# 最新批评与自我批评(五篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-07-13

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。批评与自我批评篇一批评与自...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**批评与自我批评篇一**

批评与自我批评是我们党的优良传统，\"是达到党内和革命团体内的团结使之利于战斗的武器\"。但目前批评与自我批评的武器也已经不同程度在党内悄悄地丢失了。比如党内存在的腐败问题，就是批评与自我批评淡化的严重恶果。俗话说：\"金无足赤，人无完人\"，世界上没有不犯错误的人，谁都不是十全十美。共产党员也是人，不可避免也会犯错误。犯错误不可怕，可怕的是犯了错误后我们不能及时地发现和纠正。当履禁不止的腐败现象一个个见于报纸、电视时，每一个有责任感的共产党员无不痛心疾首，我们不禁要问，倒底出了什么问题?胡长青、王怀忠、戚火贵、李真、安惠君等腐败分子一个接一个纷纷落马，赵林四层别墅的墙上将来还有地方挂吗?这些人都有过一段辉煌的过去，都曾怀着崇高的共产主义理想为党和人民的事业做出过贡献，从他们放弃世界观的改造到走上犯罪道路并不是一朝一夕，为什么在这个过程中没有及时地发现?答案是我们没有充分地利用好保持共产党员先进性的法宝——批评与自我批评。当他们放弃了共产主义的理想和信念时，他们实际上从思想上已脱离了共产党，思想上的改变必然会导致行为上的改变，如果我们能及时通过开展批评与自我批评来给予纠正和挽救，他们还会落到这个下场吗!

党的先进性是党的生命线。党的先进性不是空中楼阁，而是通过每个党员的先进性体现出来的。马克思、恩格斯在《共产党宣言》中把共产党员的先进性称之为\"胜过其余无产阶级群众的地方\"，列宁、毛泽东等也常常称共产党员为\"特殊材料制成的人\"、是\"工人阶级的先进分子\"。这说明了共产党员既要和人民群众血肉相联，又不能将自己混同于一般群众，必须时常用先进性这把尺子量一量自己，而度量的最好手段就是通过开展批评与自我批评。

遵义会议、延安整风运动和党的十一届三中全会后的拨乱反正都是我们党的历史上开展批评与自我批评的成功范例。可以说，党是在批评与自我批评中得到发展、巩固，并不断前进的。从微观上看，每一个党员都来自社会的特定阶层，不可避免地带有各种非无产阶级的思想，只有通过批评与自我批评，才能不断提高党员的觉悟和思想境界，自觉抵制资产阶级及各种腐朽没落思想的侵蚀，真正地解决思想入党的问题。批评与自我批评使我们党从上到下保持了纯洁性和不断向前发展的蓬勃生命力。

批评与自我批评有助于提高党员素质。开展批评与自我批评首先要有衡量我们言行正确与否的标准。标准是什么?标准就是《中国共产党章程》规定的共产党员必须履行的义务。批评与自我批评可以使我们牢记党的宗旨，把全心全意为人民服务作为自己的终生追求和义不容辞的责任，实实在在地为群众办实事、办好事，诚心诚意为人民服务，吃苦在前、享受在后;批评与自我批评可以加强我们的组织纪律性，使每一位共产党员都应该明白，组织上入党只是一生一次，但思想上入党是一生一世的，必须活到老、学到老、改造到老，只有思想上保持了先进性，才能在行动上体现先进性。

批评与自我批评有助于加强基层党组织建设。过去基层党组织的作用发挥得不明显，尤其是对党员进行教育、管理和监督上，在密切联系群众，维护群众的正当权利和利益上做得不够，经过这段时间的考试中心党支部组织学习和召开的民主生活会，我感到基层党组织的战斗保垒作用进一步发挥出来了。而这些变化是和我们支部发扬党的三大作风之一的批评与自我批评分不开的。在民主生活会上，大家都是同志，不分职务，畅所欲言，谁有错误都敢指出，谁有缺点都敢暴露，不是为了相互揭短，打击报复，而是为了集体的利益，是建设性的，气氛融洽，凝聚力增强了。

批评与自我批评是解决当前党内存在的腐败问题的利剑。随着改革开放的不断深入，我国已进入了快速发展的机遇期，转型中的社会由于管理制度和法律的不健全从而出现的腐败现象不可避免，这是对我们共产党员的考验。自觉开展批评和自我批评是防止腐败现象发生的有效手段。孔子日：\"吾日三省吾身\"，古代大儒家为了保持自已的名节都知道每天反思自已，做为共产党员，尤其是党的领导干部更应如此。腐败分子给国家和人民造成的危害比小偷小摸，甚至比杀人放火的强盗有过之无不及。我们要勇敢地拿起批评与自我批评的利剑，斩断腐败的根源，保持共产党员的纯洁和先进。

乐于接受批评是共产党员的品质。\"闻过则喜\"，知错即改，乐于接受批评。闻过则喜，反映了对批评功能和作用的正确认识，是对待批评的正确态度。在领导中国革命、建设和改革的进程中，我们党更是把开展批评与自我批评视为增强团结和提高战斗力与凝聚力的法宝。毛泽东同志说：我们之所以\"能够去掉不良作风，保持优良作风\"，是因为\"我们有批评和自我批评这个马克思列宁主义的武器\"。他把批评与自我批评比喻为打扫灰尘、照镜子、洗脸，说明不照镜子就看不见自己脸上有多脏，房子不打扫就会积满灰尘，而批评与自我批评则正是抵抗各种政治灰尘和政治微生物侵蚀我们同志的思想和我们党的肌体的唯一有效的方法。事实也正是如此。正常的批评与自我批评开展不起来，不正常的思想和行为乃至各种消极的东西和错误的东西就会滋生和蔓延，从而败坏社会风气，损害党的事业。

开展批评和自我批评，要注意方式方法。一是要健全党内的民主生活，经常性的开展面对面的批评与自我批评，做到知无不言，言无不尽，言者无罪，闻者足戒;二是要强化共产党员的党性学习，提高党性原则，以党和人民的利益为出发点，敢于开展批评和自我批评，做到正人正已，保持共产党员的本色;三是要坚持从团结的愿望出发，通过批评与自我批评明辨是非、受到教育。要防止\"言之无物\"、\"帽子下无人\"。四要大事讲原则，小事不纠缠。对政治立场、党的纪律等方面的原则问题，要旗帜鲜明，毫不含糊;对于生活小节和不良习惯，则不必苛求。五是态度要诚恳认真、深刻具体，要注重目的与效果的统一。六要把公开批评与个别谈话结合起来，及时进行思想沟通，动之以情、晓之以理，使同志自觉改正。六要运用好批评和自我批评这个武器，必须出于公心。害怕批评与自我批评的实质，无非是\"私心\"在作怪，把个人利益看得过重，没有把党和人民的利益放在第一位。

开展批评和自我批评，要防止走过场搞形式要防止批评自己轻描淡写，避重就轻;批评他人转弯抹角，浮光掠影;批语领导巧言粉饰，阿谀奉承;批评中讲成绩的多，摆实际问题的少。

以铜为镜，可以正衣冠;以人为镜，可以明得失;以史为镜，可以知兴替。批评与自我批评，是解决党内自身矛盾和问题的法宝，是保持共产党员先进性不可缺少的基本条件。联系我们自已，我们可以通过批评与自我批评来监督我们对党的忠诚;可以通过批评与自我批评来对待个人的得与失;可以通过批评与自我批评来克服工作中出现的一切困难;也可以通过批评与自我批评来增强我们对生活的热爱

邓小平多次指出，批评与自我批评的武器一定不能丢，丢了这个武器，如同战士丢枪一样，就会在工作中和思想上打败仗。要把目前在全党开展的保持共产党先进性教育活动抓出成效，防止走过场，我们必须拿起批评与自我批评的思想武器，通过开展积极的思想斗争，促使广大党员清扫思想上的灰尘，坚持好的，改正错的，做实践\"三个代表\"重要思想的光辉典范。今天下午是我们深入学习落实科学发展观的召开的民主生活会。民主生活会是指党员领导干部召开的旨在开展批评与自我批评的组织活动制度。民主生活会制度是我们党在长期的革命和建设实践中形成的优良作风，是增强党的生机与活力的一大法宝。批评与自我批评作风是中国共产党的三大优良作风之一，是中国共产党区别于其他政党的显著标志之一。

**批评与自我批评篇二**

1.与干部职工沟通、交流少，对待干部职工，只顾把工作任务安排下去后就等着结果，不帮忙研究解决遇到的困难。

2.工作抓落实不具体、不深入，习惯于当二传手，创新开展工作不够。

3.经常对别人评个头品个足，意识不到自己身上毛病也不少。

4.遇事往往不从自己身上找缺点、找毛病，有时候在一些问题上，刻意强调客观，强调他人，从来不看自己身上存在啥问题、啥毛病，修炼自己不足。

5.抓工作一杆子插到底，管得过多过细，认为只有自己抓着放心，对其他同志放不下心。

6.主持会议工作的时候，工作效率不是太高，开会拖的时间太长，话题不太集中。

7.缺乏亲和力，过于严厉，很难接近，与下属很少沟通、很少交流，听不到真实情况，不利于工作的科学决策。

8.工作方法有时不够恰当，特别是与同事业务交流时，有时不够讲究方法，处事艺术的重要性认识不够。

9.在工作中虽能按照要求完成工作任务，但数量与质量没有有机地结合起来，工作标准定位不够高。

10.抓工作不具体不扎实，有的久拖不决、推进不力。

11.对基层和干部职工关心不够，交任务、压担子多，对承受能力、实际问题关心少。

12.创新工作不够，总担心惹出新的麻烦，在一些工作中只当“指导员”，不当“战斗员”。比如：在身边工作人员的管理上，对工作中出现的失误提批评意见不到位。

13.心存畏难情绪，担当精神不足。有的工作安排后，不指导分析工作中的困难和问题，只是要结果。

14.与干部交心谈心、开展干部的思想工作做得少，只顾把工作安排下去，一些工作上思想没有统一，工作没有形成合力。

15.缺乏主动担当精神，有时工作脱离实际，凭经验感觉做事，只注重安排下属干工作，自己当甩手掌柜，导致了对所分管的工作业务不熟，情况掌握不了。

16.在抓一些中心工作上，前瞻性、指导性、针对性还不够强，有时作风还不够扎实，指导基层破难攻坚还不够到位。

17.破解工作重点难点问题的措施和办法还不够多，对党建工作一些好经验好做法总结提炼和宣传力度还不够大。

18.奋斗精神减弱。有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。

19.干劲松懈，劲头不足，缺乏“逢山开路、遇水架桥”的魄力。有时抓工作停留在简单的安排，部署上，缺乏一竿子插到底的毅力。

20.缺乏担当意识。对于部门疏于管理，缺乏较真碰硬、敢抓敢管的精神。

21.存在急功近利思想。只想多干事，快见效，缺乏长远思考。

22.工作中“虎”气不够。大胆管理上有失之于宽，失之于软的现象，导致抓落实不够。

23.不愿触及矛盾、敢于担当不够。

24.开拓创新意识不强。

25.进取精神不强。有时满足于常规性工作和领导交给的工作任务，进取精神和创造性地开展工作的热情有待于进一步提高。

26.性格太直白，有时候个性表现得太张扬，与个人身份、组织形象有点不相称。

27.群众意识有点淡薄，坐办公室多、下去少，深入基层研究工作少，有冬天怕冷夏天怕热思想。

28.抓工作不扎实不深入，浅尝辄止，往往是领导安排什么干什么，缺乏主动性，分压不够。

29.听汇报多，到一线解决问题、实地督导不够，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神。

30.爱批评人、经常批评人，不讲方法、不讲场合，更不考虑别人的感受。

31.批评人不留情面。批评常常变成了指责，特别是工作上出现了纰漏，不是给同志们举一反三，查原因、究根源，而是用棍棒敲打的方式训斥，甚至指责，加重了同志们的心理负担。

32.有家长作风。对干部批评有时候不讲究方式，直来直去，批评较多，语气严厉，说话较重，经常动不动就说，吓坏了很多同志，导致害怕当面汇报工作。

33.创新意识不强，工作动力不足，满足于老经验，不善于工作总结、提升。

34.工作上满足于现状，不积极追求更高更好的业绩，思想上精神上比较懈怠。

35.满足于老经验、老办法，习惯于老一套、旧框框，创新意识不强、干事动力不足。一种工作思路形成以后，就习惯于这种工作路子，创新动能不足。

**批评与自我批评篇三**

尊敬的各位领导，同志：

大家好!

一年多来，在党支部的正确领导下，我通过不断学习，对标检查，思想认识有了新提高，增强了努力搞好本职工作的责任感和使命感。在思想上和实践工作中都取得一定实际效果，使自己在岗位上和思想素质得到了完善和提升，但是离领导和同志们的要求还有一定差距。下面我本着批评与自我批评的原则，对照自己的实际，挖掘思想，剖析根源。俗话常说：金无足赤，人无完人，我深刻的认识到自己还有很多不足，主要表现在以下几个方面。希望领导和同志们批评指正。

1思想解放程度不够。存在着理想信念方面，党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄问题。对政治理论学习不够，心存侥幸意识。认为只要跟着党组织学习就已足够，积极干好本职工作就可以了。没有将加强自我学习提高政治素养放在完善自我的高度，没有自觉和系统地学习中国特色社会主义理论，导致自己理论水平不够高。导致对自身世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，从而使思想水平在较低层次徘徊，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

2学习知识钻研业务精神还不够。没有主动挤出时间来开展自学，系统的学习创先争优理论。未能够做到把业余的时间多用于提高现代医学传统医学的学习上。对新知识，新技术的学习不足，表现没有沉下心认真的学习理论知识，对东西一知半解。有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。具体工作不够扎实，存在急于求进的情况，接到工作首先想到的是尽快完成，而不是做到做好。对事实情况未作详细了解之前便枉下结论导致事与愿违使事情未收到预期结果。做事虽有计划，但很难按计划实施，经常给人\_蛇尾的感觉。究其原因主要是学习态度问题，一是认为自己脑子不好使，记忆力不行了，不是学习的时候了，二是认为理论是务虚的，能大致了解一些就可以了，满足于一知半解。

3工作艺术性不够。不成熟、不稳重。做事风风火火走马观花不认真不细致。主要表现在工作方法简单，只安于表面，处理事情方法比较简单，缺少灵活性和艺术性，对问题深层次思考不够，对工作方法的完善会给自己的工作带来动力认识不深刻。粗枝大叶，在平时的工作忽略小节，而小节往往导致事故的发生，小节是事故的到火点，在今后的工作中我会认真从细节入手，以仔细的态度对每一件事。究其原因主要是自己的性格缺陷导致。还是自我满足，自我安慰的思想存在。

4事业心不如从前，开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作作风上有时紧时松，工作标准上有时不够严格。由于经验还不足，工作的水平还不高。个人创新不够。所以导致工作效果体现的不明显。在义无反顾，抓落实方面做得不到位。

本人在各方面存在问题，原因是多方面的，有主观因素，有客观影响，有内因也有外因，但究其根本，还是主观因素在起作用，所以今后要努力改进。

1、加强政治理论学习，争取坚持每天看半个小时的有益书籍、或看电视新闻、或听广播新闻，把这变成自觉的行为。

2、加强业务学习，努力开拓创新，吸取先进的教学经验、方法，树立先进的教学思想和教学理念。切实转变观念，提高创新意识和责任意识。

3、在工作中要积极主动地参与，认真仔细地研究，不断地解放思想，大胆地创新实践，努力探索头脑奥林匹克活动。

4、平时要多和老师们交流，要躲倾听老师们的想法和建议，要热情主动地关心老师们的大事和小事。

总之，在这次落实科学发展观活动中，通过学习自己在思想深处进行了认真的反思，决心以此为契机，不去强调客观，以高标准、严要求地从眼前做起，从自身做起，真抓实干，改进工作，努力使自己成为一名优秀的共产党员。

**批评与自我批评篇四**

今天我们召开党员干部民主生活会议,积极开展批评与自我批评,总结经验,找出差距,进一步提高思想理论水平和驾驭全局的能力,更好地全面贯彻党的\_\_大精神,本人现对一年来在党性党风方面和工作中存在的主要问题在这里进行对照检查和梳理，有不妥之处，恳请各位领导、同志们多提批评和宝贵意见。

这几年，我始终没有放松过对理论知识的学习，除积极主动地参加党委及其他各项政治理论学习外，还注重个人自学，积极把深入学习马克思主义、毛泽东思想和邓小平理论结合起来，深刻领会他们之间的内涵和内在联系，提高自己对主观世界的认识能力，自觉发挥共产党员的先锋模范作用，在思想上、行动上始终同党中央保持了高度一致。但回顾一年来本人的政治思想建设方面，我认为在政治理论学习自觉性不够，下的功夫还不深。其主要表现：

一是政治理论学习没有进行科学合理的安排。平时忙于抓工作，时间和精力都放在了工作上，相对于理论学习所花得时间和精力就比较少，存在工作挤占学习时间的现象，同时也不能自觉地挤时间、找时间主动学习，在理论学习上，时间和精力都不能保障。

二是政治理论学习不全面、不系统。自己主管数化平台方面的工作，对现代科技、市场经济等专业知识方面学习时间较比少，即是学习也是断章取义，采取实用主义的态度，满足于一知半解。

三是理论学习形式单调。在学习中，没有认真研究和总结理论学习的新方式、新方法，理论学习以读书、看报、阅文件等形式多，对原著、原文系统地学习少，一些深层次的理论东西没有静下心来扎扎实实地学习、领会。

今年以来，通过工作，自己个人综合素质和领导水平不断在学习中提高，在工作实践中成长。分析工作中存在的问题，主要有以下两点：

一是理论联系实际工作不够，没能更好地用所学到的理论指导自己的实际工作。

二是解决群众关心的热点、难点问题上，安排得多，亲自解决得少。在工作中，经常遇到一些群众到我这里上访，要求解决问题，我一般都是先问清情况，了解来意，根据事情的轻重缓急，安排有关部门解决问题，但督办的力度还不十分到位，有出现重复上访和解决问题的事情发生。

今年以来，从思想上重视党风廉政建设，以党员领导干部的标准严格要求自己，在综合办，从自身作起，带头廉洁自律，努力用“自重、自省、自警、自励”的标准检查自己，自觉接受群众监督。按照《党员干部廉洁自律若干规定》和《党员领导干部廉政准则》的要求相比，还不同程度地存在一些问题，主要表现是：

一是向党委主要领导提有关廉政工作的建议和想法很少，在这方面没能当好助手和参谋。

二是对艰苦朴素、勤俭节约等方面要求还不够严格。

三是对个人党风廉政建设比较重视，对党风廉政建设抓得还不紧，在提高全体干部廉洁认识方面还做得不够。

1、切实端正学风，做到理论和实践相结合。要下力气，动脑筋抓好市综合办班子和基层干部的理论学习，制定有特点的、有很强操作性的保证措施，使理论真正起到提高思想素质、指导生产工作的目的。还要挤出时间学习市场经济、现代科技等知识，使自己在保证服务过程中说得上话、伸得上手，做出贡献。努力执行好党的群众路线，了解他们的困难、并积极向上级反映，尽力帮助他们解决问题。

2、切实抓好干部队伍的教育管理，突出抓好廉政建设和业务建设。认认真真纠正工作中违纪的现象。设法纠正群众对热线不满意的问题，为维护稳定做出贡献。

3、在分管的部门中做到五个带头。即：带头转变作风、深入群众;带头勤奋工作，创造佳绩;带头保持廉洁，一身正气;带头加强学习，加强锻炼，提高素质;带头维护班子和群众的团结，顾全大局。

4、加强革命传统学习，切实转变作风。牢固树立公仆意识，廉洁自律，勤政为民，保持共产党人本色。

**批评与自我批评篇五**

团队协作意识不强。沟通不够，工作脱节现象时有发生，对待工作有等一等、拖一拖的想法，部分规章制度建立后落实不到位，导致单位部分干部工作拖拖拉拉，工作质量和效率不高。

深入基层不够。调查研究不够，对基层情况了解不深，掌握实际问题不多，解决问题也不够，与群众面对面沟通交流不多。群众工作浮于表面，没有真正做到与群众打成一片，没有下到基层深入分析。

工作中有急躁情绪。有时因为时间紧、任务重，就显得比较急躁，安排工作缺乏耐心，比如，部分同事反映有时没有听清你安排的事或者不完全明白你的意图，但又怕被你批评，不敢多问，导致工作协调落实上时有脱节现象。

主动担当不够。在平时工作中，认为自己干好本职工作就可以了，对其他工作关心不够、思考不深。

抓党建工作力度不够。作为党支部书记，深入研究党建工作不多，对党支部的活动指导不够，对党员管理监督还不能到位，模范带头作用没有充分发挥。

抓落实不力。对领导安排的工作跟踪督办不及时、不严格，指导工作不深不细，工作要求和标准不高，被动落实多，主动超前谋划少。比如，领导安排的xx活动就没有严格落实，有等一等、拖一拖的想法，没有深入思考策划，仅仅安排了一两次。

敢于担当精神不足。存在遇到困难问题绕道走的情况，对自己分管的工作研究不深、不细，满足于简单安排工作，自己动手不够。

与办公室同事沟通联系不够。交心、谈心较少，团结协作意识不强。习惯于埋头苦干，单打独斗，与班子成员配合不够，满足于自己的事情自己做好，对别人的事不够关注，协同配合意识不够强。对同事提出的问题和意见，思考不够、研究不够、想办法不够，解决不及时。

学习不足导致工作浮于表面。满足于完成日常工作，对政治理论和业务知识的学习不够，研究不深，动口多、动手少。平时满足于开会和安排工作，对材料方面动手少。

缺乏精益求精的精神。不求做得好，只求过得去。对领导安排的工作，结合实际深入思考不够，满足于安排什么就做什么，完成的质量不高。

进取意识有所淡化，工作热情有所下降。进取精神有所懈怠。对领导安排部署的工作任务不能做到举一反三、精益求精，满足于安排什么就完成什么，存在被动应付、交差了事的现象。面对工作任务越来越重、压力越来越大时，有“干累了、歇口气”的想法，存在降低标准、放松要求的情况。

有求稳怕乱和“老好人”的思想。你好我好大家好，只求过得去，不求过得硬。在参与集体讨论过程中，发言避重就轻，不发表与其他班子成员的不同意见，怕得罪人，在工作中存在回避矛盾的心理，只对分管工作负责，不分管的工作不愿多发表意见，这是事不关己、高高挂起的表现。

工作的积极性、主动性不足。工作工作按部就班，安于现状，缺乏目标和动力，认为自己年龄大了，逐渐放松了对自己的要求，不求最好只求过得去，有人到终点车到站的思想，缺乏苦干实干精神。

与同事沟通交流不够。参加集体活动少，与同事交心谈心不够，了解不多，与干部职工间需加强联系。比如，你很少参加单位的集体活动，到现在都还有个别同事不认识你。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找