# 最新辞职书辞职原因(七篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-07-02

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧辞职书辞职原因篇一您好！我很遗憾自己...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**辞职书辞职原因篇一**

您好！我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我来公司也快一年了，也很荣幸自己成为\_\_公司的一员。在公司工作一年中，我学到了很多知识与技能，公司的经营状况也处于良好的态势。非常感激公司给予了我在这样的良好环境中，工作和学习的机会。

但是我因为个人原因需要辞职，因我新购房屋在城南，到公司的距离超过15公里，每天往返公司的时间超过3个小时，这对我的工作已造成不良影响，（离职原因也可以写成：因本人身体的缘故，需回家调养，希望不要因为我的个人原因，影响了工作的进展。）因此，我不得不忍痛离开热爱的岗位。

我希望在\_\_年\_月\_\_日之前完成工作交接，请领导安排工作交接人选。在未离开岗位之前，我一定会站好最后一班岗，我所在岗位的工作请领导尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。

祝您身体健康，事业顺心。并祝公司以后事业蓬勃发展。

此致

敬礼！

辞职人：

**辞职书辞职原因篇二**

敬爱的幼儿园领导：

您好！

我因为诸多个人原因，经过深刻冷静的思考后，郑重的向幼儿园高层提出辞职要求。

首先，在贵幼儿园工作的这几个月以来，我收获良多，在领导以及同事的帮助下使我掌握了很多非本专业的知识，开阔了眼界，增长了阅历。

其次，幼儿园的工作气氛很好，同事们工作都很努力，领导也很体谅下属。使我在幼儿园感受到了家的温暖，无奈之下提出辞职，客观原因是我家将远迁至xx市xx区，工作上班实在是不方便，每天将近1个半小时的路程，如果再遇到恶劣天气以及交通堵塞，实在是很难保证上班的时间。而且如果加夜班、晚班，归家路途也有诸多不便。

除了客观原因外，主观原因则是我觉得自己的能力有限，对因此给幼儿园造成的诸多不便还请谅解。也许是天资愚钝，我对于幼儿园的工作操作方式很难跟上节奏，因此为了不再给领导添加负担与麻烦、拖同事们的后腿，我特此提出辞职。

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

**辞职书辞职原因篇三**

尊敬的领导：

您好！

在与公司正式签订合同之前，我向公司提出辞职申请，以下就是我的辞职书。今我之请辞，既不为薪水待遇，亦不为制度约束，更不为人情世故，实为自身原因，个人问题为要。

如水的时光匆匆流走，一去不回。来烟草的日子三月有余。这段时间，我经历了几次系统的学习，经过两个月的实践学习，经过一个月的单独工作。几个月下来，无论就是从工作上还就是为人上我都受益匪浅。烟草给了我们一柱光，照亮了我们前进的路。但就是朝向光走去的时候，身后总会有影子。我稍一回头，瞥见了自己的影子。固然，客户经理的工作给了我很大的锻炼和提高。但于我来说，选择一份工作并不就是单方面因为要锻炼自己，而就是觉得公司就是一个平台，可以发挥我的特长，可以释放我的能量，可以实现我自身的价值，从而让我可以为公司谋取效益，增加利润。而时隔三月，我并未为公司谋取效益，增加利润，并未找到自身价值的所在，也并未感觉自己有多大的空间可以开发。

真心希望领导可以批准我请辞的要求！

此致

敬礼！

辞职人：®无忧考网

20xx年xx月xx日

**辞职书辞职原因篇四**

尊敬的领导：

本人因个人原因，现无法继续在职工作，故提出辞职申请，望领导批准。

在cfg工作了将近两年，是我从一个刚踏入社会的应届毕业生转变成为一个社会人重要的2年。在这期间，我学到了许多东西：职业技能，语言和待人处事的方法，真正的体会到了社会的氛围，并且结识到了很多优秀的工作伙伴和朋友，他们给我留下了深刻的印象。我感谢cfg的每一个人，他们为我创造了良好的工作环境，教给我各种技能，帮助我解决困难。我衷心的谢谢他们，也感谢各位领导的关心和厚爱。

今后我会继续努力工作，不断的提高自己的各项能力，创造美好的未来。

祝愿这里的同事们以后工作顺利，能有自己的一片天地。由于个人原因的辞职报告5

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我自20xx年x月x日进入xxx公司，到现在已经快x个月了，在公司的过去x个月里，利用公司给予良好学习和锻炼时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于公司x个月的照顾表示真心的感谢！今天我选择离开并不是我对现在的工作畏惧，承受能力不行。经过这阵的思考，我觉得离我所追求的目标越来越远。人如果没有追求，他的生活很乏味，相信贵公司领导会给予谅解。

我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司项目的开展，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后推进的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职，望公司给予批准。

祝公司项目顺利推进创造辉煌，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里！

此致

敬礼！

辞职人：xx

20xx年xx月xx日

**辞职书辞职原因篇五**

尊敬的xx总经理：

非常遗憾地，我思考了很久，还是决定写这份报告书给你。对于我的辞职，原因是多方面的。作为一名公司老员工，我也非常热爱这个大家庭，特别您对我五年来的栽培，我在这里对您说声谢谢。

在这五年里，我收获非常多，从工作内容到为人处事，都让我有了与从前截然不同的眼界，学到了很多东西，领悟到了很多道理，让我迅速地成长成熟起来。三年里，我各种大错误小错误都犯了不少，加上自己性格上的一些缺陷，有很多事情并没有处理好，在这一方面，要表示我诚挚的歉意，同时深深感激领导对我的宽容！

五年的时间已经不短了，对于离开，我也是做了长时间的思想斗争后才决定的，如果这个决定让大家失望或伤心了，我表示万分的抱歉。在离开之前，我还是有许多一直想讲但是没有讲的话要说出来，因为我虽然走了，但是我希望xx、港林是能越来越好地发展下去的，在这里就提几点建议，希望领导们能慎重考虑！

1、整顿公司风气。公司若想长久持续地发展下去，必定需要一批优良的人才，不管从工作能力还是个人素质，都要有一定的修养，一个公司是一个集体，重视的是团队合作精神，而不是个人表现。

2、改善领导作风。作为领导，不可偏袒任何一方职员，同事之间，亦不得勾心斗角。多疑猜忌是管理工作中的大忌讳，用人不疑，疑人不用，是一句老话，谁都希望能够被信任，被器重，在管理工作中，建议领导者以支持鼓励为主，加以适当的批评引导，尊重员工，才能得到员工的尊重。用人方面，能力是关键，高矮胖瘦只是一个参考方面。一个公司真正的财富不是老板今年赚了多少钱，而是公司的人才资源是否稳定牢固，并且充满斗志。一个，有再大的能力，他都是没有办法把一场仗打下来的，所以战争的胜利并不是的胜利，而是所有人的胜利，他的兵才是他真正的财富！所以一个在考虑该如何把仗打好之前，首先要考虑的是如何稳定他的军心！

3、稳定职员。自我进公司那一天起，来来去去换了好几批的同事，这并不是一个正常现象，如果公司是没问题的，领导是没问题的，待遇是没问题的，那他们是不会离开的，所以，这中间必定是有一条是有问题的，希望各位领导能够重视并改善这个情况。我个人提出的拙见是：提高福利待遇。对于外地员工和本地员工，我认为，本地员工的稳定性一定要比外地员工强，本地人对福利待遇这一方面比较器重，简单举个例子，本地人基本都会在本地买房，这方面，如果公司能够在除了交纳社保外另帮助交纳住房公积金的话，对他们来说就是一个很好的福利，解决了他们贷款买房的一个难题，用钱不多，但是很实在，在很多公司，这都是一个最基本的福利待遇。对于外地员工，流动性比较大，福利待遇也许他们并不计较，但工资或提成部分要提上去，就我所了解，我们公司的工资部分这两年并没有很大的浮动，现在物价上涨得这么厉害，不提高是不行的。目前就我们公司还剩下的职员中（张家港方面），我的建议是：刘彩鹃，帮她交纳公积金，并把工资提上去，一个单证员在张家港年薪基本都有3万左右，她是最有可能长期稳定的一个员工，实实在在地做事，公司需要这样的人，稳定才有发展。销售部：朱文明、小周，提高工资底薪，对于业务成绩好的，除了提成外给予适当的奖励，不管是钱还是物，对于员工来说，需要得到的是公司的肯定。

另外，就我离开后，我的工作做一个如下安排：

1、单据整理，报关方面。彩鹃完全可以接手这些事情，不必有太多的忧虑。

2、合同的拟订、整理以及催款。合同基本都是销售合同，小石那边都有样本，只需要填写就可，若是其他类的合同，朱经理代劳即可。催款方面，催款需要技巧，这方面我做得也不太好，若领导需要考虑有专门一个人在做这个事，我也觉得未尝不可。

3、展览会的宣传。这方面基本都是李培新先生帮我们在做，我们只需要配合他的需要，给他提供他需要的材料即可。另外，在木材杂志上投放广告，我觉得是有百利而无一害的事情。广告是一个长期投资，不能看它的短期效益，如果不做这方面的投资，那么打响品牌只是一个空喊的口号，打响品牌，销售跟上，公司才能日益壮大起来，若领导有其他方面的考虑，比如说是缩小公司规模，那也是一种策略，我们确实需要稳扎稳打，而不是一味地喊口号而已。

此致

敬礼

辞职人： xxx

20xx年x月x日

**辞职书辞职原因篇六**

尊敬的xxx：

我自20xx年来到公司，工作中得到公司和您的培养，个人得到了很大的成长，公司的文化和环境也令我工作得十分开心。

现由于个人原因，我不得不提出辞职，期望能于20xx年x月x日正式离开，请公司批准我的这份辞职书。并请公司在x月x日前安排好人员接替我的工作，我将尽心交接。

再次对您xx年来的培养和指导表示衷心的感谢。

最后祝您及公司的所有同事一切顺利！

敬礼

辞职人员：xxx

20xx年x月x日

**辞职书辞职原因篇七**

尊敬的xx领导：

您好！

我想辞去工作的理由有三，望批准：

一、工作的时间长，个人所能利用的自由时间少。计划着去做一些自己喜欢做的事情，可时间总是不够，尤其是工作紧需要加班的时候。

二、对工作的兴趣浓度不高。这是我来杭州的第一份工作，很想把它做好。可是尽管我努力去做了。依然是时而热情，时而懒散。我不能保持长久的积极性。因此表现得也不好。这对公司还是个人都有不利。

三、今年已经24岁了。还有许多事没有去经历。我想去经历更多的人和事。不管是好是坏，是幸福还是艰辛，我都要去尝试。向前走才不会后悔！偏安一地的心事不平静的。 在这里我不仅学会了装机器的基本操作，而且还将公司朴素、严谨的作风深入脑海，感谢领导对我的关心照顾，祝公司兴旺发达！

此致

敬礼！

辞职人：

xx年x月x日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找