# 领导班子在落实意识形态工作责任制方面存在的问题(6篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-07-11

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。领导班子在落实意识形态工作责任制方面存在的问题篇一(一)认真学习宣...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**领导班子在落实意识形态工作责任制方面存在的问题篇一**

(一)认真学习宣传贯彻党的十九大精神。

以集中收看视频直播、召开区委常委会、全区干部大会等形式，第一时间传达学习十九大精神。及时出台《党的十九大精神宣传方案》等系列文件，广泛开展学习宣传宣讲活动。组建区委宣讲团，区领导以上率下深入基层开展集中宣讲。区领导带头宣讲39场，区镇两级干部集中送宣讲服务367场，文艺宣传巡演96场，各基层党组织书记上专题党课2131场，累计受众逾10万人次。创新“台门党校”等宣传宣讲载体，发动党员群众“走入式”宣传、解读、诠释十九大精神，打通理论宣讲的“最后一公里”。

(二)认真贯彻落实省市党代会精神。

第一时间召开全区领导干部大会，专题传达学习省、市党代会议精神。及时制定学习宣传贯彻方案，明确重点。邀请省委宣讲团成员为全区正科级以上领导干部作专题辅导。将学习贯彻省、市党代会精神纳入“两学一做”学习教育常态化制度化的重要内容，力求学深学透、融会贯通。区委常委率先垂范，“七一”前后分赴联系镇街，开展主题宣讲。结合“七一”主题党日活动，各镇街、部门(单位)领导干部在所在支部上专题党课，结合实际宣讲省党代会精神。

(三)认真贯彻落实上级决策部署。

加强领导班子思想政治建设，出台《党委(党组、工委)理论学习中心组学习实施细则》，制定区委理论学习中心组年度学习计划和全区党员干部学习教育意见。常委会第一时间传达学习中央、省市重大会议、重要文件精神，组织集中学习32次，举办中心组(扩大)学习会6场，全区领导干部会议2场，开设“xx论坛”专题报告会3场，邀请解放军少将朱成虎等知名专家作专题辅导报告。

(四)健全完善意识形态工作责任体系。

将意识形态工作列入区对镇街、部门岗位目标责任制、党建工作责任制、平安综治、党风廉政建设等考核中，列入对各镇街宣传工作的重点考核，列入各镇街对社区、村的年终考核，使意识形态工作责任层层压紧压实。制定《意识形态工作责任制具体任务清单》，对第一和直接责任人、班子成员、区级牵头部门和各镇街、相关部门的主体责任作了明确的规定和细化。指导和督促下级党组织狠抓意识形态工作，对各镇街、部门(单位)开展半年度意识形态工作检查及两年一次的综合检查，确保意识形态领域安全。

(五)定期分析研判意识形态领域情况。

区委常委会研判分析全区信访、反恐、维稳等意识形态领域相关工作23项次，其中2次听取意识形态工作主体责任落实情况。建立月度联席会议制及重大会议期间“日会商”机制，加强日常网络、电视、报纸舆情信息的收集报送。围绕重要敏感节点期间社会稳定，排查化解各类不安定因素48起，处置群体性事件177起，拘留网上散布不法言论违法人员6人。加强意识形态领域信息上报工作，被省委办录用信息3篇，被省宣平台录用工作信息1篇、观点摘编4篇，被中宣平台录用《每日要情》7篇，其中1篇得到时任中央政治局委员、中宣部部长刘奇葆同志重要批示。

(六)不断加强意识形态阵地管理。

一是巩固思想理论高地。广泛组织开展党的十九大精神、“我最喜爱的习总书记的一句话”、省党代会精神、“最多跑一次”改革等主题宣讲进农村、进社区、进企业、进学校、进机关活动，其中“我最喜爱的习总书记的一句话”主题宣传活动被省委宣传部评为成绩突出单位。加强党员领导干部意识形态工作教育培训，在中心组学习和主体班次培训中，分别安排了学哲学用哲学、防范网上敏感信息泄露、意识形态工作的领导管理和话语权等相关课程。二是提质新闻舆论阵地。将xx日报xx专版升级为每周2版的《今日xx》，原507频道《xx之窗》转型为每日15分钟的市广电总台文化影视频道《今日xx》，开通浙江新闻appxx频道和今日xxapp《今日xx》栏目，构建起电视、报纸、新媒互联互通的区级新闻矩阵，在市级及以上媒体推出报道1300余篇次。三是优化文化社科领地。成功创建省文化礼堂建设先进区，已建文化礼堂34个，今年新增9个。建设10个社区文化家园，将罗门公园打造为城市文化公园，在金德隆建设企业文化俱乐部，进一步丰富和拓展基层文化阵地。全年累计开展各项活动1000余项，惠及群众5余万人次，农村文化礼堂、社区文化家园已成为基层意识形态工作“前哨站”。四是加大文化市场管理。组织各类文化市场“扫黄打非”专项行动，查缴各类非法出版物341件，取缔无证出版物流动摊点1家，承办全市“扫黄打非”进基层暨侵权盗版及非法出版物集中销毁现场会，鉴湖街道王家葑村成为全市唯一入选全国“扫黄打非”先进示范点创建单位。五是强化宗教事务管理。深化“和谐寺观教堂”创建，进一步规范民族宗教事务服务管理。圆满处理涉宗舆论应急事件1次。严厉打击邪教违法犯罪活动，捣毁邪教站点15个。坚持“打击骨干分子、挽救裹胁群众”的处置方针，教育转化5人，批捕5人，有力遏制邪教组织发展蔓延势头。六是团结引领各界人士。加强对党外人士的政治引领和吸纳。开展民族团结教育入课堂、入教材、入头脑。深化各界人士理想信念教育实践活动，组织各民主党派、工商联、无党派人士及非公经济人士学习贯彻党的十九大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想。巩固发展港澳台同胞和海外侨胞的同宗关系，举行“中国寻根之旅”夏令营等联谊活动5场，积极引导港澳台同胞和海外侨胞的爱国爱乡之情。

(七)着力加强网络意识形态管理。

一是加强舆情监管。落实值班备勤制度，编制《每日舆情摘报》227期，办好xx《每周聚焦》，有效助力重点工作推进。制定《xx区网络舆情管理考核办法》，加强舆情监管引导，有效处置负面舆情，全力做好十九大、省党代会、中央环保督查等重要节点以及拆改、剿劣、古城更新等中心工作的舆情保障，全年社会舆情总体平稳有序。二是加强网络宣传。牢牢把握网上舆论主动权，加强对中心工作、重要活动的网上宣传和舆论引导，积极参与上级组织的各类专题网评。扎实开展网络宣传阵地建设，向市网信办推送富盛乡村游、96345便民志愿服务、警花直播、普法掌上平台等4个网上文化家园项目。三是加强网军建设。定期召开季度网络舆情研判会，提高基层网络舆情管理意识。开展网评员基础信息普查工作，对20名核心网评员、200名骨干网评员进行基础信息完善。四是夯实基础管理。开展区党政机关微博客及微信公众号开设情况备案工作，目前已备案党政机关微博客22个，微信公众号88个。开展政府部门网站管理信息统计备案和关键信息基础设施网络安全检查，确保网站管理安全有序。

(八)积极营造主流意识形态氛围。

一是突出主流价值引领。以践行社会主义核心价值观为主线，深化文明创建，助推xx实现全国文明城市“二连冠”。打造“xx好人”品牌，年度上榜中国好人2名、浙江好人5名、xx好人7名，组织10场道德模范和身边好人基层巡讲。推进核心价值观教育融入课堂教学全过程，我区未成年人思想道德建设经验被中央文明办专刊登载推广，鲁迅小学获评首届全国文明校园。围绕“我们的节日”开展系列节会，提升传统文化向心力。二是推进优秀文化产品创作与传播。积极培育省文化精品，少儿读物《阳明的故事》出版发行，并入选中华优秀传统文化教育普及工程系列读本。动漫电影《少年师爷之大禹宝藏》入选省第十三届精神文明建设“五个一工程”，电影《西小河的夏天》入围釜山国际电影节获观众奖。创作大型音乐史诗朗诵剧《越地飞歌》，展示xx千年历史文化。三是激发凝聚干部精气神。聚焦问题短板，在全区范围内开展“站在新方位

xx如何崛起”大讨论活动。全区组织学习讨论650余场，参与近5万人。通过“大讨论”活动，广泛凝聚精神力量，弘扬xx发展正能量，推动了xx干部群众观念大转变、能力大提升、发展大推进、工作大见效。

(九)选优配强宣传思想文化队伍。

全面落实基层宣传思想文化工作“四张清单”，区委组、宣两部共同负责全区宣传文化系统干部管理，镇街宣传委员任免事先征求宣传部门意见，镇街综合文体站站长的任免事先征求区级文化部门意见并将任免情况报区委宣传部备案。14个镇街均配有宣传委员，列为党(工)委班子成员，都配有1名宣传干事和1名文化站长。每个村(社区)都配备宣传文化员1名。推进民间人才“万人计划”，培育9个“老爸老妈社区艺术团”，目前已拥有近400支业余文艺团队、2万多名才艺达人，成为基层宣传骨干队伍。

(一)严格落实“第一责任人”职责。

自觉落实区委书记“三个带头”“三个亲自”，做到带头抓意识形态工作、带头管阵地把导向强队伍、带头批评错误观点和错误倾向，重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处置。在各类会议和日常工作中，对不讲政治的言行能及时点醒，旗帜鲜明抵制和阻止。切实履行第一责任人责任，定期听取意识形态领域相关工作汇报。区委理论学习中心组组织专题讨论6次，中心发言6次，带头赴基层上党课7次。在学习贯彻全省宣传思想工作会议精神、贯彻落实省委检查组“意识形态工作主体责任”反馈问题的整改举措等专题学习会上，多次对全区意识形态工作作出部署并提出要求。

(二)严格落实“直接责任人”职责。

明确区委常委、宣传部长为区委意识形态工作分管领导，抓好全区意识形态工作的统筹协调指导。紧紧围绕省委、市委意识形态工作的部署要求和区委区政府中心工作，重点抓好主题宣传、舆论监督引导、文化阵地建设、精品文化培育、文化产业发展、文明城市建设等工作。代表区委组织召开意识形态工作相关责任部门协调会议，听取各镇街、部门(单位)意识形态工作汇报并加强检查督促。

(三)严格落实“一岗双责”职责。

区委其他班子成员坚持“一岗双责”，认真抓好分管范围内的意识形态工作，将责任层层落实到相关部门、单位。在民主生活会和述职会上，主动报告意识形态工作履职情况，主动接受监督和评议。

**领导班子在落实意识形态工作责任制方面存在的问题篇二**

为贯彻落实省、州、县委关于意识形态工作的决策部署和指示精神，牢牢把握正确的政治方向，结合当前分管的工作实际，始终把意识形态工作摆在重要位置，今年来意识形态工作取得很大进展。现将有关情况汇报如下：

《论语·子路》中，孔子说：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。作为乡镇干部自身德行，政治素质是开展各项工作的坚定保障，因此本人始终把提高自身政治素质和职业道德作为首要任务，坚持认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚持以科学发展观为指导，坚持贯彻\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*系列重要讲话精神，用马列主义武装自己的头脑，不断加强自身世界观、人生观和价值观的改造，提高自身的政治理论水平和工作能力。认真学习深刻领会上级工作会议精神，在实际工作中认真加以贯彻，保证党和国家路线方针政策的执行。一年来，共写心得体会、学习笔记累计#####余字。通过扎实的思想政治理论学习，为自己开展各项工作提供了强大的思想武器，在日常工作中注重学以致用，取得了明显效果。在加强理论学习的同时，注重更新知识结构，重点加强业务和政策法规知识的学习，努力做到在工作中学习，在学习中工作，精益求精，不断探索，使自己更加胜任本职工作。

#、充分认识意识形态领域反分裂、反渗透斗争的严峻性和紧迫性。

意识形态领域的反分裂斗争是长期的，我们必须从讲政治的高度，从确保国家长治久安出发，进一步认清反分裂斗争形势，树立坚强的政治意识、坚定的阵地意识、强烈的责任意识、牢固的大局意识，充分认识反分裂斗争的重要性、长期性和复杂性，增强维护社会稳定的政治责任感，牢固树立“稳定压倒一切”的思想不动摇，自觉地、主动地站到反分裂斗争第一线，义不容辞地担负起反分裂斗争的重任。

#、强化意识形态工作责任制要求。

意识形态工作是党的一项极端重要的工作，是党的建设和政权建设的重要内容，把意识形态工作摆在全部工作的重要位置，纳入重要议事日程，纳入党建工作责任制，纳入领导班子和领导干部目标管理，旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线，带头抓思想理论建设，带头管阵地把导向强队伍，带头批评错误观点和错误倾向，重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处置。按照“一岗双责”要求，抓好分管科的意识形态工作，对职责范围内的意识形态工作负领导责任。要切实推动意识形态工作责任制落细落实、落地生根，形成常态长效工作机制。

#、强化意识形态工作的主体责任。

要牢固树立抓党的意识形态工作是本职、不抓是失职、抓不好是渎职的理念，做到职责明责、守责履责、担责尽责，健全工作机制，严格制度执行，推动意识形态工作责任落实到位，牢牢掌握意识形态工作的领导权主动权。

一年多来我本着科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念。改变工作作风，踏实的开展各项工作，始终以饱满工作热情，努力克服工作中畏难情绪，想方设法解决工作中的难点问题，在工作实践中提高能力，大胆开展工作。

#、教育方面。实施“科教兴镇“战略，促进科教文体事业繁荣。全面落实“两免一补”政策，“两后生”培训。认真落实领导责任制和“一岗双责”，确保全镇学生零辍学，做到分工明确、责任清楚、高度警惕，预防为主，严防重大责任事故发生，组织安全检查，防患于未然，保证全镇没有发生一起校园安全事故。

#、文化方面。加强党风廉政建设，推动峨堡镇文化事业蓬勃发展，成功举办了草原风情文化旅游节等文化活动，为#个村农家书屋配发书记###套。积极配合文化部门开展好文化下乡活动，今年文化部门在我镇#个村开展了文化下乡活动，丰富了人民群众的文化生活。

#、统筹工作和养老保险方面。顺利完成2024年全国第三次农业普查，保证了统筹各项数据要真实，不存在作假，严格把好质量关。养老保险是惠民为民谋福祉的大事，身为主管领导责任重大，去年我镇养老保险参保率###%，上交率##%。

#、国土资源方面。作为祁连的东大门，在地里位置上峨堡镇的重要性不言而喻。由于往年存在乱采乱挖现象，根据上级要求，峨堡镇严格检查进入祁连的大型车辆、大型机械设备，尤其是采进设备，从门口上制止破坏国土资源的现象。

#、后勤管理工作。定期公开后勤财务表，与后勤干事形成互相监督的机制，以最少的代价给机关干部给最好的伙食。

近一年多来，我在工作上取得了一定成绩，理论水平、工作能力和自身修养有了一定提高。但距领导和同志们的要求还有不少的差距：一是政治理论学习的系统性和深度还不够，特别是具体事务性工作多的时候，对自己在理论提高方面要求的标准不够高;二是工作中有时有急躁情绪，工作方式方法有时不太细，需要进一步改进。三是如何在岗位工作中坚持与时俱进、大胆创新做的有欠缺，意识还不够强。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的精神，脚踏实地，兢兢业业，尽职尽责地做好各项工作，不辜负党和组织对我的期望。在今后的意识形态工作中要做到以下方面：

#、进一步落实意识形态工作责任制。继续以落实意识形态工作责任制为龙头，把意识形态工作纳入自己工作的重要内容，纳入领导班子成员民主生活会和述职报告的重要内容，认真落实意识形态工作责任制，建立健全意识形态工作研判机制，坚持意识形态工作原则，把意识形态工作同经济工作一同部署，纳入年终绩效考核的主要内容。

#、坚持不懈抓好理论学习。以中心组学习为龙头，以党员干部特别是领导干部为重点，以\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*重要讲话精神为主要内容，创新理论学习方式，丰富理论学习内容，不断完善落实好理论学习活动。

#、切实提高舆论引导水平。结合县委县政府、镇党委，镇政府的重大决策部署，通过开设专题、专栏等方式，扎实推进事关全镇经济社会发展大局的宣传活动。加大经济宣传、主题宣传和典型宣传的力度，大力宣传全镇上下开展“两学一做”学习教育、践行\*\*\*\*\*\*核心价值观，推进峨堡跨越式发展的昂扬斗志和成功经验。

#、继续拓宽对外宣传渠道，积极探索网络宣传和管理的方法，扩大对外宣传渠道。加大重大问题和突发事件对外新闻报道跟踪协调力度，从严把好关口，防止出现影响我镇形象的不实报道。

**领导班子在落实意识形态工作责任制方面存在的问题篇三**

根据宣传部《关于报送意识形态工作责任制落实情况的通知》要求，我局狠抓意识形态工作责任制落实工作，现将落实情况报告如下：

（一）思想高度重视，加强组织领导。意识形态工作是新形势下我党又一项重要的工作，关乎国家发展，社会和谐，人民幸福，做好意识形态工作有利于统一思想，凝聚力量。x月xx日，局党组组织局总支、局直各单位支部召开会议传达学习文件精神。会议要求，局机关要高度重视意识形态工作，明确党组班子对意识形态工作的主体责任，党组书记是第一责任人，党组副书记是直接责任人，协助党委书记抓好统筹协调指导工作。党组其他成员根据工作分工，按照“一岗双责”要求，主抓分管科室的意识形态工作，对职责范围内的意识形态工作负领导责任。局各支部书记要认识到落实意识形态工作的重要性和必要性，履行监督责任，以身作则，形成自上而下的良好风气。要把意识形态工作纳入党风建设，纳入领导干部的考核，纳入日常会议日程。

（二）及时传达政策，加强阵地建设。近一年，我局先后多次组织学习中央、党委意识形态工作责任制文件，严格按照文件要求，加大宣传力度，狠抓落实工作。专题研究开展全局意识形态工作，召开全体干部职工大会，专题学习贯彻上级关于意识形态工作的决策部署及指示要求做好意识形态阵地的管理，以丰富多样的形式开展宣传工作，如：双微平台、宣传栏等。开展党员干部廉洁自律教育，严防违纪违规行为的发生。

（三）强化正面引导，全面部署工作。开展党组书记专题党课，一如既往扎实开展“三严三实”专题教育工作和“两学一做”学习教育，形成较强的履职尽责意识形态，以反面案例倒逼全体干部职工加强理论学习，深化思想认识，提高个人素质，展现单位形象。工作中，领导以上率下，发挥带头作用，以实际行动正面引导，塑造共同学习、共同进步的良好氛围。同时，将意识形态工作纳入年度理论学习计划，集中学习，定期在我局开展研讨，通过加强理论学习，进一步深化广大干部职工的理想信念教育。局直各单位要认真学习领会，进一步增强做好意识形态工作、要让我们的干部职工讲政治、有信念，讲规矩、有纪律。

意识形态工作是一个长远性的工作，随着形势的发展，机制体制的变革等因素，我们的干部职工将面对新的挑战，不可避免的会存在需要不断完善的地方。针对目前不适应的地方，我们需要积极改正。

（一）思想懈怠，认识存在短板。我们职工存在对意识形态工作认识不足的情况，没有意识到意识形态工作的重要性及其必要性。如：对待意识形态理论学习重视不够，存在极少数敷衍现象。（二）学习不足，落实存在误差。新形势下需要我们的干部职工加强学习、自我完善，确保意识形态工作全面落实到位如：对政策理解认识不足导致工作开展进度缓慢，导致群众对工作不甚满意。（三）引导缺位，宣传有待提高。干部职工工作需要发挥引导作用，宣传工作需要更具有针对性，吸引广大群众积极参与。

我局针对上述问题，积极开展专题会议研究落实意识形态工作，增强政治意识，坚定政治立场，确保意识形态工作有序推进。

（一）对照自查，提高思想认识。针对问题，积极开展批评与自我批评，对照自查，找出问题，定期做思想汇报，确保思想认识和实际行动同步推进。

（二）互相监督，加强理论学习。增强理论学习，学习社会主义核心价值观，贯彻落实“两学一做”工作。塑造典型模范，以榜样的力量激发全体干部职工共同进步，建立互相监督机制，以机制倒逼思想自觉，行动自觉。

（三）加大宣传，塑造意识新风。针对正面报道积极宣传，加大对相关政策文件的解读，增强宣传工作的针对性、广泛性，积极探索宣传工作新模式，增强宣传力度，号召广大干部职工以身作则，发挥模范带头作用。

**领导班子在落实意识形态工作责任制方面存在的问题篇四**

近年来，市\*\*\*党组认真学习贯彻习近平总书记关于意识形态工作的重要论述，自觉把意识形态工作作为党组一项极端重要的工作，全面落实意识形态工作责任制，狠抓意识形态领域各项工作任务落实，真正让意识形态工作起到了统一思想、凝聚人心、汇集力量的强有力作用。按照巡察工作安排，现将我局意识形态工作责任制落实情况作简要汇报：

意识形态工作是党和国家工作的重要组成部分，在中国特色社会主义事业全局中具有重要地位。习近平总书记指出，要牢牢掌握意识形态工作的领导权，建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态。为把意识形态这项关乎旗帜、关乎道路、关乎国家政治安全的极端重要工作落到实处，市\*\*\*党组始终坚持底线思维，以更有力的领导、更有效的举措，把意识形态工作领导权牢牢掌握在手中。一是强化组织领导。成立了由局党组主要领导亲自抓、负总责的意识形态工作领导小组，统筹推进局系统领域意识形态工作；各基层党组织按照局党组要求成立了相应的领导组织，指定专人负责此项工作，做到了工作有人抓、有人管、抓有目标，管有方向，形成了党组统一领导、党政齐抓共管、班子成员分工负责的工作格局。二是完善工作制度。建立健全了落实意识形态“一岗双责”制度，修订完善市\*\*\*党组关于意识形态工作责任制实施细则，将意识形态工作纳入到党建工作责任制，纳入到领导班子、领导干部目标管理，纳入到党的纪律监督检查范围，形成了横向到边、纵向到底，一级抓一级、层层抓落实的良好氛围。三是加强队伍建设。按通知要求在局系统组建了36人“网络舆情员”队伍，主要针对各种媒体和网络平台发布的具有影响力的正面信息进行转发和评论。系统内所有基层党组织均落实了1名以上信息报送宣传员。2024年以来，机关业务部门先后以集中培训和岗位调训的形式组织基层信息员培训达200余人次，确保基层信息宣传队伍稳定。

存在不足：

一是对意识形态工作顶层设计不够。习近平总书记一再强调要坚持做到理论自信、制度自信、道路自信、文化自信，由于局党组对“四个自信”的领悟不够透彻，抓意识形态工作的总体设计、长远打算还不明确，抓手不多，方法创新不足。

二是对意识形态工作认识理解有偏差，思想转变不够彻底。局属个别基层党组织未能将意识形态工作摆上重要议事日程，少数党员干部对新形势下加强意识形态工作的重要性认识还有差距，重视程度还有待进一步提高。个别党员领导干部跟不上形势发展需要，还认为意识形态工作是务虚不务实，对在中国特色社会主义进入新时代的大背景下如何强化党对意识形态工作的领导权、如何探索做好意识形态工作的新举措，无所适从，无从下手，思想掉不过个来，还存在用老办法解决新问题，用新方法不会抓抓不好的现象。将民政工作与意识形态工作融合发展的思路不清，在理论武装、干部教育、文化建设等方面存在“一手软”现象，工作安排部署多，检查落实少。

三是意识形态工作制度不够健全。我局在意识形态领域虽然做了大量工作，探索出一些针对性的做法，但目前仍处在完善和打基础阶段，尤其是改革过渡期，个别事项尚未完全理顺，经常表现出统筹部署科学性不够强，个别任务交织重叠，责任目标不清晰，跟踪问效不力等问题，致使基层单位普遍处于被动应付状态，整个意识形态工作显得较为疲软和被动。

四是抓意识形态工作普遍存在上热下冷现象。个别党员领导干部和基层党组织对党的十九大指出的“建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态”的重要性和“不断增强意识形态领域主导权和话语权”的必要性，认识不足、重视不够，在一定程度上还还存在“一手硬一手软”的倾向，对意识形态工作的重视程度和推进力度存在逐级衰减的现象。

进一步明确意识形态工作的主攻方向，突出理论武装、舆论导向、阵地建设、创新载体和典型引带等重要环节，全方位推进各个领域的意识形态工作。一是强化理论武装。随着社会形式的多元化发展，我局坚持主动适应，积极采取分散学和微学习相结合、走出去和请进来相结合、系统学和重点学相结合、学原著和研讨学等“四个结合”的模式，坚持用最新理论成果指导工作实践，特别是对上级有关意识形态工作的最新指示精神，局党组始终坚持“第一时间”进行传达学习。党的十九大召开后，由党组成员带队，组成5个宣讲组对27个基层党组织，1000多名干部职工进行原文宣讲，实现党的声音，党的理论在民政系统全覆盖。针对社会上对党的扶贫攻坚政策存在的认识偏差，甚至过激言论，我局多次邀请市委党校的理论专家和市扶贫办有关人员对党的政策进行解读，组织系统内50多名科级以上干部对所有结对帮扶对象进行入户宣传摸底，及时澄清了人民群众对党的政策的错误认知。二是强化舆论导向。牢牢把握正确政治方向和舆论导向，深化主题主线宣传，抓住“两学一做”学习教育成果转化，以“不忘初心牢记使命”主题教育为牵引，依托民政大讲堂，认真抓好“我爱岗、我敬业、我奉献，我幸福”等主题活动，进一步提升了党的创新成果的传播力、引导力、影响力公信力。不断拓宽社会各界对民政工作的参与和监督，积极参加呼市电台“民生有约”、“连心桥”等热线节目，广泛征求社会各界和民政服务对象的意见建议，认真解决群众咨询、投诉等问题。三是加强阵地建设。把意识形态工作落实到基层阵地管理之中，切实筑牢基层意识形态工作的“根据地”。通过参观乌兰夫纪念馆、清水河老牛坡党支部旧址等红色阵地，积极打造具有“本土化”特色的舆论主战场，结合党建设标准化建设任务完成了儿童福利院、精神康复医院、社会福利院多家单位的标准化阵地建设。通过搭建网络“微阵地”，培育意识形态宣传员，不断延伸宣传触角，筑牢了抵制不良思想侵袭的人民防线。四是创新活动载体。坚持把意识形态工作和宣传思想文化工作有机融合，不断创新活动载体，突出精神引领，打造工作新亮点。以开展形式多样、丰富多彩的各项活动为依托，深入进行精神文明创建活动。联合市体育局举办了“市长杯”社区足球联赛；举办了首届“民政杯”足球联赛；在局系统开展了“书香伴我行”主题读书活动，在征集的文稿中精选了7篇上报市总工会；举办了“庆八一·双拥杯”足球、羽毛球邀请赛。承办了在我市进行的内蒙古自治区“第三届内蒙古‘草原英才’高层次人才合作交流会暨“三社联动”推进会”，以市民政福利园各服务单位为依托，向自治区观摩团深入宣传了我局以专业社工理念介入服务对象的工作方法，全方位展示了我市、我局近年来在社会工作人才队伍建设方面取得的成绩。抗战胜利70周年纪念日前夕，组织开展了“参观红色教育基地、缅怀革命先烈”纪念活动，举办了抗战老战士座谈会，慰问抗战老战士，征集抗战书画作品等活动。通过系列活动的开展，增强了民政干部职工的凝聚力和向心力，激发了在本职岗位上建功立业的荣誉感和责任感。

存在不足：

一是意识形态工作宣传形式单一活力不足。通过对标对表，我局还存在宣传思想工作的方法形式、传播途径需要进一步创新，宣传工作影响力、渗透力、战斗力还有待进一步提高。对意识形态领域发生的问题可能对民政工作带来的影响预判不足。比如，基层单位，甚至是局党组在政治理论学习中多是理论灌输多、焦点辨析少，党课教育宣讲多、互动少，缺乏吸引力和凝聚力。新闻上稿偏低，尤其是在大媒体，大平台进行宣传渗透的文章少之又少。

二是意识形态制度执行力度不够大。在落实《关于新形势下党内政治生活若干准则》和“三会一课”制度要求上还存在班子成员主动意识不强，参加频次不多、活动单一；个别党支部在“三会一课”制度和党建标准化销号登记制度落实上依然存在“制度写在纸上，挂在墙上”的现象，没有真正按制度规定的数量、流程、标准做好登记销号。

三是意识形态阵地建设需不断完善提高。\*\*\*党组把做好意识形态工作作为重大政治责任，进一步加强了对各类媒体平台、办公区电子屏等宣传阵地的管理，但随着宣传文化阵地、形式、内容的不断更新，个别单位整体设施较为落后，经费保障重点不明确，没有完全发挥宣传教育和示范引导的作用。

四是人才不足，激励不多。由于局属基层党支书记年龄普遍偏大，对一些新技能，新办法缺乏足够的精力去学习理解，导致基层意识形态工作难以顺利展开。加之工作机制还不够健全，对一些从事基层意识形态工作的人员深感自身劳动价值得不到充分体现和认可，直接影响到工作成效和质量的提升。

一是将主体责任落实到位。局党组坚持对意识形态工作的全面领导，始终旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线，将落实意识形态责任制情况纳入领导班子、领导干部年度考核内容，明确意识形态工作责任，即党组主体责任、书记第一责任、分管领导直接责任、班子成员“一岗双责”。各基层党组织负责人坚决把抓意识形态工作责任放在心上、扛在肩上、抓在手上，带头做、带头抓、带头管，确保意识形态工作深入开展。二是将部门责任落实到位。把能否真正起到统一思想、凝聚人心的作用作为衡量意识形态工作成败的最重要标准，把凝聚人心作为意识形态工作的出发点和落脚点。局党组年初通过组织召开党建、党风廉政建设工作专题会议，对系统意识形态工作进行安排部署，进一步明确责任目标和具体要求。局党组成员与局属各基层党组织按层级签订责任书，要求局属单位定期向分管领导汇报意识形态工作情况，确保意识形态工作主体责任落到实处。由机关党委牵头，相关配合，每半年对意识形态领域的工作进行检查考核，进一步形成了党组统一领导、党政齐抓共管、相关部门分工负责的工作格局。三是将工作责任落实到位。为牢牢把握正确新闻舆论导向，加大对网络平台和各类意识形态阵地的管理，严格推荐民政新闻发言人制度，进一步建立有效的工作机制和工作流程，做到早监控、早报告、早处置，确保所有舆情信息处于可管、可控状态。四是将监督责任落实到位。坚持有错必纠、有责必查、有失必问的原则，结合形式主义、官僚主义专项整治活动，集中对“四官”行为进行排查清理，对抓工作不实、进展不快、效果不好的，及时进行约谈、函询问责，推动意识形态工作责任制落到实处。坚持每年利用党建工作交流会分析讨论意识形态工作，听取各基层党组织的工作汇报，研究解决存在的困难和问题。

存在问题：

一是意识形态工作责任制落实不够到位。局系统广大党员干部虽能坚持意识形态工作有关制度规定，但个别基层支部抓意识形态工作主动性还不够，定期汇报意识形态工作的习惯还没有形成。局党组每年都与各基层党支部签定《责任状》，机关党委结合系统实际也下发一系列的文件，明确相应的措施要求，但制度运行过程中经常会出现走样变形的现象。比如， “网络舆情员”队伍建设问题，个别单位对此项工作明显不够重视，单位舆情员对宣传平台使用管理不熟练，转发率、评论率、影响力均偏低，直接影响到舆情队伍整体作用的发挥。

二是意识形态队伍整体建设水平较低。意识形态队伍结构不够合理，高素质专业人才缺乏，知识结构更新较慢，对新形势、新环境、新事物的研判不足，网络意识形态领域安全监管的能力欠缺，难以达到新时期宣传意识形态工作的标准和要求，舆论引导的本领需进一步加强；业务培训经常化、制度化机制未完全形成。

三是行业主管领域意识形态建设不实。我市登记的社会组织数量大且门类众多，尤其是文化类、宗教类社会团体易出现意识形态风险点和薄弱环节，在事关大是大非和政治原则问题上，亟需时刻严格要求其划清是非界限、澄清模糊认识。但目前现行的法规政策对社会组织的管理实体性规范较少、管理力度不够大，程序性规范还不够完善。

一是严格各类媒体管控。坚持党管媒体不动摇，进一步提高政治站位，把注重社会效益放在宣传发声的首位，把传播好声音、传递正能量作为主导思想。特别是要加强对新形势下网络媒体的有效监管，制定切实可行的措施，构建有效防范、安全可靠的管控机制，牢牢掌握网上舆论工作主动权。

二是落实意识形态工作责任制。继续以加强和落实意识形态工作责任制为引领，把意识形态工作纳入党建工作责任制，将党组核心领导作用发挥、贯彻民主集中制、党组书记履行抓基层党建职责等情况纳入考核范围。落实好基层党组织书记述职评议制度，每年至少开展一次书记抓党建述职会，督促局属基层党委、支部落实党要管党、从严治党责任。

三是加强思想政治建设。牢固树立“四种意识”，自觉向以习近平同志为核心的党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。加强思想政治建设和思想道德建设，引导党员干部强化党性修养和锻炼，坚守共产党人的精神追求，坚定政治立场，严格落实政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，严格落实市委、市政府的决策部署，切实维护党的政治纪律的严肃性和权威性。

四是深化意识形态学习。进一步坚定理想信念，以建设学习型组织为抓手，坚持“三会一课”，述学、讲学、评学、考学等制度，丰富学习内容，创新学习形式，调动广大干部学习积极性，引导他们认真学习、勤于思考、深入研究，真正把学习成果转化为推动民政事业发展的思路举措。始终把习近平总书记考察内蒙古重要讲话精神作为学习重点内容，严格落实科级以上干部全年下基层不少于40天的调研制度要求，把解决思想问题与解决实际问题相结合、个人自学与集体研讨相结合、传统方式与网络技术相结合，不断改进学习方式、提高学习效率，提高领导干部的理论水平和工作能力，加强领导班子思想政治建设。

五是做好行业主管领域基层党建工作。把非公企业和社会组织党支部建设作为最重要的建设和抓手，指导符合条件的非公企业和社会组织按照“应建早建”原则，结合实际确定联合党组织覆盖企业数量，不断优化党组织设置，提高单建率，提升覆盖质量。选优配强非公企业和社会组织党支部班子和党务工作者，指导健全各项工作制度，加强对非公企业和社会组织的理论引导、思想引导、活动引导、培育引导和党的建设引导，确保党对非公企业和社会组织意识形态工作的领导权、管理权、话语权。

**领导班子在落实意识形态工作责任制方面存在的问题篇五**

县委：

2024年以来，xxx党组认真贯彻落实中央和省、市、县委关于意识形态工作的决策部署和指示精神，结合我中心工作实际，全面贯彻落实意识形态工作责任制。现将我中心2024年落实意识形态工作情况汇报如下。

（一）学习宣传贯彻相关重要理论、思想及会议精神情况。

我中心党组始终将学习宣传贯彻相关重要理论、思想及会议精神作为重要政治任务来落实。今年，我们分别在党组中心理论组集中会议和党组中心理论组扩大会议及主题党日、全体党员学习会议中组织学习了习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神、习近平总书记视察湖南重要讲话精神、习近平总书记关于宣传工作、意识形态工作的重要论述、解读《中国共产党宣传工作条例》、《习近平谈治国理政第三卷》等重要理论、思想及会议精神。

（二）党组中心理论学习组学习情况。

党组理论学习中心组严格按照县委及宣传部要求，按照年初制定的学习计划，每月组织党组成员集中学习，有讲解发言、中心发言、自由发言及学习综述、学习笔记，今年共组织集中学习11次，通过学习，党组成员政策理论水平得到了大幅度地提高，在政治上、思想上、行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

（三）学习强国平台的推广和使用情况

我中心将意识形态工作纳入局党组中心组学习的重要内容，在学习形式上，采取党组集体研学、领导干部领学、党员开展自学的方式，积极学习传达上级精神，推广并要求全体党员干部对学习强国平台的学习参与率和使用率，督促我中心全体党员持续学好用好“学习强国”学习平台，引导我中心全体党员主动学、长期学的良好氛围。

（四）贯彻落实全国、全省、全市和全县宣传思想工作会议精神以及中央、省委、全市和全县关于意识形态工作的决策和部署情况。

首先，我中心为加强对意识形态领域工作的领导，于年初成立了意识形态领域工作领导小组，加强了对我中心意识形态领域工作的领导。其次，加强对意识形态工作的研判，防范化解意识形态领域的风险。我中心严格落实省委杜家豪书记“四个第一时间”的要求，按照《中方县网络舆情引导和应急处置管理办法》，及时掌握本中心意识形态领域的动向，牢牢掌控网络意识形态主导权，做到一把手亲自抓网络意识形态安全，建立党务政务公开制度，依托党务、政务信息公开网、宣传栏等形式，及时公开本单位重大决策、重要人事任免、财务预决算等相关信息。及时做好重要节点和敏感时期的舆论监管，建立健全重大政策及项目的舆情风险评估机制，及时搜集、研判、处置可能引发群体性事件和社会动荡的言论。

（五）党组及党组书记落实意识形态工作领导责任。

中心党组高度重视意识形态工作，领导班子履行抓意识形态工作的主体责任，党组书记履行抓意识形态工作第一责任人。党组书记带头抓意识形态工作，各股室负责人是相关责任人，把意识形态工作作为党的建设和政权建设的重要内容，纳入重要议事日程，纳入党建工作责任制，与中心业务生产工作绩效挂钩，同部署、同落实、同检查、同考核。

今年以来，我中心意识形态工作开展的较为顺利，但同时也存在一些问题：一是意识形态是一个动态的过程，在信息化时代受互联网、微信等新媒体的影响尤其巨大，如何把意识形态工作抓在手上、抓出成效，确实有相当难度，需要不断创新思路举措，而我们在这方面还做得不够;二是新形势下提高引导舆论的本领需要进一步增强;三是宣传工作队伍力量偏弱，对外宣传工作的联系和对接还需进一步巩固。四是思想掌控不够全面深入。五是抓意识形态工作的激励和约束机制不完善，激励和促进作用不够明显。六是对宣传工作人员的培训不够，适应新形势的能力偏弱；七是意识形态领域工作的一些长效机制有待进一步完善。

1、进一步落实意识形态工作责任制。意识形态工作已纳入综合目标考评，在以后的工作中要进一步贯彻落实，将意识形态工作抓实抓细抓落地。

2、进一步加强思想政治建设。进一步加强组织和开展各种形式的思想政治学习，引导党员干部强化党性修养和锻炼，严格落实县委、政府的决策和部署，切实维护党的政治纪律的严肃性和权威性。

3、进一步加强深化意识形态学习。以建设学习型组织为抓手，坚持“三会一课”，述学、讲学、评学、考学等制度，丰富学习内容，创新学习形式，调动中心全体人员的学习积极性，引导他们认真学习、勤于思考、深入研究，真正把学习成果转化为推动事业发展的思路举措。

4、加强短板意识和创新意识。以先进单位的宣传思想文化和意识形态工作中的标杆作为参照物，补齐短板，做好创新工作。

**领导班子在落实意识形态工作责任制方面存在的问题篇六**

为贯彻落实党中央、集团公司党组关于意识形态工作责任制的有关要求，公司党委牢牢把握正确的政治方向，结合当前工作实际，认真落实意识形态责任制，有序开展意识形态工作。现将有关情况报告如下：

（一）强化组织领导。公司党委高度重视意识形态工作，认真落实意识形态工作责任制，实行党委书记负总责，班子成员各负其责的工作格局，定期召开党委会分析研判意识形态领域情况，辨析思想文化领域突出问题，对重大事件、重要情况及重要企情民意中苗头倾向性的问题，有针对性地进行研究。多次召开有班子成员、支部书记、党员干部参加的思想教育专题会议，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，旗帜鲜明反对和抵制各种错误观点，牢牢把握正确的政治方向，坚决维护中央权威，在思想上行动上同党中央保持高度一致，切实提高党员干部对开展意识形态领域反分裂斗争活动工作必要性的认识。

（二）狠抓学习教育。一是公司党委将意识形态工作作为中心组学习的重要内容，及时传达学习党中央和上级党委关于意识形态工作的决策部署及指示精神，狠抓十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想宣传教育，大力培育和践行社会主义核心价值观。二是持续开展“两学一做”专题学习，通过领导干部上党课，警示教育等方式，不断加强党员干部思想建设工作力度，为公司各项工作提供理论保障。三是各党支部坚持“三会一课”制度，将学理论、学业务、党建专题知识讲座有机结合起来，努力创建学习型党支部，做到计划、研讨、心得相结合。

（三）切实做好思想政治工作。一是落实公司党委书记及领导班子成员在不同范围，以身作则，率先垂范，积极开展上党课活动。二是组织开展红色教育。组织党员干部参观周恩来邓颖超纪念馆，前往天津盘山烈士陵园敬献花圈，组织党员干部赴西柏坡红色教育基地接受革命教育，邀请xx同志到公司讲授主题党课，弘扬艰苦奋斗、为人民服务的创业精神。三是营造人人参与的氛围。通过开展主题党日活动重温入党誓言、唱诵国歌、宣讲典型事迹、组织建党周年纪念活动等，广泛动员全体党员干部积极主动地参与其中。同时，充分利用网站、媒体，积极宣传活动动态和好的做法，提升干部职工参与热情。

（四）坚持正确舆论导向。一是牢牢掌控网络意识形态主导权。建立《厂务公开制度》，认真开展党务政务公开工作，依托公司网站、即时通、宣传栏等形式，及时公开本单位重大决策、重要人事任免、党务经费等相关信息。及时做好重要节点和敏感时期的舆论监管，及时研判、处置可能引发群体性事件和社会动荡的言论。二是在创新意识形态工作方法上下功夫。公司党委不断探索新的方法，善于把党的理论、路线、方针和政策的宣传教育与各项工作紧密结合起来，充分运用谈心谈话、开展讨论等方式，使意识形态的宣传教育工作做到入情入理、潜移默化。三是严格对外宣传、会议材料的审核把关。公司制定了《新闻发布管理制度》，严格落实新闻报道审核程序，涉及到门户网站的新闻进行审查后才可发布，同时，对外部会议材料、培训授课内容也严格进行审查，确保内容符合中央、集团公司精神要求。四是强化网上正面宣传引导。在网站上设置专题网站，积极宣传公司正能量，严格规范党员干部在即时通、微信、qq等网络平台上发言，确保不发生重大负面网络舆论事件。

（五）突出重点工作。一是提前谋划了全年的宣传思想工作。年初，按照公司党委工作要求，组织制定了《公司2024年宣传思想文化工作要点》，突出新形势、新要求下宣传、思想、意识形态工作的重点，致力于促进全年工作规范化、制度化。二是认真开展主题教育。发挥层层宣讲作用，拓展宣讲渠道，通过领导干部讲政策、讲理论、讲事迹、讲体会等方式，广泛开展主题宣传，今年来，公司已在各个层级开展集中宣讲xx场，参加宣讲的干部职工达xx人次，掀起了公司大学习大宣讲大讨论的热潮。三是开展加强作风建设专项活动。认真学习习近平总书记关于作风建设的重要论述和集团公司党组领导关于加强机关作风建设的批示要求，重温优良传统特别是关于机关作风建设的好传统，引导机关党员干部群众在思想上树立担当尽责，行动上落实马上就办，工作中始终保持奋力拼搏的干劲，求真务实的作风。

公司党委在集团公司党组的领导下，积极推进意识形态工作，并取得一定成绩，但仍存在一些问题，需进一步加强和改进。

（一）对意识形态工作认识有待进一步加强。部分干部对意识形态工作的重要性认识不足，没有将意识形态工作摆上重要日程，存在“重业务轻思想工作”的倾向，片面强调业务工作，而忽视意识形态工作的情况，未能将生产经营工作和意识形态工作全面协调起来发展，在理论武装、干部教育、文化建设等方面存在“松软”现象。

（二）干部队伍意识形态业务水平有待提高。在基层单位从事意识形态工作的干部和人员大部分都是“半路出家”，理论功底有限，未接受过专业培训，工作水平与标准有差距。

（三）意识形态工作存在层层减弱现象。由于基层工作事务繁重，部分干部职工对意识形态工作认识不足，理解不透，导致任务交办不明确，责任目标不清晰，工作常常处于被动应付状态，意识形态传递工作显得较为疲软和被动。

下一步，公司党委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实意识形态工作要求，继续高效开展意识形态工作，为公司高质量发展做出更大贡献。

（一）充分认识意识形态领域的严峻性和紧迫性。意识形态工作是长期的、持久的，公司党委以讲政治的高度，从确保国家长治久安出发，进一步认清形势，树立坚强的政治意识、坚定的阵地意识、强烈的责任意识、牢固的大局意识，充分认识反分裂斗争的重要性、长期性和复杂性，增强维护社会稳定的政治责任感，牢固树立稳定压倒一切的思想不动摇，义不容辞地担负起意识形态工作的重任。

（二）强化意识形态工作责任制要求。按照谁主管谁负责的原则，将意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入领导班子和领导干部业绩考核。党委书记是第一责任人，要旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线，带头抓思想理论建设，带头管阵地把导向强队伍，带头批评错误观点和错误倾向，重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处置。领导班子其他成员根据工作分工，按照“一岗双责”要求，抓好分管领域、单位的意识形态工作，对职责范围内的意识形态工作负领导责任。全面切实推动意识形态工作责任制落细落实、落地生根，形成常态长效工作机制。

（三）进一步加强阵地管理。要加强意识形态领域分析研判，定期开展风险排查，研究防范措施，毫不放松加强对各类阵地管理。对各党支部意识形态工作的贯彻落实情况随时组织检查，对发现的问题及时督促整改，确保意识形态工作责任制各项要求落到实处。各党支部要于年底向公司党委汇报意识形态工作，对意识形态领域出现的重要动向和问题，主动在党员干部中进行内容通报。

（四）强化意识形态工作责任追究。加强对党员干部的党纪党规教育、政治纪律、组织纪律的执纪监督，决不允许公开发表违背党中央、集团公司党组和公司党委精神的言论，决不允许参与各种非法组织和非法活动。对导致意识形态工作出现不良后果的，要严肃追究相关责任人责任。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找