# 人事处长竞聘演讲稿

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-07-23

*第一篇：人事处长竞聘演讲稿假如我是人事处长，我要按着人尽其才，才尽其用的原则，力革时弊，开拓前进，奏起我的用人“三部曲”。第一部曲叫做招才有方。我当了人事处长后，首先烧它个“三把火”。第一把火，宣布我招才的七个原则：一不用胡子长短衡量人的...*

**第一篇：人事处长竞聘演讲稿**

假如我是人事处长，我要按着人尽其才，才尽其用的原则，力革时弊，开拓前进，奏起我的用人“三部曲”。

第一部曲叫做招才有方。我当了人事处长后，首先烧它个“三把火”。第一把火，宣布我招才的七个原则：一不用胡子长短衡量人的能力；二不以资历深浅为录用的依据；三不把文凭视为水平；四不在党与非党上设卡；五不以档案看人；六不因犯过措误而把人看死；七不以有争议而弃之不用。第二把火，确定我的招才观。要敢于招进那些有缺点，但个性突出，热情实干，勇于探索，勤于钻研的开拓型人才。俗话说，人无完人，金无足赤。任何人不可能十全十美，没有一点缺点。能力往往和缺点连在一起，失误也常常和成绩结伴而行。关键是要弃其短，用其长，扬长避短。因瑕掩瑜，弃之不用，大错特错。美国著名管理专家杜克在《有效的管理》一书中指出，淌要所用的人没有短处，其结果最多只是一个平凡的组织。所谓样样都好，必然是一无是处。才干越高的人其缺点往往越明显。有高峰必有深谷。谁也不可能是十项全能。与人类现有的广搏的知识、经险、能力的汇集总和相比，任何伟大的天才都不及格。第三把火，疏通招人渠道。打破方法单

一、手续繁琐的人才流通模式，实行“考试骋用制”。考试分笔试和口试两种。笔试不仅要考基础理论，还要考现代科学知识，增加思考题的份量，主要看其思维的深度和广度，分析问题和解决问题的能力。口试主要看其语言表达能力、应变能力、社交能力。口试是发现人才的途径之一，不能不予以重视。与此同时，实行合同制、试用制、自荐制等。总之，要多途径、多渠道、多方位、多层次地发现人才。这样，能征善战的“千里马”就会不期而至，各有神通的“八仙”也会纷至沓来。

这一曲节奏要快，要响，决不拖泥带水。也就是要尽快发现人才，网罗人才。

第二部曲叫做用才有道。招来“千里马”和“八仙”之后，多余的人员怎么办?我当了人事处长以后，下决心把机关人员削减三分之二，彻底改变人浮于事、办事拖沓的作风。削减的人员，有培养前途的送到各级各类党校、干校去学习；没有发展潜力，但尙有工作能力的，下基层帮助工作。该上的上，该下的下，该进的进，该出的出。上上下下，进进出出对事业大有益处。不过，这可能会有很大阻力。但我相信，只要得人心，顺民意，阻力是会排除的。目前专业不对口，外行领导内行的问题还相当严重。为此，专业人才一定要从事其专业，能统筹全局的，一定去抓全面工作。适其所能，才能在其位司其职，负其责。人少了，就要想法提高工作效率。因此，要着手建立一整套岗位责任制。责任制根据不同的工作性质和特点，采取不同形式，规定其工件的数量、质量、时限、效率，做到职、责、权、利四者的结合。要坚决消除“待业”现象。与责任制相适应的是建立一套严密的考核制度。规定考核标准，建立考核档案，记录工作人员的成果。该奖的奖，该罚的罚，坚决废除大锅饭，砸烂铁饭碗，搬走铁交椅。有人讲“红眼病”不好治，我看该奖的奖，该罚的罚，就是治‘红眼病”的灵丹妙药。另外，我当了人事处长的话，坚决贡彻执行“退休制度”。到了退休年龄，自动退下来，以保证干部队伍的活力。对退下来的同志，要优待。我初步考虑，每人先向上浮动一级二资，其他待遇也向上升一格即现在是科级的退体后享受副处级待遇。然后腾出房子，成立老干部活动室，再成立几个协会，如钓鱼协会，书画协会等，要把这些协会办得有极大的吸引力。使其他同志羡慕，到了退休年龄就高高兴兴地退下来。

这一曲很难奏，要奏得婉转有情，奏出娘家调，闺女听到这调子，便有依依不舍之情。这也就是要想法留人。有人说人才好招不好留，其中关键就看你会不会用，会不会管理。人才有了用武之地，又有一套制度限制住，是不怕“凤凰”远走高飞的。

最后一部曲叫扶才有法。扶才就是要培养人才。有法，就是要科学，要用科学的方法培养人才。我初步考虑：第一，不是有人看不起青年人、不相信青年人吗?我就在“退体制”里有个硬性规定。60岁以上的老同志，主要任务是延年益寿，一要长寿，二要长寿，三还是长寿，不准干预“朝政”。50岁以上60以下的同志，还可以在岗位，但最主要的任务是扶持青年上台。这叫做，第一梯队长寿清静；第二梯队扶持新秀；第三梯队拼博上阵。第二，现在上来的青年干部都在副职上，似乎患了“妇科”(副科)流行病，这怎么行!我要来个正副职“换位法”。换位以后，不称职的再去当副职，称职的再向上提一级，直到把他们放到最佳位置上，让他们放开手脚大显身手，增长才干。第三，选择至今尚未打开局面的单位，派一批有发展潜力的青年干部去锻炼。什么时候开创了单位的新局面，什么时候上来任职。去了平平常常，干不出名堂，就在那里

“扎根”。现在有一种倾向很不好，派干部下去锻炼，派到先进单位去坐吃闲饭，而又两年以后，不管干好干坏都照样提拔上来任职。这很不利于青年干部锻炼成长。培养青年干部也不可搞“铁饭碗”、搞“镀金”。“假金总需真金饺，若是真金不镀金。”

这一曲要吹得深厚有力，也就是有培养人才的紧迫感。有的人虽然注意人才挖掘、使用，但不注意培养人才。这是一种“竭泽而渔”的做法。为了明天，为了未来，一定要奏好扶才这一曲。

还有，我当了人事处长后，要把现代信息科学应用到人事工作中去，建立一个带有规律性的程序——“人才信息管理”，使招才、用才、扶才建立在现代科学的基础之上。人才信息管理分为收集、分析、处理、反馈四个程序。信息收集，主要收集社会各个角度发来的人才信息。收集到了人才信息，就要着手分析。分析要掌握两个环节：定性分析和定量分析。定性分析就是要分析某人属于哪个娄型人才。比如是开拓型的，还是“守摊型”的；是科技人才还是政工人才等。定量分析，比如搞科研的，就要分析搞什么研究的，研究到了什么程度，成果如何?第三是人才信息处理。经过分析后，决定取舍，然后分到较能发挥其优势的工作岗位上去。最后一个程序是人才信息反馈。到职后，要经常了解其工作情况，不断进行考察，发现工作不合适，就及时调整。每次人才信息反馈，既是对旧信息处理情况的检查和鉴定，又是对新信息处理的开始。四个程序环环紧扣，形成螺旋式的无限循环往复。任何一个环节出现了问题，都可以及时发现，及时处理。实行人才信息管理后，能避免一些重复劳动，提高工作效率。这就必需精简人事处人员。精简后的人员由三人组成处长、资料员、信息收集员。三人分工是：处长统揽全局，当然也要干具体事情；资料员是处理内务；信息收集员负责人才信息管理。三人组成一个“铁三角”，像三个“瞭望台”，你监督我，我制约你，相互促进，搞好工作。最后，我当了处长后，就着手挑选一个胜过自己的青年人，锻炼几年以后，让他接替我的工作。那时我宣布，任职到期，公开让贤。

招才要有方，用才须有道，扶才应有法。这就是我当上人事处长后的改革实施方案。

**第二篇：竞聘处长演讲稿**

尊敬的各位领导：

下午好！

我叫×××，1967年出生，申报岗位是×××处长。

竞聘优势我的竞聘优势主要分四个方面。

（1）学科优势年我毕业于SD大学×××学系，获得理学学士学位，学习过20多门专业课程，能够全面掌握本专业基础系统理论知识，把握本专业发展动态和发展方向。2024年获得××大学政治经济学硕士学位，具有多学科专业背景。

（2）资历优势年以来，我一直在学校工作，熟悉每一个工作环节，有丰富工作经验。1997年任部门副主任，2024年任主任，2024年任×××业务副处长，负责科研工作。我从事本职工作18年，在业务管理岗位上12年，具有较强的组织和协调能力。

（3）学术优势工作以来，先后在本专业期刊上发表本专业学术论文43篇，其中核心期刊论文占15篇，在国内本专业最高级别的刊物上发表学术论文6篇，参编着作4种，参与国家社科基金项目两项。具有较强的科研能力和学术水平。

（4）外语优势可以熟练地使用英语。1988年就通过了大学英语六级考试。工作以来，先后翻译并发表了多篇学术论文。2024年、2024年翻译出版了两部着作。另外还学习过两年日语。

工作设想如果我有幸胜出，我的工作设想是：

（1）注重自己的品质修养有位大学校长说过：大学领导要具备政治家的敏锐、管理家的魄力、教育家的胸怀和学问家的眼光。这同样适合我的职位。我要以这四个标准来严格要求自己，提高自己的品质修养，为全校教职工生提供一流的服务；（2）建立研究型大学×××我校已经进入省部共建的行列，在这个令人鼓舞的时刻，我们必须有自己的定位。在做好服务工作的同时，更要加强对外交流，积极学习国内外的先进经验，努力与国际接轨，把我处建设成为开放型、研究型的大学学术研究机构。

（3）加快数字化建设步伐为全面建设数字化校园、推动学校的科研创新及省部共建提供强有力的信息支持。

（4）进一步规范管理修订完善规章制度，使所有职工都能够在制度的约束下规范地为师生提供服务。制定五年远景发展规划，促进长远发展。

（5）坚持以人为本，加强民众权益保护。

（6）努力打造和谐的工作环境加强领导班子建设，把领导班子建设成为充满活力、务实求真、高效廉洁的团队；关心职工生活，加强职工的凝聚力，打造温馨和谐、积极向上的工作环境。

这一次如果我胜出了，我一定会守土守责，尽心尽力，不敢有丝毫的懈怠。保持我们这个学术研究机构在省内的优势地位，并不断开辟新的空间，使我们的管理和服务再上一个新的台阶。如果我失败了，我会像以往一样努力工作，决不气馁。我这次来竞聘的目的就是参与和锻炼。

最后祝各位领导身体健康、家庭幸福！谢谢！

**第三篇：处长竞聘演讲稿**

处长竞聘演讲稿

努力实践“三个代表”重要思想，使工作再上新台阶

党政机关机构改革，是建设一支面向\*\*世纪高素质干部队伍、迎接西部大开发的重要举措。对于推进干部制度改革，拓宽选人用人渠道，促进人才资源的合理配置和流动，激励机关干部爱岗敬业、开拓进取、奋发向上具有重要意义，我坚决拥护，并积极参与。我参加经济发展处处长职位竞争，恳请组织和同志们挑选。

一、工作经历

我叫\*\*\*，\*\*\*\*年参军，\*\*\*\*年入党，\*\*\*\*年\*月毕业于解放军后勤工程学院学械管理专业，\*\*\*\*年\*\*月毕业于中央党校函授本科班经济管理专业。在部队历任战士、文书、班长、排长、副连长、连长、副营长、营长、省军区陆军学院军械教研室主任；\*\*\*\*年被评定为省军区后勤军械部工程师，同年被授予少校军衔；因军政训练成绩显著和完成老山前线作战任务出色，劳立三等功两次，并被评为军区机关先进个人，在全区部队通报表彰。

\*\*\*\*年\*月我从部队转业到省民委办公室工作，同年\*月任办公室秘书科科长，\*\*\*\*年\*月任办公室副主任，\*\*\*\*年\*月任经济处副处长，\*\*\*\*年\*\*月至今任经济处处长。\*\*\*\*年\*\*月至\*\*\*\*年\*\*月，参加省委第一批村建工作队赴基层开展党的基层组织建设，因成绩显著，评为先进个人，我所带领的工作组被评为先进集体，受到通报表彰。\*\*\*\*年\*\*月我参加“全国少数民族和民族地区名优产品博览会”筹备工作，被组委会评为先进个人。

二、德才表现

从部队转业到省民委工作以来，我始终保持一名共产党员和一名革命军人的政治

品格和作风，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，在思想上、政治上与党中央保持一致，积极投身于国家的改革开放和社会主义现代化建设大业，牢记党的宗旨，全心全意为人民服务，努力在实践中锻炼和提高自己。在办公室工作期间，积极参与政务，处理事务，搞好服务，为保证机关正常运转作出了自己应有的贡献。到经济处工作后，为使自己的知识、能力和水平与所承担的工作任务相适应，我在努力学好中央党校本科函授班规定课程的同时，围绕民族地区在经济运行中出现的新情况新问题，深入民族地区调研，撰写了十多篇理论研究文章，先后被全国各级报刊杂志、广播电台刊用，有的还被编入《\*\*世纪中国发展论坛丛书》，向国内外公开发行。

经济处工作任务繁重，涉及领域广、政策性强，对此，我带领全处同志积极工作，认真完成委党组交给的各项工作任务，有时加班到深夜四、五点钟，毫无怨言。在去年北京举办的“全国少数民族和民族地区名优产品博览会”上，一举夺取了博览会设置的全部奖项。近两年来经济处积极协助委领导协调国家民委、财政部和省级有关部门，使省民委参与管理安排的项目资金均突破一个亿，年均增幅达百分之二十以上，今年的无偿资金同比增长百分之三十，为加大对民族贫困地区扶持力度作出了贡献，以实际行动，努力实践了“三个代表”重要思想。

三、工作设想

按照省民委“三定”方案中赋予经济发展处的工作职能，我的工作设想是主要抓好“五个突破”：

（一）政治业务学习要有突破。以“三讲”教育为契机，抓好全处的政治业务学习和思想作风建设，提高整体素质，努力把经济发展处建成一个团结、务实、高效、廉洁、政治强、业务精、作风硬的处室，以适应西部大开发的需要。

（二）宏观政策研究要有突破。紧紧抓住中央实施西部大开发战略和“兴边富民行

动”的历史机遇，组织专门人员研究民族地区经济发展运行中出现的新情况、新问题。重点研究民族贫困地区\*\*世纪如何实施扶贫攻坚，加快脱贫的问题；“十五”期间民贸商品生产问题；配合民族地区制定好经济和社会发展规划及“兴边富民行动”计划，争取使其纳入西部大开发省行动计划和省的“十五”计划。

（三）贯彻省委《决定》要有突破。省委《决定》共三十条，其中涉及经济工作的就有十三条，要在今年工作的基础（新世纪范本网http://，原创范本免费提供下载基地。）上，继续会同省级有关部门，狠抓落实。

（四）项目资金管理要有突破。一是根据新时期民族工作的特点和任务，结合西部大开发和“兴边富民行动”对\*\*\*\*年制订的《边补费》、《省级民族机动金管理暂行办法》重新修定；二是制订少数民族发展资金、少数民族地区补助费、散杂居民族工作专项资金管理办法；三是积极探索项目资金管理新思路，按照财政规范转移支付和财权事权分离的原则，采取一年一个确定的办法，将指标分配到各地、州、市，由各地、州、市民委与财政局共同管理；四是继续搞好部门间的协调工作，进一步加强同国家、省级有关部门的工作联系，争取每年有更多的项目资金投向民族贫困地区。

（五）“兴边富民行动”试点工作要有突破。“兴边富民行动”是西部大开发的一个重要组成部分，是民委工作在西部大开发中的一个切入点和重头戏，要在继续抓好“四大工程”、“七个重点”的基础上，切实把“兴边富民行动”试点工作推上一个新的台阶，为“建设一个经济繁荣、社会进步、生活安定、民族团结、山河秀美的新边疆”而贡献自己的力量。

谢谢大家！

**第四篇：人事教育处长竞聘演讲**

文章标题：人事教育处长竞聘演讲

首先感谢局党组、局领导和同志们给我这个机会参加处级职位的竞争。处级职位实行竞争上岗是人事制度改革的一项重大举措，是加强干部管理工作的有益尝试。我对这项改革的基本态度一是赞成拥护，二是响应参加，作为有一定机关管理工作经历的公务员，我将用积极正确的态度参与到这项改革当中，站出来接受组织和同志

们的评判。我叫王建伟，共产党员，蒙古族，现年四十三岁，大专学历，现就读于云南师范大学和安徽大学经济管理专业研究生班。1975年参加工作，当过工人、当过学生，跨入行政机关大门后就当上了公务员，1991年至1994年曾经选交流派到禄劝县农村基层锻炼了三年，从1994年12月起任副处长职务，到今年9月已经有六年时间了，可以说是上楼梯数台阶，是一步一步走着过来的。今年5月服从组织安排，从报刊处调到人事处，面临的情况是“一新、一陌生、一繁重”：“一新”，是工作对象范围新；“一陌生”，是陌生的管理业务；“一繁重”，是繁重的机构改革工作任务。摆在眼前以及今后的工作仍然是压力大、任务重、矛盾多。那么，为什么我还要选择之份工作、竞争这个职位呢？那就是：压力与动力并存，挑战与机遇同在！

首先，我认为每一次工作和经历的变化，对增长能力丰富阅历都是难得的机遇。越是新的环境、越是压力大的工作往往就越能够锻炼自己，越能够增长才干，竞争人事教育处处长，目的就在于开拓新视野，挖掘潜力，获取多方面实践经验，提高自身综合素质。

第二，我认为自己还是具备担任该职务所必须的政治素质和个人品质。一是党组织培养教育多年，尤其是经过三年农村基层的艰苦锻炼和六年的副处长经历，培养了我严明的组织纪律性和忠实、吃苦耐劳的品质；二是法规政策观念强，处事稳重，廉洁自律，要求严格；三是信奉做人正派、诚实的宗旨，能够与人团结共事，能够听取意见，协调同事合作工作。

如果我个人的所具有的这点“资质”能得到领导和同志们的认可，组织上提供给我人事教育处处长这样一个职位和机会，那么，我今后的工作设想是：在局党组的正确领导下，按照人事教育处职能，结合当前和今后工作，坚持“一个原则”，搞好“三项工作”。

坚持“一个原则”，就是上为局党组的有关决策工作当好参谋，做好分忧；下为广大职工干部服务，以人为本，为调动人的积极性创造良好环境。具体是，围绕局党组中心任务，把服务于中心工作和服务于干部群众作为工作的出发点和落脚点，把工作职能和具体任务紧密结合起来，做到信息围绕决策转，协调围绕领导转，服务围绕干部职工转。

搞好“三项工作”，第一项就是搞好干部资源的开发管理。它包括科学合理使用专业技术人才；大力引进编、印、发等高层次出版专门人才；严格执行对企事业单位干部的考察、任免；有计划地接收优秀大中专毕业生；做好转业退伍军人的安置；做好专业技术职称改革及专业技术职务的评聘管理；加强对机关公务员的管理，认真推进出版社等事业单位用人制度改革；认真实施机构改革方案，建立竞争和用人管理机制等。

第二项是搞好劳动力资源的开发管理。它包括依法监督劳动合同的签订；加强劳动工资管理；完善各种社会保险（养老、失业、工伤、生育、医疗、保障），清理规范劳动关系；认真执行劳动安全保护规章等。

第三项是搞好职工职业培训教育。它包括抓好工人技术等级上岗培训；抓好干部培训学习；按新闻出版署要求，认真开展对出版物发行人员上岗准入的培训与考核。

还有按有关规定做好对离退休人员的管理，等等。

总之，人事教育处工作头绪多，事情杂，接触面广，矛盾集中，要搞好今后工作，必须进一步加强学习，努力适应工作需要，团结周转的同事，和大家一道发挥整体优势，创造一个良好工作氛围。

在工作中摆正位置踩好点，做到主动不越位，服从不偏位，服务不欠位。

各位领导、同志们，竞争上岗，有上有下，如果这次竞争上了，肩上的担子只会更重，面临着一系列改革方案出台，新老政策交替，我将不辱使命，不负重任，尽职尽责搞好新的工作。竞争不上，不管在哪个岗位，我都将一如既往，勤奋学习，兢兢业业做好本职工作。

谢谢大家

《人事教育处长竞聘演讲》来源于feisuxs，欢迎阅读人事教育处长竞聘演讲。

**第五篇：人事教育处长竞聘演讲**

首先，我认为每一次工作和经历的变化，对增长能力丰富阅历都是难得的机遇。越是新的环境、越是压力大的工作往往就越能够锻炼自己，越能够增长才干，竞争人事教育处处长，目的就在于开拓新视野，挖掘潜力，获取多方面实践经验，提高自身综合素质。第二，我认为自己还是具备担任该职务所必须的政治素质和个人品质。一是党组织培养教育多年，尤其是经过三年农村基层的艰苦锻炼和六年的副处长经历，培养了我严明的组织纪律性和忠实、吃苦耐劳的品质；二是法规政策观念强，处事稳重，廉洁自律，要求严格；三是信奉做人正派、诚实的宗旨，能够与人团结共事，能够听取意见，协调同事合作工作。如果我个人的所具有的这点“资质”能得到领导和同志们的认可，组织上提供给我人事教育处处长这样一个职位和机会，那么，我今后的工作设想是：在局党组的正确领导下，按照人事教育处职能，结合当前和今后工作，坚持“一个原则”，搞好“三项工作”。坚持“一个原则”，就是上为局党组的有关决策工作当好参谋，做好分忧；下为广大职工干部服务，以人为本，为调动人的积极性创造良好环境。具体是，围绕局党组中心任务，把服务于中心工作和服务于干部群众作为工作的出发点和落脚点，把工作职能和具体任务紧密结合起来，做到信息围绕决策转，协调围绕领导转，服务围绕干部职工转。搞好“三项工作”，第一项就是搞好干部资源的开发管理。它包括科学合理使用专业技术人才；大力引进编、印、发等高层次出版专门人才；严格执行对企事业单位干部的考察、任免；有计划地接收优秀大中专毕业生；做好转业退伍军人的安置；做好专业技术职称改革及专业技术职务的评聘管理；加强对机关公务员的管理，认真推进出版社等事业单位用人制度改革；认真实施机构改革方案，建立竞争和用人管理机制等。第二项是搞好劳动力资源的开发管理。它包括依法监督劳动合同的签订；加强劳动工资管理；完善各种社会保险(养老、失业、工伤、生育、医疗、保障)，清理规范劳动关系；认真执行劳动安全保护规章等。第三项是搞好职工职业培训教育。它包括抓好工人技术等级上岗培训；抓好干部培训学习；按新闻出版署要求，认真开展对出版物发行人员上岗准入的培训与考核。还有按有关规定做好对离退休人员的管理，等等。总之，人事教育处工作头绪多，事情杂，接触面广，矛盾集中，要搞好今后工作，必须进一步加强学习，努力适应工作需要，团结周转的同事，和大家一道发挥整体优势，创造一个良好工作氛围。在工作中摆正位置踩好点，做到主动不越位，服从不偏位，服务不欠位。各位领导、同志们，竞争上岗，有上有下，如果这次竞争上了，肩上的担子只会更重，面临着一系列改革方案出台，新老政策交替，我将不辱使命，不负重任，尽职尽责搞好新的工作。竞争不上，不管在哪个岗位，我都将一如既往，勤奋学习，兢兢业业做好本职工作。谢谢大家

www.feisuxs【feisuxs范文网】

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找