# 最新个人工作述职 职级晋升个人工作述职(二十一篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-07-24

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。个人工作述职 职级晋升...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**个人工作述职 职级晋升个人工作述职篇一**

一、政治思想表现

自从担任政教处主任以来，我非常重视自身思想素养的提高，认真学习“三个代表”重要思想，党的xx大精神及上级有关文件精神，认真学习新的教育思想理论，认真参加每次政治学习和业务学习。在抓德育教育工作期间严于律己，牢固树立为学生服务，为老师服务，为学校服务的思想，虚心听取教职工的意见和建议，和其他班子成员团结合作。

二、学校工作

1、教学工作

在教学过程中，我努力钻研教材，认真备课、上课，认真批改作业，虚心向同事们学习，在期末统考中成绩良好。

2、行政工作

(1) 结合本校实际，制定一系列管理举措，如：《xx初中德育工作管理制度》、《xx初中安全常规管理制度》、《xx初中日常管理条例》、《xx初中门卫管理制度》等。事实证明，取得的成效是显著的。

(2) 我经常听取老师的意见和建议，多次召开班主任会议，加强班主任的管理工作，介绍班级管理中好的经验和做法。

(3) 抓好学校的常规管理。努力培养学生养成遵守校纪校规，遵守公共道德，尊敬老师，团结和睦，爱护公物的行为习惯，学生的纪律观念明显增强。

(4) 协助校长做好学校的安全工作，利用国旗下的讲话，宣传交通安全，食品安全。通过邀请学校法治副校长、镇司法所干事及主题班会等形式进行法制安全教育，通过校内外青少年犯罪案例的警示教育，提高全体同学分辨是非的能力，自觉抵制网络上的各种不良诱惑。

(5) 认真组织开展好教师节活动。

(6) 在校园内及时处理各类纠纷，制止学生的不良行为，努力担负自己的工作职责，做到问心无愧，多次组织各班主任到镇上网吧、游戏厅、桌球室等娱乐场所检查，发现问题及时处理。

三、存在的问题

1、常规管理中，在教育方法、模式上还需要创新。

2、关心了解班主任工作过程中的难度不够。

3、在发挥学生会作用，调动学生干部积极性，参与学校管理等方面有待加强。

以上是自己一年来的思想和工作汇报，虽然做了些工作，也取得了一点成绩，存在一些问题。在今后的工作中，我要不断改进，不断加强学习，不断提高自身素养，为xx初中的发展做出自己的贡献。

**个人工作述职 职级晋升个人工作述职篇二**

大家好!一年来，在镇党委、政府的正确领导下，在各部门的具体指导下，坚持以党的精神，以党的基层组织建设为载体，全面落实科学发展观，认真落实镇里的安排部署，努力完成好村里的各项工作，为农民群众办实事、办好事，积极带领和引导广大农民群众，投身于社会主义新农村建设。现就本人一年来的工作情况汇报如下：

一、加强理论学习，增强思想认识

在重视政治学习的基础上，认真抓好理论学习，深刻领会党的精神，树立正确的人生观、价值观，保持较强的道德水准。服从大局，团结协作，配合支持上级政府开展各项农村工作。工作上廉洁奉公，严格要求自己，确保公平、公正处理各项工作事务。注重学习农村工作所需的各项业务知识，不断拓宽自己的知识面，使自己能够较好地适应新时期农村工作的需要。

二、加强党的建设，提高队伍素质

今年以来，党支部始终坚持以重在联系实际、重在讲求质量、重在取得实效为要求，组织全体党员学理论、学党章、学形式、学模范、抓住重点环节，通过学习开展，让党员更新了观念，进一步解放了思想。

一是进一步规范了村“两委”班子的工作。自觉维护“两委”班子团结，积极主动地做好分管的工作，增强了班子的战斗力和凝聚力，与“两委”班子成员一起把村里的事情办好、管好。逐步完善了村各项管理制度，进一步落实了村务、财务、民主管理、群众监督制度，按照镇党委的要求成立了村务监督委员会，增强了工作透明度，各项工作有章可循，做到职责分明，有效开展。二是进一步加强了党员干部的教育培训。

坚持每月的党日活动，通过组织党员干部集中学习、收看现代远程教育专题、开展专题讨论等多种形式，组织广大党员干部认真学习党的精神和党委、政府的有关精神，科学发展观和农业科技知识等。在全村的党务工作、经济发展、农村基础设施建设、计划生育、矛盾调解等各方面，党员干部都充分发挥了先锋模范作用，有力地推动了熊家湾村各项工作的顺利开展。三是抓好党员队伍建设。通过党员及村民代表的同意，规范了我村的村规民约，使村规民约更加规范合理。

三、加强经济建设，提高集体经济实力

村两委在不断加强自身思想政治建设和作风建设同时，增强大局意识、经济意识、政策观念和法律观念，转变思想方式，改进工作方法，结合本村实际情况，确立积极发展思路。抓好本村集体厂房的租赁工作，增强先富群众的示范户带头作用，为村经济发展营造良好的环境。抓好农业结构调整，村“两委”一班人，积极走访群众，给他们讲解有关国家补助政策，鼓励他们调整农业种植结构。

四、加强精神文明建设，提高农民精神文化生活水平

为全村部分道路上栽植了大量树木，改善了村容村貌。完成了镇政府下达的计划生育指标;完成了合作医疗金和养老保险金的收缴工作，参合率达100%;组建了熊家湾村女子民兵连，为全村义务打扫卫生12次。

五、加强社会治安综合治理，维护全村和谐稳定

加强社会治安综合治理工作，理顺各方面关系，创造优良的社会环境，搞好安民工程，群防群治，确保村民安居乐业，反对封建迷信活动，增强村民的法制观念，集体观念，形成党群干部之间融合、团结的局面。及时解决群众关心的热点、难点问题，超前预测，防患于未然，确保了无信访、上访案件的发生。

六、加强作风建设，增强勤政为民意识

作为一名村党支部书记，我认为自己的一言一行都关系着党在人民群众中的形象。为此，在日常工作中我始终坚持严格要求自己，不断加强作风建设，做到不该说的话不说，不该做的事不做。带头落实党风廉政建设责任制，坚持按制度办事，坚持清清白白做事，堂堂正正做人，不辜负组织的培养和信任。

**个人工作述职 职级晋升个人工作述职篇三**

在学校各级领导关怀和支持下，在全校教师信任和鼓励下，经过公开竞聘，本人于20xx年起，担任校政教处副主任一职。任职以来，遵循着本色做人，角色定位，特色做事的原则，顺利地完成了所承担的教学和管理任务，现总结汇报如下：

一、树立责任意识，做学生信赖的重要他人

作为一名共产党员，坚决拥护党和国家的教育方针、政策，保持鲜明的政治立场，思想上积极要求上进，不断提高政治理论素养，始终以党员标准要求自己，以无私奉献，开拓创新的精神投入工作中;作为一名教师，时刻铭记自己肩负教书育人的责任，努力做好每个学生的教育教学工作。长期担任两个班的教学工作，教学中钻研教材，紧扣教改，注重方法，讲究实效，效果显著。担任20xx届音乐班班主任期间，勤勤恳恳，兢兢业业，努力建设一个学风浓，班风正的班集体，班级管理成果显著。圆满完成小高考，音乐专业省统考，外省校考等考试，现满怀信心地带领学生向文化高考冲刺。

二、强化角色意识，做领导放心的合格助手

协助政教处蔡主任完成了学校各项德育工作，并为之献计献策;对于自己负责的工作，尽心尽职。有创新意识，能协调好各方面的关系，受到各级领导的肯定。

1、积极参与学校住校生的管理工作。

协助制订了学校住校生管理制度和条例;完成了住宿用品分发管理工作;参与了住校生宿舍检查，使学校住校生管理工作稳步提高。

2、积极参与学生军训工作。

参与组织三次高一新生及初高中毕业年级的军训工作;多次参加市教育局举办的市学生国防教育工作专题会，军训工作联系会等。具体负责协调工作;做到强化服务意识，安全意识。为我校军训工作的圆满完成，做出了贡献，受到领导好评。连续几年，我校军训工作受到相关部门的表彰。

3.积极参与学生日常教育管理工作。

参与学校组织的卫生检查，努力建造整洁的校园环境;协助指导年级部开展各种主题教育活动，开好主题班会课。20xx年负责东校区的升旗仪式。期间严格规范，强化过程，注重细节，成效显著。在日常的值班工作中，认真负责，果断应对偶发事件，保障学校正常教学秩序。

4、积极参与政教处的各种文件、档案整理工作。

协助蔡主任顺利完成上级部门的年度考核、评比等工作。期间完成大量的文字起草，材料汇编，档案管理等繁琐复杂的工作。

5、积极参与学校关工委的工作。

作为学校关工委副秘书长，认真履行职责，多次参加市教育局关工委组织的工作经验交流会，顺利完成关工委讲师团来我校进行宣讲的组织工作，为我校关工委的组织建设及活动的开展做出贡献。

6、积极参与班主任队伍建设工作。

协助制订了附中班主任工作条例;班级量化管理评比实施方案;开展优秀德育工作者评比;周恩来班、邓颖超班创建活动;指导年级开展形式多样的班级文化活动，推动班级文化建设的开展;定期召开班主任培训会，邀请专家讲学，为班主任个人发展提供了平台，为我校班主任队伍建设打下基础，营造积极向上的学习氛围。

7、积极组织学校学生奖优助困工作。

20xx年以来，负责学生助学金及考入公办大学家庭经济困难学生奖励的奖优助困工作。制定了工作条例，完善了工作流程。始终坚持讲原则，不讲人情;讲制度，不讲关系。尽管工作要求高，操作要规范，任务更繁重，在年级部及班主任的支持下，也顺利完成每年度资格审核、数据上报，资金发放等工作，成绩显著。20xx—20xx年度被评为“市学生资助工作先进个人”。

三、强化合作意识，做同事信任的知心伙伴

在待人处事上始终坚持光明磊落、诚实守信，对待同事敬之为长辈或视之为朋友，对待学生待之为子女，建立良好的教学关系和工作关系。

回顾过去，振奋人心;展望未来，满怀豪情。在今后工作中，我一定会不断自勉，埋头苦干，开拓进取，为附中更加灿烂的明天奋斗!

**个人工作述职 职级晋升个人工作述职篇四**

我在输气队担任技术员职务，主要分管全队的生产运行工作。

20\_\_\_\_年是不平凡的一年，随着油田公司天然气业务的不断扩大，我队也得到了长足的发展，在去年基础上，全年新增计量点1个，新建分输站1座，扩建和施工改造站场4座，新增长输管线75公里，天然气用户数量由原来的20家增加到现在的30多家，全队员工数量也由去年的48人增加到现在的65人。在这一年里，全队人员克服各种困难，顽强拼搏，圆满的完成了各项生产任务，我能做为其中的一员，深感骄傲和自豪。

一、针对这一年施工项目较多、生产任务繁重的特点，我主要开展了以下几个方面工作：

1、 配合相关部门，完善计量管理，确保规范运作

计量工作是我队生产运行中重要组成部分，是我队员工每天所从事的最主要工作内容之一。一年以来，我队所管辖的天然气用户数量不断增加，对计量工作也提出了新的要求，我队在公司销售管理站的指导之下，针对不同用户，采取规范计量数据，加强计量管理。松原分输站成立调度岗，其他三个分输站每小时都向松原站报量，松原站通过天然气网络数据传输系统每小时准时上传计量数据，并在9月投用了长岭至松原，松原至电厂长输管线的计量流程。同时，完善仪表硬件设施，采用自动化手段远传记录数据、发现仪表故障，及时通知研究所专业人员进行恢复和处理，尽最大努力减轻员工工作强度，减少计量误差。

2、加强基础管理工作，提高员工技术水平，确保生产高效运行

从今年5月份开始，我正式接手输气队基础资料工作，在分管的工作中，我重新编写了四个天然气分输站的工艺流程图以及新编制了操作规程3项，逐步完善了站场设施档案和长输管线档案，并用它们来指导今后的生产管理工作。\_\_\_\_年11月27日，我跟随厂家专业人员奔赴长岭分输站色谱分析小屋，在专业人员的指导和实际操作中，经过两天一夜的努力，终于学会了色谱组态软件的操作和重新标定标准气体的流程，并编写了操作规程。在以后分析天然气组分工作中，能保证做到快捷和准确。

随着天然气业务不断扩大，我队新增加了岗位操作人员，为了使新上岗人员尽快适应岗位生产需要，我们重点加强了对新来人员的培训力度，精心安排授课内容，深入现场，教会他们学习输气设备的操作方法、工艺流程等内容，并组织进行考试，快速提高新进人员的业务能力、安全意识以及应对突发事故的处理能力、

针对冬季生产运行特点，天然气管线容易发生堵冻的实际问题，我们制定了《天然气冬季安全生产措施》，并严格执行。从10月13日至11月5日近一个月的时间里，我们配合生产科陆续对5条天然气长输管线进行清管作业。红木1站至松原325管线是09年7月9日投产，所以我们进行了两次通球清管作业，而前大至松原323管线投产1年半以来从未完整的做到通球清管作业，在公司领导以及队部员工的努力下，经过3次通球和更换了8米长的变形管线以后，于11月5日，成功完成了清管作业，为系统的冬季运行打下了较好的基础。进入冬季以后，由于长岭至松原457高压管线掺输湿气，管线压力过高，水分析出后松原站过滤器出现严重冻堵情况，全队干部和松原站员工以及各站站长齐心合力，日夜坚守，经过半个月不懈努力终于有效的降低了发生堵冻的风险，确保输气生产高效运行。

二、未完成工作及不足之处

通过这一年的工作生活，有收获也有体会，也从中积累了经验，但还存在很多不足之处，希望大家给予批评和帮助。例如：

缺乏开拓创新精神，工作方式按部就班，处理突发事件能力不足，工作经验积累得还远远不够。今后应更加努力的投入到实践工作中去，大胆尝试新思路、新方法。

总之，这一年来的工作收获颇丰，成绩是有的，这些成绩的取得，与领导的指导和管理是分不开的，也是全队员工共同努力的结果。在今后的工作中，我决心与队班子成员一道，与全体员工一道，迎接新的挑战，经受新的考验，努力全面完成20\_\_\_\_年的各项任务和指标，继续为全体员工做好事、做实事，绝不辜负大家对我的期望!

谢谢大家!

**个人工作述职 职级晋升个人工作述职篇五**

按照组织的安排，我于20\_\_\_\_年六月开始担任第二综合服务站副站长一职。一年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，在领导的关心培养和同事们的帮助支持下，在领导工作岗位上做到勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终能团结同志，勤奋工作，认真完成组织交给的各项工作任务。现将一年来的思想工作情况向各位领导及同志们进行汇报，不足之处敬请批评指正。

一、重视理论学习，努力提高政治素质和党性修养

一年来，按处党委中心组和站里的学习运行计划，我通过集中学习和自学相结合的方式，学习了社会主义理论体系、xx届六中全会精神、油田公司“四新”形势任务教育、十二五规划等内容，并认真撰写学习体会和心得，牢固树立了正确的权力观、利益观和业绩观。根据党建“三联”工作要求，我积极与群众沟通、谈心，宣传党的路线、方针、政策和上级会议精神，在做好思想疏导工作的同时，发现不良思想动态或倾向问题及时解决，并向党政正职汇报，为单位的和谐稳定做出应有的努力。

二、转变角色，努力在本职岗位上展示自己

从中队长到副站长，虽然带来工作环境和岗位的变化，但为领导分忧、为群众服务的理念不变，作为一名基层管理人员，就要用自己的实际行动回报组织、领导及同志们的信任和关心。首先，我做到正确定位，作为一个新成员要主动融入新的集体，融入新的工作，环境主动加强与站领导、同事的交流沟通，在工作中我做到多看、多听、多学、多写，认真翻阅各种相关资料，主动向同事请教，尽快熟悉工作内容和范围。其次，主动承担工作任务，积极开展好自身工作，在工作过程中转变工作思路，摸索新的工作方法，注重心态的调整和适应角色的转变，努力在工作岗位上展示自己，在工作实践中锻炼自己。

三、踏实肯干，全方位做好各项工作

一在现场管理方面。首先，我认真履行个人安全行动计划，积极开展各项安全环保活动，如：宣贯hse管理理念;开展九项管理制度的安全知识授课和形势任务分析;立足生产经营实际，指导基层单位和职工进行岗位风险辨识和评价等，极大地促进了本站安全环保长效机制。其次，结合本单位工作实际和作业现场情况，深入地开展了危害识别和风险评估工作，建立健全了本站的危害因素识别台帐。第三，深入开展隐患治理工作，提高hse现场管理水平。

在现场管理中将隐患治理与“打非治违”活动紧密联系，将日常巡检、专项检查相结合，着重查看工作现场的关键装置和重点部位，如在检查过程中发现问题，能现场整改的立即整改，不能现场整改的明确负责人限期整改，夯实了现场管理工作。第四，加强重点部位、关键装置的安全管理力度。

宾馆、招待所、公寓楼、食堂都属于人员聚集较多的地方，我们按照“四个能力”建设要求定期组织人员对燃气管网、电气线路、消防设施和消防通道进行认真检查，发现问题、立即整改。第五，加强餐饮卫生监管力度。我们将食品卫生管理纳入日常检查范围，从源头消除食品采购、加工等环节中存在的事故隐患，杜绝病从口入。第六，认真贯彻落实处《“十八大”消防安全保卫战工作方案》，积极开展消防安全活动，并做好消防安全“三项备案”制度暨网格化管理工作。

二在全面质量管理方面。

首先，建立健全了在用计量器具的管理台账，认真开展节能降耗管理活动。在20\_\_年“质量月”活动中，紧密围绕“宣传贯彻《质量发展纲要》推进建设质量强国”活动内容，通过横幅、板报宣传的形式，广泛宣传质量理念。在社区食堂、招待食堂掀起“抓食品质量安全、抓餐饮服务质量、抓窗口服务质量”的创先争优热潮，集中开展了食品质量、物资采购的专项监督检查活动。同时，扎实推进qc小组活动，力争取得良好的活动效果，使qc小组活动能够得到的持续、健康发展。

三、践行党风廉政建设，坚强自身修养提高

信奉“廉洁聚人，律已服人，身正带人，无私感人”的做人格言，严格遵守党政干部廉洁从政有关规定，正确对待同志、正确对待组织、正确对待自己，服从组织安排，尊重领导，团结同志，自觉维护领导班子的团结。始终牢记“两个务必”，牢固树立宗旨意识，严格按照处党委党风廉政建设责任制的要求，认真贯彻落实党风廉政建设责任制及站务公开等有关制度，时时处处以身作则，洁身自好，坚持原则，按章办事。

总之，一年来，在各位领导和同事的帮助关怀下，经过自己的努力工作，取得了一定的成绩，但也存在不少不足，主要表现在：政治理论学习不够系统，业务学习和知识更新有待提高;管理能力和工作方法有待改进。今后，我一定努力学习提高自身修养，克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于党组织和群众的监督之下，争取各项工作更上一层楼。

上面是我的述职报告，请组织和各位领导批评指正。

**个人工作述职 职级晋升个人工作述职篇六**

20\_\_年，我单位安全生产工作围绕构建“安全生产年”和“安全生产月”为目标，在上级政府和安监部门的正确指导下，坚持以科学发展观为指导，认真贯彻落实《安全生产法》和上级有关安全生产的法律法规和文件精神。始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，和“标本兼治、重在治本”的原则。半年来，自觉地、认真地履行直接责任人的职责，根据年度的工作目标和“安全生产年”的活动方案，以高度负责的态度，抓好各项工作的落实，全年安全生产工作成效显著，实现零事故，为经济建设和持续发展尽到了自己的责任。现将本人的工作情况向各位领导和同志汇报如下。

(一)牢固树立安全生产责任重于泰山意识，坚持安全第一，警钟常鸣。

1、我单位的安全生产工作做到领导重视，真抓实干。

长期以来，我单位始终意识到安全生产工作关系到本地的和谐稳定，关系到单位的持续发展。作为领导干部责无傍贷，责任重大，只能以高度负责任的态度，认认真真、不折不扣地做好工作，从不敢放松和忽视。今年也和往年一样，在年初制订全年的工作计划时，同样把安全生产工作作为年度的一项主要任务去部署和开展。并将此工作任务分解落实到人，形成安全生产工作由领导亲自抓、亲自管的大格局。半年来，在安全、责任的思想意识下，领导经常过问，指导安全生产工作的开展，本人更是亲力亲为，并时常提醒自己要尽职尽责地去开展工作。努力减少或避免工作中的疏忽和失误。

2、注重员工安全生产意识的宣传教育。

为实现“安全生产年”的目标，我公司安环办在安全生产意识基础上，同时注重抓好员工安全生产意识教育。注重安全学习培训，使到全体职工，特别是部分今年新招的员工的安全意识得到进一步的增强。

(二)全面抓好安全生产承诺的落实

1、签订责任书，将安全生产承诺落实到人。

为落实谁主管、谁负责的责任制度，我公司每年都签订安全承诺书。做到纵向到边、横向到底的签订原则。安全承诺百分之百得到落实。

2、建立健全安全生产机制，全面落实安全生产责任制

建立完善安全生产责任制和规章制度，层层落实责任，正常有序地开展安全生产工作，为从源头上消除可能造成的伤亡事故和职业病的危险因素，我始终将安全工作摆在第一位，坚持“安全生产，人人有责”的原则，经常指导员工正确理解“安全第一”的具体含义，在日常工作中坚持安全生产的同时，认真组织安全检查，及时消除事故隐患。在安全生产责任制方面，我要感谢单位领导在这方面的大力支持，他们秉着“管生产必须管安全”的原则，上到干部，下到各个一线员工，充分发挥了他们在安全生产责任制中作用和职责。如果没有大家的配合，我也无法将安全工作做到位。

3、增强素质，提高修养，完善自我

为了适应新形势下安全管理工作的需要，半年来，始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。在业务学习方面，繁忙工作之余，能挤出时间自学，系统地学习安全生产的相关法律、法规，学中干，干中学，不断更新知识结构，拓宽知识层面，提高理论层次，增强自身管理才能。同时，积极与同业人员进行技术交流，为以后工作的顺利开展奠定了基础。

以上是我半年来的工作述职，在此，我向过去半年来在工作上给予我大力支持和厚爱的领导和全局同志表示衷心的感谢和深深的敬意!在今后的工作中，我将以更加饱满的工作热情，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。我坚信在公司领导的带领下，在全公司干部职工的大力支持和密切配合下，我们的领导班子必将带领公司职工全面完成上级交给我们的各项工作任务，再创新佳绩、再铸新辉煌!

**个人工作述职 职级晋升个人工作述职篇七**

农科院改扩建工程从20xx年10月10日开工至此，已年满一年有余，抱着提高自己、改进工作方式的态度对我个人在这一年中的工作情况，做下总结。

农科院改扩建项目是林总在第一个项目工程，所以领导和项目部都很重视，由于第一次在施工，不太了解的建筑市场，为了让大家能够尽快的掌握项目情况，林总坚持工作第一线，总体掌握项目的大方向，让大家在有限的时间内掌握了项目的总体实施情况。

我有幸能在这个项目上参与建设，参与安装工程的施工，内心感到很自豪，安装工程服务于整个土建工程，如何贯彻设计的意图和建设单位的要求，在此，通过一年来的经历，说说自己的看法。

首先，贯彻设计意图，在施工过程中，按图纸要求施工。在遇到具体的施工问题，及时的和建设方、设计方沟通，首先提出问题，并提供自己的调整意见，供建设方和设计方参考，这样利于问题的尽快解决。并能获得建设单位的认可和信任，在施工过程中，多考虑项目部的利益，能多想到材料的节约。在施工前期了解安装工程的预算造价，做到心里有数，综合考虑材料和劳动力成本。

第二，为了有效的管理工作，根据项目部制订的施工进度计划，要求各班组按项目部的施工进度计划合理的组织劳动力，劳动器材，合理的安装材料进场计划，做到材料提前送检，杜绝不合格的产品进场，从源头上抓好质量关。做好技术交底工作，把安装工程具体的质量要求书面通知到各班组，并根据平时现场检查质量时发现的问题，及时总结，细化后再开会时提出。平时多和班组长谈质量，返工的事情就会少发生。特殊的施工班组，尽最大的努力，把他们的积极性调动起来，尽量减少班组的质量意识的薄弱。管理做到人性化，经常和各班组沟通，和他们讲解质量的重要性，安全的经济性，效益来源于安全。

第三，安全生产贯穿于整个施工工程，在本工程上，各安装班组能积极重视安全工作，平时开会多讲多要求，开会讲安全并签字落实责任，在具体施工时再检查，在实际施工中取得了一些小的成绩。今年还参与省文明工地的创建工作，完善了本职安装资料，还做了一些创建资料，在创建过程中学习、升华。

第四，今年有幸参加信息化管理工作，这对我来讲有很大的挑战性，在不熟悉的领域里学习，在此领域做了一些自己力所能及的工作。学到了一些新的知识，使自己的业务能力提高一个层次，很是感谢项目部的领导。以后工程管理实现信息化和数字化的管理是大势所趋，在此信息化的管理上，要有专业的人员操作，减少不必要的无用功。

第五，平时收集一些施工影像资料，对全过程施工的有了更深一层的认识。能反思一些自己的工作不完善的地方，整个施工过程的比较有明显的感性认识，比如科二管线预埋和国际交流中心的管线预埋，通过照片的比较，能深刻的感受各班组的施工工序的优劣，通过照片的对比，能发现材料的浪费情况和质量的合格情况，通过总结，知道下一步的工作。

在紧张的工作之余，为了提高自己的业务水平，把工作做的更好，也为了以后的发展，我挤出业余时间给自己充充电。

各项工作顺利开展的同时，我也认识到自己还有很多不足之处，在工作过程中也出现了一些失误，在为项目部建言献策上缺少主动性，个人能力还有待提高等。本工程项目安装和消防班组的班组长业务能力不强，在平时施工中没有能使他们的技能和综合能力提高一个档次，不利于整体素质的提高。

在过去的20xx年中我认真要求自己，提高自己业务水平，在工作上在兢兢业业，取得了一定的进步，但也发现了自己的一些不足，我想在以后的工作中我一定会扬长避短，弥补不足，全面做好自己的工作，为公司发展做出自己的贡献。

**个人工作述职 职级晋升个人工作述职篇八**

各位领导：

一年来，我局在县委、县政府正确领导下和上级农业部门的指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面树立和落实科学发展观，坚持以人为本，积极推进人才强县战略，以能力建设为中心，重点加强对农村基层干部、农业龙头企业骨干、农村致富能手的培训，不断提高农村乡土人才素质。现将我局一年来的人才工作情况汇报如下：

一、基本情况

全县共有各类农业技术专业人才290人，其中中、初级职称55人，农民技师64人，农民助理师56人，农民技术员115人。共有各类乡土人才20xx0人，其中沼气技术320人，农机技术650人，种植能手4285人，养殖能手5680人，捕捞能手58人，加工能手167人，农村创业经营人才5100人，农民专业合作社经济组织带头人120人，能工巧匠3530人。

二、工作开展情况

(一)加强人才工作的组织领导。

成立了以局长为组长，副局长为副组长，其他班子人员为成员的领导小组，努力为人才队伍建设多办实事，解决实际问题。同时还组建了农业科技人才协会和老科技工作者农业分会，广泛联系人才，重点管理一批高层次人才。充分发挥自身的职能作用，密切配合，形成合力。

(二)狠抓队伍建设，促进各项工作的顺利开展

一是全局工作实行目标管理。去年初，我局根据全年工作计划按职能把任务下发各站、办、队、二级局，班子成员分工负责，工作目标实行量化管理;二是健全制度，规范管理。我们进一步建立完善了十项制度;三是严格考核违规连带责任追究方案、实行奖优罚劣，确保全年工作目标完成。四是采取激励机制，鼓励干部带头抓农业示范基地，参与农业基地建设，做到做给农民看、带着农民干;五是扎实开展“结对帮扶”等活动，充分激发干部职工工作热情;六是扎实开展政风行风评议工作，使机关工作、队伍建设形象良好、作风扎实、工作效果明显、办事效率提升，打造人民满意的政府组成部门。

(三)深入了解人才状况，不断改进人才工作

我局一直以来十分重视人才工作，倡导尊重知识、尊重人才，不断加强科技队伍建设，稳定科技队伍。对全县人才队伍状况进行调查摸底。为全县人才工作的宏观管理提供依据，提高人才工作决策的针对性、实效性。根据农业实际，确定“以能力建设为中心，加强乡土人才培训”的人才工作新思路。以发挥作用为目的，加强乡土人才的队伍建设。注重发挥以农技推广人员、种养能人、能工巧匠、农村经纪人、农民企业家为主的乡土人才的实用技术推广作用，大力加强乡土人才队伍建设，为我县农业和农村发展提供智力支持和人才保障。一是抓好乡土人才信息的采集工作。建立乡土人才个人档案，对各类人才的文化学历、专业特长、经济收入等资料记录在案。加强各村人才资源调查，进一步挖掘乡土人才，建全推荐、考评、确认、建档四个程序的乡土人才选拔机制。二是抓好乡土人才的培训教育工作。20xx年全县共举办各类乡土人才培训班32期，参训人数20xx多人次，三是抓好乡土人才的使用工作。充分发挥各类乡土人才专长，大胆启用能工巧匠，组织茶业、食用菌、水产、加工、营销等行业乡土人才，开展支农和科技活动，向周边农民群众传授技术经验和致富技能，为农村经济服务。

(四)加快农业科技创新和推广，农业科技水平有效提高

我局牢固树立“科学技术是第一生产力”的指导思想，围绕农业增效、农民增收、农村稳定这一中心认真开展科教兴农工作，切实发挥专业技术人员的工作，有力地促进了科教兴农工作在全县的开展，使科技在调整农业产业结构、促进农业产业化进程中发挥重要作用。大力抓好农民培训工作。1、认真抓好了农村劳动力转移培训“阳光工程”。去年我局阳光办在认真总结、积极探索的基础上，进一步加强宣传动员，搞好培训基地认定，提高培训质量，加强项目监管，圆满完成了省、市阳光办下达为我县的4000人的任务，所开设的专业有汽车驾驶、拖拉机驾驶、农机修理、缝纫电机、电脑、电工、家政服务、竹木加工、电氧焊、宾招服务、农产品加工、农产品经纪人等十几个专业，走出了一条“政府引导、市场配置、专业化服务、规范化运作、一体化服务”的培训劳务新路子，使一部分农民通过培训提高了素质，转移到第二、三产业务工，达到了增加收入的目的。2、积极举办农村实用技术培训。去年我局开展了养猪、养羊、蔬菜种植等新技术培训班26余次，培训人数达4000余人，为农民提供了强有力的技术支撑。3、良种良法得到有效应用。认真做好了以水稻、蔬菜为主作物新品种新技术的引进试验和推广。

下一步工作计划:

1、强化人才意识，开发人才资源

要加强人才工作的领导，把人才开发工作提升到重要位置，要以促进人才成长和作用发挥为标准，切实做好使用、培养、关心、激励人才的各项工作。

2、营造有利于人才发展的环境，抓好人才服务

一是政策环境，在各类制度、规定的允许范围内，出台人才政策，发挥政策对人才的导向作用，以达到广罗人才，人尽其才的目的;二是社会风尚环境，鼓励人才干事业、帮助人才干好事业，加大人才宣传力度，努力营造崇尚知识、崇尚人才的社会风气;三是工作环境，加强人才创业载体建设，为人才提供施展才华的舞台。

3、创新激励机制，推动人才工作

一是建立科学的人才评价机制，纠正重学历、资历，轻能力、业绩的倾向;二是建立淘汰机制，打破人才管理的终身制，建立起人员绩效考核档案，以动态管理人才。

述职人：

20xx年x月x日

**个人工作述职 职级晋升个人工作述职篇九**

首先，专业技能和工作质量。这是最基本也最重要的环节，我认为我已掌握基本的业务知识，能够熟练操作办公、erp、预算系统，熟练使用部门设施和工具。在最初两个星期的理论知识培训中，我们系统而全面的学习了有关零售业及佳惠集团的营运理念，更多的是如何作好超市工作，之后我们进入了下门店实习的阶段。根据分配，我到清洁用品部实习。

每天主要针对商品展开陈列、订货、补货、收货、以及退货等工作，跟踪查看商品的销售情况，在促销期做好商品调价和陈列工作。清洁用品部的订货主要分配送，直供和自采，一般由理货员对商品报缺货。在收货时需本部门理货员与供应商共同核对商品数量，同时我们要检查商品的条码，包装，生产日期，原则上超过三分之一保质期的商品不予接受，之后在防损员的审核下，由三方确认无误签字后方可报信息部入库。商品在销售过程中要每天跟踪查看，如有畅销品出现缺货时要及时用标签提醒顾客，并作好补货;如发现包装破损的要马上撤下排面，保管好，以做退货;如有商品临近保质期或已经过期，要马上进行整理退货。一般情况下，退货可由理货员和课长决定，填写退货单，形式分为直退和配退：直退即部门通知供应商直接来提取，单据必须有财务室的签字;配退即部门主管发邮件给总部，得到审核同意后方可退货。最后当供应商来提取退货时，与防损员和部门理货员共同核对单据，无误签字，方可退出卖场。

每个超市在每个月都会开展促销活动，主要由企划部策划，根据季节和节日等差异选择敏感商品或按供应商要求指定出促销海报。各部门主管首先对海报样本进行校对核实商品形象，价格与实际是否相符。在促销期前两天组织促销员按不同路线发放dm彩报，确保宣传有力度;促销前一天，将商品陈列到位，一般是做堆头或陈列端架，堆头要成正方体，端架品项不超过两种;重要的是设置pop。还有就是对促销商品及时调价，当原进价与现进价不一致时，要注明库存调整，特殊商品注明实销补差，通过课长，处长签字交信息部调价。以上工作是围绕商品展开的各项流程，这些决定着销售业绩，虽然有些程序是比较简单而又经常操作的，但不能忽视每个细节，佳惠的理念之一就是细节决定成败。

其次，主动性和跟进能力。应该说实践过程是艰辛又充满乐趣的。开始的几天到门店上班真的不习惯，总是因为惰性来不及吃早餐就已经开早会了，但我总是劲头十足得迎接第一批顾客的到来，忙着帮理货员整理商品，扫特价，打扫卫生等。这样几天下来，我逐渐适应了超市工作。我始终告诫自己不管做什么样的\'事情，我都应保持满分的热情，对工作负责，对员工负责，对顾客负责。作为部门主管，要清楚当月的销售预算，并落实销售，提高商品的毛利率;要熟悉本部门销售额和销量前30名的商品;熟悉主要供应商。同时应充分利用促销员资源，带动他们分工合作。

第三，判断和决策能力。在销售过程中，商品价格是一个重要因素，怎么定价和调价对我来说还不是很熟练，对商品价格不够敏感，我会在今后的工作中不断改进，积累经验。

第四，服务意识。零售业就是服务业，我们的宗旨就是服务别人，力争让每一个顾客开心购物。我们的目标是创造一连串的顾客，形成稳定且有力的的市场。所以当你站在卖场里时，你的言行举止代表的是集团的形象，也影响着集团的利益。这一点要在细节中体现并坚持，比如增强促销员的工作热情和服务意识，减少在工作时间内扎堆闲谈;将商品做美观的陈列，并保持干净整齐;认真为顾客介绍商品，激起其购买欲;在看到顾客手拿商品时要主动递上购物篮等。当顾客与我们发生纠纷时，我们要分清责任，尽快解决，尽量满足顾客的合理要求，使其满意。

第五，团队合作精神。一个企业的成就是团体共同努力的结果，不可能一个人完成。在实践期间，我团结部门员工，互帮互助，配合课长处理工作中的问题，使商品运营通畅。当察觉员工不良情绪及对工作抱怨时我会细心引导，增强他们的工作热情度。当员工之间出现小摩擦时，我会主动调解，站在企业整体利益的制高点让员工齐心为工作，努力为顾客。

第六，学习能力和创新能力。实习期间，我不断挑战自己，接触到许多新的专业知识，虽然理解能力有限，但我从不畏惧，坚持向上级学习，并善于总结和创新。通过观察反思，我认为做好零售业的重点包括：

1，完善的企业管理体系。首先建立一个系统的服务台，包含开发票，广播中心，顾客投诉中心，商品退换这样一个多功能的枢纽之地。

2，规范卖场价格标签与海报。标准的标签除要表明商品价格，商品名称，规格，产地外，还要注重标签的颜色，或用字母代替，以区别不同销售状态。这一点我们还需改进。

3，办公室管理。各门店办公室要统一布置，室内要整洁;比如在墙上挂钉，文件资料要分类明确，方便查找，使用。

4，低价格策略。这似乎是零售商的竞争核心，也是未来零售业的主线，应该形成效率和成本意识，所以要把它贯彻到经营活动的每个细节中去。例如沃尔玛，他们的成本意识几乎每个员工都具备。

5，降低缺货率。有调查显示中国零售业的缺货率为10%，每年畅销品未能及时补充上架销售的损失高达830亿人民币。分析商品缺货的瓶颈有5个方面：一是商品品种过多，货架排位太少，造成陈列不足;二是门店后仓太小，影响周转;三是缺货缺乏补货支持信息系统，导致漏订，晚订和非最优批量订货;四是零售商与供应商缺乏诚信与沟通;五是供售双方的物流配送质量不能保障。

以上是本人在实践期结束后的总结和对自身能力全面的认识与分析。由于时间有限，经验欠缺，有不到之处望您指正。

**个人工作述职 职级晋升个人工作述职篇十**

尊敬的领导：

您好!

任现职以来，本人在医院党组的领导下，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医师的岗位职责。

一、加强政治业务学习，不断提高自身素质

任现职一年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，比较系统地学习了科学发展观。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过参加医院组织的各项评比活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、认真负责地做好医疗工作

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，医务工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用，为此，我以对历史负责、对医院负责、对患者负责的精神，积极做好各项工作。一是坚持业务学习不放松。坚持学习外科学理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高，全年共计记业务工作笔记万字，撰写工作报告1份，撰写业务工作论文数篇。二是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，认真对待每一例手术，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量，受到了社会各界的好评。在抗击“非典”、“手足口病”等传染病防治工作中尽职尽责，圆满完成上级安排的工作和任务，开展了股骨头置换，粗隆间骨折，股骨干骨折等手术，累计实施骨科手术300多例，治愈病人1万人(次)以上。

三、严格要求自己，积极为医院的发展建言出力

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是义不荣辞的责任。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化建议，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，不辞劳苦，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

一年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作虽然取得了一定成绩，但与组织的要求还差得很远，与其它同志相比还有差距，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

本人：所提供的个人信息和证明材料真实准确，对因提供有关信息、证件不实或违反有关规定造成的后果，责任自负。

此致

敬礼!

**个人工作述职 职级晋升个人工作述职篇十一**

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好!

20\_\_年，在院领导及科主任、护士长的领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了产科各项护理工作。现将本人本年度工作完成情景总结如下：

一、认真学习产科护理新知识，加强护理人员在职培训及三期护士、实习生的培训工作，落实专科护理常规及护理操作规范

1.本人认真学习产科护理管理新知识，不断提高自身专科知识及管理水平。不定期经过网络及相关护理书籍学习产科护理管理知识。今年6月外出参加了妇产儿循证护理学校班，学习后回科室向护理人员传达了会议资料。

2.对新上岗护理人员采取个案培训计划.20\_\_年新上岗护理人员2名，经过新上岗护士强化培训，两名护理人员此刻均能够独立上岗完成护理各项工作。

3.认真落实产科护理人员在职培训计划。每月定期进行专科知识护理常规、护理业务学习、护理操作、制度职责等方面的培训。培训后每季度对低年资护士理论及操作考试两次，高年资护士及职责组长理论及操作考试一次。

4.每次理论及操作考试后及时对考试情景进行错题分析，并落实到个人。要求个人将错题重做并自我分析原因，经过不定期抽问的方式了解护理人员对错题的掌握情景并及时进行效果评价。

5.每月对三期护士及实习生进行入科培训一次，教学查房一次，小讲课一次，每次小讲课后及时进行学员效果评价，了解三期护士及实习生对课题的掌握情景及提议。操作培训一次。转科前对三期护士及实习生进行理论及操作考核一次。带教教师及实习生相互进行评价，了解护理带教情景。科室教学管理小组每季度教学工作改善讨论会议对产科教学工作进行持续改善。

二、加强绩效管理，提高护理人员工作进取性

1.根据护理部绩效分配方案协助护士长制定本科室护理绩效分配方案。

2.科室成立了护理绩效管理小组，每月护理绩效按照护理工作量、工作质量、岗位指标、加分项目(承担科室的护理管理及各项护理工作来计算)。

3.每季度按照{护理人员相互满意度、医生对护理人员满意度、日评价(\_\_\_\_月改为周评价)、护理工作满意度｝评选护理明星及护理小组明星一次。被选为护理明星及护理明星小组者当月奖励\_\_\_\_元。

4.每月护理绩效分配由\_\_\_\_护士长来监督，樊登萍护士来统计护理各项指标，由本人来计算绩效额，最终由科主任审核。

5.采取民主投票的方式来制定科室绩效方案大部分护理人员表示满意。

三、加强护理质量管理，落实优质护理服务，提升护理满意度

1.实加强基础护理，落实专科健康教育。每一天对危重、手术、分娩、新人病员的护理工作落实情景及健康教育反馈情景进行督查，对未落实或母乳喂养及用药反馈差的立即向职责组长及职责护士提出并要求立即整改。

2.坚持巡视病房，多与患者沟通及时了解护理落实情景及患者的意见。

3.增加\_\_\_\_\_\_护理，有效控制了乳涨的现象，提高了母乳喂养率。

4.按照基础护理质量标准对护理人员进行培训并要求落实，加强基础护理落实的督查。

5.教会产妇在母婴分离下如何坚持泌乳及挤奶的手法。对乳头凹陷的产妇要教会如何矫正的方法及喂奶的方法。

6.坚持进行出院病人电话随访工作，不定期督查电话回访情景。对电话回访有意见的及时沟通处理。协助护士长针对医院随访的问题及时分析原因并提出整改措施。

7.每月按时进行护理人员满意度调查及护患沟通率的调查，对存在的问题及时分析并制定整改措施，次月进行效果评价。

8.每周按计划进行护理质量评价。

四、工作中存在的问题及未到达的目标

1.实习生管理不到位：个别实习生有旷工及迟到现象。

2.护理质量管理不到位：10月毛\_\_\_\_提前书写护理记录。

五、今后的打算及目标

1.加强对实习护士的培训工作，加强实习生的管理，入科宣教时要着重强调组织纪律方面资料，带教教师对实习生要再次强化培训。

2.加强护理质量管理，异常是护理文件书写，要求护理人员书写护理记录时要客观、真实、准确、及时。不得提前书写护理记录。

以上就是我在已过的一年中所做的点点成绩和存在的缺点和不足。成绩只能代表过去，我要应对的是未来的继续工作。同时要克服自身存在的缺点和不足，内强管理，外塑形象，为医院的发展出一份力!

**个人工作述职 职级晋升个人工作述职篇十二**

各位领导 、各位同事：

一.业绩介绍：

走进\_\_\_\_已经三个月，经过三个月的历练，心态变的平和有耐心，工作也认真积极了很多。在学校时就一直期望未来能够从事汽车维修行业，经过朋友的介绍和推崇，我开始在互联网上查阅\_\_\_\_的相关网页和一些豪华车的维修资料，公司发展的速度和维修服务水平都深深吸引了我的眼球，很希望自己能够成为公司的一员。

经过花园店的严格面试后，终于可以进入公司。刚开始把我安排到美容部擦车时，总觉着三个月在车间能学到好多东西，洗车实在是浪费时间。三个月的历练，逐渐使我平下心去工作，也认识到想要维修车辆必须要有认真仔细的态度，和一颗负责任的心。

刚进美容部的时候，每天去擦轮毂打轮胎蜡溜底边，在同事热情引导下慢慢的学习擦门边，漆面和内饰，直到熟悉整个擦车流程以及冲车流程，并熟练掌握。利用空闲时间协助美容技师完成美容项目，学习了清洗车辆内饰，打蜡，清轮毂，玻璃镀膜等。

二. 事件陈述

第一次开晨会，大家喊着响亮且一致的口号，让我认识到团队的精神，做游戏时活跃诙谐的气氛慢慢让我喜欢上了这个团队，也想让自己尽快融入这个集体中。

刚来公司时，炎热的夏季还没有褪去，每天都要去打轮胎蜡，从早上上班开始直到晚上七点衣服一直被汗水泡着，总感觉好累，可是看着周围的同事们还在坚持不懈的工作，我也在努力的让自己变得勤快些。中午时天气太热，打轮胎蜡要常蹲在地上，站起来时眼前都是黑的，头也有些晕，主管看到后立马安排我去休息，我看到外面的兄弟们还在顶着太阳暴晒坚持不懈地工作，稍作调整后立马投入了工作。刚开始工作总有很多不到位的，同事们总是很包容我，耐心且热情的引导我去工作，让我以最快的速度熟悉了美容部的相关工作。

九月份那段时间由于中原店刚开业，调走了一部分同事。人员比较少，可工作依然还是原来的分量而且天还很热，没有特殊事情没人休息。水房冲车，每天衣服都是脏兮兮的满身是水和泡沫，由于洗车液的腐蚀，手一直掉皮干痒，坚持让自己多吃点苦，我每次冲车打沫都尽量认真仔细，努力锻炼仔细认真负责的工作习惯，为进车间维修车辆打好基础。

三.成长计划

大学时我学习的是汽车运用技术，期间在汽车维修厂实习 过一段时间，也坚定了自己从事维修行业的信心。在今后的工作中，努力学习。听从领导的指挥教导，不怕脏不怕累，做每一件事情都负起责任，一心投入工作岗位中，努力做自燃的人点燃青春的激情。路虎车间团结一致，积极学习的气氛吸引了我，期望我能够进入路虎车间，成为其中一员，用我仅有的青春，来为这团队做出我最大的贡献。希望领导能够批准，谢谢。

**个人工作述职 职级晋升个人工作述职篇十三**

各位领导，同志们：

从\_\_年1月，遵照组织安排，我开始担任医务科科长职务，主抓医务管理全面工作。\_\_年来，我在集团和院领导的正确指导下，依靠医务科“一班人”的密切配合，依靠全院各临床科室干部的鼎力支持和医护人员的无私帮助，加强修养，勤奋工作，积极改进管理模式，努力提高医疗质量，个人素质、工作能力和业务水平等各方面都有了较大的提高。今天向领导和同志们述职如下：

一、主要工作完成情况

(一)、严抓医疗护理质量，保障医疗安全

医疗护理质量是医院生存和发展的根本问题，狠抓医疗护理质量管理、全面提高医疗护理服务质量是医务科的首要任务。一年中，医务科建立健全医院、科室、个人三级质量控制网络，调整和充实质控和业务管理机构，加大了对医护质量的指导、监督和改进力度;重新制定或修订了35项医疗工作制度，形成医疗工作制度汇编，让每一位医务人员都熟知医疗工作制度所提出的要求;并建立由医务科、护理部、药剂科、感染科、办公室等相关科室主要负责人组成的行政查房领导小组，对全院医疗护理质量、优质服务质量、医德医风情况进行全面细致的综合考评，并将考评结果与奖金考核挂钩，及时发现问题及时进行整改，有效地促进工作提高;严格每月医疗质量考核，由各业务科室对阶段工作进行总结，对下步工作作出布署。年初，医务科参考医院的总体考核细则、病历书写规范及护理、药事管理与感染工作相关的规章制度进一步将医疗、护理、药事、感染工作细化考核，根据集团和卫生行政部门的具体要求重新修订了考核细则，并强调考核质量管理的重要性，使各科室工作人员能够主动理解配合考核工作的顺利进行。并于今年5月份开始将社区的质量管理也纳入每月的考核当中，严格把关，严格考核，使社区的医疗护理质量管理与成员医院本部同步提升，考核结束后严格每月的业务例会，在会上对工作中发现的问题进行具体分析，逐一落实解决等有效措施，形成了全院上下同把质量关，同抓质量管理的良好局面，避免了严重差错事故的发生;重新制订并下发了病历和病程记录、处方的书写规范，确保病案的书写质量;制订了42种临床服务路径，规范了临床操作工作行为。在此前提之下，医院的医疗护理工作得以顺利进行，在完成全年工作任务的同时一年内无任何医疗差错事故发生。

工作中贯彻落实集团iso9004质量管理体系，按集团内审的要求并结合我院的实际情况考核医疗、护理质量，注重职业素质教育，塑造医疗、护理形象。狠抓病历质量，强调医疗安全的重要性，对医疗文书的书写要求科学、规范简要，规范了医患沟通记录的表格和书写格式，对医疗处方和申请单的书写严格要求，发现问题及时沟通解决，并把处方、检查申请单、病理质量作为月考核的重点问题进行检查。保障了医疗工作的安全顺利进行。在7月份组织举行病历书写竞赛和处方质量评比，并对全体医务人员进行了法律、法规知识培训及考试。通过竞赛和考试评比等活动形式使全体医护人员增强了法律意识和安全意识，病历和处方的书写更趋于规范化。

(二)、重视业务学习，强化内涵建设，提高科技含量，打造技术优势

年初医务科就制定了全年的业务培训计划，并按部就班组织全院业务学习，护理部也按照每个月一次护士学习的方式逐期进行。讲课人员有教案，用多媒体制作。参加听课的所有人员对授课人进行现场打分，年底根据评分评出优秀授课人员适当给予相应的奖励。按照年初制定的培训计划每季度进行了一次业务考试，通过培训和考试提高了全体医务人员的业务水平。并于12月上旬组织进行了一次“急诊急救操作竞赛”，对全体医务人员进行了一次心肺复苏技术培训和练兵，广大医务人员积极响应，学习热情高涨，达到预期效果。年初上报科研项目4项，其中有3项在总院集团立项。积极参与集团组织的与北京协和医院和阜外医院合作的科研项目，并有针对性地邀请总医院的专家来我院讲课，一方面为做好科研工作奠定了基础，另一方面也提高了我院相关人员的业务水平。重视人才的培养，全年有两位同志被送出继续攻读研究生，还有两位同志也报考了明年的研究生考试。对新分配的\'医务人员从各项规章制度、基础医疗工作程序和医德医风等方面组织进行了岗前培训，并制定了上岗轮转表，使新分配的医务人员尽早地熟悉医院的工作环境，并为以后的医疗护理工作打下坚实的基础。

二、岗位职责履行情况

(一)加强修养，全面提高自身素质，营造医务科良好文化氛围。

自觉学习政治理论知识，时刻用先进的理论武装自己的思想和头脑，不断提高政治素质和业务素质，增强人生观世界观改造，增强辨别是非的能力，增强政治敏锐性和预见力，增强干事创业的能力，努力做到政治上清醒，理论上成熟，信念上坚定，实践上自觉。通过学习，能把自己的前途和理想与医院的发展结合起来，明确了当前和今后的学习和工作目标，增强了成为一名共产党员的坚定信念，时刻以共产党员的标准要求自己，找出自己在思想、工作等方面的不足和差距，为进一步做好各项业务工作奠定了较为坚实的思想基础。进而强化科室文化建设，倡导爱岗敬业、团结协作、无私奉献的精神，努力营造医务科昂扬锐气、蓬勃朝气、浩然正气。

(二)、爱岗敬业，尽职尽责，塑造医务科崭新形象

1、强化服务意识，转变工作作风。变被动为主动，变催着干为抢着干。千方百计为临床一线科室保驾护航，为领导分忧解难，宁肯自己受委屈，不要科室担风险，宁肯自己有压力，不要领导有不满。

2、提高创新意识，增强创新能力。由经验管理逐步向科学化、信息化管理转变，由人情管理逐步向制度管理转变。

3、增强实干精神。尽职尽责，恪尽职守，爱岗敬业，无私奉献。工作严谨，勤恳务实谨慎，坚韧顽强自信。以饱满的热情昂扬的斗志投入工作。

4、正确处理各种关系。对上级部门和各级领导，做到谦虚谨慎，尊重而不崇拜，服从而不盲从，到位而不越位;对同事，团结协作，互相爱护，谦虚谨慎，能够做到有困难就上，有荣誉就让;对待患者主动热情，做好各方面的解释工作，保证了医院医务工作的正常开展和有效运行。

(三)认真学习，努力提高业务知识和管理水平

多次参加集团组织的业务知识讲座和国内相关的专业会议，关注专业技术的发展情况和医学科学的新技术、新进展，从而了解医学新动向，为医务管理工作打好专业基础。针对管理努力学习在读公共卫生事业管理研究生的课程，利用网络查找并学习管理方面的知识和理念，并开通了自己的网络博客，与同道在网络进行交流和沟通，互相学习，取长补短;制定了每周学习计划，保证每周专门有四个小时的学习时间。

三、存在问题及努力方向

工作中因管理经验不足，有时造成工作忙乱和不得要领;与临床沟通的时间较少，有时会不能及时发现管理过程中出现的问题;工作方法有待进一步改进提高，管理工作艺术有待加强;这些方面在一定程度上影响了医务管理。在以后的工作中还需要进一步学习管理经验，扎实做好本职工作，以使刻板严肃的管理工作变得更加科学、艺术、灵活，更易得到广大医务人员的理解和支持。

四、几点感受

1.医务科的工作作为医院管理工作的一个组成部分，是在集团和医院领导的直接带领下和各临床科室的大力支持配合下进行的，如果说在今年这方面取得了一些成绩，首先要归功于他们。在此对他们对于我工作的一贯理解和支持表示深切的谢意。

2.对于今年在医务科管理工作中存在的一些问题，主要与本人的管理经验不足和工作方法不当有关。并希望得到领导和同志们的指导和帮助。

3.医务科工作作为全院工作的一个重要环节，还需要继续得到各方面的继续支持，只有医院上下共同努力，才能推动我院医疗服务工作的新局面，使我院走向更加美好的明天。

谢谢大家!

**个人工作述职 职级晋升个人工作述职篇十四**

一学年很快就要过去了，回顾这学年，我忠诚党的教育事业，遵守学校的规章制度，服从上级领导安排，热爱、关心学生，严格要求，做到因材施教。同时不断提高业务知识水平，钻研教材，努力提高教学水平，且多听取意见，向有经验的教师请教，务求精益求精。

本学年任教一(1)班、一(2)班数学，我根据学校、科组的工作安排，认真制定学科计划，并落实完成。

一、自觉提高业务素质。

一年级采用的是北师大版的新教材，和以往的教材有很大不同。对此，我认真钻研教材，学习新课标，仔细体会新课标理念，理解教材的意境，根据学生的实际情况制定切实可行的教案。积极参加科组教研活动，参与课改研讨，到泰安小学拜师学艺，出外听课、学习。

二、合理使用教法，想方设法提高教学质量。

一年级学生刚进学校，一切都是那么陌生、新奇，他们往往不适应新的学习环境，不习惯小学纪律的约束，再加上他们调皮好动的特点，往往会违反一些纪律，做错一些事情。我先从抓好学生的课堂常规入手，培养学生形成初步的行为习惯。在教学中灵活采用不同的教法，以正面教育为主鼓励学生积极学习。

1、创设情境，激发学生学习兴趣。

新教材活动性强，我充分利用教材，精心创设学生熟悉的情境，激发学生学习的兴趣。

2、紧密联系生活实际。

数学源于生活，生活中又充满着数学。在教学中，我紧密联系学生的生活实际，在现实世界中寻找数学题材，让教学贴近生活，让学生在生活中看到数学，摸到数学。

3、开展实践活动，培养学生的创新素质。

波利亚说：\"学习任何知识的最佳途径是通过自己的实践活动去发现，因为这样发现理解最深，也最容易掌握内在的规律、性质和联系。\"现代教育理论主张让学生动手去\"做\"科学，而不是用耳朵\"听\"科学。留给学生足够的时间和空间，让每个学生都有参与活动的机会，使学生在动手中学习，在动手中思维，在思维中动让学生在动手、思维的过程中探索、创新。例如，在教学\"观察与测量\"一章时，我设计了一系列的活动。让学生互相量身高、量黑板、量课本等，让学生走出课堂，观察周围的事物，用正确的长度单位描述物体的长度和高度，用正确的语言表述物体的位置。教学\"统计\"时，设计一些调查活动，如调查班里同学喜欢吃的水果，男女同学的人数等，使学生在活动中探索调查的方法，体会统计的必要性。

4、发挥合作优势，开发学生创新潜能

合作研讨，即在课堂中学生以小组形式为学习群体，突出学生的协作与讨论，充分利用集体的力量，共同发现问题，解决问题，这样有利于学生的语言表达能力和创新素质的提高，小组由不同性别、不同成绩、不同能力的学生组成，使优等生的才能得到施展，中等生得到锻炼，差等生得到帮助，互相学习，取长补短，同时使学生的创新能力得到发展。例如，在教学\"两位数加两位数\"一课时，我安排了六人一小组，讨论怎样计算\"19+18=\"。分组讨论时，学生都很积极地把自己的算法告诉同组同学。到汇报结果时，竟发现有两组学生找到了6种算法，比书本介绍的还多出了两种。我认为这样的教学，既发挥了学生之间的互补作用，又培养了学生的合作精神和创新意识，使学生的思路得以开拓，观察能力、操作能力和思维能力得到锻炼。

5、开展竞赛、游戏活动，提高课堂学习气氛。

基于低年级学生的特点，引进竞赛、游戏活动，学生积极性高，效果好。寓教于乐。

6、运用表扬鼓励学生，加强学生的学习信心。

课堂上以表扬为主，分个人、小组进行表扬，经常运用赞扬的语言鼓励学生，如\"你真棒!\"\"你的眼睛真雪亮!\"\"你们小组合作得很好!\"……大大加强了学生学习的信心和集体的凝聚力。

本学年，我积极参与课改研讨，上学期参加容桂区小学数学一年级优质课评比中，我的\"加减法(二)(6、7)\"获三等奖;教案设计获一等奖;这学期承担容桂区20xx学年度小学数学课程改革教学研讨课，获得好评。

我从事教师工作只有一年多，教学经验不足，在工作中还有很多不足之处，如学生学习的自主性不高，在教法上还有待提高。今后，我会多向有经验的教师请教，虚心学习，在工作中积累经验，不断探索切实可行的教学方法，更好地完善自我。

**个人工作述职 职级晋升个人工作述职篇十五**

怀着对教育的梦想，我捧着一颗火热的心踏上了神圣的讲台。一个学期已过去,新的学期行将来临，在这半年里我深入体会到了做老师的艰辛和快乐，我把自己的青春倾注于我所钟爱的教育事业上，倾注于每个学生身上。一个学期的工作已结束，收获很多，下面我对上学期的工作作一总结,为新学期的工作确立新的目标。

一、思想熟悉

在上一学期里，作为一个共产党员，我在思想上严于律己，酷爱党的教育事业，全面贯彻党的.教育方针，以党员的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事、学生的心目中都建立起榜样的作用。积极参加学校组织的各项政治活动，如学校的党员冬训活动。一学期来，我服从学校的工作安排，配合领导和老师们做好校内外的各项工作。我相信在以后的工作学习中，我会在党组织的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。新学期行将来临，我将更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个承受得起任何考验的共产党员。

二、教学工作。

在教学工作方面，整学期的教学任务都非常重，担负初一共十三个班级的信息技术课，但不管怎样，为了把自己的教学水平进步，我坚持经常看电脑报、信息技术奥赛书籍等，还经常网上找一些优秀的教案课件学习，还争取机会多出外听课，从中学习他人的优点，领悟其中的教学艺术。平时还虚心请教有经验的老师。在备课进程中认真分析教材，根据教材的特点及学生的实际情况设计教案。一学期来，认真备课、上课、听课、评课，及时批改作业、讲评作业，做好课后辅导工作，广泛浏览各种知识，构成比较完全的知识结构，严格要求学生，尊重学生，发扬教学民主，使学生学有所得，不断进步，从而不断进步自己的教学水平和思想觉悟，并顺利完成教育教学任务。

三、学校工作。

我严格要求自己，工作实干，并能完成学校给予的各项任务。由于我们是信息技术教师，这个特殊的职业决定了我们必须还有很多的学校工作要做，我服从党和学校领导的安排，兢兢业业，主要完成了学校电脑的维护，全体师生的床位卡、胸卡等的排版和打印，还完成了学校的种类成绩统计和打印，并完成了学校领导安排的所有任务。在以后的工作，我将一如既往，脚踏实地，我会更加积极地配合学校领导完成各项任务，为学校的美好明天更加努力。

四、考勤方面。

我在做好各项教育教学工作的同时，严格遵守学校的各项规章制度处理好学校工作与个人之间的关系，一个学期里没有缺席过一次，晚上也是坚持天天加班，一边完成学校的各项任务，一边预备教材和学习自己的专业知识。在新学期中，我应更加勤奋，为学校作更多的事，自己更加努力学习专业知识，使自己的业务水平更上一层楼。

五、主要成绩。

略。在以后的教学和学习中我会更加努力。

教书育人是塑造灵魂的综合性艺术。在课程改革推动的今天，社会对教师的素质要求更高，在今后的教育教学工作中，我将立足实际，认真分析和研究好教材、大纲，研究好学生，争取学校领导、师生的支持，创造性地弄好信息技术课的教学，使我们的工作有所开辟，有所进取，更加严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开辟前进，为美好的明天奉献自己的气力。

**个人工作述职 职级晋升个人工作述职篇十六**

大家好!我叫靳耀春，20\_\_年9月我通过陕西省选聘高校毕业生到社区任职考试，被选聘到太华路街道含元西路社区担任社区书记助理，一年来我经历了人生的两次跨跃，实现了从一名普通高校毕业生到社区基层干部，从一名党支部书记助理到社区党支部书记的角色转换。

“麻雀虽小，五脏俱全”，一个社区虽然不大，但是社区的工作复杂琐碎，到社区工作一年多来，我参与了社区方方面面的工作，党建、低保、劳动保障、综治、计生、安全维稳工作以及各类调查(有非物质文化遗产调查、经济普查)等等，真正体会到社区工作的千头万绪，党和国家的方针政策要真正落实到社区，离不开基层干部包括我们社区大学生的努力工作。借此机会向大家汇报一下我作为一名社区大学生，一年多来的思想和工作情况。

一、真诚做人，和每一位居民真心做朋友。

做人是做事的基础，没有一个好的人格品质，不论从事哪个行业，都将失去起码的条件。我知道作为一名社区工作者，想要和人民群众打成一片，必须付出真心，用真心去感化辖区的每一位群众。因此，我常常和社区几个同事利用闲余时间到辖区居民院落走走串门，熟悉居民群众的生活，和他们做朋友。目前，我在社区院落中的交友率已达到60%以上，并力争年底以前要达到95%以上。

二、精心做事，当好人民公仆。

“德莫过于爱民，行莫过于利民”，我们做任何事情，都必须把群众的呼声当作第一信号，把群众的利益当作第一考虑，把群众的满意当作第一标准。我时刻以“群众所需无小事”作为日常工作的指导思想，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，工作不分份内份外，只要是人民群众的.要求，我们都要争先去做。哪怕是一点小事，我都会以和蔼的态度认真对待，哪怕是搀扶来社区办事的老人上下楼，在居民院落去陪老人聊天等。

上次社区议事会上有一位老党员提出自己小区内有一块老人们晒太阳的“宝地”坑洼不平，老人有摔伤的隐患，物业也不管。我听了之后便去现场看了那块地方，之后便组织志愿者对那块地方进行了清理。虽然这只是一件小事，但是我觉得社区工作就是由这一件件小事组成的，只有做好了每一件小事，社区的工作才能做得更好。

三、全面做好社区党建工作。

无论是书记助理还是党支部书记，社区党建工作都是我们工作的主要方面，我针对社区党支部存在的几个重大问题对症下药，做了一些有针对性的工作。如我到社区后了解到，社区党支部几年竟然都没有发展一名党员，支部党员大都是退休职工转过来的，平均年龄在65岁以上。我和支委会的同志说明了我关于发展党员的想法后，便始到居民院落走访、宣传，并通过开放型党组织生活开展一系列丰富的活动，宣传党的方针、政策，提高大家对党组织的认识，为党组织吸收新鲜血液。今年，就有二十余人向组织递交了入党申请书。然而，在整理入党申请书时，我们发现，申请书出现了“一头热、一头冷”的现象，流动群众要求入党的多——“热”，本地户籍群众要求入党的少——“冷”。

针对这一问题，我和几个支委又到居民家中走访、宣传，吸收户籍群众入党。今年党支部吸收新党员两名，明年还准备至少再发展两到三名，有户籍群众也有流动群众，已经逐步使支部党员发展工作走向制度化、正常化。

四、充分提高社区党员干部及社区班子成员的业务水平。

我来到社区才发现，目前社区干部队伍年龄偏大、文化程度有时跟不上工作的要求，基本素质还有待于进一步提高。我就把积极配合各项培训活动作为自己日常工作的一部分，全面做好动员和组织工作，组织开展一些培训学习活动，将自己掌握的知识，分享给他们，并能运用到对居民群众的服务中来。今年，我在社区组织开设了电脑学习班，除了要求社区班子全体成员都参加外，有兴趣的居民群众也可以参加。学习班共开设了两期，每期40个学时，取得了不错的效果。

五、做好先进文化的传播者。

作为社区学历的第一人，就要求我们要运用知识的优势，有针对性地对广大居民党员干部进行相关知识的培训，做好先进文化传播工作。网络以其迅速、便捷、互动等特点，为传播先进文化增设了一条有效的新途径，为扩大公共文化服务增添了一个新平台，为丰富人们精神精神生活增加了一个有益的新空间。而社区以前的工作很少运用网络，使工作存在墨守陈规、缺乏创新、范围狭窄等问题。在我提议下，利用社区搬迁的机会，为社区安装了宽带，并在网上迅速设立了含元西路社区党支部博客，为社区申请了专用qq号，为辖区居民群众在网上又开设了一个办公点，使大家坐在家里就可以办理一些咨询、查找等相对简单的业务，为社区办公提供了极大的方便。

六、当好普法宣传员。

构建和谐社会，重要的是建设法治社会。现代法治社会的前提条件是全社会成员具有较高的法治精神和法律素质。我在学校的辅修专业就是法学，因此，我便志愿参加了新城区人民检察院的“民行检察社区行”的工作，主动担任起社区联络员的职责，在社区设立法律咨询点，为居民排忧解难，自己能解决就直接解决，解决不了的，就和检察院的同志联系，请他们帮忙。自己还主动担任社区普法宣传员，加大法律宣传力度，努力提高居民群众的法律素质，并正确运用法律处理社区事务，实现“依法治社区”。

**个人工作述职 职级晋升个人工作述职篇十七**

食府成立之初，各项制度未健全完善，制度的完善及各项工作程序的确立需在长期大量的实践中方能逐步完成。因此，制度的建立也是一项长期复杂的工作。酒店管理的规范化、制度化建设是酒店发展的基础，本部门管理层自本部门成立之初开始，即对本部门整体规范与标准作明确规定，相继出台了相关程序化、规范化管理文件。在目标考核方面，按照已出台的考核实施办法进行考核，针对制定的工作计划，总结实际实施进度，提出需解决的问题，使各项工作落实到人，也以此作为对各部考核的依据

一、确立日常管理计划及管理方针

协助部门经理完成餐饮部的整体管理和督导，在经理的授权下，具体负责某业务领域的工作。负责检查各分部的日常工作情况;组织安排vip客人的接待;处理好客人的相关投诉;遇到重大问题及时向经理汇报;与酒店相关部门做好沟通协调，保证餐饮部工作顺利进行;主持召开的班前班后会议，布置相关的工作安排、总结存在的问题;在餐饮部经理的直接领导下，协同领班，对先进员工的工作给予肯定与表扬;对后进员工耐心的给予辅导与鼓励，督导员工的工作质量与

服务质量，留意员工的工作态度及表现，发现员工有任何情绪问题及时的与其进行当面协调沟通，并妥善解决;调动员工的工作积极性，降低员工流动性，树立团队意识，增加凝聚力，全力以赴、做的更好。争取用我们高质量，高效率的服务，为酒店赢得更多的客源。

根据我们食府的自身特点，针对以后的餐饮部工作我有以下几点工作思路及主攻重点，不足之处，请领导给予指点：

1、提高员工服务质量，强化员工服务意识，对新员工和后进员工做好辅导工作，布置各班组制作出培训计划，做好员工的定期培训工作，并督导落实情况。确保使每位员工掌握工作所需技能的同时，并且对客服务做到：热情，主动，礼貌，耐心，周到。此酒店服务业的“十字方针”。对表现优异的员工设立免检楼层或高级服务员，上报餐饮部经理考虑其工作待遇或作为以后晋升的重要参考。

2、提高餐饮的卫生质量：加餐厅卫生质量的督导力度，务必保证每间包厢保持最佳状态，实行逐级负责制：员工对所清洁的小厅负责;楼层领班对所辖楼层房间的卫生质量及物品配备情况务必逐一严格检查;对当值每位员工清扫的小厅全面的督导与检查;对死角同样的逐一、逐级严格检查，坚决杜绝因卫生质量问题而引起客人投诉，影响酒店声誉，同时强调当日结尾工作清扫完毕。并且制作出《计划卫生表》，有针对性的对餐厅进行清洁整理和保养维护，提高餐厅卫生质量及餐厅设备设施的使用寿命。

3、控制物耗、开源节流：强化员工节约意识，提倡控制水、电等能源浪费的同时，实施物耗管理责任制。统一全面盘点。一旦损失责任到人。对大量损失一经查处在追究当值员工责任的同时，对其所辖楼层领班将追究其连带责任。

4、加强与客人的沟通，了解客人对饭菜的意见，与销售员加强合作，了解客人情绪，妥善处理客人的投诉，并及时向部门经理或厨房反映。

5、培训下属员工树立全员推销意识，如一些特色菜肴，新鲜海鲜等，增加酒店餐饮部的营业额，提高员工的责任心及工作积极性。

二、团结，配合，建立内部合理而有效的运行机制。

为使部门的日常运作逐步纳入到工作有计划、有指导、有跟踪、有总结的管理系统中去，有效地将计划性工作和应急性工作密切结合起来，建立明确的工作目标，要求各小部门建立计划性的工作制度，通过每月总结、计划，对各项工作有计划、有落实，按计划步骤予以实施。建立每月工作汇报制度，通过对工作的完成情况，对各部门负责人予以考评。

1，如有大型接待，三个楼层之间相互沟通，协调，合理化安排人员，各个班组可以随时相互调动。

2，前台的操作完全需要后台的配合，前台的意见及时反馈给后台，这样可以相辅相承。

3，出现问题，班组相互沟通，及时改正。

4，经常考核，评比，来增强各班组的能力。

三、酒店基层管理人员为酒店的不可忽视的力量

培养酒店自己的优秀人才需要一个和谐的工作环境和对优秀人才能力的肯定，人格的尊重。目前酒店采用用人的原则为量才适用，让贤者居上，能者居中，智者居侧，充分发挥人才的主观能动性，本着对下属负责的态度，加强监督，加强约束，加强管理。培训工作对于酒店适应环境的变化、满足市场竞争的需要、满足员工自身发展的需要以及提升酒店的效益都具有十分重要的意义。通过培训可以提高员工的技能和综合素质，从而提高其工作质量和效率，减少失误，降低成本，提高客户满意度;员工更高层次地理解和掌握所从事的工作，增强工作信心。

1，让各班组加强日常的督导工作，做好培训，把餐厅相关知识教给服务员，提高她们的素质。

2，从日常工作中评比，考核，来发现一些优秀员工。

3，对优秀员工放心，放手去管，让他们充分发挥自己的才能。

四、抓服务质量，管理制度逐渐完善

质量就是生命，质量就是效益，是企业永恒的主题，其好坏直接关系到酒店及部门的长远发展。正因如此，部门从本部门成立开始就重点抓产品质量与服务质量。

1、对本部门每一位员工在上岗之前进行了系统严格规范化的培训，通过培训使员工掌握了基本的服务流程。

2、通过一对一的帮扶制度对服务质量欠佳的员工进行岗上再培训，使他们在服务质量和服务意识上有了很大的进步与提高。

3、进一部加强卫生监督管理制度，先后制定和出台了卫生责任到人的一系列监督制度。

4、加大培训力度，强化标准意识，在前台培训上，总结情景模拟培训效果，继续深入开展前台各岗人员的情景模拟及基本技能的\'培训和客史资料的培训，确保操作标准统一。

五、存在的主要问题

从食府成立起餐饮部的工作虽然取得了一定的成绩，但仍存在不少问题和薄弱环节，距酒店的期望值还相差甚远，其主要表现在：

1、在抓前台管理和人员的培训上力度不大，员工在规范化、标准化的服务上参差不齐。

2、一味的强调经营而忽视了员工的思想动态，与员工的交流、沟通的次数较少，导致部门人员流动。

六、今后工作努力方向

1巩固成果，挖掘经营潜力，提高创收能力。

2狠抓两个质量，力争客源及经营效果明显提升。一是狠抓前台服务质量，进一步提升我们的服务质量。二是狠抓包厢就餐卫生质量，继续实行卫生责任到人制。

3加大培训力度，强化标准意识。

20\_\_\_\_年即将结束，虽然开业半年的工作业绩不是很明显，但在新的一年中，我会一直就抱着“合作、奉献”的态度，认真学习，团结、互助、亲密、友爱同志，盈造和谐团队;尽心做好自己的本职工作。在生活中，勤勤恳恳做事，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。敬请领导给予审议，欢迎对我的工作多提宝贵见意，并借此机会，向领导对我的关心和支持表示诚挚的谢意!我将一如既往，不负众望、为食府的发展奉献绵薄之力!

**个人工作述职 职级晋升个人工作述职篇十八**

日月如梭，光阴似箭。伴着岁月的匆匆脚步，又走过了一个轮回。回首顾望，感慨万千，忙碌、充实、烦恼、欢乐一同拥有，让我悟出：忙碌与充实，烦恼与欢乐有着内在的联系。我的忙碌，我的充实，我的烦恼与欢乐都化作了春霖秋霜，深深地融进了我的职责，使我乐此不疲，执着进取，辛勤耕耘。虽然没有轰轰烈烈的成就，更没有惊天动地的业绩，但是，我仍以\"一分耕耘，一分收获\"来诠释。

一、端正思想，找准定位，协助园长工作

认真学习政治理论，不断提高思想觉悟。热爱幼教事业，严于律己，恪守岗位职责。幼儿园工作烦琐而细小，在班子成员中，我明确自己的角色定位，做到分工来分家，互通有无，在管理好自己分管的保教工作之余，我对园长要求协助处理的其他各类事情也从不推诿，总是舍身处地，站在全局的角度，尽自己的所能发挥副手的作用，尽量减轻园长的工作压力和负担。同时与后勤园长、年段长一起同心协力，共同协助幼儿园的全方位管理工作。

二、不断充实，努力进取，提升自身内涵

人的一生要扮演多种角色，有许多事情等着你去做。我觉得自己既是管理者，又是教师，也是个学生。行驶在信息化的高速公路上，深深感到自己是如此的贫乏，内存不足，为了扮演好多重角色，我对自己提出：知识要向更宽领域拓展，业务要向更深处延伸。于是，常在工作之余，学习《幼教博览》、《学前教育研究》、《幼儿教育》《管理创新》等书籍，每当阅读到精彩之处，我就会对照自己的工作，寻找差距，不断地充实，更新自己的管理理念，调整自己的工作方式，并在一线理论联系实践，大胆尝试，努力探索新的教育观念与教育模式，并在指导过程中得以运用，不断提高自身的业务水平。

在课改的今天，我们都有烦恼、茫然的时候，把握不住课程，把握不住孩子，把握不住预计和生成\"我与新课改\"征文比赛中获二等奖;撰写的论文《让快乐驻孩子心中》在德化教育发表，《晕头的小鸡》在市级\"教育科研文萃\"汇编，《摸着石子过河》在教育局\"论文荟萃\"汇编,《呵护爱心，让爱萌发》在中心小学驾云报发表。

三、互学互帮，加强培训，促进教师成长

我园部分教师是小学转岗的新教师，教师专业素质和专业水平参差不齐，为提高教师自身专业素质和业务技能，我把对新教师的培养列入园本教研的重点工作，采取以下形式进行培养：一是加大指导力度。深入班级听课80多节，尤其是对新教师进行随堂听课，跟踪指导，每次听课后，在肯定优点的同时，更注意语重心长的帮助和耐心指导，力求使每位教师通过课堂实践提高基本功。二是加大园本培训力度。以园为本，开展自培活动，充分利用老教师的人才资源，采取\"新老教师结对帮扶\"的形式，通过园本培训、岗前培训、岗位培训等途径，形成老带新，强带弱的良好氛围，通过学习\"园本教研\"曾受到姐妹园的充分肯定。三是重视群体素质的提高。为使教师获得专业成长，给教师\"压担子\"，开展不同的业务大练兵活动，鼓励教师积极参加各级各类的技能比赛，如：优质课评比、课题展示活动、自制教玩具评比、环境布置评比、常规评价月等活动，让优秀教师脱颖而出，我园教师林英兰、孙远腾老师参加县幼儿教师优质课评比双双获得二等奖，是历来在县级优质课评比取得最好的名次。在全体教师的共同努力下，在老教师的热情帮助下，新教师态度诚恳、虚心学习、努力进取，如今小学转岗的教师对幼儿教育已不在陌生，我们的教师队伍也不断地成长起来。

四、注重研讨，促进教学，提高保教质量

在竞争激烈，挑战与机遇并存的今天，我深知教育教学质量是关系到幼儿园的存亡与发展。作为一个业务园长，分明感到了这沉甸甸的责任!为使幼儿园立于不败之地，我变压力为动力，坚持\"以研兴园，以园促教\"为宗旨，以教研为切入口，以课题研究为突破口，大胆开展研讨活动，我园的教研课题《利用本土资源，培养幼儿美术创造力》，经专家对该园研讨能力的核实，于20\_\_年12月审批为省级教研课题。我们以此为契机，各年段、各班级根据大课题分别确立子课题展开研究，并以年段为单位，开展课题研究展示活动，如：大班童珊珊组织的《家》，中班陈梅桂组织的《有趣的石头画》，小班郑美环组织的《小刺猬》等。她们各自根据各班的子课题选择和利用本土资源，努力探询本土资源与常教学的整合，努力探询学园特色的教育，在美术活动中发展幼儿的想象力、创造力。

通过一系列的园本教研、课题研究活动，大大提高了教师的研讨能力、业务能力，有力地促进保教质量的提高。我园幼儿每当参加各级各类的绘画比赛都捷报频传，多次参加中心小学举办的演讲、讲故事、表演唱、童谣传唱等比赛均获得好名次，其中颜肖航等小朋友参加县\"童谣说唱\"比赛获得一等奖，并代表县参加市级比赛获二等奖;我园教师高培华、陈春萍、陈素云、陈美洪等教师撰写的论文，分别参加省、市、县论文评比也缕缕获奖;在20\_\_年1月我县公办园常规管理互检活动中，检查组成员通过实地观察、下班听课、检查资料等形式，对我园保教工作的扎实开展，以及保教工作所取得的成绩给予充分的肯定。让我欣慰地感受到\"只有耕耘，才有收获\"。

五、分工合作，加强管理，激活日常教学

幼儿园教学质量的高低与教学管理息息相关。为完善教学管理体系，充分利用骨干教师的人才资源，实施分层管理，由年段长配合管理各年段教师的计划审阅和计划执行检查工作，并督促、指导教师科学、合理地开展日常教学活动，经过大家的共同努力，弥补了我园保教工作中较为薄弱的方面(如：创造性游戏的开展)，使我园的教学管理不断科学、不断规范，有条不紊地开展日常教学工作，使教育教学质量稳步推进。

六、善于反思，寻找差距，确定努力方向

一年来，虽然忙碌，但很充实，也常因碰到困惑而烦恼，但体验到解除烦恼后的欢乐，但这种欢乐只是瞬间，不容乐观，在工作中，虽竭尽全力，但还不尽如人意，今后将从以下几方面继续努力。

1、继续学习，不断总结经验，提高管理水平。

2、努力探索保教工作的指导策略，努力提高幼儿园的保教质量。

3、加大课题研究的力度，提高教师研讨能力，促进教师专业化成长。

为给以后的日子多点激励和喝彩，为给平淡如水的生活多点回忆和感动，我将以零为起点，在奥运精神，抗战在地震灾区一线的救灾人员的鼓舞下，在自己的工作岗位上，辛勤耕耘、奋发进取。有着火热的工作热情，有着强烈的责任心，相信明天会有更大的收获。

**个人工作述职 职级晋升个人工作述职篇十九**

时光飞逝，进入公司工作也已两个多月了。记得夏日炎炎的六月初刚进公司松江仓库的时候对自己的业务不太熟悉，但经过了这几个月的工作锻炼中，得到了很多。现从以下几部分讲：

第一部分：自我介绍

我是公司储运部松江仓库的仓库保管员：\_\_，是土生土长的松江人。我是今年六月九号进入公司工作的，作为一名新员工进入了一家高速发展的物流公司工作，深感欣喜。我想这是我职业的新开始，因为在经贸山九有信赖，勤勉，发展。

第二部分：人力的合理安排和运用

1、人力的安排

作为物流公司的传统业务———仓储，虽然技术性并不高，但需要勤劳，心细，作业强度大，体力要求比较高。象我们松江仓库，随着客户的不断进入，业务不断增多，原本在人力方面就比较紧凑，这就要我们合理安排装卸工人，做到在有限的人力上作合理的安排，做到有条不紊，作业顺利。特别在同一时间里出现多个作业任务时，如有时出口装箱，toto国内成品发货，toto工厂部品纳入等作业会碰到一起，这时就要合理安排人员，使每一作业尽量不受影响。

2、合理的休息

在出口装箱时，现高温季节，仓储作业量大，出汗多。像卫洗丽的箱子，每一箱成品都套有一个塑料袋，很滑，装箱时不能碰伤箱子，作业要求高，难度大。在4\_\_\_\_\_\_\_\_度的箱内，一会儿就汗流浃背了，所以要合理安排作业和休息，做到轮流休息，不间断作业，这样在保证作业安全的情况下，作业效率就不受影响了。

3、人员的培训和提高

虽然装卸工人的工作比较简单，但为了作业的不断提高，我们也要不断提醒他们现场作业的规定，及客户对我们的要求，这样有利于我们对仓库的管理，理货，配货等作业。他们的作业效率也会有所提高的。

第三部分：货物的管理

现松江仓库开业三个多月来，味之素，toto上海工厂，toto卫洗丽的业务已相继进入松江仓库。客户的部品，成品，出口品部分或全部进入松江仓库进行保管。所以要做好仓库的管理，货物的入出库作业，日常保管，仓库清理工作，把好库存数量的管理，防止不必要的损耗的发生，有效的利用库存区面积。

a：易拿，易放，易看，易点的堆积方式，

b：货物堆放不要超过托盘，不要超高堆放，要注意\"五距\"，

c：货物入出时做好桩脚卡记录(计好箱数和枚数)

d：坚持货物先进先出，对于频繁进出库的货物和小件的货物应多盘点这样减少库存差异

e：保持仓库的整洁，地面的清洁， 通道的顺畅

主要有：

一、部品的管理

1：部品的入库作业

现toto上海工厂的大部分部品已进入松江仓库保管，部品作为成品的一个部件，其种类繁多，大致分f部品和d部品，从加工手册上有分手册品(保税品———存放在保税区域)和非手册品，保管也有不同的要求。部品在转库进入仓库时，往往比较乱：部品外箱比较破因为它是周转箱，要用到不能用为止的。而且进来的端数有时乱，要整理清点每一个型号，箱数，端数;特别注意的是d部品中的便坐器系列的部品，它是toto工厂中直接生产线出来由仓库开转库单过开的，不像他们协力厂过来的部品那样整齐，所以一定要多留神，多注意清点。

2：部品的出库作业

toto上海工厂会按照生产计划在每天10点之前开部品纳入单传真至我们仓库，我们就按纳入单配货。如单上有\"优先出库\"的部品，我们应在第一时间配并第一车发货给工厂，这样就不会耽误工厂生产线的运转。配的部品应整齐放于托盘，标签朝外，出端数的放于周转箱内，做好标记和数量，便于对方清点。

二、成品/出口品的管理

成品/出口品的入库作业

相对于部品，成品/出口品的入库比较方便，但还要注意点数，特别是\"水栓\"产品，要翻板逐件堆高，以前入库时多次发现多箱为空箱(入库时在工厂被盗)所以一定要小心仔细。入库堆放整齐，卫洗丽的出口品应在每一托盘上标明生产日期，便于\"先进先出原则\"

为了做到先进先出，可否在填制一张记录单用于记录每一货品每次入库的数量和同一生产日的数量，出库时进行\"先进先出\"销帐，并记录余数。

第四部分：设备的管理和卫生工作

一、设备管理

仓库现有设备：液压车，堆高车和铲车。

仓储设备是省力省时的有利工具，要做好日常的清洁保养，清理轮子中的杂物，保持其顺利使用。发现隐患要及时报修，还要安全用电。

二、卫生工作

仓库作业量大，容易积累灰尘，所以每天要清理仓库，清洁地面，保持卫生。创造一个整洁的仓库，在良好卫生的工作环境下工作。

第五部分：自我学习和总结

每天的工作中都有很多问题发生，我们要善于发现问题，把握问题，并在第一时间去解决，来提升自身的业务能力。

这也要求我们不断的学习，提升，学习老师傅的业务知识和掌握专业技能;交流，了解，吸取他们的经验;学习仓储保管，装箱作业，货物记帐等业务知识，这是我还有所欠缺的。还有要学习物流相关知识，很欣慰的是：在取的了国际货代资格证后，这次通过了报检员资格考试。所以今年又报了报关员考试。我想通过工作学习能有更大的进步，愿我和经贸山九共

**个人工作述职 职级晋升个人工作述职篇二十**

时光匆匆，眨眼的工夫。一个学期的工作即将结束了，静静地回想工作中的点点滴滴，觉得是欣喜、忙碌而又充实的。我深深地知道只有不断努力地学习，更加勤奋的工作，才能不辜负学校领导的期望。所以，在工作中我注意以下几个方面：

一.以德立身，为人师表。

在工作我力求一丝不苟，对待同事以诚相待。以理服人、平时自觉遵守学校各项规章制度。严格规范、约束言行，凡事能自己做的就要多做一些。要说的就当面说清楚，该布置的任务就要传达到位、对老师能公平，公正的评价。言行举止不违背做人的原则，与每一位同事和睦相处，从不斤斤计较个人得失，保持着单纯的、和谐的人际关系。

一个学期以来，在上级领导的正确领导下，在全体教师的辛勤劳动下。很好的完成了数学教学工作、所任教的班级学生成绩都有一定的进步、在工作中我们一起齐心协力、积极参与科组各项活动。体现了良好的团队合作精神。

二.勤勉工作。

自己身为科组长，不仅要把自己的教学工作做好，还应该对本科组的教学质量负责，对本科组的每一位教师负责，开学初，根据学校的实际情况，定好本学期本科组的工作计划，并严格执行。在全体教师的支持下，扎扎实实地开展教学研究工作。为了抓好教学，提高课堂效益。本学期安排了10来节公开课。通过这些活动的开展，促进教师之间的相互学习、并提高了青年教师的业务水平。在评课的活动中，大家都积极参与、踊跃发言，树立了浓厚的研讨氛围。

②积极配合教导处组织的各类教学常规检查，做到了一月一大查。发现问题、及时与教师沟通，本科组教师大多数都能得到肯定。

③为了丰富校园文化，激发学生学数学、爱数学的兴趣、本学期里举行了1~6年级数学口算知识竞赛，此次活动得到了科组教师的大力支持与配合，在此表示深深地感谢

在工作中我还存在许多的不足：①缺少对自身专业发展的思考，要提高学习的实效性。②工作中缺乏创新的魄力与勇气。

我希望在吕校的指导下，在全体教师的共同努力下，我们数学科组的各项工作能上一个新台阶!我也愿为大家做永远的服务者。

在这里我想借此机会谈谈我的几点想法或建议：1 ：我希望能有机会多派老师外出学习或观摩，只有不断地学习才能更好地提高我们的业务水平。2：要想真正开展好一项活动，还存在一定的困难，因为我们小学部的老师平均每天的课时几乎每天都是4.2节，还剩一节多课多的时间老师们除了要备好课以外，还要批改作业所剩的时间不多了，有时开展活动老师之间调课都很难。3：希望多配置一些相应的教学用具挂图等，特别是低年级教学。因为加强直观教学对低年级学生来说是尤为重要的。

**个人工作述职 职级晋升个人工作述职篇二十一**

尊敬的各位院领导：

大家好!

一年的时间就这样走过了，在经过一年的努力后，我终于可以说在不断的成长中得到了更多的进步。作为社区护士的我，一年来认真努力的工作，在中心主任、护士长及科主任的正确领导下。20\_\_\_\_年对我来说，也是一个相当值得怀念的一年，我相信随着我渐渐的成长，我会有更多的进步。下面我将20\_\_\_\_年的工作总结如下：

一、思想道德、政治品质方面

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论;遵纪守法，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格执行“三查七对”制度遵守医德规范，规范操作。

二、专业知识、工作能力方面

在院领导的带领下，业务上秉承过去的优良传统和作风，认真学习，勤于总结，对过去的经验进行“去粗取精、去伪存真、去其糟粕、取其精华”。更完善、娴熟地应用各种医疗方法和技术，理论与实践相结合协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作，认真做好医疗文书的书写工作，认真书写护理记录，遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。

今后，要更加善于学习、善于总结，与时俱进，紧跟时代步伐，学习掌握更新更好的医学技术，造福社会，造福病人的同时，完善丰富自己的人生。在这些年的护理工作中，我的体会是“三分治疗，七分护理”，于是我越来越能够感觉出护理工作的重要性。

我严格要求自己，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，当然在工作中仍有不足之处，如工作中不细心，面部微笑不够，在今后的工作中一定努力提高自己的技术，提高微笑服务，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的难处，端正工作态度，我希望通过自己的努力获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导、护士长的认可。

在社区工作的这一年中，我深切的感受到社区服务的好处，更能贴近生活、贴近家庭、贴近群众，对居民的卫生保健需求开展深入细致的基础调查，掌握辖区的基本情况，根据社区诊断结果，制定了社区卫生工作的实施方案。成立了高血压、糖尿病病人的专人管理，残疾人功能训练康复室，提供特需护理服务，临终关怀病房，家庭专护等一系列贴近百姓的社区卫生工作，居民感受到实惠，社会效益显著，同时社会效应带动经济效应创造了经济效益。从医疗市场的变化和社区居民的健康需求入手，转变服务理念，因地制宜、积极探索贴近社区居民的服务摸式，主动开展上门服务和家庭病床服务，严格按照社区公共卫生考核细则的要求开展工作。

一是利用门诊接诊，上门建档、免费体检等机会为社区居民建立健康档案和慢病档案，并进行了规范化管理和随访，掌据了社区居民的总体健康状况，作出了社区诊断报告，制定了相应的社区卫生措施。

二是对60岁以上老年人进行了分级管理，实施了登记建卡制度，老年人的分级系统管理率达到50%以上。

三是积极开展传染病管理工作，组织相关医务人员参加传染病防治知识、健康教育培训班，通过培训增强了医务人员对传染病的报告意识和管理意识。建立传染病管理制度、报告制度、门诊病人登记制度、疫源地处理制度。

四是积极开展儿童计划免疫工作。

五是积极为社区居民开展形式多样健康教育活动，普及卫生防病知识，增强群众健康意识，各社区卫生服务机构都落实了专职或兼职健康教育人员专门负责健康教育工作，制定健康教育计划和具体措施、举办健康教育讲座、开展义诊活动进行健康教育咨询、举办健康教育专栏。

六是开展妇幼妇保健管理，建立了孕产妇健康档案并进行科学管理。

七是为社区居民和残疾人提供相应的康复服务，康复训练。

八是精神健康心理指导。积极探索分级医疗和双向转诊制度，基本形成社区居民“小病在社区、大病到医院、康复回社区”的就医格局。

从护理人员的比例、工作性质、人员分布等各方面充分说明了护理工作是我中心工作的重要组成部分，是保证医疗安全优质服务的另一个车轮，因而护理质量的优劣，与医疗纠纷的升、降息息相关，加强护理质量管理，提高护理质量特别重要。推行综合目标责任制以来，在护士长的督导带领下，我们更是加班加点做好本职工作，为保证医院护理工作的高效优质服务，做出了很大的贡献。

1、加强质量控制，严格落实制度，认真检查

每日记录护理工作信息，及时向护士长及中心领导反馈，并协助护士长每周对科室工作质量进行检查并记录。

2、加强危重病人的管理

加强自身护理技能学习，做到熟练掌握护理急救技术，抢救程序及抢救药械的使用，提高了危重病人抢救成功率，急救药械有专人负责管理，做到“四固定”、“三及时”急救药械完好率达100%.

3、加强病房管理，做到护理单元的整洁

在外环境较差的情况下，努力为病人创造一个清洁、整齐、安静、舒适的休养环境。

4、严格执行查对制度

要严格执行三查七对制度及护理操作规程，减少差错事故的发生，加强基础护理，使基础护理合格率基本达100%，褥疮发生率为0。

5、加强护理表格书写质量管理

配合护士长对护理表格认真把关，对年轻护士认真传、帮、带，努力提高护理病历质量，护理表格合格率达到97.19%。

6、加强社区建档工作

配合医师对对我中心辖区居民建立慢性病档案，及时进行回访，并对65岁以上老人进行每年一次免费体检，以防患于未燃，使我辖区慢性病管理工作得到了更进一步的提升。

为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自已的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找