# 2024年入职一个月工作总结报告(五篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-07-25

*在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧入职一个月工作总结报告篇一一、工作总结从刚刚进来时以人事专员的工作转为薪酬专...*

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

**入职一个月工作总结报告篇一**

一、工作总结

从刚刚进来时以人事专员的工作转为薪酬专员工作，针对此项工作调整，我非常的开心，薪酬这块是6大模块中我所想进入的模块，所以非常感谢领导的安排。我在这个月大致的工作如下：

1、根据每月员工入离职情况，将人员的档案梳理归档。

2、根据每天的员工入离职情况，更新人事系统档案。

3、薪资核算工作(在这新入职一个月内，我还没接触)。

4、部门资料档案的管理或下达。

5、上级安排的其他事项。

因为刚刚进入工作，对工作还不是很熟悉，因此还没什么建树。之前

对薪酬并未解除过，可能还有点陌生。而且还有个问题，我所做的工作都是针对物，是“死”的东西。做hr，应该更多的是与人打交道，我也希望自己多与人交流，锻炼自己的口才和为人处事之道，特别是与部门及员工的沟通交流，处理各种问题的技巧，在这点上，我觉得我以后的锻炼机会会很少。

二、自己的不足

1、到公司一个月了，对公司的企业文化，制度(包括人事制度)还不是很清楚，来了之后还没参加任何培训和学习。

2、对公司一部分的人员，特别是领导还不认识。

3、尽管有一些人事工作经验，自己在空闲时间也在不断的学习，理论的知识日益积累，但是经历太少，经验不足，面对实际的问题，有点不知所措。

4、跟领导交流太少。

三、个人的改进方向(主要还是熟悉的过程)

1、我之前的工作并没有接触薪酬这块，对于新的模块，我非常感兴趣，也对自己下了具体任务。但我必须先弄清一下问题：

①了解我公司的薪酬福利有哪些?是怎么操作的?

②公司的薪酬福利制度?据了解，我公司还没有该制度。那该制度是由公司制定，还是人事部制定?

③目前公司的工资结构应该是最简单的吧(个人觉得，如：一个员工，定级之后，一个单一的工资就有了，没有绩效部分的)!

④调薪是怎么回事，有没有什么标准?

⑤行业薪酬福利情况是什么样的?

⑥如何把薪酬福利做到更让员工满意(至少我会去思考)。

**入职一个月工作总结报告篇二**

这是我来公司入职的第一个月，是我人生的一个新起点。经过一月来的不断学习，以及同事、领导的关心和帮助，我已完全融入到了林桦公司这个大家庭中，个人的工作技能和工作水平有了显著的提高。

本月，我主要担任的工作职责有：员工考勤治理、档案治理、员工招聘、录用、试用期考核、离职治理工作。除此之外，还要协助上级领导安排的其他工作。

首先，我先做自我总结，工作经验不足是我的最大障碍，有时候工作不知道从哪下手，不能完全理解领导的思想以及安排任务的目的性，从而导致工作效率上不去，致使一月时间招聘方面备选人才多，而正式入职的就一个，严重影响了工作的正常运行，这点是我的失职。还有个人生活方面，刚入职的一个月，由于私事请了几次假，这也影响了我在领导和同事中的印象，还有在公司集体活动时没能注意到细节问题，这些不良的问题都影响到了我的工作，不过我已经认识到了自己的错误，定能改正从而使自己进步。我最大的优点就是可以虚心接受大家的意见，有上进心，我相信我一定会以全新的状态投入到工作当中。

其次，在工作中发现了一些问题，现在把我的想法和方案提出来，希望能和领导进行有效的沟通，当然我本身经验不足，对企业的了解也不深入，所以，有什么不合理的地方，还请多多包涵。

(1)我们找到合适工作不容易，公司想找合适的人更难。

这一点是我在出来之前很难想象的，即便是比较大的，流程管理比较正规的公司，想找到合适的人，确实很难，身边很好的例子，看过我们hr在给投简历的人打电话的时候，发现hr被拒绝的比例很高，越是招有工作经验的人，越是不容易，这点也体现了国内软件行业的形势。

(2)管理与技术的关系

在学校的时候，也多少了解些，但是很难体会，因为在我当时的角度看来，只要可以把工作做好就可以，而这里所谓的工作就是与项目获产品有紧密联系的工作。而事实并非如此，企业很需要一些有管理经验的人，而面对市场，这些人要有大局观，可以协调好企业内部与外部，而针对客户，这些人需要有“忽悠”人的能力，现在接触的客户很成熟，所以如果想要“忽悠“好，是一门很有学问的事情，不妨我们可以把它看成是一门艺术。

(3)技术方面的”专“与”宽“

一些企业需要人什么都懂，例如要求自己的员工懂得网络、多媒体、再到编程、数据库、操作系统、前台、设计、甚至是与客户沟通。我们姑且把这样的企业用人制度称为”宽“，这点如果想要证实，我们可以从各大招聘网站上面看下企业要求人的能力，从此便可证实。而另外一种是要求自己的员工精通某门技术在某门技术上面可以做的十分优秀。前者在国内大概为中小公司居多，而大公司往往是后者。这也体现了企业发展的必然规律。那么从这里我们可以给自己定位，是想进大公司给自己未来更好的发展空间，还是想在小公司和公司一起打拼自己的事业。

(4)企业虽渴望自己的员工有上进心，但前提是把自己任务做好

进入企业之后，应该把企业的任务放在第一位，至于自己的学习任务，可以在假期或者工作之余学习，然而某种意义上说，工作中学到的东西会更多的。

(5)发现同事或者领导的优点

至少目前接触的工作中的人都很优秀，曾经也有感触，整个屋子里面除了我自己一个水货其他都是精英。那么如果大家遇到同事有让自己很不爽的地方，不妨可以重新给身边的这个人定位，挖掘它自己身上的东西，既然同时做在一起，那么如果你给自己定位的是优秀的，你身边的”他“一定也不差。

(6)从项目架构和客户的角度整体考虑项目

此问题针对技术，曾经考虑问题的时候是先考虑技术方面是否可以实现，如果在设计项目初就可以精确考虑项目的某个技术的细节，我们可以给这个人定位为优秀的程序员，另外一种人可以在项目初期考虑到未来的用户新的需求，可以考虑到系统架构的稳定性与安全性，对比两者，前者可以在某个算法做的很有效率，但后者在设计接口时候会定义的更有扩展性，写出来代码以后的维护和新的需求也会有直接的效益。两者相比之下，前者有点黯然失色。

一个月的时间，虽然不长，但是对于我来说似乎很长很长，从学校到工作岗位，很难一步适应，但我会尽我的所能，贡献出自己的力量，为公司的发展摇旗呐喊。

**入职一个月工作总结报告篇三**

自4月12日进本公司以来一直都挺喜欢这里的工作环境和同事的。有一种很和谐的氛围。

刚来这里面临一连串的活动席卷还是很忐忑的，如：开业的一系列宣传单、台卡、会员卡、优惠券等;然后是五一的活动kt板、展架、单面之类，后来就逐渐的调整适应过来。

办公室的工作氛围是比较活泼轻松的、同事之间如朋友一般，这样也很利于工作上的沟通不显得那么严肃死板。

工作上一般我接到一个任务后，我会先浏览一遍要表达的内容和主题，然后构思或画草图让心里有个大致的框架结构，这个过程会多花点时间，一旦想好要怎么做了，就可以有目标的画出心里已想的东西。

有些门店有不同的尺寸要求，往往做了一个东西定稿之后也会做一些尺寸上的调整和logo的替换，后期的这些整改在估计整个完成时间上占有不可忽视的比例，从接任务到定稿到修改再到交给图文店印刷这一系列过程里如果内容和资料都到齐且图文店那边不出状况的话，我一般都能说ok的。急公司之所急，这是我份内的事。凡是在可能性范围的，我都会尽一切努力将之现实。

有时候得空我就到一些设计网站比如站酷网之类的去看看，看看别人做的设计和颜色搭配，让自己在工作的同时也要不断进步不能止步不前。像\_总说的要多跑一些商场看看这个也是一个最直接的学习方式。

公司的广告主要用在一些商场之类的，以最直接最简单的方式传达活动信息，它需要的不是典雅文艺，它要的是对视觉的直接冲击，让人在几米之外也能看到这里在做活动。这些是我后来逐渐意识到的，也是张总提出点醒的。以后我会根据场合做出不同设计，交流真的是挺重要的。如若我的想法与公司需求有偏差也希望能有人给我指出来，帮助协调修正。

感谢公司给我这个工作机会，我会一直努力的。

**入职一个月工作总结报告篇四**

光阴似箭，时光荏苒，不知不觉中我已经进入\_\_公司一个月的时间了，这个新团队给我的第一印象就是——年轻，他们阳光、积极、高效、专业，团队中的每个成员都为了公司快速、健康发展这个大目标，贡献着自己的光和热，我深深地被每位同仁高涨的工作热情所吸引，我很荣幸能成为这样一个团队中的一员，希望在以后工作中能利用自己的专业知识、工作经验与团队一同为迎来\_\_公司更大的发展做出应有的贡献，与\_\_公司一起成长。

人们常说入职培训是展示一个企业形象的最佳时机，我在\_\_公司深有体会，面对人事专员全面、细致的培训，我被\_公司的企业文化所吸引，我了解到\_\_公司成立于20\_\_年\_月\_日，系\_\_\_集团和\_\_\_\_公司共同投资组建之企业。\_\_公司以诚信做好每一个细节，树立创一流服务的企业精神。

除此之外，人事专员还对公司规章制度、用人理念、人事管理等做了详细介绍，我发现\_\_公司之所以能如此的高效发展，是源于良好的企业文化和严格的制度保障，公司能如此有条不紊的运行，都是依靠每位员工严格按照公司的各项流程开展工作，才得以实现的。大家不会像无头的苍蝇，到处乱撞，这样既节省了时间、精力，又提高了效率，我觉得这是我在以后开展工作中应该时刻注意并严格遵循的。

在入职培训后，我接受了公司三级安全教育，安全培训专员结合公司的实际生产作业环境，做了专业的培训，我感觉\_\_公司虽说在公司经营业务上不同于我上家任职的石化仓储公司，但是我发现安全管理同样受到了高度重视，这完全取决于公司领导层的重视，这充分证明了公司领导对员工的关怀，在日常工作中，只有具备安全生产环境才能让每位员工安心地投入工作，进而企业才能获得更大的效益。

“安全时刻记心中”这将会是我以后进行工作的行为准则。

最后是接受\_\_基础知识培训，其实当初我知道还有这个培训时，很是吃惊，我觉得这种培训对于我这个岗位意义不是太大，但是经过培训部老师的耐心讲解，我发现我的想法是错误的，这个培训是一次深入了解企业文化的好机会。通过老师的讲解，我了解了这个过程是艰辛的，需要很多人付出心血。无论任何事物发展路途中不可能一帆风顺，会遇到各种困难，关键是看你有没有勇气迎难而上，只有克服险阻，才能勇攀高峰，通过本次培训，不仅让我深刻地了解了公司文化，还同样激励我在以后工作中努力钻研，让自己的专业技能更上一层楼，为公司发展贡献更多力量。

再接受了各种培训后，我基本上就步入了本职岗位，虽说在前任公司负责设备管理，工作职责和现在差别不大，但毕竟每家公司的设备不尽相同，所以按照公司领导安排，我还是在部门同仁们的带领下，对公司现有各类设备进行熟悉，在这过程中，我发现公司现有设备种类较多，尤其是特种设备。设备管理台帐、检维修记录、点检计划等相对还不是太完善，无置可否，一个好的设备管理台帐会极大的提高管理效率，这部分的工作将会是我未来的工作重点。而且重要设备的使用频率较高，这对设备可靠性就提出了更高的要求，同时对我们电维护人员的预防性维修提出更高的挑战，所以日常设备点检、维修能力应进一步提升。例如，高压清洗机，我公司现有3台此类设备，属于使用频率较高的设备，为保证\_\_\_出货的及时性，不影响公司服务质量，保障这类设备的运行完好率，就是日常工作中的重点。

虽然刚刚入职不久，但是被公司良好的企业氛围所影响，相信自己会较快的融入到这个新团队中，在以后的工作中我将继续努力，让\_\_公司的机电维护工作水平再上一个新的台阶。

**入职一个月工作总结报告篇五**

不知不觉间，到贵都公司工作已过了一个月。自己还清晰记得刚到公司的情景，虽是八月盛夏，但在这里丝毫感受不到南方应有的酷热。整洁干净的住所、美味可口的饭菜、标准美观的网球场。正是这些所营造的宽松舒适的工作环境让我对这份工作增添了更多的热情。

回顾这一个月的工作，我在公司领导和各位同事的帮助下，按照要求，较好的完成了本职工作。通过这一个月新岗位的工作实践，从象牙塔到社会的大熔炉，自己在尽力的转换着角色，以尽早的融入到大家庭中，为公司分力担责。

这一个月来我学到了很多，感悟了很多。第一次接触公路养护这门职业，自己起初虽然对与高速公路相关的专业知识一点都不了解，但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的工作作风，加之自己对未知领域的那种本能的探索欲望，这反倒让我很快喜欢上了这份工作。结合到自己所学的专业知识，慢慢地理解了高速公路的安全不仅对于企业本身更是对于路上的司乘人员和养护施工人员都有着十分重要的地位和意义。正是基于对这些因素的认识理解，构成了我在工作中源源不断的动力。

作为负责安全的管理者自己深感责任重大，事关企业的业绩、形象、人员的生命。从入职的第一天起，自己便下定决心在工作上不可有半点马虎。首先我从最基本的一些工作做起，查看前期安全相关的资料，熟悉相关工作流程，对其中许多不理解的专业术语自己要么上网搜索要么询问部门的同事、领导。结合在公路上的巡查自己慢慢地知道了什么是匝道、锚杆、主动柔性防护与被动柔性防护、超高与反超高、衬砌、桥头搭板等等。也通过阅读《公路养护安全作业规程》、《施工现场临时用电安全技术规范》、《公路养护技术规范》知道了如何在施工过程中做好安全预防。正是这样的一段学习实践历程，让自己内心中的那份无知生疏的恐惧也慢慢转为了然熟悉的自信。安全生产无小事，安全责任重于泰山。高速公路养护作业是高速公路安全畅通的保证，安全管理则是高速公路养护作业顺利完成的保障。然而在近一个月的工作过程中自己也发现了许多的问题。

一是在养护施工作业现场很多都没有按要求布设安全警示标志，或缺少安全防护设施。

二是缺少安全宣传教育和培训，养护施工人员的安全意识薄弱，存在侥幸心理，凭经验干事。

三是养护部和养护中心缺少现场安全施工监督巡查或是即便巡查也少于关注作业现场的安全防护设施的布置情况和人员的施工作业安全情况。

四是内业安全资料不完善，巡查记录不具体详实。

五是安全管理制度不健全，落实不到位，形同虚设。

公路养护工作每天都要和汽车打交道，因此许多事故的发生不仅是现场人员自身因“三违”而引起，而同时还有可能是因急速行驶车辆冲入作业控制区而造成。加之高山地区高速公路线型更加复杂多变，以及多雾凝冻等特殊的气候条件为外来因素造成事故增添了可能性。种种存在的安全隐患就要求作为安全管理者必须有针对性的提出有效的防范整改措施，真真做到预防为主。对此我仅提出以下三点建议：

一、加强对养护中心及工区员工的安全培训。培训的重点包括安全意识、安全行为以及安全技能三方面。以相关的典型事故案例作结合，通过录像、ppt宣讲等方式让员工认识到事故的破坏性对事故当事人以及其家人所带来的不利影响。当作业人员的内心中时刻认识到危险的存在，保持一种危险的预见性，认识到事故的危害性之后，他就能够做到能动的自我安全防范;而针对像电焊、挖掘、坑槽修补等比较特殊的工作需要规范员工的操作手法，以操作说明作基础结合经验进行施工作业，坚决杜绝三违作业;通过技能比赛、技能培训等方式提高专业施工作业人员的操作技能。专业工程师不定期地在施工现场检查、宣传、指导安全操作技能。

二、完善安全管理制度，将制度落实到每一个人。没有完善而又行之有效的安全管理制度，安全工作不可能取得实效。而制度的落实不仅是要写在纸上，贴在墙上，喊在嘴上，重要的是熟记于每一位员工的心中，表现在每一位员工的工作实践中。安全管理制度的完善需要结合工作的实际作补充和修正。制度的建立完善是以公司主要专项负责人带头加之全员参与的过程。安全管理制度的落实情况则需要建立一套完整的考核评价标准，可以采取“安全”指标与绩效奖金挂钩，实行“连带责任”制度。采取有奖有罚的考核制度。

三、养护部以及养护中心要增加安全巡查的频率。在查找路上的安全隐患同

时要有针对性的加强对现场作业人员的安全检查。重点包括人员的安全防护装备、操作是否按相关的规范要求进行。由于养护施工周期较短，对现场人员存在的可能造成事故的行为要求当场整改。

当然，在这一个月的实习过程中自己也有许多的地方做的不足。自己没有主动的去多向部门的其他同事请教，自己解决疑问固然是好，但要知其所以然还得应该请教有经验的同事。自己在最初的两周上班在看资料的同时会开小差上网聊天，也会有时上班迟到下班早退。开例会时不能主动的去向养护中心的同事提出要求，感觉自己还没能完全去胜任了解这份工作。自己认识到存在这些不足之处后会慢慢地调整心态去努力改正。

接下来的工作中我为自己制定了新的目标，认真学习高速公路养护的各项技能和知识。更要认真扎实的抓好落实安全工作，一是对以上范范而谈的三点建议还需要去作具体的计划安排，二是在以后的工作中也还存在更多的问题，包括安全文化的建设、同各个部门及单位的协同沟通等这都需要去具体落实。我也会向其他同事学习，搞好同事之间的关系，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。

作为贵都高速公路的一份子，更作为安全管理的一份子，我感到骄傲和自豪，自己也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，去实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，完成上级交办的其他任务，争取更好的工作成绩，为公司创造价值，同公司一起成长进步!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找