# 小学领导班子建设措施（优秀范文5篇）

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-08-12

*第一篇：小学领导班子建设措施东里镇柳沟小学领导班子建设措施柳沟小学在学校领导班子建设方面做了大量的工作，为教育教学任务的完成提供了有力的保障。本年度，对学校领导班子建设提出了更高的要求。为了适应形势的发展，进一步抓好学校领导班子建设，制订...*

**第一篇：小学领导班子建设措施**

东里镇柳沟小学领导班子建设措施

柳沟小学在学校领导班子建设方面做了大量的工作，为教育教学任务的完成提供了有力的保障。本年度，对学校领导班子建设提出了更高的要求。为了适应形势的发展，进一步抓好学校领导班子建设，制订《柳沟小学领导班子建设措施》。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的教育方针为指导，认真贯彻党的十六大以来新的精神，树立和落实科学发展观，努力创建“政治素质好，工作业绩好，团队协作好，作风形象好”的“四好”领导班子，增强班子的凝聚力、战斗力、驾驭力和创造力，抓住机遇，迎接挑战，努力构建和谐学校。

二、主要任务

㈠ 加强思想建设，提供精神动力

1、加强思想建设是推进领导班子建设的基础，学校领导班子要从“实践‘三个代表’重要思想、落实科学发展观、构建和谐学校”的高度，把解放思想、实事求是的思想路线贯穿于办学的整个过程，做到理论与实际、学习与运用、继承与创新、言论与行动相统一，创造性地开展各项工作。

2、加强政治理论学习、提高思想政治素质是思想建设的首要任务，要突出抓好领导干部“讲学习、讲政治、讲正气”和“权为民所用，利为民所谋，情为民所系”执政为民意识的学习教育，切实增强党性观念、全局观念、群众观念、组织观念、责任观念，树立学校领导班子和领导干部良好形象。

3、努力探索建设学习思考型学校领导班子的有效途径，把回答和解决好学校面临的挑战作为领导班子学习思考的重点，从更新教育观念、形成适应形势要求的办学思路、建立有效的教学管理体系和考核激励机制、建设教职工认同的先进文化等方面寻找增强班子创造力的突破口。

4、加强学校班子成员现代领导知识的学习，树立“一个好的校领导班子就是一所好学校”的观念，增强“不进则退”的紧迫感，不断改进领导方法，提高领导艺术，做一个能有效负起领导责任的领导者、一个能凝聚人的领导者、一个谦虚的领导者、一个有较强前瞻性的领导者。

㈡ 加强组织建设，提供组织保证

1、加强组织建设是推进领导班子建设的保证，学校领导班子要结合学校实际，进一步优化班子自身运作机制，加强学校队伍建设，为促进教育教学的发展提供组织保证。

2、校长在履行好自身职责的同时，在学校领导班子运作中要做到：

⑴ 依靠党组织，学校重要问题决策要主动征求党组织的意见，定期向支委会报告行政工作，支持配合党组织开展工作。

⑵ 尊重教职工主人翁地位，实行校务公开，保障民管小组参与民主管理、民主监督的权利。

⑶ 重视发挥教务主任的助手作用，明确中层干部岗位职责，加强管理，团结协调，形成合力。

⑷ 提高校务会议质量。校务会议是学校重要问题决策的主要形式，要进一步明确议事内容和决策程序。重要问题决策一般应按照以下程序进行：党政主要负责人个别酝酿、提出初步设想——调查研究、听取群众意见——党政主要负责人进行研究、形成共识与主导意见、提交校务会议——校长主持校务会议讨论决策（如意见分歧严重，一般暂缓决策，会后进一步沟通、磋商，再次召开校务会议讨论决策。如仍不能形成决议，校长和党组织有责任向上一级部门领导汇报）——形成决策后，校长负责实施，党组织保证监督。

3、党组织是学校全部工作和战斗力的基础，担负着联系、宣传、组织、团结全体教职工，把党的路线、方针、政策落实到学校的重要责任。党组织在抓好自身建设的同时，在学校领导班子运作中要做到：

⑴ 把握办学方向，有效参与学校重要问题决策。决策前，党组织要超前调研，增强决策的预见性和全局性；决策中，要重视决策的民主性，注意疏通党员群众参与决策的渠道；决策形成后，要发挥党组织的政治优势，为决策实施提供保证。

⑵ 支持和监督校长依法行使职权，协调学校内部关系，调动各方积极性。⑶ 坚持党管干部原则，有计划地抓好中青年后备干部的培养和选拔，依据干部管理权限，按照民主推荐、组织考察、集体讨论、择优录用的程序选拔任用干部，支持和保证校长正确行使用人权，同时要积极探索公开竞聘等用人途径，逐步建立起管理有方、激励有力、约束有效的选人用人机制。要加强骨干教师队伍建设，注重开掘教师综合素质，进一步整合、完善师资队伍，构筑普教人才战略高地。

⑷ 加强对思想政治工作和精神文明建设的领导努力建设先进的学校文化，积极推进校务公开，把全心全意依靠教职工办学落到实处。

4、学校领导班子要把制度建设作为依法治校的基础，按照继承与创新的原则，加强修章建制工作，优化管理制度。做到治校管理有制可依，有章可循，有据可查。制度突出群众基础，保证制度的民主性、科学性和可操作性。要坚持依法治校与以德治校相结合，加强师德制度建设，从制度上保证“教书育人、管理育人、服务育人”。

㈢ 加强作风建设，营造良好氛围

1、作风建设是推进领导班子建设的关键。学校领导班子要发扬理论联系实际、密切联系群众、批评与自我批评的优良作风，树立领导班子和干部的良好形象，做廉洁勤政的模范，做关心群众的模范，为构建和谐校园、促进学校发展竭尽所能、全力以赴。

2、加强党风廉政教育，深化领导干部廉洁自律工作，增强党员干部在政治上的坚定性，思想上的纯洁性，作风上的民主性，着力提高党员干部思想道德素质，努力构筑坚强的思想道德防线。

3、坚持定期进行党风自查、党风讲评、党风测试，实行党风信息员制度，充分发挥党风信息员的作用，进一步拓展党内监督约束渠道，积极探索从体制、机制上防范腐败的源头治理措施和制约、制衡机制。

4、规范民主生活会程序，提高民主生活会质量。坚持高标准、高要求、高质量地开好民主生活会。平时要按规定定期召开民主生活会，遇到特殊情况要及时召开专题民主生活会。要规范民主生活会程序：会前按照“征求意见、开展谈心、拟定主

题、准备材料”等环节做好前期准备工作；会中按照“团结—批评—团结”的原则，坚持高标准、严要求地开展自我批评，同时认真负责、实事求是地开展相互批评，结合实际情况，解决具体问题；会后根据会上反映出来的问题总结会议情况，制定整改方案，落实整改措施，确保民主生活会收到明显成效。

5、推行“校务公开”制度。学校领导班子要制定和完善“校务公开”制度，明确校务公开内容，规范校务公开程序，把群众路线运用到治校管理之中，相信和依靠教职员工办学，扩大民主，畅通渠道，使广大教职工能够知校情、议校事、参校政。

农村小学领导班子建设的几点想法

东里镇柳沟小学 申士华

农村小学由于受地理条件、教师待遇等因素的影响，或多或少会牵制各项工作的开展。一流的学校，要靠一流的领导班子、一流的教师来创造。如何加强学校领导班子建设呢？我认为：

一、加强学习

学习是提高管理水平的基本途径之一。班子成员要强化认真学习、增长才干的自觉性。通过学习党的方针政策、先进的办学理念、别人成功的经验，提高认识，更新观念。要坚持马克思主义的学风，理论与实践相结合，结合具体工作学习，提高学习的时效性和针对性。

二、以身作则

班子成员要坚持科学严谨的管理作风，树立求真务实的领导形象。班子成员必须自重、自省、自警、自励，以身作则，做好示范带头作用。例如，要求教师要按时上下班，领导班子首先就要提前到校，做好学校方方面面的巡视管理工作；在每次教学常规检查中，领导班子成员的备课、听课、批改作业等情况，亦要同等接受检查，并将检查结果在教师会上公布，自觉接受教师监督。

三、讲究方法

学校工作，千头万绪，假如领导不讲究方法，哪里出问题就跑哪里，整个班子成员就像支消防队，时时都处在一个被动的状态，学校会被搞成一团糟。对于重大问题、事项，通过行政会，集体研究讨论后，按分工组织实施。对于普通工作，其方法：一是做每项工作，事前要有准备，考虑周全；二是考虑好了就要布置清楚；三是检查；四是总结，有必要反馈的就要反馈。特殊问题，就要用特殊的方法，发挥集体的力量，班子成员一起出谋献策，总会找到一个妥善的方法的。

四、注重团结

班子成员既要明确分工，又要团结协作，也就是“分工不分家”。班子成员要从自身做起，搞好团结，正确处理好分工与合作的关系。班子成员职责上分，思想上合；角色上分，行动上合；小事上分，目标上合。

班子成员必须以工作大局为重，以团结为重。行政会上形成的决定，每个人都必须无条件、不折不扣地贯彻执行。班子成员之间要互相尊重，互相关心，互相支持，互通信息，不争功，不推诿，不打击别人抬高自己。只要班子团结了，再难的工作都能做好。但要注意，搞团结不能搞勾结，更不能搞小团体。

五、秉公办事

在评优、评先、晋职、奖惩、聘任等涉及群众切身利益的事，做到一事同仁。同时，讲原则，重感情，增强工作的透明度，公开办事程序、标准、结果，自觉接受群众监督。以集体利益为重，坚决反对以权谋私。

六、乐于奉献

明确领导是一种信任，是一种责任。领导就是服务，就是奉献，在其位就要谋其职，在其职就要谋其事，无功便是过。工作做好了，是应该的，不应作为向组织上伸手的资本；工作没做好，就是失职，不要怨天忧人。

**第二篇：翁塘小学领导班子建设措施**

翁塘小学领导班子建设措施

我校在领导班子建设方面做了大量的工作，为教育教学任务的完成提供了有力的保障。本学年，对学校领导班子建设提出了更高的要求。为了适应形势的发展，进一步抓好学校领导班子建设，制订《翁塘小学领导班子建设措施》：

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的教育方针为指导，认真贯彻党的十八大以来新的精神，树立和落实科学发展观，努力创建“政治素质好，工作业绩好，团队协作好，作风形象好”的“四好”领导班子，建设“班子强、队伍强、工作强、有创造性”的“三强一创”班子队伍，增强班子的凝聚力、战斗力、驾驭力和创造力，抓住机遇，迎接挑战，努力构建和谐学校。

二、主要任务

㈠ 加强思想建设，提供精神动力

1、加强思想建设是推进领导班子建设的基础，学校领导班子要从“实践‘三个代表’重要思想、落实科学发展观、构建和谐学校”的高度，把解放思想、实事求是的思想路线贯穿于办学的整个过程，做到理论与实际、学习与运用、继承与创新、言论与行动相统一，创造性地开展各项工作。

2、加强政治理论学习、提高思想政治素质是思想建设的首要任务，要突出抓好领导干部“讲学习、讲政治、讲正气”和“权为民所用，利为民所谋，情为民所系”执政为民意识的学习教育，切实增强

党性观念、全局观念、群众观念、组织观念、责任观念，树立学校领导班子和领导干部良好形象。

3、努力探索建设学习思考型学校领导班子的有效途径，把回答和解决好学校面临的挑战作为领导班子学习思考的重点，从更新教育观念、形成适应形势要求的办学思路、建立有效的教学管理体系和考核激励机制、建设教职工认同的先进文化等方面寻找增强班子创造力的突破口。

4、加强学校班子成员现代领导知识的学习，树立“一个好的校领导班子就是一所好学校”的观念，增强“不进则退”的紧迫感，不断改进领导方法，提高领导艺术，做一个能有效负起领导责任的领导者、一个能凝聚人的领导者、一个谦虚的领导者、一个有较强前瞻性的领导者。

㈡ 加强组织建设，提供组织保证

1、加强组织建设是推进领导班子建设的保证，学校领导班子要结合学校实际，进一步优化班子自身运作机制，加强学校队伍建设，为促进教育教学的发展提供组织保证。

2、校长在履行好自身职责的同时，在学校领导班子运作中要做到：

（1）尊重教职工主人翁地位，实行校务公开，实行民主管理、民主监督的权利。

（2）重视发挥教导主任的助手作用，明确中层干部岗位职责，加强管理，团结协调，形成合力。

（3）提高校务会议质量。校务会议是学校重要问题决策的主要形式，要进一步明确议事内容和决策程序，校长负责实施。

3、学校领导班子是学校全部工作和战斗力的基础，担负着联系、宣传、组织、团结全体教职工，班子队伍在抓好自身建设的同时，在学校工作运作中要做到：

⑴ 把握办学方向。

⑵ 支持和监督校长依法行使职权，协调学校内部关系，调动各教师工作积极性。

⑶ 支持和保证校长正确行使用人权，逐步建立起管理有方、激励有力、约束有效的选人用人机制。要加强骨干教师队伍建设，注重开掘教师综合素质，进一步整合、完善师资队伍。

⑷ 加强对思想政治工作和精神文明建设的领导，努力建设先进的学校文化，积极推进校务公开，把全心全意依靠教职工办学落到实处。

4、学校领导班子要把制度建设作为依法治校的基础，按照继承与创新的原则，加强修章建制工作，优化管理制度。做到治校管理有制可依，有章可循，有据可查。制度突出群众基础，保证制度的民主性、科学性和可操作性。要坚持依法治校与以德治校相结合，加强师德制度建设，从制度上保证“教书育人、管理育人、服务育人”。

㈢ 加强作风建设，营造良好氛围

1、作风建设是推进领导班子建设的关键。学校领导班子要发扬理论联系实际、密切联系教师、批评与自我批评的优良作风，树立领

导班子的良好形象，做廉洁勤政的模范，做关心教师的模范，为构建和谐校园、促进学校发展竭尽所能、全力以赴。

2、推行“校务公开”制度。学校领导班子要制定和完善“校务公开”制度，明确校务公开内容，规范校务公开程序，扩大民主，畅通渠道，使广大教职工能够知校情、议校事、参校政。

翁塘小学 2024年9月2日

**第三篇：加强乡镇领导班子建设措施**

\*\*县认真贯彻落实党的十七大精神和科学发展观，从提高乡镇领导班子执政能力和班子成员综合能力上下功夫，采取四项措施，全面加强乡镇领导班子建设。

一是优化班子结构配置，提高乡镇领导班子整体功能。县委严格按照《干部任用条例》规定的标准和程序选用干部，通过考核、乡镇换届和平时调整交流等办法，拓宽选人视野，从事业单

位选拔一批优秀的年轻干部充实到乡镇领导班子之中,引导和鼓励有较高学历、有扎实专业知识的优秀年轻干部到乡镇担任领导职务，优化班子结构，真正发挥整体功能。目前，全县18个乡镇107名领导干部中35岁以下的49人,占46%；具有大学专科以上学历的82名，占89％；85％的乡镇党政正职达大学本科以上学历。

二是改进教育培训方式，提升乡镇领导班子整体素质。该县充分利用县、乡党校和农广校等学习阵地，改革党校教学布局和教学方法，结合“学习型乡镇、学习型干部”创建和党委书记讲党课活动，建立组织调训与干部自主培训相结合、在职学历教育与自学相结合的干部教育体制，采取重要岗位锻炼、挂职锻炼和轮岗交流等多种方式进行多岗位锻炼，切实提高乡镇领导班子成员的综合素质。近三年来，先后选送127人次乡镇领导干部参加省市学习培训，县委党校举办各类培训班12期，共培训乡镇党政班子成员723人次。

三是健全酝酿协调机制，增强乡镇领导班子整体合力。组织开展了乡镇领导干部“工作在村、夜谈在户”活动，建立定期内部通报，谈心交流，书记、专职副书记定期听取委员工作汇报等制度，坚持重大议题事前个别沟通，特别是党政“一把手”经常与班子成员进行约谈，健全领导班子酝酿协调机制，增进班子成员间的相互信任，相互支持配合，形成整体合力。

四是完善监督激励机制，树立乡镇领导班子良好形象。建立落实党内情况通报、党务政务公开、重大事项报告、述职述廉等制度。建立以实绩为核心的领导班子和领导干部绩效考核办法，把考核结果与干部的提拔任用、职级待遇、奖金补贴挂钩，形成正确的激励机制。每年对部分乡镇和主要领导进行经济责任审计，并将审计结果作为领导干部提拔、轮岗、交流的重要依据，加强对领导班子和领导干部的全方位监督。

**第四篇：建设三好领导班子实施措施**

一、指导思想

以科学发展观的重要思想为指导，紧紧围绕发展兴校的第一要务，着力解决领导班子思想政治建设方面的突出问题，进一步提高领导班子的思想政治素质和执政能力，培养“求真务实、狠抓落实”的工作作风，把领导班子建设成为“立足岗位作贡献，创先争优当先锋”的领导集体。

二、目标和标准

活动的目标是：通过开展长期性的创建活动，使我校领导班子逐步达到“思想作风好、工作业绩好、廉洁自律好”的“三好”标准。

（一）“思想作风好”标准

1、党性观念强。牢记党的宗旨，坚持执政为民，维护党的利益，在思想上、政治上与党中央保持高度一致。

2、思想水平高。按照建设学习型领导班子的要求，树立终身学习的理念，增强学习自觉性。落实学习制度，认真学习党的路线、方针、政策和经济法律等相关知识，不断提高思想政治素质，并善于理论联系实际，用理论指导工作。

3、团结意识浓。认真坚持民主集中制原则，民主生活会质量高、效果好，班子成员能够顾全大局，摆正位置，坦诚相见，勇于开展批评与自我批评，不搞无原则纠纷。

4、制度建设好。各项规章制度健全，运作规范，班子成员都能认真执行，积极发挥表率作用。

5、工作作风实。密切联系群众，求真务实，狠抓落实，不虚报浮夸，不弄虚作假。领导班子成员每年下基层时间不少于三个月，并能及时解决工作中出现的矛盾和问题，无集体或越级上访事件发生。

（二）“工作业绩好”标准

1、有明确的工作思路。头脑清醒，思想一致，工作重点突出。树立科学发展观，确定发展思路和目标，并认真贯彻落实。

2、有强烈的事业心、责任感强，工作勇争一流，能争一流。

3、有良好的大局观念。能够顾全大局，摆正位置，妥善处理各种关系，积极围绕安全和教学工作的重心开展工作，办人民满意教育。

4、有积极的创新精神。与时具进，开拓进取，力争多项工作在全区创优。

（三）“廉洁自律好”标准

1、领导重视。坚持从严治党方针，完善相关配套制度，做到警钟长鸣。

2、责任明确。认真贯彻执行党风廉政建设责任制，一把手负总责，班子成员各司其职，抓好落实。

3、督查到位。定期进行廉政情况自查、互查，对来自各方面的意见和建议，及时进行研究，提出改进方法和措施。

4、严于律已，率先垂范，班子成员无违法违纪现象，单位干部职工特别是领导身边工作人员和配偶、子女无严重违法违纪现象。

三、组织领导

为保证这项活动深入、持久、健康地开展，成立创建“三好”班子领导小组。

组长：张金霞

成员：李幼林张远发樊小琴陈夕信陈恢家

四、要求

1、班子成员要充分认识开展这项活动的重要意义，认真对照“三好”标准搞好创建工作，不断提高整体素质，增强科学判断形势、依法行政、总揽全局的能力。

2、班子成员要结合各自的实际情况，制订具体的争创措施，并在狠抓落实上下工夫，确保活动取得实效。

www.feisuxs【feisuxs范文网】

**第五篇：领导班子建设措施 Microsoft Word 文档**

关于陕西省地方电力招标公司加强领导班子建设的措施 为贯彻落实党的十七大精神和“三个代表”重要思想，根据中央和省委省政府关于加强国有企业领导班子建设的要求，把公司领导班子建设成政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的领导集体，推动地方电力事业又好又快发展，结合公司实际，经领导班子集体讨论，就加强我公司领导班子建设制定如下整改措施：

一、思想理论学习制度

认真学习集团公司有关《廉洁从业若干准则》、《领导班子及成员自律守则》等文件，坚持理论联系实际，始终保持政治上的清醒和坚定。注意研究关系本公司工作发展的全局性、战略性、前瞻性问题，增强驾驭全局的能力。

坚持和完善公司中心组学习制度，做到学习有计划、有考勤，有效果。每年公司中心组集中学习不少于10次。中心组全体成员要保证自学时间，做好学习笔记，提高学习质量。

二、密切联系群众，建立作风建设长效机制

领导班子成员要在感情上接近群众，行动上深入群众，工作上依靠群众。公司出台的各项制度措施，都必须从公司的实际情况出发，把大多数人是否受益作为重要原则。充分发挥工会、共青团等群团组织的作用，每年召开职工代表座谈会，公司出台的重要措施和规章制度均应通过职 1

工代表座谈会讨论。

三、坚持民主科学决策机制

坚持和完善集体领导和个人分工负责相结合的制度。坚持重大问题集体讨论、充分发扬民主，正确实行民主基础上的集中，坚决执行集体决议，维护集体决定的严肃性、权威性，充分发挥集体领导的核心作用，主要领导应自觉做到坚持原则，把握全局，团结同志，加强修养。

坚持三重一大原则和“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，对关系公司发展和员工切身利益的重大问题，都要在广泛听取群众意见的基础上，先沟通、协商再由经理办公会讨论决定。

任何领导班子成员都要根据班子集体的决定和分工，切实履行自己的职责；同时，又要积极参与集体领导。坚持党政班子的统一领导和集体意志，对班子的决议、决定，个人有不同意见允许保留，但必须无条件服从，要树立全局观念，克服本位主义和分散主义，任何领导班子成员在自己分管的工作中，必须无条件地执行班子的集体决定，不能各行其是。领导班子成员要善于领导，勇于承担领导责任。

四、认真落实党风廉政责任制和责任追究制

要加强对班子成员贯彻执行党的路线方针政策、执行民主集中制、正确使用权力和廉洁自律等方面的监督。要一手抓学习教育，一手抓制度建设，强化监督制约机制，从源头

上预防和治理腐败，廉政勤政，拒腐防变。

班子成员要正确对待个人利益，正确运用和行使手中的权力，发扬党的优良传统和作风，牢记全心全意为人民服务的宗旨，强化勤政廉政、艰苦奋斗的意识，严格执行领导干部廉洁自律的各项规定，埋头苦干、淡泊名利、无私奉献，做到自重、自省、自警、自律，做到不正之风不染，不义之财不取。以自己的人格力量和政绩赢得广大员工的信任和拥护。

五、健全领导班子内部政治生活，带头遵守公司各项规章制度

按照“团结—批评—团结”的公式，交流思想，开展批评与自我批评，增强领导班子解决自身问题的能力。领导成员内部要形成民主团结的风气，互相尊重、互相信任、互相支持、互相谅解。要严格遵守党的政治纪律，讲学习、讲政治、讲正气，坚持党性原则，要带头执行公司的各项规章制度，自觉执行公司的考勤制度，公司总经理向上一级分管领导请假，其他成员向总经理请假。做好收发文件（接听电话）的记录，并及时督办分管的具体工作。要求别人做到的，自己首先做到，禁止他人做的，自己坚决不做。认真参加民主生活会。坚持领导班子每年召开1次民主生活会的制度。结合党员民主评议和述职测评工作，广泛听取群众的意见，虚心接受全体员工的批评和监督，不断改进领导

班子及其成员的思想和工作作风。

陕西省地方电力招标有限公司2024年1月

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找