# 最新中专专职教师聘用合同(13篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-06-29

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。中专专职教师聘用合同篇一第一条合同期限1...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**中专专职教师聘用合同篇一**

第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一周通知对方。

第二条乙方的权利

1、按约定获得\_\_\_月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币报酬;。

2、要求甲方提供相关的劳动工具及宣传资料。

3、每月\_\_\_\_\_\_天的休息时间(视情况确定休息日)。

第三条乙方的义务

1、每天认真打扫本培训中心卫生，整理杂乱物品，杜绝有卫生死角。

2、按要求每天外出招生，每月招生数量不得低于规定人数。

3、认真辅导学生做好家庭作业，并认真检查。

4、视实际情况协调作息时间，服从调配。

5、热情接待来访学生及家长，接听来访电话并认真作记录，适时回访。

6、在工作期间，确保学生安全，杜绝安全事故发生。

第四条甲方的权利统筹布署中心工作。

第五条甲方的义务

1、每月\_\_\_\_\_\_号按时支付报酬。

2、对表现突出的工作人员给予嘉奖。

3、给员工购买五险一金。

(工资已包含五险一金)

第六条奖励与惩罚

1、根据本培训中心已交费人数，给予乙方每个月5元/人的奖励。

2、根据实际情况，对表现突出的员工，给予适当奖励。

3、乙方没有按要求履行职责，每月扣除当月工资的\_\_\_\_\_\_%(视情节而定)。

没有按规定完成招生名额的，扣除当月工资的\_\_\_\_\_\_%(视情况而定)。

第七条本合同的变更、终止和解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3、本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

在聘用合同期满一周前，经双方同意，可以续订聘用合同。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力(即不能预见、不能避免并且不能克服的客观情况而导致合同不能继续)。

(2)乙方被依法追究刑事责任的。

(3)乙方态度恶劣，屡教不改的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并且不承担违约责任，还要追究乙方民事或刑事责任：

(1)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有能力)

(2)乙方故意不完成工作任务的;

(3)乙方在工作时间内没有经甲方同意做与工作无关的事情，造成严重后果的。

(4)乙方说(做)有损甲方名誉的话(事)。

7、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同履行约定支付工作报酬的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同，并提供相关证明，但应提前一周通知甲方。

第八条其它事项

1、乙方扣除\_\_\_\_\_\_元人民币作为保证金，正常情况合同期满一次性发放。

2、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

3、本合同一式两份，甲乙双方各一份，经甲、乙双方签字后生效。

4、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

本合同未尽事宜，在执行中修改完善。

甲方：(盖章)乙方：(签字)

签约时间：签约时间：

**中专专职教师聘用合同篇二**

甲方：

乙方：

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

合同期限

第一条本合同期限为年（含试用期月），自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日（首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起）至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

工作内容

第二条甲方聘用乙方在（科室、部门），担任（岗位、职位）

双方的权利和义务

第三条甲方的权利与义务

（一）负责乙方的日常人事管理。

（二）为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

（三）根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

（四）根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

（五）其他。

第四条乙方的权利与义务

（一）接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

（二）享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

（三）乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

（四）乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行。

聘用合同的变更、解除、终止

第五条如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

第六条如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

第七条乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

（一）履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

（二）损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

（三）无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

（四）年累计旷工时间超过15天的。

（五）被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

（六）患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

（七）伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

第八条有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求：

（一）甲方未按规定支付劳动报酬。

（二）甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

（三）甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

（一）患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

（二）实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

（三）符合国家规定的其他条件的。

第十条有下列情况之一，本合同自行终止：

（一）合同期限届满。

（二）合同期内乙方办理退休手续。

（三）合同期内乙方死亡。

违约责任

第十一条合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。违约金数额：

其他

第十二条本合同未尽事宜按〈劳动法〉等国家或地方法律、法规执行。

第十三条本合同终止或解除之日起北京市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到北京市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**中专专职教师聘用合同篇三**

为加快教师队伍建设，适应人事制度改革，推进我校内部管理体制改革，为保障聘用干部(教师)的权利和义务，经双方同意，签定聘用合同如下：

1、聘用合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、根据乙方的文化、技能和身体健康状况及甲方需要，安排担任学校的(工作)工种。

3、受聘人员在聘用期内，列入教育事业干部范围管理，享受本校教师有关待遇;月工资为 元(人民币)。

4、受聘人员应服从组织安排、教书育人、为人师表、自觉遵守党纪国法及学校各项规章制度，认真完成教育教学工作任务。

5、聘用期内，受聘人员因违法乱纪或工作失职，造成严重事故和不良影响的，用人单位可以提出意见，经研究后可以随时辞退;因触犯刑律的，聘用合同自行解除。

6、受聘人员应遵守潭政人(20)08号文《关于\_\_\_\_市机关、事业单位不在岗人员的处理及今后加强对工作人员的管理意见》的规定。

7、合同期满，乙方表现好，因工作需要，甲方可予续聘;若乙方表现不好或病、伤等，确实不能胜任教育教学工作的，甲方可予解聘;若学校因办学规模等自然减缩而裁员的，甲方可予解聘。

8、本合同一式四份，用人单位、受聘人员各1份，存档1份，报市局备案1份。为保障双方利益，单方需解除合同，应提前一个月通知对方。

甲方单位(盖章) 乙方(签名)

联系电话：

签证日期

**中专专职教师聘用合同篇四**

甲方：  (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和《浙江省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同。

一、甲方根据自愿报名，公开竞争，德智体全面考核，择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的教师。

二、合同期限

本合同为固定期限合同，时间为三年(自二00一三 年一 月 一日起至二00一五年 一月一 日止。试用期三个月)。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

三、双方的权利和义务

1、甲方的权利和义务

(1)、甲方提供给乙方与甲方其他在编在职教职工同等的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(2)、甲方有权根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位。

(3)、根据按劳分配为主体，多种分配方式并存的分配制度，甲方依据有关规定和乙方完成工作任务等情况。按月核发乙方应得的工作报酬，并根据内部有关规定，保证乙方享受与其工作岗位相应的满工作量的福利待遇不低于00元/年。

(4)、养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

2、乙方的权利义务

(1)、乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策和甲方制定的有关规章制度和工作职责;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(2)、乙方享有参与学校办学、教育、教学，促进学校改革、发展等方面的权利。

(3)、乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的教育教学任务，满勤满量。

(4)、乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核，乙方必须达到合格以上的标准。

(5)、乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规，忠于职守，服从领导，团结同志，努力做好本职工作，维护甲方的的声誉。

(6)、乙方不得从事有偿家教。

(7)、乙方擅自中途解除、终止本合同后，五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

四、聘用合同的变更、解除、终止

1、因特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，也可以解除本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的。

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排工作的。

(6)连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的。

(7)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有以下情形之一者，乙方可以解除本合同。

(1)按照国家规定乙方经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的。

(2)甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的。

4、如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

五、违约责任

甲、乙双方无故违反本合同条款或擅自解除、终止本合同的，违约方应支付壹万元违约金给守约方。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

六、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向上级主管部门人事争议调解委员会申请调解。不愿调解或调解不成的，当事人应当在争议发生之日起60日内以书面形式向当地政府人事部门的人事争议仲裁委员会申请仲裁。

七、其他

在合同期限内，因乙方的职务行为给其他单位或个人造成损失的，甲方依法赔偿后有权向乙方追偿。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份送主管部门备案。本合同经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**中专专职教师聘用合同篇五**

聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》文件精神及有关人事政策、法规，经\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府常务会研究决定，在教育系统试行新教师任用合同制。聘用单位与受聘人员按照自愿、平等的原则，签订此任用合同书并共同履行如下条款。

一、聘用单位聘用受聘人员为\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校教师，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校教育教学工作，聘用期限为三年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、在聘用合同期内，受聘人员享受公办教师一切待遇，聘用合同一经解除，即终止聘用期内的一切待遇。

三、聘用期内，受聘人员按照聘用单位制定的岗位职责履行义务，完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校教育教学工作任务目标。

四、受聘人员在聘期内不得到其它学校应聘，否则视为自行终止合同。聘用合同期满，根据考核情况和被聘教师个人意愿，可以在原聘用单位续签合同，也可到县内缺编的其它农村中小学应聘。

五、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同。

1、不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；

2、不服从聘用单位工作安排的；

3、严重失职，对学校利益造成重大损害的；

4、不能认真履行本岗位职责，违反工作纪律或其它规章制度，品行不端，师德修养差经教育仍不改正，在校内及社会上影响很坏者；

5、年度考核不合格的；

6、被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；

7、患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行安排适当工作的；

8、受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的；

六、下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用合同。

1、聘用单位不能履行聘用合同；

2、经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出绥中县教育系统到其他单位工作。

七、聘用双方都应认真履行合同约定，任何一方违反合同约定，都要承担违约责任，造成经济损失的，应按实际损失承担经济赔偿。

八、此合同一式四份，聘用单位、受聘人、县教育局、县人事局各留存一份。

九、此合同由聘用单位与受聘人员签订后，经\_\_\_\_\_\_\_\_\_教育局、县人事局审批后生效。

聘用单位（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    受聘人员（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日      \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**中专专职教师聘用合同篇六**

甲方：

乙方：

经甲乙方双方协商一致，签定本协议。

第一条甲方提供场地与品牌资源，并负责整体运营及市场招生管理工作。

第二条乙方的任务：乙方负责的相关教学工作。

课程名称：

教学时间：由甲方统筹安排

第三条甲方的权利与义务：

1.为乙方提供教学工作需求的条件；

2.根据工作需要和艺术学校的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；

3.对乙方的教学工作进行考核；

4.依据考核、考查情况对乙方实施相关奖励；

5.年末甲方将根据本年度所有教师的考核结果，评出的优秀教师，给予相应奖励。

6.按照本协议及艺术培训学校有关规定，给予乙方从事教学工作应得的课酬及奖金。

第四条乙方的权利与义务：

1.认真如实填写教师信息表；

2.严格按照课程教学计划教学大纲授课。授课一周内将自己所任课程的教学进度交中心教务处审查，合格后备查；

3.遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学督查，并及时参加中心组织的教研活动，参加中心组织的相关会议；

4.在乙方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；

5.在甲方进行招生过程中，乙方有义务配合甲方招生；

6.在合作期内，必须服从统一管理，不得擅自解除合作协议；

7.根据本协议及艺术培训学校的有关规定取得甲方支付的课酬及奖励。

第五条甲方支付乙方报酬的形式：

1.课时费的支付：每次课程为180分钟，90分钟休息一次，每月按课时计算：8人（含8人）至16人（含16人）保底100元/次；超过16人每多1人加5元/人次；8人以下按照学生实际人数五五分配（注：安排免费体验试课的学生则不算人数。）

2.课时费支付时间：每月15日支付上月课酬。

3.甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末可视情况给予乙方奖励。

第六条协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前一个月通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议所教全年课时数相应全额酬金的违约金。

第七条在合作期间，乙方不得在甲方周边2公里以内进行相同教学活动，并且不得将甲方的生源直接或者间接转入其他同行机构或个人，否则甲方有权立即终止本协议，并要求乙方支付第六条中所涉及的违约金或向相关部门提起申诉。

第八条本协议经甲乙方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙方各执一份，一份交教务处备案。

第九条未尽事宜，由甲乙双方协商解决。协商不成，交有关仲裁机构仲裁。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**中专专职教师聘用合同篇七**

甲方：

乙方：身份证号：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1。合同期限：自20xx年4月19日至20xx年1月15日止，合同期满聘用关系终止。

2。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第二条乙方的权利

1。按约定取得3000元人民币/月薪资报酬，工作时间按26天/月按计算。

2。要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3。要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条乙方的义务

1。为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时(45分钟/节课或50分钟/节课按培训中心统一规定)的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理；学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2。解决培训中心内部学生教学科目课业疑难，不得推卸责任。

3。遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考照《教员日常行为守则》。

第四条甲方的权利

1。要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序和安全。

2。组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3。有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容及上课时间进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条甲方的义务

1。甲方需在每月28号的支付乙方上一个月的授课报酬。

2。向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3。为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条本合同的变更、终止和解除

1。本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2。确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3。经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4。本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5。有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排的；

(2)甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产，转卖的；

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4)乙方被依法追究刑事责任的。

(5)乙方因个人身体原因，产生疾病或重大身体变故，甲方不承当责任。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6。有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，应提前15天通知甲方。

7。违反合同的责任

(1)由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2)当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3)当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金1000元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

第七条其它事项

1。甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2。本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方：(盖章)乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**中专专职教师聘用合同篇八**

甲方：

乙方(辅导教师)：

根据国家相关法律规定及本中心相关规定，经甲、乙双方平等协商，特签以下合同：

第一条工作岗位

乙方同意根据甲方工作需要，被聘任\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师工作。如果职务变化，双方应该根据需要重新确认乙方的工作职务。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

第二条聘期

本中心首次聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

第三条工作目标

乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

第四条岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务

(1)乙方必须按照甲方的教学安排，完成中心教学任务。

(2)乙方必须按质按量地完成教学任务，树立中心形象。

第五条工资待遇

1.在聘任期内，甲方应该按照中心规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。奖金的发放主要依据教学态度、教学质量、招生表现、学生评议、家长评价以及中心负责人评议等。

2.本中心实行奖惩制度，如所教学生下学期学生有离开的现象，将按30元/人扣除。

第六条中心对合同的解除

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，甲方有权予以解聘，终止本协议。

2、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：

(1)不能按时完成工作任务目标，给中心工作造成严重损失的;

(2)不服从中心工作安排的;

(3)严重失职，对中心利益造成重大损害的;

(4)不能认真履行本岗位职责，违反工作纪律或其它规章制度，品行不端。

(5)尤其在考试期间以学习繁忙等原因对工作不负责任甚至不来上班(违反本条将不给于任何报酬)。

(6)上班时间服从中心负责人的管理和安排，如不服从将扣除一定的工资。

(7)上班时间不得迟到早退，上班时间为早上9:00\_\_\_\_:40到岗需要签到，不得代签。

(8)每次下课后老师须及时打扫教室卫生。

第七条受聘方对合同的解除

1、聘用单位不能履行聘用合同，未按合同约定提供受聘方必要的工作条件或未按时支付受聘方报酬;

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前两个星期向甲方提出申请，经甲方审核同意后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

第八条违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行。如乙方违约，应承担相应的违约责任，将扣除所有工资。

第九条合同的终止

如一方提出终止协议，则需提前7天以书面形式通知对方。在按照本协议所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

第十条合同的效力

1、本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

2、本协议一式2份，甲方、乙方各1份，具有同等法律效力。

3、本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章/签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章/签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**中专专职教师聘用合同篇九**

根据《民办教育促进法》的有关规定，世纪学校和受聘教师协商，双方同意，签定如下协议内容：

一、1、新聘刚毕业教师：学校经过试讲、选聘、全面考查，研究决定聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_为我校教师，工作期限至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月，工作报酬为试用期2个月，试用期工资每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后，月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、续聘教师\_\_\_\_\_\_\_\_\_基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_/月。

3、班主任费每生8元。

4、校龄工资及\_\_\_\_\_：所有教师在我校工作满一年后，第二年继续聘任的，按在我校实际工作的周年数乘以60元/月享受校龄工资;工作满一年后学校按相关规定办理养老\_\_\_\_\_。

5、学校按照国家规定为每位老师上五险，学校承担单位部分，个人承担个人部分，不上五险的不在另行补助。

二、学校应履行的内容：

1、学校为受聘教师提供必要的教育教学条件。

2、学校保证按时足额发放教师工资。

三、受聘教师应履行的内容：

1、受聘教师应热爱教育事业，遵纪守法，必须严格遵守学校的各项规章制度，必须服从领导安排，任何人不得搞特殊化。

2、受聘教师签订协议后，需缴纳1000元押金。

四、违反协议行为的处理规定：

学校与受聘教师协议双方在对方未出现违约时而自行终止协议，则视为违约行为。由于自行违约造成的损失，违约方应向对方给予不少于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_元经济赔偿。

聘用单位：高碑店世纪学校(盖章)

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

是否参加养老\_\_\_\_\_：

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月1日

**中专专职教师聘用合同篇十**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(学校)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

上级主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(教师)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

任职时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方所在二级学院(教学部)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》)《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

第一条 工作岗位

1.乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2.聘期内甲方保证乙方全职在\_\_\_\_\_\_\_\_\_特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

第二条 聘期

本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

第三条 工作目标

1.乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2.乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条 岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1.教学任务(包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者)：

(1)乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_学时以上。

(2)乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)。

2.争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

(1)乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目;或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题;或主持1项横向科研项目(科研经费在\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以上)。

(2)乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

3.学科建设任务：

(1)乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

(2)乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为 \_\_\_\_\_\_\_大学);或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志(if3、0以上)学术论著(第1作者或通讯作者，作者单位为\_\_\_\_\_\_\_大学)。

4.人才培养任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.队伍建设及其他任务：乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

第五条 禁止兼职

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

第六条 教师道德

1.乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方的各项规章制度。

2.乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

3.乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

第七条 科研条件

1.乙方有权要求甲方支持，配合履行职位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

2.甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件，从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供以下便利：

(1)实验室及仪器设备条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(2)科研配套经费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(3)工作助手(可由特聘教授自主选聘)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(4)办公条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(5)生活条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(6)招生条件(包括指导博士，硕士研究生及指导博士后工作人员，高级访问学者等)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第八条 作品署名

乙方在聘期内所取得的教学，科研等成果均属职务成果，其发表有关论文，著作或申报有关奖励，专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名(即必须同时署作者及作者单位，作者单位只能署甲方名)。

第九条 监督与备案

1.甲方有权对乙方的教学与科研进行监督，包括定期和不定期检查。

2.乙方应认真如实填写兼职教师信息表，遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动。

3.乙方应当严格按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系(部)审查，合格后备查。

第十条 考核

1.甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会(或学术委员会、考核委员会)汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。

2.对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任合同。

3.乙方三年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。

4.考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

5.甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

第十一条 工资和福利

1.在聘任期内，甲方应该按照国家和学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2.除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴(含税金)。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3.乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

4.甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

5.公派出国(出境)按照学校教职工出国(出境)办法执行。

若出现被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

第十二条 成果奖励

1.年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2.乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。

3.乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受6个月的学术假，职从事学术研究工作;学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半;乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。

4.乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

第十三条 校方对合同的解除

1.乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权予以解聘，终止本协议，并保留在媒体公布解聘消息的权利。

2.聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：

(1)不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的;

(2)不服从聘用单位工作安排的;

(3)严重失职，对学校利益造成重大损害的;

(4)不能认真履行本岗位职责，违反工作纪律或其它规章制度，品行不端，师德修养差经教育仍不改正，在校内及社会上造成恶劣影响的;

(5)年度考核不合格的;

(6)被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的;

(7)患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行安排适当工作的;

(8)受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的;

(9)乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违反学术规范的情节;

(10)乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过三个月，或在一个月内经两次书面催促明确拒绝归校。

第十四条 受聘方对合同的解除

1.下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用合同。

(1)聘用单位不能履行聘用合同，未按合同约定提供受聘方必要的工作条件或未按时支付受聘方报酬;

(2)经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出本校到其他单位工作。

2.乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意，报请教育部审核后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

第十五条 合同解除的处理

1.任何一方解除合同须以出面形式通知对方，并以协商为前提。

2.甲乙双方合同解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产，乙方不得再以甲方教授/副教授的名义从事学术及其他社会活动。

3.聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

第十六条 违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金;违反规定擅自解除合同的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.若乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除合同时还应向甲方退回全部培训费用。

第十七条 乙方的申诉

乙方可就职务聘任，业绩考核和纪律处分等方面的问题，向学校教师编制核定与职务聘任委员会提出申诉或投诉;申诉和投诉必需以书面形式提出，且必须充分说明理由。

第十八条 保密

乙方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于对方的且无法自公开渠道获得的文件及资料(包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。未经甲方同意，乙方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第十九条 通知

1.根据本合同需要一方向另一方发出的全部通知以及双方的文件往来及与本合同有关的通知和要求等，必须用书面形式，可采用 \_\_\_\_\_\_\_\_\_(书信、传真、电报、当面送交等)方式传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。

2.各方通讯地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起\_\_\_\_日内，以书面形式通知对方;否则，由未通知方承担由此而引起的相关责任。

第二十条 合同的终止

如一方提出终止协议，则需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知对方。在按照本协议所有在校学生均已毕业或据所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

第二十一条 合同的变更

本合同履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本合同的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内(书面通知发出\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内)签订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

第二十二条 合同的转让

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的任何权利和义务，任何一方在未经征得另一方书面同意之前，不得转让给第三者。任何转让，未经另一方书面明确同意，均属无效。

第二十三条 争议的处理

1.本合同受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

2.本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解;协商或调解不成的，按下列第\_\_\_\_种方式解决

(1)提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

(2)依法向人民法院起诉。

第二十四条 不可抗力

1.如果本合同任何一方因受不可抗力事件影响而未能履行其在本合同下的全部或部分义务，该义务的履行在不可抗力事件妨碍其履行期间应予中止。

2.声称受到不可抗力事件影响的一方应尽可能在最短的时间内通过书面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内向另一方提供关于此种不可抗力事件及其持续时间的适当证据及合同不能履行或者需要延期履行的书面资料。声称不可抗力事件导致其对本合同的履行在客观上成为不可能或不实际的一方，有责任尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗力事件的影响。

3.不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本合同。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本合同项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使合同任何一方丧失继续履行合同的能力，则双方可协商解除合同或暂时延迟合同的履行，且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

4.本合同所称“不可抗力”是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本合同签订日之后出现的，使该方对本合同全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争(不论曾否宣战)、动乱、罢工，政府行为或法律规定等。

第二十五条 合同的解释

本合同未尽事宜或条款内容不明确，合同双方当事人可以根据本合同的原则、合同的目的、交易习惯及关联条款的内容，按照通常理解对本合同作出合理解释。该解释具有约束力，除非解释与法律或本合同相抵触。

第二十六条 补充与附件

本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充合同。本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

第二十七条 合同的效力

1.本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

2.本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲方、乙方各\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

3.本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**中专专职教师聘用合同篇十一**

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月

第二条 本合同试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、 工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事保安岗位工作，乙方的工作地点为甲方在上海的服务的。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的工作态度、工作能力等，有权调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点等。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明;乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、 工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 因驻点工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从驻点领导的统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第九条 乙方加班不能自行决定，须经驻点领导安排或者报上级批准，否则不视为加班。

四、 劳动报酬

第十条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十一条 乙方月工资标准为1800元，试用期的工资标准按甲方依法制定的.薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十二条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十三条 甲方于每月\_\_\_\_日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满。

第十四条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起\_\_\_\_日内 向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十五条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防 护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十七 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十八条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等 规定保护乙方的健康及相关权益。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十九条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的 原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内 容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十一条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲 乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

1. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料;

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度;

3. 法律法规规定的其他情形。

第二十四条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。

第二十五条 有下列情形之一，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2. 甲方与派驻的、乙方所在的公司合作关系终止;

3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4. 法律法规规定的其他情形。

第二十六条 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表 明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 违反劳动合同的责任

第二十七条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将 在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十八条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失 的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;

2. 违反甲方依法制订的规章制度;

3. 工作失误给甲方造成了经济损失;

4. 应向甲方支付的其它任何款项;

九、 劳动争议处理

第三十条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十一 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成 的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内可以向相关部门提请仲裁。

十、 其他规定

第三十二条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手 册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十三条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲 方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十四条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第三十五条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第三十六条 本合同自 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日之日起生效。

第三十七条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。甲方： 甲方代表人(委托人)： 地址：乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 通讯地址：

**中专专职教师聘用合同篇十二**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1。合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条乙方的权利

（小学、初中、高中一对一）按约定取得50元、60元、80元人民币/次课的授课报酬；（小学、初中小班教学）按约定取得50元、60元人民币/次课的授课报酬。

周一到周五的托管班工资方案：以月为单位，每月基本工资300元，另外每位同学60元（第一个月每位老师限带10人，从第二个月起按个人教学能力增加学生人数）

注明：

1、每次课两个小时。

2、小学生期中或期末考试每位同学达到90分以上者，每次课的课时费增加2元（一对一学生增加5元）初中生达到a线者每次课增加3元课时费，个别学生另作要求。

3、托管班的学生下个月续费者奖励5元/每人，流失一个罚款20元。

4、工作满一年者每个月基本工资增加一百。

5、小班学生以六个为基准，学生每多出一个人，每次课的课时费增加5元。特别情况另行通知，达到双方意见统一。

6、学生试课成功，在交费的第一时间将奖励该老师50元/人。

第三条乙方的义务

1。为甲方的授课积极准备教案（每周四晚上之前将本周末上课内容发送给甲方）；按时到岗、认真上课；保证每次课时（45分钟/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理。

2。甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问解答等。

3。遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条甲方的权利

1。要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2。组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3。有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条甲方的义务

1。按时支付授课报酬。

2。向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3。为乙方的教学提供良好的授课环境。

第六条本合同的变更、终止和解除

1。本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2。确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3。经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4。本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5。有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排；

（2）乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教授资历或能力）

（3）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

（4）通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6。有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前一个月通知甲方；乙方由于本单位工作、等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提提前通知甲方。

第七条其它事项

1。若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方500元课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。

2。甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

3。本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

4。本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**中专专职教师聘用合同篇十三**

甲方：

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省份证号码

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

第二条 乙方的权利

1.按约定取得教师工资\_1200\_元人民币的授课报酬;

2. 正式上岗日内甲方吃住基本生活条件。

3. 对机构制度，活动方案有建议权。有效地行使教师职权，认真，有效地做好宣传，招生，教学，管理等工作。

4. 严格执行机构制定的(教师管理制度)认真执行。

第三条 乙方的义务

1.为甲方的授课积极准备教案;保证每次课时(45分钟/节课)的完整和内容的充实。

2.关心每一位团员，努力培养学生的创新学习精神。

3. 乙方必须严格遵守甲方规定的相关的条款，如有违反按规定执行。

4.编制教学与训练计划，并按计划实施。负责对各声部的专业训练和专业素质培训。

5.遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

6. 每周工作六天，周末休息。每天工作四到六个小时(招生期间除外)

上下班时间按甲方规定执行。

第四条 甲方的权利

1.要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序。

2.组织合唱团员对授课质量进行评议，并根据团员的评议对授课内容及人员进行调整。

3.有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条 甲方的义务

1.支付授课报酬： 1200元人民币的教师工资。

2.为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学设施。

3. 做好乙方上岗前的培训工作，宣传物品等。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1.本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3.经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4.本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排;

(2)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的;

(3)乙方被依法追究刑事责任的。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_5天通知甲方;乙方由于不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担30/天的违约责任。

第七条 其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找