# 2024年国税局长述职报告 税务副局长述职报告(3篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-06-26

*在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧国税局长述职报告 税务副局长述职报告篇一转瞬间，我们又共同走过了人生旅途中不平凡的一年。面对...*

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

**国税局长述职报告 税务副局长述职报告篇一**

转瞬间，我们又共同走过了人生旅途中不平凡的一年。面对这一年的艰辛和汗水，我想可以用八句话来概括我一年来的工作，那就是：守责敬业，无怨无悔;成败皆有，不失斗志;坚守信念，不辱使命。在此，我就本人过去一年的工作做简要回顾，供大家考评：

一、边工作边学习，不断提高自我修养。

时代在变，环境在变，人心在变，这使我深刻的认识到：作为一名局主要干部，思想作风建设，不是将理论死搬硬套，而是要从实用出发，加强自身修养，通过不断的学习，增强自己服务税收、服务全局的能力。

一年来，我一是学理论。通过对毛泽东、邓小平、三代领导人关于世界观、人生观、价值观论述的学习，使自己对“人活着为什么，当官为什么，身后留什么”的问题有了更明确认识，理想信念坚定了，思路清晰了，干实事的劲头也更足了。

二是学做事。不断学习解决各种实际问题和驾御全局的能力。充分发挥单位副职的工作主动性、积极性，始终坚持市局各项工作既有民主又有集中;既有个人不同意见，又服从集体决定。真正做到市局领导班子团结向上无内耗，协作无间共发展，使每一个班子成员都充分认识到自己作为一名普通共产党员和一名党组成员，身上所肩负的重任和应尽的职责，相互监督，共同进步，互相勉励，推进了工作的大幅进步。

三是学做人。作为单位一把手，自己作风民主，充分尊重他人意见，从不搞一言堂，从不固执己见、独断专行;对待工作，敢于决策、敢于碰硬，出现问题不推委，从不因瞻前顾后、不敢决策而延误工作。在干部管理上，我对科室主要负责人反复强调科室一把手要学会宏观上把握大局，掌握领导的艺术，通过“读一本好书、懂一句名言、做一个实干人”，启发大家学会谋大事、办大事，树立全局意识，切勿被琐事缠身;启发大家重视人才，发挥能人作用;启发大家把解决思想问题和解决实际问题结合起来，努力做到切实了解群众和利益要求。同时在广大干部职工中积极开展压力教育，通过对先进的表彰、对压力的专题报告，使大家认识到：综合征管软件上线后压力越来越大，工作节奏越来越紧张，在这种环境下，只有我们敢于面对压力、勇于战胜压力、善于转变压力，并使之成为我们开展工作、推进工作的无穷动力，我们的工作才能进步，我们才能跟上国税现代化建设的步伐。

二、制定目标，自加压力，精细管理。

我们做工作不仅仅是为了应付上面的各种检查，有很多公文写作需要花费大量的时间、精力做的工作实际上是考核指标没有的，是凭着高度的责任感去做的，一年来，我们围绕“三化”管理目标化，做了大量卓有成效的工作，取得了一定的成绩：

以“活”字促管理，管理模式灵活多样。今年来，我们立足上级要求，经过反复对比和实践，大胆地在企业和个体分别实行“一体化管理”和“三分离管理”两种管理模式，即在情况复杂，但纳税人自身较为规范的企业管理中，实行“一体化”管理，把每一路段所有企业的两税、所得税一起管理(纯所得税缴纳单位仍实行单独管理);而在情况较单一，但纳税人素质普遍不高的个体管理中，则实行“三分离管理模式”。实践证明，企业实行一体化管理，使征管数据不脱节，征管过程不交叉，也避免了“三分离模式”下岗位人员不足，工作量大，工作效率不高的现象;而个体推行“三分离模式”，则便于分工协作、管理、执法集中，收到良好效果。

**国税局长述职报告 税务副局长述职报告篇二**

各位领导，同志们：

xx年是计划的第年，也是我受组织的委派，到县国税局担任局长的第→年。按照组织原则，我应对县国税工作负全面责任。一年来，我依靠市局和县委、县政府的正确领导，依靠县局一班人的密切配合，依靠全局干部的大力支持，在税收工作中努力实践三个代表，夺取了全县国税系统两个文明建设的双丰收。下面，我从五个方面向领导和同志们述职，请予评议。

一、坚定不移推进三位一体改革

我上任后的第一件大事，就是全县国税机构改革。推心置腹地讲，面对改革，我个人可以作出多种选择：迟搞、小摘、不伤筋骨地摘，可求得轻松做官;早摘、大搞、积极主动地摘，国税事业就能抢抓机遇，求得新的发展，但这样做，个人的命运则面临较大的风险。经过慎重抉择，我义无反顾地选择了后者。为了从总体上把握改革大方向，我抓了三件事：一是摸清实情。我带领人事股、办公室有关同志，深入调查研究，准确把握了县情、局情、人情。二是制定方案。经过周密筹划，我亲自参与制定了统揽全局改革的10个配套方案，上报市局，得到了认可。这些方案在实践中逐步完善，对全系统的三位一体改革起到了指导作用。三是组织实施。在方案实施过程中，我顶住了方方面面的压力，抓住精简分流、竞争上岗等关键环节，坚定不移地抓落实，推进了改革的整体进程。在改革过程中，自己虽然历经安危、荣辱、成败的考验，但抓住了机遇，赢得了主动，为进一步深化国税改革奠定了基础。

二、坚持不懈抓好各级班子建设

从上任的第一天起，我就注重各级班子建设，在县局班子自身建设上，通过落实《党组议事规则以《关于强化县局领导班子成员工作责任的决定》和《县局党组关于加强一把手监督管理的意见》等制度，对县局班子的思想、作风、纪律进行全方位约束。同时，在改进领导方法上，引导大家不断加强学习，努力提高领导艺术，进一步增强了县局班子的凝聚力和战斗力。在中层干部和分局班子建设上，以改革为契机，通过竞争上岗，调整干部80余人次，使年龄结构、知识结构、专业结构得到明显优化，大大提高了中层干部的整体素质。在一般干部的调配上，实行双向选择，共调整岗位300余人次，促进了人员合理流动，实现了人力资源的优化配置，特别是县局机关及一些重要岗位人员的整体素质明显改善。通过坚持不懈地加强各级班子建设，为全县国税事业的健康发展提供了强有力的组织保障。

三、精心组织税收业务工作

我努力学习应用马克思主义的系统论和方法论，提出了以打好四大战役为主线、精心组织实施税收工作大合唱的构想。

一是科技兴税战役。月初，召开全县税收信息化建设工作6会议，对科技兴税战役的目标、任务和步骤作出了系统部署，并把推广应用ctais作为突破口，拉开了税收信息化建设的序幕。

二是依法治税战役。9月初在所属的东宝分局召开了全县依法治税工作会议，并把该分局作为试点，以实行个体税收分类管理为重点，探索依法治税与税收征管的有机结合，经过本年试点，总结了一套操作性较强的运作模式，并在全县进行了推广。

三是促产增税战役。月中旬，召开了全县税收工作会议，以此为契机，在全县开展了服务经济10的十个一工程，以外向型经济为重点推动税收结构不断优化，全县外向型经济实现税收比上年增长38%，成为拉动经济增长的新亮点。

四是文明办税战役。以召开全县国税系统精神文明建设交流会为标志，提出以优化服务、文明办税、勤政廉政、提高工作效率为主要内容的工作要求，使全系统干部的精神面貌和工作作风有了明显的改善。四大战役的相继实施，构成了税收业务工作的完整体系，同时，使全局工作保持了思路清晰、主次分明、整体联动、协调推进、一以贯之的鲜明特点，体现了中长远目标和阶段目标的有机结合。

四、不断创新备项税务管理

在年初全县机构改革动员大会上，我旗帜鲜明地提出：税收工作要不断创新，这是推动国税事业进步的根本动力。这个观点既是我长期思考和实践的深切体会，也是指导我开展工作的一条重要准则。一年来，重点进行了四项创新。

一是按照推进现代化税收管理的进程，依托ctais(中国税收征管信息系统)，对税收征管方式进行了改革创新。

二是按照简政放权、转变职能的要求，重组岗责体系，规范工作流程，进行了机关工作运行机制的创新。

三是按照理顺秩序、规范管理的要求，新建制度75项，修订制度36项，进行了工作制度的创新。四是按照提高工作效率、改善办公环境的要求，对县局机关和城区三个直属分局办公楼按现代化标准进行改建，增添设施、完善功能，进行了机关工作环境的创新。这一系列举措，都体现了求实效、求发展、与时俱进的时代特点，使我县国税工作较好地保持了生机勃勃、蒸蒸日上的发展态势。

五、互融共进抓好勤政廉政建设

在加强勤政廉政建设工作中，我始终坚持了三个观点：

一是坚持党风廉政建设与税收中心工作的高度统一性，从本质上认识党风廉政建设对税收中心工作的促进作用，从而增强党风廉政建设的自觉性;

二是坚持党风廉政建设与履行职责的互融共进性，把党风廉政建设作为履行职责的基本保证和重要基础，要求各级领导在履行职责的过程中自觉严于律己，维护党风、行风的纯洁;

三是坚持党风廉政建设与工作实绩的关联性，加强党风廉政建设的根本目的是为了规范两权运行。

基于上述三点认识，在整体部署上，我始终把党风廉政建设当作国税工作的一个环节、一道程序，一同部署，一样督办检查。在具体操作上，我力求做到带头守纪、以身作则，办事公道、不循私惰，作风正派、勤政廉政，较好地发挥了示范作用，促进了全系统党风廉政建设工作的不断加强。年底，县局机关被评为全县党风廉政建设先进单位。

回顾一年来的履职经历，我感到既充实，又欣慰。我和同志们一起并肩战斗，不仅增进了了解，沟通了感情，建立了友谊，也获得了许多有益的启示，工作能力也得到了一定的提高。概括起来，有三点启示：

一是靠信念成就事业。我刚到任时，面对陌生的工作环境，确实感到担子重、压力大，但我有一个坚定的信念，就是相信组织上的正确领导，相信班子成员间的团结合作，相信绝大多数干部的正义感和责任感。凭着这种信念，我克服了工作上一个又一个困难，可以说，信念和毅力使我成就了一些事情，而?在事业推进的过程中又进一步坚定了信念、磨炼了意志。

二是靠工作统一思想。我深切感到，工作是统一思想的助推器，是协调关系的润滑油，是形成合力的凝结剂。回想我局一年来所作出的一系列重大决策，从机构人事改革中有关政策的制定解释，到事务管理上一些正常的工作分歧，每次大的决策前，方方面面总有一些不同的意见，但我们并没有把精力消耗在无谓的争论上，而是在工作实践中逐步加深认识，增进了解，很快就达成了共识，把各方面的积极性、创造性凝聚到了一起。

三是靠个性谋求共识。在工作实践中，我努力学习运用马克思主义哲学的基本原理，科学处理共性与个性的关泵，在充分尊重个性的基础上，让一些与共性无碍的个性健康发展，同时采取注重正确引导、提倡相互兼容等方式，使个性与共性协调发展，最终将消极因素逐步转化为积极因素，形成推动国税事业健康发展的合力。

总结一年来的工作，我觉得有所得也有所失，不足之处主要表现在三个方面，这也是本人今后进一步努力的方向：

一是要提高认识水平。特别是对工作中可能出现的问题和困难，要注重从总体上把握，增强工作的预见性，同时要注意防止头脑发热，处理事情简单化，时刻保持强烈的忧患意识。

二是要防止急于求成。对工作的部署和要求，要充分尊重现实，体现层次性，区别对待，循序渐进，避免一刀切、一律化。

三是要避免苛求于人。对工作总体上高标准、严要求是无可厚非的，但在一些具体问题上不能事事都要求完美，因人、因事、因时要体现区别，以避免无意中伤害同志们的积极性，要注重把大家的积极性发挥好、保护好，营造-出一种生气勃勃的良好局面。

以上报告，请领导和同志们评议，欢迎对我的工作多提宝贵意见，并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我的各位领导、同志们表示诚挚的谢意。

县国税局局长

年月日

**国税局长述职报告 税务副局长述职报告篇三**

一年来，在市局党组的正确领导下，本人以“三个代表”重要思想、xx大精神及十六全会为指导，认真履行局长职责，团结班子成员，关心干部生活，全面落实市局“一个中心、两基建设、三个构建”的工作思路，各项工作取得了一定的成绩。

一、建立健全“三个机制”，抓好班子建设

(一)建立健全“理论结合实践”的机制，虚功实做，提高班子领导水平。即：在重大的政治理论学习中，按“老师授课”、“写学习体会”、“召开讨论会”三个程序进行。作为班长，我在实践中深刻感受到，要贯彻执行党的路线、方针、政策和市局党组的决议及工作部署，必须根据政治理论和上级工作思路来研究、开展基层税收工作，否则，就会流于形式，甚至偏离方向。

(二)建立健全议事规则和决策程序，规范运作，提高班子的凝聚力和战斗力。为营造班子议事民主化氛围，我牵头制定了分局的工作规则，以正式文件规范分局的议事规则和决策程序，为发展班子内部民主、加强班子内部监督提供了制度保障，在班子内部形成了积极倡导监督、大胆实施监督、支持保护监督的浓厚氛围。

(三)建立健全“以事业激励人”的用人管事机制，充分发挥班子成员工作的积极性和创造性。在实际工作中，我充分信任市局党组为我们班子配备的其他几位局领导，将除行政科外的13个科室工作分别分配给他们分管，并在运作一段时间后，适当地调整分工，增强他们工作的积极性，收到了良好的效果。近3年来，分局获得从是中央到地方政府的表彰20多次。

二、落实“一个中心、两基建设、三个构建”的工作思路，全面抓好税收工作

(一)探索科学化、精细化管理措施，切实保证完成税收收入任务。20xx年本人与班子成员开会商议，重点采劝狠抓细节”的做法。强化税款征收和税源管理，狠抓“免抵退”税审核进度和质量，威慑与促管并重，整顿辖区税收征管秩序。在具体工作中，本人还亲自带队深入企业，对税源大户实行重点监控。通过上述措施，确保了分局税收收入的完成。20xx年，分局组织税收收入17亿多元，预计比上年增长28.39%。

(二)抓好“两基建设”，夯实管理根基。近两年，为抓好基层建设和基础建设，我们以信息化建设为依托，继续推进iso9000质量管理工作进程;继续深化税收执法责任制试点，建立了一个可量化的考核体系。

(三)构建纳税服务体系，提高纳税遵从度。我们非常重视对纳税人的优质服务，不断优化服务措施，丰富服务内容，初步建立起了一个包括办税大厅的规范化服务、管理部门的细致化服务，以及纳税服务的监督保障制度在内的纳税服务体系。

(四)抓好试点工作，推进“三个构建”。在“三个构建”工作部署中，市局安排了执法责任制、数据仓库、“以税控票”系统建设、iso9000与执法责任一体化、建议学习型组织等多个项目在远山分局试点。

(五)加强党建工作，发挥党组织战斗堡垒作用。20xx年8月，在市局党组的推荐下，我们被市直机关工委选为全市22个基层党组织规范化试点单位之一。我们坚持“以党建带税收”的原则，通过丰富党建内容、拓展党建途径，有效解决了党建、税收工作“两张皮”的问题，使分局党支部成为了我们队伍内部名符其实的战斗堡垒。

(六)优化人力资源配置，抓好队伍建设

推进绩效考核工作和合同制员工社会化管理工作。我们将绩效考核工作与iso9000质量管理体系、税收执法责任制紧密结合;以基层科室作为基本考核单位;共性指标统一制定，个性指标分别制定的特点。由于方案合理，执行半年来，未出现大的矛盾，申诉率为0。

三、落实“一岗两责”，两手并重，抓好党风廉政建设

(一)进一步完善“两权”监督制度体系，夯实党风廉政建设和反工作基矗在行政管理权方面，我们从规范“人”、“财”、“物”的管理着手，加强监督检查，继续深化财务收支和专项审计;在税收执法权方面，全面清理不合法的税务行政许可规定，完善后续管理的相关监管制度，简化审批程序，提高办税效率，方便纳税人。通过向纳税人发放廉政监督卡，加强对重点税收业务和重点岗位的监督。

(二)进一步完善监督体系，从源头上预防和治理。我们按照“两个条例”的要求，重点抓监督的重点和监督的规范化运作，严格执行民主集中制原则，严格按规定程序办事;同时，认真落实领导干部述职述廉制度、民主评议制度、重大事项报告制度等，逐步实现了监督工作的制度化和程序化。

(三)进一步深化税收执法责任制试点，落实责任追究。我们对iso9000作业指导书、ctais系统工作规程及税收执法过错责任追究办法进行了整合，构建了作业指导书和执法过错责任追究“两个体系”，基本实现了“执法有依据、操作有规范、权力有制约、过程有监控、责任有追究”的目标。

(四)进一步抓好自身廉政建设。多年来，本人能认真学习贯彻党员干部廉洁自律若干规定，牢固树立廉洁奉公意识。在本人的公务活动和生活中，本人未发生利用职权之便谋取私利的事情，未发生向纳税户吃、拿、卡、要、报等行为，为树立班子的良好形象作出了积极贡献。

从今年的工作来看，自己还是存在很多的不足。主要表现在：与干部职工交流、谈心不够;在人力资源的管理上思考有余、措施不足;在征管的某些薄弱环节上研究的深度和广度不够;在工作作风上有待改进;在理论学习上组织集体学习多、自学少等。但我有信心在市局党组的领导下，发扬成绩，克服不足，争取在今后的工作中取得更大的成绩，使远山分局各项工作再上新的台阶。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找