# 第二人民医院对口支援总结

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-07-21

*第一篇：第二人民医院对口支援总结宜良县红十字会医院对口支援乡镇卫生院工作总结为加强基层卫生院建设，改善受援卫生院的医疗技术水平及服务能力，根据《宜良县卫生局关于建立局直属单位对口支援乡镇卫生院制度的通知》（宜卫通﹝2024）50号）文件要...*

**第一篇：第二人民医院对口支援总结**

宜良县红十字会医院

对口支援乡镇卫生院工作总结

为加强基层卫生院建设，改善受援卫生院的医疗技术水平及服务能力，根据《宜良县卫生局关于建立局直属单位对口支援乡镇卫生院制度的通知》（宜卫通﹝2024）50号）文件要求，结合调研结果和我院实际，2024年我院在对口支援乡镇卫生院工作中做出了一定的成绩，为对口支援乡镇卫生院的各项工作起到了较大的促进，现将对口支援乡镇卫生院工作总结如果下。

一、工作目标

以广大人民群众的医疗卫生服务需求为导向，解决乡镇卫生院医疗服务中的实际问题为突破口，以加速乡镇卫生院人才培训为重点，努力提高卫生院医疗卫生服务水平和能力，使广大基层群众享受到优质的基本医疗卫生服务。

二、支援的单位

根据宜良县卫生局安排，我院对口支援竹山乡中心卫生院、草甸乡中心卫生院。

三、对口支援主要做法

（一）医疗技术援助：我院将所支援的2个卫生院设为“宜良县红十字会医院协作医院”，选派内科、外科、妇产科、眼科、B超室、放射科、护理，化验室的医院骨干医生定期或不定期到受援卫生院帮助指导工作，解决业务中遇到的困难。

（二）对专业技术人才帮带培训：我院为所支援的卫生院内科，外科，妇产科、医生实行了业务技术的帮带，并且在我院帮助培训了一名心电图医生。

（三）基本医疗服务指导：我中心采取传、帮、带等方式，协助所支援的卫生院建立急救响应体系，以解决目前乡镇卫生院医疗急救水平不高的问题，提高孕产妇救治的及时性；同时，建立并强化以当地常见病、多发病为主的内科、妇科门诊。

（四）开展双向转诊制度建设：通过协作逐步实现“小病不出村，大病进医院”的目标，以协助单位建立转诊关系，需要修养的病人转回协作单位，协作单位无条件治疗的转我院治疗。

三、主要成绩

为保证此项工作的顺利开展，我院成立对口援工作领导小组，由院长任组长、书记任副组长，各职能科室主任为成员，医务科具体负责对口支援的日常工作任务，每月定时由组长或者副组长亲自带领医疗队伍下到对口支援单位进行帮助工作。根据受援单位的实际情况，因地制宜，制定出切实可行的措施，有针对性地开展支援工作，切实帮助受援单位解决实际困难。今年以来我们共出动作车辆12台次，人员70人次。宜良县红十字会医院每月一次的支援让老百姓在当地享受了县级医院的医疗卫生服务，并感叹去的次数太少，不但解决了一些老年人及妇女的疾痛，并赞叹我们医务人员的敬业及做事的认真态度。特别是近几个月的支援，2 内科，外科不但解决了一般的常见病，多发病的医疗诊断治疗，还根据我院的一势，解决了一部在卫生院不能够解决的凝难病的诊治，为老年人患者带去了福音。例如：为竹山镇的老年人实施了眼科手术解决了患者长期眼睛疾病的痛苦，并得到了他们的称赞，让一些坐车不便的老人及家人无时间照顾老人等问题得到了解决，还有就是妇科方面，妇科的支援为广大妇女提供了优质的服务，如：“人流”“放环”“孕检”等工作。

总之我院今年的对口支援乡镇卫生院工作为缓解老百姓看病难，看病贵做出了一定的成绩，为老百姓提供了优质的服务，并得到了社会各界人士的好评。切实提高了受助单位的医疗救治能力，帮助改善了当地的医疗服务水平，方便群众就医，造福一方百姓。

宜良县红十字会医院 2024年2月29日

**第二篇：对口支援总结**

，城乡对口支援工作总结

从城乡对口支援工作开展以来，我院持续高度重视此项工作的进行。而且在自此项工作中受益匪浅。

2024年初，医院派驻五名医生来我院，五名医师针对我院的现状和需求针对性的开展培训和帮扶。根据我院管理和临床实际工作，制定针对制约医院综合能力提升薄弱环节的发展规划。重点包括临床专科建设、人才培养、管理能力提升等内容。专家组成员和派驻医务人员在我院内开展临床查房、临床教学、会诊、技术培训、手术示教、疑难病例和死亡病例讨论等，指导我院医师开展疑难危重病症诊疗；培训我院医务人员；对我医院的管理工作提出建议；帮助我院建设重点科室；充分发挥上级医院的综合能力与优势，提高农村医疗服务水平。

通过对口支援，我院与附属医院结成了长期稳定的对口支援和协作关系，我院在医院管理、医疗质量与医疗安全控制、基础设施、学科建设、医疗服务能力等方面得到显著提升。上半年共计开展学习讲座4次，从基础到临床前沿工作都做到了指导和拓展带教查房9次，各种疑难病例、危重病例讨论3余次，开展手术示教5余次，各名医生每月组织一次查房，参加全院会诊2次，对一些疑难病症在诊断和治疗上提出合理化建议，开展多项繁杂和重大的手术项目,从而大大提高了院的业务技术水平。减免进修学习费用1万余元。专家在我院工作期间，尽职尽责，爱岗敬业，在节假日期间还对疑难病例进行跟踪诊疗。

在今后的工作中，我们要更加珍惜这样的机会，在受援过程中不断使我院各方面业务得到提升，更好地为服务广大群众。为辖区人民的医疗保健保驾护航。

五大连池市第一人民医院

**第三篇：2024对口支援总结**

2024年对口支援工作总结

根据卫生部《关于实施“万名医师支援农村工程”的通知》以及省卫生厅和卫生临清市卫生局、临清市中医院管理中心《关于深入实施城市对口支援城乡基层卫生工作的通知》的相关精神，我院按照要求，认真组织贯彻落实，现将相关工作总结如下：

一、组织领导

为确保我院各个层面的对口支援工作的顺利开展并取得预期的效果，在院领导的高度重视下，我院专门制定了《对口支援工作方案》，成立了领导小组，确定了医务处为全面负责和协调对口支援工作的责任处室。同时围绕相关文件精神，明确了对口支援工作目标及重点工作，并提出工作计划和具体要求。

二、主要做法

（一）按照省厅的部署，我院第一时间与受援医院进行了对接，院长亲自带队，实地考察受援医院，通过座谈交流等方式，了解受援医院的具体需求，制定务实、针对性强对口支援工作计划，确保了对口支援工作有效开展。

（二）医务处根据相关文件要求和对口支援工作计划，制定了对口支援工作的具体实施方案和监督考核机制。

（三）选择合适的对口支援医疗技术，选定的医疗技术要求投入少，群众有需求，医院有效益；并做到包教包会，回去能独立开展。

（四）为掌握对口支援实际开展情况，除两院日常工作联系外，我院还由分管院长亲自带队对派出人员进行突击检查，核实工作实绩和技术项目开展情况。并将检查结果严格与科室考核、职称晋升、年终考核挂钩。

三、支援内容

通过调查我院明确以下三个方面为对口支援重点：

（一）基础管理

以十二项医疗核心制度的落实为基础，通过派遣资深管理专家前往受援医院进行专题讲座以及受援医院派遣管理人员来院短期学习、进修的形式，加强对受援医院管理流程的优化和改进，建立科学的医疗质量管理体系，全面提升受援医院的基础医疗管理水平。

（二）医疗技术

1．根据受援医院的实际需求,选派经验丰富的中级职称以上卫生技术人员到受援医院参与帮助、指导临床医疗工作。工作方式包括临床诊疗示范教学查房、示教手术、病案讨论等多种形式。

2．派遣资深医学专家对受援医院进行诊疗常规和指南的培训与指导，会诊手术、不定期举办各类学术讲座。根据社区卫生中心的要求，组织有关专家赴社区卫生中心进行业务讲座：手足口病专项讲座、抗生素的使用等专题讲座，并指导一些常见病的诊疗规范。

3．邀请受援医院相关人员参加我院举办的各种层次的学术活动。

4．按照技术项目准入管理的有关要求，结合受援医院的特点，明确扶持重点科室，积极向受援医院推广适宜的诊疗技术，提高受援医院的医疗服务能力。

（三）人员培训

1．为受援医院优先、免费提供医护人员来院进修学习的机会，培训人员由受援医院根据自身发展规划确定，帮助受援医院建立一支技术精良的医疗护理队伍。

2．对来院进修的医务人员，我院制定专人带教，由临床经验丰富的医疗专家进行一对一带教，以确保进修取得实际效果。

3．采用科室之间“一对一”技术承包的方式进行技术扶持。确定技术项目后，由受援医院选派技术进修团队来院专门进修该技术项目。院部指定具体专家负责带教。要求做到包教包会。技术团队回到受援医院开展技术初期，我院另派专家协助。最终使技术项目在受援医院能成熟开展。

（四）主要成效 １.更新理念

授人以鱼、不如授人以渔，灌输一些先进的科学理念，比如，医生必须具备“继续学习的理念”、“病人第一的理念”、“微创的理念”等等，将受援医院外科的业务水平、认识能力提高到一个新的境界，并授之可持续发展之道。不仅在业务方面，同时也带来了先进的管理理念，严格医疗过程中的各项核心制度，组织查房，疑难危重病例讨论，业务学习等。

2．提高了受援医院的医疗技术水平

通过派出医师到受援医院工作、接收受援医院医务人员来我院进修学习、举办学术讲座等多种形式，既提高了受援医院的管理水平，又提高了受援医院的医疗技术水平，受到了受援医院的一致好评。

3．拓宽了服务半径，提高了医院的影响力

对口支援工作的开展，通过医疗服务的输出，拓宽了我院医疗服务的半径，提高了医院的影响力及知名度，取得了派出医院和受援医院双赢的目的。

医院

2024年12月31日

**第四篇：2024对口支援总结**

城区社区卫生服务中心2024年对口支援

工作总结

我中心自2024年起与昌平区医院建立了对口支援关系，续签了对口支援协议书。在去年良好的工作基础上，今年的工作有了更进一步的发展。

一、工作目标

1、按照北京市《关于开展对口支援社区卫生服务工作的意

见》和《对口支援社区卫生服务工作实施方案》要求，保证对口支援工作的良好运行。

2、完善相关制度、流程，完善考核机制，充分发挥对口支援

作用。

3、加强与去医院业务沟通，通过对口支援提高社区医生慢病

管理能力、疾病诊疗水平。

4、继续通过带教、进修培养医疗技术人才。

5、自查、反馈、探索、讨论，达到持续改进。

二、组织管理

各科室严格按照“对口支援工作制度”、“双向转诊工作制度和流程”、“慢病管理工作制度”等管理制度，保证对口支援工作顺利开展。对口支援领导小组负责对口支援科室、专业的确定和人员的安排，由受援科室负责考勤。

三、工作的开展

1、对口支援30人次，60天，转诊201人次。

2、送出2名医务人员进修学习。

3、对口支援社区站慢病筛查总数256人次，其中规范管理

203，管理率为79%。

城区中心2024.12.25

**第五篇：对口支援总结**

根据卫生部《关于实施“万名医师支援农村工程”的通知》以及省卫生厅《关于城市对口支援城乡基层卫生工作实施方案》、《江苏省关于建立公立医院与城乡基层医疗卫生机构上下联动、分工协作机制的意见》的精神和无锡市卫生局、无锡市医院管理中心《关于深入实施城市对口支援城乡基层卫生工作的通知》的相关精神，我院按照要求，认真组织贯彻落实，现将相关工作总结如下：

一、组织领导

为确保我院各个层面的对口支援工作的顺利开展并取得预期的效果，在院领导的高度重视下，我院专门制定了《对口支援工作方案》，成立了由院长、党委书记任组长的领导小组，确定了医务处为全面负责和协调对口支援工作的责任处室。同时围绕相关文件精神，明确了对口支援工作目标及重点工作，并提出工作计划和就具体要求。

二、主要做法

1、按照省厅的部署，我院第一时间与受援医院进行了对接，院长亲自带队，实地考察受援医院，通过座谈交流等方式，了解受援医院的具体需求，制定务实、针对性强对口支援工作计划，确保了对口支援工作有效开展。

2、医务处根据相关文件要求和对口支援工作计划，制定了对口支援工作的具体实施方案和监督考核机制。

3、选择合适的对口支援医疗技术，选定的医疗技术要求投入少，群众有需求，医院有效益；并做到包教包会，回去能独立开展。

4、为掌握对口支援实际开展情况，除两院日常工作联系外，我院还由分管院长亲自带队对派出人员进行突击检查，核实工作实绩和技术项目开展情况。并将检查结果严格与科室考核、职称晋升、年终考核挂钩。

三、支援内容

通过调查我院明确以下三个方面为对口支援重点：

1、基础管理

以十二项医疗核心制度的落实为基础，通过派遣资深管理专家前往受援医院进行专题讲座以及受援医院派遣管理人员来院短期学习、进修的形式，加强对受援医院管理流程的优化和改进，建立科学的医疗质量管理体系，全面提升受援医院的基础医疗管理水平。

2、医疗技术

（1）根据受援医院的实际需求,选派经验丰富的中级职称以上卫生技术人员到受援医院参与帮助、指导临床医疗工作。工作方式包括临床诊疗示范教学查房、示教手术、病案讨论、举办讲座等多种形式。

（2）派遣资深医学专家对受援医院进行诊疗常规和指南的培训与指导，会诊手术、不定期举办各类学术讲座。根据社区卫生中心的要求，组织有关专家赴社区卫生中心进行业务讲座：手足口病专项讲座、抗生素的使用等专题讲座，并指导一些常见病的诊疗规范。

（3）邀请受援医院相关人员参加我院举办的各种层次的学术活动。

（4）按照技术项目准入管理的有关要求，结合受援医院的特点，明确扶持重点科室，积极向受援医院推广适宜的诊疗技术，提高受援医院的医疗服务能力。

（5）派遣专家进行医疗咨询和义诊活动，根据受援医院的需求，适度开展专家门诊。

3、人员培训

（1）为受援医院优先、免费提供医护人员来院进修学习的机会，培训人员由受援医院根据自身发展规划确定，帮助受援医院建立一支技术精良的医疗护理队伍。今年共免费接收进修医师70名。

（2）对来院进修的医务人员，我院制定专人带教，由临床经验丰富的医疗专家进行一对一带教，以确保进修取得实际效果。

（3）采用科室之间“一对一”技术承包的方式进行技术扶持。确定技术项目后，由受援医院选派技术进修团队来院专门进修该技术项目。院部指定具体专家负责带教。要求做到包教包会。技术团队回到受援医院开展技术初期，我院另派专家协助。最终使技术项目在受援医院能成熟开展。

（4）在对口医疗支援工作中，我院还同时接收受援医院科主任的短期培训计划。我院对受援医院派出的每一位医务人员制订了详细的进修计划。

四、主要成效

1、更新理念

授人以鱼、不如授人以渔，灌输一些先进的医学理念，比如，医生必须具备“继续学习的理念”、“病人第一的理念”、“微创的理念”等等，将受援医院外科的业务水平、认识能力提高到一个新的境界，并授之可持续发展之道。不仅在业务方面，同时也带来了先进的管理理念，严格医疗过程中的各项核心制度，组织查房，疑难危重病例讨论，业务学习等。

2、提高了受援医院的医疗技术水平

通过派出医师到受援医院工作、接收受援医院医务人员来我院进修学习、举办学术讲座等多种形式，既提高了受援医院的管理水平，又提高了受援医院的医疗技术水平，受到了受援医院的一致好评。

3、拓宽了服务半径，提高了医院的影响力

对口支援工作的开展，通过医疗服务的输出，拓宽了我院医疗服务的半径，提高了医院的影响力及知名度，取得了派出医院和受援医院双赢的目的。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找