# 2024年广告公司劳动合同(11篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-06-26

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!广告公司劳动合同篇一公司地址：法定代表人(主要负责人)：乙方：家庭住址：户籍...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**广告公司劳动合同篇一**

公司地址：

法定代表人(主要负责人)：

乙方：

家庭住址：

户籍所在地：

居民身份证号码：

电话：

宅电：

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规，甲

乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守以下条款：

一.合同期限

第一条固定期限。本合同自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。

二.工作岗位

第二条乙方工作地点为

乙方同意根据甲方工作需要，从事岗位工作，承担相应工作任务(该岗位的主要工作任务及范围是：

经甲方披露并经双方充分协商，乙方已经知晓甲方的经营范围及上述工作岗位和工作任务。随着今后的发展，根据甲方生产或工作需要、或经营方式调整、或根据乙方的能力表现，乙方同意甲方在合同期内对乙方的上述工作地点、工作岗位和工作任务进行调整和变更。

第三条乙方同意按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作质量标准。

三.工作时间和休息时间

第四条甲方实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，平均周工作时间不超过40小时。因工作紧急需要加班或调整工作时间，乙方应服从甲方安排。(乙方参加甲方组织的会议及培训时间不在此范围内)。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四.劳动报酬

第六条甲方于每月10日前以货币方式支付乙方工资，月工资金额见本合同附则中的工资明细;

经双方充分协商，乙方已经知晓并同意执行甲方参照市场标准、结合甲方经营状况制定的薪酬管理制度，具体工资标准与乙方的岗位性质和岗位责任相适应，并随岗位变动进行调整。

第七条乙方加班，应按甲方规定履行审批手续，无审批手续不得加班。甲方安排加班的补休或加班工资的计发，按劳动法的相关规定和甲方有关规定、程序办理。

五.社会保险

第八条甲方应依照国家规定为乙方缴纳社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴;

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条甲方为乙方创造安全的工作环境，有关劳动保护和劳动条件的标准应符合国家规定的要求，乙方劳保用品待遇按甲方规定执行。

第十条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训。

七、合同的变更、解除、终止、续订

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，不承担经济补偿责任：

1.在试用期间被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或者甲方其他规章制度的;

3.严重失职渎职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同无效的;

6.被依法追究刑事责任或劳动教养的;

7.员工贪污、受贿、私吞截留，擅自挪用公司款项的、利用职务之便侵占公司财产的;

第十四条在下列情形之一的，甲方提前5日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同，并承担经济补偿责任：

1.乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据上述第十四条解除本合同：

1.从事接触职业病危害作业的乙方未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

2.在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3.患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5.在甲方连续工作满20xx年，且距法定退休年龄不足5年的;

6.法律、行政法规规定的其他情形。

第十六条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬，并支付经济补偿金。

1.未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2.未及时足额支付劳动报酬的;

3.因《中华人民共和国劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的;

4.法律、行政法规规定的其他情形。

第十七条除第十六条第二款规定的情形外，乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内的，应提前20日通知甲方。乙方在完成工作交接后方可离开岗位。

第十八条本合同解除或终止时，甲方应当为乙方出具解除或者终止本合同的证明，并在15日内为乙方办理档案转移手续。

本合同解除或终止之次日起5个工作日内，乙方应办理完工作交接、结清各项费用的手续。甲方应予支付经济补偿金的，在乙方办结工作交接后支付。

第十九条乙方违反《劳动合同法》规定或本合同约定解除本合同，给甲方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

八.其它事项

第二十条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法在甲方所在地申请仲裁、提起诉讼。

第二十一条乙方在合同期内解除、终止劳动关系后，不得向任何个人或单位泄露甲方的经营、管理、技术等商业秘密。对甲方造成损失的，甲方保留索赔权利。

九.附则

第二十二条公司规章制度为本合同之组成部分，与本合同具有同等法律效力。

乙方在签署本合同时，已通读上述规章制度并理解其内容，知晓应该遵守的劳动纪律。

第二十三条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按新规定执行。

第二十四条乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达乙方的情况下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

乙方经试用期考核后达到甲方岗位要求的，甲方将正式录用，转正工资为元，明细如下：

第二十六条本合同由甲、乙双方签字或盖章后生效。本合同文本一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存档。

第二十七条附则：在甲方允许乙方发生的违反第十三条之第6条的情况下，公司不做任何处罚。

甲方(公章)：

法定代表人

或主要负责人:

乙方：\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

**广告公司劳动合同篇二**

姓名：

员工编号：

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、诚信守法、协商一致的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

（一）本合同为固定期限合同，从年月日起至年月日止。

（二）试用期为（试用期包括在合同期内，如无试用期，则填写“无”）。

二、工作职位乙方在本合同开始生效时的工作职位为。乙方同意甲方因机构调整、劳动力优化组合、业务骨干合理使用或乙方在本职岗位不能与其他员工良好合作，影响生产经营，或乙方绩效考核不合格，不能胜任本职工作的，甲方可以对乙方岗位进行调整。

乙方在受聘于甲方之前，必须向甲方提供政府卫生机构出具的体检合格证明并完成其本人有效证件的查核。

三、工作时间

（一）甲乙双方同意实行标准工时制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

四、工资待遇

（一）甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

（二）乙方每月正常工作时间工资为元，乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付以此为基数计算。另外，甲方每月发放元做为乙方正常工作时间以外的劳动报酬。

（三）甲方每月最迟日前发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按《深圳市员工工资支付条例》等法律、法规的规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

（一）甲方按国家有关劳动保护规定，提供符合国家卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

六、社会保险和福利待遇

（一）甲方依法为乙方办理社会保险手续，社会保险费的负担按社会保险法律、法规和规章的规定执行。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期和医疗待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤或因工死亡的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定办理。

（四）乙方依照国家劳动法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

七、劳动纪律

（一）甲方依法制定的规章制度，应当公开，并告知乙方。

（二）乙方自觉遵守国家、省、市的有关法律法规和甲方依法制定的规章制度。

（三）乙方承诺遵守甲方制定的《员工行为准则》，服从管理，按时完成工作任务。

（四）乙方自觉遵守国家、省、市计划生育的规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应办理书面变更手续。

九、合同解除

（一）合同到期前，甲乙双方或任何一方提前解除劳动合同，应当符合法律法规的有关规定。

（二）符合发放经济补偿金条件的，甲方应依法向乙方发放经济补偿金。

（三）如有以下情形，乙方同意甲方即时解除劳动合同并无须对乙方作任何赔偿：

1、在试用期间因健康原因或其他个人原因不能保证正常工作的；

2、试用期内达不到本合同所定岗位的职位说明书所规定的工作标准或定额要求的。

3、聘用时提供的离职证明、学历证明、工作经历、健康证、相关婚姻/生育证明是虚假的或者伪造的；

4、应聘前患有传染病、精神病及其他严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；或者在工作期间患传染性疾病后不及时报告或故意隐瞒的；

5、应聘前有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；

6、应聘前曾被依法追究刑事责任或劳动教养而在应聘时未声明的。

（四）乙方提出解除劳动合同，需提前30天通知甲方，否则需以一个月工资作为代通知金。

（五）甲乙双方解除本合同，甲方应向乙方出具书面证明，并及时办理解除劳动合同的相关手续。

十、合同终止

（一）本合同期满或双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。甲方应向乙方出具书面证明，并及时办理终止合同的相关手续。

（二）本合同期满，甲乙双方同意续订劳动合同的，应在合同期满前30日内办理续订手续。

十一、争议处理甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、双方认为需要约定的其他事项：

（一）乙方不得以任何形式或途径就其所知悉的所有与甲方商业活动有关的信息、商业秘密陈述或透露给第三者、传媒或公众，否则由此引起的全部直接或间接损失均由乙方承担。

（二）甲方制定的《员工行为准则》作为本合同的附件。

十三、其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

法定代表人：

乙方：（签名）

身份证号码：

年月日日

**广告公司劳动合同篇三**

编号：

劳 动 合 同 书

甲方：乙方：

签订日期年

中国 青岛

甲方： 乙方：

法定代表人： 性别：

委托代理人： 文化程度：

联系电话 身份证号码：

甲方地址： 联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，签订本合同。

一、合同期限

1．本合同期限类型为有固定期限劳动合同。

2．本合同有限期限为年，即自月 日起，至日止。

3．其中试用期自年日起，至日止。

二、双方权利、义务

（一）甲方权利

4．甲方聘用乙方，任公司规范、规程、流程等），督促乙方完成各项工作任务，并进行考核。

5．按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配及发放形式，对乙方实施奖励、处分。

6．根据工作需要，变动乙方工作岗位或工作内容。

7．对乙方进行人事管理，乙方须遵守甲方各项人事管理制度及相关规定。

8．甲方依法享有的其他权利。

（二）甲方义务

9．甲方聘用乙方后，由甲方负责办理乙方的社会保险金缴纳等事项。

10．按照国家有关规定及本合同约定，按时向乙方支付工作报酬、提供劳保和福利。

11．按照国家有关规定及合同约定，向乙方提供必需的工作条件。

12．向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳保用品。

13．为乙方提高业务素质和政治素质创造条件。

14．甲方依法履行的其他义务。

（三）乙方权利

15．享有按时领取报酬和享受劳保福利的权利。

16．享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权利，对违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

17．享有参加技术培训、参加工会活动、参与民主管理、提出合理化建议等权利。

18．甲方不履行本合同时，乙方有权向有关部门申诉。

19．乙方依法享有的其他权利。

（四）乙方义务

20．遵守职业道德及劳动纪律，服从甲方管理，恪守职责，积极敬业，做好本职工作。

21．诚实守信，维护公司利益，爱护公司财产，损坏或丢失公司财产要赔偿。

22．不得利用在甲方的地位和职权谋取私利。

23．在合同履行期间及合同终止后均负有保守公司秘密的义务。

24．乙方依法履行的其他义务。

三、知识产权和商业秘密

25．凡乙方执行甲方的任务或主要利用甲方的物质条件完成的职务发明创造、创意文案，申请专利和著作版权的权利属于甲乙双方共同所有，单方要发表发布或单独使用均要得到另一方认可方能生效。

26．乙方在离开甲方后一年之内不得从事与其在甲方任职期间涉及相关的项目，否则应按反不正当竞争法承担相应法律责征。

27．乙方离开甲方后，乙方应保守任职期间知悉的甲方内部的各种秘密，维护甲方商誉。

28．乙方从事策划、销售、市场或管理等关键岗位工作时，须根据甲方规定，签订保密协议，不得携带、传播与甲方项目相关的创意文案的作品，否则将承担相应法律责任。

四、劳动保护和劳动条件

（一）工作时间

29．甲方执行标准工作制（特殊岗位例外）。乙方作为甲方职工每天工作作 小时。遇有特殊情况和紧急任务时，甲方与乙方协商后可延长工作时间，但甲方应

提供乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

（二）休假

30．乙方按国家规定享受休息及休假。具体内容参照国家及甲方有关规定。

（三）劳动条件

31．甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件和必备的劳动保护用品。

32．甲方应建立安全项目操作流程，制定操作规程。工作规范、劳动安全卫生制度及伤亡事故处理制度。

33。 甲方定期组织安排乙方进行健康检查。

34。 甲方应对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业及各种规章制度的教育和培训。

五、劳动报酬

35．甲方根据乙方工作岗位结合本企业《薪酬管理制度》向乙方提供劳动报酬。在乙方完成规定的工作任务时，甲方应于每月 日以前，以现金或储值卡等的形式根据对向乙方的考核结果向乙方支付上月工资。如甲方统一调整发薪时间，则相应按照新规定执行。

36。甲方可以根据其经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

37．乙方取得劳动报酬后应按规定缴纳个人所得税和社会保险中个人缴纳部分。

38．员工每月薪酬的异议期为发放日起30日内。过期视为无异议。

六、保险福利待遇

39．甲方按国家规定按时为乙方缴纳社会保险基金，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。双方解除、终止劳动合同后，各类社会保险手续按有关规定转移。

40．乙方在甲方工作期间，患病、因工伤残或者患职业病以及生育，其相关的病假工资。疾病救济费、医疗待遇和保险福利按照国家和北京市及甲方有关规定执行。

41．乙方在合同期内因工死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和青岛市标准执行。

42．乙方其他保险福利待遇，按国家、青岛市有关规定执行。

七、劳动纪律

43．乙方在聘任期内，应服从甲方劳动纪律规定及工作岗位要求，严格遵守甲方的各项规章制度。保质、保量完成当月（年）工作任务；爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

44。在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。如本合同条款与甲方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新规定和甲方新规章制度。

45．乙方违反劳动纪律，甲方可视情节轻重给予纪律处分、经济制裁等处罚，情节严重时甲方有权解除合同。

八、合同变更、解除、终止、续订

（一） 变更

46。订立合同时所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化时，本合同应变更相应内容。

47．订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

（二） 解除

48．经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

49．乙方有下列情形之一时，甲方有权随时解除合同：

（1） 在试用期内被证明不符合以下录用条件中任何一项的：

① 乙方在应聘过程中向甲方提供的材料（如离职材料、教育学历、个人简历、婚

姻状况及生育状况、体检证明等）中有虚假的。

② 乙方出现任何影响工作的病症（精神病、传染病等），不能保证正常工作的。

③ 乙方如有吸毒、斗殴等各种劣迹的。

④ 乙方不能按照甲方的要求，完成甲方指定的工作内容、工作指标、工作任务的。 ⑤ 乙方未能达到甲方为乙方提供的岗位标准的。

⑥ 乙方违反甲方规章制度及岗位考核项目中所涉及的严重违纪项的。

（2） 严重违反甲方的规章制度（即出现甲方规章制度中可以解除劳动合同的行为）或有违法乱纪行为；

（3） 严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害，或被依法追究刑事责任。

（4） 泄露甲方的商业机密或甲方负有保密义务的信息的。

（5） 损害甲方企业形象和名誉的，即由于个人原因果计被客户投诉达三次的。

（6） 偷窃甲方或他人财务的。

50．乙方有下列情形之一时，甲方可解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

（1） 乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**广告公司劳动合同篇四**

签订劳动合同是指用人单位与劳动者达成用工意向，用人单位聘请劳动者并与之签订的确认劳动关系的合同。那么大家知道如何签订广告公司劳动合同？

甲方(单位)名称 : xxxx广告有限(责任)公司

主 管 部 门 : xxxx广告有限责任公司\_(人事部)

乙方(职工)姓名 : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别 : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

业务编号: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出 生 年 月 : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

文 化 程 度 : \_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定,甲乙双方经平等协商,自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

1、固定期限合同 : 自 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日起,至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日止,为期 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月;其中,试用期为 \_\_\_\_\_个月,试用期自 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日起,至\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日止。

2、甲方安排乙方从事特定工作任务为期限,自 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日,该任务完成后,本合同即终止执行。

3、无固定期限合同,除按规定变更、解除、终止外,本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

1、甲方根据单位情况和有关人事政策法规,通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方法,确定乙方的工作岗位,其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2、甲方根据乙方的岗位及工作要求,为乙方提供必需的工作条件和劳动保护设施,保障乙方的安全与健康。

1、员工的工资保障前提是每月完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的业务量。超额部份以\_\_\_\_\_\_\_\_\_%提成。如不能按期完成每月所定业务量的将按照实际业务金额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%提成。(备注:适合于报刊分类广告),印刷品业务单独以\_\_\_\_\_\_\_\_\_%核算。/ 在试用期间,公司给予\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的试用期工资, 转为正式员工后,

其一: 每月薪金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。/

其二: 底薪为: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元+\_\_\_\_\_\_\_%的期提成。( 其一□ 其二□ )

2、根据按劳分配为主体、多种分配方法并存的分配制度,甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况,以货币按月核发乙方应得的工作报酬,不得克扣或无故拖欠,并根据国家有关规定,为乙方建立档案工资。

3、乙方在合同期内的工时制度、公休假日均按国家及本省有关规定执行。特殊情况请参阅《公司管理制度》

1、甲方应明确并切实加强公司内部的岗位责任制,建立健全考核制度,做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2、甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策,制定本单位的规章制度,乙方有违反的,甲方可按规定给予必要的处理。

3、乙方应努力学习政治文化,主动参加岗位技能培训,忠于职守,服从领导,团结同志,努力完成本职工作。

1、因特殊情况致使合同无法履行,经双方协商同意可以变更本合同的相关内容,也可以解除本合同。

2、乙方有下列情况之一的,甲方可以解除本合同:

(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律,经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职,营私舞弊, 泄露商业秘密事项给甲方利益造成重大损害的。

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)乙方患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作,也不服从另行安排适当工作的。

(6)连续两年考核不合格的,又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的。

(7)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原合同无法履行,经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有下列情况之一的,乙方可以解除聘用合同:

(1)试用期内的。

(2)甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或提供工作条件的。

(3)按照国家规定乙方经甲方同意考入普通高等、中等专业学校,应征入伍,以及经甲方同意调出的。

4、有下列情况之一的,聘用合同终止:

(1)聘用合同期满。

(2)双方约定的终止条件出现的。

(3)乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5、有下列情况之一的,甲方不得终止或解除聘用合同:

(1)在正常的合同工作期间的。

(2)乙方患病或者负伤,在规定的医疗期内的。

同应以书面形式通知对方,其中有本聘用合同第五条第2款的第5、6、7项情形的,应提前30天通知对方。

七、

甲方或乙方不履行合同义务或者履行合同义务不符合本合同所约定的,应承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

(1)合同期间,一方违反合同有关条款规定,应付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成经济损失的,应承担相应的经济赔偿责任。

(2)乙方系甲方出资培训或引进的,乙方违约或提出解除合同,如双方订有协议,培训费或引进费问题按协议规定办理;如双方没有签订协议,甲方可适当收取用费,数额按培训或引进后乙方回甲方服务的年限,以每年递减所支费用的20%的比例计算。

(3)乙方与甲方解除聘用合同,涉及商业秘密、知识产权等方面问题,而给甲方造成经济损失的,按国家相应的法律、法规,乙方应给予甲方必要的经济赔偿。

甲乙双方因履行本合同发生争议,应协商解决;不愿协商或协商不成的,可向本单位或上级主管部门人事争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成的,当事人应当在争议发生之日起60日内以书面形式向当地政府人事部门的人事争议仲裁委员会申请仲裁。

1、本合同一式二份,由甲乙双方签字盖章并生效,甲乙双方各执一份。

2、本合同应当由当事人签字,确因故需代签的,须经合法授权,否则,代签无效。

3、本合同在生效后,若有条款与国家新颁布实施的法律、法规或政策抵触的,以国家新的法律、法规或政策为准。

4、本合同未尽事宜,按国家有关规定执行,国家没有规定的,由甲乙双方依现行法律、法规和政策商定。

4、随本合同附《公司管理制度》一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签章)

甲方代表(签字) 乙 方(签字)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_日

**广告公司劳动合同篇五**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电挂：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：

1.甲方是依法注册成立并取得合法从事电影(电视剧)制作资格的法人单位，其需要对计划/正在摄制的电影(电视剧)《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》(下称电影(电视剧))中的相关音乐作品进行录制或重新录制;

2.由于乙方具有录制音乐作品的相关经验，甲方决定聘用乙方参与音乐作品的录制，乙方同意接受甲方聘用。

鉴于此，双方本着自愿、平等、互惠互利、诚实信用的原则，经充分友好协商，订立如下合同条款，以资共同恪守履行。

第一条

甲方聘用乙方参与录制的音乐作品(下称音乐作品)包括以下内容(一项或多项)：

1.电影(电视剧)片头音乐;

2.电影(电视剧)片尾音乐;

3.电影(电视剧)画面同步音乐;

4.电影(电视剧)的其他相关效果音乐。

第二条

录制角色

乙方在音乐作品的录制过程担任的角色为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乐曲演奏者/歌曲演唱者)。

第三条

录制时间

乙方应于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起开始进行本合同第一条确定的相关音乐作品的录制，该日为乙方工作开始之日。

第四条

录制成果的交付

乙方应根据甲方提出的录制日程完成音乐作品的录制工作，并向甲方提供其录制成果。若乙方延期交付录制作品，每延期一日，应向甲方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_违约金。

甲方应于接到音乐作品录制成果之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内进行审核并将审核结果通知乙方，若甲方未在此期限内将审核结果通知乙方，视为甲方对录制成果予以认可，期限届满，乙方工作即告结束。

若甲方经审核认为音乐作品录制成果不需要再行修改或润色的，接到甲方的相应通知之日为乙方的工作结束之日。若甲方经审核认为音乐作品录制成果仍需进一步修改或润色的，乙方应于接到甲方相应通知之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内按甲方要求对音乐作品录制成果进行修改或润色并将录制成果向甲方提交，乙方对甲方的修改、润色要求应以三次为限，若乙方修改或润色超过三次，甲方仍不满意，乙方不再承担合同义务，其工作即告结束。

第五条

定金

甲方应于本合同签署之日向乙方支付定金￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，本合同得以实际履行之日即乙方工作开始之日，此定金自动转为甲方向乙方支付的酬金。

若因甲方原因导致本合同未得以实际履行，甲方无权要求乙方返还定金;若因乙方原因导致本合同未得以实际履行，乙方应双倍返还定金。

第六条

报酬及支付

甲方应按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式向乙方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_(税前/税后)酬金￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_元：

1.本合同签署之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内一次性支付;

2.本合同签署之日支付全部酬金的百分之\_\_\_\_\_\_\_\_\_(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)，其余酬金即全部酬金的百分之\_\_\_\_\_\_\_\_\_(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)于音乐作品录制完成之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内支付。

3.不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本合同。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本合同项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使合同任何一方丧失继续履行合同的能力，则双方可协商解除合同或暂时延迟合同的履行，且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

4.本合同所称不可抗力是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本合同签订日之后出现的，使该方对本合同全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争(不论曾否宣战)、动乱、罢工，政府行为或法律规定等。

第二十条

合同的解释

本合同的理解与解释应依据合同目的和文本原义进行，本合同的标题仅是为了阅读方便而设，不应影响本合同的解释

第二十一条

补充与附件

本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充合同。本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

第二十二条

合同的效力

本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

本合同正本一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**广告公司劳动合同篇六**

甲方：

地址：

负责人：

乙方：

性别：年龄：籍贯：电话：

住址：

身份证号码：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

第一条劳动合同期限

一、劳动合同期

甲、乙双方商定，采取下列形式确定劳动合同期：

有固定期限：本合同期限为年，自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、试用期

双方同意按以下方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：试用期从自至\_\_年\_\_月\_\_日止。

第二条工作岗位

一、乙方的工作岗位(部门、职务)为: 。

二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

第三条工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件的工作环境，保证乙方在身体不受危害的环境条件下从事工作。

第四条教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务知识和各种规章制度的教育和培训。

第五条工作时间

甲方实行每周六天，每天8小时工作制。

乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

注：本工作在黄金周时会有加班，选择调休制。过年放假一般会有10天以上。

第六条劳动报酬

一、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。乙方试用期工资为元/月。转正后工资为基本工资+绩效工资。

二、甲方每月10日支付乙方上月工资，实行先工作后付薪。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

第七条劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方的在公司局域网公示的各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第八条合同的变更

甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的;

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满;

2、乙方达到法定退休条件的;

3、法律法规规定的其他终止情形

第十条劳动合同的解除

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

一、乙方在任职期间从事以下竞业限制行为的，甲方可以解除合同，并给予相应罚金。

1、自营与甲方同类的业务;

2、为他人经营或提供与甲方同类的业务

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并不予支付经济补偿金。

1、在试用期间，发现不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

三、在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人，并按国家规定支付经济补偿金。

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

2、乙方不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

4、甲方进行法定整顿期间或者生产经营状况发生困难，确需裁减人员的。

四、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的，提前三日书面通知甲方;

2、甲方以暴力或非法限制人身自由手段强迫劳动的;

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

4、乙方因其它情况需辞职，提前30日以书面形式通知甲方。

五、乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同。

1、患病或负伤，在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、属于国家规定的不得解除劳动合同的其他情形。

第十一条合同的续订

一、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

二、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十二条违约责任

一、乙方在本合同有效期内，经过甲方出资或其它形式的培训，乙方因个人原因辞职或离职，按培训期间所发生的费用的100%赔偿。

二、乙方违反本合同中第十条第一项竞业限制内容的，除甲方可以解除劳动合同外，乙方还应当向甲方支付一定的违约金。

第十三条劳动争议

甲、乙双方履行本合同，发生争议时，可由甲、乙双方协商解决。若双方不能协商解决的，可向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书十五天内，向企业所在地人民法院提出诉讼。

第十四条其他约定

一、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

二、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，原则上是提前三个月告知甲方，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

三、本合同一式叁份，甲、乙双方各执一份，个人档案保存一份，经双方签字盖章后生效。

四、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

五、本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方：(公章)

负责人签字：乙方签字：

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

**广告公司劳动合同篇七**

用工单位(甲方):\_\_\_\_\_\_\_地址:\_\_\_\_\_\_\_

员工(乙方):\_\_\_\_\_\_\_身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_

根据国家、省、市有关劳动法律、法规和规章，双方在平等自愿的基础上进行协商

本合同经双方同意后订立。

一、合作期限:

从\_\_\_\_\_\_\_(月)到\_\_\_\_\_\_\_(日)。

二、工作内容:

乙方的工作是完成甲方分配的工作..

三、劳动时间:

工作时间为每天上午8:00-12:00，下午14:00-18:00。每月休息4天，每周休息一天。如果没有特殊情况，您不能连续休息超过2天。如工作需要，甲方可安排乙方加班。加班每晚4小时以内，加班费在发薪日同时发放。乙方辞职应提前一个月通知甲方。

四、劳动报酬:

根据本单位依法制定的工资分配制度，双方同意乙方正常工作时间的工资为人民币/月。甲方应于每月15日前支付乙方上月货币工资。

五、乙方自行解决食宿问题。

六、劳动纪律:

双方应严格遵守国家法律法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律应告知乙方，乙方应遵守并服从甲方的管理..乙方不得泄露甲方的商业秘密和客户信息，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任并解除合同。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。如有未尽事宜，可另行签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

甲方:\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方:\_\_\_\_\_\_\_

代表:身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**广告公司劳动合同篇八**

用人单位（甲方）：

地址：

职工（乙方）：

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商

一致，订立本合同。

一、合作期限：

从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容：

乙方的工作岗位为 ，完成甲方分配的工作事务。

三、劳动时间：

每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00。每个月休息

四天，每个星期休息一天，如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内，加班费于发薪日同时发放。 乙方辞工需提前一个月通知甲方。

四、劳动报酬：

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工

资为 元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

五、乙方自行处理吃宿问题。

六、劳动纪律：

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章

制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

七、保密责任：

乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方

可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约， 其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：（盖章）

代表人：

年 月

年 月 乙方： 身份证号码： 日 日

**广告公司劳动合同篇九**

用人单位（甲方）：

地址：

职工（乙方）：

身份证号码：

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合作期限：

从月日起至日止。

二、工作内容：

乙方的工作岗位为，完成甲方分配的工作事务。

三、劳动时间：

每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00。每个月休息4天，每个星期休息一天，如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内，加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知甲方。

四、劳动报酬：

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

五、乙方自行处理吃宿问题。

六、劳动纪律：

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：（盖章）

代表人：

年月日

乙方：

身份证号码：

年月日

**广告公司劳动合同篇十**

甲方：

乙方：

签订日期\_\_年\_\_月\_\_日

中国北京

甲方：乙方：

法定代表人：性别：

委托代理人：文化程度：

甲方地址：身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，签订本合同。

一、合同期限

1.本合同期限类型为有固定期限劳动合同。

2.本合同有限期限为年，即自月日起，至日止。

3.其中试用期自年日起，至日止。

二、双方权利、义务

(一)甲方权利

4.甲方聘用乙方，任公司规范、规程、流程等)，督促乙方完成各项工作任务，并进行考核。

5.按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配及发放形式，对乙方实施奖励、处分。

6.根据工作需要，变动乙方工作岗位或工作内容。

7.对乙方进行人事管理，乙方须遵守甲方各项人事管理制度及相关规定。

8.甲方依法享有的其他权利。

(二)甲方义务

9.甲方聘用乙方后，由甲方负责办理乙方的档案关系存放。社会保险金缴纳等事项。

10.按照国家有关规定及本合同约定，按时向乙方支付工作报酬、提供劳保和福利。

11.按照国家有关规定及合同约定，向乙方提供必需的工作条件。

12.向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳保用品。

13.为乙方提高业务素质和政治素质创造条件。

14.甲方依法履行的其他义务。

(三)乙方权利

15.享有按时领取报酬和享受劳保福利的权利。

16.享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权利，对违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

17.享有参加技术培训、参加工会活动、参与民主管理、提出合理化建议等权利。

18.甲方不履行本合同时，乙方有权向有关部门申诉。

19.乙方依法享有的其他权利。

(四)乙方义务

20.遵守职业道德及劳动纪律，服从甲方管理，恪守职责，积极敬业，做好本职工作。

21.诚实守信，维护公司利益，爱护公司财产，损坏或丢失公司财产要赔偿。

22.不得利用在甲方的地位和职权谋取私利。

23.在合同履行期间及合同终止后均负有保守公司秘密的义务。

24.乙方依法履行的其他义务。

三、知识产权和商业秘密

25.凡乙方执行甲方的任务或主要利用甲方的物质条件完成的职务发明创造、创意文案，申请专利和著作版权的权利属于甲方。

26.凡参与甲方封闭性团队开发项目的人员，须在所参与的项目确定提案、客户签单或有结论后，方可调离。

27.乙方退职、退休、调动工作后三年之内做出的，与其在甲方承担的本职工作或分配任务相关的策划方案，由甲方享有版权。

28.乙方在离开甲方后一年之内不得从事与其在甲方任职期间涉及相关的项目，否则应按反不正当竞争法承担相应法律责征。

29.乙穷离开甲方后，乙方应保守任职期间知悉的甲方内部的各种秘密，维护甲方商誉。

30.乙方从事策划、销售、市场或管理等关键岗位工作时，须根据甲方规定，签订《保密合同》。

四、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

31.甲方执行标准工作制(特殊岗位例外)。乙方作为甲方职工每天工作作小时。遇有特殊情况和紧急任务时，甲方与乙方协商后可延长工作时间，但甲方应提供乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

(二)休假

32.乙方按国家规定享受休息及休假。具体内容参照国家及甲方有关规定。

(三)劳动条件

33.甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件和必备的劳动保护用品。

34.甲方应建立安全项目操作流程，制定操作规程。工作规范、劳动安全卫生制度及伤亡事故处理制度。

35.甲方定期组织安排乙方进行健康检查。

36.甲方应对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业及各种规章制度的教育和培训。

五、劳动报酬

37.甲方根据乙方工作岗位结合本企业《薪酬管理制度》向乙方提供劳动报酬。在乙方完成规定的工作任务时，甲方应于每月日以前，以现金形式根据对向乙方的考核结果向乙方支付上月工资元。如甲方统一调整发薪时间，则相应按照新规定执行。

38.甲方可以根据其经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

39.乙方取得劳动报酬后应按规定缴纳个人所得税和社会保险中个人缴纳部分。

40.员工每月薪酬的异议期为发放日起30日内。过期视为无异议。

六、保险福利待遇

41.甲方按国家规定按时为乙方缴纳社会保险基金，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。双方解除、终止劳动合同后，各类社会保险手续按有关规定转移。

42.乙方在甲方工作期间，患病、因工伤残或者患职业病以及生育，其相关的病假工资。疾病救济费、医疗待遇和保险福利按照国家和北京市及甲方有关规定执行。

43.乙方在合同期内因工死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和北京市及甲方标准执行。

44.乙方其他保险福利待遇，按国家、北京市及甲方有关规定执行。

七、劳动纪律

45.乙方在聘任期内，应服从甲方劳动纪律规定及工作岗位要求，严格遵守甲方的各项规章制度。保质、保量完成当月(年)工作任务;爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

46.在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。如本合同条款与甲方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新规定和甲方新规章制度。

47.乙方违反劳动纪律，甲方可视情节轻重给予纪律处分、经济制裁等处罚，情节严重时甲方有权解除合同。

八、合同变更、解除、终止、续订

(一)变更

48.订立合同时所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化时，本合同应变更相应内容。

49.订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

(二)解除

50.经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

51.乙方有下列情形之一时，甲方有权随时解除合同：

(1)在试用期内被证明不符合以下录用条件中任何一项的：

①乙方在应聘过程中向甲方提供的材料(如离职材料、教育学历、个人简历、婚姻状况及生育状况、体检证明等)中有虚假的。

②乙方出现任何影响工作的病症(精神病、传染病等)，不能保证正常工作的。

③乙方如有吸毒、斗殴等各种劣迹的。

④乙方不能按照甲方的要求，完成甲方指定的工作内容、工作指标、工作任务的。 ⑤乙方未能达到甲方为乙方提供的岗位标准的。

⑥乙方违反甲方规章制度及岗位考核项目中所涉及的严重违纪项的。

(2)严重违反甲方的规章制度(即出现甲方规章制度中可以解除劳动合同的行为)或有违法乱纪行为;

(3)严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害，或被依法追究刑事责任。

(4)泄露甲方的商业机密或甲方负有保密义务的信息的。

(5)损害甲方企业形象和名誉的，即由于个人原因果计被客户投诉达三次的。

(6)偷窃甲方或他人财务的。

52.乙方有下列情形之一时，甲方可解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(1)乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作

(2)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经与乙方协商不能就变更合同达成协议;

(4)乙方所在部门亏损，无法继续经营或已经解体，而甲方无其他合适岗位可以安排乙方工作。

53.乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但在甲方有以下情形之一时，乙方可随时通知甲方解除合同，甲方应当支付乙方在甲方工作期间的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

(1)在试用期内的需提前第三天通知;

(2)甲方未能按合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件。

(3)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(4)甲方未为乙方缴纳社会保险费的。

54.乙方有下列情形之一，甲方不得终止、解除本合同：

(1)患病或负伤，在规定的医疗期内;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内;

(3)患职业病或因工负伤并经北京市劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力;

(4)乙方享受法定探亲假期间;

(5)法律、法规规定的其他情况。

55.有下列情形之一时，乙方必需遵守以下约定方可离职：

(1)凡掌握甲方长期、固定、较大客户的人员(乙方)，须在客户完全交接给继任者后，方可离职：

(2)对甲方利益有较大影响的其他人员(乙方)，须在甲方的利益损失减少到最低程度后，方可离职。

(三)终止

56.符合下列条件之一的，合同即行终止：

(1)合同期满且甲乙双方未达成续签协议的;

(2)合同约定的终止条件出现的;

(3)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(4)乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡的;

(5)甲方依法破产、解散的，

(四)续订

57.合同到期时，经协商同意双方可以继续劳动关系，届时应重新签订劳动合同。

乙方在规定的医疗期或者女职工在孕期、产期、哺乳期内合同届满时，甲方应当将合同的期限顺延至医疗期、孕期、产期、哺乳期满为止。续订合同不再约定试用期。

(五)解除、终止的注意事项

58.乙方从甲方离职后，乙方应向甲方交回甲方发放的证件(如工作证、出入证等)，归还甲方交其使用的生活物品、工作设备、物品(包括住房、汽车、手机、计算机、电话、资料、钥匙、设备等)及其他物品。

九、违约责任

59.甲方依据本合同第52条、第53条2、3、4款规定解除合同的，应当依据国家及本市有关规定给予乙方经济补偿(月基本工资计算：离职前12个月的月度工资的平均值)。

60.甲方根据本合同第50条规定向乙方提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除的，甲方应当依据国家及本市有关规定给予乙方经济补偿。

61.乙方因公派出国工作或研修，应遵守有关规定(出国工作协议)，否则应按规定向甲方交纳违约金。

62.乙方违反保密义务、给甲方造成重大经济损失的，如果乙方立即停止泄密，积极阻止泄密范围扩大，甲方将酌情减少乙方损害赔偿数额：如乙方不履行上述义务，则应赔偿甲方全部的经济损失，且甲方有权给予乙方行政处分、经济制裁和其他惩罚。

十、劳动争议处理

63.因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解：调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

64.本合同未尽事宜由双方友好协商解决。

65.本合同条款与国家、北京市有关规定相违背的，按国家、北京市有关规定执行。

66.本合同一式二份，由甲乙双方分别保存，由甲方主管部门和劳动部门监督执行。本合同的解释权归甲方所有。

67.本合同自签订之日起生效。

声明：

(1)甲、乙双方在签约前均己仔细阅读过上述文件。

(2)作为乙方，保证在签订本合同时无任何未完结之受法律保护的劳动合同或劳动关系。

甲方：乙方(签字)：

日期：\_\_年\_\_月\_\_日日期：\_\_年\_\_月\_\_日

双方约定的其他事项

双方友好协商，就合同未尽事宜达成如下协议：

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同做以下变更：

甲方(盖章)乙方(盖章)

法定代表人或委托代理人(盖章)

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

**广告公司劳动合同篇十一**

《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司》

劳 动 合 同 \_\_\_\_\_\_\_\_（人劳）合同编号：20xx-（001）

单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单 位 地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址及邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方协商一致，同意签定本合同，并达成如下协议条款，供双方共同遵守执行：

第一条 甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限： 叁 年，即自 20xx 年 07 月 01 日起至 20xx 年 06 月 30 日止。

第二条 甲方安排乙方在 财务 部门从事 会计 工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条 乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

第四条 甲方安排乙方执行标准工时工作制 ，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第五条 乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

第六条 甲方按月及时以货币形式（人民币）足额支付乙方工资，工作期间甲方支付

给乙方的基本薪酬为：￥1100.00 元/月（学历、工龄、绩效、职称、社保另计）。

第七条 甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第八条 乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第九条 甲、乙双方必须按照国家和地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

第十条 甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

第十一条 甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

第十二条 甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第十三条 乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

第十四条 乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十五条 在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

第十六条 乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度；严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密；在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业技术秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。

竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年，自解除或者终止合同之日起。 第十七条 乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书，并作为本合同附件。

第十八条 乙方同意在合同期内，在其他单位从事、参与、兼职工作的，应事先书面告知甲方，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

第十九条 劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

第二十条 乙方参加甲方出资的专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十一条 甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续；按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

第二十二条 其他约定：

1、乙方如要解除劳动合同而未提前30天通知甲方的，或者自动离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前1天应支付甲方1天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

2、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

第二十三条 甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

第二十四条 本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：保密协议；竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

第二十六条 本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字（盖章）后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（公章） 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签 约 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：年 月 日 签 约 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：年 月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找