# 幼儿园园务工作安排

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-07-20

*第一篇：幼儿园园务工作安排幼儿园园务工作管理安排为全面落实《幼儿园教育指导纲要》精神，以人文化管理为本，坚持科学发展观，强化内部管理，在加强教师队伍建设、抓好安全工作、深化教育改革、深入完善家长工作的同时，做好各项评估验收工作，营造“团结...*

**第一篇：幼儿园园务工作安排**

幼儿园园务工作管理安排

为全面落实《幼儿园教育指导纲要》精神，以人文化管理为本，坚持科学发展观，强化内部管理，在加强教师队伍建设、抓好安全工作、深化教育改革、深入完善家长工作的同时，做好各项评估验收工作，营造“团结、和谐”的校园氛围，把我园的各项工作推向新的发展阶段，全面、有效地提高办园质量。二．工作目标：

1．进一步规范园务管理：坚持以人为本，修订管理制度，完善考核机制，坚持制度管理与人文关怀并举，确立科学化、精细化、规范化的管理策略，引导幼儿园步入内涵发展的快车道。

2．进一步加强队伍建设：不断建立并形成一支求真务实、勤政敬业、主动高效的管理队伍；不断建立并形成一个师德高尚、业务过硬、锐意进取的学校教师群体。3．进一步提升教学研究和教育科研水平：创新“教学沙龙”、“师徒帮扶”、“教师讲坛”等园本教研机制，以“学习、实践、交流、反思”为指导思想，引领教师专业发展；扎实开展阅读及英语课题研究，大力开发园本课程资源。

4．进一步加强幼儿园形象工程建设：完善家长工作制度，切实提升家园工作合力；

一、校园文化建设

园精神文明是园文化的核心内容，也是园文化的最高层次，它包括了人的价值观念、办学思想和教育理念等意思形态。以开展争创“星级”工作人员活动为载体，在全园上下营造主人翁思想以及团结合作、乐于助人、关心体贴、尊重他人、以诚待人的良好氛围。

1、师德师风建设：加强师德师风建设：是校园文化的根本任务，弘扬师德师风是校园文化的重要内容，从本学期开始，我园积极倡导一讲奉献（为孩子奉献、为家长奉献、为幼儿园奉献，一句话为幼儿教育事业奉献）二讲创造性开展工作（有自己的特色、能不断创新）、三讲团队协作的三讲精神，并始终坚持把思想建设放在首位，坚持学习与交流；开展争创“星级教师”活动（具体方案待定）；开展评优先活动；努力探索科学管理新路子，幼儿园的管理决定幼儿园的兴衰；完善班子集体，提升管理人员的综合素养。

2、营造良好的校园文化环境：是校园文化的外在表现，本着一切为儿童、为儿童一切的办园宗旨，以“团结、合作、和谐、进取”为标语，各班级张贴教职工行为规范；每天安排两名教师做礼仪标兵。

二、行政管理

1、行政值班人员11小时待岗值勤（早上7：00——下午6：00）；

3、每周一中午1：00召开班主任例会；周二1：00召开保育员例会；周三1：召开配班老师例会。

4、百分制考评：每位行政值班人员除了一天的行政值班内容执行检查外，还要做百分制考评，及时发现教职工员工的作风和动态，做到公平公正的奖励和处罚，将记录结果次日在各岗例会上公布，特殊情况要及时解决；每周由王亚萍老师统计一次，列入月考核奖和学期评优项目里。

5、值班内容：安全检查、卫生保健检查、活动常规检查。

6、明确安全职责：以形成完善的安全工作组织为前提，让安全工作做到层层有人负责，处处有人管理。做到一把手负总责，分管领导具体抓，并通过对各个岗位、各个部门签订安全责任书的形式，明确分工，责任到人。从入园到离园的每一个环节要落实到位。

7、落实安全措施：建立健全各项严密的安全防范措施，加强监督检查。首先，成立安全工作领导小组，完善检查制度，做到有布置、有检查、有记录，做好安全工作台帐。其次，加强教育引导，提升安全意识，围绕《中小学幼儿园安全管理办法》等法律法规，针对性的对师生进行安全教育。通过开展以游戏、训练、实践等形式多样的安全主题教育，让安全知识真正转化为师生员工的安全行为。三是进一步强化安保人员的安全责任意识，坚守岗位，严格把关，做好外来人员的查询、登记工作。

8、强化卫生保健工作 一是完善食堂管理，首先做好对食堂人员五常知识的培训，将食堂人员一日流程上墙，做好人人监督人人管。其次强化食堂人员的考评机制，定期与不定期抽查相结合，提高食堂人员的工作责任心。二是提高幼儿饮食质量。安排食堂人员每天对所购的物品提前调查价格，园长每月不少于2次的跟踪调查，以确保完善食堂的管理。三是不断强化幼儿各类常见疾病和传染病的防治和宣传工作,充分发挥幼儿园的网络资源，在博客上，定期为家长提供育儿知识。

二、教育教学工作：

1、特色教育：每天上午第三节课开展各班特色教育活动，下午开展单独辅导教学，如语文领域、艺术领域、数学领域等教育，让孩子们全方位得到发展。

2、活动一日常规：必须按照周计划有条不乱地进行，教师每天遵循活动前提要求、活动后做小结这个原理，培养幼儿规则意识；

3、兴趣班：准时上课，不无故延课换课，及时准备内容，丰富幼儿学习。

4、户外活动：除特殊原因每天进行户外活动，有序组织幼儿，注意安全。内容丰富，符合幼儿生长发育。

5、礼仪活动：培养幼儿的礼仪规范，能主动向他人问好。餐前礼仪。

三、教科研：

1、常态教研：由严琴，做好各组常态教研工作，具体内容有：教学活动设计的研讨、课前准备研讨、公开教学研讨、教学活动反思研讨、案例分析研讨、主题环境创设研讨、幼儿一日活动常规、幼儿活动组织研讨、重大活动研讨、体育器械的制作及玩法等。每周一进行检查，落实上一周开展教研的有效性，倾听班级教师意见反馈，分析原因与不足，做到及时整改。

四、网站建设：

1、文案：文案工作一直来是我园的薄弱环节，这学期每个班主任至少要写一篇论文，；每个老师要写案例分析；教养笔记每位老师每月一篇。

2、博客：每天要及时观注博客，更新博客内容

3、班级活动剪影：将每天的班级活动上传，每周不少于4篇，无需要文字描述，可以是图片的形式也可以视频的形式（内容包括：幼儿风采、生日宴会、幼儿用餐、教学活动、区域活动、晨间活动、做操活动、礼仪活动、亲子活动等）。

五、家长工作：

1、家长会：充分调动家长参与家长论坛，规范家长论坛的内容（幼儿周小结、解决家庭教育中的疑难困惑、育儿经验交流、幼儿活动照片视频、通知、家长宝贵的意见、建议等）使家长家长论坛发挥高效的家园沟通作用。本学期家长会的主要内容是宣传我园的“博客”具体操作和互动价值，可以先对家长进行是否会运用电脑做调查，将没有电脑的名单记录，有电脑的名单，另外对我园接送提出相关要求，特别是大门开放时间，强列要求按正常时间进园和正常时间接送，家长送幼儿入班，亲手把孩子交到班主任手上。非开放时间一律不开大门。

2、家访：突出重点，真正为家长解决问题、让家长进一步了解幼儿园

3、电访：管理人员学期对每位家长要电访一次；

4、调查问卷：每学期两次，针对所有家长进行调查。

五、幼儿接送（安全）：

1、要求家长把孩子送到老师手上；车接的孩子由下午班老师从车上接下来，清点人数交由给班主任。

2、每月对家长致信涵一封，将安全注意事项对家长提出要求并遵守；

3、每月跟车一次，由蒋莹莺、黄萍执行。

4、每半学期到接送点上发调查问卷一次（与园长同行）。

5、每位家长要与幼儿园签订安全责任状。

六、后勤管理：

1、采购人员：由黄萍负责采购，每天做到购买新鲜、合格的食品；

2、物品保管：由黄萍负责，各班物品变动要与主管人员打好招呼；领取物品

3、厨房管理：由黄萍负责，检查每天的厨房的卫生情况、物品交接情况、物品的质量与数量、菜的味道等。

4、接送车管理：由司机每周清扫两次，消毒清洗三次；定期做好车辆检查工作。

6、门卫管理：大门随开随关，按照幼儿园规定的开放时间开放，其它时间一律不准开放，非工作人员不得进园，尽量不接待外来推销人员，特殊情况的外来人员需园长批准方可入园。进园需要登记。

7、卫生保健：坚持执行一日三检工作，定期为家长宣传保健知识和幼儿园伙食。做好降低幼儿发病率的研究。

七、学期重大活动安排： 三月份：

1、做好新学期开学前的报到了解、环境整洁、班级管理等各项工作。

2、研讨幼儿园学期工作计划，各层面完成各类计划的制定。

3、建立教研组，确立教研组成员；

4、开展“幼儿礼仪”学习活动。

5、班级环境评比

6、三月八日庆祝活动

7、六一活动布置。

8、教师备课本知道与培训。

9、安全卫生大检查。四月份：

1、开展保育员岗位练兵。（套被、铺床、叠被子）

2、幼儿生活常规检查、评优。

3、组织教师到其他园所听课提高自身业务水平。

4、在校车接送点上做家长调查。

5、教师特色课程观摩。

6、组织春游活动。

7、“六一”活动排练。

8、配班老师活动观摩。

9、教师成长档案的建立。

10、员工手册编入。

11、开展以“师德”为主题的培训活动。

12、安全卫生大检查。五月份：

1、“六一”活动排练及彩排。

2、教师教案评比。

3、加强理论学习，不断开阔视野，更新教育理念。

4、半日开放活动。

5、做好大班毕业生入小学个人信息登记工作。

6、开设家长学校活动，关于博客的家长会

7、做好幼儿园招生的宣传工作。

8、论文比赛。

9、开展教师“礼仪”系列活动。

10、安全卫生大检查。六月份

1、开展庆六一活动。

2、学期工作总结与教职工考核及工作总结。

4、备课本、教养笔记，学习笔记，自制玩教具等评优。

5、幼儿园一级园各项工作准备。

6、各班为毕业典礼做准备；

7、教师教学观摩活动。

8、做好招生的后续工作。

9、安全卫生大检查。

七月：

1、开展大班参观小学活动，举行大班幼儿毕业典礼。

2、家长调查问卷。

3、幼儿质量评估。

4、特色班汇报。

5、学期优秀老师评选。

6、开设好暑期班；做好新学期工作准备。

7、开展暑期园本培训。

8、完成对教师学年度考核。

9、新学期招生工作。

10、完成对新生的录取、编班工作。

11、做好零星的暑期修理工作。

12、“优秀宝宝”评比。

**第二篇：畅心幼儿园园务工作安排**

园务工作计划

单位：畅心幼儿园 时间：2024年秋

为全面落实《幼儿园教育指导纲要》精神，以人文化管理为本，坚持科学发展观，强化内部管理，在加强教师队伍建设、抓好安全工作、深化教育改革、深入完善家长工作的同时，营造“团结、和谐”的校园氛围，把我园的各项工作推向新的发展阶段，全面、有效地提高办园质量。

工作目标：

1．进一步规范园务管理：坚持以人为本，修订管理制度，完善考核机制，坚持制度管理与人文关怀并举，确立科学化、精细化、规范化的管理策略，引导幼儿园步入内涵发展的快车道。

2．进一步加强队伍建设：不断建立并形成一支求真务实、勤政敬业、主动高效的管理队伍；不断建立，并形成一个师德高尚、业务过硬、锐意进取的学校保教群体。

3．进一步加强幼儿园形象工程建设，完善家长工作制度，切实提升家园工作合并具体实施方案。

一、校园文化建设

幼儿园精神文明是园文化的核心内容，也是园文化的最高层次，它包括了人的价值观念、办学思想和教育理念等意识形态。以开展争创“星级”工作人员活动为载体，在全园上下营造主人翁思想以及团结合作、乐于助人、关心体贴、尊重他人、以诚待人的良好氛围。

1、师德师风建设：加强师德师风建设，是校园文化的根本任务，弘扬师德师风是校园文化的重要内容，从本学期开始，我园积极倡导一讲奉献（为孩子奉献、为家长奉献、为幼儿园奉献，一句话为幼儿教育事业奉献）二讲创造性开展工作（有自己的特色、能不断创新）、三讲团队协作的“三讲精神”，并始终坚持把思想建设放在首位，坚持学习与交流；努力探索科学管理新路子：以师德建设提高职业素养，以教学比武促进专业成长。幼儿园的管理决定幼儿园的兴衰，完善班子集体，提升管理人员的综合素养。

2、营造良好的校园文化环境：坚持“给孩子一个健康的乐园，给家长一个放心的幼稚园，给老师一个成长的家园”的办园宗旨，以“让每个孩子体验平等、自由、成功、快乐，为其一生发展奠定良好的基础”为办园理念，积极营造和谐教育和谐校园。

二、行政管理

1、行政值班人员10小时待岗值勤（早上7：30——下午5：30）；

3、每大周入园日12：00召开全别园教职工例会；

4、考评：每位行政值班人员除了一天的行政值班内容执行检查外，还要做考评，及时发现教职工员工的作风和动态，做到公平公正的奖励和处罚，将记录结果填写在《保育工作考核记录》和，《教育工作考核记录》，特殊情况要及时解决；每周由李琼老师统计一次，列入月考核奖和学期评优项目里。

5、值班内容：安全检查、卫生保健检查、活动常规检查。

三、安全工作

1、明确安全职责：“安全重于泰山”。在幼儿园里，如果没有师生的安全保障，根本就谈不上教育，所以，本学期，安全仍然是我园的工作重点。我园将严格执行幼儿园门卫制度和幼儿接送卡接送制度，严把校门关，做好外来人员登记。确保幼儿人身安全，防止不法分子滋扰幼儿，要坚决杜绝幼儿走失现象的发生。且要加强幼儿园夜间值班工作，强化值班人员的责任意识，特别是刚开学的这段时间，要严防孩子独自外出。刚入园时，教师要将安全放在首位，并贯穿于孩子的生活学习中，以提高孩子的自我保护意识。

2、落实安全措施：建立健全各项严密的安全防范措施，加强监督检查。首先，成立安全工作领导小组，完善检查制度，做到有布置、有检查、有记录，做好安全工作台帐。其次，加强教育引导，提升安全意识，围绕《中小学幼儿园安全管理办法》等法律法规，针对性的对师生进行安全教育。通过开展以游戏、训练、实践等形式多样的安全主题教育，让安全知识真正转化为师生员工的安全行为。三是进一步强化安保人员的安全责任意识，坚守岗位，严格把关，做好外来人员的查询、登记工作。四是每位家长为幼儿报名时与幼儿园签订《安全责任状》。五是督促乘车幼儿家长与司机签定《接送学生车辆客运合同书》。

3、强化卫生保健工作

一是完善食堂管理，首先做好对食堂人员五常知识的培训，将食堂人员一日流程上墙，做好人人监督人人管。其次强化食堂人员的考评机制，定期与不定期抽查相结合，提高食堂人员的工作责任心。二是提高幼儿饮食质量。安排食堂人员每天对所购的物品提前调查价格，园长每周不少于2次的跟踪调查，以确保完善食堂的管理。三是不断强化幼儿各类常见疾病和传染病的防治和宣传工作,充分发挥幼儿园的《家园共育宣传栏》，定期为家长提供育儿知识。

四、教育教学工作：

1、习惯养成教育：继续开展幼儿良好行为习惯养成教育：“播种行为，收获习惯，播种习惯，收获性格，播种性格，收获命运”。经过一个学期的培养，我们惊喜的发现：孩子们讲卫生了，有礼貌了，喜欢看书了，自信开朗了；家长们看到孩子们懂事了，上学会主动和爸爸妈妈再见了，在家也会帮忙了……所以，本学期，幼儿良好行为习惯养成教育仍然是我们的学习重点。我们将总结上学期的经验，提出更切实可行的方案，分阶段分目标对孩子进行培养，时时刻刻将养成教育贯穿于孩子们的学习生活中。在每周的备课中，教师都会把习惯养成教育的目标细化，并要求在日常教学中时时体现。

2、户外活动：除天气原因外，每天不但有户外早锻炼、户外区角活动，每同还有户外体育活动，要求各班有序组织幼儿，注意安全。内容丰富，符合幼儿生长发育。

3、常态教研：由李琼组织做好各组常态教研工作。具体内容有：教学活动设计的研讨、课前准备研讨、公开教学研讨、教学活动反思研讨、案例分析研讨、主题环境创设研讨、幼儿一日活动常规、幼儿活动组织研讨、重大活动研讨、体育器械的制作及玩法等。每周进行检查，落实上一周开展教研的有效性，倾听班级教师意见反馈，分析原因与不足，做到及时整改。教研组也对所有教师提出了新要求，通过听课、公开课的形式以提高老师的教学能力和专业能力。并利用一切机会让园内教师走出园门学习。幼儿园也得用一切机会，撰写宣传报道，向家长和社会宣传幼儿园的各项活动，让家长和社会胩时了解幼儿园的新动态。

五、家长工作：

继续做好家长工作：“家园共育”，孩子的教育离不开家长的支持与配合，特别是在养成教育，更是需要家长的共同努力。本学期，我园将以多种形式的活动促进家园联系：

1、家长接送幼儿时，要求教师主动和家长交流孩子在园的情况。

2、利用电话热线，教师及时和家长电话沟通。特别是留守幼儿，有时更要和孩子父母直接交流；

3、另外将每天的班级活动图片上传于畅心QQ空间，每周不少于4次，无需要文字描述，可以是图片的形式也可以视频的形式，让在外工作的家长和关心幼儿园的人士及时了解幼儿园动态。

4、调查问卷：每学期两次，针对所有家长进行调查。

六、后勤管理：

1、采购人员：由杜永英负责采购，每天做到购买新鲜、合格的食品；

2、厨房管理：园长每大周抽查的厨房的卫生情况、物品交接情况、物品的质量与数量、菜的味道等。

3、物品保管：由黄妮艳负责，各班物品变动要与主管人员打好招呼；领取物品时，做好登记。

4、门卫管理：大门随开随关，按照幼儿园规定的开放时间开放，其它时间一律不准开放，非工作人员不得进园，不接待外来推销人员，特殊情况的外来人员需园长批准方可入园，进园需要填好《外来人员登记表》。

7、卫生保健：坚持执行一日三检工作，定期为家长宣传保健知识和幼儿园伙食。做好降低幼儿发病率的研究。

七、学期重大活动安排： 八月份：

1、做好新学期开学前的报到了解、环境整洁、班级管理等各项工作。

2、研讨幼儿园学期工作计划，各层面完成各类计划的制定。

3、安全卫生大检查。

4、建立教研组，确立教研组成员；

5、学习《宜昌市幼儿园一日活动保教规范（试行）》。九月份

1、开展“幼儿礼仪”学习活动。

2、对幼儿进行安全教育。

3、教师备课本知道与培训。

4、班级环境评比。十月份：

1、组织教师到各班听课，并进行互评，提高自身业务水平。

2、教师特色课程观摩。

3、开展以“师德”为主题的培训活动。

4、进行《教师、保育员工作情况调查表》 十一月份：

1、教师教案评比。

2、加强理论学习，不断开阔视野，更新教育理念。

3、安全卫生大检查。十二月份

1、开展活动。

2、学期工作总结与教职工考核及工作总结。

3、教学工作年终检查。

4、备课本、教养笔记，学习笔记，自制玩教具等评优。

6、做好招生的宣传工作。

7、安全卫生大检查。元月：

2、幼儿质量评估。

3、完成对教师学考核。

**第三篇：第七周园务工作安排**

第七周园务工作安排

一、政治业务学习

1、做专家型、服务型的领导，发挥团队力量

一个领导不在于他具体管了什么，而应该在于他营造一 种气息、一个“文化场”；领导在具体事上做的越多，可能越糟。所以我们要适度的放手，让我们的教育充满诗意。

2、做专业的、幸福的教师，让团队更强大。

珍惜缘分和谐共事

3、创设美得环境，让主题墙会说话

环境就像一个会运动的生命体，和幼儿的身心发展一样，他也随着幼儿的心智变化而变化。

（1）主题鲜明的架构主题墙的骨架

（2）多方参与，打开主题墙的窗口

（3）互动有效，搭建主题墙的平台

（4）分享经验，展现主题墙的风景

二、具体工作安排

教学工作

1、做好听评课的准备工作

2、本周四开展亿童探索发展课程的教研活动

3、布置室外主题墙

安全卫生工作

1、加强幼儿常规培养

2、教师要根据季节变化提醒孩子多喝水，预防秋季传染病的发生

3、保持室内外通风，做好消毒工作

4、保持教室及清洁区卫生，本周五大扫除

**第四篇：幼儿园园务**

坚持科学发展观，以学习落实《3-6岁儿童学习与发展指南》为主线，关注幼儿学习的整体性，尊重幼儿的个体差异，理解幼儿学习方式与特点，重视幼儿的学习品质。建好队伍，抓好培训，主动开展保教工作，努力提高工作成效。

二、工作目标：

1、巩固已有的成果、经验，发展壮大父母和关心扶持我们的群体，打好情感牌、唱响名园牌。

2、精细化管理，实行科学管理与人性化管理相结合的模式，逐步由人性化过渡到规范化、精细化。

3、创新教学内容和方法，将成语接龙、绘本阅读等纳入国学教学内容，将感统训练、幼儿体能训练纳入户外活动内容，丰富幼儿的户外活动，提高幼儿的体智能力，改进五大领域学科的教学方式，把绘本阅读、大量识字、口头看图作文作为语言活动的主要内容，继续抓好指心算教学。

4、创新习惯养成教育活动单打一的模式，实现与一日活动相结合，与家庭教育相结合，与幼儿园各项考核相结合，把习惯养成做出明显成效，继续用好好习惯储蓄卡，定期开展习惯养成礼仪童星的典范事例上榜表彰活动。

5、创新影视影像播放，不定期更换微电影制作的MV、幼儿个性化才艺展示、口才秀表演。加强家园合作，继续使用幼儿成长反馈表。

6、提升品牌的内涵发展，强化特色课程，让更多的人知道我们的长处、亮点和独特。

7、提升教职工的素养，把服务基本功、教学基本功、团队精神、心智模式、创新精神和能力作为主要提升内容。

8、提升服务水平。服务内容上通过教职工梳理和建议以及征询父母意见，看看我们还能为父母和孩子提供那些贴心服务;服务质量和水平上认真总结和反思怎样做到父母和孩子心里去。

9、提升教职工待遇。建立更合理的薪酬待遇制度，最大限度的调动教职工主动性，让教职工在创建品牌的实践中，随着品牌价值的不断提升，从中受益。

10、提升产业发展。在幼教品牌的带动下，发展与幼教相关的一些产业来创造品牌的价值，提升品牌创造力和影响力。

三、具体措施：

(一)、加强幼儿园的科学管理，切实提高管理水平。

1、加强班子队伍的管理。在继续注重管理理论和管理经验学习的前提下，不断完善幼儿园的管理机制，定期开展管理研讨会，不断总结幼儿园管理的经验和存在的不足，经常听取父母、教师、职工的意见和建议，及时调整管理策略，完善管理措施，切实提高管理水平。

2、加强教育常规管理。一是认真建立和执行教学管理制度。采用定期检查和不定期抽查相结合的方法，全面了解教师教学工作情况，及时推广教师的先进经验，限期整改存在问题。二是认真执行一日活动管理制度。园领导要做到“四个坚持”，即：坚持每周看活动不少于2个，坚持每周汇总看活动情况，坚持每周进行集体点评，坚持定期深入教室分析保教质量。三是认真执行课程管理、教研活动管理制度。教务处、教科室每月开展一次专题研讨活动，就某一方面的问题形成具有指导性的意见;教研组每周开展一次教研活动，研究解决教学工作中的实际问题;每周开展一次集体备课活动，进行集体研究。

3、加强后勤、安全管理。一是健全后勤管理制度，细化后勤管理环节，规范后勤管理工作，保证后勤条线工作有条不紊。二是强化安全管理认识，加大安全管理力度，细化安全管理环节，做好安全管理工作，确保安全工作万无一失。三是加强保教结合的研讨活动，主动配合教师做好教育教学的服务工作，为幼儿在园健康、安全、愉快生活打好基础。

4、深化幼儿园的内涵发展，注重培育校园文化，促进幼儿园办园特色的形成。校园文化是建设学习型幼儿园的重要特征，我们要结合课题研究和责任教育课程实施，不断提高教师责任认识和奉献精神。通过开展文明班组、学习型团队等评比活动，从而提高全园教职工文明认识和学习的主动性，促进幼儿园的文化建设。

(二)、深化教育教学改革，不断提高保教质量。

1、主动推进课程改革，构建园本化课程实施体系。在选择相关教材、筛选内容、有机整合的基础上，创造性实施富有园本特质的教育课程;在课程实施过程中，要正视突出的问题，寻找解决的对策，重点把握以下六个方面的关系：显性课程与隐性课程的关系，预成活动与生成活动的关系，教师主导与幼儿主体的关系，主题综合与领域平衡的关系，集体教学与小组游戏的关系，时间空间与教育效益的关系。

2、着力深化园本教研。要加强和落实幼儿园园本教研制度，建立幼儿园教师自培机制。努力构建以课程改革为平台，以课题研究为抓手，以活动为载体，通过实践反思、伙伴合作、专业引领，促进教师教育行为跟进的操作系统。要改善传统教研的不足，探索新课程背景下切实有效的教研活动模式，让教研活动切实、有效地促进教师专业成长。要改变教研方法，变“要我学”为“我要学”，变“个体”为“群体”，变“被动”为主动，唤醒教师对自身教学行为中存在问题的警觉和剖析认识，形成教学行为问题化，促进教育理念向教育行为的真正内化。要构建平等、互动、合作、分享、反思的教研平台，通过切实有效的园本教研，培育组织智慧，丰富个体素养。

3、加强对课程的领导，不断学习先进幼儿园课程领导的经验，不断调整和完成课程方案，真正满足不同幼儿的发展需要和父母的需要，使教育内容生活化、经验化、综合化，在促进幼儿身心健康、全面、和谐发展的同时，重点促进幼儿责任感的发展。

(三)、重视队伍建设，不断提高师资素质和专业水平。

1.强化班子队伍建设。注重理论学习，提高幼教专业理论水平;注重信息收集，了解国内外幼教改革动态;注重深入保教工作第一线，了解现状并及时给予指导。本计划开展班子队伍建设系列活动。即：专题讲座、主题论坛、沙龙研讨等。

2.强化教师队伍建设。首先，注重师德师风教育。深入开展以“学为人师、行为世范”为主旨、以“热爱本职工作、教书育人、为人师表”为要求的“师德师风”系列教育活动，切实提高教师的师德素养。其次，加大培养骨干教师的力度。创设条件，鼓励教师主动参加各类的业务学习和才艺大比拼活动，通过名师带教和园内的培养，使青年教师的保教水平有一个突飞猛进的进步，按照“明确对象、制订计划、落实措施，注重实效”的要求，尝试开展培养首席教师、教学能手、学科带头人活动，形成骨干教师培养梯队。再次，做好青年教师的园本培训，从适应期青年教师入手进行说课、评课等方面的培训。帮助新上岗教师过好备课说课关、教室教学关和教室管理关，切实提高教师的业务水平。

3、加强生教老师、炊事员的业务培训和实践指导。组织后勤人员，开展协助教师培养幼儿责任心的研究与实践活动，并帮助他们确立课题“树立科学保育观，努力提高幼儿责任认识”。

4、加强幼儿园卫生安全检查工作，严格做好常规性的卫生消毒和防病宣传工作，保证幼儿健康成长。

(四)、继续做好保健和服务工作。

1、继续做好早上入园晨检和教室复检工作。

2、不断改进服务措施，提高服务质量，创建服务品牌。

3、保健工作要在原有基础上有所创新,发挥示范园的作用。

(五)、重视父母和社区工作，提高家教指导的质量。

1、加强父母委员会的工作。

2、利用社区资源，开展丰富多彩的活动。

3、继续运用社区的人力资源，为幼儿园服务。

(六)、产业的开发与实施工作

1、发展相邻产业，壮大经济实体，为教师解决后顾之忧。

2、以艺术教育为切入点，利用多种媒介、渠道实现艺术教育产业化，实现幼儿素质增强、教师受益、幼儿园品牌提升三赢。

(七)、其他工作

1、做好幼儿园的财产登记和物品保管工作，完善借用手续，确保财物的充分利用。

2、做好幼儿园网站的丰富工作，使网站成为幼儿园的资料室;教师、父母学习讨论和互动的平台，指导教师建立教室网站、微信群、QQ群。

3、做好幼儿成长记录工作和好习惯储蓄工作。

4、齐心协力开展好每月一次的专题活动。

每月工作安排：

二月份

1、开学报名工作

2、新学期第一课及欢迎新生入学工作。

3、制定计划，讨论新学期活动安排。

4、开学工作、安全检查

5、新教师岗培训工作

6、三八节活动筹划工作

7、新学期父母会筹划工作

三月份

1、课程研讨活动

2、庆三八“和和美美大家庭”主题活动

3、父母会

4、幼儿影视影像开播

5、开展幼儿器械操训练观摩活动、安全卫生自查工作

6、新教师月汇报课。

7、召开家委会会议

8、好习惯储蓄评星活动。

9、园务会议，总结三月份各条线工作，部署四月份工作

四月份

1、各班开展清明节传统节日的教育活动。

2、幼儿“歌颂春天”诗歌比赛。

3、课程改革和好习惯培养研讨活动

4、幼儿美劳手工比赛活动。

5、全园教师观摩课活动。

6、好习惯储蓄评星活动。

7、踏青活动、安全检查和演习活动

8、园务会议，汇总课程改革执行情况并给予教师指导，部署五月份工作

五月份

1、准备“六一”活动

2、开放日教学活动

3、园务会议，研究课程改革执行情况，部署科技节和六一活动。

4、新课改实践公开课活动

六月份

1、开展“六一”活动毕业典礼

2、教育教学质量评估

3、园务会议，汇总课程改革执行情况，部署学期结束和暑假班工作。

4、教师才艺比赛

5、幼儿科技节活动

6、学期结束总结会

7、制订幼儿园暑期工作计划和园本培训计划

8、家委会工作汇报总结会。

9、财产清点工作。

**第五篇：最新幼儿园园务工作心得体会**

最新幼儿园园务工作心得体会

时间飞逝转眼间，一年忙碌而又充实的工作不知不觉已悄然而逝，反思过去的一年，在施园长的正确领导下，在全体教职工辛勤努力工作下，不断强化内部管理。形成敬业 团结 务实 创新的园风，赢得了良好的声誉，为了扬长避短，先将各项本工作做如下总结：

为了使幼儿园管理向规范化迈进，我们制定了各项规章制度如：安全管理制度、幼儿接送制度、外来人员制度、教职工岗位职责制度等。做到分工明确、责任到人 团结互助、互相督促 发现问题及时沟通，及时协商解决。并 ····平时监督管理苗头，让管理细致到位 促进我园各项工作有序进行。

保教工作是幼儿园工作的生命线，优质的保教质量是幼儿园赖以生存的前提，幼儿园的工作性质是保教为先。教育为重 要求教师把晨检、进餐、入厕、户外、午睡、离园 等几大关口。一日活动都要十分细心观察幼儿，关注幼儿的成长变化，在生活 学习、心理上给予帮助，照顾沟通 疏导，做到保中有教，教中有保。努力为幼儿营造丰育、宽松、和谐的环境。发挥隐性教育功能，利用每周的教研活动指导教师制定切实可行的计划。学前初制定班务工作计划，月计划、周计划等。使教师工作有方向在实施过程中进行监督指导 使管理真正落实到位。

科学合理安排幼儿一日活动做到动静结合，室内外结合，保教幼儿户外活动2小时以上。每天按时做操、手指操、各种有趣的游戏。提高幼儿整体素质。

为了全方位提高幼儿教师的专业水平，确保幼儿园教学的有效性 我们对教师进行各种学习培训 如北京红缨教导来园 培训 进行团队打造 英语教师培训 如何上好英语课 礼仪培训 规范老师的教师礼仪 施园长 张婷婷参加园长培训 通过各种渠道的培训使老师周六放学后进行业务培训 对每位教师进行随时听课 了解教师对教材把握程度 讲课方法等。及时给予点评 探讨教学中存在的困惑 交流他们解决问题的办法

组织全国教师学习弟子规做到理论联系实际，学以自用 指导孩子践行，多数孩子回家后能主动为家人捶背、拿拖布、端水、洗脚等。深受家长好评为了使孩子们学会感恩、懂得分享、园里投入大量资金为幼儿买蛋糕。举办过生日感恩活动，深受家长欢迎。

根据季节和节日开展主题活动，并进行环境环境创设。如：庆六一经典伴我成长活动、国庆节爱祖国主题活动、圣诞节的由来主题活动、元旦联欢亲子互动活动。以及体操表演，完整话训练、弟子规诵读、手指操表演、文明天使活动等。通过各项活动的开展，提高教师的组织能力。展示孩子们的才华，增强孩子们的自信。

再教育活动中 我们提供丰富材料让幼儿探索发现 积极鼓励 幼儿求异思解 引导他们对同一问题 同一事物 从各种角度 用不同的方法去思考解决 从而培养幼儿主动学习的习惯

科学合理安排幼儿膳食 精心为幼儿制定科学合理的食谱 保证食谱多样性 丰富性 严格执行 各种制度 如食品安全制度 卫生保健制度 消毒制度 炊事员操作要求等 认真做好幼儿园登记未入园幼儿跟踪调查确保幼儿的安全 做好传染病预防工作 每天开窗通风 紫外线消毒 以防传染病发生 每年组织幼儿去妇幼保健医院体检一次 加强晨检午检工作 严禁幼儿带危险物品入园 保证幼儿在园安全

家长是幼儿园的合作伙伴，幼儿园的工作离不开家长的信任，理解支持，然而要家长自觉自愿 乐意和老师合作共同教育孩子 必须取得家长信任，和家长建立良好的朋友关系。主动与家长联系沟通，用真心、耐心、细心打动家长。真心实意做家长朋友，耐心倾听他们的意见，帮助家长解决在育儿过程中遇到的问题同时换位思考。对家长产生急躁情绪、冲动、要冷静思考。学会体谅，为了让家长了解孩子在园一日活动情况 我们通过电话家访、问卷调查。利用《家长作业》 传递信息，了解家长建议和意见，虚心听取、积极改进实现家园相互配合 同步教育幼儿，使幼儿快乐 健康成长，达到家园共育的目标。

以上是我们所做的一些工作，虽然取得了一定的成绩，但还有一些需尽快完善的地方： 要提高教职员工的自主性治理、探索与实践的意识。

提高教职工的主人翁意识，做到勤俭节约

提升教学活动的质量，让每个孩子学有所获!加强孩子日常习惯及学习习惯的培养。

一份耕耘，一份收获，每项活动的开展、成功都离不开领导的带领和我们每位教师的辛勤付出，在这个充满挑战、充满朝气、聚满人气的新学年，我们将不断努力，不断摸索，以使我园在今后的工作中不断创新、不断完善，做到让家长满意。孩子开心

快乐大量真正打造正在适合幼儿身心健康成长的幼儿园。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找