# 正式2024劳动合同电子版[优秀范文5篇]

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-07-29

*第一篇：正式2024劳动合同电子版签订劳动合同对于维护劳动者本人的合法权益起到很大的作用。劳动合同由用人单位准备，如果你要制定劳动合同，可以来参考模板。下面就是小编给大家带来的正式2024劳动合同电子版5篇，希望能帮助到大家!2024正式...*

**第一篇：正式2024劳动合同电子版**

签订劳动合同对于维护劳动者本人的合法权益起到很大的作用。劳动合同由用人单位准备，如果你要制定劳动合同，可以来参考模板。下面就是小编给大家带来的正式2024劳动合同电子版5篇，希望能帮助到大家!

2024正式劳动合同一

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志(以下简称乙方)为\_，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务：

1.乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2.甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1.乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_.五、保险、福利待遇：

1.乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2.临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3.乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1.符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的;

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(四)违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的;

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的;

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的;

(七)犯有其它严重错误的。

2.符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的;

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的;

3.任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日　　\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

街道、镇劳动部门(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

2024正式劳动合同二

甲方(用人单位)名称： 住 所： 性 质：法定代表(主要负责人)： 电话号码：

乙方(劳动者)姓名： 性 别： 家庭住址： 身份证号： 电话号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同各项条款。

一、合同类型和期限

第一条：固定期限：自 年 月 日起至 年 月日止。其中试用期为1—3个月)。

二、工作内容和地点

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事位工作，乙方工作地点为本幼儿园。

三、工作时间和休息休假

第三条：乙方每周工作五天，工作时间参照具体作息时间表。

第四条：乙方在合同期内享受国家规定的各项休息休假的权利。

四、劳动保护

第五条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和生活条件。

第六条：甲方应重视乙方在园内的安全。

五、劳动报酬

第八条：乙方试用期的工资标准为元/月。

第九条：乙方试用期满后，乙方的工资标准为/月。由以下几部分组成： 绩效工资：领导力与执行力 元/月，班级管理元/月，遵守园规/月，业务考核(包括教学质量奖，含备课)元/月。目标奖：安全奖 元/月，满勤奖元/月，出勤奖元/月，家长评价奖/月，班级效益、贡献奖元/月。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条：乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，履行岗位职责，全心全意为幼儿服务。

第十一条：甲、乙任何一方要解除劳动合同，应提前三十日通知对方，并写出书面辞职报告，否则作违约处理。

第十二条：甲方继续聘用乙方，应续签劳动合同。

七、其他事项

第十三条：其他事项：

1、乙方须严格遵守园纪、园规，并按本幼儿园教职员工奖惩方案执行奖惩。

2、各教职员工签订本合同后，需交纳押金800元/人，如无违约，合同期满后退还，如续签可不退(双方自愿)。如违约扣除乙方所交押金。

第十四条：本合同未尽事宜，双方另协商解决。

第十五条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

甲方(盖章)： 乙方：

法定代表人或主要负责人： 签名：

签 名：

年 月 日 年 月 日

2024正式劳动合同三

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，双方约定的工资不得低于\_\_\_\_市最低工资标准。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按\_\_\_\_市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条 本合同未尽事宜或与国家，\_\_\_\_市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(公 章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

2024正式劳动合同四

甲方(聘用单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表：\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

籍贯所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用合同期限，本合同书为\_\_\_\_年;自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，根据国家法律及相关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，签定本合同，共同遵照履行，本合同自签定之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

二、聘用合同关系：

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属酒吧的工作岗位上从事工，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方在甲方所属企业部方的工作岗位从事工作，并接受甲方的工作指示和要求。

三、聘用合同义务和权利：

1、甲方有根据国家和地方法律有有关规定，制定合单位的规章制度，劳动纪律工作程序，操作规范，奖惩条例，管理办法，考核标准和各项工作要求;标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以止作履行本合同的有效法律依据。

2、甲方根据国家地方的有关规定，乙方人事的岗位以及工作表现，工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工次，待遇的义务。

3、甲方根据乙方的工作态度和效率的高低，工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

4、甲方根据有关规定，对乙方被告符合本行业职业特点，工作日制和工作时间的权力。

5、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担：

(1)连续旷工三日以上或一月计旷工三次者。

(2)违反工作规定或操作规程，发生责任、事故、失职、渎职造成严重后果的。

(3)严重扰乱工作秩序，致使甲方工其他单位、部门工作无法正常进行的。

7、乙方的下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但应提前告之乙方。

(1)患病或非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的。

(2)经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位，或同意调整但到新岗位后考核仍不合格者。

除上述情形外，乙方提出解除合同未能与甲方一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。有下列情形之一的，本合同即行终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.甲、乙双方约定的合同终止条件出现：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.8、本合同期满前：甲乙双方协商一致，可按规定相关程序续签聘用合同，合同期满没有办理手续;而有在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方(盖章)乙方(盖章)

法定代表人： 　　法定代表人：

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 　　\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日

2024正式劳动合同五

甲方：

乙方：

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效,\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生,食品安全卫生,服务规范,职业道德,职业技能,甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理,建立,健全安全生产责任制度,完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度,严格实施岗位质量规范,质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故。

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下形式向乙方支付工资:

(一)月工资\_\_\_\_元,试用期间日工资\_\_\_\_,上班时间2个月以下按学生工对待，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

(二)签订合同满一年的员工，根据企业经济效益春节前享受全勤奖待遇。

(三)甲方由于经营任务不足使乙方待岗的,甲方向乙方支付的生活费为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

(四)双方约定的工资不得低于本市最低工资标准.第七条 乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任。

第七条 乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物、赌博、吸毒行为的;

(三)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)被依法追究刑事责任的。

第八条 乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职,应当承担对甲方造成的经济损失。

第九条 乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任。

第十条双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十一条 本合同未尽事宜或与国家规定相悖的,按照有关规定执行。

第十二条 本合同一式二份,甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　　　乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　　　　　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**第二篇：正式劳动合同**

编号

南京市劳动合同书

甲方(单位)全称单位类型法定代表人（或负责人）登 记 注 册 地实 际 经 营 地劳动保障证号组织机构代码证号联系方式及电话

乙方(职工)姓名性别文化程度出生年月在本单位工作起始时间身份证件号劳动保障卡号户 籍 所 在 地 实 际 居 住 地联系方式及电话

南京市劳动和社会保障局制

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自年月日起至年月日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止；若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，依照第四十五条规定，应当顺延至情形消失时终止。

（2）无固定期限劳动合同：自年月日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

（3）本合同自年月日起始，以完成工作任务（该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）为合同终止期限。

二、工作内容和工作地点

（1）工作内容：甲方安排乙方在岗位从事工作。

（2）乙方的工作地点或工作区域为。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

（1）工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作小时，每周休息日为；

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

（2）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

（3）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

四、劳动报酬

每月日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（）方式确定：

（1）乙方实行月薪制，每月为元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

元（实行年薪制的每月预付工资为元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

（3）乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（4）乙方实行其他工资分配形式：

（2）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月

甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

五、社会保险

自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位臵公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（1）甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

（2）甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

（3）甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

（4）乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

（1）试用期：乙方试用期自年月日起至年月日止，试用期乙方的工资待遇为元/月。

（2）培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

（3）保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：，竞业限制的范围，竞业限制的区域为，竞业限制期限为月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

（4）其他（补充保险、福利待遇等）约定：

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章）乙方（签名）

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）

年月日年月日

双方当事人依法签订的劳动合同自愿申请鉴证，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出，经鉴证的劳动合同不得涂改或换页。

鉴证机构（盖章）

**第三篇：印刷厂劳动合同正式文本(最新)**

劳动合同

甲方（用人单位）乙方（职工）

公司名称：长沙金鹰印务有限公司姓名：

法定代表人（主要负责人）：彭英身份证号码：

经济类型：私企户籍地址：

通讯地址：宁乡县卯田工业园通讯地址：

电话:联系电话：根据«中华人民共和国劳动法»和«长沙市劳动合同条例»的规定,甲乙双方在了

解对方的情况下,为确立劳动关系,明确双方权利和义务,经平等协商同意,自愿签订

本合同,以兹共同遵守：

一、合同期限

第一条甲方与乙方签定有固定期限合同。本合同期限为年。

自年月日起，至年月日止。

其中试用期为个月，从年月日起，至年月日止。

二、工作内容

第二条经乙方同意被甲方聘请在部门，担任工作。

第三条 乙方应积极遵守公司的规章制度，遵照甲方的命令或指示，服从分配，按甲方的要求完成工作任务。如有特殊情况应双方协商解决。

第四条 在本合同期限内，甲方根据公司具体需要，有权将乙方重新调整到其它

工作岗位上任职。在分配乙方工作时，甲方也会考虑到乙方的表现及在其能力范围内任职。

第五条 乙方对甲方作出的岗位变更或工作内容认为不合适，经双方协商后没有

达成一致时，乙方有权向甲方提出辞职。但乙方应从决定离开甲方时日

起向甲方人事部门递交辞呈书，一个月后方可解除劳动合同。

三、工作时间和休息休假

第六条甲方执行国家规定，劳动者做五休二，每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度，具体安排可根据实际生产需求而定。

第七条在劳动合同有效期限内，乙方除享有政府规定的法定节假日、公休假日和

婚丧、生育等带薪假期外，服务满一年的员工即可享受5天的带薪年休假，每年递增1天，最高上限为10天。为公司服务不满一年雇员的休假天数

将根据其具体服务期限按比例计算。

四、劳动报酬

第八条甲方按公司现行工资制度及乙方个人的能力和表现确定乙方的工资。

乙方的工作岗位发生变化时，按甲方规定实行变岗变薪办法。乙方接受新的岗位后，即视为接受甲方按该岗位重新确定乙方的工资。

第九条乙方的工资为每月人民币元整，其中包括基本工资及政府规

定的各项补贴、津贴等，及应由个人按照上海市所规定缴纳的社会保险.第十条 甲方在每月10日以货币形式支付乙方当月的工资。

第十一条 乙方在甲方的工资，奖金等收入所得的个人所得税由乙方承担。

五、社会保险

第十二条甲方按国家规定为乙方（本市户口）办理养老、医疗、失业等社会保险。

涉及乙方个人缴纳部分的，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

外地从业人员由公司为其缴付外劳力综合保险。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，需要停工医疗的，由指定医疗机构出具病情证明，按有关政府规定或约定享受医疗期。

第十四条 乙方因工负伤，需要停止工作接受治疗的，实行工伤医疗期。工伤医疗期的时间由指定的治疗医院提出意见，并经企业职工劳动能力鉴定委员会确

认。医疗期享受企业职工工伤保险待遇，工资改发工伤津贴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及

其标准。甲方应提供符合国家规定的劳动安全卫生标准的工作环境，采取

切实有效的措施，改善劳动条件，保障乙方在生产过程中的安全和健康。第十六条 乙方应遵行甲方的生产规定，以确保安全，如自行主张危险操作而产生自

己受伤，甲方不承担其责任。因违规操作，给甲方造成经济损失的，要进

行适度赔偿。（具体金额需双方协商而定）

第十七条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程

中职业危害的预防工作

第十八条 甲方按国家规定，对女职工实行特殊劳动保护。

七、劳动纪律

第十九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、操作

规程及工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组

织的培训，提高职业技能。

第二十条 如果乙方违反下列规章制度，公司将视情节轻重，有权对雇员做出一

定的纪律处分决定，或终止本合同。

1.使公司遭受损失（包括公司财产损失、利润损失、信誉损失，以

及造成公司其它员工之间的关系不和谐或工作态度不认真）；

2.对其它雇员或人员造成人身伤害；

3.不能按工作要求完成本职工作；

4.为公司服务期间内，同时受聘于其它单位；

5.不服从上级主管人的指示；

6.未经许可，擅自使用公司的设备与设施；

7.严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的，甲方有权终止该合同；

8.严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害，甲方有权终止合同。

八、商业秘密及无利益冲突

第二十一条 保守公司机密

1.乙方必须严守公司机密，未经公司书面允许或因职务需要，不得将有关公司经

营、管理和技术方面的信息，有关公司或与公司有关联的业务实体的营销和财 务状况的信息，有关公司或与公司有关联的业务实体的客户、产品、程序、商 业、服务等的信息，以及乙方在公司资助的培训中获得的所有信息，以任何直

接或间接的方式向公司以外的任何人员或实体泄漏。乙方也不得将自已知晓的 有关公司的信息透露给其他员工，除非其因职务需要，必须了解这些信息。乙 方不得用这些信息与公司进行竞争或把这些信息用于完成其工作或职责以外的 其它用途。

2.本合同到期或终止时，乙方必须将其拥有、控制的所有设备、工具、计划书、备

忘录、客户名单、公司财务报告或营销信息，以及与公司经营有关的电脑、书藉、文件、硬件、软件、设计图和统计数据等等归还公司。

3.合同终止后，乙方仍应履行本聘用合同第二十一条第1款规定的义务。

第二十二条 无利益冲突

在雇佣期内，乙方必须避免任何引起或可能引起其个人利益与公司利益发生冲突的情况，并保证不参与任何可能会影响其在公司的工作责任或影响其有效地执行在公司的职务的活动。该类活动包括但不限于以下几种情况：

1.接受公司以外的聘用或从事任何阻碍有效地履行其在公司的职责的活动；在以

下公司或实体里享有财务上的利益：与公司有业务往来或将与公司有业务来往 的公司、实体或个人；公司的合作伙伴；公司的竞争对手；

2.以任何职务和资格，如：总监、董事、管理人员、员工或顾问等，为与公司有

业务竞争的任何其他公司、实体或个人提供服务；

3.利用在公司的职位来谋取个人利益，如：要求任何其他公司、实体或个人为

其提供或接受本来会增进公司利益的生意方面的机会；

4.拥有公司未公开的重要信息时，买卖或提示其他人去买卖公司以及公司的供应

商或合作伙伴的证券；

5.向与公司有业务关系或寻求与公司有业务关系的任何其他公司、实体或个人借

款（银行或其他借款机构除外）。

九、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更

相关内容。

第二十四条 订立本合同所依据的客观规律情况发生重大变化，致使本合同无法履

行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 符合下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本合同：

1.乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

2.乙方严重违反甲方依法制定的劳动纪律或规章制度的；

3.乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4.乙方向未经授权人泄漏公司机密或未经公司许可保留公司机密文件或违反

本合同第二十一条和第二十二条的具体规定；

5.乙方旷工三天或三天以上；

6.乙方在工作时间或下班后在公司内玩扑克、聚众赌博或参与其他不正当活

动。

7.乙方触犯刑律，并被依法追究刑事责任或劳动教养的；

8.乙方患病或非因工受伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另

行安排的工作的；

9.乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作的；

10.甲乙双方不能依据本合同第二十四条规定就变更劳动合同达成协议的；

11.甲方频临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减

人员的；

12.甲方因经营状况的调整和企业重组，乙方成为冗员的。

第二十七条 符合下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1.乙方因工负伤或患有职业病在治病、疗养期间的，或医疗终结，经市、区、县劳动坚定委员会确认完全或大部门丧失劳动能力的；

2.乙方患病或非因工负伤在规定医疗期内的，但符合本合同第二十六条第1、2、3、4款规定的人员除外；

3.女职工在怀孕期、产期和哺乳期内的，但符合本合同第二十六条第1、2、3、4款规定的人员除外。

第二十八条 符合下列情形之一的，乙方可以与甲方解除本合同：

1.乙方在试用期内的；

2.甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3.甲方未依法为乙方缴纳社会保险费和外劳力综合保险的；

4.乙方提出辞职，甲方在三十日内无书面答复的。（但有下列情形之一者必

须履行协议约定或承担违约赔偿责任。）

（1）给甲方造成经济损失尚未处理完毕的；

（2）被有关国家机关依法审查尚未结案的第二十九条 甲乙双方任何一方提出解除劳动合同，均应提前天以书面形

式通知对方。但如按照本合同第二十六条第1、2、3、4款和第二十

八条第1、2、3款规定解除本合同的，可不必提前通知对方。

第三十条 符合下列情形之一的，本合同即可终止：

1.劳动合同期满；

2.当事人约定的劳动合同终止条件出现的；、3.甲方被依法撤消、解散、歇业或宣告破产的；

4.乙方退休、退职、死亡的。

第三十一条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续定

劳动合同。

十、甲乙双方约定的劳动合同终止条件

第三十二条1.经甲方决定因部分调整后乙方岗位被撤消，乙方又没有被其他

部门聘用，经协商不能就解除劳动合同达成一致协议的，并不

愿接受临时待岗或培训的；

2.乙方绩效考评不合格的；

3.乙方未经甲方同意无故旷工三个工作日以上的。

当上述约定的终止条件出现的，甲乙双方即可终止劳动合同。

十一、违约责任和经济补偿

第三十三条 甲乙双方任何一方违反本合同的，应依法承担违约责任。给对方造成经济损失的，应根据实际损失情况承担经济赔偿损失。

第三十四条 在本合同期限内，甲乙双方经协商另签专项协议的，须按专项协议的约定办理。

第三十五条 甲方按本合同第二十五条和第二十六条第8、9、10、11、12款规定

解除合同的，应按当地政府的有关部门规定给予乙方相应的经济补

偿。

十二、劳动争议

第三十六条甲乙双方履行本合同而发生劳动争议时，适用劳动争议程序。

第三十七条 劳动争议的程序为：可由甲乙双方协商解决，也可请劳动争议调解委

员会调解，或由争议的一方向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提

出仲裁的一方应自劳动争议发生之日起六十日内提出书面申请，不服

从仲裁的一方，可自收到仲裁裁决书之日起十五天内向甲方所在地人

民法院提出诉讼。

十三、其他

第三十八条 本合同未尽事宜，按国家和当地政府有关法律、法规规定办理。第三十九条 甲乙双方签定的《保密协议》是本合同的组成部分。

第四十条 本合同约定期限届满，如果双方未协商续签，则本合同自动失效，除

第二十一条第1款外。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。两份

合同具有同等法律效力。

甲方：乙方：

法定代表人（签章）（签字）

签订日期：签订日期：

**第四篇：正式劳动合同电子版**

合同是平等主体的自然人、法人、其他组织之间设立的，它是市场经济条件下规范财产流转系的协议。今天的小编给大家分享了正式劳动合同电子版，如果想看更多的请点击劳动合同查看。

正式劳动合同电子版1

甲方：(以下简称“甲方”)

乙方：

身份证号码：(以下简称“乙方”)

甲乙双方根据《中华人民共和国国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 止。

二、工作内容

第二条 甲方安排乙方从事 工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

三、工作时间

第三条 甲方实行每日 小时、每周 天工作制。

第四条 因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

四、劳动报酬

第五条 甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资 元。

五、劳动保险

第六条 甲乙双方应按照国家和当地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条 乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

六、劳动保护和和劳动条件

第八条 乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

七、劳动纪律

第九条 乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律;遵守职业道德，遵守安全操作规程;保守甲方商业秘密。

八、劳动合同解除或终止

第十条 劳动合同解除应按国家有关规定执行。

第十一条 有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方到达法定退休年龄的;

3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

4、经双方协议，同意终止合同。

九、违约责任

第十二条 一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

十、劳动争议处理

第十三条 双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决;不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条 甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十五条 本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十六条 甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人：(委托代理人)：(签名)

年 月 日 年 月 日

正式劳动合同电子版2

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

正式劳动合同电子版3

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-2024)。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

正式劳动合同电子版4

甲方：

法定代表人：

乙方：

为搞好甲方经营管理，经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方的餐厅经理，负责公司的()管理。

二、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

(一)总体目标

每年实现利润()元，今后每年递增()元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

(二)分类目标

1、客房部(含培训中心)()元/年;

2、餐饮部(含茶座)()元/年;

3、桑拿部()元/年;

4、水电部()元/年。

三、乙方报酬

乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：

报酬=基本工资岗位工资效益工资红利。

基本工资每月()元，岗位工资每月()元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励元计算，上述三部分当月考核兑现;红利按照公司进行分配、提取后的净利润10%计算，逐月考核，年底决算后兑现。

四、乙方权力

总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

(一)按照合同约定及时足额获取经营管理报酬;

(二)主持公司的生产经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作;

(三)组织实施股东会和执行董事决议、公司计划和投资方案;

(四)拟订公司内部管理机构设置方案;

(五)拟订公司的基本管理制度;

(六)制订公司的具体规章;

(七)提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人;

(八)聘任或者解聘除由执行董事和股东会聘任或者解聘以外的人员;

(九)拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘;

(十)提议召开股东会临时会议;

(十一)批准单笔()元以下费用;

(十二)执行董事和股东会授予的其他职权。

五、乙方职责

1、对完成公司整体经营目标负总责;

2、全面执行股东会和执行董事作出的各种决议;

3、拟定公司经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施;

4、协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境;

5、按月向执行董事和股东会报告公司经营情况，接受执行董事和股东会质询并作出解释;

6、接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查;

7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作;

8、做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

六、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利;

2、未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易;

3、不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动;

4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储;

5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保;

6、不得从事其他违反法律规定的行为。

七、违约责任

(一)甲方违约责任：乙方完成经营目标，甲方未按约定及时足额支付报酬的，按照日万分之三支付违约金;

(二)乙方违约责任

1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。

3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由股东会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

八、本合同聘任期限为一年，从年月日起至年月日止;合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长一年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：(盖章)

法定代表人：(签章)

乙方：(签章)

正式劳动合同电子版5

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的.规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_元，与次月\_\_\_\_\_日前发放(预留第1月工资，在合同解除时结算)

三、管理制度

1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业。

2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。

3、工作时间不准离岗，有事必须请假。

4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

四、卫生制度

1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

五、考勤制度

1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

六、奖罚条例

1、上班迟到、早退(每次扣除10元)

2、对份内的工作出现拖延、不予理采、粗心大意，造成损失者(每次扣除20元)

3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。

4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

七、劳动合同的变更、解除和终止。

1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前30日通知另一方。

2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月15天工资。

八、其它事项

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

正式劳动合同电子版五篇

**第五篇：正式员工劳动合同**

正式员工劳动合同

甲方:广州理鑫财务代理有限公司 乙方: 身份证号: 根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共计\_\_\_个月。

二、工作时间和休息休假

1甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

四、劳动报酬 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。2 乙方月工资为底薪\_\_\_\_元加提成加全勤奖。

3甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。甲方于每月15日以转账形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满;以转账形式向乙方足额支付月实发工资。

五、劳动合同的变更、解除和续订

1甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内 容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲 乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定 的相关制度执行。本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

七、违反劳动合同的责任

乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后一个月支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

2甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

甲方:广州理鑫财务代理有限公司 乙方: 盖章: 住所地址：

电话: 20 年 月 日 20 年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找