# 学院2024年度干部选拔任用工作情况报告

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-08-07

*学院2024年度干部选拔任用工作情况报告学院2024年度干部选拔任用工作情况报告2024年，学院党委在上级党组织的正确领导下，深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于干部工作的新思想、新理念、新战略，把改进干部选拔任用...*

学院2024年度干部选拔任用工作情况报告

学院2024年度干部选拔任用工作情况报告

2024年，学院党委在上级党组织的正确领导下，深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于干部工作的新思想、新理念、新战略，把改进干部选拔任用工作，提高选人用人科学化水平，加强干部教育培训和管理作为一项重要内容，努力抓实抓好，为建设高水平应用型大学提供了坚强的组织保证。

一、干部选拔任用工作的总体情况

2024年度共选拔任用中层处级干部4人，其中正处级2人，副处级2人。完成干部提任考察与试用期满考察13人次。截止2024年12月，全校中层领导干部共102人，其中正处52人，副处50人，具有研究生以上学历72人，占全体处级干部的70.6%，具有副高以上职称68人，占全体处级干部的66.7%。少数民族干部1人，女干部21人，党外干部17人（含双党干部1人）。干部平均年龄48.3岁，45岁及以下的干部36人。干部队伍的年龄、学历、职称结构合理，注重女干部、党外干部和少数民族干部的培养选拔。

二、干部选拔任用工作开展情况

（1）坚持正确用人导向，选优配强领导班子

严格按照干部选拔任用原则、条件和“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”好干部标准做好干部选拔任用工作。

注重德才兼备、以德为先。坚持用政治坚定、原则性强、清正廉洁、品德高尚、情趣健康的干部，大力选拔政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、群众信得过的优秀干部。

注重工作实绩。坚持把贯彻执行党的方针政策，并在工作中取得实实在在的业绩作为衡量干部德才的重要标准和选拔任用的重要条件。

注重群众公认。坚持把民主推荐、民主评议、民主测评结果作为确定考察人选、选拔任用干部的重要依据，真正把群众公认度高的人才提拔到领导岗位上来。

（2）坚守规章制度，保证干部选任工作规范有序

严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，结合2024年省委对学校的巡视要求，制定出台了《xx学院处级领导干部选拔任用工作实施办法》（院党委[2024]110号）。坚持把严格程序作为选准用好干部的重要保证，重点抓住干部选拔任用动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职等关键环节。从研究制定推荐方案到讨论决定，都能充分发扬民主，在广泛征求各层次、各方面意见和反复酝酿的基础上，最后经学校党委会集体研究决定。严格实行考察预告、人事档案审核、个人事项抽查核实、征求意见、任前公示和试用期等制度。

（3）严明纪律，着力营造风清气正的选人用人环境

加强干部选拔任用全程监督，实行责任追究制度，把干部选拔任用工作始终置于阳光之下。积极构建开放的工作体系，打破神秘感，增强干部工作的透明度，做到选拔任用干部的政策让群众熟悉，干部选拔任用工作的每项程序让群众明白，干部任职的基本条件和要求让群众掌握，干部的基本情况让群众了解，切实把评价干部的标准和衡量干部的尺度交给广大群众，以公开见公平，以监督保公正，营造选人用人的风清气正。

三、干部考核管理情况

（1）强化干部监督管理教育，抓在日常，严在经常

加大干部的监督管理力度，及时了解掌握干部思想动态，加强对领导班子和领导干部的分析研判。坚持抓早抓小，加强对干部倾向性苗头性问题的发现与处置，及时提醒谈话、函询诫勉。正确把握和运用好“四种形态”，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。严格执行领导干部外出报备、出国（境）、重大事项、婚丧嫁娶等报告制度，制定出台了《xx学院党风廉政建设约谈办法（试行）》（院党委[2024]64号），全年发出函询2份。2024年度领导干部个人有关事项报告5名随机抽查和5名重点核实对象，均如实报告了个人有关事项。

（2）健全干部考评机制，客观评价干部

坚持全面、历史辩证地评价干部。对不同职位领导干部实行分类考核，强化日常考核，注重对考核结果的运用，逐步简历起突出目标导向、注重过程管理、分层分类的考核评价体系。坚持人岗相适、人事相宜原则；落实干部能上能下机制。2024年，对在驻村扶贫中表现优异的刘良宏、吴孔宝两位同志予以提拔使用；对在2024-2024任期考核和2024年度考核中表现优异的檀明同志由计算机科学与技术系副主任（主持工作）岗位提拔到主任岗位。

四、干部教育培训情况

（1）加大干部培训、挂职力度，不断提高干部的综合素质和履职能力遵循干部教育培训和人才成长规律，组织干部分类培训，建立全覆盖、多手段、高质量的培训体系。

2024年全年协助落实1名厅级干部赴浦东干部学院学习，2名厅级干部参加省委党校《加强高校思政工作专题研讨班》学习。选派43名干部到国家教育行政学院学习，其中处级36名，科级7名；落实48名正处级干部参加全省高校学习党的十九大精神轮训，完成51名副处级干部、83名科级干部、97名党支部书记、党内信息统计员的十九大精神学习轮训。组织39名党务干部赴金寨干部学院参加党性专题教育。选派3名干部到市委党校等进行培训。完成了240名干部、教师参加《高校依法治校能力提升》专题网络培训。

全年选派2名同志到省妇联、广德县挂职锻炼，选派1名干部担任xx市非公党建指导员，派出2名干部到省纪委帮助工作。目前有4名干部在宿州市泗县担任贫困村党组织第一书记或工作队成员。

（2）提高干部队伍素质，努力加强后备干部培养。将后备干部建设作为干部队伍建设的重要环节，结合学校实际，建设一支政治素质好、工作表现突出、群众公认度高、由专业技术人员和管理人员相结合，人数合理、动态管理的后备干部，采取理论学习、挂职锻炼、轮岗学习等形式，不断提高后备干部的能力素质。

五、存在的主要问题和今后工作方向

一是对干部的引导与管理力度有待进一步提高；

二是干部梯队建设还需要进一步加强；三是对干部的监督、评价机制还需进一步落实和完善。

今后重点做好以下工作：

一是加大干部教育培训的力度。

坚持以问题为导向，紧密围绕学校发展需求开展培训，突出理想信念教育和党性党规党纪教育，将能力培养贯穿始终，分层分类做好各类干部教育培训，加快干部知识和能力更新，优化素质结构。

二是加强和改进年轻干部培养选拔工作。

加大在中青年骨干教师和管理人员中培养选拔干部的力度。坚持“组织掌握、动态管理、有进有出、适时起用”的原则，继续抓好年轻干部党性教育和基层锻炼、艰难险重工作锻炼和轮岗交流等工作。统筹做好党外干部培养选拔工作。

三是落实从严管理、监督干部的要求。

深入做好提醒和谈心谈话等工作，对干部经常扯扯袖子、咬咬耳朵，切实抓常抓长，抓细抓实。加强组织、纪委、监察、审计等部门协同，探索建立干部监督信息的统合运用机制，完善干部考核制度，探索定量与定性结核，优化个体考核与单位考核联动的干部考核机制。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找