# 2024年财政局人才工作总结

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-06-27

*第一篇：2024年财政局人才工作总结2024年，在市委、市政府的正确领导下，我局坚持以党的十七大和十七届四中全会精神为指导，紧紧围绕财政中心工作，牢固树立“人才是第一资源”的工作理念，认真学习实践科学发展观，按照全市人才工作的安排部署，积...*

**第一篇：2024年财政局人才工作总结**

2024年，在市委、市政府的正确领导下，我局坚持以党的十七大和十七届四中全会精神为指导，紧紧围绕财政中心工作，牢固树立“人才是第一资源”的工作理念，认真学习实践科学发展观，按照全市人才工作的安排部署，积极为全市人才工作提供强有力地资金支持，努力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围，着力加强人才队伍建设，充分调动广大人才参与经济发展的积极性和创造性，为推动财政经济全面发展、促进全市人才战略的实施提供了保障。

一、加强对人才工作的领导

二、努力为人才成长提供舞台

按照组织部门关于人才和科技工作的相关政策,针对乡(镇)财经所人才状况，及时向组织部、人事局报告人员调整方案，组织专班进行干部考察，整活财政人才资源，调整财政人员79人，其中所长调整16人，副所长18人，交流一般人员4人，明确级别19人等等。重用了一批工作能力强、业务素质高、群众公认的人才，提拔到领导岗位，形成“能者上、平者让、庸者下”的竞争机制，极大地激发了干部职工积极参与学习、不断更新知识结构的积极性，激发了全局干部职工的责任感，提高了工作效率。

三、强化对人才的教育培训

按照二oo九年度干部培训教育工作计划，我们一是注重干部职工思想政治教育。坚持不定期地组织学习、专题辅导、召开座谈会等形式进行思想教育，特别是世界观、人生观、价值观、权力观教育和爱国主义、集体主义、社会主义以及职业道德教育，提高了干部职工的思想政治素质。

二是加强党员廉政教育。每年春节集训都要由纪检组长通报有关违纪违规典型案例进行纪律教育。由局监察室组织观看典型案例、违纪违法领导干部忏悔录等教育专题片，进行党纪党规教育和反腐败警示教育活动。

三是围绕建设“为民理财、依法行政、廉洁高效”的财政干部队伍，加强财政干部队伍执政能力建设，把科学发展观、正确政绩观、科学人才观和正确群众观的教育作为教育培训的重点，加强财政法制建设，提高依法理财水平，全面推进依法行政，不断提高财政干部执政能力，根据总预算会计、单位会计的业务范围，对会计人员开展预算编制、业务实务操作、计算机软件和财政法规知识等方面的培训，全面提高财政人才的管理水平和业务素质，努力建设一支政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬，能适应发展改革的高素质财政班干部队伍人才，今年组织76名干部进行了业务和法规知识培训，2024年5月，结合学习实践科学发展观活动，组织全系统40岁以下的干部职工进行了学习实践科学发展观政治理论和财政业务知识闭卷考试及40岁以上干部职工的开卷考试，对前50名的人员还进行了电脑技能考试。

feisuxs范文网【www.feisuxs】

四、落实人才财政投入政策

五、做好人才工作调查研究

市人才办下达的《汉川市本级人才投入机制研究报告》，我局组织专班，历时半年，开展专题的调查研究，认真剖析当前我市人才投入机制建设中存在问题，提出了基本思路和政策建议，形成专题研究报告上报市人才办。

**第二篇：财政局人才工作总结**

一、我局人才队伍基本情况：

我局人才队伍的基本情况：全局(含下属单位)现有干部职工235人，其中在职人员233人。全局具有研究生以上学历的5人，本科学历108人，大专学历99人，其中大专以上学历占全局人员总数的90.2%以上;全局取得会计、税收、法律、经济、计算机等中级职称的有80人，高级职称有8人，持有会计资格证上岗人员达到100%。全局有中共党员124人。

二、主要做法

(一)抓组织领导，努力营造人才工作氛围

我们从抓宣传和培训入手，进一步树立 “一把手抓第一资源”的人才工作观念，加强对人才工作的宏观指导和协调，努力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会氛围。一是加强组织领导。历年来我局高度重视，始终坚持把加强干部教育培训、提高干部的综合素质和依法理财水平作为财政工作的重要内容，摆上议事日程，认真组织干部职工学习市委、市政府《关于进一步加强人才工作的意见》，抓住了人才工作的重点，理清了思路。机关各处室、下属单位均建立起了干部教育培训负责制，实行主要领导亲自抓，分管领导直接抓，其他领导配合抓的工作机制，党支部、工会、团支部、妇委会协同，各负其责，共同抓好落实，形成了一级抓一级，一级带一级，层层抓落实，齐抓共管的良好工作格局。二是精心制定和严格落实培训计划。根据历年财政工作实际和培训教育工作的需要，制定《海口市财政局干部教育培训计划》，对教育培训的内容、责任人及实施时间做出明确规定，建立健全了学习内容、考勤、教学、学习笔记等日常管理制度，严格按照计划内容实施培训教育，使人才教育培训工作落到实处。三是统筹安排，务求实效。在工作部署上，做到干部教育培训与业务工作同安排、同下达、同检查、同考核，由办公室、人事处等部门统一计划、统一管理、统一实施、统一考核。

(二)抓制度建设，建立健全人才工作机制

一是加强学习制度体系建设。结合财政工作实际，我局成立了四个理论学习小组，完善了《中心学习小组学习制度》、《党员学习教育制度》等多项涉及学习内容、考勤、教学、学习要求等方面的管理制度，把干部教育培训工作纳入制度化、规范化轨道。

二是建立健全奖惩激励机制。制定了《关于鼓励继续教育和参加专业资格考试的暂行规定》，对取得职称考试、学历教育的干部职工给予报销学费等;完善了财政工作调研机制，认真组织申报并审核下达调研课题，对完成的调研课题经评选后给予一定的经费奖励。同时，将学习考试考核结果与人员使用、提拔、责任制考核、公务员考核、评先、评优等挂起钩来，加大干部竞争上岗和轮岗交流力度，形成“能者上、平者让、庸者下”的竞争机制，极大地激发了干部职工积极参与学习、不断更新知识结构的积极性。

三是建立了教育培训保障机制。每年安排落实专门的培训教育经费，并对经费进行严格使用和管理;加强培训中心建设，以财会人员培训中心为基地，立足现有条件，逐步完善更新培训设施，改进培训方法，采取“请进来”“走出去”的培训方式，切实提高培训质量，仅6年来先后组织800余人次到中南财大、厦门会计学院、上海会计学院、香港科技大学以及清华大学培训;充分利用网络资源，构建学习的平台，在我局财政网站上设立学习培训专栏;妥善处理好工学矛盾，尽量保证干部职工的培训时间，坚持做到学习工作“两手抓、两不误、两促进”。

四是建立学习培训的检查考核机制。认真组织好政治业务考试、分类业务技能考试、“五五”普法考试及市里组织的相关培训考核，以考试的方式对干部职工参加学历教育、培训的情况进行检查。通过上述措施，极大地激发了全局干部职工学习的积极性和主动性。

(三)抓培训教育，不断提高人才综合素质

一是注重干部职工思想政治教育。坚持每周五干部职工学习日制度，采取集体组织学习、专题辅导、召开座谈会、进行观摩、文艺宣传等灵活多样的形式进行思想教育，强化干部职工对“xxxx”重要思想、科学发展观等重大理论成果的理解和认识。同时，深入开展世界观、人生观、价值观、权力观教育和爱国主义、集体主义、社会主义以及职业道德教育活动，极大地提高了干部职工的思想政治素质。

二是认真开展创建学习型机关活动。围绕我市经济格局的发展思路，按照“干什么学什么，缺什么补什么”的原则，探索实行个性化教育培训。提出以全面促进机关干部树立与时俱进、终身学习的理念、全面增强学习能力和工作创新能力、全面提高综合素质为根本目的，以服从服务于财政经济中心工作为主题，以强化培训教育为手段，健全奖惩机制为动力，形成“抓学习、强素质、促工作”三位一体、互动互促的学习机制。以开展财政文化活动、全员读书活动、岗位培训工程、人才培养工程等形式，对干部职工进行思想政治、道德、法制、经济知识、现代管理知识、公务员基本知识和其他有关知识技能教育，逐步形成了以素质教育为核心，知识更新为重点，参加社会教育和本单位学习为主渠道、自我学习为主要形式的学习教育体系。

三是狠抓干部知识技能培训教育。以提高财政干部职工学历、技能职称为重点，狠抓财政业务知识和技能培训，积极鼓励广大干部职工利用业余时间继续进行函授、自学、成人高等教育等不同形式的学习，提高学历，全面掌握业务技能，干部职工业务素质得到了提升。

四是加强党风廉政教育，不断增强党员干部廉洁自律意识。采取召开会议集中学、开辟论坛讨论学、引导干部自己学，组织观看典型案例、违纪违法领导干部忏悔录等教育录像，撰写观后感和心得体会，开展交流讨论等多种形式，在党员干部中广泛深开展了党风党纪教育、反腐警示教育活动。以多种形式检验学习教育成效，组织干部参加廉政知识、普法知识竞答等活动，取得了较为满意的效果。

五是认真做好会计人员继续教育培训。把加强会计队伍建设、提高财会人员素质作为支持全市人才战略实施的重要工作来抓，加强师资管理，采取灵活措施，严格培训考核，确保培训效果。XX-XX年8月，全局共举办初级会计电算化培训班58期，培训2312人;举办会计继续教育培训班14期，培训XX余人,会计从业资格证考前辅导班6期，培训433人，各区财政局举办会计继续教育培训班16期，培训1870人。

(四)抓工作落实，促进全市人才战略的顺利实施

一是为人才工作提供资金保障。认真落实市委、市政府关于加强人才队伍建设的要求，围绕人才开发，落实目标任务，加大指导力度，促进人才队伍建设整体推进。把人才教育培训经费列入本级预算，归口管理，合理使用。XX-XX年6月共安排教育支出479,139万元，其中干部教育培训专项经费942万元。同时，认真贯彻执行市委、市政府决策部署，逐年加大对农村人才教育培训支持力度，积极支持农村党员干部队伍、卫生人才队伍、科技人才队伍、文化人才队伍、政法人才队伍建设和少数民族地区人才队伍建设工程，以及农村基础教育、人才智力援助、实用人才开发、劳动力培训工程的实施。这些经费的落实，有力保障了全市人才战略的顺利实施。

二是积极探索研究海口市人才投入长效机制问题。根据市委组织部《关于印发海口市人才队伍建设中长期规划纲要(XX-2024年)编制工作方案》的通知要求，我局成立了专门的调研起草小组，组织人员对各相关行政企事业单位关于教育、人才储备等方面的实际投入情况的进行深入研究。在认真分析和经过大量测算的基础上，完成财政所负责的投入机制研究课题，并及时报送市委组织部，为上级科学决策提供了依据。

三是认真完成了组织人事部门交办的各项工作任务。每年都按时保质保量填报了机关党政人才资源统计表和事业单位管理、专业技术人才资源情况统计表，为人事部门及时掌握人才情况提供了依据。按照市上统一安排，及时完成公务员登记、编制落实情况等有关人才总结工作，及时归集上交了有关人事档案。

(五)发挥人才作用，推进财政事业快速发展

把人才工作与财政业务工作紧密结合，强化与时俱进、开拓创新的意识，大力推进人才工作理念、体制和方法创新，不断探索新情况、研究新问题、提出新措施，建立起适合财政工作特点、富有针对性的工作机制，充分调动干部职工的工作积极性、主动性和创造性。我局工作目标、计划生育目标、社会综合治理目标等主要目标责任曾连续两年获得全市一等奖;农业综合开发工作连续2年获得全省第一名;XX全市机关投资环境监督评议评价我局以86.3的综合评分获得第一名;XX年全国妇联授予市财政国库支付局第一核算站“巾帼文明岗”。XX-XX年，全市财政收入分别完成70.08亿元、82.49亿元、100.02亿元和123.12亿元，分别比上增长率达15.2%、17.7%、21.1%和23.1%，财政支出进度和增幅都达到近年来最好水平，财力的大幅增长确保了农林水支出、教育支出、社会保障支出等重点支出需要。各项惠民政策得以全面落实，公共财政保障能力进一步提高;财政各项改革进一步深化，财政管理水平不断提高;财政监督检查力度进一步加大，财经秩序进一步规范;国有资产管理进一步加强，国有企业改革进一步深化;机关建设成效显著，机关作风进一步转变，服务意识显著增强，办事效率进一步提高，在全市营造了良好的干事创业环境。

三、下一步人才工作思路和打算

今后，我局将坚持以科学发展观为指导，深入贯彻落实市委、市政府关于人才工作的战略部署，紧密结合财政工作实际，强化对人才工作的领导，加大对人才的培养力度，加强对人才的管理使用工作，严格经费保障，为推动全市人才战略做出积极贡献。

一是强化对人才工作的领导。一是要树立正确的人才观。在人才管理中，坚持把品德、知识、能力、业绩作为衡量人才的主要标准，不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份。树立人才资源是第一资源，人人皆可成才和人才存在于人民群众之中的人才观。二是落实责任制，即层层落实“一把手”抓“第一资源”目标责任制。结合财政工作实际，把人才工作同行政工作一同部署，统筹规划，精心组织，切实做到认识到位、工作到位、措施到位。

二是加大对人才的培养力度。积极构建人才培养成长的平台，从财政事业的发展需要出发，建立各具特色的分层分类培训机制。主要采取自培、送培和专业培训三种形式培训人才。

三是加强对人才的管理使用工作。坚持为真正想干事、能干事、能干好事的人提供事业平台，按“人才资源+事业平台”人才开发模式，加强财政队伍建设。在实际工作中，我们坚持首先用好本单位现有人才，多给他们压担子、交任务，不求全责备，敢于为干事业的人才承担责任、承担风险。在人才的选拔任用方面，坚持以能力、业绩为基础，严格遵循“公开、平等、竞争、择优”四大导向，以便使人才能够脱颖而出，充分施展才能。

四是继续加大经费保障力度，为全市人才战略的实施提供有力支撑。按照市里安排，积极筹集资金，确保人才工作各项经费的落实，为全市人才工作的全面推进提供经费保障，为海南国际旅游岛建设提供有力的人才支持。

**第三篇：2024年财政局人才工作总结**

全市人才工作会议后，我们围绕全市人才工作重点，着力人才队伍建设，努力营造工作氛围，建立健全工作机制，狠抓职业道德和业务技能培训，增加人才资金投入，充分调动广大人才参与财政改革与发展的积极性和创造性，为建立和谐秀美新汉川，促进全市人才战略的实施提供了人人才保障。

一、努力营造人才工作氛围

二、建立健全人才工作机制

一是以局党委中心学习组为龙头，建立了学习制度。我们完善了《中心学习小组学习制度》、《机关干部政治理论学习制度》、《党员学习教育制度》、《会计人员后续教育制度》等多项管理制度，使干部教育培训工作纳入制度化、规范化轨道。

二是建立人才选拔任用激励机制。对取得高级学历的学费按照制度报销50%的学费；对取得中级以上专业技术职称的工人，符合条件的做到随时聘用。局机关进人时都是采用公开考试选拔,考试考核考察相结合的办法。对发表文章的人员按照不同档资，给予100—300元的奖励。

三是建立教育培训保障机制。在经费紧张的情况下，每年局机关都安排一定数量的学习培训经费列入机关部门预算。安排党组成员、开发办主任王秋明参加省厅组织的县市财政局长培训班学习；安排了刘雄军和倪华清参加市委党校组织的培训班学习。安排张志和鹏参加省厅组织的在湖北经济管理学院举办的青干班学习。

四是建立学习培训的考试机制。每次的培训我们都要进行严格的闭卷考试，将成绩作为对财政所考核的依据。今年我们组织了全系统40岁以下在职干部职工政治理论业务知识闭卷考试和电脑操作考试。组织全系统40岁以上的干部职工的政治理论业务知识的开卷考试。5月22日对做文章写得好的又进行复试。组织正股级干部参加全市行政执法考试。

通过上述措施，极大地激发了人才积极学习，不断更新知识结构的积极性。

三、抓好人才的培训教育工作

一是注重干部职工思想政治教育。坚持不定期地组织学习、专题辅导、召开座谈会等形式进行思想教育，特别是世界观、人生观、价值观、权力观教育和爱国主义、集体主义、社会主义以及职业道德教育，提高了干部职工的思想政治素质。

feisuxs范文网(FANWEN.CHAZIDIAN.COM)

二是加强党员廉政教育。每年春节集训都要由纪检组长通报有关违纪违规典型案例进行纪律教育。由局监察室组织观看典型案例、违纪违法领导干部忏悔录等教育专题片，进行党纪党规教育和反腐败警示教育活动。

三是做好会计人员继续教育培训。把加强会计队伍建设，提高财会人员素质作为支持全市人才战略实施的重要举措来抓，采取灵活措施，严格培训考核，确保培训效果。今年共举办初级会计电算化培训班1期，培训 168人；下半年将举办会计继续教育培训班5期，培训1000人；会计从业资格证考前辅导班1期，培训150人。

四、狠抓人才基础工作

**第四篇：2024年财政局人才工作总结**

2024年财政局人才工作总结

2024年，在市委、市政府的正确领导下，我局坚持以党的十七大和十七届四中全会精神为指导，紧紧围绕财政中心工作，牢固树立“人才是第一资源”的工作理念，认真学习实践科学发展观，按照全市人才工作的安排部署，积极为全市人才工作提供强有力地资金支持，努力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围，着力加强人才队伍建设，充分调动广大人才参与经济发展的积极性和创造性，为推动财政经济全面发展、促进全市人才战略的实施提供了保障。

一、加强对人才工作的领导

按照市的要求,认真学习和深刻领会市人才工作会议精神,贯彻落实党政一把手抓人才工作和第一生产力目标责任制,牢固树立人才资源的第一资源的理念和科学技术是第一生产力的思想,切实加强对人才工作的领导,财政局成立了以党组书记、局长杨大银为组长，党组成员、总会计师潘新洲副组长，人教股、秘书股、预算股、监察室、农村财政管理局等主要负责人为成员的人才工作领导专班。主要领导亲自抓，分管领导直接抓，其他领导配合抓，秘书股、党支部、工会、团支部、妇委会协同负责组织，具体抓好落实，形成了一级抓一级，一级带一级，层层抓落实，齐抓共管的工作格局。精心制定和严格落实培训计划。根据财政工作实际和培训教育工作的需要，按照省厅《2024-2024年财政干部队伍建设规划》，制定了《汉川市财政局2024-2024年干部队伍建设实施办法》，对教育培训的内容、责任人及实施时间做出明确规定，建立健全了学习内容、考勤、教学、学习笔记等日常管理制度，学习培训统一安排，严格按照计划内容实施培训教育，使人才教育培训工作落到

二、努力为人才成长提供舞台

按照组织部门关于人才和科技工作的相关政策,针对乡(镇)财经所人才状况，及时向组织部、人事局报告人员调整方案，组织专班进行干部考察，整活财政人才资源，调整财政人员79人，其中所长调整16人，副所长18人，交流一般人员4人，明确级别19人等等。重用了一批工作能力强、业务素质高、群众公认的人才，提拔到领导岗位，形成“能者上、平者让、庸者下”的竞争机制，极大地激发了干部职工积极参与学习、不断更新知识结构的积极性，激发了全局干部职工的责任感，提高了工作效率。

积极引进人才。2024年我局从乡镇引进一名公务员，从当年大学生中引进了一名公务员。2024年又引进了一名大学生计算机网络专业的专业人才。目前已经通过了笔试、正在准备面试工作。对引进的人才我们都跟踪培养，放在重点岗位，让他们担重担，确保人才引得进，留得住。

三、强化对人才的教育培训

按照二oo九干部培训教育工作计划，我们一是注重干部职工思想政治教育。坚持不定期地组织学习、专题辅导、召开座谈会等形式进行思想教育，特别是世界观、人生观、价值观、权力观教育和爱国主义、集体主义、社会主义以及职业道德教育，提高了干部职工的思想政治素质。二是加强党员廉政教育。每年春节集训都要由纪检组长通报有关违纪违规典型案例进行纪律教育。由局监察室组织观看典型案例、违纪违法领导干部忏悔录等教育专题片，进行党纪党规教育和反腐败警示教育活动。

三是围绕建设“为民理财、依法行政、廉洁高效”的财政干部队伍，加强财政干部队伍执政能力建设，把科学发展观、正确政绩观、科学人才观和正确群众观的教育作为教育培训的重点，加强财政法制建设，提高依法理财水平，全面推进依法行政，不断提高财政干部执政能力，根据总预算会计、单位会计的业务范围，对会计人员开展预算编制、业务实务操作、计算机软件和财政法规知识等方面的培训，全面提高财政人才的管理水平和业务素质，努力建设一支政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬，能适应发展改革的高素质财政班干部队伍人才，今年组织76名干部进行了业务和法规知识培训，2024年5月，结合学习实践科学发展观活动，组织全系统40岁以下的干部职工进行了学习实践科学发展观政治理论和财政业务知识闭卷考试及40岁以上干部职工的开卷考试，对前50名的人员还进行了电脑技能考试。

四是把加强会计队伍建设、提高财会人员素质作为支持全市人才战略实施的重要工作来抓。会计局狠抓全市的会计从业资格培训和会计职称考试工作，选好用好任教老师，为参训学员营造良好的学习环境，圆满完成换证工作和每年二批的取证工作；协助市人事局搞好财会人员的初、中级技术职称考试报名，加强和规范专业技术资格考试管理。认真做好会计人员继续教育培训，确保培训效果。2024年，全市共举办初级会计电算化培训班2期，培训312人；举办会计继续教育培训班

四、落实人才财政投入政策

今年我局安排人才工作预算965.29万元，其中向省争取农村劳动力转移培训补助专项资金25万元。2024年预算安排拔尖人才开发资金50万元，科技推广费720万元，农业科技试验示范资金30万元，一村一名大学生培养费48万元，农村远程教育43万元，党员干部培训费10万元，村干部培训费20万元，大学生村官补助费19.29万元。并将事业单位新招考录用的人员经费全额纳入财政供给，支持单位选用优秀人才。积极支持农村党员干部队伍、卫生人才队伍、科技人才队伍、文化人才队伍、政法人才队伍建设和少数民族地区人才队伍建设工程，以及农村基础教育、人才智力援助、实用人才开发、劳动力培训工程的实施。这些经费的落实，有力保障了全市人才战略的顺利实施。按照市委市政府的要求,我局将及时按项目划拨人才专项资金,保证全市人才培养、科学技术研究、引进、激励人才的资金需要,把有限的资金用在刀刃上,为推动我市实施人才兴市战略,加快人才资源向人才资本转化提供财力保证。

五、做好人才工作调查研究

市人才办下达的《汉川市本级人才投入机制研究报告》，我局组织专班，历时半年，开展专题的调查研究，认真剖析当前我市人才投入机制建设中存在问题，提出了基本思路和政策建议，形成专题研究报告上报市人才办。

**第五篇：2024年财政局人才工作总结**

2024年财政局人才工作总结

2024年，在市委、市政府的正确领导下，我局坚持以党的十七大和十七届四中全会精神为指导，紧紧围绕财政中心工作，牢固树立“人才是第一资源”的 工作理念，认真学习实践科学发展观，按照全市人才工作的安排部署，积极为全市人才工作提供强有力地资金支持，努力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊 重创造”的良好氛围，着力加强人才队伍建设，充分调动广大人才参与经济发展的积极性和创造性，为推动财政经济全面发展、促进全市人才战略的实施提供了保 障。

一、加强对人才工作的领导

按照市的要求,认真学习和深刻领会市人才工作会议精神,贯彻落实党政一把手抓人才工作和第一生产力目标责任制,牢固树立人才资源的第一资源的理念和 科学技术是第一生产力的思想,切实加强对人才工作的领导,财政局成立了以党组书记、局长杨大银为组长，党组成员、总会计师潘新洲副组长，人教股、秘书股、预算股、监察室、农村财政管理局等主要负责人为成员的人才工作领导专班。主要领导亲自抓，分管领导直接抓，其他领导配合抓，秘书股、党支部、工会、团支 部、妇委会协同负责组织，具体抓好落实，形成了一级抓一级，一级带一级，层层抓落实，齐抓共管的工作格局。精心制定和严格落实培训计划。根据财政工作实际 和培训教育工作的需要，按照省厅《2024-2024年财政干部队伍建设规划》，制定了《汉川市财政局2024-2024年干部队伍建设实施办法》，对教 育培训的内容、责任人及实施时间做出明确规定，建立健全了学习内容、考勤、教学、学习笔记等日常管理制度，学习培训统一安排，严格按照计划内容实施培训教 育，使人才教育培训工作落到了实处。一把手总负责,亲自抓,将人才工作纳入工作目标,与财政工作同部署、同检查、同考核、同奖惩。

二、努力为人才成长提供舞台

按照组织部门关于人才和科技工作的相关政策,针对乡(镇)财经所人才状况，及时向组织部、人事局报告人员调整方案，组织专班进行干部考察，整活财政 人才资源，调整财政人员79人，其中所长调整16人，副所长18人，交流一般人员4人，明确级别19人等等。重用了一批工作能力强、业务素质高、群众公认 的人才，提拔到领导岗位，形成“能者上、平者让、庸者下”的竞争机制，极大地激发了干部职工积极参与学习、不断更新知识结构的积极性，激发了全局干部职工 的责任感，提高了工作效率。

积极引进人才。2024年我局从乡镇引进一名公务员，从当年大学生中引进了一名公务员。2024年又引进了一名大学生计算机网络专业的专业人才。目前已经通过了笔试、正在准备面试工作。对引进的人才我们都跟踪培养，放在重点岗位，让他们担重担，确保人才引得进，留得住。

三、强化对人才的教育培训

按照二oo九干部培训教育工作计划，我们一是注重干部职工思想政治教育。坚持不定期地组织学习、专题辅导、召开座谈会等形式进行思想教育，特别是世界观、人生观、价值观、权力观教育和爱国主义、集体主义、社会主义以及职业道德教育，提高了干部职工的思想政治素质。

二是加强党员廉政教育。每年春节集训都要由纪检组长通报有关违纪违规典型案例进行纪律教育。由局监察室组织观看典型案例、违纪违法领导干部忏悔录等教育专题片，进行党纪党规教育和反腐败警示教育活动。

三是围绕建设“为民理财、依法行政、廉洁高效”的财政干部队伍，加强财政干部队伍执政能力建设，把科学发展观、正确政绩观、科学人才观和正确群众观 的教育作为教育培训的重点，加强财政法制建设，提高依法理财水平，全面推进依法行政，不断提高财政干部执政能力，根据总预算会计、单位会计的业务范围，对 会计人员开展预算编制、业务实务操作、计算机软件和财政法规知识等方面的培训，全面提高财政人才的管理水平和业务素质，努力建设一支政治上靠得住、工作上 有本事、作风上过得硬，能适应发展改革的高素质财政班干部队伍人才，今年组织76名干部进行了业务和法规知识培训，2024年5月，结合学习实践科学发展 观活动，组织全系统40岁以下的干部职工进行了学习实践科学发展观政治理论和财政业务知识闭卷考试及40岁以上干部职工的开卷考试，对前50名的人员还进 行了电脑技能考试。

四是把加强会计队伍建设、提高财会人员素质作为支持全市人才战略实施的重要工作来抓。会计局狠抓全市的会计从业资格培训和会计职称考试工作，选好用 好任教老师，为参训学员营造良好的学习环境，圆满完成换证工作和每年二批的取证工作；协助市人事局搞好财会人员的初、中级技术职称考试报名，加强和规范专 业技术资格考试管理。认真做好会计人员继续教育培训，确保培训效果。2024年，全市共举办初级会计电算化培训班2期，培训312人；举办会计继续教育培 训班11期，培训1100人,会计从业资格证考前辅导班1期，培训65人。

四、落实人才财政投入政策

今年我局安排人才工作预算965.29万元，其中向省争取农村劳动力转移培训补助专项资金25万元。2024年预算安排拔尖人才开发资金50万元，科技推广费720万元，农业科技试验示范资金30万元，一村一名大学生培养费48万元，农村远程教育43万元，党员干部培训费10万元，村干部培训费20 万元，大学生村官补助费19.29万元。并将事业单位新招考录用的人员经费全额纳入财政供给，支持单位选用优秀人才。积极支持农村党员干部队伍、卫生人才 队伍、科技人才队伍、文化人才队伍、政法人才队伍建设和少数民族地区人才队伍建设工程，以及农村基础教育、人才智力援助、实用人才开发、劳动力培训工程的 实施。这些经费的落实，有力保障了全市人才战略的顺利实施。按照市委市政府的要求,我局将及时按项目划拨人才专项资金,保证全市人才培养、科学技术研究、引进、激励人才的资金需要,把有限的资金用在刀刃上,为推动我市实施人才兴市战略,加快人才资源向人才资本转化提供财力保证。

五、做好人才工作调查研究

市人才办下达的《汉川市本级人才投入机制研究报告》，我局组织专班，历时半年，开展专题的调查研究，认真剖析当前我市人才投入机制建设中存在问题，提出了基本思路和政策建议，形成专题研究报告上报市人才办。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找