的理念；要引得进，育得出，用得好，留得住；要建立试验区统一而又有差别的人才工作机制，注意解决人才队伍普遍关心的现实问题。

二、建设发展型人才队伍，要结合工作实际，采取切实可行的办法，大力引进高端和实用人才；要对人才工作超前思考，超前谋划，采取灵活多样的办法，有效地解决人才引用、培养、使用各方面的体制束缚，着力解决好引用人才的居住、子女入学、政策待遇等具-1-

体问题，营造良好的引人用人氛围。

三、建设发展型人才队伍，要进一步盘活现有人才存量，充分发挥其应有作用。要做到引人与引智相结合，就业与创业相结合，计划与市场相结合，引用与使用相结合，传统方法引进和非传统方法引进相结合，引进高端人才与引进实用人才相结合。

四、建设发展型人才队伍，要以良好的环境引才、以优惠的政策引才、以丰富的载体引才、以竞争的机制引才；要以感情留人，以事业留人，以待遇留人，实施好人才择业工程、人才开发工程、人才引擎工程，努力让人才适人适岗适位、有业有责有为、创业创造创新。

五、建设发展型人才队伍，要广开门路“引”才、广辟渠道“招”才、广拓思路“育”才、广交朋友“捧”才，建立健全农村实用人才激励机制，通过表彰宣传、奖励激励和政策扶持等措施，营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会氛围。

六、建设发展型人才队伍，要树立大人才观念，不论管理人才、技术人才、技能人才，还是本土人才、外域人才，只要适合发展需要，只要能为地方本土的发展付出劳动、做出贡献、创造价值，都是需要的人才。同时，要坚持“不求所有、但求所用”、“不求学历，但求实用”的用人方格。

七、建设发展型人才队伍，把凝聚发展型人才价值、拓展事业前程作为发展型人才吸纳与留驻的出发点和落脚点，围绕毕节试验区科学发展目标与需要确定发展型人才队伍建设任务，制定发展型人才政策措施，用科学发展成果检验发展型人才工作成效。要积极加

强柔性引进，不但可以解决发展型人才急缺问题，还可以节省人力、物力资源，不断扩展工作新领域，建立脉络广泛的发展型人才智能库。

八、建设发展型人才队伍，要做好企业经营管理人才规划，拓宽来源渠道，帮助企业引进各类经营管理人才，全面提升企业经营管理人才素质；要加大对优秀企业经营管理人才的表彰力度，引导社会价值取向，吸引更多的高层次人才投身企业经营管理活动；要加强对企业人力资源规划工作的指导，积极帮助企业做好经营管理人才队伍建设工作，为来纳创业的企业经营管理人才提供 “一站式”服务。

九、建设发展型人才队伍，要把人才工作纳入经济和社会发展的总体规划和部署中，抓住培养、吸引和用好人才三个环节，着力建设高素质的党政人才队伍、经营管理人才队伍、专业技术人才队伍、高技能人才队伍、农村实用人才队伍和社会工作人才队伍，严把“入口”关、“素质关”、“出口关”，统筹推进人才队伍建设。

**第二篇：建设发展型党组织**

建设发展型党组织建设 推动人口计生工作全面提升

建设学习型党组织，是十七届四中全会提出的一项重大战略任务。自活动开展以来，我们把建设学习型党组织贯穿于人口计生工作的全过程，着力树立学习理念、丰富学习内容、创新学习载体、务求学习实效，不仅推动了活动的顺利开展，而且提高了人口计生工作的科学化水平。

一、树立学习理念，健全学习制度，营造浓厚学习氛围

党的力量在于组织。党组织作用的发挥直接关系到党的路线、方针、政策的贯彻和执行，影响党的形象。通过召开动员会、层层学习讨论，对建设学习型党组织有了新的认识，大家一致认为，建设学习型党组织是党始终保持先进性的需要，只有树立终身学习理念才能适应时代发展，党员的作风和素质才能不断提高，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用才能得到体现。就计生工作而言，也只有加强学习，才能解决制约人口计生工作发展的难点问题，从而做好工作、推进事业。在学习过程中，我们努力克服两种倾向。一种是认为学历高可以不学习；另一种是一些老党员认为经验多可以不学习。为确保全员参与学习型党组织建设的积极性，成立了由党组书记、局长任组长，其他班子成员为组员的领导小组，制定了《关于深入开展学习型党组织建设的实施方案》，健全完善了党组学习制度、党员组织生活学习制度、“三会一课”制度、民主生活会制度、党员学习日等制度。局党组书记、局长作为学习型组织创建工作第一责任人，率先垂范，亲自作动员报告，亲自讲学习的重要性，亲自撰写学习笔记，起到了很好的表率作用。制定了《全员学习教育考评办法》，从学习态度、学习精神、学习能力、学习成效四个方面，每年分半年、年终两次对全体人员进行考评，考评结果作为年终评先树优的重要依据，增强了全体干部职工自觉学习的紧迫感和压力感。同时，为营造良好的学习环境，在机关院内醒目位置，投资2万余元制作了宣传标语、宣传橱窗、宣传展板，大力宣传建设学习型党组织的重要意义；摘抄了部分党和国家领导人、历史名人关于人生修养、名人名言、团结励志、廉洁从政的格言警句，投入近万元，聘请书画名家撰写了60余块图文并茂的图版，分别悬挂于办公楼门厅、楼道、办公室等处，构筑了局机关文化走廊，既悦于目，又益于心，营造了独具特色、崇尚学习的浓厚氛围。目前，学习已成为广大计生干部的一种常态、一种责任、一种追求，在全局构筑了“人人处于学习之中，时时体现学习之风”的良好氛围。

二、突出学习重点，改进学习方式，扎实推进发展型党组织建设

为使学习更有针对性，确保学习效果，我们结合人口计生工作实际，突出学习重点，改进学习方式，创新学习载体，有力地推进了学习型党组织建设。

（一）突出学习重点。在学习上注意区分不同层次、不同类别党员的特点，分类指导、因人施教。对党员领导干部，着重加强了科学发展观和正确的政绩观、群众观的教育；对普通党员，着重加强理想信念、宗旨观念和专业素质的教育培训；对离退休党员，着重加强回顾革命历史、永葆革命精神的教育。重点学习了中国特色社会主义理论体系、科学发展观、社会主义核心价值体系、党的十七届四中五中全会精神、《党员干部廉洁从政准则》、县委十届九次全委会议精神和人口计生“一法三规”等，特别学习了霍书记在十届九次全委会上的重要讲话精神。在学习以上重点篇目的同时，还学习了曾国藩家书和论语关于修身齐家治政的部分篇章。通过学习，提高了党员的党性修养、工作能力和个人素质，增强了工作的战斗力、凝聚力。

（二）改进学习方式。计生工作是天下第一难事，天下第一要事，一天不能松懈，一刻不能间断，没有星期天，没有节假日，而且还要时常进村入户走访调查，为解决好工学矛盾，我们进一步改进学习方式，拓展学习渠道，确保学习实效。一是集中学习与自学相结合。每周五下午为集中学习时间，严格学习制度和考勤制度，每位干部职工均作个人学习笔记、写心得体会。自活动开展以来共集中学习5次；人人撰写了学习笔记，累计达20万字。二是网络学习和电教化学习相结合。以现代远程教育为依托，加强党员干部的经常性教育，满足了党员干部多样化、个性化的学习需求，扩大了学习覆盖面。同时，根据工作需要，有选拔地组织观看电教片、录像、爱国主义影片，增强学习效果。三是理论学习和实践学习相结合。坚持理论联系实际的良好学风，鼓励干部职工紧密联系工作中遇到的难点问题，深入基层调查研究，在学中干，在干中学，增强党员干部解决实际问题的能力。

（三）创新学习载体。活动开展以来，按照科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神的要求，围绕提高思想政治水平的基本目标，把学习型党组织建设与创先争优有机结合，开展了“两创两争”（创建学习型领导班子、创建学习型党支部以及争做学习型领导干部、学习型党员）主题活动，坚持把“两创两争”落实到党员个体上来，根据不同科室、不同业务的特点，制定目标任务，有针对性的开展活动，努力提升党员的业务素质。先后开展了“学党史、温誓词、增党性、添光辉”活动、慰问基层党员、慰问计生困难家庭、“三比一优化”、“创先争优、全面提升，争做高唐先锋”活动、“党员奉献日”、“领导点评”、“民主评议支部”、“民主评议党员”等活动。通过开展主题活动，全局风正气顺，团结劲足。

三、学以致用，用以促学，提升人口计生工作科学化水平

学习的目的在于指导实践。我们在建设学习型党组织过程中，坚持把学习与解决人口计生工作难点问题联系起来，学习致用，用以促学，把学习成果转化为谋划工作思路、解决问题和改进工作的措施，以良好的学习成效推动了人口计生工作的持续稳定科学发展。

一是建立了以“强化基础、突出重点、注重经常、严格考核”为核心内容的长效管理机制。对育龄妇女查体、节育措施落实、流动人口管理、孕情跟踪上报等基础性工作，实施了《关于对基层人口计生工作实行绩效挂钩和责任追究的暂行办法》，推行了 “一约一挂一问责”的管理机制。法院、检察院、公安、计生、财政、审计等部门联合制定了《关于建立计划生育社会抚养费征收工作长效机制的暂行规定》，严格落实了“日常监控、专项治理、集中考核”相结合的考核机制，各项制度的建立，确保了人口计生工作常抓不懈。

二是健全完善了利益导向机制。坚持把“让合法生育者有所得、违法生育者有所失”作为新时期引领群众参与、支持、拥护计划生育工作的有效措施来抓，在全县构建了激励与制约并举、政策与国策对接、各项民生政策与计生政策相融合、普惠政策与计生优先优惠政策相衔接的政策体系。同时，把计划生育利益导向融入经济社会发展的全局、融入民生建设的全局，县委、县政府明确要求，各级各部门在制定普惠性政策时，要充分考虑与计划生育政策的互动和兼容，优先向计划生育家庭倾斜，让计生家庭优先享受改革开放成果。县财政每年从征收的社会抚养费中拿出10%注入关爱救助基金，专门用于救助计生困难家庭；大力开展了关怀计生家庭、基层计生工作者活动等。这些措施，从一定程度上减轻了群众实行计划生育承担的风险，保障了育龄群众的身心健康。

三是建立了基层群众自治工作机制。全面开展了村规民约的修订完善，进一步健全了“两委领导负总责、依法建章立规矩、协会承做当骨干、群众参与做主人”的基层群众自治工作机制。依据村规民约，制定了计划生育协议，通过与育龄群众签订计划生育协议，规范了村两委与群众在计划生育工作中的权利和义务，做到了既约官又约民，确保了村级经常性工作的开展。

建设学习型党组织的深入开展，实现了“两个提升”。一是党员干部职工服务意识明显提升。每一位党员都把学习型党组织建设与深入推进工作作风建设和讲党性、重品行、作表率活动有机结合起来，加强自身学习，使党员带头奉献精神和为民服务意识得到有效增强。二是党员作风面貌建设明显提升。活动的开展，激发和调动了广大党员的主动性、积极性和创造性，增强党性观念和宗旨意识，党组织的创造力、凝聚力、战斗力明显增强，党员干部思想政治水平明显提升，作风建设和党员精神面貌显著提升。

今后，在建设学习型党组织过程中，我们将继续贯彻落实学习制度、强化监督考核，使党员的学习能力不断提升、知识素养不断提高、先锋模范作用充分发挥，积极推动学习成果转化，推动我县人口计生工作再上一个新台阶。

**第三篇：打造专家型技术人才队伍**

打造专家型技术人才队伍

发布时间：2024-03-25访问次数：296

酒钢日报汛面对当前严峻的形势和指标进步压力，宏兴炼轧厂把加强基层技术力量，夯实技术基础工作，放在促进企业创新发展的突出位置，给技术人员引路子、压担子、创造环境，引导技术人员向专家型人才成长发展。

为了进一步夯实技术基础工作，成立之初，炼轧厂便着手制定2024年技术工作计划，围绕指标进步，确定2024年技术攻关方向和重点项目。制定了每月技术例会制度、经济活动分析会制度，着手编制炼轧厂产品手册，并计划每年召开一次技术工作大会和两年牵头组织一次三地炼轧技术交流会。在内部形成大力营造良好的技术研讨氛围，对外加强技术交流和合作，实现技术资源共享和技术经济指标的共同进步。

推动这些工作，必须要提高技术人才队伍的素质。为此炼轧厂要求，技术人员要有扎实的理论知识，丰富的实践经验，掌握大量的原始数据和科学的分析方法。立足现场，解决问题，实现人与事的密切结合。要进一步落实技术工作责任，针对创效降耗，每个技术人员都要有攻关项目，在每月的技术例会上，总结分析和交流技术工作计划推进情况和技术攻关情况。要求责任工程师、协理工程师等技术人员及时总结技术成果，撰写专业论文，每年结集出版。

为了给技术人员创造一个良好的成长发展环境，炼轧厂还建立健全了技术人员评价成长机制，鼓励技术人员有针对性地外出考察学习；并决定在技术大会上，对表现优秀的技术人员进行表彰奖励，对做出突出贡献的进行重奖，努力在单位上形成学习技术、钻研技术的良好氛围。（浪成江）

**第四篇：关于文化人才队伍建设[模版]**

七、关于文化人才队伍建设

在长期的和残酷的民族解放战争中，在建立新中国的伟大斗争中，共产党必须善于吸收知识分子，才能组织伟大的抗战力量，组织千百万农民群众，发展革命的文化运动和发展革命的统一战线。没有知识分子的参加，革命的胜利是不可能的。

毛泽东：《大量吸收知识分子》（1939年12月1日），《毛泽东选集》第2卷，人民出版社1991年版，第618页

在我们为中国人民解放的斗争中，有各种的战线，就中也可以说有文武两个战线，这就是文化战线和军事战线。我们要战胜敌人，首先要依靠手里拿枪的军队。但是仅仅有这种军队是不够的，我们还要有文化的军队，这是团结自己、战胜敌人必不可少的一支军队。“五四”以来，这支文化军队就在中国形成，帮助了中国革命，使中国的封建文化和适应帝国主义侵略的买办文化的地盘逐渐缩小，其力量逐渐削弱。

毛泽东：《在延安文艺座谈会上的讲话》（1942年5月），《毛泽东选集》第3卷，人民出版社1991年版，第847页

在阶级社会中有文人，在将来的社会主义社会也有专门的文学家、艺术家。将来大批的作家将从工人农民中产生。

毛泽东：《文艺工作者要同工农兵相结合》（1942年5月28日），《毛泽东文集》第2卷，人民出版社1999年版，第430页

对文化人、知识分子采取欢迎的态度，懂得他们的重要性，没有这一部分人就不能成事。

毛泽东：《文艺工作者要同工农兵相结合》（1942年5月28日），《毛泽东文集》第2卷，人民出版社1993年版，第432页

为着扫除民族压迫和封建压迫，为着建立新民主主义的国家，需要大批的人民的教育家和教师，人民的科学家、工程师、技师、医生、新闻工作者、著作家、文学家、艺术家和普通文化工作者。

毛泽东：《论联合政府》（1945年4月24日），《毛泽东选集》第3卷，人民出版社1991年版，第1082页

我们的国家是一个文化不发达的国家。五百万左右的知识分子对于我们这样一个大国来说，是太少了。没有知识分子，我们的事情就不能做好，所以我们要好好地团结他们。

毛泽东：《在中国共产党全国宣传工作会议上的讲话》（1957年3月12日），《毛泽东文集》第7卷，人民出版社1999年版，第270页

为了建成社会主义，工人阶级必须有自己的技术干部的队伍，必须有自己的教授、教员、科学家、新闻记者、文学家、艺术家和马克思主义理论家的队伍。这是一个宏大的队伍，人少了是不成的。

毛泽东：《一九五七年夏季的形势》（1957年7月），《建国以来毛泽东文稿》第6册，中央文献出版社1992年版，第550页

没有知识分子不行，无产阶级一定要有自己的“秀才”。这些人要较多地懂得马克思主义，又有一定的文化水平、科学知识、词章修养。

毛泽东：《工作方法六十条（草案）》（1958年1月），《毛泽东文集》第7卷，人民出版社1999年版，第360页

一定要在党内造成一种空气：尊重知识，尊重人才。

邓小平：《尊重知识，尊重人才》（1977年5月24日），《邓小平文选》第2卷，人民出版社1994年版，第41页

老一代文艺工作者，在发现和培养青年文艺工作者方面负有重要的责任。青年文艺工作者年富力强，思想敏锐，是我们文艺事业的未来。应当热情帮助并严格要求他们，使他们既不脱离生活，又能在思想上、艺术上不断进步。

邓小平：《在中国文学艺术工作者第四次代表大会上的祝词》（1979年10月30日），《邓小平文选》第2卷，人民出版社1994年版，第212页

必须十分重视文艺人才的培养。在一个九亿多人口的大国里，杰出的文艺家实在太少了。这种状况与我们的时代很不相称。我们不仅要从思想上，而且要从工作制度上创造有利于杰出人才涌现和成长的必要条件。

邓小平：《在中国文学艺术工作者第四次代表大会上的祝词》（1979年10月30日），《邓小平文选》第2卷，人民出版社1994年版，第212—213页

选拔干部，选拔人才，只要选得好，选得准，我们的事业就大有希望。邓小平：《高级干部要带头发扬党的优良传统》（1979年11月2日），《邓小平文选》第2卷，人民出版社1994年版，第225页

人才，只有大胆使用，才能培养出来。

邓小平：《前十年为后十年做好准备》（1982年10月14日），《邓小平文选》第3卷，人民出版社1993年版，第17页

我们要开一条路出来，让有才能的人很快成长，不要老是把人才卡住。人才不断涌出，我们的事业才有希望。

邓小平：《前十年为后十年做好准备》（1982年10月14日），《邓小平文选》第3卷，人民出版社1993年版，第18页

善于发现人才，团结人才，使用人才，是领导者成熟的主要标志之一。邓小平：《改革科技体制是为了解放生产力》（1985年3月7日），《邓小平文选》第3卷，人民出版社1993年版，第109页

四化建设的实现要靠知识、靠人才。政策上的失误容易纠正过来，而知识不是立即就能得到的，人才也不是一天两天就能培养出来的，这就要抓教育，要从娃娃抓起。

邓小平：《教育是一个民族最根本的事业》（1986年4月19日），《毛泽东邓小平江泽民论教育》，中央文献出版社、人民教育出版社、北京师范大学出版社2024年版，第175页

知识分子是工人阶级中掌握科学文化知识较多的一部分，是先进生产力的开拓者，在改革开放和现代化建设中有着特殊重要的作用。能不能充分发挥广大知识分子的才能，在很大程度上决定着我们民族的盛衰和现代化建设的进程。要努力创造更加有利于知识分子施展聪明才智的良好环境，在全社会进一步形成尊重知识、尊重人才的良好风尚。

江泽民：《加快改革开放和现代化建设步伐，夺取有中国特色社会主义事业的更大胜利》（1992年10月12日），《十四大以来重要文献选编》（上），人民出版社1996年版，第26页

宣传思想战线汇集着大量知识分子。要很好地贯彻尊重知识、尊重人才的方针，努力创造民主舒畅、生动活泼、团结协作的环境，充分发挥这条战线广大知识分子的聪明才智，使优秀人才脱颖而出，特别是使青年人才更快更好地成长，逐步造就一大批在全国乃至国际上有影响的各类专门人才。

江泽民：《在全国宣传思想工作会议上的讲话》（1994年1月24日），《十四

大以来重要文献选编》（上），人民出版社1996年版，第660—661页

加强队伍建设，要把思想政治建设放在首位，首先要确保在政治上过得硬。要努力培养和选拔一批政治坚定、作风正派、业务上有发展前途的比较年轻的同志，给他们压担子，使他们尽快成长起来，确保党的宣传文化事业后继有人。

江泽民：《宣传思想战线的主要任务》（1996年1月24日），《十四大以来重要文献选编》（中），人民出版社1997年版，第1681—1682页

文化建设最重要的是要抓方向、抓队伍建设。

江泽民：《努力开创社会主义精神文明建设的新局面》（1996年10月10日），《江泽民文选》第1卷，人民出版社2024年版，第580页

一定要有一支专门从事精神文明建设的高素质的宏大队伍。这支队伍包括宣传工作者、思想政治工作者、教育工作者、文化艺术工作者、新闻出版工作者、哲学社会科学工作者、科技工作者等。这些同志在精神文明建设中负有重要使命，起着骨干作用。

江泽民：《努力开创社会主义精神文明建设的新局面》（1996年10月10日），《江泽民文选》第1卷，人民出版社2024年版，第583—584页

要帮助广大文艺工作者认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平建设有中国特色社会主义理论，为他们深入生活、深入群众，不断提高思想业务素质，充分增长和发挥艺术创造力，提供良好的条件。要努力培养越来越多的紧跟时代步伐、热爱祖国和人民、艺术精湛的作家、艺术家。要加强思想政治工作，加强对共产党员文艺工作者的教育、管理和监督。从事文艺工作和在文艺部门工作的共产党员，要在思想上、政治上、作风上，在深入生活、深入群众上，发挥表率作用。

江泽民：《发展和繁荣社会主义文艺》（1996年12月16日），《十四大以来重要文献选编》（下），人民出版社1999年版，第2154页

在认识和改造世界的过程中，哲学社会科学与自然科学同样重要；培养高水平的哲学社会科学家，与培养高水平的自然科学家同样重要；提高全民族的哲学社会科学素质，与提高全民族的自然科学素质同样重要；任用好哲学社会科学人才并充分发挥他们的作用，与任用好自然科学人才并发挥他们的作用同样重要。

江泽民：《在北戴河同国防科技和社会科学专家座谈时的讲话》（2024年8月7日），《江泽民论有中国特色社会主义》（专题摘编），中央文献出版社2024年版，第275页

我国哲学社会科学事业的发展，需要造就一批用马克思主义武装起来、立足中国、面向世界、学贯中西的思想家和理论家，造就一批理论功底扎实、勇于开拓创新的学科带头人，造就一批年富力强、政治和业务素质良好、锐意进取的青年理论骨干。这样才有希望创造出对民族振兴和人类文明发展有深远影响的鸿篇巨制。

江泽民：《在北戴河同国防科技和社会科学专家座谈时的讲话》（2024年8月7日），《江泽民论有中国特色社会主义（专题摘编）》，中央文献出版社2024年版，第276页

要尊重知识、尊重人才，真诚团结、充分信任和热情关心广大文艺工作者，积极营造良好的创作环境，对优秀作品和优秀人才要大力扶持，积极宣传，给予奖励。要热情支持文艺工作者发挥个人的创造精神，施展聪明才智，并积极引导他们更好地把握时代精神和人民的要求，认真严肃地考虑自己作品的社会效果。要促进文艺工作者进一步加强团结，相互学习，相互激励，提倡文人互勉，反对

文人相轻。要进一步采取有力措施，努力培养造就一大批坚持马克思主义文艺观、文化素养好、富有创造才华的文学艺术家。

江泽民：《文艺是民族精神的火炬》（2024年12月18日），《江泽民文选》第3卷，人民出版社2024年版，第404—405页

各级党委和政府，各组织人事部门、宣传部门、教育部门，各哲学社会科学研究机构、高等院校、党校等，要共同努力，进一步形成哲学社会科学人才培养、激励、选拔、任用的良好机制，促进哲学社会科学优秀人才茁壮成长。

江泽民：《必须高度重视哲学社会科学的发展》（2024年7月16日），《江泽民文选》第3卷，人民出版社2024年版，第495页

要坚持党管人才原则，加强宣传思想战线专业人才队伍建设，努力培养造就一大批坚持正确方向、精通各自业务、做出突出成绩、受到人民欢迎的各门类专家和业务骨干。

胡锦涛：《在全国宣传思想工作会议上的讲话》（2024年12月5日）

要全面贯彻人才强国战略，高度重视哲学社会科学人才的培养，努力营造有利于优秀人才脱颖而出、人尽其才的良好机制。

胡锦涛：2024年5月28日在十六届中共中央政治局第13次集体学习时的讲话，《人民日报》2024年5月30日

搞好马克思主义理论研究，很关键的一个问题是要建设一支政治强、业务精、作风正的马克思主义理论队伍。要加强对马克思主义理论拔尖人才的重点扶持，造就一批学贯中西、在国内外有广泛影响的马克思主义理论大家；加强对崭露头角的学术新秀的重点培养，造就一批各学科各专业的领军人物；加强对高校马克思主义专业人才的重点培养，造就一批具有较高素质、有志于从事马克思主义理论研究的后备人才。

胡锦涛：2024年11月26日在十六届中共中央政治局第26次集体学习时的讲话，《人民日报》2024年11月27日

加强党的意识形态工作，必须紧紧依靠广大知识分子。要切实加强马克思主义理论队伍和哲学社会科学队伍建设，注重培养一批德才兼备、在国际学术界有影响的专家学者。各级领导干部要同知识分子交朋友，特别是要同那些学术造诣高、社会影响大的知识分子加强联系，主动听取他们的意见，发挥他们的积极性、主动性、创造性，使广大知识分子积极认同和传播我国社会主义核心价值体系，自觉投身社会主义先进文化建设。

胡锦涛：《在中共十六届六中全会第二次全体会议上的讲话》（2024年10月11日），《十六大以来重要文献选编》（下），中央文献出版社2024年版，第687页

要加快网络文化队伍建设，形成与网络文化建设和管理相适应的管理队伍、舆论引导队伍、技术研发队伍，培养一批政治素质高、业务能力强的干部。

胡锦涛：2024年1月24日在十六届中共中央政治局第38次集体学习时的讲话，《人民日报》2024年1月25日

要继续实施好宣传思想文化领域“四个一批”人才培养工程，建立健全培养、选拔、考核、激励机制，做好培育人才、吸引人才、使用人才工作，努力造就一大批各门类拔尖人才、经营管理人才、专业技术人才。

胡锦涛：《在全国宣传思想工作会议上的讲话》（2024年1月22日）

要认真贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针，研究落实国家荣誉制度，表彰有杰出贡献的文化工作者，充分调动他们的积极性、主动性、创造性。

胡锦涛：《在全国宣传思想工作会议上的讲话》（2024年1月22日）

要高度重视在知识分子中培养一大批坚定的马克思主义者，努力造就政治坚定、与党同心同德、具有广泛社会影响的理论家、思想家。

胡锦涛：《在党的十七届三中全会第二次全体会议上的讲话》（2024年10月12日）

要加强文化战线领导班子建设，加强文化事业和文化产业人才培养，为深化文化体制改革和文化建设提供有力组织保证和人才保障。

胡锦涛：2024年7月23日在十七届中共中央政治局第22次集体学习时的讲话，《人民日报》2024年7月24日

**第五篇：贵州毕节以海纳百川聚英才的胸怀建设发展型人才队伍**

贵州毕节以海纳百川聚英才的胸怀建设发展型人才队伍

 2024年10月03日 10:20

海纳百川聚英才 厚积薄发促跨越

——毕节地区建设发展型人才队伍纪实

“人才资源是第一资源”。人才总量每增加1%,拉动经济增长1.28%。毕节地区立足实际,实施人才强区战略,以开诚的姿态,广开才路,招才引智；以开明的方式,广搭平台,任才用智；以开放的思路,广拓渠道,培才育智；为试验区科学发展、跨越发展提供了强有力的人才支持和智力保障。

上世纪80年代中期的毕节,经济落后,全区8个县有6个是国家级贫困县；农村贫困人口310万,人均纯收入184元,人均年口粮不足200公斤……

1988年,胡锦涛同志在毕节“开发扶贫、生态建设”试验区会议上指出:“能否有效地解决人才短缺的矛盾,将从根本上制约试验区工作的进程。”

按照胡锦涛同志的指示精神,毕节试验区招才引智,加强人才队伍建设,经过23年的改革探索、科学发展,发生了翻天覆地的变化:2024年,全区国内生产总值达600.85亿元,经济总量跃居全省第三,农民人均年收入增加到3354元,贫困人口减少至31.84万人。

建设发展型党组织,聚集跨越发展人才,成为毕节试验区“发力”的关键。

突出工业园区招才引智 凝聚加速发展新力量

2024年9月6日,贵州力帆时骏振兴集团二期技改项目竣 1

工,该项目在3年时间内将形成500亿元的销售收入,相当于毕节地区前60年的工业经济总量。

力帆时骏只是毕节工业园区建设的一面旗帜,贵州织金开发区、黔西县循环经济工业园、毕节高新技术产业基地等12个工业园区正迅猛推进,预计“十二五”期间,毕节工业总产值将突破1800亿元,工业投资累计将突破2500亿元。

为适应工业园区的发展需要,毕节地区着力解决人才匮乏问题,出台了《地区人才引进暂行办法》、《地区事业单位新增人员公开招聘实施办法》等系列宽松的人才引进政策:简化程序招聘,按照“缺什么招什么、差什么引什么”,“一人一策,特事特办,急事急办”的标准大力引用发展急需专业人才；建立人才“一站式”服务窗口,通过发放人才岗位津贴,解决一次性安家费用、安排家属工作,解决子女入学、组织定期体检、外出休假等优越方式为人才专家提供“保姆式”服务；通过微博、QQ等资讯联系,与人才多交流多了解,加强人才后续服务,为人才排忧解难。

2024年8月,面向全国公开选拔、引进8名博士担任副县(处)级领导干部；2024年4月,启动“中国博士后赴毕节试验区服务团”,先后接收6期“博士服务团”成员；2024年,面向社会公开招聘5923名专业技术人员。

机械制造博士张涛任毕节高新技术产业园区党委书记；黔西县承接东部产业园区引进规划专业的博士李霄、清华大学博士后吕善进携妻共投试验区……

林茂则鸟聚,水积则鱼集。近年来,毕节试验区通过挂职、选拔、招聘等多途径、多方式引进博士25名、硕士320名；全区现拥有经济、金融、机械、城市规划、节能减排等各类专业人才108833人。

目前,为适应新一轮改革发展需要,毕节地区面向全国再引进30名博士和70名硕士,公开招募1000名试验区发展紧缺的大学生志愿者,为工业园区建设注入新的活力。

广搭创业平台任才用智 推动跨越发展新作为

全国优秀农业科技工作者、省管专家、高级农艺师、地区农科所所长付业春,立足毕节农业生产实际开展科学研究,先后主持实施科研项目30个,取得新增粮食产量4.85亿公斤、产值6.97亿元的效益。

中国地质大学博士后、织金循环经济新区副主任张栋,充分发挥专业特长和人脉优势,积极开展项目引进和招商引资,先后带领20批次近100多人次前来考察参观,意向性入驻园区企业8个、规模投资90亿元。

地区畜牧水产局副局长申小云博士后兼任毕节学院草地生态研究所所长,开展贵州省半细毛羊的培育及生态养殖示范(省农业攻关项目)、贵州半细毛羊的培育(省长基金项目)等9项科技项目的研究,获省农业丰收二等奖。

博士何国忠,昆山招商分局局长,招商引资冲锋在前；博士周杰,大方双山新区副主任,城市规划目光超然；博士卢瑶,地区农委副主任,农业现代化思路清晰……

人尽其才、才尽其用。毕节地区依托试验区优势产业、重大项目和大企业为人才搭建事业平台,合理安排、调整工作岗

位,尽最大限度地发挥人才专家的专业特长,保证了人才在工作中“有事、有职、有权”,从而充分调动人才的工作积极性,推动了试验区科学发展、跨越发展。

今年1-8月,毕节地区总投资1000万元以上重点项目1245个,计划总投资4939亿元；社会固定资产投资完成585.9亿元,同比增长102.1%,其中工业完成投资249.3亿元；财政总收入完成126.82亿元、同比增长53.26%,一般预算收入完成58.90亿元、同比增长85.74%。

立足本土资源培才育智 蓄储科学发展新动源

人口800多万,如何将沉重的人口负担转化为人力资源优势?

毕节地区在强力外引人才的同时,根据试验区产业结构调整和经济发展需要,人才不同发展阶段的需求和不同类型人才的特点,加强对本土人才的培育,采取“走出去”、“请进来”等不同方式支持和培养人才,培养一人,带富一片。

打造试验区高端人才储备基地和适用人才培训基地,毕节学院选派外出培养博士7人、硕士88人、教授28人、副高140人,在读博士34人,在读硕士45人。

为满足工业园区建设需要,毕节地区建立“地、校、企”联动人才培训机制,毕节学院、毕节职业技术学院以培养技师和高级工为重点,开设矿产挖掘、农产品加工、机械加工等专业培训,每年培训高技能人才1000多名。

各级党政、科技、劳动部门培养农业科技人员、农村乡土人才、科技致富带头人,着力实施“绿色证书工程”、“跨世纪

青年农民科技培训工程”、“新型农民创业培植工程”、“农村富余劳动力转移就业培训工程”和“农业远程培训工程”五大工程,建立健全农民科技教育培训体系。40多万人获得了“绿色证书”,9万多人获得了农民技术职称和乡土人才证书；培训农民工11.5万人；充分利用党员现代远程教育网络,开展农村适用技术培训。制作发放132个农村实用技术课件136万多张,培训农村党员干部540万人次。

邀请北大光华管理学院知名教授到试验区举办专题知识讲座40多场,52800多人次听取；民进中央“彩虹行动”,帮助提高金沙县师资水平和教育质量；“贵州毕节贫困山区助医工程”,提升全区医疗卫生人员综合素质……

目前,毕节地区正强力推进试验区特色重点产业人才支撑计划、专业技术人才知识更新、高素质教育人才培养、基层卫生人才培养、基层文化艺术人才培养、农村实用人才培养、技能人才培养等七项人才培养重点工程,加快本土人才培育,使“丑小鸭”(廉价劳力)变成“白天鹅”(技术人才),变人口压力为人力资源优势。（谢中林 陈富强）

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找