# 2024年工厂出差报告总结(五篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-07-18

*在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。工厂出差报告总结篇一一、出差的收获这次去西峡出差，心中即激动又忐忑，对于我...*

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**工厂出差报告总结篇一**

一、出差的收获

这次去西峡出差，心中即激动又忐忑，对于我来说一切都是新的尝试、一切都得从新开始!第一次考虑设备如何布局、第一次考虑设备管道如何连接、第一次尝试独立安装设备、第一次与业主和项目监理沟通交流、第一次考虑如何为公司节约成本„„。这两个月吃了不少苦，挨了不少骂，认识了不少人，长了不少见识，也学到了不少东西!这两个月的历练使我从一个对工程一窍不通的菜鸟开始逐渐入门，也深刻的意识到了自己还有很多的东西要学，还有很长的路要走，所以也请领导们多给我这样历练的机会!

二、出差的体会

1、想要做好一个项目必须要有一个端正的工作态度。拿五里桥的项目来说，虽说业主有些吹毛求疵，但是卢工(对于卢工本人来说我是没什么偏见的，他虽然脾气有点坏,但是人品和技术方面是非常值得尊敬和学习的)他们的工作态度也是工期的一再延误的重要原因之一!他们一开始就怀着“这项目压根不会运行”的侥幸心理，做事情得过且过，图纸上要求用50的进水管他们非得用40管、要求九米高的硝化罐做成七米五、楼梯做成了五十公分宽，结果导致一遍又一遍的返工，不仅增加了十几万的成本，还白白耽误了两个月的工期!所以我们公司一定要吸取这个教训，不仅能节省成本、缩短工期，还能为公司赢得好的口碑!

2、项目建设中业主提出的疑问，一定要抱着负责的态度做好沟通交流，解决分歧。这次在五里桥工地卢工就是对于业主提出的问题不管不顾，什么事情都按照自己的意愿去做，结果导致风机房重做了一次、楼梯重做了两次、进水管换了四次!所以我们在以后的项目建设中要吸取这个教训，一定要与业主做好沟通，业主指出的项目建设中存在的问题，我们要勇于承担责任积极改正!当然与业主沟通时也要做到不卑不亢，对于不该我们承担的责任也不能无休止的忍让妥协。(ps：建议每个项目都设计施工图纸，按图施工，会少很多麻烦。)

3、投标前项目标书一定要做仔细!可以说造成这次我们一直和业主扯皮的罪魁祸首就是刘伟他们公司的投标标书!他们的标书可以说就是胡乱编造的，给我们的施工造成了很大的麻烦，甚至标书上写的厂家根本不生产那种配件!所以我们公司一定要吸取教训，在投标之前就把标书做仔细，这样做项目时就会少很多麻烦。

4、安装设备前要有长远的规划。这次出差遇到了好几次在工地上没事做等配件的事情，陈伟和钟华也反映经常遇到这种情况。如果把项目中用到的配件提前统计好，在配件用到之前就发到工地就可以避免这种情况的发生。这样做即节约成本，又缩短了工期。

三、对公司内部管理的建议

1、孵出更多的“鸡”才可能生出更多的“蛋”。一只鸡生出的蛋是应该拿去卖钱还是应该拿来孵小鸡?我想稍微有点经济头脑的人都会选择长远的投资，先拿鸡蛋孵出小鸡，然后生出更多的蛋再来卖钱。我觉得做企业也应该是一样的道理，要敢于做长远的投资，利用老员工带出更多成熟的新员工，这样才能把企业不断做大。明年我们公司准备转型做大型项目，我们三个也要回唐河组建工程部。不可能把所有的重担压在小朱一个人身上，所以公司目前应该尽早培养几个像小朱一样能独挡一面的大将。

2、留住“鸡”才能生出“蛋”。毋庸置疑优秀员工是一个企业最宝贵的财富，留住了他们企业才能有更好的发展。在公司工作满一年或是两年以上的员工，对公司的企业文化已经较为熟悉，而且对公司也有了一定的感情，一般情况下都不大愿意离开公司，而且员工所追求一般也只有三点：a、舒心的工作环境。b、大的发展空间。c、较高的薪资待遇。对于我们公司我认为前两点我们都具备，我也了解过少林他们离开的原因，几乎都是因为第三点选择离开的。我们明年就要开始接大项目了，公司的效益也会慢慢变好，希望到时候我们的待遇也可以得到相应的提高，毕竟留住了“鸡”才能生出“蛋”!

3、不要把工龄当做衡量薪酬的指标，把工作能力和工作态度也纳入薪酬考核指标。如果给予勤劳员工和懒惰员工一样的薪水，时间长了勤劳员工也会慢慢变懒，这样就会陷入恶性循环。反之，如果将二者区别对待，明确告诉员工“想涨工资可以，让我看到你的能力你的付出，你为公司创造的越多，你得到的就会越多!”这样对于勤劳员工不仅更公平，而且也能督促懒惰员工不断上进。

纠结了好多天，终于把它写完了，由于是学理工科的，所以可能有些地方写的有些言不达意，多担待!

**工厂出差报告总结篇二**

xx年x月x日公司安排我去深圳新桥同维厂学习，很荣幸公司给我这次锻炼和学习的机会，这次出差的主要任务就是学习更多机型的维修，具体的说就是对光产品维修，其次就是学习对产线的管理。这次出差我的收获就是只要自己想做再大的问题也不是问题，没有修不出来的板子。

一.学习收获

1.不要等待领导;要自己先做,一个一个的做。自己要养成一种好学的习惯，过一天要有一天的价值。今天我做了什么?我对得起老板给我发的工资吗?没有事情做的时候要自己找事情做。

2.在工作上，遇到不懂、不会、不明白的问题时，要以“小学生”的态度向身边的领导同事请教，增进彼此间的交流沟通。

3.工作上创新要从自身做起，认真动脑，遇到问题及时处理，不断解决新情况、新问题。

4.沟通与同事的有效沟通，共同学习，共同进步。与深圳返修的及时有效地沟通

5.资料问题维修的电路板上面的资料对于经常维修同一种机型的要准备好烧录ok的资料待用，可节约维修工时。

6.不良ic的处理维修遇到的不良ic及时更换，在不良ic上用铅笔写上维修代码。这样做的好处有两个：1)对于误判的加入维修绩效评定。2)促使维修者节约物料，减少浪费，对误判的物料重新利用起来。

7.高效升级利用最新软件可以一次升级十六片大大节约时间，及时更新工装治具，把好的高效的方法及时应用在我们的工作中。

8.报表的规范统一报表书写，便于文员记录。“故障现象”“故障原因”“解决方法”按照统一的格式填写。

9.维修技巧

对于同一个机型的板子如果修一片测一片显然很浪费时间，可以按照下面的方法更快速的完成维修任务。1)先全部测一遍对不良的部位料号进行标注。2)动用风枪烙铁对标注的料进行更换。3)对换料后的板子进行测试。对维修经验丰富的来说此时已经修好80%以上。4)对于另外换料没好的板子进行一一维修。

准备空板，可对清尾维修起到很大帮助。特别是过孔不通过孔有阻值的板的维修。

往往修不出来的板子是因为马虎，小料的损坏脱落引起的。修板要非常细心，拿到一片板子先看再修，判断准确故障部位再修，避免人为造成的“铁板”。

10.不良物料的以旧换新可以简化领料的过程，方便物料员物料的发放。

二.太仓返修的优势

1.人员便于管理，能动性较强，都有很大的潜力。

2.硬件设施较好。

3.目前返修品比较单一，很容易维修。

三.太仓返修管理中的问题及建议

1.内部7s的管理：及时去发现自己的问题，全部门拉长每天抽时间对整条拉进行7s的自我检查，对于

查出的问题进行拍照警告。争创7s优秀部门。

1.效率

为更合理的奖励先进鼓励落后，按每月超出标准产量的多少按比例分配奖金。

2.质量

质量问题很重要，我们要严格按照维修标准，规范进行维修，尽心尽职文明维修。避免因质量问题造成不必要的投诉。

3.技能提升

抽时间应对维修员及辅助人员进行技能培训，以提高人员技能的多样性及清尾能力。

四.后期学习计划

此次出差，让我受益匪浅，从各位同事，从各位领导身上学到了很多有用的东西，同时看到了自己很多工作的不足之处和有待提高的地方，主要有：

1.坏料的准确判断

准确判断出坏料再进行更换，避免浪费。熟悉料的作用。

2.与同事的有效沟通

往往在谈话交流中不经意的学到知识，搞好与同事的关系，便于共同解决工作中的问题。

3.不断学习，勇于创新。

4.发现问题及时去解决。

5.返修品自己做出计划

我要在几天之内把板修出来?需要的料提前准备好，今天我还有多少没做?明天我的目标是多少?

以上是我一个多月来的出差学习报告，对于我们新员工来说，要充分学习公司的全方位知识结构，不断完善自己，提升自己的能力及工作效率。才能为企业贡献自己的力量。我相信在未来的日子里，我一定会做的更好，也请领导们给予我信任与机会。

**工厂出差报告总结篇三**

一、出差工作回顾

王佳随行x经理一道于20xx年x月14日到x月19日期间进行了为期6天的出差工作，途经的路线是：成都南京盐城扬州昆山京常州成都，整体进展较为顺利。

(一)14日早上从成都到南京，再转车去了盐城，在盐城王佳和经理去了设备厂，实地参观了几台中、高效过滤检测设备，并听取了盐城苏信净化设备厂的技术工程师的操作演示过程以及讲解，王佳和经理结合王佳们xx公司的一些实际情况提出了一些疑问。涉及的设备主要有psl气溶胶发生器粒子计数法检测过滤效率的检测设备、以及检漏设备。下午再去了盐城华达仪器设备有限公司，参观了过滤检测方面的仪器设备，有尘埃粒子计数器、过滤效率检测设备、检漏设备，并听取了陈总和相关技术工程师的介绍。王佳们回头再将华达的检测设备和苏信的检测设备做了一些对比。

(二)15日，王佳和经理一道从盐城转车去了无锡，在无锡王佳先去了无锡皇庭壹号机械有限公司，详细地看了全自动过滤器框架铆接设备的操作演示过程，以及结合王佳们公司以后使用起来所要面临的一些问题向技术工作人员详细咨询了一下，还了解了设备的一些构造原理，使用特点等，主要是将王佳们带过去的三幅外框拆卸之后再组装，然后焊接，观察其使用效果。下午又去了尼可超声波设备有限公司，了解并就模头一事儿向尼可那边询问了一番，尼可超声波焊接设备方也向王佳们展示了一些焊接后的滤袋的焊接效果。

(三)16日傍晚，王佳们坐车到了昆山，然后打车去了盐城中纺滤材无纺布有限公司，在中纺，王佳接触了销售经理方总，以及董事总经理张总，在张总办公室，王佳向张总询问了一些王佳们公司目前常用的空气、液体过滤材料方面的问题，涉及初效棉、空气过滤袋、熔喷无纺布、过滤顶棉、高效过滤纸、高温过滤材料等，张总也很耐心给王佳讲解，他的问答和王佳以前掌握的相关知识相差不大，足见张总比较有诚信，然后王佳和经理、刘总高总一起观看了一下袋式过滤器卷材的生产车间。第二天上午也就是26日王佳们和盐城中纺道别之后，就坐车去了南京过滤分离展。

(四)17-18日上午，王佳们坐车到南京国际展会参观展览会，今年展会参展厂家价不是很多，参观人员也不是很多，参展的公司主要有：爱美克空气过滤器(盐城)有限公司、安平县司因特过滤技术有限公司、北京量子金舟无纺技术有限公司、美亚新型活性炭制品有限公司、盐城辉龙净化过滤有限公司、南京固美过滤材料有限公司、石家庄辰泰滤纸有限公司、台州大昌过滤材料有限公司、中山市洁鼎过滤制品有限公司、南京天洋热熔胶有限公司、广州市捷发过滤器材有限公司……通过看、问、听的方式接触了与王佳们过滤行业或者与王佳们公司产品相关的公司，了解他们的过滤产品，看他们的产品与王佳们公司的产品相比较，在哪些地方存在不同，孰优孰劣……，在这些生产过滤产品的公司中，估计要数爱美克空气过滤有限公司的技术含量高一些，他们的生产工艺在效率和洁净度方面很高，他们的过滤材料很有特点，一般的过滤器所用的滤料无非就那几样常规滤料，像涤纶、丙纶、尼龙、玻纤、芳纶、ptfe、pps、p84等，而他们所用的滤料有活性炭滤料块、离子交换树脂等。他们的产品的用途一般是电子洁净室里的气态化学污染物的综合解决问题。还有北京量子金舟无纺技术有限公司的熔喷技术很不错，特别是他们的熔喷滤芯的生产，卷绕方式很独特，不仅过滤效果好，也就是纤维很细，而且表面的轧光效果很好。当然还有别的公司的产品都很有特点。

(五)19日下午，王佳们看完展会后，就坐车去了常州区，看了王佳们公司外框供应商的厂里面实地走访了一下，了解了王佳们公司常用的袋式过滤器的镀锌外框、内框、压条的生产加工流程，经理还就不用压条一事儿和李总商讨、交换了意见，对王佳们公司以后生产袋式过滤器会有一定帮助，特别是在生产效率、成品外观、成品牢固性会有一定的积极改变，从而为公司的生产较低成本，增加利润。

二、出差工作总结

此次出差，虽然只有短暂的5天，但在这5天里，王佳和经理走访过不同地区的不同厂家，有盐城的苏信、盐城的华达仪器、无锡的思拓机械、无锡的尼可超声波焊接设备、昆山的中纺、南京的过滤展会、常州的镀锌型材外框，在这次出差的过程中王佳学到了一些做人做事儿的技巧，让王佳受益匪浅，以及从经理、各位厂家领导身上学到了很多有用的东西，同时看到了自己在工作中的一些不足和有待提高的地方，主要有：

1.在出差之前，对要拜访的厂家的产品的特点进行详细的了解，是将王佳们公司所需要了解的问题都记录在一个单卡上，以防在拜访过程中有些需要了解的问题一时想不起来。

2.与不同职能工作人员的交流与合作方面，虽然这次有经理压阵，自己仍然需要提高与他们的合作、交流能力，以及工作中的一些必要的应酬等等，以备自己以后没有和经理同行而独自一人在外时的独立应对。

3.在拜访一些厂家时，涉及一些比较敏感的问题时，不要直接向对方提出，特别是技术方面的问题，这次王佳在盐城中纺和张新胜懂事总经理聊天时，问到了一个pp覆膜的技术问题以及可否去他车间看一下时，尽管王佳说，了解pp覆膜不是为了开发新产品，他极不情愿的没有回答，王佳赶紧转移了话题，避免了尴尬的气氛。

4.在展会上，王佳接触到了不同厂家不同的过滤产品，特别是和aaf也就是爱美克空气过滤器有限公司的技术工程师就活性炭滤料、离子交换树脂聊了一会儿，以及北京量子金舟无纺技术有限公司就熔喷滤芯的生产工艺了解了一番，确实开阔了眼界，了解了新知识。虽然这次展会的参展公司较少，但也了解到了不少东西，对自己以后的学习起到方向性的作用。

总之，通过这次紧张而忙碌的出差工作，学习了别人，锻炼了自己，认识了自己很多的不足和有待提高的地方，认真反省和提高自己，以便更好的开展后续工作。

**工厂出差报告总结篇四**

开发区十分重视对教师素质的培养，鼓励支持教师通过各种渠道进行学习提高。既立足于校内培训，又采取走出去、请进来的培训方式培养教师，xx年xx月，我校xx名教师在校长的带领下，到上海考察学习。通过参观、讲座、介绍座谈与交流，使我在教学及校园建设等方面有了更进一步的认识。现在我谈谈自己的一点体会：

1.立足学校实际，努力提升校园文化氛围和品味，优化育人环境

本次所考察学习的张桥路小学，校园环境和文化建设独树一帜。尽管学校占地面积不大，但利用非常合理。教学楼每层墙壁上都有特色，包括世界名人录、名人名言、德育走廊等。最吸引人的是每个中队门前都有属于自己的板块，其设计别具一格，凸现了本班特色。反思我们目前的学校现状，虽有文化，但是零碎的、不系统的，教师团队缺少共同的价值观，学校许多倡导与决策教师很难及时认同，学习氛围不够，我想这都是我们没能抓住文化建设这个纲。

学校是一个培育文化的地方，而今我们书山题海，教室上大课，办公室开小灶，这些都恰恰缺失了文化，我们的一些评价制度，又诱导老师们不得不搞书山题海和加班加点，实在是一种悲哀。我想，对于我们学校，今后必须要精心打造好学校文化，要用健康、激励人的学校文化统领学校各项事务，作为学校发展的导向和真谛。文化建设虽不可一蹴而就，需要慢慢积淀与生成，但千里之行、始于足下，我们应该从现在做起，从自身做起，加强校内群众性文化团体的建设。

2.科学细化教育教学常规管理制度，把科学、严格的管理作为提高教学质量的保证

与所参观的学校相比，我们现在的教育教学常规管理的各项制度还不够健全和完善，某些具体操作要求上还不够细化。今后一段时间内，我们应该在结合我校具体学情的基础上，充分发扬民主，重新审查各项制度及要求，如课程结构设置优化、课时分配制度等。

引进激励机制，优化教师队伍，倡导\"质量求生存、求发展、求效率，向团结、人心、信心要质量，办事民主、制度管人\"的办学理念。张桥路小学的小班教学给我留下了很深的印象，在那样的环境之下，教师才有充足的时间进行教科研活动，因此，我校也可以率先尝试小班教学模式，真正做到资源的合理配置。

3.加大教科研力度，针对校情设定课题，成立专门的课题组

就我们所参观的学校而言，在上海市算不上名校，但学校的课题研究却颇具特色。听着教导主任滔滔不绝讲述自己学校的课题研究，看着他们训练有素的教师队伍，我不禁为之震撼!目前，我校在课题研究方面尚是空白，教研工作也无从下手。班容量大，师资不均衡，加上各种活动，老师无力从事课题研究。

我觉得，学校应给老师一个轻松的环境氛围，然后确定大课题，再分组或分段进行与之有关的小课题研究。全体上下都协调一致，工作落实到人头，有布署有总结，分阶段进行，稳步开展教科研活动。

4.大力推进学校的信息化建设

在张桥路小学听了两节课，他们先进的教学设备让教学得心应手。而我们学校，xx年下半年，在上级教育主管部门的支持下，已建成了一个计算机教室和一个多媒体教室，这就为提高教师运用现代化教学手段提供了基础设施。但由于能联网的机子较少，教师要想查找到自己所需的教学资源困难，本来使用多媒体能让学生很好地理解课文内容，但因为条件有限，也只好作罢。

因此，教学不能得心应手。学校应该尽快为教师人手配备一台电脑，教室也要有相应设施，并且联网，这样，教师就会充分利用网络平台来进行教学，节省很多时间，更利于教学质量的提高。

5.改善教师的办公条件

教师办公条件是保证办学质量的重要保障，而根据美国管理学家、心理学家的管理\"二因素\"理论，在做好教师激励工作的同时，做好教师的保健工作，不断改善教师的办公条件，为教师提供良好的工作环境，是提高教师积极性的一个重大举措。目前，由于学校规模不大，地方太小，十几位教师挤在一个办公室里，人多嘴杂，往往给教师备课、批改作业带来很多不便。

学校教导处虽然为教师提供了喝水的方便，但不能满足四五十位教师的需要，因此，有的办公室只好自己从家里拿热水器等来使用，存在很多安全隐患。同时，办公室里连教师洗手、擦手的用品也不具备，一切都得靠自己。我们学校一共六个年级，每个年级有两个或三个平行班。教师所带班级的人数有多有少，工作量很不均衡。因此，学校应尽快改善教师目前的状况，为顺利开展教学工作提供便利条件。

我认为，学校可以从扩大教学规模入手，尽快加盖楼层，实行真正的四轨制、小班教学模式。至于办公条件，可以考虑同年级一起办公，也可以分学科、分低中高段办公，这样有利于教师的共同探讨，更好地促进教学质量的提高。

感谢领导给了我这次考察与学习的机会，使我真切地了解到了其它学校的教育现状，有机会解读了先进的教育、教学理念，获得了许多教育改革的信息，触发了我许多教育灵感。相信在我今后的工作中必将产生巨大而深远的影响。它必将成为我人生的一段重要历程，给我留下难以磨灭的记忆!

**工厂出差报告总结篇五**

出差人：赵占朋

出差时间：7月4日——7月21日

出差地点：江苏省扬州市高邮市、浙江省衢州市开化县出差事由：确认8寸多晶方棒品质，关注外协工厂切片质量

本次为期18天的出差最主要任务就是跟踪并监督外协工厂晶棒检测数据。外协加工厂一共三家，分别为江苏金晖光伏有限公司、浙江星宇能源科技有限公司、浙江矽盛电子科技有限公司。因第一次做外协厂驻厂代表，由于经验不足还存在很多有缺陷的地方。

1.1、江苏金晖光伏有限公司

1.2主要内容：由于是有我公司商务部人员先到金晖公司，得知其公司已经对我公司17(托)晶棒已经全部打开包装并检测完毕，我就要求其公司提供详细检测数据，并实地查看了部分晶棒。因检测手法、判断标准及其切割工艺不同，我公司要求按照(托)为单位代加工切片，一共切片2(托)。其余则由金晖公司负责打包发货至浙江省衢州市开化县外协代加工公司。

2.1、浙江省星宇能源科技有限公司、浙江省矽盛电子科技有限公司

2.2主要内容：然后根据公司要求到浙江省衢州市开化县继续进行晶棒品质确认。首先了解到开化县代加工的公司，得知分别为浙江省星宇能源科技有限公司、浙江省矽盛电子科技有限公司。再次分别去两家公司确认收货数量(星宇公司2托，矽盛公司13托)，然后询问何时进行晶棒的检测并依据具体情况提出自己的要求。

根据两家公司依据生产要求提供的检测时间合理安排工作行程，分别为上午确认星宇公司的晶棒检测，下午确认矽盛公司的晶棒检测。以此安排一共进行8天的检测安排,在此期间我主要进行晶棒检测监督以及数据确认，并及时的将每天的工作情况汇总汇报。第8天商务部人员到开化县，我与其进行了交接。

在出差期间，主要问题及解决方法：

1.我公司与外协加工工厂进行外加工合作时签订的加工标准没有见到。a.要求商务部人员提供

2.晶棒的崩边现象。

a.对于1㎜的崩边我们公司要求是不能算有效长度之内的，不能减去

3.有缺陷的晶棒coa单上无检测记录。

a.现场判断是否影响切片，不影响则只要求做记录，不要减去长度。

4.外协工厂切片之后反映我公司晶棒质量问题不是太好----杂质太多。a.根据公司标准判定是否晶棒问题还是其切割技术问题。

5.头尾斜面的问题。

a.划定直角度，测量距离。若有崩边看是否在斜面之内。在，不可以重复减去;不在，可以重复减去。

针对以上问题提出以下几点建议：

测量晶棒四个面的最短长度。只要有崩边都要记录。对晶棒包装时进行监督，避免重新磕碰。严卡截断面的直角度问题。

对于以上问题我已经对客户解释并就他们的问题进行解答，客户对此也表示理解。

此次出差使我了解到了更多的知识，同时也发现自己工作方面的不足之处，在以后的工作学习中要更加的珍惜学习机会，以更高的标准要求自己来补充自己的不足之处。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找