# 学生工作座谈会会议纪要(19篇)

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-07-22

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。学生工作座谈会会...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**学生工作座谈会会议纪要篇一**

地点：学院多功能厅

会议议题：关于教学管理、教学运行情况，教学设施建设，学生管理，后勤管理等方面可能存在的问题，

参会人员：教学院长王大忠教授，基础部副主任薛黔教授，临床部总支邓卫平书记、临床部徐平副主任，大外部张林主任，体工部汪爱平副主任，影像系先正元主任，检验系王凤学主任，护理系邓仁丽副主任及各部、系年级辅导员，学生会干部及各专业学生代表

主持人：李xx处长

记录人：覃会议内容：

为加强对教育教学质量的监控，进一步提高教育教学质量，提高办学水平，召开了本次学生座谈会。会上，同学们敞开心扉，畅所欲言，针对教学管理、教学实施情况、教学设施建设、教学改革、学生管理、宿舍管理、后勤管理、图书管理、校园管理等诸多方面存在的问题和困难，发表了自己的看法和意见并提了一些好的建议。

王副院长和李春鸣处长及各部、系领导认真听取学生意见，并对学生提出的问题，作了耐心的解答。会后，王大忠副院长指示：教务处要对本次会议所反映出的问题逐一梳理，把相关问题要书面反馈到有关领导和部门，提请有关部门落实、解决。

现针对学生代表提出的问题，梳理、汇总如下：

(一)教学管理

1、同学普遍认为教学运行良好，教学工作稳步进行。

2、部分专业课程设置、课程安排、课时分配存在一定的问题：

x级

① 检验、影像专业反映《外科学》未开设手术学实验，无菌操作在医院很重要，希望学校给予安排;

② 英语专业建议能否开设诸如礼仪课之类的课程，以提高交际能力;

③ 临床专业有的班级《影像诊断学》的理论课与实验课时间相隔较长;

④ 五官、美容专业建议增开《儿科学》。

x级

① 体育专业反映课程安排欠合理，1~12周课程较少，12~18周课程较多。

② 美容专业建议适当增加《局部解剖学》的课时数;

③ 英语专业反映选修课，非医学类专业的学生能否不选医学类选修课;

④ 体育课的安排，能否不占用每天上午、下午1-2节的时间，影响之后的课程学习。

(二)课堂教学

优势(优点)

1 、x级临床专业反映《口腔科学》任课教师：上课思路清晰，课堂气氛好;内、外科老师：上课负责认真，结合临床实践，讲得好;英语张林老师：讲课生动，能吸引同学，但希望教学内容能否作适当调整，增加英语四、六级考试的内容。

x级口腔专业反映专业课任课老师上课认真，教学内容丰富，经常给同学们开设一些学习讲座(考研、就业指导课等)。

三附院x级临床专业学生反映，上课的多数老师认真负责，课程讲解生动，富有吸引力，如《内科学》曹建林老师;班主任胡守李老师、医教科沈孟奇老师关心爱护同学，是同学们的良师益友。

2、x级临床专业学生认为《病理学》李春鸣老师讲课生动，能调动同学们的积极性;公管、心理专业的学生反映《免疫学》罗军敏老师关心同学，教学态度认真，教学效果好。

3、x级五年制专科反映《生物化学》冯占杰老师讲课内容生动，对同学认真负责，能调动同学的积极性。

缺陷(不足之处)

1、x级临床专业学生反映承担《眼科学》基础部分教学的老师：语速偏快，内容太多，跳跃性大，难记笔记;《影像学》个别老师讲义与书本内容脱离;《外科学》个别老师调节上课气氛的时间过多;《内科学》个别教师不用普通话教学。

2、x级临床专业三附院学生反映《影像学》有个别老师上课态度较轻率;《内科学》有个别老师讲课内容与教材联系不紧密;老师上课有迟到现象;对多媒体的使用需要进一步熟悉;调课现象时有发生。

3、x级临床专业学生反映《免疫学》个别老师讲解内容较抽象，用代名词上课，对同学理解教学内容造成一定的困难;《病理生理学》个别教师上课声音较小，照本宣科;英语课程个别授课老师希望加强口语训练，提高语言表达能力。

4、x级其他专业认为数学系个别教师需进一步端正教学态度;英语系的专业课程，换老师上课，不宜太频繁;目前，英语课可否适当改变教学模式。

(三)实验课教学

1、x级临床专业学生认为《外科手术学》多数老师上课认真负责，建议第二实验室个别老师应多指导同学做实验;建议《影像学》第三实验室个别老师应端正教学态度，对学生提出的问题要认真回答。

2、x级临床专业学生反映《病理学》实验室较小，实验效果不太好，希望采用提问式的教学方法，提高同学们的积极性。周一下午第二实验室的上课老师教学态度有待改善，避免下次再有提前下课的现象发生;《微生物学》实验室显微镜部分陈旧，影响实验教学。

3、希望《组织胚胎学》实验室向同学开放;《解剖学》实验室要加大对实验标本的维护(标本标签掉);法医、药学专业学生建议要加大实验室建设的力度。

(四)临床实习

1、x级实习年级反映内科、妇产科、儿科实习讲座做得好，外科欠佳，儿科病房地方不大，在进行病例讨论、讲座时较拥挤。

2、血液内科教学查房龚方泽、谭天海老师认真负责，教学内容丰富，在培养实习学生临床思维方面大有裨益;骨外科术前、术后讨论非常好，能够帮助学生学到很多临床知识。

3、建议：临床部老师从根本上加强对实习生的纪律管理;实习带教老师要从临床思维能力的培养方面多给实习生作指导。

4、美容专业学生反映在有的美容专科医院实习时，没实习内、外科，能否回本院补实习内、外科?

5、心理学专业、药学系、计算机专业建议加大对实习基地的落实和建设。

(五)考试问题

1、加强考风建设：个别同学利用高科技手段作弊，希望监考老师更加严格要求，保证考试的公正、公平;严肃考风、考纪，倡导诚实守信。

2、x级临床专业4~5班同学建议期末考试由直属附院和三附院相关教研室共同命题;

3、体育专业学生反映医学课程的考试可否适当降低难度。

(六)学生管理、学风建设

1、英语课上课学生人数较少，建议任课老师适当点名督查;

2、学生反映部分大课纪律不太好，需进一步加强学风建设;

3、学习方式应改变，不能只背教研室提供的习题集，而要注重知识的系统学习和积累。

(七)后勤管理

1、四、六宿舍用水不便;附近施工，同学中午休息时间(12：30~14：00)能否停工，否则，会影响下午的学习;

2、宿舍开水供应、分布不合理，开水供应主要集中在9公寓，但9公寓的开水房有许多水笼头已经损坏，希望尽快修缮;

3、宿舍活动室应合理利用，避免阶梯教室拥挤;

4、要进一步加大对学生宿舍的管理(安全、卫生、水电等)，尽可能避免个别宿舍男女生混住;

5、一食堂和四食堂的卫生较差，伙食费较贵，饭菜口味较单一。

(八)教室管理

1、12阶、14阶、16阶、中5等教室应加大对多媒体设备的系统维护;

2、 其他教室要加大对内部设施的日常管理和维护(如13阶的窗帘坏、5阶后面的灯管坏);

3、三附院学生教室多媒体屏幕太小，希望能更换。

(九)图书馆管理

1、周末能否安排工作人员值班，方便学生查阅图书资料;

2、图书资料需要更新，希望增加人文社科和英语图书资料。

(十)校园管理

1、校园安全管理、注意保安形象;

2、教学楼、办公室、学生宿舍、教室的水电维护与监控(长明灯或灯不亮、渗水、漏水);

3、校内施工，道路路面状况及车人安全问题;

4、希望提高寝室及其他地方的网络维护。

**学生工作座谈会会议纪要篇二**

时间：-11-11 13：30

地点：系会议室

参加人员：系主任、教学助理、各班学生代表

会议记录：

会议内容：

11月11日下午，国际商学系召开了--1学期的期中学生座谈会。在会议开始前邹助理对学生代表做了动员讲话，鼓励学生在教学方面(包括教学硬件设施、软件配备以及师资情况等)多提意见，并表示对于同学们提出的各种意见系里会进行很好的梳理并转达给我们的教师。在座谈会中，同学们发言踊跃，最常见的问题就是随着目前就业市场的复苏，很多学生代表向系里提出希望了解本专业的就业方向或是就业途径，对于学校以及教师的期望就是能提供更多的就业实习机会，以便结合专业的学习，能更好的掌握专业技能的实际应用水平，希望能再课程设置方面做到理论结合实践，从做中学。

针对学生的问题与期望，邹助理予以学生肯定的回复，就近期我系已与多家知名的大型企业签订了长期合作协议，不管是物流专业还是营销专业，或是会计等方面的专业，这些企业均会有一定的需求量，因此，我们的学生会面临很多就业、实习的机会。系主任嘱咐我们的学生要抓住机遇，积极容身到企业招聘中去，认真对待，不好高骛远，脚踏实地，努力工作，争取能在较快的时间内成为企业的一员。

最后，邹助理在会议结束前表示对公共课程学生提出的几点建议将如实反映到教务处，会尽力为大家解决问题，还请同学们在解决问题的同时对可能会遇到一些困难还望谅解。同时也希望同学们给学校提供一些有关教学或管理方面有突出成效或是得到同学们认可的方面，以便系里对工作不断总结经验和不断改善优化。

**学生工作座谈会会议纪要篇三**

时间： x年4月6日上午9:50—11:35

地点：海洋学院东区教学楼239教室

主持人：倪xx教授

出席人：b08历史班选修《应用文写作》的36名同学

缺席人：无

列席人：无

b08历史班大学生问题座谈会于今年4月6日上午在学校东区教学楼239教室召开，班里选修《应用文写作》的36名同学参加了会议。会议主要就“上大学的目的”、“大学生就业”、“大学生的身份和使命”、“大学教育”等问题展开了充分的讨论。与会同学从自身经历出发，踊跃发言、大胆质疑、认真反思、用心剖析，会议取得了圆满成功。现将本次座谈会的内容综合纪要如下：

一、关于本次座谈会的主要收获

从与会人员的发言和大会交流的情况来看，同学们都结合实际，就预定议题进行了深入分析和探讨。会议期间，主持人从多角度多方面对议题进行阐释，并进行了深刻的剖析，帮助同学们认清了问题的本质。主持人还对与会人员的发言进行了归纳和总结。

会议认为，大学生上大学不仅是为了学习书本知识、为了获得一张文凭，或为了谋取一份较好的工作，更重要的是为了提高自己的综合素质，通过学习，不断“转识成智”，提高认识世界和改造世界的能力。

会议认为，大学生应该认清自己的身份和地位。就目前而言，大学生是拥有较高素质的劳动者。大学生在就业方面，不能眼高手低、过分高估自己;也不能妄自菲薄、随意看轻自己。总之，大学生由于拥有较高的素质，具有较强的适应能力，只要大学生肯吃苦、肯上进，保持积极乐观的的心态，其前景将一片光明。

会议认为，大学生是有使命的人。明代张载说过读书是“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平”，这在今天都是有积极意义的。在当代，大学生的使命一是继往开来，建设中国特色社会主义;二是勇于创新，实现中华民族得伟大复兴;三是.积极努力，为世界和平发展、人类社会得进步事业做贡献。其中最重要要就是是继承和发扬中华民族优秀的传统文化。

由于时间关系，关于“大学教育“议题未作深入探讨。

二、关于本次座谈会的争论部分

会议总体在友好融洽的交流和讨论氛围中进行，但其间也出现了小范围的争论，争论主要是围绕大学扩招政策、技工比大学生工资高、本科高校与专科学校的区别等问题进行，最后在主持人的全面分析和耐心解读下，争论形势渐趋减弱，大家逐步达成共识，即大学生要不断提高自身的专业素质、打好专业基础，同时也要提高自己的思想修养和道德水平，并加强社会实践，使自己“内外兼修”，这样才能提高自己的社会竞争力，进而实现自己的人生理想。

座谈会虽然已经告一段落，但仍然有许多问题值得大学生深思，也有许多问题在等待大学生亲自去解决。大学生是社会人才储备力量，是民族未来中坚力量，希望广大大学生同胞始终做到谦虚谨慎、不骄不躁;艰苦奋斗、勇往直前;海纳百川、自强不息

**学生工作座谈会会议纪要篇四**

时间： x1年4月6日上午9:50—11:35

地点：海洋学院东区教学楼239教室

主持人：倪x教授

出席人：b08历史班选修《应用文写作》的36名同学

缺席人：无

列席人：无

b08历史班大学生问题座谈会于今年4月6日上午在学校东区教学楼239教室召开，班里选修《应用文写作》的36名同学参加了会议。会议主要就“上大学的目的”、“大学生就业”、“大学生的身份和使命”、“大学教育”等问题展开了充分的讨论。与会同学从自身经历出发，踊跃发言、大胆质疑、认真反思、用心剖析，会议取得了圆满成功。现将本次座谈会的内容综合纪要如下：

一、关于本次座谈会的主要收获

从与会人员的发言和大会交流的情况来看，同学们都结合实际，就预定议题进行了深入分析和探讨。会议期间，主持人从多角度多方面对议题进行阐释，并进行了深刻的剖析，帮助同学们认清了问题的本质。主持人还对与会人员的发言进行了归纳和总结。

会议认为，大学生上大学不仅是为了学习书本知识、为了获得一张文凭，或为了谋取一份较好的工作，更重要的是为了提高自己的综合素质，通过学习，不断“转识成智”，提高认识世界和改造世界的能力。

会议认为，大学生应该认清自己的身份和地位。就目前而言，大学生是拥有较高素质的劳动者。大学生在就业方面，不能眼高手低、过分高估自己;也不能妄自菲薄、随意看轻自己。总之，大学生由于拥有较高的素质，具有较强的适应能力，只要大学生肯吃苦、肯上进，保持积极乐观的的心态，其前景将一片光明。

会议认为，大学生是有使命的人。明代张载说过读书是“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平”，这在今天都是有积极意义的。在当代，大学生的使命一是继往开来，建设中国特色社会主义;二是勇于创新，实现中华民族得伟大复兴;三是.积极努力，为世界和平发展、人类社会得进步事业做贡献。其中最重要要就是是继承和发扬中华民族优秀的传统文化。

由于时间关系，关于“大学教育“议题未作深入探讨。

二、关于本次座谈会的争论部分

会议总体在友好融洽的交流和讨论氛围中进行，但其间也出现了小范围的争论，争论主要是围绕大学扩招政策、技工比大学生工资高、本科高校与专科学校的区别等问题进行，最后在主持人的全面分析和耐心解读下，争论形势渐趋减弱，大家逐步达成共识，即大学生要不断提高自身的专业素质、打好专业基础，同时也要提高自己的思想修养和道德水平，并加强社会实践，使自己“内外兼修”，这样才能提高自己的社会竞争力，进而实现自己的人生理想。

座谈会虽然已经告一段落，但仍然有许多问题值得大学生深思，也有许多问题在等待大学生亲自去解决。大学生是社会人才储备力量，是民族未来中坚力量，希望广大大学生同胞始终做到谦虚谨慎、不骄不躁;艰苦奋斗、勇往直前;海纳百川、自强不息

**学生工作座谈会会议纪要篇五**

时间：x年五月十七日晚7：00—10：30

地点：学院多功能厅

会议议题：关于教学管理、教学运行情况，教学设施建设，学生管理，后勤管理等方面可能存在的问题。

参会人员：教学院长王大忠教授，基础部副主任薛黔教授，临床部总支邓卫平书记、临床部徐平副主任，大外部张林主任，体工部汪爱平副主任，影像系先正元主任，检验系王凤学主任，护理系邓仁丽副主任及各部、系年级辅导员，学生会干部及各专业学生代表

主持人：李x处长

记录人：覃x龙

会议内容：

为加强对教育教学质量的监控，进一步提高教育教学质量，提高办学水平，召开了本次学生座谈会。会上，同学们敞开心扉，畅所欲言，针对教学管理、教学实施情况、教学设施建设、教学改革、学生管理、宿舍管理、后勤管理、图书管理、校园管理等诸多方面存在的问题和困难，发表了自己的看法和意见并提了一些好的建议。

王大忠副院长和李春鸣处长及各部、系领导认真听取学生意见，并对学生提出的问题，作了耐心的解答。会后，王大忠副院长指示：教务处要对本次会议所反映出的问题逐一梳理，把相关问题要书面反馈到有关领导和部门，提请有关部门落实、解决。

现针对学生代表提出的问题，梳理、汇总如下：

(一)教学管理

1、同学普遍认为教学运行良好，教学工作稳步进行。

2、部分专业课程设置、课程安排、课时分配存在一定的问题：

x3级

① 检验、影像专业反映《外科学》未开设手术学实验，无菌操作在医院很重要，希望学校给予安排;

② 英语专业建议能否开设诸如礼仪课之类的课程，以提高交际能力;

③ 临床专业有的班级《影像诊断学》的理论课与实验课时间相隔较长;

④ 五官、美容专业建议增开《儿科学》。

x4级

① 体育专业反映课程安排欠合理，1~12周课程较少，12~18周课程较多。

② 美容专业建议适当增加《局部解剖学》的课时数;

③ 英语专业反映选修课，非医学类专业的学生能否不选医学类选修课;

④ 体育课的安排，能否不占用每天上午、下午1-2节的时间，影响之后的课程学习。

(二)课堂教学

优势(优点)

1 、x3级临床专业反映《口腔科学》任课教师：上课思路清晰，课堂气氛好;内、外科老师：上课负责认真，结合临床实践，讲得好;英语张林老师：讲课生动，能吸引同学，但希望教学内容能否作适当调整，增加英语四、六级考试的内容。

x3级口腔专业反映专业课任课老师上课认真，教学内容丰富，经常给同学们开设一些学习讲座(考研、就业指导课等)。

三附院x3级临床专业学生反映，上课的多数老师认真负责，课程讲解生动，富有吸引力，如《内科学》曹建林老师;班主任胡守李老师、医教科沈孟奇老师关心爱护同学，是同学们的良师益友。

2、x4级临床专业学生认为《病理学》李春鸣老师讲课生动，能调动同学们的积极性;公管、心理专业的学生反映《免疫学》罗军敏老师关心同学，教学态度认真，教学效果好。

3、x3级五年制专科反映《生物化学》冯占杰老师讲课内容生动，对同学认真负责，能调动同学的积极性。

缺陷(不足之处)

1、x3级临床专业学生反映承担《眼科学》基础部分教学的老师：语速偏快，内容太多，跳跃性大，难记笔记;《影像学》个别老师讲义与书本内容脱离;《外科学》个别老师调节上课气氛的时间过多;《内科学》个别教师不用普通话教学。

2、x3级临床专业三附院学生反映《影像学》有个别老师上课态度较轻率;《内科学》有个别老师讲课内容与教材联系不紧密;老师上课有迟到现象;对多媒体的使用需要进一步熟悉;调课现象时有发生。

3、x4级临床专业学生反映《免疫学》个别老师讲解内容较抽象，用代名词上课，对同学理解教学内容造成一定的困难;《病理生理学》个别教师上课声音较小，照本宣科;英语课程个别授课老师希望加强口语训练，提高语言表达能力。

4、x4级其他专业认为数学系个别教师需进一步端正教学态度;英语系的专业课程，换老师上课，不宜太频繁;目前，英语课可否适当改变教学模式。

(三)实验课教学

1、x3级临床专业学生认为《外科手术学》多数老师上课认真负责，建议第二实验室个别老师应多指导同学做实验;建议《影像学》第三实验室个别老师应端正教学态度，对学生提出的问题要认真回答。

2、x4级临床专业学生反映《病理学》实验室较小，实验效果不太好，希望采用提问式的教学方法，提高同学们的积极性。周一下午第二实验室的上课老师教学态度有待改善，避免下次再有提前下课的现象发生;《微生物学》实验室显微镜部分陈旧，影响实验教学。

3、希望《组织胚胎学》实验室向同学开放;《解剖学》实验室要加大对实验标本的维护(标本标签掉);法医、药学专业学生建议要加大实验室建设的力度。

(四)临床实习

1、x2级实习年级反映内科、妇产科、儿科实习讲座做得好，外科欠佳，儿科病房地方不大，在进行病例讨论、讲座时较拥挤。

2、血液内科教学查房龚方泽、谭天海老师认真负责，教学内容丰富，在培养实习学生临床思维方面大有裨益;骨外科术前、术后讨论非常好，能够帮助学生学到很多临床知识。

3、建议：临床部老师从根本上加强对实习生的纪律管理;实习带教老师要从临床思维能力的培养方面多给实习生作指导。

4、美容专业学生反映在有的美容专科医院实习时，没实习内、外科，能否回本院补实习内、外科?

5、心理学专业、药学系、计算机专业建议加大对实习基地的落实和建设。

(五)考试问题

1、加强考风建设：个别同学利用高科技手段作弊，希望监考老师更加严格要求，保证考试的公正、公平;严肃考风、考纪，倡导诚实守信。

2、x3级临床专业4~5班同学建议期末考试由直属附院和三附院相关教研室共同命题;

3、体育专业学生反映医学课程的考试可否适当降低难度。

(六)学生管理、学风建设

1、英语课上课学生人数较少，建议任课老师适当点名督查;

2、学生反映部分大课纪律不太好，需进一步加强学风建设;

3、学习方式应改变，不能只背教研室提供的习题集，而要注重知识的系统学习和积累。

(七)后勤管理

1、四、六宿舍用水不便;附近施工，同学中午休息时间(12：30~14：00)能否停工，否则，会影响下午的学习;

2、宿舍开水供应、分布不合理，开水供应主要集中在9公寓，但9公寓的开水房有许多水笼头已经损坏，希望尽快修缮;

3、宿舍活动室应合理利用，避免阶梯教室拥挤;

4、要进一步加大对学生宿舍的管理(安全、卫生、水电等)，尽可能避免个别宿舍男女生混住;

5、一食堂和四食堂的卫生较差，伙食费较贵，饭菜口味较单一。

(八)教室管理

1、12阶、14阶、16阶、中5等教室应加大对多媒体设备的系统维护;

2、 其他教室要加大对内部设施的日常管理和维护(如13阶的窗帘坏、5阶后面的灯管坏);

3、三附院学生教室多媒体屏幕太小，希望能更换。

(九)图书馆管理

1、周末能否安排工作人员值班，方便学生查阅图书资料;

2、图书资料需要更新，希望增加人文社科和英语图书资料。

(十)校园管理

1、校园安全管理、注意保安形象;

2、教学楼、办公室、学生宿舍、教室的水电维护与监控(长明灯或灯不亮、渗水、漏水);

3、校内施工，道路路面状况及车人安全问题;

4、希望提高寝室及其他地方的网络维护。

**学生工作座谈会会议纪要篇六**

会议主题： 商科专业就业与发展

会议时间： x年11月8日上午9点

会议地点： 佳成软件有限公司会议室

与会嘉宾： 美侬事业机构人力资源总监戴冰冰

正旦置业办公室主任肖令喜

用友软件有限公司株洲区域经理赵武凯

xx集团财务总监龚服从

籍长沙联谊会秘书长

会议主持： 彭伟雄

会议组织： 籍长沙联谊会 学子长沙联谊会

参会人数： 19人

会议流程：

(1) 美侬事业机构人力资源总监戴冰冰：从内在修养、外在形象、社交礼仪三方面与我们分享了一系列的面试技巧，和自己多年作为面试官的心理，及“企业招的不是最优秀的人，而是最合适的人。”，“没有完美的个人，只有完美的团队”等经验。

(2) 正旦置业办公室主任肖令喜：分享了个人职业经历，并针对职业规划提出了个人的见解。建议学子：在职业发展过程中，认清自我最为重要，保持良好的心态，学会服从(即高效执行力)，脚踏实地干实事，同时注重情商的培养和自身能力的提升。提倡“爱一行干一行”，熟知自身企业的企业文化，在工作中明确自身的定位，做到四个字“真诚服从”。

(3) 用友软件有限公司株洲区域经理赵武凯：介绍了用友软件的发展历程，讲述自己由财务向市场营销转型的经历，和亲身经历的营销实战。建议会计专业的学子向管理会计发展。

(4) 籍长沙联谊会秘书长：分享了自己担任用友软件大客户经理时的营销实战，针对“三分软件，七分实施”的软件市场，如何培养敏锐的洞察分析能力和揣摩客户心理的本领;

(5)xx集团财务总监龚服从：做财务必须耐得住寂寞，沉得下心来。财务的两方面：资本运作(涉及到宏观环境)和财税策划(涉及到国家改革)，都是很敏感的区域，一不小心就会踏雷，因此做财务的一定要小心谨慎。同时紧密关注国家政策的变化，并潜心研究每年出台的新政策，灵活的加以应用。提倡“不在其位，先谋其政”的思维方式，并鼓励多看书，多积累，以备不时之需。

**学生工作座谈会会议纪要篇七**

时间： 20xx年4月6日上午9:50—11:35

地点：浙江海洋学院东区教学楼239教室

主持人：倪浓水教授

出席人：b08历史班选修《应用文写作》的36名同学

缺席人：无

列席人：无

b08历史班大学生问题座谈会于今年4月6日上午在学校东区教学楼239教室召开，班里选修《应用文写作》的36名同学参加了会议。会议主要就“上大学的目的”、“大学生就业”、“大学生的身份和使命”、“大学教育”等问题展开了充分的讨论。与会同学从自身经历出发，踊跃发言、大胆质疑、认真反思、用心剖析，会议取得了圆满成功。现将本次座谈会的内容综合纪要如下：

一、关于本次座谈会的主要收获

从与会人员的发言和大会交流的情况来看，同学们都结合实际，就预定议题进行了深入分析和探讨。会议期间，主持人从多角度多方面对议题进行阐释，并进行了深刻的剖析，帮助同学们认清了问题的本质。主持人还对与会人员的发言进行了归纳和总结。

会议认为，大学生上大学不仅是为了学习书本知识、为了获得一张文凭，或为了谋取一份较好的工作，更重要的是为了提高自己的综合素质，通过学习，不断“转识成智”，提高认识世界和改造世界的能力。

会议认为，大学生应该认清自己的身份和地位。就目前而言，大学生是拥有较高素质的劳动者。大学生在就业方面，不能眼高手低、过分高估自己;也不能妄自菲薄、随意看轻自己。总之，大学生由于拥有较高的素质，具有较强的适应能力，只要大学生肯吃苦、肯上进，保持积极乐观的的心态，其前景将一片光明。

会议认为，大学生是有使命的人。明代张载说过读书是“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平”，这在今天都是有积极意义的。在当代，大学生的使命一是继往开来，建设中国特色社会主义;二是勇于创新，实现中华民族得伟大复兴;三是.积极努力，为世界和平发展、人类社会得进步事业做贡献。其中最重要要就是是继承和发扬中华民族优秀的传统文化。

由于时间关系，关于“大学教育“议题未作深入探讨。

二、关于本次座谈会的争论部分

会议总体在友好融洽的交流和讨论氛围中进行，但其间也出现了小范围的争论，争论主要是围绕大学扩招政策、技工比大学生工资高、本科高校与专科学校的区别等问题进行，最后在主持人的全面分析和耐心解读下，争论形势渐趋减弱，大家逐步达成共识，即大学生要不断提高自身的专业素质、打好专业基础，同时也要提高自己的思想修养和道德水平，并加强社会实践，使自己“内外兼修”，这样才能提高自己的社会竞争力，进而实现自己的人生理想。

座谈会虽然已经告一段落，但仍然有许多问题值得大学生深思，也有许多问题在等待大学生亲自去解决。大学生是社会人才储备力量，是民族未来中坚力量，希望广大大学生同胞始终做到谦虚谨慎、不骄不躁;艰苦奋斗、勇往直前;海纳百川、自强不息

**学生工作座谈会会议纪要篇八**

时间： x年4月6日上午9:50—11:35

地点：海洋学院东区教学楼239教室

主持人：x教授

出席人：历史班选修《应用文写作》的36名同学

缺席人：无

列席人：无

历史班大学生问题座谈会于今年4月6日上午在学校东区教学楼239教室召开，班里选修《应用文写作》的36名同学参加了会议。会议主要就“上大学的目的”、“大学生就业”、“大学生的身份和使命”、“大学教育”等问题展开了充分的讨论。与会同学从自身经历出发，踊跃发言、大胆质疑、认真反思、用心剖析，会议取得了圆满成功。现将本次座谈会的内容综合纪要如下：

一、关于本次座谈会的主要收获

从与会人员的发言和大会交流的情况来看，同学们都结合实际，就预定议题进行了深入分析和探讨。会议期间，主持人从多角度多方面对议题进行阐释，并进行了深刻的剖析，帮助同学们认清了问题的本质。主持人还对与会人员的发言进行了归纳和总结。

会议认为，大学生上大学不仅是为了学习书本知识、为了获得一张文凭，或为了谋取一份较好的工作，更重要的是为了提高自己的综合素质，通过学习，不断“转识成智”，提高认识世界和改造世界的能力。

会议认为，大学生应该认清自己的身份和地位。就目前而言，大学生是拥有较高素质的劳动者。大学生在就业方面，不能眼高手低、过分高估自己;也不能妄自菲薄、随意看轻自己。总之，大学生由于拥有较高的素质，具有较强的适应能力，只要大学生肯吃苦、肯上进，保持积极乐观的的心态，其前景将一片光明。

会议认为，大学生是有使命的人。明代张载说过读书是“为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平”，这在今天都是有积极意义的。在当代，大学生的使命一是继往开来，建设中国特色社会主义;二是勇于创新，实现中华民族得伟大复兴;三是.积极努力，为世界和平发展、人类社会得进步事业做贡献。其中最重要要就是是继承和发扬中华民族优秀的传统文化。

由于时间关系，关于“大学教育“议题未作深入探讨。

二、关于本次座谈会的争论部分

会议总体在友好融洽的交流和讨论氛围中进行，但其间也出现了小范围的争论，争论主要是围绕大学扩招政策、技工比大学生工资高、本科高校与专科学校的区别等问题进行，最后在主持人的全面分析和耐心解读下，争论形势渐趋减弱，大家逐步达成共识，即大学生要不断提高自身的专业素质、打好专业基础，同时也要提高自己的思想修养和道德水平，并加强社会实践，使自己“内外兼修”，这样才能提高自己的社会竞争力，进而实现自己的人生理想。

座谈会虽然已经告一段落，但仍然有许多问题值得大学生深思，也有许多问题在等待大学生亲自去解决。大学生是社会人才储备力量，是民族未来中坚力量，希望广大大学生同胞始终做到谦虚谨慎、不骄不躁;艰苦奋斗、勇往直前;海纳百川、自强不息

**学生工作座谈会会议纪要篇九**

时 间：20xx年3月10日15：00—17：00

地 点：

会 议 主持人：耿宝云书记

出席会议人员：学工处老师，各系(部)学生干部

记 录：齐丽娜

一、 耿宝云书记给各位老师，学生干部拜晚年，祝大家万事都给力。

二、 耿书记提出“三不主义”，要求全面落实“创先争优”精神。

三、 耿书记要求学生干部针对学院各方面情况提出自己的意见，争取人人发言。在第一轮学生干部发言中，各系(部)学 生干部对学院就安全、管理、食宿、节能、师生关系等方面提出了宝贵的意见，具体情况如下：

化工系：①上课迟到现象严重(原因：跑早操时间不够充分)

建议：上课前将教学楼后门提前打开

②水房的水不开，超市物品太贵

③在宿舍通向晚自习的路上安装路灯

④五楼的水压不够，水上不去，给日常生活带来不便机电系：①希望老师与同学的关系拉近

②食堂个别窗口饭菜不好吃

③多媒体质量差，机房电脑太少

材料系：①教学楼后面的冰及时处理

②把各系(部)的晚自习室调放至同一楼层，便于管理

计算机系：①宿舍供电时间延长

②澡堂开放时间短

③食堂卫生差

④建议把宿舍楼道灯改为声控灯

管理系：①宿舍管理问题

②自愿去上晚自习

基础部：①在每层宿舍楼都可以设立一台投币式洗衣机，便于同学

洗衣服

②建一个车棚，防止自行车丢失

四、对于以上学生干部的建议，耿书记回应大家：

1、就配套设施不完善，影响学校的水电问题，耿书记建议大家避免在洗漱高峰期集中洗漱，在周六、周日的时候会适当加大水压，满足同学们的需要;

2、在晚自习的问题上，耿书记认为，大部分学生的自主性较差，学生应保持作息时间的规律与良好的生活、学习习惯，不应该过度散漫;

3、因为学院正在用电方面进一步巩固设施，目前的供电设施并不能满足同学们全天待电的要求，所以还是会给同学们带来些不方便;

4、暂时无法实施的是同学们提出集中各系(部)晚自习教室的问题，但在今年9月份之前会在某系部试行，看效果如何。

五、学生干部就学习问题继续发言：

化工系：请成功人士多为同学做讲座

机电系：①希望有专门开展团日活动的教室

②体育课后最好不要再安排别的课程

材料系：新闻来源(上午和晚上都是有电没网)

计算机系：①教材不到位

②在晚自习进行实际操作

六、学工处老师就同学们提出的建议与意见展开讨论后，认为：

1、宿舍楼的电压可以保证同学们的手机正常充电;

2、在校园里开设网苑，但要进行收费，以补贴教学，同时也可以解决同学们的新闻来源，安全问题等;

3、因宿舍反映漏水等问题，存在时间差，不能及时解决，所以打算在后勤建立一个24小时在岗的专业维修办公室，以方便学生维修;

4、学院将尽快向各宿舍楼层设立投币式洗衣机;

5、欲将预科班蒙语、汉语都会的这种优点展现出来，以解决预科班学生学习较困难，就业较困难的问题;

6、改进教学楼和宿舍楼走廊浪费电的情况，尽快解决校园内路灯的问题;

7、在风雨雪天等情况下，教学楼后门将延长开放时间，以避免教学楼后门开的晚，关的早，造成易拥挤，下雪后，路面结冰，易滑到，摔伤的现象;

8、晚自习室与宿舍的进一步规范，以便于老师和学生干部的管理;

9、提高学院内的多媒体质量，避免严重影响教育水平;

10、调试电梯的内部程序，避免再次出现电梯程序错乱的现象;

11、专业课安排将提前(原因：大二有同学离校，但专业课还没有修完)

12、学院将加快硬件设施的建设工程，将校园路面建设的更平坦，会适当建立若干个车棚，供师生使用;

13、在学习教育方面，学生上课学习的效率低，缺乏自主性，所以考虑将晚自习进行改革，从“要你学”的方面逐步转变为“我要学”;

14、在就业方面，每位同学都有三次就业面试的机会，但同学们缺少职业规划，老师对学生就业方面贯输太少，同学们应增加社会适应能力教育，增强自我人生观，提高学生干部的综合素质;

七、耿书记向学生干部们提出四个问题：

1、针对校园热点问题，你最关注的是哪一方面?

2、你最想在大学期间里得到什么?

3、你认为你目前的大学生活?

4、你认为学院内对学生影响最大、最有意义的活动是什么?

经过学生干部的讨论，结果如下：

1、关注在校学生学习问题的占9%，我校毕业生就业问题的占80%，校园安全问题的占11%。

2、45%的学生认为在大学期间得到了过硬的专业知识，18%的学生认为培养了良好的社会活动能力，35%的学生认为在大学生活中得到了更好的人生磨练，只有2%的学生认为上大学主要是为了感受大学生的校园生活。

3、有55%的学生认为自己的大学生活充满了生气，活力。30%的学生认为找不到奋斗目标，还有15%的学生认为在大学里就可以做自己想做的事。

4、所占比例最多的几个方面分别是：希望大量召开模拟招聘会的占42%，举办大型文艺汇演的占13%，开展学生学习交流会的占28%，开展社会实践活动的占10%，其他占7%。

耿书记根据学生干部的回答，做出总结，提出建议。耿书记认为：由于大学也是一个比较复杂的小社会，而学校思想教育也不可能十全十美，使每个同学都能感到满意，加之同学们正处于思想的半成熟期，思想变化非常快，人生观和价值观容易受到外界的影响，这就难免出现一些思想和行为上的矛盾问题。当代大学生是一个多层次的多向度群体，无论是在思想水平、道德准则，还是在综合素质上差别较大，层次清晰。这四个问题反映出绝大部分同学有明确的理想信仰和道德追求;但还存在极少数学生缺乏远大理想和学习动力，缺乏政治现时感和集体荣誉感，盲目悲观，心理压力过大等问题。

通过这四个问题，使我们对学生的思想动态和学习生活等方面的现状有了比较全面的了解。总体情况是比较好的，绝大多数学生思想观念积极，学习态度端正，人际交往和谐，但同时反映出的一些问题也值得我们今后更多的关注和改正。当然我们更希望学生们在今后的学习生活和工作中能形成更加向上的正确的思想意识，以良好的心态来面对将来社会竞争的严酷考验。

八、耿书记对这次座谈会做最后的总结。

1、耿书记先对本次座谈会所提出的问题做了总结：

①伙食：卫生，价格;

②生活：水，路，电，灯，购物，门卫，安全问题;

③学习：晚自习，上机;

④管理：体制机制不顺

2、解决办法：

①保证伙食不涨价，学校继续进行补贴;

②加强后勤基本素质培养，改进服务态度，要求学生工作人员态度端正，彼此之间相互尊重;

③对食堂和小卖部的进货渠道进行检查，达到卫生条件的指标;

④对学校水电问题做出根本性的改善;

⑤尽快安装路灯，填补路上的坑洼之处;

⑥学院将尽快就洗浴，洗衣服的问题进行研究解决;

⑦要求学院学风要严谨。

最后，耿书记再次强调，学生在学习过程中需培养道德，例如：为人处事，职业道德，企业意识，爱护公物等。另外，耿书记还对大家承诺，争取就上述问题给大家满意的答复，尽快落实实施。

**学生工作座谈会会议纪要篇十**

会议主题： 商科专业就业与发展

会议时间： x年11月8日上午9点

会议地点： 佳成软件有限公司会议室

与会嘉宾： 美侬事业机构人力资源总监戴冰冰

正旦置业办公室主任肖令喜

用友软件有限公司株洲区域经理赵武凯

xx集团财务总监龚服从

籍长沙联谊会秘书长

会议主持： 彭伟雄

会议组织： 籍长沙联谊会 学子长沙联谊会

参会人数： 19人

会议流程：

(1) 美侬事业机构人力资源总监戴冰冰：从内在修养、外在形象、社交礼仪三方面与我们分享了一系列的面试技巧，和自己多年作为面试官的心理，及“企业招的不是最优秀的人，而是最合适的人。”，“没有完美的个人，只有完美的团队”等经验。

(2) 正旦置业办公室主任肖令喜：分享了个人职业经历，并针对职业规划提出了个人的见解。建议学子：在职业发展过程中，认清自我最为重要，保持良好的心态，学会服从(即高效执行力)，脚踏实地干实事，同时注重情商的培养和自身能力的提升。提倡“爱一行干一行”，熟知自身企业的企业文化，在工作中明确自身的定位，做到四个字“真诚服从”。

(3) 用友软件有限公司株洲区域经理赵武凯：介绍了用友软件的发展历程，讲述自己由财务向市场营销转型的经历，和亲身经历的营销实战。建议会计专业的学子向管理会计发展。

(4) 籍长沙联谊会秘书长：分享了自己担任用友软件大客户经理时的营销实战，针对“三分软件，七分实施”的软件市场，如何培养敏锐的洞察分析能力和揣摩客户心理的本领;

(5)xx集团财务总监龚服从：做财务必须耐得住寂寞，沉得下心来。财务的两方面：资本运作(涉及到宏观环境)和财税策划(涉及到国家改革)，都是很敏感的区域，一不小心就会踏雷，因此做财务的一定要小心谨慎。同时紧密关注国家政策的变化，并潜心研究每年出台的新政策，灵活的加以应用。提倡“不在其位，先谋其政”的思维方式，并鼓励多看书，多积累，以备不时之需。

**学生工作座谈会会议纪要篇十一**

20xx年3月28日上午由省环保局组织召开了全省装机容量30万千瓦以上火力发电企业座谈会。会议由省环境监察局局长马小现主持，省环境监察局、省环保局减排处、污控处、省环境信息中心和目前全省装机容量30万千瓦以上10家电力企业的领导及主管人员参加。省环保局李孝廉副局长作了重要讲话，李局长强调：一是严格执行减排进度及小火电的关停部署，保证按期完成关停及减排任务;二是严格落实脱硫工程“三同时”制度，保证按时建成，而且要稳定达标运行;三是要认真落实《排污费征收管理条例》，如实申报排污量，及时交纳排污费;四是在线监测设备按省环保局规定的期限及时安装到位;五是对电厂反映的脱硝电价、含硫率大于2%的电价等问题将与有关部门进一步协商论证;六是各电厂要加强与省环保局业务处室的联系，明确有关政策，落实好有关规定，把各项工作抓好抓到位。纪要如下：

首先，省环境监察局对20xx年省环保局直接征收的火电厂排污费征收有关情况进行通报：20xx年省局直接征收排污费的8家火力发电厂，能够落实国家《排污费征收管理条例》的有关规定，配合环保部门积极开展排污费征收工作，排污费征收总额连年持续增长，20xx年首次突破亿元。各电厂领导对排污费征收工作重视，环保专职工作人员认真负责，工作上积极配合，征缴关系比较融洽，还没有发生一例需要通过司法渠道来处理、解决的问题。但仍存在一些不足，个别企业在排污申报中存在着申报不实、不能按时申报、不能及时缴纳等现象，以及个别企业污染治理环保设施在临时停运前，没有按规定履行报告程序等。针对以上问题省环保局要求各电厂要严格依照《排污费征收管理条例》，如实按期申报，按时缴纳排污费，切实纠正征收工作中存在的漏报及缓缴现象。

其次，省环保局减排处通报20xx年污染减排情况并对20xx年污染减排工作提出了具体要求。一是十大电厂4月底前上报年度减排计划;二是列入“”脱硫计划，要求20xx年6月前完工的，所有30万千瓦以上火力发电机组脱硫必须尽快开工建设;三是做好“三同时”，保证脱硫设施正常运行;四是实行季报制度，建立减排档案。

再次，省环保局污染控制处就排污许可证颁发及在线监控装置建设有关情况作出安排。一是要求今年6月份前，30万千瓦以上机组排污许可证发放完毕;二是在线监测装置，今年能完成脱硫工程的，在线监测设备应与脱硫工程同步安装，今年脱硫工程不能建成运行的，5月份底完成在线监测设备安装并与省局联网。省环保局将在5月初对各企业在线监测安装情况进行检查，对未安装的企业将进行通报批评并按相关规定进行处罚。

最后，省环境信息中心就在线监控联网和相关技术规范作了说明。联网通信卡由在线监测设备安装公司携相关设备来省环境信息中心，通过测试合格后领取;加强对在线设备的管理，保证数据的传输及时及完整;技术上有问题及时和信息中心联系。

参加会议人员：

**学生工作座谈会会议纪要篇十二**

随着我院内涵式发展的不断推进，院党委非常重视师资建设与管理工作。继全院中青年教师说课活动之后，教务处又牵头召开了全院青年教师座谈会。

本次会议于20xx年元月10日上午在网络会议室召开，参加本次会议的有:院党委委员朱吉生副院长，教务处、人事处、总务处、督导室等部门领导，系主任代表，老教师代表、青年教师代表等28人。

会议围绕学院教育教学工作，实践性教学的开展，青年教师个人职业发展，以及青年教师工作条件与要求等方面展开。与会的青年老师发言积极，畅所欲言。他们将入校工作以来的生活学习情况，在会上做了汇报，谈了体会;将开展的教学教改工作，参与专业课程建设工作，在会上进行了交流;将工作上存在的不足，生活上的碰到困难，在会上作了说明。大部分老师表示，学校给他们提供良好的职业发展空间，个人职业能力、教学能力得到了很大的提高。同时也表示将在个人实践性教学能力提高方面要多下功夫，希望学校能提供更多的培训机会。在青年教师收入方面，希望学院更加重视这个群体，提高他们的工资待遇，改善他们的生活条件。

相关部门领导对青年教师提出的如绩效工资、住房公积金等切身利益问题，逐一进行了说明，对一些政策问题进行了解答。系主任代表与老教师代表，就在内涵发展形势下，如何成为一名合格的高职教师，为什么要教改、改什么，如何完善个人知识系统与能力结构，如何授课，开展实践性教学等问题做了分析与阐述。

最后，朱吉生副院长作了重要讲话。他指出，本次座谈会目的是为了更好的开展教学工作，为了青年教师更好的发展，增进青年教师与学校的沟通。学院发展离不开师资，必须给老师，特别是青年教师，提供良好的工作与发展平台，同时也需要老师努力工作并取得进步，来促进学校发展。他希望，青年教师要对自己的高职教育生涯，做好规划，定好位。在专业能力发展方面，要更多的关注本专业发展动态，掌握本行业技术发展水平，注意积累，同时积极参与科研工作，要做好自然科学研究，也要做好教研教改工作。在教学能力提高方面，要认真备课、上课、课后反思，形成自己的成果，同时也要争取参加培训的机会，了解高职教育理念，提高自己技能水平，尽快具备“双师素质”。

学院的发展在于师资，师资的希望在于青年老师。让我们共同努力，创造学院美好的明天。

**学生工作座谈会会议纪要篇十三**

会议名称：xx省第一次全国污染源普查工作

时间：x年xx月xx日上午9︰00--12︰00

地点：宾馆会议厅

主持：(省环境监测中心站站长)

参加领导：(省环保局副局长)

(省环保局规划财务处处长)

(省环保局规划财务处副处长)

(省环境监测中心站副站长)

与会人员：全省地、市环保局主管局长和监测站站长等有关人员

会议内容：

一、xx处长在会上传达了以下文件精神

1、《国务院关于开展第一次全国污染源普查的通知》(国发〔20xx〕37号)(见附件1)

2、“在第一次全国污染源普查监测及有关工作视频会议上的讲话”(相关文件：《关于印发副局长、和在第一次全国污染源普查监测及有关工作视频会议上的讲话的通知》(见附件2)

3、《第一次全国污染源普查方案》(见附件3)

二、副站长讲话要点：

(一)在会上传达了以下文件精神

1、《省工业污染源及集中式污染治理设施监测实施细则(废水部分)》(见附件4)

2、《省工业污染源及集中式污染治理设施监测实施细则(废气部分)》(见附件5)

(二)副站长讲话内容：

会上，副站长指出：上述我省两个监测实施细则的制定依据是：国家环保总局即将修改完善并发布的“工业污染源及集中式污染治理设施监测技术规定”和“监测实施细则”以及《建设项目环境保护设施竣工验收规定》等相关法律法规。

副站长在会上进一步指出目前这项工作面临的突出困难是：

(1)经费问题;

(2)土壤监测与污染源普查工作之间出现冲突时，应如何安排好这些工作;

(3)虽然此前，国家和省上给各地配了监测仪器、设备，是否还有个别地区的监测能力不能达到工作要求;

(4)与企业站的关系协调问题;

(5)监测时，在废气方面能够监测的要尽量监测，不能监测的对工况和污染源状况要进一步了解。

同时，副站长还就此项工作提出了以下四点建议和想法：

(1)这项工作可以带动我省环境管理等其他工作，可使定量的数据变成定性的语言。

(2)通过这次普查工作可以把污染源档案建立起来，这是一项基础性工作，污染源档案包括企业基本概况、生产工艺、各生产环节有哪些环保设施及污染物排放位置、监测点位布设，每次监测情况等。

(3)提高我省监测综合分析能力，基本说清本区域污染源的情况及对本区域环境质量造成的影响，找出内在原因。

(4)基本说清污染源排放总量和分布情况，建立污染源信息库。通过这次普查工作请各市监测站领导树立一种激活数据的意识和创新意识。

三、各地州市领导交流意见和建议：

1、xx市环保局副局长发言(要点)：

(1)普查工作经费如果要各地与市财政协调难度很大，希望能够从中央或者省级财政方面解决此问题，希望上级考虑xx省市的特殊性;

(2)农业源的普查分工还须明确一些，这样有利于我们下一步的工作;

(3)我们在会后，立即就此工作向市政府作专题汇报。

2、xx市环境监测站站长发言(要点)：

(1)此项工作应取得当地政府的支持，建议应由市长或主管市长亲自挂帅、协调;

(2)根据污染源名单、采样周期、监测技术规范等计算，工作量很大，有些企业(如硅铁、水泥行业存在无组织排放问题)监测难度大，省上必须确定、出台一个具体的监测技术规范;

(3)我们目前要搞土壤监测、污染源监督性监测等，所以任务很重，能否将以上工作和污染源普查工作、排污收费监测工作合并在一起开展，获取一套数据;

(4)一般源的监测是否按监测频次……

……

四、副处长讲话要点

会后，请各地尽快着手开展以下工作：

(1)传达此次会议精神;

(2)立即成立领导小组;

(3)培训人员;

(4)尽快开展工作。

五、副局长在会上强调了七点内容：

副局长要求，与会的各地环保部门主管领导要在会后认真学习、消化国家、省上对此项工作的安排、部署，并强调：

1、充分认识全国第一次污染源普查工作的重要性，这项工作不仅仅局限于环保系统内部，由于经济发展使污染源底数变化快，如不借助这次工作我省就很难摸清污染源底数。

2、工作的艰巨性体现在：时间紧、任务重，特别是废水监测以及经费、监测能力上，艰巨性同时体现在队伍素质上，面对企业(使工况达到设计能力的75%以上)要做大量的协调工作。

3、各地需高度重视工作的紧迫性，现在须马上安排、布置本年度第一季度的废水监测任务。

4、会后，请立即行动起来，确保第一季度任务完成，尽快启动重点污染源监测，制定各市州的监测方案，并将方案上报省监测中心站，如有困难可作详细说明。

5、各市立即着手筹备领导小组办公室等相应机构。

6、对重点污染源名单须进一步进行复核，如认为需调整、补充的(例如放射源、新建投产的)要尽快上报省局。

7、各地根据现状，做出一份详细的监测经费预算，以便省局向国家、省政府争取资金。

六、站长作总结发言

1、各地务必在会后，认真学习今天下发的相关文件。

2、制定安排好本地区工作方案，先起步，再完善。

3、高度重视质量保证，搞好这项工作必须注意“三同时”要求，即：工况、浓度和质量控制。

4、这项工作是我们环保部门最大的“责任田”。

5、省环保局已确定了普查工作小组办公室人员组成，并已上报省政府(目前正在审定中)，办公室设在省环保局，由副局长任办公室主任，由任办公室副主任。

**学生工作座谈会会议纪要篇十四**

20xx年5月14日星期四上午九点在b楼404会议室召开了有关食堂和后勤部门的座谈会，以切实解决学生们非常关注的食堂和住宿费等问题。会议由学生发展处x处长主持。

参加此次座谈会的人员有：

学生维权小组负责人：戴伟各学科部代表：机械工程与自动化学科部李晓宇、电子与信息技术学科部徐加新、经济与管理学科部刘洋、城市与土木工程学科部安靖宇、材料科学与工程学科部李法顺、基础科学学科部张子健学生志愿代表：08控制刘兴华、07计算机林春亮、07通信戚智铭研究生会代表：董洋、蒋昌辉

会议认为，学生的吃饭和住宿问题，是学生正常学习生活的前提和基础，是关系到校园和谐的重要问题。到会的各方要做出自己的努力，拿出诚意，落实好做出的各项承诺，解决同学们的后顾之忧，为学生的学习生活提供强有力的保障。

经过与会各方的讨论，达成以下意见：

一、x公司方面保证：

1，在保质保量的前提下，增加一元菜、特价菜，加强厨师技能培训，翻新菜样，提升菜的颜色口味质量;

2，根据学生的实际需求人性化调整开饭时间(中午11点下午5点)及开门时间(适当提前开门，不让同学在门外等候)，定期搜集学生意见，改正不合理的地方，每周张贴菜谱，增加意见薄并每周书面回复，食堂应主动改革，以适应同学们要求(意见薄中的书写应工整，注意语言的艺术性，避免粗俗和攻击性语言);3，将鑫福鼎总部统一采购、经卫生防疫站和大学城后勤公司监督的诸如大米粮油等原料采购单据、检疫证明张贴公示出来，使同学们吃得放心;

4，引入内部竞争，分菜系，多窗口，将各个窗口的营业额和员工的工资挂钩，激励员工的积极性(学院一直想引入外部竞争机制，但食堂就只有一个厨房，没法引入另一家)(20xx年7月，大学城各院领导和管委会，公开招标社会上最好的饮食公司，当时引进当时上海一家专为白领做餐饮的上市公司，但是由于教育部对食堂的利润控制和当时学生人数少，该公司亏本经营，后自动退出大学城。);

5，在本月(5月)底之前增加窗口和卡机，减少同学排队时间(刷卡系统安装布线需要时间);

6，建立机制长期落实承诺;

7，如餐具卫生情况不良，对相应工作人员进行处罚，或更改餐盘形式;

8，如果同学有什么好的菜肴，可以将原料、方法提给食堂;

9，探索建立学生参与管理监督制度;

二、后勤和物价局意见

1，住宿房价问题：物价局答复：根据深圳市物价局深价联字[20xx]15号文的规定，住宿费标准为每生每学年1500元(含每人每月4立方米水，8千瓦时电)，去除水电后应以1337.2元/生.年的标准收取学生的住宿费用。日前，南山物价局已责令大学城后勤公司做好如下工作：

(1)、严格按照深价联字[20xx]15号文的规定收取学生的住宿费;

(2)、退还多收的费用给原缴费者(20xx年9月起入住的在校学生，住宿费标准为1337.2元/生.年，多退少补);大学城后勤答复：物价局关于住宿费文件已经到达后勤公司，待管委办与各院协商一致后，由后勤公司根据相关文件和要求落实实施。

2，水费问题：当前热水收费标准为24.94元每立方，冷水为2.65元每立方，符合深圳市物价局深价联字『20xx』5号《关于进一步规范我市高等学校收费管理的通知》规定的标准收费。

3，关于菜的价格问题：

(1)、高校学生的伙食费不属政府列管范畴，因此高校食堂菜价的制定由经营者自主定价，但必须按照《价格法》的规定做好明码标价;

(2)、20xx年5月15日南山物价局已审查鑫福鼎配餐公司财务报表，20xx年亏损、20xx年持平、20xx年略有盈余，未超过大学城后勤公司与鑫福鼎配餐公司签订的食堂利润率不超过8%的约定，也不存在暴利的问题;

(3)、南山物价局已责成该公司加强企业内部管理、做好明码标价、提前一天公布菜谱及价格、为师生提供物美价廉的饭菜;

4，后勤的安保方面：发生盗窃案后，晚上每栋楼都是男保安值班，有可能攀爬的地方都加上了防盗网等装置，加强巡逻装备和力度。宿舍楼中住有物业后勤的人员，不可避免，请同学们谅解，如遇见可疑人员希望同学们能及时向保安举报。

三、网络问题没有明确解答

在听取各方的意见和建议后张院长指出：校方、后勤公司、食堂等各方面应该做好自己份内的事情，既然提出了问题，希望各方落实，学习科学发展观，关键是实践，是落实，提出的问题，杜绝“虚心接受，坚决不改”的情况，学院始终以学生的标准为标准，如有必要，考虑更换食堂经营者。作为为学生服务各方，要摆正自己的位置，订立高服务标准，要将学生当做自己的孩子，而不能把他们做为榨取利益利润的对象。

会议还强调，要加强各方沟通，建立有效地沟通渠道和监管体制，解决好食堂和住宿问题。

鑫福鼎配餐公司的整改措施和住宿费更详细答复另行发布。

特此纪要!

会办公室

20xx年5月14日

**学生工作座谈会会议纪要篇十五**

时间:x年xx月xx日

地点:分公司

参会人员:人力资源部相关人员、分公司员工代表xx人

记录人:

内容:

一、员工福利

1、营销专业员工交通费问题:

分公司各业务部车辆紧张，营销专业人员(客户经理、业务经理)常常为解决用户问题四处奔波，有时甚至打的，但是产生的交通费从未进行过一定比例的报销;分公司新大楼所在地为xx市郊区，很少有公交车和出租车，交通很不方便。员工希望公司能够为其每月发放一定的交通补贴，对于营销专业人员是否能够适当报销一定比例的交通费。

2、员工工作服问题:

分公司集团业务拓展部有员工反映他们的工作服、客户经理的工作服都与公司其他员工的工作服不同，让这部分员工从心理上感觉与公司其他员工在身份上有所区别，这样就会影响员工对集体的归属感和认同感。

3、公司相关福利政策问题:

员工反映对于公司的各项福利政策不清楚，虽然也下发过部分文件，但是由于各部门的具体情况或员工工作性质等，大部分员工对各项政策性文件还是并不知晓。譬如:员工怎样才能享受年休假;员工享受婚假有多少天;女员工的产假怎样休?等等。再譬如:即将出台的员工住房补贴政策，员工希望公司能够向员工透明，充分体现“公开、公平、公正”的原则。

二、员工教育培训问题

1、员工培训问题:

员工普遍反映送外培训的机会较少，公司大部分送外培训都集中在工程系列，而员工认为，实行了“区域性管理、属地化营销”管理模式后，分公司更应当加强并重视对营销人员的培训学习，特别是对营销技巧、营销管理知识的培训。大家一致认为，兄弟分公司之间的交流也是很有必要的。

2、员工再教育问题:

员工认为公司能够为员工提供再教育的学习机会，对工作成绩突出的员工，公司可否为其提供进行再教育等学历提升的机会。

三、员工薪酬问题

1、工资晚发问题:

员工工资待遇是影响员工工作积极性、员工对公司满意度对直接的原因。员工提到长期以来工资晚发的问题，希望公司能够确保每月工资准时发放。

2、工资政策透明问题:

公司大部分员工对整个工资套改制度不清晰，尤其对岗位工资的套改政策不清。实行新的岗位工资制后，在套改公式中是否考虑了学历、工龄、职称等权重;比例是如何划分的;同样的岗位为什么工资待遇有所区别等等，员工希望公司本着“公平、公开、公正”的原则对员工进行透明。

对于现在每月的考核工资，员工希望部门经理对考核分数和考核工资透明。

四、员工费用报销问题

员工反映费用报销流程多、时间长;员工报销电话费难，部门综合管理每次报销部门员工话费得现垫付所有钱，报销流程复杂。

另外，分公司财务人员反映财务紧张，这也造成员工费用报销难的原因。

五、员工建议

1、员工反映前期进行员工满意度调查的问卷方式很好，但是最后公布的员工合理化建议中只体现了获奖人的姓名、题目，可否将获奖员工的合理化建议详细内容对员工进行公开。

2、员工建议在分公司新大楼能否为大家开辟“篮球场”、“乒乓球室”、“书吧”等活动场所。

3、员工建议区域各部门人员能够多到分公司走一走，与大家多交流，了解员工心声。

**学生工作座谈会会议纪要篇十六**

各位老师：

大家好。

今天我们组织这次新教师座谈会，旨在提高我们年轻教师的责任意识和职业归属感。当然这样的会议，类似岗前培训，恐怕你们没有少参加，也习惯了硬着头皮听会。我知道，我硬着头皮说的话，你也只能硬着头皮听，所以，为了不让大家硬着头皮受折磨，今天的会，我尽量备了备课。

对于走出校门不久的年轻教师而言，学校的一切事熟悉的，但对于刚刚参加工作不久的新教师而言，学校的工作是琐碎的，是累心的，是不容易唤起我们的职业幸福感和归属感的。而在偏远一些的农村学校，这些问题格外明显，比如我们学校常常会面临教师缺岗，班级难管，学生调皮等等一些很琐碎、但又很经常的问题，调课、换课、上叔伯课几乎天天上演。这一切，很容易就将一个年轻人的激情消磨殆尽，于是，便容易生出不满和惰性，生出消极情绪和深深的职业厌倦。但老师们，让我们静下心来想想看，我们刚刚参加工作不久，就好像一份追求刚刚踏上征程，如果工作的日子都这样度过，今生岂不是注定要遗憾?想想看，当我们满腹怨怼地奔赴了一个赛场，当我们已经站在起跑线上时还在深深怀疑这一场比赛的价值，抵触比赛的规则，我们怎么可能跑出最佳水平呢?

电视剧《后厨》中时慧宝有句经典台词：“一道菜烧得好坏，原料不重要，调料不重要，火候也不重要，最重要的，是烧菜人的那颗心。”当你怀着一颗“不值得、不愿意”的心去烧菜时，你的菜里就被添加了苦味。类比到教育工作也同样可堪琢磨——当你用懒得管，看见他们就心窄的心态去管理班级的时候，你的语言就多了冷漠，你的管理就少了情感，你就是硬着头皮做教育，硬着头皮做工作。所以，当你硬着头皮讲课的时候，你的学生只是在硬着头皮配合，当你硬着头皮教育学生的时候，学生自然也就是硬着头皮听着。

我知道，总会有一些不如意出现在我们的工作与生活中，总会有一些失落与委屈让我们有理由怠慢一下工作，“不值得干、不值得做”的心思随时可能将我们劫持，若是常常带着一颗“不值得”的心打发时光，那么久而久之，在怠慢工作的同时，也怠慢了本可能属于我们自己的机会和成功。因为“不值得热爱”、“不值得付出”、“不值得珍视”、“不值得追索”……这些“不值得”是会蔓延的。如果说“优秀是一种习惯”，那么，“不值得”也会成为一种习惯。当我们觉得一个日子不值得全力去过好的时候，几乎所有的日子我们就都过不好了，最终我们所收获的，恐怕只能是一个“不值得的人生”。

如果我问你：这辈子，究竟值不值得一活?你一定会做出肯定的回答。但是，当漫长的“这辈子”被分解成一件件琐碎的事情，被分解在一天天的光阴里，你能否认出他们，你能否带着“值得”的心去将它们一一做好?你愿不愿意试着去做：生命的长城，若果值得一筑，那么，每一方砖都值得烧好。

据说有个修鞋匠，每次修鞋都不惜使出浑身解数，鞋修妥了，还要用蜡封好一颗巧克力外加一张纸条，一同塞进鞋里。那纸条上写着：“任何值得一做的事，都是值得做好的事。”老师们，与我们而言，一个很现实的事实就是我们已经站在了教育的行列里，一个无法更改的身份是我们已经成了老师，也许，在你刚刚走上岗位就遭遇了挫折，遭遇了辜负，遭遇了灰心与失望，遭遇了工资不能涨，遭遇了职称不能评，遭遇了评优评先列在其他老师之外，年轻的老师们，如果你需要，我想告诉你，有些事情不是看到希望才去坚持，而是坚持了才会看到希望!在工作中，我们要善于观察、发现自己的与众不同之处，不要抱怨，也不要等待，因为没有哪个人有义务永远对我们感兴趣，善待我们，珍惜我们，挖掘我们，打磨我们。我们要学会自己打磨自己，要学会自己发光，让自己成为金子而不是废铁的人，永远是自己，而不是别人。那么，我们该怎样去做，才不辜负过去多年的学习，不辜负现在三年的历练，不辜负这个别样人生的开始呢?我相信，你的心里已然有了答案。祝福你，也祝福你们，有能力将自己经手的每一件事都打上漂亮的戳记，让这戳记带上你专属的气息，让每一个看到的人都愿意由衷的赞一句：极品的事都是极品的人做出来的。

**学生工作座谈会会议纪要篇十七**

随着我院内涵式发展的不断推进，院党委非常重视师资建设与管理工作。继全院中青年教师说课活动之后，教务处又牵头召开了全院青年教师座谈会。

本次会议于20xx年元月10日上午在网络会议室召开，参加本次会议的有:院党委委员朱吉生副院长，教务处、人事处、总务处、督导室等部门领导，系主任代表，老教师代表、青年教师代表等28人。

会议围绕学院教育教学工作，实践性教学的开展，青年教师个人职业发展，以及青年教师工作条件与要求等方面展开。与会的青年老师发言积极，畅所欲言。他们将入校工作以来的生活学习情况，在会上做了汇报，谈了体会;将开展的教学教改工作，参与专业课程建设工作，在会上进行了交流;将工作上存在的不足，生活上的碰到困难，在会上作了说明。大部分老师表示，学校给他们提供良好的职业发展空间，个人职业能力、教学能力得到了很大的提高。同时也表示将在个人实践性教学能力提高方面要多下功夫，希望学校能提供更多的培训机会。在青年教师收入方面，希望学院更加重视这个群体，提高他们的工资待遇，改善他们的生活条件。

相关部门领导对青年教师提出的如绩效工资、住房公积金等切身利益问题，逐一进行了说明，对一些政策问题进行了解答。系主任代表与老教师代表，就在内涵发展形势下，如何成为一名合格的高职教师，为什么要教改、改什么，如何完善个人知识系统与能力结构，如何授课，开展实践性教学等问题做了分析与阐述。

最后，朱吉生副院长作了重要讲话。他指出，本次座谈会目的是为了更好的开展教学工作，为了青年教师更好的发展，增进青年教师与学校的沟通。学院发展离不开师资，必须给老师，特别是青年教师，提供良好的工作与发展平台，同时也需要老师努力工作并取得进步，来促进学校发展。他希望，青年教师要对自己的高职教育生涯，做好规划，定好位。在专业能力发展方面，要更多的关注本专业发展动态，掌握本行业技术发展水平，注意积累，同时积极参与科研工作，要做好自然科学研究，也要做好教研教改工作。在教学能力提高方面，要认真备课、上课、课后反思，形成自己的成果，同时也要争取参加培训的机会，了解高职教育理念，提高自己技能水平，尽快具备“双师素质”。

学院的发展在于师资，师资的希望在于青年老师。让我们共同努力，创造学院美好的明天。

**学生工作座谈会会议纪要篇十八**

时间：20xx年9月28日14:00～16:30

地点：技术大楼104、112及展示厅一楼会议室

主持人：、

参加人员：、各部门团支部书记及新入司大学生

主题：了解新入司大学生入职一个月后工作、生活情况

一、基本情况

为充分了解新大学生入职一个月的实际情况，帮助他们尽快完成角色转变，迅速成长，公司团委组织新入职大学生x余人，分三组进行座谈，就工作、学习、生活三方面的情况进行详细了解。

二、工作方面

1.公司各部门带教工作落实到位，得到新员工一致肯定。

“我觉得公司带教师傅挺好，安排工作从易到难，具体操作过程中还会告诉我怎么做，做好以后有审核环节，发现错误，还会告诉我错在哪里。”不少新员工对公司的带教给予很高的评价。

据了解公司各部门都指定了固定的带教师傅对新员工进行指导。工作过程中，大都会给他们找些载体供他们学习，如找一些成品或样件来进行指导，举行集中的培训学习等。对工作流程一般也会一一进行指点、说明，如：说明工作思路，指出需要准备哪些数据，涉及哪些部门，接下去就是要学员自己去做，碰到问题再请教，整个流程下来，新员工不仅认识了各部门相关人员，也了解了整个项目是如何完成的，遇到问题该如何分析解决。但也有新员工表示平时都是师傅教多少就学多少，安排什么就做什么，他们不清楚本岗位的岗位描述，对本岗位的作用及个人的发展比较迷茫。

2.对工作流程中的术语、缩略语，新员工表示困惑

不少新员工在座谈中提到，他们对工作过程中接触到的一些业务流程术语、缩略语很陌生，不明白其具体含义，如sor、ots、doe等

3.岗位工作单一化，新员工热情下降

技术研发部门新员工目前主要工作是画图，有时从早上八点画到晚上七点半，而生产部门新员工则主要服务生产现场，熟悉流水线及制造工艺，岗位工作的单一化使不少新员工热情下降。

三、学习方面

1.新员工对岗位培训计划表示认同

不少新员工对他们目前应该具备何种技能尚不清楚，而岗位培训计划的实施有助于他们明确发展方向，提升业务水平，受到大家的一致好评。

系统培训需求旺盛

tc系统对于刚刚入职的大学生来说是个完全陌生的东西，技术研发部门的新员工均表示希望得到tc系统方面的培训，还有不少新员工提出希望企业建立自己的知识数据库，以方便大家学习相关知识。

3.岗位相关实习和职业发展培训均是需求热点

不少新员工都表示希望能以自愿为原则，去车间进行拆装实习，扎实专业基础。也有新员工希望公司能提供一些职业规划方面的培训，以帮助他们走好未来的工作之路。

四、生活方面

部分新员工提出公司住宿条件不理想，有的宿舍内没有安装窗帘，拖把、扫帚等清洁工具破旧，楼道内的垃圾无人打扫等，特别是1号宿舍，洗澡的地方环境差，甚至连淋浴喷头都没有。还有的新员工提出劳防用品发放不到位，工作服只有一套不方便换洗，无更衣室。

五、相关建议

1.加强新员工部门岗位培训的实施与跟踪，加强对新员工的岗位指导与关怀。

2.加强新员工通用工具类和共性知识的培训。

通过此次座谈，团委基本了解了新员工入职一个月的工作、生活情况，听到了新员工的心声，在今后的工作中，团委必将积极推进以下工作：

1.继续关注新员工工作情况，鼓励、引导新员工更好发展。

2.更好地开展“关爱咱们的青年人”工作，从实事、小事出发，让青年员工感受到团组织的关怀。

3.开展宿舍的自查自管活动，改善住宿环境，倡导文明宿舍，引导青年加强自我管理。

**学生工作座谈会会议纪要篇十九**

时间：20xx年6月18日下午4：00-5：30

地点：

主持人：

会议联络人：

参会教工：

上述教工中，因公假缺席1人。

会议内容：

主持人先向教师们简要汇报了学校开展此项工作第一阶段的情况。

主持人：因受时间的限制，我们这次座谈会不谈学校办学的优点与成绩，只谈存在问题与建议，我受区教育局“行风办”的委托、代表学校“行风办”欢迎家长们对区教育系统及本校的行风建设工作提出宝贵意见。

教师a：现在的社会办学单位归谁管，如社会上一些人搞了一些“美术班”这类，形成“一屋一班，一房一校”的现象，学校传授的正规美术，被这些“垃圾”班搞坏了，我们再重新纠正这些学生就很困难。建议有关部门管一管。

(主持人：据我所知，区教育局有一个“社会力量办学科”，这个科主要管理的是区内的民办学校。劳动局也管理许多办学单位。其他的行政部门可能也管理一些办学单位。我们可以向有关部门反映。)

教师b：学校的运动场下学年能否使用，这种进度我们很担心。

(主持人：现在运动场正在施工，这几天又再下雨，可能会造成进度不快，我们尽量去督促，加快施工进度，但一定要保证质量。)

教师c：学校篮球馆什么时候收回来?

(主持人：七月一日收回，学校行政会在前一个月已经决定了。)

教师d：建议学校游泳馆也对教师开放，给老师训练训练。

(上次教代会上有代表提出了这个议案，我就要求游泳馆每天下午放学后向教师开放，但至今没有教师去活动。教师不参加游泳原因有：一是大部分教师不会水，二是如果有组织教职工才会参与。打算在暑假利用15天时间让我们的教练教教师游泳。下学年开学后，由工会组织一次教工游泳团体比赛，可以以不分男女、不分游姿进行比赛。)

教师e：建议工会能否给教工买一些羽毛球。

(主持人：工会要开会进行研究，基本能答应你们的要求。但有一条，要有人专门管理。我建议，原则上每天提供你们两只球。)

教师f：建议工会要多组织教职工开展一些活动。

(主持人：这个学期本来要安排许多活动，由于时间上相冲，许多活动没能开展，如四月份就定了组织教工爬山活动，衣服都发了，至今也没能实现。下学期一定安排。)

教师g：科组能否给一些经费，用于开展活动。

(主持人：这个问题我不好回答你。学校的帐，只能是一个，如果科组也有帐，级组也有帐，就属于违规的事。违规的事，我们最好不要去做。)

教师h：一定要把班额减下来。

教师i：建议现在的岗位津贴，未能反映多劳多得。

(主持人：我会向其他分管的学校领导反映。)

教师j：现在的学生的伙食营养跟不上，建议提高伙食标准，搞a、b、c餐。a就贵一些，c就便宜一些。

(主持人：这个问题，我会让总务部门进行调研一下，如果可行，就按你的办法去做。)

教师k：代课教师要给一个安全的环境，学校觉得他很好，能否签一个长期合同?比如，他为学校服务了8年，可以签一个长期合同等。比如，他服务了20xx年，可以每年增加200元。还比如，如发凉茶费能否与正编教师相同。

(主持人：关于签长期合同问题，要按上级的规定执行，学校不能违反规定去自作主张，我们可以向上级反映这个问题。)

教师l：可不可以减代课教师的房租，只交水电费。

(主持人：这个问题，要按上级规定执行。)

教师m：教师工资改革为什么停了，补的工资没发。

(主持人：这个问题我也不清楚，我所知道的，全市教师都没有补发。)

教师n：能否关心大龄青年婚姻问题。

(主持人：我校女教工较多，是一个问题。我一直在想找一些单位进行联系，搞一些联谊活动促一下。)

教师o：今年暑假，有没有我们的旅游。

(主持人：这个问题，首先要请示，还要看学校财力情况定能走多远，最后还要行政会集体研究。)

主持人：各位教师的意见和建议很好，今天的会就到这里，希望老师们今后能继续与我们沟通，谢谢。

(20xx)

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找