# 仁怀市人民医院2024年招聘医务人员启事

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-07-27

*第一篇：仁怀市人民医院2024年招聘医务人员启事仁怀市人民医院2024年招聘医务人员启事根据我院业务发展的需要,经报主管部门批准，现拟面向社会公开招聘医务人员，现将有关事宜公告如下：一、应聘条件和要求1、拥护中国共产党的领导，热爱祖国，热...*

**第一篇：仁怀市人民医院2024年招聘医务人员启事**

仁怀市人民医院2024年招聘医务人员启事

根据我院业务发展的需要,经报主管部门批准，现拟面向社会公开招聘医务人员，现将有关事宜公告如下：

一、应聘条件和要求

1、拥护中国共产党的领导，热爱祖国，热爱社会主义。

2、遵纪守法、品行端正，有较强的事业心和责任心，既往无违法犯罪记录；

3、身体健康，适应拟任职位要求的身体条件。

4、年龄：临床、影像、护理专业30岁以下（1981年8月16日以后出生）。中级职称医师年龄40岁以下（含40岁），副高职称医师年龄45岁以下（含45岁）；水电、消防、锅炉工人35岁（1976年8月16日以后出生）以下。

5、具备报考岗位所需的专业资格条件：

（1）临床、医技专业需具备国家计划内统招的全日制普通高校且符合专业需求的应、往届本科以上学历（持有执业资格证的应聘人员优先）。

（2）影像专业需具备国家计划内统招的全日制普通高校且符合专业需求的应、往届专科以上毕业生，均能报考影像专业（专科生需持证；持有执业资格证的应聘人员优先）。

（3）护理专业需具备国家计划内统招的全日制普通高校且符合专业需求的应往届中专以上学历，并持有护士执业资格证或者参加护士执业资格考试合格见成绩单（按照学历由高到低的优先次序）。

（4）水电、消防、锅炉工人需具备高中以上学历，并持有相关岗位执业资格证。

6、每名考生只能报考一个职位。

二、拟招聘的专业、人数

1、临床医师21人（西医专业15人、妇产科专业3人、儿科专业3人）。

2、影像专业4人。

3、护理专业20人。

4、水电工3人、消防2人、锅炉工1人。

三、招聘程序及时间安排

应聘者由本人提交个人资料及相关证书证明材料原件（复印件）进行报名，通过资格审查后参加考试。

（一）报名方式、时间及地点

1、报名方式：现场报名。

2、报名时间：2024年8月26日-2024年9月6日（节假日除外）。

3、报名地点：仁怀市人民医院人事科

4、联系人及联系电话：仁怀市人民医院人事科

程老师：0852—2220493 \*\*\*（手机）

张老师：0852-2221329（办电）

（二）报名所需材料(提供原件，交复印件)

1、有效居民身份证或户籍证明。

2、毕业证书、学位证书（应届毕业生交毕业生推荐表）。

3、招聘条件具体要求中所需证明材料。

4、在职人员需提供单位同意报考的证明。

5、一寸同底免冠照片4张。

6、报名费免收。

7、报名时填写《报名表》，《报名表》上填写信息不真实、不完整或填写错误的，责

任自负。由他人代填《报名表》的视同本人填写。

（三）资格审查及公布审查结果

根据招聘职位的要求，院资格审查组于9月7日-9月8日审查应聘人员的报考资格，对审查合格的人员在仁怀市人民政府公众信息网上公布。

（四）领取准考证

通过资格审查，符合考试条件的人员于2024年9月12日到仁怀市人民医院人事科领取准考证。

（五）考试内容及形式：各专业应聘人员均采用考核和面试两种方式，按照成绩排名依次择优录用。

（六）面试和考核时间地点：以准考证为准。

（七）面试和考核范围：面试主要考察应聘人员的专业知识、语言表达能力、综合分析能力、举止仪表等；考核主要考核应聘人员的专业技能。

（八）体检

参加体检的人员按拟录用计划根据总成绩从高分到低分确定。如有体检不合格的，可按考生总成绩从高分到低分依次递补。体检标准参照《贵州省公务员通用标准（试行）》执行。考生的体检，在指定医院进行，体检时间待定，体检费用：50元。

（九）公示招聘结果

通过以上程序确定拟聘用人员，在仁怀市人民政府公众信息网及仁怀市人民医院院内宣传栏上公示，公示期为7天。进入公示环节后不再开展递补工作。

（十）报备案，办理聘用手续

对公示无异议的拟聘用人员，报主管部门备案后，医院按程序办理相关聘用手续。未能按时提供办理相关手续资料的，取消聘用资格。

五、纪律

招考工作严格按照公开、平等、竞争、择优的原则进行，坚持公开报考条件、公开考试程序、公开考试结果“三公开”制度，接受纪检监察部门和社会各界监督，坚决杜绝弄虚作假、徇私舞弊等不良现象。工作人员和参考人员如有违反规定或弄虚作假的，一经发现，严肃处理，对参考人员取消考试录用资格。

六、录用人员的待遇

根据贵州省仁怀市人民医院五届一次职工代表大会通过的引进人才制度相关规定，未持执业资格证的人员试用期为三月，持执业资格证书并已注册到我院的人员试用期为一个月。试用期内执行学历工资，工资标准：中专830元、大专880元、本科980元、研究生1180元。试用期满经考核合格后，待遇按国家政策并参照相关标准执行。考核不合格者，取消聘用资格，个人自主择业。

七、录用人员性质、合同签定

被录取人员性质为院聘，实行试用期制度。试用期满后经考核合格者签定聘用合同，不合格者不予聘用。

仁怀市人民医院

2024年8月17日

**第二篇：仁怀市人民医院医院评审工作总结(修订初稿)**

仁怀市人民医院医院评审工作总结

内强素质，外树形象，创建二级甲等医院

一、医院基本情况

仁怀市人民医院是仁怀市唯一集医疗、急救、康复、保健、教学、科研为一体的综合性医院。医院总建筑面积近

万平方米，医院环境优雅、建筑别致、交通便利，医院编制床位400张，开放床位400张。设有新生儿监护无陪病房与ICU（在创建过程中），手术室为层流洁净手术室。病房设施齐全，中心供氧、中心吸引、中央传呼、空调、电视机、电话及其相应的医疗设备均设其中。医院设临床医技科室17个，现有在职职工477人（借用人员除外），其中卫生技术人员397人，有高级职称卫技人员10余人，中级职称卫技人员57人。拥有彩超、电子胃镜、全自动血球计数仪、血气分析仪、超高倍显微分析仪、CR/DR、CT（在审购中）等性能优良的大中型设备，并能成功开展多项国家要求和诊断及治疗的技术项目。成立有“仁怀市急救中心”，开设了24小时“120”医疗急救电话，并向所有病友提供便捷、优质、高效的服务。医院先后被有关部门授予“文明医院”、“护理工作先进集体”、“文明单位”，全市“创文创卫先进集体”、“市优秀窗口单位”等荣誉称号。

二、创建活动开展情况

2024年初以来，我院根据省卫生厅和遵义市卫生局、仁怀市卫生局的统一部署，严格按照《贵州省创建二级甲等综合医院评审标准》要求，结合《医疗机构管理条例》，始终坚持“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”的20字方针，认真开展医院评审工作，取得了显著的成效。现将创建活动开展情况总结如下：

（一）加强领导，全院动员，着力营造医院等级评审活动氛围 首先加强了医院评审工作的组织建设。我院领导班子把这项工作摆上了重要的议事、干事日程，多次召开院长办公会、院务会专题研究医院评审工作，成立了医院评审工作领导小组，由院长任组长，院领导班子成员任副组长，领导小组下设了办公室。同时实行院科二级负责制，签订开展医院评审工作责任状，科主任、护士长为第一责任人，科副主任、总住院医师、医疗（护理）质控组长及相关人员为第二责任人，做到标准掌握，分工明确，任务分解，责任到人，一级抓一级，一级对一级负责，确保各项创建工作任务的落实。

其次是开展了医院评审工作的宣传教育。通过院务会、院周会、职工大会，对我院开展医院评审的有关工作进行了动员布置。各科室认真学习方案，掌握评审标准，统一行动，强化实施。医院在每周的周会上都做到了工作总结有创建 的内容，工作布置有创建的要求，工作督查有创建的安排，医院文化建设营造创建的氛围。我院通过院刊、宣传栏、标语等方式多渠道对开展医院评审工作进行宣传，通过宣传，增强了干部职工的创建意识，强化了工作责任感。

（二）对照标准，逐条实施，全面落实医院等级评审各项工作任务

一是强化了医疗质量管理。为切实加强医疗质量管理，防止医疗事故和安全生产事故的发生，我院主要采取了以下有力措施：一是严格贯彻执行医疗卫生管理法律、法规、规章以及诊疗护理规范、常规，做到依法执业行为规范，二是建立和完善了一系列的医疗质量管理组织和制度。成立了医疗质量、病案管理、药事管理、医院感染管理、输血管理等专业委员会，建立了首诊负责制、三级医师查房制度、术前讨论制度、死亡病例讨论制度、三查七对制度、传染病报告登记制度、医疗技术准入管理制度、医疗文书书写质量监控制度、病案管理制度、医院感染管理制度、护理人员继续医学教育制度等系列管理制度，做到了医疗质量管理制度化、规范化。三是加强了卫技人员准入和医疗技术准入管理。医技人员都具备相应执业资格，对不具备执业资格的人员不得从事相应职业。各科室开展的医疗新技术（项目），必须在实施前组织科室医护人员进行充分的讨论和科学论证，将讨论意见呈报医教科，由医教科报分管院长，同意后向卫生行政主管部门提出申请，经卫生行政部门作出综合评估和行政许可后实施。四是狠抓病历质量管理。住院医生严格按照卫生部《病历书写基本规范（试行）》、《电子病历基本规范（试行）》实施细则和医疗文书书写要求，抓好每份病历的书写质量，科主任、护士长对科室的每一份运行病历都要进行认真审阅，把好了病历的基础环节、中间环节和终末环节质量关，质控科每月进行一次病案终末质量检查并适时组织全院医疗文书书写质量检查评比，并及时通报检查评比情况，兑现奖惩。通过层层质量把关，病历合格率100%。五是加强了医院感染管理，开展了医院感染常规监测，医院感染率控制在3%以下。六是加强了护理质量管理，严格执行护理程序，落实各项护理措施，护理工作有计划、有培训、有制度、有考核，有计划选送护士进修学习、参加各种学术会议，采取走出去、请进来、传、帮、带的方法，提高了整体护理水平。七是加强了突发公共卫生事件应急处理，建立健全了突发公共卫生事件应急预案，成立有“仁怀市急救中心、仁怀市产科急救中心”开辟有“绿色通道”等，根据突发事件或指令性任务组建应急医疗救治队伍，进行了适时演练，配备了必需的抢救器材和急救药品，提高了突发公共卫生事件应急处理能力。八是积极实施“科技兴院”战略。我院在积极推广科技兴院的同时，重视以人才培养为重点，每年投入近15万元，派出医务人员分赴北京、广西、杭州、重庆、贵阳、遵义等地进修深造，培养了一批德才兼备的医骨干和学科带头人。九是加强了临床用血管理。成立有仁怀市中心血库（原仁怀市血站），成立了输血科，规范了血液出入库记录，完善了输血检测项目，严格掌握临床输血指征，履行审批手续，成分输血率达100%。十是加强了安全生产管理。建立健全了各项管理制度，按规定配备了消防设施，毒麻药品、精神药品、放射性药品、易燃易爆物品（如氧气等）管理有序，措施到位。十一是制定了抗生素分线分级管理规范，全面实行抗生素三级管理，规范了抗生素的临床使用原则，切实防止抗生素滥用，真正做到合理用药、合理治疗。十二是加强急诊科能力建设，做到专业设置、人员配备合理，抢救设备设施齐全、完好，并且实行临床外科系列高年资医师到急诊科轮流坐诊。急诊科医务人员相对固定，值班医师胜任急诊抢救工作。实现急诊会诊迅速到位，急诊科入院、手术“绿色通道”畅通，提高急危重症患者抢救成功率。由于上述措施的落实，医务人员做到了在接诊病人时有医疗安全的动机，检查病情时有医疗安全的认识，分析病情时有医疗安全的思维，诊断病情时有医疗安全的手段，治疗疾病时有医疗安全的措施，书写病历时有医疗安全的保障，从而尽量避免医疗事故及安全生产事故的发生。

（三）、提升医疗服务水平。为营造一个良好的医疗服务环境，我院切实加强了医院软硬环境建设，经常开展“以病人为中心”的服务理念教育，实行全院微机联网服务，实现了门诊、挂号、划价、收费、发药的有序服务，有效地缩短了群众就诊排队等候时间；设立了优质病房，在门诊部、住院部大厅等处都设立了导诊台，各科室均设立了便民站，制定了切合科室实际、具有科室特色的便民服务措施。为规范医务人员服务行为，在全院开展了服务和规范文明用语活动；开展了“星级医护人员”评比活动。医务人员做到了语言文明、态度和蔼、着装整洁、服务规范。为尊重病人对疾病的知情权、对治疗方案的参与权，一些特诊特治特检、创伤性诊疗和医保、新农合病人高额自费项目等诊疗服务内容都落实了病人书面知情同意书，知情同意率达100%。医院各科室内标识牌指示明确、醒目、整齐并做到了亮化，方便了患者就医。严格执行了医疗服务收费标准，各项收费符合规定，价格合理。实行了医疗费用一日清单制，建立了医疗服务信息公示制度，在门诊候诊大厅公开了医务人员身份、常用药品价格、主要服务项目及收费标准、专家门诊日程安排等，由于医院的硬环境优化、医院医疗服务水平的提高、医务人员医疗服务态度的改善，使病人满意度达90%以上。

（四）、营造优美的医院环境。我院切实加强了医院的环境整治工作，对绿化、净化、美化、硬化、亮化等工作常抓不懈，在布局上坚持因势利导，以

绿化为主，做到点、线、面结合，乔灌、花木结合，坚持栽大树、搞大绿，绿化大环境，美化小环境，形成一处一景。在效果上做到三季有花、四季常绿、树荫连片。在净化方面，加强了队伍建设，聘用了保洁公司清洁工专职负责院内环境卫生管理；建立健全了院内环境卫生管理规章制度，强化了环保设施建设，医院环境整洁美观，窗明几净；在美化硬化方面有规划，科室指示图悬挂统一规划，办公室清洁明亮，物品摆 放整齐，医院各科、诊室、病房通风良好，空气清新，营造了一个优美的医疗环境，给患者宾至如归的感觉。

三、存在的问题和不足：

我院自开展医院等级评审工作以来，服务质量显著提高，病人投诉明显减少，安全意识明显加强，医疗安全得到了进一步保障，两个效益明显增长，病人满意度达90％以上，真正体现了“以人为本”、“以病人为中心”、“构建和谐医患关系”的服务理念。但也存在一些问题和不足：

1、受业务用房的限制，我院还有一些科室未能设置如中医康复科等。

2、重点专科建设有待加强，医疗医技水平和服务还须不断提高，以满足广大人民群众就医需求。

3、人才队伍梯队结构还不很合理，高学历、高层次、高技能人才紧缺。

4、医院的部分规章制度执行不到位或还没有真正得到有效落实。

我院在创建二级甲等综合医院的过程中做了大量的工作，也取得了一定的成绩。但由于受到历史条件、地域环境、医院主观因素等的限制，创建二级甲等综合医院与上级和人民群众的要求还有很大差距，在今后的工作中，我们将进一步加强领导，加强管理，进一步完善措施，提升服务，把公立医院改革与医院评审有机结合，以对党、对人民、对医疗卫生事业高度负责的政治责任感和历史使命感，以只争朝夕的工作态度，以奋发有为的精神状态，以求真务实的工作作风，不断推进医院管理的科学化、规范化、标准化建设，不断开创医院工作新局面，把我院建设成为名符其实的二级甲等综合医院。

仁怀市人民医院

2024年9月13日

**第三篇：2024年江西省宜春市高安市人民医院招聘医务人员50人公告**

2024年江西省宜春市高安市人民医院招聘医务人员50人公告

为切实解决市人民医院卫生技术人才紧缺问题，根据工作需要，面向社会公开招聘医务人员，为确保招聘工作有序进行，特制订本方案。

一、招聘原则

公开、公平、公正、择优聘用。

二、报考条件

(一)基本条件

1、政治条件：拥护党的领导，热爱卫生事业，敬业精神强，有良好的职业道德，遵纪守法。

2、身体素质：所有参聘者都必须身体健康，五官端正，参照公务员录用标准，适应工作岗位需要。所有参聘者必须无药物过敏史、晕厥史及其它影响专业工作的身体情况。

(二)本次计划招聘50名，具本报考岗位、计划数等条件(见附件)

三、报名办法

报名时间：2024年4月25日— 4月27日(8：00—17：00)

报名地点：高安市人民医院行政楼12楼1号会议室

报名时应携带：①本人身份证、户口本、毕业证或学校就业推荐表、2024年及以前毕业考生需带资格证、执业证原件及复印件各一份。②已婚者应提供计生部门出具的生育状况证明。③一寸近期免冠彩照4张，报名时每名应聘者限报一个专业岗位志愿。

四、招聘办法

1、理论考试：由招聘领导小组组织理论考试，理论考试为百分制，同类专业考同一种试卷，每一个岗位招聘名额与报名人数按1：2的比例开考。若未达到比例要求，则按实际报考人数测算调减招聘名额。如招聘名额只选1名，而报名人数不足2人，则该岗位不开考。

考试时间：2024年5月13日(9：00-11：00)。

考试地点：高安市七小。

考试内容：卫技人员：三基医学知识;

文秘人员：公共基础知识、写作;信息管理员：病案信息管理

器械维修工：医学工程

考试时考生应同时携带身份证和准考证。

2、确定面试人员名单：理论考试结束后，按照同类专业岗位考试成绩及符合岗位招聘条件按招聘计划数1：1的比例从高分到低分择优确定面试人员名单。在确定名单时，分数相同的，有资格证者优先，都有资格证的，则第一学历高者优先，学历再相同的，年龄小者优先。确定名单后，张榜公示。

3、面试。对进入面试名单的人员由领导小组组织面试。面试按合格与否为招聘标准，面试不合格者不予聘用。如面试不合格或放弃面试资格的，其岗位按同类专业岗位考试成绩排名前者替补。

面试时间：待考试成绩出来后通知面试

面试地点：高安市人民医院行政楼十二楼一号会议室。

五、体检、公示

面试后，面试合格人员进行体检，体检标准参照《公务员录用体检通用标准(试行)》，体检不合格者不予聘用。如因体检不合格或自动放弃体检的，其岗位不予替补。对体检合格的进行拟聘人员公示，公示时间为七天。体检公示后自动放弃的，其岗位不予替补。

体检时间：预录后通知体检

体检地点：高安市人民医院体检科。

体检项目：物理体检、血常规、尿常规、心电图、胸透、肝功能及乙肝表面抗原。其他检查项目，根据常规检查情况而定。

六、录用

公示期满，办理聘用合同手续。

七、聘用人员待遇

被聘用者凭毕业证与用人单位签订聘用合同，实行聘用合同制管理(不列入正式编制管理)，试用期为一年，试用期满取得执业证后，享受在编在岗职工同等工资福利待遇，如连续两次考试，未取得执业证者，用人单位可予以辞退。用人单位与聘用者应当全面履行聘用合同约定的责任和义务。

八、招聘工作有关事宜，由招聘领导小组负责解释。

........高安市人民医院招聘医务人员岗位需求情况表a.xlsx

查看公告及附件详情：http://jx.huatu.com/2024/0418/1515095.html

**第四篇：医务室招聘医务人员**

医务室招聘医务人员

院领导：

是经国家教育部批准设立的独立学院，是由 按照新机制、新模式举办的一所全日制本科普通高等学校。

学院座落于历史文化名城—山西省太原市，毗邻，基础设施先进，办学条件优良，地理位置优越，公共交通便利，校园环境优雅。占地面积 亩，目前在校学生5000余人。

学院医务室装修已经结束，根据工作需要，经学院主管部门同意面向社会公开招聘医生2名，护士2名。现将招聘有关事项公告如下：

一、招聘职位及条件： 年 龄：18-48岁 性 别：男女不限

能力要求：勤奋踏实，责任心强，有较强的团队协作精神。热爱本职工作，服从管理。服务态度好，善于与患者沟通。

1、医生2名

本科及以上学历，具有医师资格证及执业证书。熟练应用计算机。对于条件优秀者，学历和年龄可适当放宽。具有临床工作经验者优先。

2、护士(师)：2名

护理专业全日制大专或本科学历，具有护士资格证书和执业证书，有二年（含）以上工作经历；熟练应用计算机。对条件优秀者学历及年龄可适当放宽。

二、工作待遇：试用期满合格后应聘者被聘用后，其工资等有关待遇按学院相关政策执行。

三、试用期：3个月

四、招聘截止日期及联系方式

有意应聘者在应聘当天请携带个人简历(应聘岗位+姓名)及个人材料(身份证、学历证书、学位证书、职称证书、执业资格证书、专业技师资格证等)截止日期： 止

面试地点：，市内可乘坐 公交车到达。

面试时间：早八点——晚六点（节假日休息）招聘单位： 联 系 人： 联系电话： 电子邮箱：

**第五篇：关于仁怀市人民医院住院大楼工作建设情况报告**

关于仁怀市人民医院

门诊住院综合大楼建设的情 况 报 告

仁怀市人民医院是我市最大的一家综合性医疗机构，现有职工377人，开放床位250张。年门诊人次11万人，住院人次近万人，2024实现总收入2934万元。是仁怀市的医疗保健中心，承担着全市近60万人民群众的医疗保健任务和突发公共卫生事件的救治任务。

仁怀市人民医院历史上经过多次院址搬迁，1983年政府投资于现址修建了住院部，门诊和住院使用同一幢楼房。20多年来，根据规划仁怀市人民医院一直未修建门诊大楼，目前我院业务用房面积仅有6000多平方米，检验科、供应室等辅助科室由于医疗业务的发展而暂设在于危房中工作。

临床科室病床占用率明显超标，原定编制是120张，现实际开放床位255张，在原有规划的基础上翻了一番，只能在走廊上和其它办公区域加床解决床位不足，平均每床的净使用面积和平均每门诊人次的使用面积与二级医院的标准相差甚远，根本没有门诊病人的候诊区域。

为了进一步改善仁怀市人民医院的就医环境，2024年起仁怀市人民医院开展筹建门诊住院综合大楼，仁怀市人民政府把仁怀市人民医院门诊住院综合大楼的建设列入政府“十件大事”，并争取到国家 1

发改委匹配的专项资金200万元，并由市政府贴息向仁怀市农业银行贷款1600万元用于大楼建设，仁怀市发改局、市建设局、市土地管理局、市财政局相关单位论证对大楼的建设进行了审批，现大楼正在建设当中。工程的基本情况如下：

一、工程概况：

仁怀市人民医院门诊综合大楼建设在市医院内，占地面积2024㎡，房屋总建筑面积9210㎡，共十二层建筑总高度51.9米，使用年限50年。

二、资金来源：

项目总投资2024万元，其中国债资金200万元，自筹资金200万元，银行贷款1600万元。资金使用分配情况：

1、土建工程、安装工程、消防工程、消防给水工程、给排水工程招标合同价1146.68万元。

2、设备购置500万元。

3、前期费用包括工程建设费、招标代理费、设计费、监理费、地勘费、质检费、三通一平费，不可预见费300万。

4、从2024年6月工程开工至2024年3月30日止，已到位的资金有：农业银行贷款1600万元，自筹资金50万元，国债资金拨款100万元。累积拨付工程进度款533万元，待摊投资120万元，财政贴息资金拨款91万元，支付农行贷款利息91万元，三、工程参建单位

1、设计单位：贵州省城乡规划设研究院

2、招投标代理单位：贵州中审招标代理有限责任公司

3、地勘单位：贵州省地矿局第二工程勘察院

4、监理单位：贵州天邦建设监理有限公司

5、施工单位：贵州省遵义杨绿建筑工程有限公司

四、工程建设进展情况

1、委托贵州中审招标代理有限责任公司，根据《招标投标法》和相关法律法规及仁怀市人民医院门诊住院综合大楼工程施工招标文件规定的评标定标办法，进行了两次招投标。

2、于2024年2月16日上午在遵义市建设交易中心，在相关部门的监督下，由5名专家组成了评标委员会，评出结果：遵义杨绿建筑工程公司，98.74分中标。项目经理李祖均。

3、按相关程序和贵州遵义全民所有绿建筑工程有限公司在2024年3月20日签订了工程施工合同。

4、市医院 综合大楼建设工期540天，2024年6月正式动工以来，在相关部门的监督下，工程进展顺利，现已完工了十一层框架和部分砖彻体工程、装修工程正在筹备和设计中。

5、工程竣工计划：2024年4月底完成主休框架，预计2024年1月投入使用。

五、工程管理

为了切实搞好我院门诊住院综合大楼建设工作，我院委派了一名副院长专职分管大楼建设工作，在报建工程时就成立了大楼建设领导小组、质量监督小组、财务管理组等机构，并于2024年1月16

日省发改委对我院门诊住院综合大楼建设工程整体项目进行了检查，检查组充分肯定了所取得的成绩，并提出了许多宝贵的意见和建议。根据检查组的建议，仁怀市人民医院进行了如下整改：

1、加强了对大楼建设项目的整体管理。

2、监督小组定期对基建财务的帐目进行审查。

3、完善了建设工程档案资料。

4、加强了监理工作和现场施工管理。

下一步工作措施：

1、狠抓安全、强抓质量。对施工方所购进的原材料质量、型号、规格和产地进行认真检查，严把质量关。

2、加强施工队伍管理，监督施工单位，按时发放民工工资。

3、加强财务管理，严格按工程进度支付工程款项。

4、加强建设工程档案资料的收集管理。

仁怀市人民医院住院大楼的建成将进一步提高我市的医疗技术的公共救治能力，我们将在下步的工作中，为圆满完成住院大楼建设工程而努力。

仁怀市卫生局

2024年4月20日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找