# 拟推荐干部报告

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-06-29

*拟推荐干部报告篇一：干部推荐报告格式关于同志的考察报告一、基本情况姓名：，性别：男，出生年月：，文化程度：，参加工作时间：，入党时间：。现任职务：。二、主要简历年—年，任；年—年，任；年—年，代；年—目前，任。三、测评、荐贤情况参加会议共有...*

拟推荐干部报告

篇一：干部推荐报告格式

关于同志的考察报告

一、基本情况

姓名：，性别：男，出生年月：，文化程度：，参加工作时间：，入党时间：

。现任职务：。

二、主要简历

年—

年，任

；年—

年，任

；年—

年，代

；年—目

前，任。

三、测评、荐贤情况

参加会议共有

人推荐测评，推荐

票，反对

票，弃权

票。

四、主要优点

该同志年轻，有一定的文化水平，也有较好的素质，能不断加强学\_，提高业务水平，工作上积极认真，负责的财务工作，基本能做到帐务清楚，所分工的生产组各项工作都

能按照全村统一部署按时完成。

五、主要弱点

年纪轻，业务上要多加强学\_，同时多加强锻炼，不断积累丰富工作经验。

六、任用建议

基本上能胜任工作，多加强锻炼，待条件成熟后可压担子提拔任用。

考察组成员：

年

月

日篇二：领导干部推荐材料

xx同志的考察推荐材料县委组织部：

xxx，男，汉族，大专文化，xx县xx乡人，1977年4月出生，1998年5月加入中国共

产党，1998年11月参加工作，现任局办公室主任。

xxx同志于年12月从市政公司调到局办公室工作至今，先后担任副主任、主任，同时兼任局纪检监察室、建设系统党委办、团支部负责人。几年来，xxx同志工作任劳任怨，兢兢业业，出色地完成了领导交办的各项工作任务，为我局乃至建设系统“三个文明”建设

作出了积极的贡献。主要表现在：

一、加强理论学\_，提高理论素养

xxx同志勤学\_，好钻研，能坚持把学\_贯穿于工作的始终，能积极认真地学\_马列主

义、毛泽东思想、理论、“”重要思想和党一系列方针政策，积极学\_法律法

规、专业知识和先进科学文化知识，参加了省委党校函授本科班法律专业的学\_，不断用理

论武装自己的头脑，努力适应新形势、新任务对本职工作的要求。通

过刻苦学\_，xxx同志的政治理论素质不断提高，文字功底更加扎实，分析和解决问题的能力得到明显增强。

二、改进作风，增强思想政治素质

在工作中，xxx同志能始终抱着最大热情和干劲，有甘于偿尽“辛酸苦辣”的信念和不

居功自伟的精神，能在作风上处处严格要求自己，争做作风上的表率；xxx同志能树立较高的思想境界和良好的服务意识，从工作大局出发，做到淡泊名利，宠辱不惊，守得住清贫，耐得住寂寞，经得住诱惑，受得住委屈，全心全意做好各项工作；xxx同志能能不断加强党

性锻炼，积极改造世界观、人生观和价值观，甘于平凡，扎实工作，恪尽职守，兢兢业业，做“”的忠实实践者。

三、求真务实，推进工作成效xxx同志在办公室工作几年来，能逐步理清工作思路，团结带领办公室一班人马，求真

务实，开拓创新，确保了领导交办任务的落实，促进了全局各项工作的开展。一是加强了机

关制度建设。为了使机关行政管理实现规范化和制度化，按照领导要求，先后制定完善了机

关岗位职责，19项机关工作管理制度和效能建设的一系列规章制度，并汇编成册下发执行。

二是文秘工作得到加强，文稿质量有所提高。

根据党的方针政策和县委、政府精神，结合本

单位、本部门的实际，做好了文稿的起草工作，起草了大量的领导讲话，汇报材料和文件等，为领导正确决策起到了很好的参谋作用。5年来，共起草各类文件、汇报、报告、材料等210多份，计40余万字，其中很多材料的起草写作都是加班加点，加晚班，放弃节假日休息完成的。为了确保公文质量，xxx同志做到了精心起草，认真修改，严格核稿，以减少差错，杜绝漏洞。三是信息宣传工作取得了好的成绩。5年来共上报信息

和理论文章78编（条），采用42编（条），其中在县级宣传刊物上采用38编（条），在市级

以上刊物上采用12编（条）。5年来，通过宣传栏、局刊《城镇化》等方式共出了48期宣传

专刊，为宣传我县城建工作成就，塑造建设部门良好形象起到了很好的作用。四是不断提高

会务和活动水平，规范会务工作。5年来有效组织筹备全局性的各种会议、活动28个，如系

统建设工作会议、大市场开业庆典、建设系统党委成立大会、县鸿升公交客运开通典礼等，从会议通知、材料准备、会场布置、食宿安排、台签摆放等方面精心组织，周密布置，基本

达到了组织严密，程序规范、安全有序的要求。五是建议提案办理和信访办理工作取得很好

成绩。5年来，xxx同志参与办理的县人大代表建议、政协委员提案133件，办理县领导批办

件、“两办”督办件、县人大交办件和信访件46件，都做到了件件有答复，事事有交待。此

外，还在各项活动协调组织、单位中心工作和作风建设督查督办、党建工作、来人来客接待、后勤保障、纪检监察等方面做了大量工作。年度建设局办公室被市建设局评为先进集体，被县委、县政府评为办公室服务工作

先进单位，在局系统目标管理考核中被评为先进集体和宣传工作先进集体。

由于工作表现突出，xxx同志在年、年、年、年的年终考核均被评

为优秀等次，受到县人民政府嘉奖，同时连续3年被评为优秀共产党员，连续五年被县里评

为信访工作、建议提案办理工作、文秘工作先进个人，年还被评为全县抗击“非典”先

进个人，年被评为市建设工作先进个人，年由局党组上报县委确定为科级后备干部。根据xxx同志的优秀表现，经局班子研究，拟向组织推荐xxx同志为县建设局副主任科

员，请组织审查批准。中共xx县建设局党组

二○○七年九月十六日篇三：后备干部考察推荐材料格式

呈报材料：包括单位党组织领导班子请示、单位党组织领导班子会议纪要、《副科级后备

干部建议人选基本情况表》、《现实表现》等一式两份及本人近期免冠一寸彩色照片三张。

关于呈报×××等同志为副科级后备

干部建议人选的请示（样式）

县委组织部：

经民主推荐，×年×月×日××局（乡镇场处、委、办）党委（党组、党总支、党支部）

会研究，同意呈报×××、×××等×名同志为我局（乡镇场处、委、办）副科级后备干部

建议人选。

此呈，请予考察审批。

单位党组织及公章

×年×月×日

××局（乡镇场处、委、办）党委（党组、党总支、党支部）会议纪要（样式）×年×月×日，党委（党组、党总支、党支部）书记×××同志主持召开了××局（乡

镇场处、委、办）党委（党组、党总支、党支部）会，参加会议的有××、××，会议研究

了呈报副科级后备干部建议人选问题。

（以下为会议具体情况纪要）单位党组织及公章×年×月×日xxx同志现实表现

该同志政治思想素质高，立场坚定，能与县委、县政府保持高度一致。大局意识和全局

观念较强，能较好地摆正自己的位置，做到个人服从组织、下级服从上级。能够带头维护团

结，遵守各项规章制度。平时注重加强国家政策、法律法规和业务学\_。

工作作风扎实，办事有条不紊，工作思路清晰，亲历亲为，带头冲锋在前。有一定的工

作方法，注重工作实效。分管xxx工作，工作成绩均较为突出，在工作中有一定的创新做法。

品行端正，无不良嗜好。

在廉政建设上未听到不良反映。

不足之处：xxx。

民主测评、推荐和个别谈话情况

民主推荐情况：20xx年x月x日在xxx会议室召开民

主推荐会，xx人参加民主推荐，发出民主推荐票xx张，收回有效票xx张，该同志得xx票，列第x位；

民主测评情况：20xx年x月x日在xxx会议室召开民主测评会，xx人参加民主测评，发

出民主测评票xx张，收回有效票xx张，得优秀xx票，称职xx票，称职以上得票率xx%，可提拔xx票，占xx%；

个别谈话情况：20xx年x月x日在xxx单位进行个别谈话，共有xx人参加，反映该同

志优秀的xx人，称职xx人，可提拔xx人。

星子县副科级后备干部建议人选基本情况表

篇四：关于推荐某某等为区管副职后备干部的报告中共重庆市\*\*\*旅游局党组

关于推荐\*\*\*等为党政副职后备干部的报告中共重庆市\*\*\*委组织部：我局党组根据《中共重庆市\*\*\*委组织部关于做好年度后备干部建议人选推荐和报

送工作的通知》（\*委组〔\*\*\*\*〕\*\*号）文件精神，按照后备干部选拨程序，局党组在民主推

荐的基础上，对年度拟推荐对象\*\*\*\*等三名同志的政治表现、品德作风、工作实绩、群

众公认度、廉

洁自律等情况进行了认真负责的考察。并按规定进行了公示，群众无相反意见反映。最

后，局党组根据民主推荐，组织考察、公示等情况进行了集体研究，认为三位同志政治历史

清楚，能够积极实践党的十七大精神，现实表现较好，工作成绩突出，清正廉洁，群众公认。

同意推荐\*\*\*\*三名同志为区管党政副职后备干部，请组织审定。特此报告

中共重庆市\*\*\*旅游局党组

年5月20日

主题词：推荐

干部

报告重庆市\*\*\*旅游局办公室年5月20日印

（共印3份）

2篇五：1011

关于推选干部的报告巴杭食药监办（）1号

关于推荐干部的报告

杭锦后旗党委：

闫峰同志现任杭锦后旗食品药品监管局副局长（主持工作），该同志德才兼备、品学兼优，在任职及主持工作期间，兢兢业业，各项工作完成出色。

篇二：干部选拔任用工作情况报告

朝阳市审计局干部选拔任用工作情况报告

年，我局严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，认真贯彻落实干部人事制度，强化对选拔任用干部的监督管理，在科级干部任用和调整中，严格实行民主推荐、民主测评、公开公示、组织考察、集体研究、任前谈话等项程序和要求，切实把好选人用人关，有效地提高了选人用人质量，推动了干部监督工作的健康有序发展。年，共选拔任用干部9名，其中，正科级领导干部2名，副科级领导干部7名。基本形成了一个以群众公认为基础、以德才表现为准则、以工作实绩为尺度、以干事创业为导向的干部选任机制。

一、坚持标准，严格程序，确保质量

在干部选任工作中，我局始终坚持标准，严格程序，健全机制，扩大民主，把《条例》精神贯穿到干部选任工作全过程，取得了较好效果。

一是坚持标准和原则，把好素质关。

我局遵照《条例》要求，坚持正确用人导向，充分体现公开、公平、公正。突出德才兼备，以德为先，注重政治标准；突出以绩取人，注重群众公认；突出公平公正，注重任人唯贤。通过竞争上岗、民主推荐等选拔方式，打破论资排辈的用人传统。真正做到不迁就、不照顾，不拘一格选拔人才，让有为者有位，有位者更有为。同时，注重导向性选人用人，把选拔干部的过程，变成激励干部干事业、创业绩、促发展的过程。

二是坚持充分发扬民主，把好推荐关。

我局把竞争上岗、民主推荐作为选拔任用干部重要的、不可逾越的基础环节，十分注意听取群众意见，严格执行有关的民主程序。每次提拔任用干部,都坚持采取竞争上岗、民主推荐、民主评议和个别座谈等多种形式,尽量扩大群众的参与程度。民主推荐过程中，坚持“以发展衡量实绩、凭实绩任用干部”的原则，把那些政治上靠得住、业务上有本事、作风上过得硬、群众信得过的干部推荐上来，营造唯才是举的用人环境，树立了重政绩、重公论的用人导向。

三是坚持客观公正地评价干部，把好考察关。

认真做好考察工作，慎重过好识人关。首先是提前制定考察工作方案，确定考察时间；其次是认真组织考察组；再次是不断改进考察方法，提高识人察人的准确性，除把干部的党性原则、思想品质、廉洁自律、开拓创新精神、组织领导能力和履行岗位职责情况作为考察的主要内容外，还把了解干部生活圈、社交圈中的情况作为考察内容之一，全面了解考察对象在德、能、勤、绩、廉等方面的情况。考察中，采用个别谈话、民主测评等方式，真正把好考察关，为党组提供可靠有力的考察结论，考察结果由党组会讨论决定。

四是坚持集体讨论决定，把好讨论决定关。

讨论决定干部任免，或者决定提出推荐、提名的意见，我局都认真坚持了“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”原则。局党组按照民主讨论、集体决策的原则，充分发扬民主，不搞个人说了算，不临时动议，严格按《条例》办事，做到“五

个不上会”，即没有经过民主推荐、民主测评的不上会，没有经过人事部门考察了解的不上会，班子成员有不同意见的不上会，对反映有问题没查清的不上会，没有征求局纪检组意见的不上会。党组会上逐一介绍拟任免对象的提名、推荐、考察和任免理由等情况，每位班子成员充分发表意见，反复讨论，个个表态，最后形成任免决定。

五是坚持群众监督，把好公示关。

认真做好干部任前公示，努力把好选拔任用干部工作中的最后一道关口。我局拟提拔的干部，任用前一律在局政务公开栏和局域网上进行公示，接受群众的监督。公示期间，设立了值班人员和电话，随时接待干部群众反应情况。

二、强化监督，完善机制，筑牢防线

选人用人工作中的监督，就是要防止选人用人上的不正之风和腐败现象，提高选人用人公信度。

一是严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《廉政准则》，加强对干部选拔任用各个环节的监督，逐步建立健全事前防范、事中约束、事后惩戒相补充的监督机制。

强化民主推荐关的监督；强化组织考察关的监督；强化干部任免关的监督；强化干部公示关的监督；强化干部试用期的监督。通过监督，进一步扩大群众的参与权、知情权和选择权，用制度和机制遏制“潜规则”，不让老实人吃亏，不让投机钻营者得利，为选贤任能营造风清气正的良好氛围。

二是坚持执行领导干部谈话制度，把谈话细化为工作谈话、任免谈话、警示谈话和诫勉谈话。

我局每次对干部做出

任免调整后，都由党组书记与调整的干部进行任前谈话。平时如发现个别干部在思想政治、道德品质、履行职责、工作作风、廉洁自律等方面存在问题，则有针对性地对其进行谈话。

三是坚持领导干部定期培训制度，通过安排领导干部参加有关公务员道德、干部政德修养、廉政、审计文化等内容的培训，使领导干部始终权力是人民给的，必须站在为党的事业和人民利益服务的高度，正确对待职务升降和职位调整，正确地行使用人权力，常怀律己之心，常修从政之道，从思想上构筑坚固的党规党纪防线，防微杜渐，增强自制力，筑牢防腐防变之墙。

在干部任用工作中，我们虽然取得了一定的成效，但是在工作中还存在着对《条例》学\_、掌握还不够透彻，配套机制不够健全，选拔范围过窄等问题。今后，我们将按照《条例》的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，抓重点、抓关键，切实加大改革力度，努力形成人尽其才、充满活力、符合审计发展需要的良好用人机制。

篇三：提拔干部申请报告

关于科级领导干部选拔任用工作的报告

校党委组织部：

根据《河南师范大学关于选拔任用科级领导干部的意见》（校党组字〔〕xx号）和

《河南师范大学科级领导干部选拔任用工作实施方案》（校党组字〔〕xx号）文件精神，结合单位工作需要和干部队伍建设实际，我们认真做好了科级领导干部选拔任用工作。现将

有关情况报告如下：

一、总体情况

共选任xx人，其中留任xx人，转岗交流xx人，提拔任职

二、主要做法

1、广泛动员。

2、精心组织。按照文件精神，制定出符合本单位实际的选拔任用工作方案。

3、xxxxxx4、xxxxxx附：1.拟任人选考察材料

2.拟任人选任免审批表

以上妥否，请批示。

xxxxxx党委（党总支）

年xx月xx日篇二：关于干部选拔任用工作的情况报告关于干部选拔任用工作的情况报告

我院科级干部选拔任工作，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，认真遵守干部

选拔任用工作纪律，在此项工作中切实做到“三不一坚持”：不经过民主推荐的不能考察、不

经过组织考察的不能提交党委会议讨论、集体讨论多数人不赞成的不能通过，杜绝了用人不

正之风。年，我院未提拔任用科级干部。

一、加强学\_干部选拔任用工作政策法规

学\_宣传干部选拔任用工作的政策法规是贯彻执行干部选拔任用政策的前提和基础。我院党委每月组织全体中层及以上干部认真学\_《党政领导干部选拔任用工作条例》等政策法

规内容，不断深化干部群众对干部选拔任用政策法规的认识，增强对干部选拔任用政策法规

精神实质的把握和理解，形成了常抓不懈的学\_宣传机制，提高了执行干部选拔任用政策法

规的自觉性和坚定性，增强了干部群众对选拔任用工作监督的积极性和主动性。

二、以规范程序为主线，坚决杜绝干部选拔任用工作上的不正之风在干部调整和任用中，我院主要领导带头遵守干部选拔任用法规政策，树立正确的选人

用人导向，按照“凭实绩、重德才、看民意”的原则，坚持标准，严格程序，自觉遵守干部

工作纪律，严格按照规定职数配备干部。在干部选拔任用过程中，抓住关键环节，严把“五

关”：一是把好资格审

查关，对不符合任职资格条件的一律不上方案；二是把好民主推荐关，民主推荐是干部

选拔任用工作的重要环节和基本程序，为了充分体现公平、公开、公正，落实群众对干部选

拔任用的知情权、参与权、选择权，在选拔科级干部过程中，组织全体在职在编干部职工参

加会议投票推荐和个别谈话推荐，凡民主推荐不入围的，坚决不列为考察对象，从源头上防

止任用干部的不正之风；三是把好组织考察关，为了有效防止选人失准、失真现象发生，在民主推荐后，学院党委召开会议，集体讨论确定考察对象和考察范围，考察对象确定之后，组成考察组，由纪检书记任组长，及时发出考察预告，通过不记名投票、个别谈话、查阅资

料等形式，广泛听取民主的意见，全面掌握干部的现实表现，增强了考察干部的准确性；四

是把好讨论决定关，学院党委在研究任用干部问题上，坚持做到“三不上会”，即“民主测评

结果中可以提拔票未超过到会人数60%以上的不上会、没有考察材料的不上会、没有征求意

见的不上会”；党委委员充分发表意见，表决时党委委员一人一票，未获半数以上的不得任职；

五是把好任前廉政谈话关，我院年选拔任用调整了15名科级干部，由学院纪委组织了

任前廉政谈话，并进行了廉政宣誓仪式，通过廉政谈话进一步增强了新任科级干部的廉政自

律的意识和责任感。

三、以落实群众“四权”为准则，不断增强干部选拔任用工作的透明度

一是坚持考察预告制，落实群众“知情权”，坚持在考察前把推荐的职位及条件、考察目的与任务进行沟通和征求

意见，让干部群众先知情，再推荐，给群众充分发表意见的时间和渠道；二是落实群众

“参与权”，在推荐工作中，明确规定群众参与推荐的范围、层次、人数和比例。在具体实施

中，要求全院在职在编干部职工参加；三是落实群众“选择权”，充分尊重群众意愿，把在民

主推荐中得票数相对较高的干部确定为重点考察对象，经过考察了解和征求意见后确定拟提

拔对象；四是落实群众“监督权”，将选拔任用干部的每个环节都公开，特别是在考察阶段，能够认真听取教职工的意见，对群众的反映的，做到件件有着落、事事有交待。

四、存在的薄弱环节和改进措施一直以来，我院在干部选拔任用工作中总的情况是好的，但还存在一些差距。

1、进一步深入学\_干部工作选拔任用政策法规。学\_贯彻干部工作政策法规是一项长期

任务。我们将进一步加大力度，深化提高，继续将干部工作政策法规列为中心组学\_的重要

内容；继续发动组织人事干部深入学\_领会精神，深化理解，把握本质熟练运用；继续深入

开展学\_活动，进一步营造学政策、守政策的良好氛围。

2、进一步加强执行干部工作政策法规力度。在进一步注重“四严”的基础上抓规范：严

格坚持原则，正确把握干部工作方向；严格执行标准，准确把握选拔任用尺度；严格履行程

序，规范选拔任用过程；严格遵守纪律，恪尽职守，公正廉明。在结合实际的基础上抓深化，进一步细化、落实干部工作政策法规。

3、进一步探索竞争机制，科学构建科级干部后备队伍。今后，我院将严格按照《干部任

用条例》的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，进一步加强干

部培训，提高干部自身素质和综合能力；搭建择优平台，加大激励力度，让能干者有位

置，想干事者有机会，能干成事者有地位，形成人尽其才、充满活力的人才队伍；开展竞争

上岗，选拔一批政治素质高、综合能力强、普遍反映好的优秀年轻干部到中层领导岗位上来，进一步提高我院的干部队伍的战斗力和竞争力。篇三：干部选拔任用工作的专题报告市委常委会关于干部选拔任用工作的专题报告各位委员：

现在，我代表市委常委会报告\*\*\*\*年度干部选拔任用工作情况，请予审议：

\*\*\*\*年，市委常委会坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕科学跨越发展需求和干部队伍

实际，认真执行《干部任用条例》和有关规定，坚持标准，严密程序，深化改革，严肃纪律，干部选拔任用工作的科学化、民主化、制度化水平进一步提高。共研究讨论干部\*批（次），调整县（处）级班子\*\*个、\*\*\*人（次），其中，提拔\*\*\*人（正处级\*\*人，副处级\*\*\*人），平

职调整\*\*人，非领导职务转任同级领导职务\*人，改职任员\*人，安置军转干部\*人，市级领导

履顺职务\*人，兼职\*人，免职\*人。一批政治坚定、实绩突出、作风过硬、群众信任的优秀干

部走上领导岗位，为\*\*\*\*\*造就了强有力的骨干队伍。

一、切实加强领导班子和干部队伍建设，大力提升引领科学发展能力。

按照省委“能力

作风建设年”的要求，全面加强了各级领导班子和干部队伍建设，为干部选拔任用奠定了坚

实基础。一是加强干部培训。深入开展创建学\_型领导班子、学\_型领导干部活动。全

面落实干部培训计划，举办了农业综合开发试验核心区、高端服务中心、民生工程等8个专

题培训班，市级领导亲自讲课，引领示范，增强了领导干部的实际工作能力。举办了新加坡

李光耀公共政策学院领导干部培训班，添补了我市干部境外培训的空白，开办了“三江发展

讲坛”，邀请中央党校教授钟国兴、上海银行总行副行长王世豪等专家学者来我市作专题报告，开阔了干部的眼野界、思路和胸襟。一年来，共举办各级各类培训班\*\*期，培训党员、干部\*\*\*\*多人（次），超出去年的一倍，各级各类干部的综合素质大幅度提升。二是加强

干部实践锻炼。本着缺什么补什么的原则，有针对性地通过岗位轮换、兼任下级单位正职、到相关部门挂职等方式，快速提高干部推动科学跨越发展的实际才干。通过对\*\*岁以下的处

级后备干部、\*\*岁以下的优秀年轻干部进行交流轮岗、挂职锻炼，提高他们服务中心工作的能力和领导水平。加大选派后备干部到现代农业综合开发、高新技术产业、对外贸易、特色

旅游等部门和条件艰苦情况复杂地方任职或挂职力度，让他们在实践中接受锻炼、积累经验、丰富阅历，为干部选拔任用储备了资源。三是加强对关键岗位重点管理。认真落实中央《关

于进一步从严管理干部的意见》，研究制定了《县（市）区长选拔任用管理办法》、《乡镇党政

正职队伍建设的实施意见》等规定，对县乡党政一把手、执法执纪、管人管钱管物等关键岗

位的干部，实行了重点配备、重点、重点考核、重点监督，严格执行干部交流有关制度

规定，做好预测分析，统筹安排，适时进行交流轮岗，达到了激发干部队伍活力、合理配置

干部资源的效果。

二、大力弘扬树立鲜明用人导向，把最合适的干部选拔到最适合的岗位

市委始终坚持把政治坚定、素质过硬、干事创业、业绩突出、为政清廉、群众公认作为

选干部、配班子的重要标准，切实把那些坚持科学发展有韧劲、谋划科学发展有思路、推动

科学发展有激情、实现科学发展有贡献的优秀干部选出来、用起来。一是突出以德为先选干

部。市委坚持把德作为选拔干部的第一标准，牢固树立以德为先的用人导向。为确保能够把

干部的德才表现考准查实，切实把清正廉洁、作风正派的干部选拔上来，制定出台了《县处

级领导干部德行考核评价办法（试行）》，着重从政治品德、职业道德、社

会公德、家庭美德等4个方面，在领导班子和领导干部年度考察以及个别提职考察中了

解干部、考察干部。综合运用正向测评、反向调查、个别谈话、延伸访查等考核评价方法，从干部履行岗位职责、关键时刻表现、完成急难险重任务、对待个人名利态度中的表现来考

察干部的德。通过广泛听取群众意见，特别是对少数人的意见进行认真的分析，真正把政治

上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部选拔到各级领导岗位上来。

二是突出整体功能配班子。

为确保全市各级领导班子队伍配备合理、结构优化，市委研究制

定了《县处级领导班子缺职补充工作总体规划》、《关于市直机关领导班子优化结构消化超职的意见》等办法，定期分析研究县处级领导班子的年龄、知识、专业和经历等结构状况，针

对推进\*\*\*\*\*\*对领导班子和领导干部的需求，及时做好班子的调整配备及缺职班子补充和超

职班子消化工作。按照公开、平等、竞争、择优的原则，把那些发展潜力大、业绩突出、群

众公认的年轻干部选拔进领导班子，注重合理搭配女干部、少数民族干部和党外干部。通过

优化干部资源，全市县处级领导班子的年龄、经历、专长、性格等结构更加合理，整体功能

进一步提升。三是突出科学发展评实绩。为充分发挥好考核的导向和激励约束作用，市委进

一步健全完善了促进科学跨越发展的考核评价机制，制定了《关于在\*\*\*\*中加强对领导班子

和领导干部考察工作的意见》，《佳木斯市产业项目建设目标责任考核办法》、《全市县处级领

导班子“达标晋位、创先争优”工作考核暂行办法》，形成了\*\*\*\*的考评体系。在考核对象上，对市管县处级干部实行全覆盖考核，范围扩展到党政班子成员以外的所有处级干部；在考核

方式上，实行了动态跟踪考核，先后16次对抗灾保种工作、大项目建设、城市建设与管理“达

标创优”活动等阶段性重点任务进行了跟踪考核，在全市上下树立了比成效、比贡献、论政绩的工作导向，营造了“自我加压、竞相发展、赶超晋位、创先争

优”的浓厚发展氛围。

三、毫不动摇地推进干部人事制度改革，进一步提高选人用人公信度

市委以制度创新为突破口，大力推进干部人事制度改革，干部选拔任用的公信度和群众

满意度得到了进一步提高。一是坚持以制度创新破解改革难题。针对干部人事制度改革工作的一些难点问题，市委着眼于“治本”的原则，先后研究制定了一系列制度，并抓好推进落

实。研究制定了《关于贯彻落实〈－2024年深化干部人事制度改革规划纲要〉实施方案》，在规范干部选拔任用提名、推行差额选拔干部、坚持和完善从基层一线选拔干部、加大竞争

性选拔干部力度、健全领导班子和领导干部考评管理体系、深入整治选人用人不正之风等6

个方面进行了整体规划；研究制定了《差额选任县处级领导干部暂行办法》，在差额初始提名、差额民主推荐、差额民意测评、差额考察人选、差额酝酿协商等方面作了明确规定，目前，全市用这种办法共选拔任用领导干部119名，干部群众对这种层层差额竞争性选用干部的做

法非常满意。同时，实行了“非定向预推”、“即时民主推荐”、干部工作保密等一系列制度，从根本上解决了干部选拔任用工作中的提名范围窄等难点问题。二是坚持以规范程序推进改

革工作。市委始终把完善和规范干部选拔任用程序，作为推进干部人事制度改革的主要措施

紧紧抓在手上，研究制定了《规范选拔任用县处级领导干部工作程序细则》，立足解决实际问

题,在沟通意向、推荐提名、组织考察、酝酿协商、讨论决定、任前公示、组织谈话、任免行

文、干部到职、试用期等10个方面进行了明确和规范，突出了重点环节,细化了运行规则,防止了程序变通或简化,有效地解决了程序“空转”的问题。同时，制定了《干部选拔任用全

程记实办法》，为实施责任追究提供了重要依据。三是坚持以群众满意检验改革成效。实行了干部任用征求意见制度，市委每次

选拔任用干部，都有针对性地向社会各界以无记名方式发放征求意见表，及时了解群众和社

会各界对市委每批提拔调整干部的认可度、评价度和满意度。市委每次都汇总情况，了解分

析存在问题，并有针对性地提出整改措施。年初以来，市委提拔的6批118名干部，共向社

会各界干部群众发放征求意见表1100多份，征求到各类意见建议90多条。这种以各界干部

群众来评价干部选拔任用工作做法，不仅提高了干部工作的质量，也提高选人用人的公信度，广大干部群众对此非常满意。

四、努力构建干部监督新体系，全面营造风清气正的选人用人环境市委坚持一手抓导向，一手抓风气，以贯彻落实四项监督制度为契机，努力营造风清气

正的选人用人环境。一是扩大宣传，强化舆论引导。“四项监督制度”下发之后，市委中心组

及时进行了专题学\_，市委常委、组织部长郝敬江同志做了主题辅导。及时召开了全市贯彻

落实四项监督制度提高选人用人公信度推进会议，学\_传达上级精神，对深入贯彻落实“四

项监督制度”进行了周密部署。充分利用各种新闻媒体，主动宣传，加强引导，在佳木斯日

报上开辟了“提高选人用人公信度”专栏，通过组织系统专网、佳木斯政府信息网、佳木斯

党建网重点宣传“四项监督制度”和市委在干部选任工作上的重大举措，及时发布整治用人

上不正之风工作方面的重要信息，选人用人上的好经验、好做法，让广大干部、党员、群众都知晓、齐监督。二是夯实基础，健全配套制度。市委高度重视干部监督制度建设的基

础性作用，先后制定出台了《关于进一步加强干部选拔任用保密工作的规定》、《干部选拔任

用有关事项操作规程》等配套制度，下发了《关于在干部选任工作中认真治理拉票行为的通知》，将“一两评议”工作由县（市、区）向市直单位扩展，实现了“全覆盖”。篇

四：年度干部选拔任用工作情况的报告(一报告两评议)

\*\*单位\*\*年度干部选拔任用工作情况的报告

\*\*\*8

（\*\*\*\*年\*\*月\*\*日）

各位委员、同志们：

近年来，\*\*党委以学\_贯彻“四项监督制度”为抓手，按照德才兼备、以德为先和注重

实绩、群众公认的原则选拔任用干部，不断提高选人用人公信度，进一步完善了\*\*单位干部

选拔任用的科学机制，有力地推进了\*\*“四个文明”建设健康有序发展。\*\*年，共调整干部

\*\*人，提拔\*\*人。其中，提拔正科级干部\*\*人，副科级干部\*\*人，科员\*\*人。未出现超职数

职级配备干部的现象。

现在我代表\*\*党委常委会就\*\*\*\*年度干部选拔任用情况作如下报告，请审议。

一、学\_贯彻“四项监督制度”情况

根据干部选拔任用工作要求，\*\*党委始终将贯彻落实“四项监督制度”作为重要任务来

抓，坚持学\_与落实双管齐下，不断增强对“四项监督制度”精神实质的把握和理解，切实

提高了执行“四项监督制度”的自觉性和坚定性；并不断加大对干部选拔任用相关制度的宣

传力度，进一步增强了党员干部和职工群众对干部选拔任用工作监督的积极性和主动性。

二、严格要求，不断提高选人用人公信度

（一）做到“两个坚持”，强化用人标准和原则。

一是坚持正确的用人导向。\*\*党委始终坚持“四化”方

针和德才兼备、以德为先的原则，重实绩，重“公认”，把一批有本事、能干事、干成事、好共事的干部选拔到各级领导岗位。二是坚持以实绩选人。在干部选拔任用过程中，我们注

重对德、能、勤、廉的考察，更强调工作成绩和贡献，把工作业绩作为考察提拔干部的重要

标准。

（二）严把“三个关口”，规范干部选拔任用工作程序。

在干部选拔任用过程中，我们

牢固树立细节意识、程序意识和规范意识，严格按程序办事，做到执行程序一道不少，履行

程序一道不乱。工作中，注重突出重点，抓住关键环节，严把推荐提名关、组织考察关和讨

论决定关。坚持把民主推荐、民主测评、考察谈话作为必须履行的程序，未经民主推荐和集

体研究的不列为考察对象，多数人不同意推荐的不考察，多数人不赞同提拔的不上会，全面

推行了考察预告、任前公示等制度。\*\*党委常委会讨论干部任免坚持做到“三个不研究”，即：

未经民主推荐和民主测评的不研究，未经组织考察的不研究，程序不符合规定的不研究，使

干部选拔任用程序进一步规范化和制度化。

（三）落实“四项权利”，充分发扬干部选拔任用工作民主。

一是落实职工群众“知情权”。

坚持在考察前把推荐的职位及条件、被考察人选、考察组

成员、考察目的在考察单位进行考察预告，给职工群众充分发表意见的时间和渠道。二是落

实职工群众“参与权”。在推荐、测评工作中，明确规定职工群众参与推荐、测评的范围、人

数和比例，扩大职

工群众参与面。三是落实职工群众“选择权”。充分尊重群众意愿，把在民主推荐、测评

中得票数相对较高的干部确定为重点考察对象。四是落实职工群众“监督权”。严格执行任前

公示制和任职试用期制，对职工群众反映较大的干部坚决不予任用；对试用期满的人员，经

考核胜任后，才办理正式任职手续。

（四）健全“五项机制”，增强干部工作活力。

一是积极探索正职拟任免人选征求全委会意见制度，对\*\*人选向全体党委委员征求了意

见。二是坚持任前谈话制度。党委对干部作出任免决定，在宣布任免前，均要组织党委主要

领导、分管干部领导和纪委、组织部门与每位任免的干部进行谈话。三是坚持领导述职述廉

制度。在年终进行干部考核时，要求每个干部对贯彻执行党风廉政建设责任制的情况、贯彻

执行领导干部廉洁自律有关规定情况、履行职责情况等进行述职述廉。四是改革用人机制。

根据近年来我\*\*单位干部管理中出现的一些实际问题及基层连队职工管理的现实需要，结合以往工作经验，选拔了三名表现优秀的基层治安员和一线职工党员到农业单位担任技术员职

务，起到了较好的效果。五是积极推行公开选拔人才制度，对财务人员进行了公开招录。

三、进一步深化人事制度改革，提高干部选拔任用工作科学化水平一是建立从机关到各基层干部的目标管理考核办法，建立完善各行各业目标责任，将收

入与工作业绩、能力相挂钩，从根本上改变部分干部懒、拖、庸、散的现象。

《》

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找