# 党建创新案例：打造“红旗车间”聚力国企发展

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-06-26

*党建创新案例：打造“红旗车间”聚力国企发展区国资委坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的理念，以标兵示范带动组织建设，以扎实的党建工作引领企业科学发展。一、基本情况xx区国资委系统目前共有企业党委x个，党总支x个，党支部x个，党员x人。在...*

党建创新案例：打造“红旗车间”

聚力国企发展

区国资委坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的理念，以标兵示范带动组织建设，以扎实的党建工作引领企业科学发展。

一、基本情况

xx区国资委系统目前共有企业党委x个，党总支x个，党支部x个，党员x人。在区委、区政府的正确领导下，区国资委始终把坚持党的领导、加强党的建设作为推进国资国企改革发展的根本之举、首要任务，积极推进国有企业党的建设全面提升。

二、主要做法

（一）抓班子，带队伍，牢牢把握国企发展的脉搏方向

坚持“书记抓、抓书记”，推动国有企业组织书记切实履行抓基层党建“第一责任人”职责。将创建“六星”基层服务型党组织活动作为加强组织建设、加强党员管理，促进党建工作责任制落实到位的有效载体和有力保障，齐抓共管，真正把基层党组织建设成为推动发展的坚强堡垒，把广大党员培育成为服务群众的先锋队伍。

（二）建机制，强保障，铸牢服务国企改革的坚实基础

突出服务发展、服务群众、服务党员，深入开展党群“1+1”、在职党员回社区、党员过政治生日、争做十表率等活动，组建“党员便民服务队”，积极开展党组织和党员结对包户、民情恳谈、走动式工作等活动，在急难险重任务面前，党支部冲在前，党员作表率，将党组织的战斗力转化成企业改革发展的生产力。

（三）树典型、重引领，积极打造国企建设的先锋团队

以“六星”基层服务型党组织建设为契机，积极发现和培育典型，打造“红旗车间”“党员班组”“党员示范岗”。以“三会一课”“七一”表彰等活动为载体，通过座谈交流、评比观摩等形式，在支部间交流经验，发挥先进典型的示范引领作用，将党的理想信念注入企业核心价值观，团结带领企业职工，投身企业发展。

三、主要成效

（一）建强了国有企业党组织领导干部队伍

从基层党组织挖掘党建人才，将能够深入群众并了解群众的党建工作者纳入到党建工作队伍中来，打造了一支精干、高效的国有企业党组织领导干部队伍。

（二）夯实了国有企业基层党建工作的基础

通过星级创建活动，创新了联系服务群众方式，解决了基层党组织在服务企业员工、群众方面存在的重点难点问题，提升了国企基层党建工作的科学化水平，党群干部关系更加融洽。

（三）营造了积极向上拼搏进取的文化氛围

通过开展与企业文化相适应的特色党建活动，进一步增强了国企党建的活力和亲和力，提高了企业职工的集体意识和责任意识，为企业发展提供了坚强有力的思想保障。xx区国资委系统中x家企业被评为“六星”基层服务型党组织，x家企业被评为“星级晋升先进基层服务型党组织”。这些政治过硬、作风过硬、实绩突出的国有企业先进党组织，在国企改革发展中，积极发挥了示范引领作用，带动国有企业积极履行社会责任，服务经济社会发展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找