# 2024年灵活用工劳动合同(9篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-07-15

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。灵活用工劳动合同篇一乙方姓名：（职工）根据（中华人民共和国...*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**灵活用工劳动合同篇一**

乙方姓名：（职工）

根据（中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

（一）合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至工作任务完成时止。

（二）试用期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

（一）甲乙双方同意按以下第\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除（劳动法）第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第（）种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_元/月；试用期满工资\_\_\_\_\_\_\_元/月（\_\_\_\_\_\_元/日）。

2、其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（三）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

（四）甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（五）甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按（劳动法）第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

（一）甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年/季/月）免费安排乙方进行体检。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

（一）合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按（工伤保险条例）的规定办理。

（四）甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

（一）甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

（二）属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

（三）乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

1、本合同期内，甲方按本合同规定解除本合同的，以及甲方克扣或无故拖欠工资或拒不发放工资的，乙方有权要求甲方给予经济补偿。

补偿办法按照《违反和解除劳动合同的经济补偿方法》及有关国家和地方规定执行。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

3、如甲、乙双方均未提前三日告知解雇或辞退的，均要支付本合同的违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

乙方负有保密义务的，双方可以订立专项保密协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请促裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

**灵活用工劳动合同篇二**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

因工作需要聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为我单位员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

合同有效期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作任务

乙方职位是 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

三、工作时间与报酬

（一）工作时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、劳动纪律

（一）按时上下班，不得迟到早退。

（二）严格遵守操作规程，保证生产。

（三）爱护单位财产，不无故损坏公物。

（四）上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

（五）听从指挥，服从调动。

（六）保质保量完成任务，不得投机取巧。

（七）有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

甲方：

乙方：

**灵活用工劳动合同篇三**

甲 方：

乙 方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》

第一条 合同期限 (a、b、c、d)

a：一年至一年以上 b：三个月至半年 c：日工

d：为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位

第三条 根据甲方工程进度及施工需要，经双方协商同意，甲方可随时调整乙方的

第四条 甲方根据《劳动法》和有关规定，制定各项具体规章制度。

第五条 乙方应身体健康，思想品质好，遵守国家法律，法规和甲方乙方制定的各

第六条 乙方违反劳动纪律，甲方可根据国家法律、法规和本相关规章制度，给予

第七条 甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供

1、提供必要的劳动场所和设备

2、发放规定的劳动保护用品。

3、对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

第八条 据行业特点，有由甲乙双方协商，具体的工作日和休息日。

第九条 乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任

第十条 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容

1、工作/月（含社保）由个人缴纳。

2、计件工资：甲乙双方商议。

第十一条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，工资发放根据验工计价拨款情况，

第十二条 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条 乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行

第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方

第十五条 乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视

第十六条 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、工程掺杂使假、使工程验交不合格、甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。触犯法律的交由公安机关追究相应的法律责任

第十九条 甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方。

第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

第二十一条 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

3、泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

4、因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

5、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

6、患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1、从事违反国家法律法规的工作。

2、经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十六条 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十七条 如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第二十八条 本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，上级部门备案一份，具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**灵活用工劳动合同篇四**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规，结合本工程具体情况，本着平等自愿、协商一致的原则，甲乙双方同意签订本合同，共同遵守。

一、合同期限

本合同有效期：自20\_\_年4月20日至6月30日。

二、项目名称及工程地点

1、工程项目名称：

2、工程项目地点：

三、乙方工作内容

1、乙方负责隔离栅栏混凝土立柱的预制、立柱安装、钢板网安装（除钢板网由甲方供应，其余材料均由乙方自购，但应满足甲方及监理工程师要求）及所有材料的运输等劳务工作。合同结算单价元/公里。实际结算数量以设计图纸和技术交底为基础，并以乙方实际完成、由甲方工程技术人员核实、监理和业主认可的合格工程数量为准。

2、乙方按与甲方约定的工种和人数按期进场后，应保证人员的相对稳定，不得擅自违约离场，如需增减人员，应同甲方协商解决。

3、乙方在该工程项目从事施工，并按甲方安全生产、施工质量、施工进度和施工环境等管理要求，完成约定的工作量。

四、甲方责任：

1、负责对本工程施工作业的质量、安全、技术、钢板网采购、作业进度进行全方位管理、控制。

2、及时为乙方提供作业指导书及相关技术资料。

3、在乙方施工作业前按规定对乙方进行详细技术交底，并下达该工程的安全、质量措施要求。

4、按本合同规定及时支付乙方劳务费用。

五、乙方责任：

1、按甲方的要求负责完成本工程施工的劳务作业任务。

2、按甲方的施工工期要求，及时组织满足劳务作业所需的劳力及所有工机具，按甲方同意的开工时间施工作业。

3、在施工作业过程中，严格按照甲方提供的作业指导书和相关技术资料进行施工作业。

4、乙方的施工作业，必须满足甲方提供的技术文件和质量要求，达到国家或行业现行的工程质量验收标准。如乙方在规定时间内返工达不到质量验收标准，甲方有权另用班组施工，所有费用由乙方承担。

5、施工作业质量不合格的，乙方应在甲方规定时间内无偿返工，直至达到质量验收标准。

6、乙方所派谴的劳务人员应服从甲方施工管理和生产指挥，维护正常的生产、生活秩序和社会治安秩序。

7、乙方应加强对所输出劳务人员的安全生产教育，并适时组织劳务人员参加甲方的职业道德、劳动纪律、规章制度以及质量、环境、职业健康安全等方面的教育和培训。

8、乙方必须树立良好的环保意识，坚持文明施工作业，做好施工现场环境保护、劳动保护和安全生产。

9、乙方负责为施工作业人员交纳国家及地方规定的应缴和代缴的各种劳动保护、劳动社会保险等费用和各种税费，并及时支付劳务人员费用。

甲方：

乙方：

日期：

**灵活用工劳动合同篇五**

一、协议期限:

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止；

其中试用期为 个月。

二、用工约定:

1、乙方签订劳务用工协议后，在试用期内经发现不符合录用条件的，立即解除其劳务用工关系（试用期内按实际日工计酬）；

2、劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。甲方不再留用，劳务用工协议即时终止；

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

三、工作职责:

1、要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按质、按量完成工作；

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤；

3、要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，杜绝各类事故发生。如违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故， 房地产e网本人应负一定责任；

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

四、工作时间:

1、乙方在甲方工作期间，执行每周40小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务（工作）主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过 天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

五、劳动保护和劳动条件:

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

六、劳动报酬:

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月 日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于北京市最低工资标准。试用期工资 元。

七、保险福利:

甲方按照国家和劳动部门有关规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、基本医疗和工伤保险。

八、有下列情形之一，甲方可解除本协议:

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；

3、不服从分配，有违法、违纪行为者；

4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，造成质量和安全防火责任事故者；

5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；

6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

7、甲方宣告解散的。

九、其它:

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿；

2、本协议经甲、乙双方签字后生效；

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方: 乙方:

代表:

年 月 日 年 月 日

**灵活用工劳动合同篇六**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着平等互利的原则，经充分协商达成如下协议：

1、 甲方将榆阳区青云乡宣沟慧民砖厂生产任务承包给乙方，甲方无偿提供水、电、泥土、煤等原料和全部机械设备、工作宿舍、灶具、防雨设备（如塑料布、雨衣、雨鞋等），一切使用工具，交给乙方使用，且登记造册丢失后要照价赔偿。

2、 乙方必须配备足够的劳力和技术熟练工。

3、 生产期满后，乙方所使用的工具，必须保证完好无损，丢失的工具和故意损坏的要照价赔偿。

4、 甲方在生产前，生产中所需修建、培修、扩建时所需零工由甲方负责。

5、 成品转由甲方出售，一但发现甲乙各方偷卖没记量的红砖后加倍处罚。

6、 窑内五批以内焦砖由乙方处理，五批以上由甲方承担。

承包期限为一年，即\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月为止。

1、 乙方必须随时配合甲方的质量要求，外观要求平整光滑，严禁半砖地缝砖进入成品堆，合格率保班点在98%以上。 产成品转，甲方每一万块玖佰伍拾圆整付给乙方工资，每无缺掉棱角等现象。

块玖分伍厘，每天必须保持出红砖伍万块以上，人力不足由乙方承担，烧工烧不动由甲方承担。

2、

3、 如遇到洪水等不可抗拒的自然灾害造成的损失，由甲方负甲方防洪设施、防雨设备必须符合生产需要，乙方必须积责，人力不足等人为造成的损失由乙方负责。 极主动配合，否则造成的损失由乙方负责。

全部机器设备由甲方负责维修，乙方必须按照造作规程进行生产，乙方的工人可投人身保险，保险费用由甲方负责，发生工伤事故，三千元以下由乙方承担，三千元以上全部由甲方承担。

按每月工资发放，每月十五日前按成品砖数量付清乙方工资，完工时五日内付清全年工资，负责每人每天付乙方误工费80元。

甲乙双方必须严格信守合同不得违约，如因一方不履行合同造成的经济损失，有违约方承担。 如果甲方在中途停产，应给乙方安全年八百万块红砖结算。发生纠纷时，由双方协商解决，如协商达不成协议，任何一方可上法院上诉、仲裁，上诉造成的经济损失由败诉方承担。

甲方付给乙方修理工工资全年伍万陆仟圆整，按每月柒仟元付给乙方，甲乙双方要互相配合，如有一方不协作所造成的经济损失，由不配合方负担。修重大物件时双方必须无偿协助工作。 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖印后生效。合同期满，结清账务后，自行废除。

甲方：

乙方：

**灵活用工劳动合同篇七**

工程项目部（以下简称甲方）

聘用木工（以下简称乙方）

身份证号：

甲方分配乙方从事“”工程支模、拆模工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日或该工程支模、拆模工作结束止。

二、用工约定：

1、劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。甲方不再留用，劳务用工协议即时终止；

1、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

三、工作职责：

1、要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按量完成工作；

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定；

3、要认真执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，杜绝各类事故发生。如违反安全操作规程、违规作业，出现工伤事故，本人应负一定责任；

四、工作时间：按甲方工程现场实际需求参加劳务工作；

五、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

六、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月以货币的形式支付乙方工资，工资标准每月元。

七、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；

3、不服从分配，有违法、违纪行为者；

4、不执行《岗位责任制度》、《安全操作规程》、《安全防火制度》，造成质量和安全防火责任事故者；

5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；

6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

九、其它：

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿；

2、本协议经甲、乙双方签字后生效；

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后；进行修补和补充；

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

代表：

签定日期：

签定日期：

**灵活用工劳动合同篇八**

甲方：\_\_\_\_服务中心

乙方：\_\_\_\_（东家）

经甲、乙双方协商同意，签订以下合同，在合同有效期间，甲乙双方必须遵履各自的权益义务。

一、甲方责任

（一）甲方向乙方收取服务介绍费180元，并负责派出“月嫂”服务员，如果孕妇提前或推迟分娩，甲方三天内派出月嫂。

（二）服务时间：白天工作8小时，晚上起来帮忙婴儿喂养。

（三）服务内容：

（1）产妇饮食（含加餐点心）、婴儿的护理。

（2）产妇、婴儿的卫生。

（3）对新生儿开展抚触。

（4）指导产妇做产妇操、恢复体形。

（5）产妇房间的卫生。

（6）向产妇宣传科学的饮食和婴儿喂养。

（7）月嫂应遵守职业道德，尽心尽责服务

二、乙方责任

（一）乙方做到平等待人，尊重月嫂的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准虐待。

（二）乙方到“中心”交介绍费180元预定月嫂后，如果不请月嫂，需提前一个月通知甲方，否则180元介绍费不退。

（三）月嫂的工资，由乙方在签订合同时一次性交给甲方，乙方需填写“回访单”由月嫂带回交给甲方。

（四）月嫂的工作期为一个月（28天），一个月（28天）满后自行解除合同关系。若乙方需求延长服务期，应征得甲方同意，乙方会“中心”重新签订合同，续签半个月交介绍费100元，一个月交介绍费180元。

（五）甲方派出的月嫂在乙方服务，如果乙方不满意可调换。

三、本合同期限

本合同有效期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

四、本合同争议处理

甲、乙双方均按本合同履行各自的责任、权利、义务，若甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议，应由争议方书面告知对方争议内容，双方可协商解决，如协商不成，可提交福州市仲裁委员会裁决。

本合同一式二份，中心一份，东家一份。

甲方：\_\_\_\_（公章）

乙方：\_\_\_\_（签字）

签订地点：\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_

**灵活用工劳动合同篇九**

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_ （先生/女士/小姐）为校区负责教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日止。

三、受聘方的工作任务（另附件1 ）。

四、受聘方的薪金（另附件2）。

五、聘方的义务：

1、向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及管理规定。

2、对受聘方提供必要的工作条件。

3、对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4、每月按时支付受聘方的报酬。

六、受聘方的义务：

1、遵守聘方的工作制度，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

2、提供受聘方节假日福利。

3、按期完成工作任务，保证工作质量。

七、合同的变更、解除和终止：

1、双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2、经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3、聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

a 、受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

b 、根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4、受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

a 、聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

b 、聘方未按时支付受聘方报酬。

八、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找