# 2024年管理人员半年工作总结大全

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-08-07

*工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文...*

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

**管理人员半年工作总结篇1**

20\_\_年公司继续推行精细化管理，实现降耗增效目标。机电处严格按照公司方针目标积极完成设备的各项维修和技改任务，保证了20\_\_年公司的生产任务圆满完成，同时为20\_\_年的生产打下了坚实的基础;进一步提升公司设备管理的整体水平。针对20\_\_年的工作情况作出以下总结：

一、班组管理

1、安全重于泰山，时刻牢记\"防患于未然\"

通过每周班组长会议宣传强调安全作业：高空作业必须有监护人;必须配带安全防护用品;对高空作业车进行定期检查保养;特种设备做到了定期检验。通过大家的努力，20\_\_年设备处未发生一起重大安全事故。

2、6S管理

通过制定规章制度和员工的考核制度，规范了员工行为。

二、设备管理

1、每个月定期对车间设备进行日常保养检查。随时监督员工严格按照操作规程进行设备操作，杜绝违章操作，发现隐患要求现场整改;要求车间做好设备日常保养记录。

2、设备的保养、维修工作

(1)重视保养，减少维修

按照制定的设备保养计划对公司行车、涵管车间旋滚设备、总装生产线、搅拌设备、钢筋调直设备等全面进行二保维护工作车间设备二保，做到了及时发现并彻底排除故障隐患，二保完成率达100%。

(2)对重点设备维修做到抢修及时

要求维修人员在针对总装车间设备维修时必须5分钟到现场，并协调车间安排操作工配合维修人员在最短的时间内抢修好设备，并现场进行监督，确保维修质量，顺利完成了各项抢修、维修工作。

(3)特种设备管理

完善了压力容器和起重设备的台帐，配合质检部完成压力表和安全阀的定期检查，按照国家标准做到了定期对其进行检验。

(4)叉车管理

重新制完善了叉车日常保养制度，进一步规范了叉车操作工的安全操作和日常保养。通过每周定期的检查，督促叉车工必须每周对叉车进行保养和润滑。对违反操作规程的人员进行了相应的处罚，做到了有章可循。

3、设备项修工作按照日常点检和维修中发现的隐患进行了相应的整改，对货箱车间折弯机、剪板机，冲压车间800T进行了项修，整改后设备使用正常。

4、配件管理

对全厂的设备配件进行清理和统计，制定了设备配件最低库存量，并与物资部沟通协调，与物资部系统联网，随时保证配件的库存，保证了今年生产维修及时性。

5、公司安全质量标准化达2级工作

20\_\_年8月份公司起动安全质量标准化达2级工作，机电处人员会同各车间和部门在4个月内积极完成设备设施的各项整改项目，为公司顺利达级做好了坚实的基础工作。公司顺利通过2级达标项目。

设备管理是是一个长期管理的过程，在过程中需要不断学习设备管理新的思路。20\_\_年设备管理上有成绩也有缺陷，通过自己的不断摸索，逐渐意识到公司设备现状迫切需要积极推行设备点检管理模式。依据此目标，在20\_\_年的工作中，不断提高自己业务水平，提高自己的管理能力、提高自己的应变能力、提高自己的创新能力，为20\_\_年公司完成生产任务，提升设备管理水平积极准备。

**管理人员半年工作总结篇2**

20\_\_年即将过去。一年来，本人在公司行政科的正确领导下，在同事们的大力支持下，牢固树立安全行车和服务至上的思想，较好地完成了全年的各项工作任务。现将本人一年来的思想、工作等情况总结如下：

一、加强学习，不断提高政治理论素质和业务水平

一是认真学习马克思列宁主义，用正确的理论来指导自己改造好自己的世界观、人生观和价值观，增强自己的政治敏锐性和辨别是非的能力，树立牢固的共产主义信念和全心全意为人民服务的宗旨意识。

二是紧紧围绕提高对“安全第一”思想观念的认识，针对自己的工作实际，认真学习车辆管理、交通安全等方面的法律法规和有关政策，进一步增强安全意识，增强自己对工作的适应能力，提高自己做好工作的本领。

二、努力工作，为领导和机关搞好服务

一是认真做好给领导的车辆服务工作。随着市委领导的调整，按照工作分工。由于服务对象变了，随之而来的就是服务方式的变化，为此，我在我在较短的时间内熟悉了领导的工作、生活习惯等，并按照新的要求，尽快调整自己的服务方式，做到了随时用车、随时出车，

没有发生各种由于出车不及时而耽误领导工作的事情。同时，我把为领导服务和为机关服务紧密结合起来，在领导外出的情况下，如果办公室领导派我执行其他出车任务时，我也能够积极配合。

二是认真做好车辆的保养和维护工作。多年的驾驶员经历使我认识到，做好车辆保养和日常维修，是安全驾驶的保证。为此，我坚持把工夫下在平时，在没有出车任务时，及时对车辆进行保养和维护。这样，一方面使车辆在平时始终保持干净清洁，给领导以舒适的感觉；另一方面，通过对车辆的保养，及时发现毛病，小问题自己动手，大毛病立即向领导汇报后修理解决，从而做到了“有病不出车，出车保安全”。

三、严格管理，抓好小车班队伍建设

一是作好表率。作为\_\_\_\_小车班的班长，我始终做到严于律己，对待本职工作高标准、严要求，要求同志们做的，自己首先做到，发挥一名老大哥、老同志的模范带头作用，为小车班全体干部职工作好表率。

二是严格管理。在工作中，要求大家坚持服从领导分工，不挑肥捡瘦，不拈轻怕重，不论领导安排什么工作，都认真的去履行好职责。每位同志要严格遵守单位的各项规章制度和劳动纪律，要做到认真学习，严格遵守国家的道路交通法规和我省的有关规定，牢固树立安全

第一的思想；坚持良好的驾驶作风，文明驾驶，礼貌行车；服从调度，热情服务，不断提高服务质量；搞好车辆的日常维护和保养，保持车况良好，车容整洁，确保各种机件齐全有效；坚持按时参加安全学习活动，抓好行车安全工作。

四、存在问题和下步打算

总之，一年来，我根据组织和领导的安排，做了一些工作，取得了一些成绩，但从更高的标准衡量自己，也还存在一些差距和不足。如对一些安全法规、政策学习得不够深，不够系统；为领导服务的主动性不够强；在处理为领导服务和为机关服务的关系上还需进一步提高等等。在今后的工作中，我将不断抓好安全法规、政策的学习，增强安全观念；切实加强服务意识，正确处理好为领导服务和为机关服务的关系，认真做好服务工作，力争取得更大的成绩。

**管理人员半年工作总结篇3**

作为一名普通的设备维修人员，机械设备是企业生产的坚实基础，有了设备的良好运行，才能确保工艺生产的连续稳定，现代企业应从实际出发，时刻树立“维护保养为主、计划检修为辅、技术革新不断”的宗旨，在总结自身经验的基础上，结合学习外部先进的设备管理理论和方法，通过观念的转变，创造出适应改革要求的并适合于本企业特征的设备维修体制。

一.遵守各项规章制度、认真工作、使自己工作效率不断得到提高。

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障，遵守公司的各项规章制度、兢兢业业做好本职工作是我自己的工作原则，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务、并履行好自己的岗位职责。在工作岗位上勤于思考，不断改进工作方法，提高工作效率。实际上勤于思考在工作中是很重要的，在思考如何提高工作效率的同时，自己也能够学到更多的知识，掌握更多的技能。

二.积极配合领导、团结同事、相互学习。

在工作中发扬团队合作精神，努力完成车间的各项任务，尊重领导、服从命令、积极配合工作;平日里多关心同事、团结一体、互相学习。工作中我们彼此交流，往往从别人的身上看到自己的影子，有好的也有坏的，在面对问题的时候，我们又成为了彼此的后盾，相互并肩扶携着。从我个人而言，在工作的过程中我受益匪浅，从做事、到做人;从看问题、到解决问题上都认识到了新的机会和经验。

三.加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平。

按规定要求对设备进行日常清洁、检查、润滑、紧固、调整等，以保障设备正常运行，同时做好日常的维护保养工作，要求坚持做到“三好、四会、五良好”。(“三好”即对设备用好、修好、管好;“四会”即对设备会使用、会保养、会检查、会排除故障;“五良好”即使设备性能良好、密封良好、润滑良好、调整良好、坚固良好)。

一直以来来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司制度，全心全意为公司创造利益为宗旨，努力实践公司和车间各项目标的重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，为领导当个助手，为班组成员做个好标榜，“学海无涯”，面对各种环境还要不断的努力学习，让自己的技术水平更高、更快的发展，尽量为公司尽一些微薄之力，但还不足挂齿，为此在以后的工作中除了加强车间设备的基础维修外，还需要进一步深化技术创新与改造，进而为公司的效益作出更大的贡献。

**管理人员半年工作总结篇4**

组织了机、1-3#炉的拆除工作。拆除过程中，严格执行拆除范围，及时处理拆除过程中的突发事件，既保证了拆除的速度，又保证了公司利益。同时，还加强了拆除现场的安全监督，没有对设备和人身造成任何伤害。

认真组织安全隐患查处和反违章工作。通过百日安全竞赛活动、安全卫生大检查、上级有关部门组织的安全大检查、车间的安全自查自纠活动，对出现的安全隐患及时进行整改，并加大了对违章违纪的查处力度，全年共考核违章92人次，查处无票工作1次。

重新确定和规范了生产车间的记录管理工作。有一段时间，各车间对记录的管理不重视，监管部门监督考核不力，给生产管理带来了不利影响，通过下半年的一系列措施，使记录管理基本走向正轨，十二月份地方电厂安全文明检查组对我公司的资料准备也给予了充分肯定

组织对东厂区技改增容工程进行了全面验收。十二月份组织锅炉、汽机、电气、燃料、化水、热工、安全、土建八个专业分别对相关技改工程范围内的设备安装和设备性能进行了较为充分的验收，对工程建设给予了实事求是的肯定，同时也找出了存在的设备缺陷和问题，并且提出了整改建议。

存在的问题

受煤炭市场的制约和资金的限制，20\_\_年度发电量没有大的提高，西厂区还有所下降。总的来说，虽然各项经济技术指标好于去年，但由于\_\_年西厂区发电量的降低，使得西厂区的折合供电煤耗率、产汽率、折合厂用电率都不如\_\_年，而东厂区的高效节能优势因机组竣工时间晚、设备问题多而没有充分发挥出来，东厂区对全年经济总量贡献不大。

**管理人员半年工作总结篇5**

(一)强力推进公园改造建设。全市续建新建30个公园，创历史之最，累计完成投资3.39亿元，基本建成公园23个。蜀峰湾公园完成北湖区园路系 统、水体岸线、南北湖连通和附属设施建设，栽植乔木1.1万株、灌木95万株，占地600亩的北湖区基本建成并蓄水。三国遗址公园新增2万平方米精品绿 地，其中占地10亩共51个品种1.1万株牡丹的万福牡丹园是华东地区最大的牡丹园，金虎台土建工程已全面竣工。实施了逍遥津公园扩绿工程，拆除了局原办 公楼和公园门面房，新增精品绿化17500平方米。

基本建成大蜀山森林公园。截至目前，共有社会单位120余家、市民个人2万多人参加了认建认养，累计完成投入达5200万元，完成绿化4200 亩，栽植各类乔木21.62万株。此外，还完成了植物园艺梅馆改造、大蜀山索道拆除后复绿建设及杏花公园、环城公园绿化恢复，省博物馆\_\_平方米拆迁复绿 工程和格力合肥工业园区绿化等突击性任务。

(二)高标准实施道路绿化。完成长江中路、亳州路、清溪东路等30多条新扩建道路绿化建设，绿化面积达1141.8亩。其中长江中路绿化栽植法 梧行道树737株，尤其是将长江中路9个地块8800平方米建成绿地，体现了市领导的决心。采用密植乔灌木的手法，创新了街头绿地的设计、施工理念，有效 地增加了绿量，受到了市民的欢迎。完成黄山路、合作化路、铜陵路、马鞍山路等18条道路23个节点道路红线外绿化景观整治，新增绿化面积16000平方 米。开展道路绿化改造“大比武”活动，由各区、开发区及市直有关部门对辖区植物长势不好、绿量较孝人为破坏较为严重的徽州大道、黄山路、临泉西路等67 条道路绿化进行改造，栽植乔木7.16万株，总投资达4229.2万元。城区道路绿化改造“大比武”首创了由区政府实施、市政府补助的绿化新模式，有效地 提高了道路绿化水平，对今后的绿化建设和养护具有重要的指导意义。

(三)加快城市河道等绿化廊道建设。四里河全长3.2公里，可绿化面积450亩，板桥河全长9.3公里，可绿化面积2445亩。四里河、板桥河 绿化工程已于去年底开工建设，今年全面完成。完成政务区环城河道、滨湖新区塘西河河道游园和长廊绿化447亩。肥东县、长丰县完成外环森林生态长廊一期工 程建设，实施生态林带造林3100多亩、产业林带4500多亩，共栽植各类苗木48万多株。

(四)有效扩大社会绿化总量。四区、三个开发区、政务区、滨湖新区实施了一批重点绿化工程，共计新建绿地9690亩，累计投入4.73亿元，栽植乔木99.12万株。

(五)狠抓园林绿化养护管理和文明创建。积极推进园林绿化养护招投标，建立考核督查机制，努力提高养管水平。一是在完成桐城路、长丰路、合瓦 路、环城公园琥珀潭、黑池坝景区养护招标的基础上，对新建未移交的第一批81.7万平方米道路绿化实施了招标养护。二是实施绿化养护大会战，开展了浇水喷 淋、施肥、补植等6项整治行动。三是建立了绿化养护考核制度，成立了“园林绿化考核管理办公室”。坚持月查、季评、年兑现，努力提高养护管理水平。四是积 极探索绿化养护新模式，对徽州大道实行绿化养护和卫生保洁管理一体化试点。

文明创建工作卓有成效。局管9个公园和2个广场以解决黄土裸露为目标，从园容园貌、绿化养护、优质服务、安全生产四个方面进行整治，成效较好。 成功举办了第十一届中国梅花腊梅展和第八届中国赏石展，受到了中国风景园林学会的嘉奖，扩大了合肥在全国的影响。认真落实“一岗双责”，加大了园林绿化宣 传力度，去年在人民日报、新华社、《今日民航》杂志等国家级报刊发布宣传我市园林绿化文章10多篇，受到市领导的表扬。

(六)加强依法行政和行业管理。依据《行政许可法》和效能革命要求，推行首席代表制和服务对象事后评价制，积极服务社会单位，特别是及时受理大建 设单位和企业申请绿化变更许可。调整园林局职能定位，逐步由过去直接植树绿化向制定标准规范转变，由管理服务局属13家单位向全行业转变。出台《大建设道 路绿化施工图审查办法》、《道路绿化土壤监管实施办法》和《土壤检测标准》。对全市160家绿化企业进行了年审，其中暂缓通过考核17家，对不合格2家降 至下一等级资质，取消绿化施工资质10家。对恶性竞争、绿化质量差、不履行合同的企业给予处罚。开展合肥市花园单位、“广玉兰杯”优质工程等“评先创优” 活动。

(七)强化园林绿化科研工作。开展城市道路绿化树种研究，确定悬铃木、香樟等5种乔木为我市行道树“基调树种”，国槐、银杏等8种树为行道树 “骨干树种”。邀请专家对合肥市绿地系统规划、行道树选用、蜀山森林公园建设规划、三国遗址公园金虎台内部陈列等开展了多项研讨活动。在节约型园林绿化方 面进行了积极探索。

(八)积极推进园林改革。抓好第一批生产经营性事业单位改制收尾，雕塑院划入城改，整体注销，已完成职工身份置换和新体组建;园林规划设计院已 收回事业编制，退休人员已交社保;园建公司正在进行第4次挂牌转让。完成绿叶园林公司与市绿管处脱钩。按照“分步实施、稳步推进”和事业编制“只出不进、 减员销编”的原则，修订完善了园林公益类事业单位改革方案，积极稳妥地推进。园林局局属事业单位260个空余编制已全部上交市编办。

(九)不断加强园林干部队伍建设。按照“干部不但要干事而且要干成事”的要求，多措并举，抓班子、带队伍。一是结合园林的实际制定出台了《市园 林局抓班子带队伍促发展工作意见》和《市园林局实行效能建设责任追究暂行规定》。二是在全局范围内公推公选了两名优秀年青干部担任逍遥津公园、市苗圃两个 正科级单位行政主要负责人，调整提拔局属单位班子成员共计14人。三是干部职工按照“合法高效”要求，经常加班加点，能快则快，较好地完成各项工作。四是 扎实开展“反腐倡廉制度建设推进年”活动。

二、\_\_年城市绿化工作主要任务

\_\_年城市绿化工作目标任务是：新建长江东大街、二环东路、巢湖路等道路绿化20条，完成老城区道路绿化提质改造13条，实施四里河、板桥河、 二十埠河等河道绿化15公里，新建、续建公园20个，完成垂直绿化、屋顶绿化、拆墙透绿等特色绿化200处，全年新增园林绿地10000亩、栽植乔木 100万株。具体抓好以下6个方面工作：

(一)绿化建设出精品

继续推进城市公园建设。做好大蜀山森林公园绿化收尾工作，加强树木养护管理。完善蜀峰湾公园北湖区建设。完成逍遥津公园扩绿工程。创新金虎台室内陈列布展，努力完成三国遗址公园建设任务。创造条件续建新建公园20个。

着力提升道路绿化水平。高标准实施好大建设新开工道路绿化，推进城区道路绿化改造整治。加强在道路红线外两侧找地建绿，突出抓好沿街道路的立体绿化，继续推动沿街单位实施拆墙透绿，扩大绿视率。各县、区、开发区、政务区、滨湖新区都要建设1-2条绿化精品示范路。

建设生态廊道和滨水景观。根据我市河道综合治理计划，以生态保护和绿化植树为主，继续实施四里河、板桥河、塘西河、二十埠河等河道绿化2500亩。

建设精品苗木基地。实施改造建设\_\_亩高规格、高质量苗圃，以骨干和基调树种为主，精心培育、精细化管理，为大绿化贮备优质树苗。

加强县、区、开发区重点绿化项目建设。肥西县将投入4000万元，实施长1.5公里、占地50万平方米派河景观二期延伸工程，包河区启动10大 湖区公园、游园建设，新站区在完善站北公园的基础上对瑶海公园进行升级改造，经开区采取招商引资的办法建设南艳湖公园，高新区、政务区继续做好高压走廊绿 化和公园建设。继续推进“生态滨湖新区”建设，实施环湖大道一期生态景观绿化。

实施社区绿荫工程。继续增强全民绿化意识，实行绿化责任制，努力提高居住区和单位庭院绿化水平。提高市花园单位标准，建立初审和复评相结合的评审机制，全年计划创建市花园单位20个QQ头像男生QQ头像女生QQ情侣头像。

(二)绿化养护上水平

一是提升道路绿化养管水平。以行道树无缺株、歪斜、绿篱无断档、地被无裸露、绿化设施无缺损、园林植物无病虫害、绿化树木无尘垢的“六无”目 标，多管齐下，切实抓好道路绿化养护管理。二是狠抓公园绿化养护。全市各公园要结合各自实际，以文明创建为抓手，认真做好园林植物的浇水、施肥、补植、修 剪、病虫害防治和公园设施维护管理及园容保洁。三是建立招标、考核、验收制度。对新栽苗木和一年养护期养管措施作出具体规定，量化苗木品种、规格等指标。 新建道路绿化一年养护期满后，立即组织建设、施工、养护、监理等相关单位进行现场移交验收，实行招标养管，确保后续养管“无缝对接”。

(三)绿化管理立规范。做好《大蜀山风景区管理规定》制定和《合肥市城市绿化管理条例》修订，推进依法治绿工作。认真开展绿化施工企业年审和资 质就位工作，鼓励绿化企业做大做强和资质升级。加强行业培训，建立行业交流和培训机制。认真组织好园林行业评先创优工作，对市花园单位实行动态管理。

(四)园林服务塑形象。继续推进节约型园林绿化、骨干树种、浇水喷淋、病虫害防治等基础性课题研究和论证。开展园林行业职业道德教育，加大创建督查力度，实行有效的动态化管理。坚持限时办结制和即办制，服务好社会单位。加强园林绿化宣传工作。

(五)园林改革求突破。在市里统一部署下，按照“事权下放、重心下移、属地管理”和“分类指导、管养分离、事企分开”的原则，积极推进园林改革。

(六)园林干部队伍建设取实效。树立正确的用人导向，探索建立领导干部“能上能下”的机制。继续在局系统内部加大公推公选干部力度，坚持干部轮 岗交流制度。严格执行党风廉政建设责任制，加强对领导班子和党员干部队伍的监督。进一步提高园林行业广大干部职工的效能意识和执行力，做到对待工作有激 情、谋划工作有思路、推进工作有魄力、落实工作有韧劲，努力开创园林工作新局面。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找