# 培训自我鉴定50字(19篇)

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-08-12

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧培训自我鉴定50字篇一1、认真聆听了每一次...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**培训自我鉴定50字篇一**

1、认真聆听了每一次专家的报告讲座，撰写了《说说健康指数”“幸福指数”和“魅力指数” 》、《浅谈学校安全工作》等学习体会。

2、愉快参加了上海、杭州、北京、陕西等地高等学府、著名幼儿园的参观拜师培训之行，写下了《陕西培训考察之行》《走进上海思南路幼儿园》《走近徐丽萍园长》等多篇聆听感受。

3、潜心阅读了《办好学校的策略》、《学校领导新概念》等管理书籍，较系统地反思了自己的管理风格和管理成绩。

4、系统整理了自己幼儿园的管理理念，制订了幼儿园\_\_—20\_\_年《三年发展规划》和《幼儿园课程实施方案》。

5、精心养护了自己的《学习者》网站和平湖市新教育实验教师博客网“学习者” ，让其“花开不败”。

6、终于完成了本乡镇学前教育村级幼儿园网点调整规划，全镇实现了“一个中心、三所完幼”的发展目标。\_\_年度、\_\_年度连续翻建了两所村级幼儿园，总投资300多万元。吸引了嘉兴市各县市区教育局业务分管局长来园调研，省学习实践活动检查组来园检查，省学前教育专项督查组来园督查。\_x\_3月，平湖市学前教育工作现场会在新埭召开。

7、创造了幼儿园事迹在一年内同时在全国新教育实验年会报纸专版介绍、《平湖教育》杂志上专页刊登和平湖电视台多次报道的奇迹。

8、创造了一所乡镇幼儿园在嘉兴市“南湖之春”上正副两位园长同时进行专题论坛和课堂教学展示的首例。

9、幼儿园连续四年获得了“平湖市先进学校”，获得了“\_\_年度全国新教育实验先进学校”的荣誉。本人获得了“\_\_年度全国新教育实验先进个人”的称号。

培训是一种形式，学习是教师职业生活的一种状态。本人将继续努力以“学习、实践、反思”为专业成长的策略，为本镇学前教育事业的发展而努力求索。

为了加强初中新任教师试用期间培训工作的管理，切实促进新教师试用期培训质量的提高，根据瑞教〔1999〕211号《关于要求做好初中新任教师试用期间培训工作的通知》精神，特制订本办法。

一、初中新任教师试用期培训结业考核和鉴定的结果作为新教师试用期满是否转正的重要依据。新教师试用期间培训结业考核和鉴定必须贯彻公正、客观、全面的原则、严肃、认真地对待。

二、初中新行教师试用期间培训考核和鉴定的内容主要分师德师风，学习表现、教育教学业绩、课堂教学能力等方面。

三、初中新任教师试用期间培训考核和鉴定采用量比评分的办法，由学员自我评定、学员任职学校评定、市教师进修学校评定三部分构成。

四、学员自评由学员根据自己培训期间教育教学业绩和参训的表现写出自我鉴定。学员任职学校评定由学区牵头组织考核，学校及指导师协助落实，主要考核师德师风、教育教学业绩、班主任工作能力、课堂教学能力。教师进修学校评定由组班教师评定，主要考核学员集中学习的出勤、书面考试或考查成绩及自学自练情况等。

五、初中新任教师完成试用期间的培训任务，通过结业考核，必须做结业鉴定。学员所在学校和学区考核等有关材料和结果必须载入《中学教师试用期培训考核鉴定表》，经组班教师综合考评后，由教师进修学校签署是否同意培训结业意见，最后移交给市教育局。

六、新任初中教师在培训期间若出现以下情形之一者，将不予结业考核和鉴定。

1、集中学习时间未达到规定的三分之二者;

2、集中学习书面考试或考查作弊者;

3、集中学习期间自由散漫者。

七、初中新任教师试用期培训及其考核鉴定由教师进修学校具体负责组织落实。受训学员、学员所在学校和学区应与教师进修学校密切配合，通力合作，共同做好考核鉴定工作。

**培训自我鉴定50字篇二**

初夏的五月，天空是淡蓝色的，温和的阳光洒在身上，暖在心里，我怀着无比的激动与憧憬，走进了北大学校，参加我局组织的第四期北京大学公共管理高级研修班的学习。能成为北大燕园研修班的一名学员，我深感荣幸。经过短短一周的学习，收获颇丰，受益匪浅。

收获一：丰富了知识、开阔了视野，思想和精神得到了升华。

跨进北大的校门，耳濡目染了未名湖畔浓厚的学习氛围和学术氛围。那里有百年的思想文化积淀，爱国、提高、民主、科学的传统精神，勤奋、严谨、求实、创新的学风，追求真理、追求卓越、培养人才、造福社会的治学思想。名校大师们的言传身教，博雅塔下一流的专家学者，为我开启了一道感悟之门。

课堂上教授们渊博的学识，旁征博引的教学方法，幽默风趣的精彩讲解，教学资料的丰富多彩，简直就是一盘享用不尽的文化大餐，使我在理念上完成了一次洗礼，在知识上得到了一次强劲的“充电”。他们广博的知识、活跃的思维、独到的见解，使我逐渐构筑起了一个新的知识框架，异常是对当前国际国内政治经济形势的分析、中国社会问题的解析、社会管理与体制创新、管理心理学以及对自我的正确认知等理论知识的学习，使自我茅塞顿开，对以前一知半解的东西或知其然不知其所以然的问题找到了答案，使自身的思想和精神得到进一步升华。

收获二：看到了差距，找到了不足，增强了不断学习的自觉性

经过这次培训学习，面前犹如打开了一扇窗子。透过这扇窗子，确实有天地辽阔、耳目一新的感觉。体会到社会发展的日新月异和人类思想的提高，认识到知识的更新对一个人的发展是多么的重要。形势逼人，不进则退，觉得自我肚子里的墨水确实太少了，或者说掌握的知识不够全面深入。比如：清华大学李虹教授在讲解“管理心理学”课程的提问：“你明白的你所明白的占的百分比，你明白的你所不明白的占的百分比，你不明白的所不明白的占的百分比各是多少”。我心里当时在想我明白的我所明白的应当占10%左右，其实不然，浩瀚的宇宙之大，你明白的你所明白的实在是太少。

根据20\_\_年三位物理学家对天体的研究得出的结论，宇宙当中有两种物质，明物质(眼睛所能看见的或发光的)占4%，暗物质(眼睛所看不见的)占23%，暗能量(不明白所不明白的)占73%。可见一个普通人明白自我所明白的东西实在是太少太少，能在1%左右就不错了。在以往的工作中，自我总以为只要积累必须的实践经验，就能够应付日常工作，往往忽略了知识的更新，尤其是理论知识的更新。多数是需要什么才学什么，并且有时借口工作忙而把书本抛在脑后，并没有养成自觉读书的习惯。经过这次学习，使我深深体会到，以前知识的匮乏和肤浅。

所以，必须树立终身学习的理念，时间是靠挤出来的，只要合理安排好工作，每一天抽出必须时间系统地看点书是完全能够做到的，若平时不注意知识的积累，就会“书到用时方恨少”。由此，使自我再一次领悟到“活到老，学到老”的深刻内涵。认识到仅有坚持不懈地学习来弥补自身的不足，在学习当中不断积累新知识，更新优化知识结构，掌握并运用科学的方法，正确地分析解决问题，以增强工作的科学性、预见性、创造性，不断提高工作效率，高质量的完成各项工作任务。

收获三：掌握方法，学以致用，提高解决问题的本事

一周的学习，我们学到的与其说是丰富的知识和开阔的视野，不如说是一些先进的理念或是思考问题的方法。教师为我们打开的是一扇知识和思考的大门，而更重要的是我们要掌握处理问题、解决问题的方法，要学以致用，融会贯通，勤于思考，善于思考，把所学到的知识真正应用于解决实际工作中遇到的各种困难和问题。自我作为一名乡镇财政管理工作者，应对的是基层和普通老百姓，在平时的工作中，要将服务融入到社会管理层次，做好政策、服务的传递，好事要做好，时时处处站在群众的角度去研究和看待问题，要想方设法替百姓排忧解难，为构建和谐社会、和谐涪陵尽自我微薄之力。

**培训自我鉴定50字篇三**

为了进一步充实集团公司加盟模式的内容，使集团下属的各子公司新进业务员更好地掌握业务知识，以便将来更好地开展业务，达到加盟互利双赢效果，20xx年9月15~17日，集团培训部特组织设计了为期三天的业务培训。培训活动在广西贝福投资集团会议室举行，学员分别来自桂林、来宾和湖北子公司，参训人员共12人;集团参训人员共18人;课程的讲师全部由集团各部门工作经验丰富的同事主讲，课程内容由集团历史发展、八大业务模块介绍、劳动法律法规和执行力、阳光心态等20门课组成。也很荣幸邀请到广西经济干部管理学院的刘处长主讲《向解放军学习执行力》及北海培训学校范校长主讲《劳务派遣相关法律法规》两门课程。本次培训在集团周董事长兼总裁和管理层领导的高度重视与大力支持下，经过培训部努力，基本达到设计意图和预期效果。现将培训情况总结如下：

一、本次培训的核心体现：

1.乘机开发了一批内训课程，丰富了课件库。围绕集团公司八大业务内容，通过下发选题的形式，让大家结合自身工作经验，系统诠释了各自的工作流程及推介技巧方法，以课件的方式演绎、固化，促其乘此机会进行了系统的经验概括，进一步提升了他们的培训施教能力;通过开发课程进一步补充了课源(《公司的历史及发展》、《如何推介劳务派遣业务》、《商务接待礼仪》、《社保办理abc》、《工资发放abc》、《阳光心态》、《关于劳务派遣协议签署中的法律问题》、《如何推介文化传播业务》、《关于劳务派遣的劳动和社保法律法规常识》、《猎头业务的流程及推介》、《人脉资源的维护及开发》、《如何做好客户服务》、《职业介绍与招聘流程》、《如何推介物业业务》、《劳务派遣的客服流程》)共16门新课程，为今后的培训工作进一步奠定了基础，同时有利于开展外部培训业务。

2.为集团锻炼一支能走得出去的培训师队伍。通过下发选题的方式，让业务骨干们的施教水平得到了提升——无论是对ppt的制作还是课程的讲解水平，都得到了进一步的提高和巩固，进而最终达到让每位员工都有上台讲解的机会，为集团培养、锻炼一批能走得出去的培训师人才。

3.充实了集团加盟方式的运作内容。由于得到集团周董和管理层的高度重视以及业务骨干们的支持，所举办的3天的培训，为各子公司提供技术上的支持，让子公司感受到集团的关心与帮助，让每位加盟的合作伙伴都享受到平等的待遇。

二、本次培训表现较好的方面：

1.团队合作。贝福集团给大家宣导的宗旨就是：“每位员工都是合作伙伴，每位朋友都是人生财富”。大家在工作中团结一致，思想一致，体现出来的效果就会很明显。本次培训就体现出团队合作的力量，甚至姚总都在打杂，没有任何领导架子的去开展工作，同事之间也很配合，轮到讲师讲课的时候都会听从安排提前来到会场，这是一个很好的现象。

2.授课方式的灵活多样性。在培训过程中，我们采用案例教学、互动交流和影视表达等演讲方式，对新员工进行系统的讲解，让课程不再枯燥，不再生硬，便于理解，也达到了调动大家的积极性地目的。让大家在课堂上踊跃发言，提出问题，解决问题，让培训在活跃的氛围中进行，大家即轻松又有收获。

3.组织的纪律性。在培训期间，新员工都能遵守课堂秩序，不迟到、不早退、不随意走动，让培训有序的进行。说明各子公司新员工都具有良好的素质，为贝福集团创造良好的企业形象。

4.时间合理性。通过短短的三天培训，共培训了20门课程，课程具有代表性，分别介绍了公司的历史和发展、公司八大业务模块介绍，课程安排灵活合理，给大家足够的休息时间，调整状态，精神饱满地听课做笔记。

三、本次培训存在的问题：

1.课件版本的多样性。由于时间比较仓促，对课件没有进行统一的调整，每个讲师所用的ppt版式各异，让听课者产生视觉上疲惫。

2.课程安排顺序逻辑性。在三天的培训课程中，共安排了20个课程，课程跳跃性比较大，让大家有点不适应。三天的课程安排比较满，虽然多次安排休息时间给大家调整，可由于限空调，三天都有两天是处于闷热的状态，让大家不能集中精神，加上课程的多样性，让很多学员有点接受不了，课程介绍的内容太多，显得不够专业化，会让大家觉得有点杂乱。

3.备课准备不够充分。给讲师备课的时间及材料不够充分，没有让讲师很好的去诠释课题。时间太仓促，正好是过完中秋节，大家还有点适应不过来，在劳累的旅途中，舟车劳顿，会有精神疲劳感，加上三天紧张的学习，让大家觉得只能是听过一轮，但对具体的操作还会存在很多异议，只能在今后的工作中慢慢去体会。

总的来说，本次培训也取得圆满成功。经过同事之间的相互配合和努力，在培训过程中没有遇到太大的问题，给大家留下了好的印象。像这样的培训，集团也是先例，体现出集团周董事长对各子公司的重视，用心去栽培每位员工。

**培训自我鉴定50字篇四**

为了提高全员综合素质，加强教育培训集约化管理，进一步有效开发人力资源，提升企业核心竞争力，我司根据上级公司的整体要求，结合公司的安全生产、经营管理实际情况，制定了20\_\_年度培训计划，并有步骤、分阶段的开展教育培训工作，为企业的持续发展提供了必要的人力、智力的支持，同时也为20\_\_年度的培训工作的持续开展奠定了良好的基础。现将20\_\_年培训工作鉴定如下：

一、健全培训制度，严格执行培训计划

为了增强职工竞争意识，规范职工培训制度，推进教育培训的规范管理，重新修订了《\_\_\_\_公司业务培训管理制度》，对具体培训层次和内容进行了细化，使职教工作更加严谨细致，使培训工作更加制度化、规范化。20\_\_年培训计划根据培训需求和往年培训工作进行制定，经过经理办公会逐项讨论确定。20\_\_年共制定39项培训计划，已全部完成，全员培训率100%。累计进行了693人次的各类职业培训，共计2923课时，人均达到57。3课时，投入培训资金共计5。72万元。

二、采用内培外送相结合的方式进行系统化培训

公司在组织培训的过程中，采用多渠道、多元化的培训办法，与各职业培训机构建立联系，强化职业技能培训，进行了“三类人员培训”、“进网作业培训”、“一长三员培训”、“特种作业培训”、“质量管理内审员培训”、“安全生产管理资格培训”等17个项目的培训，选送了90多人次至各培训机构参加培训。另外还广泛开展了公司及部门的内部培训，在安全意识、职业健康、防汛应急、交通消防、卫生安保等方面进行有针对性的各类培训，提高了全员的综合素质。

三、加强管理人员能力培训，提升管理水平

公司对中层及以上管理人员定期开展中心组学习和党员教育活动，提高管理人员的党性修养和理论水平。同时还利用网络化学习提供了内容丰富的管理培训内容，组织中层及以上管理人员进行集体学习和讨论，并进行统一考试，纳入年终绩效评比考核。

四、积极进行同业对标活动，提质增效

公司积极响应上级公司“行业对标、提质增效”的调研活动，先后对四家同行业先进企业在规模效益指标、绩效评价指标、行业特性指标和经营管理指标四个方面进行了全方位、深层次的对标调研，对同行业先进企业的经营管理和先进经验有了更系统、深刻的了解，收集了大量关键数据和资料，各调研组通过进行深入分析和比较，提交了内容详实、认识深刻的调研报告，并根据实际情况制定了改进和提升措施。

五、存在不足与改进方向

1、培训管理水平有待提高。目前公司虽大量组织内部培训，但员工的培训积极性不高，培训效果有待提高，还需在培训需求与策划方面继续提高。

2、要健全培训效果评估机制，缺乏衡量受训者培训前后在工作表现等方面改进的记录，无法对培训效果进行跟踪评估，培训效果与预期的培训水平有一定的差距，计划引入第三方人力评估机构，逐步健全培训评估机制。

3、工学矛盾突出，要继续加强实践学习，建立更多的实践教育渠道和平台，学以致用。

**培训自我鉴定50字篇五**

很荣幸自己一毕业就考上了特岗教师，爸妈也为我感到骄傲。我来自美丽的大湘西，是一个专科生。人们都说专科生就像一棵长在青藏高原的小树，社会很少关注我们。想长成一棵参天大树，就要出去闯一闯。还曾记得这样一句话：“我就像一块砖，哪儿需要往哪儿搬。”正因为如此，才不远千里的来到一个教育庞大的县城。为宜章的教育事业奉献自己的一份力量。

对于刚刚走上工作岗位的我来说，实践经验还是非常缺乏，参加这样的培训是十分有必要的，而听过几位经验丰富的老师讲课后收获良多。在这里感谢教育局提供了这样的学习机会，感谢各位老师教给了我那么多的教育方法和教育理念。

此次教师岗前培训的内容十分丰富，包括师德师风教育、教育新理念、教师职业道德规范、基础课程改革情况、教学常规、班级学生管理、教育政策法规等诸多方面的知识。虽然时间只有一天，但内容却是充实的，对我们新教师来说必定会是终身受益的，现将自己的心得体会总结如下：

1、提高自身素质是关键。如果想教育出优秀的学生，那么我们首先要做一名优秀的教师。

2、有正确的教学态度。做为教师，我们应该以爱学生为前提，这样，我们才能够全心全意的去教育学生。正如老师说的，“没有爱就没有教育”。所以，教育的前提就是爱。我应该一心一意的为了孩子，这样，我们才能成为一名好老师。

3、培训为我即将面临的实际工作提供了许多方法和策略。在本次培训中，通过小学教学常规内容的学习，使我认识到要想成为一名优秀的教师，必须具备最基本的“六认真”要求，即认真备课、认真上课、认真布置批改作业、认真辅导、认真组织考试和认真组织课外活动。备课是其中一项重要的组成部分，它包括了教材、学生、教法、语言、实验、提问、板书、练习八个环节。要关注学生如何学，学到了多少东西。不仅要求老师课时备课，还要善于在长期的教育教学中进行总结和积累，只有这样才能提高自己的业务水平。在教学上，应该懂得将教学艺术化，学会抓住学生的心理，引起他们对知识的好奇心，引导学生学会自主学习，转变教师传统的传输者为知识的引导者。特别是在新课程改革的背景下，一定要认真地贯穿新的教学理念，以学生的全面发展为目的，以新的教学姿态迎接新的挑战。

4、培训使我对未来的工作充满了信心和动力。在本次培训中，各位讲课的老师都对我们寄予了很大的期望。同时也鼓励我们要赶快适应新的教学环境、生活环境、人际关系环境;要更加理性地认识社会、认识自己的角色;要做一名终身学习型老师，做一名能够不断适应新知识新问题新环境的老师;要坚持创新，在教学中发挥自己的聪明和才智，争做教学发展的弄潮儿。这些鼓励，使我对未来的工作充满了信心和动力。高尔基曾经说过：“只有满怀自信的人，才能在任何地方都怀有自信沉浸在生活中，并实现自己的意志。”也许，对于我们新教师来说，只要有克服困难的信心，就能取得好的开端，而好的开端，便是成功的一半。两天的培训让我感受到了教师职业需要太多太多的技巧，同时让我知道在激烈的职业竞争和繁重的工作压力下，我必须以良好的心态对待工作中的困难和挫折，努力学习充实自己，沿着新教师培训为我们指引的方向前进。

5、在培训中，几位从事教育多年、教学经验丰富的老教师根据自己的实际经验给我们介绍了一些当好教师的要点和方法，给我留下了深刻的印象。在谈到教师的发展问题上，几位教研室老师都强调了适时调整和更新自身知识结构、终身学习的做法;在谈到面对困难如何克服的问题上，各位老师们还提出了如何加强教师之间团结合作的方法;在教学教法经验方面，我们上了四堂绘声绘色的模拟课，通过这几次课，我们认识到教师在上课过程中要多加思考，适时改进教学方法和策略，以艺术的眼光去对待教学，争取精益求精。另外，众多培训指导老师一再强调，在新课程改革的背景下，各位老师一定要认真地贯穿新的教学理念，以学生发展为本，以新的教学姿态迎接新的挑战。如何使自己能够有质量有效率有能力地教好语文这门课，使学生能够持续地从心灵深处接受我的教学，这就需要我努力地备课、努力地锻炼、努力地学习……

作为一名新教师，在日后工作中要学习的东西有很多很多，碰到意外的困难是在所难免的。只有通过反复地研究和领悟，才能真正成长为一名合格的人民教师。选择了教师这个职业，就要怀着一颗为学生无私奉献的心，带着对学生全部的爱走上讲台。这一信念不仅是促进新教师成长的内在动力，更是作为一名教师应当时刻谨记不能丢弃的精神支柱。

短短的一周培训时间真让我感触颇多。听了几个优秀校长、教师的一些讲座使我懂得了怎样当好一名合格的人民教师。也让我明白了，选择教师这一行没错。因此，让我明白，选择教师这个职业，就选择了义不容辞的责任，就选择了清贫，选择了平凡，也选择了寂寞。我很热爱教师这一行，不言而喻，就明白了我与清贫、平凡孤寂一生相伴。

但是，我更懂得，清贫中透着富有，平凡中孕育着伟大，孤寂中隐含着高尚。人类之所以把教师比作蜡烛，比作春蚕，而把这种职业认为是太阳地下最光辉的职业，就因为教师职业的价值在于奉献。县教育局这次岗前培训让我有了充足的信心和动力，相信自己有能力帮助农村的孩子走出大山，更加坚定自己做教师，走教育的这一路线，相信有付出就会有收获这一古话，有信念的人，成功就在前方!我将以自己的实际行动来做贡献，实现自身价值。

**培训自我鉴定50字篇六**

作为一名公务员，我非常荣幸的参加了20xx年第一期公务员培训班，在行政学校进行为期半月的进修学习。我感受到了浓厚的政治理论学习氛围，所学的知识涉及面广、层次较深，要求较高，收益匪浅，也是自我加压、自我完善、自我提高的良好机会，本人始终以饱满的热情、积极的态度自觉主动地参加学习，认真遵守班级的各项规章制度，按时参加学习和集体讨论活动。现就本人进入党校学习以来的情况作如下自我鉴定：

一、学习方面：

在培训期间，我认真对待每一门课程，做好笔记，积极消化吸收，并将理论与实践相结合，学以致用，使自己在思想道德、政治觉悟、实践能力等方面，获得了长足的进步。通过学习，使自己具有了一定的政策分析能力，也具有了一定的行政能力，能较熟练操作国家公务员的具体实务，更使自己的综合素质有了较大的提高。二、纪律和参加班集体活动方面：

本人自进入党校学习以来，思想上积极向上，坚持自觉遵守国家的各项政策法令和学校的各项规章制度，听从老师的教导，按时上下课，无迟到、早退、旷课等现象。能诚恳待人，团结同学。具有强烈的班集体主义精神，积极协助组长及班委做好班级管理工作。乐于参加班级组织的各项小组讨论活动。三、收获：

半个月的党校学习，学到了很多知识，尤其是对忠县创建市级环保模范县城，打造“洁净忠州、品味小城、幸福橘乡”等有了更深刻的认识更重要的是通过对实事、我党政策及其公务员基本素质的学习了解，更加坚定了我的共产主义信仰。思想变成熟了许多，性格更坚毅了，更加珍惜现在的岗位，明白如何做一名群众满意的公务员。认识了许多同学和老师，建立起友谊，并在与他们的交往中看到了自身的不足并加以改正，提升了自身素质。团队协作能力、集体意识也有很大提高，为更好地做好本职工作奠定了基础。

范文三：

回顾××年培训工作，我们持之以恒贯彻落实建设学习型公司、培育学习型员工的精神，牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的后劲，是员工的福利”，推动公司产品向更高目标发展作出了积极贡献。一年来，做了以下培训工作总结

一、培训工作情况

××年共举行内训24项，分别质量管理意识培训占46%，专业技能培训占50%，规章制度与职业道德培训占4%，共计57：85课时，参训27人次。培训课程主要集中为以下几类：

1、员工必修类：企业文化培训、职业道德规范、管理制度;2、重点培训：软件测试、开发及管理、cmmi3;3、新员工岗前培训

二、培训费用

××年培训费用总计为522397.50元，费用均为下半年，因上半年没有做培训成本这一项。

三、培训工作分析

(一)取得的成绩：

1、××年度的培训工作与20xx年度相比，从培训项目数、举办培训课程次数、接受训练的人次等方面，取得了一定的增长。

2、建立制度性培训体系。以往，公司培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，培训资金无保证，员工培训意识差，培训工作开展十分困难。今年质量管理部投入大量精力,在总结了以往公司培训经验的基础上，优化培训管理流程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析和培训项目审批流程，在多次征求各单位意见后，全面提升公司培训工作的制度化管理。

3、在××年公司通过iso9001：20xx标准认证和cmm认证的基础上，引入iso10015、gb/t19025-20xx和mqms体系知识，逐步掌握与国际接轨的培训管理制度和工作程序，建立和完善职工培训教育的质量保证和效果评价体系。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。

(二)存在的问题和不足

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、在年中所做培训中我们还不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要××年去大力改善。

5、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

四、改进措施

(一)有利条件

1、公司改制后，改制企业的机构、人员做完调整后，改制企业员工的综合素质和工作技能的提高，以及企业文化的再建，必然是下一阶段的工作重点，培训工作的任务必将增加，良好的培训效果和质量也会越来越得到公司领导的重视。

2、随着mqms体系《培训管理程序文件》的发布，公司教育培训体系正在初步建立，培训工作有了制度的指导和约束，将大大的有利于以后工作的展开。

(二)具体措施

1、作好培训基础工作

《培训管理程序文件》虽已发布，在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

2、建立培训资源网络，进一步丰富企业培训资源。

公司业务的广泛性也决定了公司各部门培训需求的广泛性。为了较好的满足公司成员的培训需求，选择合适的培训课程，培训讲师，配置合适的培训资源，我们必须要取得大量及时、准确的培训信息，扩大培训业务联系，建立起自己有效的培训资源网络。特别是要积极与比较强势的专业机构保持好战略性的合作伙伴关系，及时掌握前沿的动态信息，并横向了解到业界相关的热门需求，调整思路，并就某些具体项目达成合作协议

3、重点建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队培训需求的多元性和企业内培训资源的有限性的矛盾，已经越来越突出。建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队就变的越来越重要了。培养起自己的内部讲师团队，首先大大节约了公司有限的培训经费，其次，为公司培养了一批各个领域内的专家，再次，也可以在员工中树立起学习的榜样，培养员工的自主学习思想。以往的实践表明，听过公司内部领导讲课的员工都能觉出，企业高级主管对企业经营认识之深刻、解释之透彻更容易让大家接受和理解，应该积极倡导高级主管都为培训工作做出良好的表率。在具体措施上，重点加强对管理人员各项培训的同时，也从制度上明确、选拔优秀管理人员作为企业内部讲师。并建立起一套企业内部讲师的日常管理、激励、考核制度。

**培训自我鉴定50字篇七**

8月15日至月23日，我有幸参加了组织人事处安排的为期7个半天的第一期中青年干部培训班，感到受益匪浅。在那里向大家汇报一下我参加培训的体会。

在培训中，我能够做到认真学习、深入思考，踊跃参加班级和小组讨论，共同探讨在园区的发展建设等方面的工作思路，交流各单位成熟的经验和好的做法，努力提高自我的思想认识和理论水平，同时正确处理好学习和工作关系，合理安排，统筹兼顾，做到学习、工作双不误。

培训班开设的《有效沟通本事》《打造高效团队》《领导干部的执行力》《职业经理人职业素养》《中层主角定位与自我管理》《领导者创新思维》等课程，资料丰富、针对性强。从沟通到建立团队，从如何成为职业经理人到怎样提高执行力，从中层主角定位到领导者创新思维，一个个生动的案例，一番番激烈的讨论，一位位教师精彩的讲述循序渐进的启发了我的思维，使我不断地思考、提高，增长了见识，开阔了思路。尤其是经过如何提高执行力的培训，使我真正认识到了什么是企业文化、什么是执行力。并结合我的本职工作，对于如何提高执行力的问题，有了自我粗浅的认识和思考。

一、提高执行力就要做到加强学习，更新观念。

日常工作中，我们在执行某项任务时，总会遇到一些问题。而对待问题有两种选择。一种是应对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成;一种是不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务。反思对待问题的两种选择和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做得很好，有的人却做不到呢?关键是一个思想观念认识的问题。我们常说，观念决定思路，思路决定出路。观念转、天地宽，观念的力量是无穷的。一些成功企业也认为，有什么样的思想观念，就有什么样的工作效果。观念转变，思想解放具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的不竭动力。仅有转变观念，解放思想，企业才能始终坚持快速发展，才能始终充满蓬勃旺盛的精力。综观我们园区近年来所取得的超常规、跨越式发展，正是思想先行、观念解放的必然结果。

实践证明，如果不是破除了“等靠要”的旧的思想认识，树立了新的改革创新发展观念，正确施行了科学的管理手段，就不会有我们我们园区辉煌的今日。由此，我们要认识到，任何一个组织的发展，不仅仅是战略决策，经营规划等等，更重要的是各级人员的执行本事。对待日常工作，不要总是找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自我，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发地做好本职工作。

二、提高执行力就要做到诚实做人，认真做事。

我们常说，诚诚实实做人，认认真真做事。做人要有一个做人的标准，做事也要有一个做事的原则。但具体到实际工作中，常常是有制度，有措施，也有违章。究其原因，就是一个态度问题，一个职责感强不强的问题，一个做人是否诚实、做事是否认真的问题。联系到一些企业“做强做大”的发展格局，就象我们园区一样，规模越来越大，更需要我们树立一种进取向上的工作态度，诚实认真地执行好园区的每一项决策。要时刻牢记执行工作，没有任何借口，要视服从为美德;工作中无小事，工作就意味着职责，无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热情、带着情感去做，并且要竭尽全力、尽职尽责地做好。要时时刻刻、事事处处体现出服从、诚实的态度和负责、敬业的精神。

三、提高执行力就要做到应对困难，勇往直前。

唯物辩证法认为，任何事物的发展都不是一帆风顺的，世上无难事，只怕有心人。回想我们园区二期开发建设时，应对征地难题，我们的各级领导干部下乡劝说农民，讲道理，摆事实，最终平稳顺利地克服困难，顺利的完成拆迁征地的各项工作任务。充分体现了高度的纪律性和大局意识，这也正是我们在执行中必须要坚持的，记住，这是你的工作，无论你在工作中遇到多大的困难，你都要全力以赴完成它。

四、提高执行力就要认识到没有最好，仅有更好。

当一个人在工作中做出优异成绩，受到表彰奖励时，总是说，我做得还不够，还要继续努力，争取更大的成绩。这是一种戒骄戒躁和诚实谦虚的表现，但也同时说明了一个道理，那就是，无论干什么工作，做什么事，虽然取得了必须的成绩，但绝不是最终的，只能算是阶段性的胜利，还要再接再厉，好上加好。

以上就是我参加培训班的心得体会。请教师、同学们批评指正。让我们在今后的工作中共同努力、加强交流，为实现科技园区更好更快的发展不懈努力、不断前进!适值岁末，让我们随着新年的钟声，以更新的面貌，去迎接新的一年!

**培训自我鉴定50字篇八**

为了加强自身的素质修养，我在暑假期间我参加了教师进修学校举办的教师培训班，一周的学习受益匪浅。

培训当中，业务领导及专家的讲座，在言谈之中透露着充满哲理的思考也无不告诉我们：“成人”才是学校教育的最终目标。为了适应明天的社会，今天的教育必须改，而改革的成败首先在于更新教育理念，划时代的改革不能指望一步到位。

通过短暂的学习生活，我最大的收获就是真正地认识了新课程改革，认识到这场课改所具有的深远意义。社会在发展，科技在进步，劳动力的素质就必须提高到一个新水平，这样教育才能可持续性地发展。通过聆听专家的讲座，使我对教学反思有了一个更深刻的认识。

回顾这几天的学习，我掌握了教学中应该注意以下几个问题：

第一，以人为本要注重学术与学风建设。

高尚师德的养成，既决定于教师自律的觉悟，又受环境的影响。学校既是培养人才的地方，又是科学研究的重要基地，注重学术与学风建设是影响学校以及整个教育发展进步的核心问题，又是影响教师道德建设的核心问题。而当前受市场经济中的一些负面影响，教育的某些方面已经出现了比较严重的道德失范现象。一些学校在管理理念和制度上出现了偏差;一些教师忘记了学术至上、真理神圣的真谛。这种制度的缺陷和心态的浮躁催生了学术泡沫与腐败，健康进步的大学精神面临严峻考验。

第二，以人为本要以学生为本。

教育工作的本质是培育人才，育人是学校各项任务的核心，也是教师最重要的职责。因此，形成民主、平等的师生关系实质上是教育现代化的重要组成部分。以学生为本，建设新型的师生关系是现代教育的根本要求，是师德建设的核心内涵。这里需要说明的是，师生关系的民主、平等并不是要否定教师的主导地位，而最重要的体现应当是对学生的理解、帮助、关爱和尊重。

作为人民教师，要尊重学生，要对学生注入无限的爱。爱心是打开学生心灵的钥匙;尊重是与学生心灵沟通的桥梁。教师要用纯真的爱去培养并严格要求学生;教师也要用对学生的民主、平等去激发学生的自尊、自强与自重。只有如此，才能培养德智体美全面发展的，富有创新精神和实践能力的一代代新人。这是以人为本师德建设的核心要求。

第三，以人为本要以“教师”为本。

师德建设上的以“教师”为本，首先表现在教师自身要自爱、自尊、自重、自律，做到“学为人师、行为世范”，“为人师表”。但教师在塑造自身高尚品格与情操的同时，又应受到国家和社会的关爱。让人民教师很好地展示“德福一致”的道德情操，展示积极和优雅的美好人生。让道德生活的美好、道德智慧的绚丽去以身立教人为本的师德建设，还应包含对教师的尊重与关爱。教师也应当以维护自身合法权益的自觉意识，做积极师德的践行者。

通过培训我明白到作为教师，我肩上的担子是沉重的，面对如此重大的革新，在今后的日子里，我将不断地学习理论知识，用理论指导教学实践，研究和探索教育、教学规律，把科研和教学结合起来，做一个专家型、学者型的教师，使自己具有所教学知识方面的前瞻性。

今天的求学者明天都将步入社会参与社会经济建设，教师必须发现学生的优势智能，发展他的优势智能，为他们的“成才”提供方向，让每一个人都能为社会发展尽己所能。也只有这样才能提高全民素质，才可以实现中华民族的伟大复兴，才能使我在知识经济到来之际赢得入场券。

**培训自我鉴定50字篇九**

五十三天的军队转业干部初任公务员培训，让我迈开了转变角色，调整心态，提升能力，争做一名合格公务员的步伐。给这五十三天的学习培训作一个自我鉴定，主要有以下四点体会。

一是态度端正，学习认真刻苦。

我深知知识的“折旧”让学历只能代表过去，军转干部要从抓部队建设和管理，转变到参与地方经济建设，成为服务型政府中的一名合格公务员，参加此类以适应性训练、公共行政能力、电子政务为主要内容的培训非常必要，同时也是为自己的素质训练经历又添上了浓墨重彩的一笔。

因而，自己在学习过程中，始终做到认真对待每一门课程，仔细听讲，做好笔记，积极消化吸收。牢记记忆的方法是专心和重复这一法则，定期回顾、复习所学内容，\*讲课课件进行整理归类，加深印象，寻找新的体会和感悟。

二是仔细揣摩，学习卓有成效。

五十多天的培训，既有讲语言艺术和心理调试，又有讲政策法规和电子政务，还有讲宏观经济和微观管理，使我收获颇丰。从机关工作语言一课中我体会到了中国特色的竞争上岗艺术—说我行!不说别人不行，尽可能利用一切机会展示自己。

从社会角色转换中的心理调试一课中，我明白了如何保持一颗自信心、上进心和平常心，正确面对角色、岗位、职务和地位的转换;《公共行政》、《依法行政》和《公共政策》等课程的学习，让我掌握了政府职能、法治政府、行政程序和政策执行等公务员应具备的基本知识，提高了依法依规履行职责的能力，为日后做一名合格公务员奠定了扎实的基础。

三是学以致用，提升行政能力。

依法依规用权，服务人\*，这是对一名公务员最起码的要求。此次培训，结合实际案例，对一次性告知、相同行为平等对待、一事不再罚等一系列公务员基本工作要求有了更深刻的认识;但这只是一个开始，要想在工作中提供优质高效的服务和做出出色的业绩，必须在不断更新知识水平和结构的同时，以“博学之，审问之，慎思之，明辨之，笃行之”的做人做事态度，博览群书，审慎考问，缜密思考，正确分辨，忠实执行，不断丰富自己的知识储备，修身养性，在学以致用和提升能力上下功夫，做文章。

四是树立信心，明确努力方向。

通过学习培训，既看到了自己有机关工作经验和财务管理专业的优势，不必妄自菲薄，但同时也认清了自己在经济管理、政策法规等方面与地方同志存在的差距，不能妄自尊大。要想成为一名合格的公务员，必须正视差距，树立信心，以能力培养为抓手，抓学习，勤工作，强素质，严要求，树形象，踏踏实实做事，老老实实做人。

正如培训中所体会到的，公务员办文办事和口头表达能力的培养只能是“积之愈厚，发之愈佳”，没有处处留心皆学问的求知意识和持之以恒的学习过程，是不可能“博观而约取，厚积而薄发”的。我有信心以这次培训作为一个良好开端，努力掌握学习进步的方法，提升学习进步的能力和素质，创造良好的个人条件，力求出色完成各项工作任务，接受组织的培养和考验。

**培训自我鉴定50字篇十**

为期近一个月的岗前培训就要落下帷幕，在这段难忘的时光里，我们度过了紧张而又充实的每一天，逐渐从校园轻松的学习氛围走入\_\_×银行紧张的工作环境，开始了自己的职场生涯。经过这次培训，我对自己的工作岗位以及银行的各项制度有了初步的认识和了解，从临柜操作技能到理论水平的掌握都有了长足进步。培训中一些动人场景和感人片断也给我留下了深刻印象。首先让我印象深刻的是：合行是一个温暖的大家庭。

总行对这次培训很重视，地点就设在16楼的会议室，受外界影响少，资源充足，设施完善，而且食宿安排周到贴心，使我们充分感受到了合行大家庭的温暖。行里的各位领导和业务尖子们亲自给我们上课，都非常平易近人、耐心讲授，没有一丝架子。培训的内容安排也非常全面和系统，从安全保卫到仪容仪表，从业务操作到科技知识，从电脑汉字输入、表式输入、传票输入到单指点钞、多指点钞、机器点钞，对于刚走出校门的我来说，这些内容既陌生又感到新鲜，这次培训也很好地弥补了我在银行业务知识方面的不足，对合行业务有了一个感性的认识，这也是我进入合行大家庭的第一课。

其次让我深受感动的是：师傅们的敬业精神。

在培训期间，师傅们毫无保留地将自己的知识与经验倾囊相授，将自己多年实践积累的经验和工作技巧，手把手地传授给我们，对我们的问题都耐心解答。不但演示和解说正确的姿势和方法，教会我们操作，还耐心地纠正每个学徒在练习中的错误，不厌其烦地回答我们的提问，使我们少走了很多弯路。师傅们这种对教学认真负责的态度，是他们敬业精神的具体体现，对此我深有感触，让我由衷的钦佩和感激。

还有就是团队意识的培养。

行里在培训期间，举办的几项活动，如登楼梯活动、通讯员培训、新老员工篮球赛、业务技能比赛观摩等，也让我记忆犹新。其中印象最深刻的就是登楼梯活动，这对我们的体力和毅力是个很大的考验。有些新员工由于平时缺少锻炼，爬了不到10层就已气喘吁吁，出现了体力透支的情况。于是，我们互相鼓励，大家心目中都有一个团队意识，不因自己而拖了全队的后腿，甚至有的虽然自己体力不支，但还是伸出手来拉一把更困难的伙伴。这一拉，传递的不仅是一份力量，更是一种信心，一种战胜困难的信心。大家都坚信，坚持到底，就是胜利，凭着顽强的意志和永不言弃的精神，最终全员都到达终点。虽然我的最后成绩并不理想，但我还是很满足，因为我坚持到了最后，我战胜了我自己。这类活动很好地促进了同事间的交流，增进了彼此间的友谊，加深了我们对合行企业文化的理解，更重要的是培养了我们的团队意识。

一次短暂的培训快结束了，我们就要到不同的岗位上开始全新的工作。感谢总行为我们创造了一次这么好的学习机会，感谢老师们对我们的悉心辅导。俗话说：师傅领进门，修行靠自己。在今后的工作中，我将立足岗位、踏实工作、勤奋学习，干一行、爱一行、专一行，把在学校学到的知识与实践操作有机结合起来，以能者为师，努力做到学习虚心、工作尽心，争取在较短的时间内，掌握各项业务技能，使自己成为一个复合型的人才，做一个有责任心、充满自信的温岭合行新员工!

**培训自我鉴定50字篇十一**

为了提高全员综合素质，加强教育培训集约化管理，进一步有效开发人力资源，提升企业核心竞争力，我司根据上级公司的整体要求，结合公司的安全生产、经营管理实际情况，制定了20\_\_年度培训计划，并有步骤、分阶段的开展教育培训工作，为企业的持续发展提供了必要的人力、智力的支持，同时也为20\_\_年度的培训工作的持续开展奠定了良好的基础。现将20\_\_年培训工作总结如下：

一、健全培训制度，严格执行培训计划

为了增强职工竞争意识，规范职工培训制度，推进教育培训的规范管理，重新修订了《\_\_\_\_公司业务培训管理制度》，对具体培训层次和内容进行了细化，使职教工作更加严谨细致，使培训工作更加制度化、规范化。20\_\_年培训计划根据培训需求和往年培训工作进行制定，经过经理办公会逐项讨论确定。20\_\_年共制定39项培训计划，已全部完成，全员培训率100%。累计进行了693人次的各类职业培训，共计2923课时，人均达到57。3课时，投入培训资金共计5。72万元。

二、采用内培外送相结合的方式进行系统化培训

公司在组织培训的过程中，采用多渠道、多元化的培训办法，与各职业培训机构建立联系，强化职业技能培训，进行了“三类人员培训”、“进网作业培训”、“一长三员培训”、“特种作业培训”、“质量管理内审员培训”、“安全生产管理资格培训”等17个项目的培训，选送了90多人次至各培训机构参加培训。另外还广泛开展了公司及部门的内部培训，在安全意识、职业健康、防汛应急、交通消防、卫生安保等方面进行有针对性的各类培训，提高了全员的综合素质。

三、加强管理人员能力培训，提升管理水平

公司对中层及以上管理人员定期开展中心组学习和党员教育活动，提高管理人员的党性修养和理论水平。同时还利用网络化平台提供了内容丰富的管理培训内容，组织中层及以上管理人员进行集体学习和讨论，并进行统一考试，纳入年终绩效评比考核。

四、积极进行同业对标活动，提质增效

公司积极响应上级公司“行业对标、提质增效”的调研活动，先后对四家同行业先进企业在规模效益指标、绩效评价指标、行业特性指标和经营管理指标四个方面进行了全方位、深层次的对标调研，对同行业先进企业的经营管理和先进经验有了更系统、深刻的了解，收集了大量关键数据和资料，各调研组通过进行深入分析和比较，提交了内容详实、认识深刻的调研报告，并根据实际情况制定了改进和提升措施。

五、存在不足与改进方向

1、培训管理水平有待提高。目前公司虽大量组织内部培训，但员工的培训积极性不高，培训效果有待提高，还需在培训需求与策划方面继续提高。

2、要健全培训效果评估机制，缺乏衡量受训者培训前后在工作表现等方面改进的记录，无法对培训效果进行跟踪评估，培训效果与预期的培训水平有一定的差距，计划引入第三方人力评估机构，逐步健全培训评估机制。

3、工学矛盾突出，要继续加强实践学习，建立更多的实践教育渠道和平台，学以致用。

**培训自我鉴定50字篇十二**

11月14日至12月9日，我有幸参加了天津市政法系统青年干部培训班的学习，作为一名来自天津边检总站基层科队的科队领导，此次学习对我是一次难得的学习机会，也是一次很好的提升自身素质的机会，感觉时间过得很快，收获很大。

政法委、政法委党校的领导和教师对我们此次培训学习十分重视，课程安排丰富紧凑，资料覆盖广泛全面，并进行了域外实地考察走访学习，课堂讲解深入浅出，培训效果明显。使自我思想文化素质得到了极大的提升，自身素质也显著提高，对自身不断加强学习的重要性有了更深刻地认识，并就如何树立终身学习的理念和如何更有效的学习有了一些初浅的思考。

关于开展“发扬传统、坚定信念、执法为民、创先争优”主题教育实践活动的认识和看法。结合出入境边防检查工作实际，以发扬革命传统、坚定梦想信念、践行执法为民、党员创先争优和提高边检服务水平工作为主要资料，以弘扬光荣传统、加强队伍建设、推进创新边检执法整体工作为着力点，切实解决民警在梦想信念、宗旨意识、服务意识、执法执勤工作等方面存在的突出问题，努力造就政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正、服务水平优良的边检队伍，担负起中国特色社会主义事业建设发展的捍卫者的神圣使命。切实做到梦想信念更加坚定;警民、党群、干群关系更加密切;党的建设进一步加强;领导班子建设明显加强;工作成效更加明显。

加强和创新社会管理必须处理好的几个关系。进入新世纪以来，我国社会管理明显加强，社会秩序明显改善，为我国现代化建设创造了一个良好的社会环境。从当前来讲，进一步加强和创新社会管理，有几个重要关系必须理清理顺。一是政府负责和社会协同的关系。“政府负责”强调政府必须履行应有的社会管理职能。

随着政府职能的转变，必须供给与现代市场经济体制相适应的政府公共服务和社会管理。“社会协同”强调必须发挥“社会”在社会管理中的进取作用。在新的社会管理格局中异常强调要发挥“社会”的进取作用。二是管理与服务的关系。社会管理是对人的管理和服务。要寓管理于服务之中，经过服务加强管理。政府对社会的管理，首先应当体此刻服务上。

三是维护社会稳定与维护群众利益的关系。维护社会稳定与维护群众合法权益本来就是一致的。维护社会稳定本身不是目的而是手段，维护社会稳定的根本目的就是为了维护、发展和实现广大人民的根本利益。要有效地化解社会矛盾，维护社会的和谐稳定，必须加强社会矛盾源头治理，加大利益协调力度，妥善处理人民内部矛盾，坚决纠正损害群众利益的不正之风，切实维护群众的合法权益。

浅谈如何加强公安机关公正廉洁执法。公正是法律永恒的价值追求，廉洁是执法者最基本的职业操守，公正廉洁执法，维护社会公平正义，是公安工作的生命线，也是党和人民对公安队伍的永恒要求。要保证公正廉洁执法，应着重抓好以下几个方面的工作：一是牢固树立公正廉洁意识是保证公正廉洁执法的关键;二是正确运用自由裁量权是实现公正廉洁执法的必然要求;三是强化和完善执法监督是实现公正廉洁执法的保障;四是提高广大民警的业务素质和执法水平是实现公正廉洁执法的重中之重;五是建立健全公安机关异常是边检机关执法制度建设是实现公正执法廉洁的治本之策。

**培训自我鉴定50字篇十三**

为期三天的选调生培训班已经结束，在这三天的学习生活中，我深深感受到作为一名选调生的责任感和使命感，这个不仅有来自工作和生活，更要求我们在这个任道重远的职业上发挥好一名基层干部的作用。短短的三天的学习中，通过党校老师系统地理论性讲解及市委组织部精心安排的领导经验讲座，使我深刻了解到基层工作方方面面的问题，同时老师们具有很强指导性和实用性的讲课，使我受益匪浅，并很好地指导我在今后的工作开展。

一、 坚定信念，找准自我定位

选择选调生，既代表了一份荣耀，同时也代表了服务基层的责任。身份的转变但不变的是为人民服务的精神宗旨，选择这份工作，就意味着无论前面的路如何艰难险阻，都要义无反顾地向前走。选调生的特性决定了我们的工作会受到社会大众的高度关注与期待，也就决定了我们不仅要严于律己，更要发扬好选调生甘于吃苦、乐于奉献的光荣传统。“了解基层、服务基层、投身基层”，这个是我们到基层后首先要做到的一点，同时到达岗位后应将自己所学的理论知识运用于实践中，调整自己的心态，努力克服困难，学会适应基层艰苦的环境，将工作的压力化作动力，坚定自己的信念，认认真真做好事情，既然选择这条道路，我们就要时刻做好准备，放低姿态，融入基层，融入群众，不断在基层工作中获得成长，开拓视野。

二、 善于学习，勤于积累

作为充满热情和抱负的职场新鲜人，我十分认同“有为才有位，有位才更有位”的理念，从不掩饰想要通过每一项工作成效来实现自身价值，但是基层的任务圆满需要的是积累，能力的积累，经验的积累，这些恰恰是我们目前所欠缺的。除了前辈们的传授和帮带，更需要我们善于学习，勤于实践。作为新一批即将走入基层工作的选调生，对现实情况的理解多来源于新闻报道和自我想象，所以在对问题的阐述时，“我认为”“据说”常是我们的口头禅，很少有经过实践证明的确实想法。但听了党校老师及基层工作的领导讲课后，让我对枣庄市经济社会发展情况，特别是对具体指标、数字的熟悉程度，以及乡镇工作中的突出重点难点问题时，让我深深感到了这份职业的重要性。更强烈的责任感迫使我思考今后努力的途径。一是善于学习政策文件和了解新闻要事。学习最新的法律法规，学习国家的重大方针政策，了解每天的新闻动向，这些都可以有效提高自身的政治敏感性，提高行政工作的见解能力，为今后的工作打好基础。二是通过基层锻炼积累对实际情况的研究。基层纷繁复杂的工作是了解社情民意的最佳渠道，我们应深入基层，了解群众的所想所需，服务好群众，这样才能有效的提升自己的行政执行力。

杨振宁说过：宁拙毋巧，宁朴毋华。做任何事情都不能投机取巧，要脚踏实地的完善每一个细节，才会成功。作为选调生，应该向领导学习，向同事学习，向实践学习，向群众学习，注重细节，掌握合理高效的工作方法和灵活巧妙的工作艺术，提高我们工作和服务的水平。不畏苦难，刻苦锻炼，于逆境中破茧成蝶，于顺境中务实进取。

三、 从细节探索创新，从工作中总结经验

在党校学习的三天里，老师们用具体鲜活的案例引导我们展开发散性思考，用浅显生动的语言讲解深刻入里的原则。他们教学模式的创新启发了我要善于创新。创新可以体现为对原有模式的整体颠覆，但也可以体现在对细节的点滴改变。它可以是思路的转变，方法的换用，方式的更新，内容与模式的交叉运用。特别是对于作为这一批年轻的知识型干部来说，我们热情高涨、思维活跃，落实到工作中，就要突破传统思维模式，树立与时俱进、开拓创新的思想，认真对待每一项工作，深入思考工作中的每一个细节，高标准严要求，把工作做到精益求精。同时也要学会从工作中思考总结经验，不能单单依靠老师的经验之谈，而是要在今后的基层工作中，学会发现问题，总结工作经验，提炼属于自己的一套工作方式方法，这样才能更好提高自己的处理问题的能力和增加工作阅历。

“我不去想是否能成功，既然选择了远方，便只顾风雨兼程。”感谢这次及时的培训，我们一定会牢记选调生的责任和使命，严格要求自己，努力做好本职工作，让群众满意，让组织放心。

**培训自我鉴定50字篇十四**

刚迈出校门不到两个月的我们在结束了省公司组织的于武汉电建学校的岗前培训之后又开始了新一轮的培训。非常感谢公司给我们这次的学习机会，同时也感谢公司对我们新员工的重视，更要感谢这一个星期来对我们细心灌输的各位老师、领导。这几天紧张的学习环境下我们分别学习了绩效管理、安规、电网建设、厂纪厂规、廉政建设这几个方面的相关知识。各位老师清晰的讲解、对内容的熟练掌握让我们对其有了基本的了解、一定的概念。

首先进行的是绩效管理的学习，老师告诉我们这两年是省公司推广绩效管理的关键两年，作为一名新员工，我们赶上了好时候，全面绩效管理能让我们的能力得到更好的发挥。在课上我们学习到了一个现代企业的优秀员工应具有的品质：具有忠诚敬业和积极向上的心态，善于自我学习具有团队协作精神，善于主动适应环境变化自我突破，善于在困难中创造机会把握机会，充满自信并能在工作中寻找快乐。

老师通过分组，通过生动活泼的互动教学，通过游戏的方式充分的调动了我们的积极性和主观能动性让我们对绩效管理有了深刻的了解。绩效管理是公司管理者之间在目标与如何实现目标上达成共识的 ，是促进员工进行改善，帮助员工达成目标、取得优异成绩的管理方法，对我们员工而言，绩效管理是检验自我能力，实现上级有效共同、改善与提高自我业绩，实现自我发展的重要途径。绩效管理给员工带来：更多获得对完成业绩有价值的信息，更好的获得与上级进行有效沟通的渠道，更准确的获得衡量自己知识能力评价，更及时的获得培养自我知识技能的机会，更公平的获得实现自我职业发展的机会。老师还给我们讲述了供电企业绩效管理体系核心构成，员工自我业绩管理的方法与技巧，员工在绩效管理中需掌握的技巧。

随后，我们学习了《厂纪厂规》。这门课程的实用性很强，是我们作为一名合格的员工所必须掌握的纪律。所谓无规矩不成方圆，对厂纪厂规的学习对我们既有鼓舞也有约束的功能，让我们能更健康顺利的发展。

第三天的学习是以电网建设为中心的，通过老师对我们所进行的讲解，我们基本熟识了黄石供电公司的结构和规模，让我们形成了初步的大局意识。接下来的2天分别学习了《安全生产规则》、《廉政建设》。通过视频我们从根本上了解了“安全第一，预防为主”的思想观念，对我们进行了必要的思想教育，让我们以后的道路要走在道德的基础上。

通过一个星期的学习，我们不单在知识上还是思想上都获得了极大的收获。 对刚刚踏上工作岗位的大学生来说，如何更快地完成角色转换是非常重要和迫切的问题。既然走上了社会，就要以一个员工职员的身份要求自己，严格遵守公司的各项规章制度，而不能再像在学校时那样自由散漫。努力踏实的做好自己的工作，运用这次学习到的知识规则，不懂的事情就尽量问有经验的前辈、师傅。

**培训自我鉴定50字篇十五**

\*\*年9月至11月参加了中山大学党校学习。这份鉴定主要是总结本人大学以来各种方面的情况，以便进行批评与自我批评，同时也是这次选举预备党员的材料。

共产主义是我的信仰。

一个人如果没有一种可以终生奉行的信仰的话，也就失去了自己的方向，在很多事情上会很胡涂，不知道怎么处理，日子也过得漫无目的，浪费时光。有信仰才能有动力，才有原则，才会让自己觉得很充实，才可以分辨是非。我进入大学以后，这个感觉越来越强烈，同时通过对实事和我党政策的了解，更加坚定了我的共产主义的信仰。因为我觉得它是最科学，最先进的，揭示了历史的发展趋势，未来的世界也将是这样的，自己理应为真实的未来而努力。

\*\*年的9月，我和班里的其他3个同学一起进党校学习，虽然学习在11月份就结束的，而且一个星期只有一次课，但收益却颇大。老师的讲课都是比较精辟的，他们的真心话语和精彩的分析让我在原有认知的基础上对党有了更深入和真实的认识。其中还有很重要的一点，就是共勉的作用吧。看着这么多同学和我一起奋斗，更看到了我党坚实的群众基础。看到了党员为人民服务，为社会主义建设尽心尽力的赤子之心。对自己心里的触动很大，也感觉到自己的基础知识有所不足，党校学习结束后，本人并没有停止学习，而是更加努力地学习党的三个代表，更加深入的了解马列主义，毛泽东思想以及在我国现代化建设中发挥的中大作用，用它武装自己。并且经常本宿舍和旁边宿舍的党员的交流。不过学无止境，我以后也会抱着严谨的态度继续学习党的知识，关心实事和党的政策;同时平时做事从小事做起，尽量用党员的标准要求自己。

学习方面：

本人认为自己无论是作为一个入党积极分子，不可以只是空有一腔热忱而没有相应的能力，要有相应的知识才可以把自己的热情化为行动，才可以真正做到为人民服务。所以我注意学习方面的各种问题。上课努力听讲，尽量消化自己学过的知识。认真学好专业知识的同时注意注意自己其他非专业知识的学习，尽量提高自己的综合素质。例如电脑方面的学习，我自己自学了很多，同时学会了制作网页，制作flash等。同时把学到的知识用到自己的工作上，发挥了自己的长处。

工作方面：

党员是平凡的，也是不平凡的。党员的平凡体现在从身边事情做起，以身作则，为人民服务。作为一个入党积极分子，作为一个向党组织靠拢的人，工作方面一定要全心全意为人民服务。

本人大一和大二都担任的法学院学生会的网络部长，在珠海校区负责制作了法学院珠海校区的主页，同时当时还是法学院论坛的版主，为同学们及时了解信息和校外的同学了解法学院珠海校区提供了一个平台。在“百歌颂中华”和法学院迎新晚会中负责了舞台，灯光的联系各种事项，为演出的顺利进行做了大量幕后工作;参加了系刊的工作;成功开展了“广珠一网通――网上法律咨询活动”，为同学们学习提供了一个好的途径;运用我学到的专业知识，参加了3次法律咨询活动，代理了一宗民事案件，维护了当事人的合法权益。今年还在妇女与性别研究中心和英国文化处的项目中，负责网页的制作，做成了妇女打工者权益保护的网站，为妇女打工者学习相关法律知识提供了一个途径;大三第一学期担任了法学二班的班长，尽自己的能力为同学们服务。

无论以前做的怎么样，本人都应该总结经验，眼光向前看，用党员的标准来要求自己，继续努力，争取加入中国共产党!

**培训自我鉴定50字篇十六**

本次教师岗前培训的资料十分丰富，形式也多种多样，包括师德师风教育，教育新理念，教师职业道德规范，教育政策法规，基础课程改革纲要，教师心理健康教育，现代教育技术，班主任工作方法和技能，学科专业课等等诸多方面的系统学习.虽然时间仅有十二天，但资料却是充实的，对我们新教师来说更是终身受益.经过培训，我得到了很大的收获，现将自我的心得体会总结如下：

一培训使我对教师这一职业有了更加清楚的认识。

在本次培训中，听了有关教师职业专题报告后，使我对教师这一职业有了更加明确的认识.使我深刻地认识到:首先，教师是文化的传递者.\"师者，所以传道，授业，解惑也\"，这是从知识传递的角度来反映教师的重要性.其次，教师是榜样.学高为师，身正为范也正是这个意思，那里主要涉及做人的问题，学生都有向师性，实际上是做人的一种认同感;同时学生受教育的过程是人格完善的过程，教师的人格力量是无形的，不可估量的，教师要真正成为学生的引路人.第三，教师是管理者.教师要有较强的组织领导，管理协调本事，才能使教学更有效率，更能促进学生的发展.第四，教师是父母.作为一名教师，要富有爱心，教师对学生的爱应是无私的，平等的，就像父母对待孩子，所以我们说教师是父母.并且，教师还要善于发现每一个学生的闪光点和发展需要.第五，教师是朋友.所谓良师益友，就是强调教师和学生要交心，师生之间的融洽度，亲和力要到达知心朋友一样.很后，教师是学生的心理辅导者.教师必须要懂教育学，心理学，健康心理学等，应了解不一样学生的心理特点，心理困惑，心理压力等，以给予及时的帮忙和排解，培养学生健康的心理品质。

同时，对教师工作的基本内涵也有了比较明确的认识，认识到了教师职责的重大艰巨，要做一名好教师必须要具备敬业精神，奉献精神，创新精神，拼搏精神;我深深体会到作为一名人民教师就要为祖国的教育事业奉献自我的青春年华，含辛茹苦，默默耕耘.\"要爱生如子\"，时时为学生着想，以学生的利益为重，处处用真情去打动学生.新时代的教师应具有高尚的师德，先进的理念，健全的人格，健康的心理素质，和比较扎实的专业理论和业务水平，有敏捷的思维和很强的语言表达本事和感召力.对学生要多说鼓励的话，安慰的话，开导的话，实在的话;少说讽刺的话，冷淡的话，伤人的话，威胁的话.这些都是作为一名合格教师应具备的素质。

二培训为我即将面临的实际工作供给了许多方法和策略。

在本次培训中，经过学科专业课培训，使我认识到要想成为一名优秀的教师，必须具备很基本的\"六认真\"要求，即认真备课，认真上课，认真布置批改作业，认真辅导，认真组织考试和认真组织课外活动.备课是一项重要的组成部分，备课中要准备三方面，即备教材，备学生，备教法，要关注学生如何学，学到了多少东西。不仅仅要求教师课时备课，还要善于在长期的教育教学中进行总结和积累，仅有这样才能提高自我的业务水平.在教学上，应当懂得将教学艺术化，学会抓住学生的心理，引起他们对知识的好奇心，引导学生学会自主学习，改变传统的满堂灌的教学方法.教师应当从知识的传输者变为知识的引导者，这就更加要求教师要懂得授课的艺术性.异常是在新课程改革的背景下，必须要认真地贯穿新的教学理念，以学生发展为本，以新的教学姿态迎接新的挑战.如何使自我能够有质量有效率有本事地教好这门课，使学生能够持续地从心灵深处理解我的教学，这就需要我努力地备课，努力地锻炼，努力地学习……

三培训使我对未来的工作充满了信心和动力。

在本次培训中，还贯穿一个中心，那就是对新教师的鼓励.一是鼓励我们要赶快适应新的教学环境，生活环境，人际关系环境等;二是鼓励我们要更加理性地认识社会，认识自我的主角;三是鼓励我们要做一名终身学习型教师，做一名能够不断适应新知识新问题新环境的教师;四是鼓励我们要坚持创新，在教学中发挥自我的聪明和才智，争做教学发展的弄潮儿.这些鼓励，使我对未来的工作充满了信心和动力.高尔基以往说过:\"仅有满怀自信的人，才能在任何地方都怀有自信沉浸在生活中，并实现自我的意志.\"也许，对于我们新教师来说，只要有克服困难的信心，就能取得好的开端，而好的开端，便是成功的一半。

**培训自我鉴定50字篇十七**

在我委领导的关心指导下，在所有同志的积极配合下。我委年轻干部培训班按照教学计划的要求，顺利完成了各项学习任务。我委历来注重干部队伍的建设，尤其对优秀青年干部综合素质的培养。这次培训的主要目的是：通过综合素质与能力提升专题培训，使每个同志了解掌握自我认识和评价的方法，找出不足，解决问题，在提升谋划发展的能力、统筹协调的能力、改革创新的能力、依法行政的能力和抓好落实的能力方面有一个新的突破。现将学习情况简要汇报如下：

一、学习、考察及研讨交流情况

培训班内容丰富，形式活泼多样，安排科学有序。我委精心安排了各项课程，特别邀请了纪委和党校老师做了专题演讲。市纪委书记来我委为“年轻干部培训班”主讲了“加强机关党风廉政建设”专题讲座，介绍了反腐倡廉的形势以及全市纪检监察工作重点和主要任务。并且重点解读了最新出台的三部重要法规：《行政机关公务员处分条例》、《党政领导干部问责》和《廉政准则》。市委党校校长为我委“年轻干部培训班”做了精彩讲座。通过这一系列生动讲座，令所有的同志都受益匪浅。在理论学习的同时，又开展了丰富多彩的班级活动、小组讨论，还前往开发区进行了实地的考察学习。在外出考察活动中，学员们认真学习先进的新思想新观念和创业精神及经验，在学习中思考，在思考中学习，使自己不仅娱悦了身心，开阔了眼界，更重要的是学习到了解放思想勇于改革的创新精神，立足实际敢争一流的创业精神。

二、我的收获

1、加强学习，提高业务能力，不断加强自身建设。作为一个参加工作一年半的新同志来说，已经逐渐适应机关生活，机关工作沉闷繁琐，所以要增强自己的责任心，积极性和主动性。要在自己的岗位上尽职尽责，努力工作。要不断学习，提高学习能力，要及时解读相关政策，向书本学，向实践学，向领导学，向同事学，通过一切手段来提高自己的业务素养和业务水平。

2、加强自律按章办事，机关工作严肃认真。需要进一步增强时间观念、效率观念，树立说干就干，干就干好，有事办事，无事学习的风气。这次培训活动中，大家都能严格遵守班级的各项规章制度，有特殊的事要办时，都能认真履行请假制度，在学习期间能坐得住、听得进、记得牢、想得深、写得出，真正把这次培训班作为一个提高自己的好机会来对待。当然这次由于我自己的私事而缺席最后的总结大会，这些不足需要在今后的工作和学习中努力克服，严格要求自己，树立良好的纪律观念，以保证圆满完成组织安排的各项工作任务。

3、努力工作，认真完成本职工作和领导交给的每一项任务。从小事做起，从身边做起，放下架子，扎实苦干，谦虚谨慎，遇事多向领导汇报，多征求同志们的意见，认真履行好自己的职责，切实完成领导交给的每一项工作，在自己的职责范围内，多动脑子，开拓进取，多开展一些创造性的活动，争取以优异的工作实绩来回报社会。

4、固树立廉洁自律的意识，坚决远离和杜绝违法违纪行为。一是要加强学习教育，筑牢思想防线;二是要坚持按章办事，自觉接收监督;三是要注重自身修养，树好部门形象。他要求大家常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，自觉遵守党纪法规，切实做到廉洁从政。

通过这次青年干部培训班的系统学习，使我开阔了思路，启迪了思维，拓宽了视野，丰富了知识，我非常感谢组织给我安排的一次又一次的锻炼机会，我也非常喜欢这些锻炼方式。我相信今后的锻炼方式一定会更加灵活多样，组织调研也会更加严密到位。我会以此次培训为契机，老老实实做人，踏踏实实工作，干干净净干事，努力把学习所获运用到各自的工作实践中去，以卓越的工作成绩和良好的气质形象检验学习成果，赢得社会承认，不负组织期望。

**培训自我鉴定50字篇十八**

20xx年6月8日至6月19日，我作为贵州省遵义市20xx年度招考录用的新公务员中的一员参加了由遵义市人力资源和社会保障局和市委党校联合举办的公务员出任培训。在为期十二天的时间里，由市人社局有关领导和党校老师就《公务员行为规范》、《中华人民共和国公务员法》、公文写作等一些与实际工作密切相关、同时我们又亟需了解的问题为我们提供了培训学习。通过培训学习，我认清了这次培训的重大意义、认清了公务员岗位的重要、认清了自身的不足和努力方向，更使我深刻的认识到，要成为一名合格的公务员，只有全方位提高自身的素质能力，严格遵守《公务员法》的要求，在创新中不断迎接新时期社会发展的各种挑战。

此次培训的学员都是通过笔试、面试层层选拔后被录用的。大家面临的工作岗位是全新的，使命是光荣而神圣的。在全新的工作环境中，相对来讲，我们具备年富力强、精力充沛;思想活跃、思维敏捷;适逢自我发展的良好时机等优势，这也的确能为我们今后开展工作提供益处。但与此同时，社会阅历浅、缺乏实践经验，解决矛盾和问题的能力不够;因为年轻，世界观的改造有待于在实践中不断地培育和强化;没有经历过艰苦环境的磨练，艰苦奋斗精神不足。这些差距和不足又需要我们在今后的实践中不断学习、不断思考、不断改进。

十二天的培训短暂而紧凑，但对我来说收获颇多，具体从以下两点谈谈自己的心得体会：

一、初任公务员应具备的基本素养和具体能力。作为一名初任的基层公务员，必须要不断提高科学判断能力、驾驭市场经济能力、依法行政能力、应对复杂局面能力和总揽全局能力，从而加强自身的基本素养。基本素养主要包括政治、理论、知识、作风、品德和心理等方面，这其中最首当其冲的是政治素养。它是我们综合素养的核心，特别是我们社会保险工作更要注重干群关系，这是我们从事的工作职能决定的。一切从大局出发，以大局为重。在今后工作中，真正体现职业理念和工作作风等方面的正确政治方向。心理素质也尤为重要，在基层行政的实际工作中，会遇到各种困难和问题，这就要求我们要梳理正确的人生观、价值观，培养高尚情操和开阔的心胸，锻炼坚强的意志和百折不挠的精神，保持乐观开朗的性格，鉴定自我提高、自我发展的意识。

同时，作为公务员还应具备学习能力、表达能力、团结能力、组织群众工作的能力、洞察问题和解决矛盾的能力、组织协调能力、总结调研能力和开拓创新能力。

二、今后成长发展的突进。任何个人的成长和发展都缺觉与自身努力、环境的影响和善于扑捉机遇等综合因素，在这些因素中，最根本的是内因，也就是自身的努力。而如何在今后的工作中尽快提高自己，我觉得首先要勤于学习、善于思考。学习是提高一个人能力水平的基础，作为学习型社会中成员，更需要不断学习。在学习政治理论、现代经济知识的同时，要加强行政业务知识的学习。学习过程中，要讲究科学的方法。一要突出重点，学以致用。二要带着问题去学，学以至深，不断提高认识问题、解决问题的理论功底。三要学习各方面、各领域的知识，不断丰富实践工作经验。四要将所学的知识研究透、消化好，取人之长，补己之短，将别人先进的做法和经验转化为自己的知识，在实际工作中充分展示自己的聪明才智。

第二要磨练意志，增长才干。基层工作条件相对比较艰苦的，作为我们这一批新招录公务员而言，要有经受困难和艰苦环境考验的思想准备和不断战胜困难的信心与决心，在困难和艰苦环境中磨练一直，增长才干。行政基层工作是面向群众的，无论遇到什么困难和问题，我们都要将服务广大群众，为遵义市经济发展做贡献作为人生价值的体现和崇高追求。

第三要严于律己、宽以待人。古人云：“修身、齐家、治国、平天下”，把修身视为安身立命之本。但丁也曾说过：“道德常常能填补智慧的缺陷，而智慧永远也填补不了道德的缺陷”。走上工作岗位后，我们会面临各种考验，这要求我们一定要加强自身修养，在各种诱惑面前把握好自己。要经得起组织和人民群众的考验，同时要正确好同事间关系，摆正自己的位置，在大事上讲原则，小事上讲风格。

总之，作为一名行政系统的新任公务员，必须坚持执政为民、服务大众的理念，迎接新时代的挑战，苦练基本功，扎根基层，为成为一名优秀的公务员而努力工作。

**培训自我鉴定50字篇十九**

为使20xx年我校新进教师18人能尽快熟悉我校基本情况,及时了解学校的历史、文化及学校的办学精神和理念，掌握新课程教育教学基本理念、规律和方法,保证各位新进教师能尽快站稳讲台,顺利开展各项教学教研常规工作,学校教师发展中心整合各年级教学部和学校相关中心的力量，对今期我校新进教师及时进行了岗前培训。本次新教师岗前培训工作自8月26日启动，为期6天，本次培训着手早、起点高、高标准、严要求、重实效。本次培训采取了多种形式帮助新教师走进班主任(生活班主任)工作，尽快了解学校发展历史、规章制度和现状，掌握新课程教育教学规律以及时适应新岗位。培训具体内容有以下8个形式多样、内容全面、生动深刻的环节：班主任工作、常规教学流程、教学研究及教育科研、学校规章制度讲解、优秀青年教师经验交流、自主学习和分组讨论、校领导座谈、入职培训心得总结。

经过本次培训，各位新教师一致认为，学校组织的岗前培训内容丰富，针对性强。从闫校长和余校长的讲话中，感受到了学校对新教师的重视、关怀和期望，领会了学校的办学理念和发展思路;从董建主任的介绍中，感受到学校严谨治学、规范管理的工作作风，熟悉了各项规章制度和相关政策;通过聆听任太成主任和韩中强主任的专题报告，看到了优秀教育工作者的敬业精神，学到了宝贵的教学经验;裴辉主任的讲话坚定了新教师投身教育事业、为学校发展多做贡献的决心和信心;郭恒主任“新时期如何做好班主任工作”的讲座加深了新教师对班主任工作的了解。本次培训的每一个环节都使新进教师受益匪浅，给各位新进教师带来了业务上的巨大提升，让他们真正的意识到了作为一名光荣的教育工作者肩上的重任。经过本次培训，各位新进教师表示绝不辜负学校的期望，尽全力去做好自己的本职工作，争取早日成为一名优秀的高中教师，同时希望学校以后能有更多此类的培训活动来帮助新教师提升自身素质。

本次岗前培训为各位新进教师未来的教师工作道路打下了坚实的基础，也为他们今后的教育事业的发展做了重要的铺垫。同时本次岗前培训也为各位新进教师搭建了一个互相了解、加强交流、增进感情的平台。培训结束后，17名新教师将走上教学、科研及管理岗位，为学校教育教学事业发展增添新动力。

总体回顾思考这次教师培训，各位新进教师感受最深的是以下三个方面：

一、教师的知识结构

教师的主要任务是“教书育人”，教育是用已知的知识去为未来培养人才的过程。在知识逐渐信息化的今天，作为一个教师，我们不仅要具备所教学科的知识，同时还应具备教育学和心理学方面的知识，“水之积也不厚，负大舟也无力。”打铁先须身板硬，这就要求做一名好教师，必须同时拥有深厚的学术功底，丰富的文化底蕴和深遂独到的教育学思想。

二、教师的个人行为

作为一个教师，一个“传道授业解惑”的人民教师，要想“教书育人”，要想你的理论在讲台上有说服力，我们应该从小处着眼，处处注意一下个人行为，做到真正为人师表，以身作责，作为一个学识渊博的教师，作为一名好教师，优秀教师，我们必须具备道德高尚，品格优秀，谦虚、好学、热情、开朗，更要有民主、公正、耐心、宽容、幽默、尊敬他人和良好的与人合作的精神品质，做到对教育“捧得一颗心来，不带半根草去。”

三、能够设身处地为学生着想

作为一个教师，今天能够站在讲台称作教师，那么他必定是从昨天的学生时代走过，从学生转换到老师，只是一个身份的转变，同样经历了学生时代，那么我想对于学生在这时期和阶段的思想和行为，我们应该是很能了解和体会的，所以对于学生的所作所为我们不应该感到不可思议，很稀奇，而是应该抱着一颗理解的心去接受、包容，去处理和解决。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找