# 论文提纲

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-06-26

*第一篇：论文提纲摘要：市场经济条件下，人才是企业发展不可或缺的重要因素。尤其是中小企业的发展，如何控制人才的流失，如何留住核心人才已经成为企业的热门话题和关注点。本文主要分析了中小企业人才流失原因，提出了留住人才的策略。关键词：中小企业人...*

**第一篇：论文提纲**

摘要：市场经济条件下，人才是企业发展不可或缺的重要因素。尤其是中小企业的发展，如何控制人才的流失，如何留住核心人才已经成为企业的热门话题和关注点。本文主要分析了中小企业人才流失原因，提出了留住人才的策略。

关键词：中小企业人才流失原因对策中小企业人才流失的原因

1.1 社会因素

1.1.1 社会整体观念和价值观会影响人才流失。如果社会整体对人才流失持肯定支持态度，则人才的流失率会大大提高，反之，则会相对降低。

1.1.2 劳动力市场的供求状况会影响人才的流失。劳动力市场供过于求，劳动力过剩，为避免失业的风险，人才流动率会大大降低，反之，劳动力市场供不应求，人才能够轻易的在市场上找到更具有吸引力的职位，人才流失率就会相对提高。另外，劳动力市场的完善程度越高，对人才的随意流动的约束会加强，也会使员工流动的随意性降低。

1.1.3 社会信用机制的缺失导致人才流失。市场经济是信用经济，“重合同、守信用”是保证市场经济有效运作的前提。社会的信用建立在人的信用的基础上，诚实守信应该是做人的基本原则。然而，就全社会来看,我们还没有一套有效的信用机制，对于那些不守信用的人，社会还没有一套行之有效的处理办法。失信的成本明显偏低。

1.2 企业因素

1.2.1 企业文化不足。大多数中小企业不注重企业文化的建设，员工缺乏共同的价值观念，对企业的认同感不强，很容易造成个人的价值观念与企业理念的错位。

1.2.2 中小企业薪酬、福利待遇相对较差，工作、生活环境不如人意。薪酬是最有效的激励手段，很多企业花费很大的代价寻求人才、挖掘人才，客观上为优秀人才的流动提供了广阔空间。当中小企业人才的经济收入很低或者无法体现个人价值时，流失成为必然。另外中小企业的工作、生活环境不尽如人意，工作时间长，经常无休止地加班，工作环境不好；居住条件差，伙食不好，业余文化生活匮乏等。

1.2.3 缺乏有效的人才开发和培训机制。大多数的中小企业贪图眼前之利，认识不到人力

资本投资的重要性，对人才往往只重引进不重培养。而且不少中小企业出于对员工忠诚度的怀疑以及考虑到成本问题，对员工没有一个成型的人才培训计划，更谈不上对人才职业生涯规划的设计。

1.3 个人因素

1.3.1 个人需求层次的不断提高导致人才流失率增加。根据马斯洛的需要层次理论，人的需求从低到高是不断递增的。低层次的需求满足后，会追求更高层次的需求。中小企业中的中高级人才早已超越了生理、安全的需要，而对于在社交、尊重、自我实现的需要比普通员工更为强烈，他们更看重工作满意度和成就感，关注自己在企业中的发展机会和前途。如果在企业缺乏这样的机会和满足感，他们可能就会选择离开，寻找更适合自己发展的企业。

1.3.2 信息透明度的提高导致个人不公平感的增加。随着信息时代的到来，雇员对和自己干同样工作人的收入、工作条件、职业生涯机会的认识变得轻松和容易，因此，也就有更多的比较，比较的结果就可能产生对现实的不满，导致不公平感的增加，直接的结果就可能是离开所服务的企业。减少人才流失的对策。

2.1 塑造独特的“以人为本”的企业文化精神。企业文化是一种无形的，不是写在纸上的行为规范。对企业而言，对企业文化的投入是一种低成本、高回报的行为，它的激励作用将是非常持久的。优秀的企业文化对员工有很好的激励、约束和凝聚作用，它可以把职工和企业紧紧联系在一起，带动员工树立明确的目标，并在为此目标奋斗的过程中与企业保持一致的步调，使每个员工产生归属感和荣誉感。所以，塑造优秀企业文化是企业留人的重要措施之一。

2.2 建立全方位的有效的激励机制。激励就是组织通过设计适当的外部奖酬形式和工作环境，以一定的行为规范和惩罚性措施，借助信息沟通，来激发、引导、保持和归化组织成员的行为，以有效的实现组织及其成员个人目标的系统活动。中小企业在激励上往往过渡的使用了负激励，而且一般注重短期激励，忽视中长期激励。激励手段单一，或者激励不能因人而异。针对这些问题，企业应该注重多种激励方式的使用，针对不同的员工采用不同的激励手段。

2.3 注重对人才培训与培养，开展人才的职业生涯设计。中小企业在现实条件许可的前提下，应尽可能为人才提供培训与学习机会。一方面，要考虑人才的兴趣，安排能最大限度施

展其才能的工作岗位或职位，体现他们自己的价值，使他们在工作中得到精神上的满足。另一方面，应该将教育培训与员工的考核、提升、晋级有机地结合起来，及时为人才提供职业发展机会，努力为人才提供成长与发展的空间。使他们感受到企业对自己的关怀和重视，从而产生归属感更加忠实于企业。另外建议中小企业在给员工做职业生涯规划时，分批分次进行，目标规划也可不尽相同，让员工的发展与公司的发展同步进行，以达到最佳效果。总之，中小企业在人才的管理方面应该结合实际情况展开，采用各种有效手段，减少企业人才流失，促进企业发展。

**第二篇：论文提纲**

中小企业人力资源管理现状与分析

论文提纲

（一）中小企业人力资源概述

1、选题背景

2、中小企业人力资源管理现状

3、中小企业人力资源管理作用与优势

（二）良源酒店人力资源管理现状分析

1、人力资源管理模式的不合理

2、人才整体素质不高，流失严重

3、普遍缺乏有效的个体激励机制

4、缺乏人力资本投入意识

5、普遍缺乏人力资源规划

（三）良源酒店人力资源管理存在问题的处理对策

1、完善中小企业人力资源管理模式

2、完善培训制度，提高员工素质

3、建立完善的绩效评估和约束机制

4、加强企业文化建设，为人力资源管理提供一个良好的环境

（四）结论

（五）参考文献

**第三篇：论文提纲**

论文提纲

作者：刘小选

指导老师:段永华

专业：体育教育

[题目]：黔西南州群众体育发展现状初探----以万峰林徒步节为例

[摘要]:

关键词：黔西南州 群众体育 发展现状 万峰林徒步节

一、导言：研究的目的是：黔西南州群众体育开展的情况、群众参

与体育活动的力度、体育对旅游和经济的推动、徒步的健身价值；研究的意义：群众参与体育锻炼对身体健康的影响、黔西南州群众体育发展现状、老师帮想想，谢谢。150字

二、相关理论介绍200字

三、主体部分：1.1万峰林徒步节的开展时间 1.2组织单位 1.3组织

形式1.4参与人群有哪些1.5赞助商及经济支柱2500字

四、发展中存在的问题：2.1、2.2、2.3、2.41000字

五、解决的对策：3.1、3.2、3.3、3.4800字

六、发展的影响：4.1、4.2、4.3500字

七、结论：500字

八、参考文献：………………………………………………….结束

**第四篇：论文提纲**

我国企业社会责任会计信息披露的问题研究

摘要：随着人们社会责任意识的提高，要求企业越来越多的披露有关社会责任方面的信息。文章简要分析了社会责任会计信息应披露的内容，当前我国社会责任会计信息披露存在的问题，同时借鉴西方发达国家的先进经验，结合我国实际，提出了完善我国企业社会责任会计信息披露的几点建议。

关键词：社会责任会计信息披露；存在问题；改进建议

随着经济社会的发展，企业对社会生活的影响日益深入，产生的作用也越来越大。但是受传统观念的影响。我国很多的企业依然单纯的追求利润，为了自身的利益，做出了许多污染环境、扰乱人们正常生活秩序的事情，如三鹿奶粉的三聚氰胺事件、双汇的瘦肉精事件以及哈药集团的污染事件等，造成了极其恶劣的影响。这些事件使得社会公众对企业的社会责任及披露情况开始了前所未有的关注。社会责任会计信息的披露能够让公众及时准确的了解企业所承担的社会责任，将会受到越来越多的关注。

1社会责任会计信息披露的内容

1.1生态环境

企业应当披露对环境保护所做的贡献，具体包括企业对环境的损害情况，企业治理污染的措施及实际效果；企业降低能源消耗，减少稀有资源的耗用的措施等。

1.2对社会福利的贡献

企业应当披露参与社会公益事业的情况，除向国家缴纳税金外，在企业的能力范围之内对公益活动给予的捐赠和帮助。披露的具体内容包括为发展公共交通、市政建设、娱乐设施等方面提供的支持；提供平等的就业机会，尤其是对失业者、残疾人等就业方面提供的福利。（参考文献：我国社会责任会计研究）

1.3产品的性能和安全信息

企业应注重保护消费者的利益，应当披露包括企业产品的耐用年数、产品的安全性和售后服务等信息，同时了解对本企业产品的满意程度等。

1.4人力资源方面的贡献

企业在发展人力资源方面的工作主要包括提高工薪水平、改进职工福利、改善劳动条件、美化企业环境及增进劳资双方的相互信任等，这不仅对本企业有重要的微观意义，并且对于经济、社会的持续、稳定发展有重要的宏观意义。（参考文献：社会责任会计信息披露的内容及模式）

2我国企业社会责任会计信息披露存在的问题

2.1企业披露的社会责任信息不够全面

目前有相当一部分的公司进行了社会责任会计信息的披露，但很难在各个方面都进行反映。很多公司披露的信息占全部信息的百分比很小，并且提供的信息可用性不高。在社会责任会计信息的披露方面具有强烈的倾向性选择，即企业披露的大部分信息都是对公司有利的信息，极少甚至不披露有由公司经营不善所造成的经营亏损，环境保护不力、产品质量问题等会对投资者的决策产生巨大影响的信息。例如煤炭类、化工类企业本身对环境的污染较大，但在这类公司在进行社会信息披露时很少涉及它在消耗资源和污染环境方面产生的负面影响。（参考文献：我国企业社会责任会计信息披露）

2.2文字描述为主，定性结论多

大部分企业在进行社会责任会计信息披露时，采用大幅度的文字叙述介绍，并不是通过运用具体的会计方法进行分析研究，加以量化披露。这些企业对社会责任的界定大多采用文字来介绍，并且在进行披露的内容中一般只对上交的税金进行详细的会计描述，而对其他的会计信息，如社会福利贡献和员工权益保护方面只有极少的定量数据，对其他社会责任会计信息的披露太过简单，以文字描述为主，定性分析多，定量分析少，这在一定程度上极大地降低了企业社会责任会计信息披露的准确性和可靠性。（参考文献：我国上市公司社会责任会计信息披露研究）

2.3企业缺乏对社会责任会计信息披露的意识

进行社会责任会计信息披露的企业大部分是受国家政策的强制性要求，而非是出自企业的自愿性行为。这也在一定程度上表现出我国的很多企业仍然坚持传统的观念。并没有意识到企业进行社会责任会计信息披露的重要性，仍以实现最大的经济效益企业的战略定位。（参考文献：我国社会责任会计信息披露研究综述）此外，社会责任会计相对传统会计信息披露程序更加复杂，进行社会责任会计信息披露大大增加企业的成本，企业缺乏对社会责任会计进行信息披露的动机。

2.4第三方对企业社会责任会计信息披露报告的审计监管力度不足

传统的财务报告进行披露时必须经过第三方的审核，上市公司的财务报表按规定必须有注册会计师事务所的审计并签字。而企业的社会责任报告，国家尚未强制性规定必须经由第三方进行审核。第三方应该具有一定的专业性和独立性，才有资格提供审核服务，而什么样的机构才符合审核验证的标准，这在我国尚无特别的规定。只有经过审核的社会责任报告才具有真实性，才会具有可靠性。（参考文献：我国企业社会责任信息披露内容研究）

从总体情况来看，越来越多的公司参与到披露社会责任会计信息的趋势中来，采用各种方式予以披露，社会责任意识不断的增强。

3发达国家社会责任会计信息披露

1.法国

法国被认为是对社会责任最为重视的国家。早在1975年，法国就建议各家公司每年公布“社会资产负债表”，即“社会报告”。1977年法国政府颁布了关于社会责任披露的一项法令，要求所有职工人数达到或超过300人的企业必须编制“社会资产负债表”。从1984年起该表必须劣势三年的数据，并且要按各下属工厂和整个公司编制。（参考文献：国际会计书本）法国受宏观经济导向和社会福利主义的影响，社会责任会计作为主要会计报表之一，其规定是世界上最有特色的，也是最完善的。法国的社会资产负债表披露以下七方面内容：职工人数、工资及福利成本、健康和安全保护、其他工作条件、雇员培训、行业关系、雇员住房及交通等生活条件状况。

2.美国

美国是企业社会责任会计的发源地，企业社会责任披露的内容比较广泛，尽管政府没有硬性的披露要求，但证券市场将其作为判断公司社会责任的一项标准，因此，今年来各企业都在积极的发布有关公司社会责任的说明报告，目的就是为了提高企业相关事业活动的透明度和凸显企业的社会责任。除政府机构外，民间机构对社会责任会计起到了较好的规范作用，如美国会计协会先后成立了社会项目的效果计量委员会、组织行为对环境的影响委员会、社会成本委员会等各种研究社会责任会计的委员会，加强对社会责任的确认、计量和报告的研究，推动了社会责任理论的发展。

3.英国

英国的政府要求企业披露一些就业信息，但公司社会责任报告一直未引起英国立法者和准则制定者的重视。尽管如此，英国的公司普遍对社会受托责任比较关注，自20世纪70年代开始，英国大型的公司的年报中就出现了自愿披露的有关社会和环境方面的信息。今年来，具有特定规模的公司被强迫报告有关他们慈善捐赠情况等具有社会责任性质的信息，并且提供关于员工工作条件和员工培训的可靠信息。英国的社会责任报告主要包括以下几种形式：增值报告、就业报告、雇员报告、弹性信息等。

4我国企业社会责任会计信息披露的改进建议

1.完善企业社会责任会计信息披露的内容

针对我国企业社会责任会计信息披露的现状，通过对西方发达国家社会责任会计信息披露内容的研究，应当着重从生态环境、对社会福利的贡献、产品的性能和安全信息、人力资源方面的贡献等几个方面对我国企业社会责任会计信息披

露进行完善。（参考文献：我国国有企业社会会计责任信息披露）

2.完善相关的准则和法律法规

目前来看我国企业自行披露社会责任报告的自觉性较差，上市公司更以获得利润为目标，很少考虑对社会的贡献，对企业社会责任信息披露呈消极态度。尽管我国也出台了一系列相关的法律法规如《上市公司社会责任指引》《关于中央企业银行鲁行社会责任的指导意见》等，但这些相关法律规定的对象只是些特定的国有企业和上市公司，未形成比较健全的企业社会责任准则和制度。所以，根据我国企业社会责任会计信息披露的现状和我国的实际情况，加强法律和准则的制定工作。制定企业社会责任信息披露的最低标准，使企业社会责任会计的披露有法可依。同时，在制定法律规范和准则是，应当要注意条文的实际可操作性。

3.增强企业的社会责任意识

我国企业已经开始逐步认识到社会责任与企业长期经营发展有着至关重要的关系，但与全球经济发展的要求相比我国企业对社会责任的认识不足，有待进一步的提高改善。首先可以聘请专家学者对企业进行相关内容的讲座。在此基础上，周期性的组织开展活动让企业员工站在管理者的角度、管理者站在员工的角度去思考怎样才能使整个企业提高社会责任意识。在以上的学习、探讨过程中，让企业充分认识到社会责任是他们应尽的社会义务。企业在加强意识的同时在生产经营过程中更应当做到：制定长久的经营策略、公开承认企业自身的错误、将环保问题归入企业的经营管理策略中。（参考文献：我国企业社会责任会计信息披露研究）

4.完善企业社会责任会计信息披露的审计制度

企业社会责任意识的树立和社会责任的履行有赖于严格的约束机制，没有审核的社会责任报告相当于企业的广告。为了提高企业社会责任报告的公信力，应当加强对该报告的审计力度。而目前我国对企业的审计主要集中于财务报告的审计，尚无专门针对社会责任的审计。因此各级政府审计机构应主动承担起监督职能，对实施社会责任审计制度进行研究，同时借鉴国外先进经验，参考国际已有标准，建立适合我国国情的社会责任会计审计监督制度。（参考文献：我国上市公司社会责任会计信息披露影响因素研究）

5.建立完善相关的激励机制

必须结合我国的国情购建一套规范的、全面的评价体系。对于主动承担社会责任，积极披露社会责任会计信息的企业，建立相应的激励机制，如可以享受税收上的优惠，获得减税或者免税。对于违规，不披露相关会计信息的企业，建立相应的惩罚体系，加大惩罚力度，使得违规成本大于企业披露社会责任会计信息的成本。

结论

通过对我国当前企业社会责任会计信息披露问题的研究，虽然存在众多的问题。但我国社会责任会计起步尚晚，理论研究不深入，相关体系制度建设不够完善，相信经过一段时期的发展，社会责任会计会发回去越来越重要的作用。参考文献

[1]唐建.我国社会责任会计研究[D].西南大学, 2024.[2]李学斌.社会责任会计信息披露的内容及模式[J].集体经济, 2024(08)：154-155

[3]孙红梅.我国企业社会责任会计信息披露[J].会计之友, 2024(1):12-13.[4]林天源.我国上市公司社会责任会计信息披露研究[D].山东财经大学, 2024.[5]蒋晓改.我国社会责任会计信息披露研究综述[J].商业会计, 2024(1):108-110.[6]李丽莎.我国企业社会责任信息披露内容研究[D].河南大学, 2024.[7]常勋 常亮.国际会计[M].第六版.东北财经大学出版社, 2024 :261-262.[8]邓婷婷.我国国有企业社会会计责任信息披露[D].财政部财政科学研究所, 2024.[9]格桑卓嘎.我国企业社会责任会计信息披露研究[D].西南财经大学, 2024.[10]张鹏.我国上市公司社会责任会计信息披露影响因素研究[D].东北农业大学, 2024.

**第五篇：论文提纲参考**

论文提纲

题目：狂放的悲歌——论沈从文湘西小说中的男性形象

一、引言

1．提出中心论题：

沈从文的湘西小说是作家理想、希望和追求的具像化。他的湘西世界不再是个人情感的承载物，而是整个民族精神、民族文化的承载物。沈从文用他抒情般的笔调和诗化般的语言，勾勒出了湘西优美的风物、人情画卷，以一个“乡下人”的视角渗入到了湘西男子的现实生活，展露了隐藏在他们欢笑背后的生存、情感、伦理、心灵的命运悲剧，选择了一种以美来表现悲的艺术方式达到对社会旧秩序的鞭挞和解构，同时也通过这种艺术方式传达出了自己理想中的社会新秩序的构建模式。

2．说明写作意图：

沈从文以湘西世界为基点发现了淳朴、自然、美、善的人性，刻画了众多的女性形象来阐释这种本真自然的人性虽然美丽却又是简陋的。在另一方面，共同组成这个充满着理想与希望的湘西世界的男性人物却鲜有人研究。探讨湘西小说中的男性形象，将使人们能更为深刻地理解把握沈从文笔下的男性形象，从而更加深刻地认识湘西世界，理解沈丛文的平民意识和悲悯情怀，也为研究沈从文湘西小说男性形象这块领域添砖加瓦。

二、本论

（一）沈从文湘西小说中的男性形象分析：

1．外貌特征

2．性格特征

3．思想特征

（二）沈从文湘西小说中的男性形象的悲剧命运：

《柏子》、《丈夫》、《灯》、《会明》、《夫妇》、《虎雏》等小说，从社会现实生活出发，描绘了“乡下人”的形象系列。作家既赞美“乡下人”独有的德行品性，又表现他们在半殖民地半封建文化形态的冲击下，不能把握自己的人生命运的痛苦和忧伤。《入伍后》写出了一个聪明可爱的青年农民，遭到有钱有势的仇家卑鄙陷害与谋杀的悲剧；《在别一个国度里》（后更名为《男子顺知》），采用书信体，叙述一个被逼落草的山大王娶讨一个商人女儿做压寨夫人的故事；等等。日复一日，月复一月，年复一年的甚至世代相承地重复其悲凉人生，却”不曾预备别人怜悯，也不知道可怜自己“。

（三）沈从文湘西小说中的男性形象塑造的意义：

1．现实意义：为后世读者勾勒出了一幅幅风物美、人情美、人性美、情欲美的“湘西”神秘的风俗画卷。阅读沈从文的作品，那一股清新自然、优美淳厚的气息不经意间扑鼻而来，无不让人为湘西那优美的景物和淳朴、自由、大胆、纯真的乡民们深深的着迷而生发憧憬。也让我们

看到他笔下健康的人性，苦涩的人性，觉醒的人性，自然的人性，忏悔的人性，追求完美的人性，野蛮的人性。

2．社会意义：沈从文小说中的很多主人公，都是些非常卑微的、甚至是比较卑贱的小人物，比如说水手、士兵。他们或常年在水上过着漂泊动荡的生活，不拘什么时候都有可能成为水中的无名尸首，或者遭到有钱有势的仇家卑鄙陷害与谋杀的悲剧。然而沈从文笔下的这群人却从来不是卑贱到不值得人敬仰的下等生物。相反，正是在这些卑微的人身上，我们读懂了许多人生的悲喜。正如沈从文墓碑上的文字所说：照我思索能理解“我” 照我思索可认识“人”。读懂了这些人的生命，也就能读懂他们平凡人生所孕育的伟大，读懂沈从文希望通过这种“追寻”和“保留”，为湘西民族和整个中华民族的文化精神注入美德与新的活力，为民族文化精神和国民人性、人格精神的重构寻找道路的愿望。

三、结论

1．概述：沈从文的“希腊小庙”以湘西作为描写对象，供奉的不是“神性”而是“人性”。里面演绎的是湘西人理所当然的自然生命哲学，在这自然生命的哲学中男性以一种狂放的姿态占据了这人性的舞台，上演了一幕幕的人性悲歌。

2．呼应开头的序言： 沈从文曾说过“这世界上或有想在沙基或水面上建造崇楼杰阁的人，那可不是我。我只想造希腊小庙，选山地作基础，用坚硬的石头砌它。精致、结实、匀称，形体虽小而不纤巧，是我理想建筑，这种庙里供奉的是人性。”人性是他的“湘西世界”的基础。他的关于人的改造的思想，是最基本、最富于积极意义的思想。他在“湘西世界”中寄寓的，经由城市世界与湘西世界的反复对照而显示的改造民族性格的思想，也是中国现代文学的基本主题之

一。对湘西世界由衷的赞美和歌颂直接体现了沈从文对于人性理想的追求，也间接体现了他的迫切的重造民族的愿望；对湘西世界的文化批判直接体现了他的迫切的重造民族的愿望，间接体现了他对于人性理想的追求，即人性的返朴归真；对湘西世界深重灾难的展示体现了他的民主主义思想，在一定程度上也统一于重造民族的愿望。这三方面是紧密联系、互为因果的。因为深爱着湘西世界的人们，所以对于他们的人性弱点毫不掩饰；也因为深爱着湘西世界的人们，所以同情他们的不幸遭遇和深重苦难；还因为社会制度的残酷和不公，对湘西人民既带同情，又带有对某些人从精神上培养起来的对恶劣现实的适应性的批判。这三方面也共同统一于沈从文对于人性理想的追求和更为迫切的重造民族的愿望的旨归。沈从文就这样展示着他笔下多姿多彩、多灾多难的湘西世界。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找