# 最新仲裁裁决书下来不服怎么上诉 仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力(十一篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-08-13

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。仲...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**仲裁裁决书下来不服怎么上诉 仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力篇一**

申诉方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被诉方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(当事人可以委托代理人)

案由：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(双方争议的内容及各自陈述的意见)

查明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明仲裁庭查明的事实和认定的证据)

本会认为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明裁决的理由)。依照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明裁决所依据的法律条款项目)之规定，裁决如下：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明裁决结果)

(三)本案仲裁费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_承担。

本裁决为终局裁决。

首席仲裁员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日(印章)

书记员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**仲裁裁决书下来不服怎么上诉 仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力篇二**

申请人：上海\_\_\_\_\_\_\_\_\_建筑安装有限公司

住所地：上海嘉定永新\_\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法宝代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：陆\_\_\_\_\_\_\_\_\_，汉族，1969年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，住上海市嘉定区塔城。

请求事项：

判决本案诉讼费用由被申请人承担

事实与理由：

一、上海嘉定区劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会做出的\_\_\_\_\_裁决适用法律错误

二、上海嘉定区劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会做出的\_\_\_\_\_裁决中被申请人故意隐瞒足以影响公正裁决的证据。

3、裁决书遗漏被申请人未为申请人办理车牌，以及被申请人承诺离职工资在办理车牌后再来申请人处结算的事实。被申请人在工作期间，承诺为申请人办理好一张车牌，并且在离职时填写离职申请单时也明确写明离职工资在办理车牌后再来申请人处结算。此事宜有被申请人的承诺以及离职申请单证明，并且在仲庭审时，被申请人是予以确认的。而\_\_\_\_\_裁决对此事一字未提。

此致

上海市第二中级人民法院

申请人：上海司

**仲裁裁决书下来不服怎么上诉 仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力篇三**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、依法采取强制执行措施，责令被申请人履行(\_\_\_\_\_\_)办字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号劳动人事争议仲裁判决书的内容;

2、本案执行费用由被申请人承担。

事实和理由：

申请人与被申请人因劳动争议纠纷一案，已经由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动人事争议仲裁委员会于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日开庭并作出(\_\_\_\_\_\_)办字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号劳动人事争议仲裁判决书。

判令

1、被申请人应在本裁决书生效之日起应未签订劳动合同支付申请人\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日的双倍工资差额人民币\_\_\_\_\_元。

2、被申请人应在上述期限内为申请人补缴\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月的社会保险费该裁决现已生效，但被申请人仍拒不履行判决确定的义务。无奈，申请人现依据《民事诉讼法》第236条向一审法院申请强制执行。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**仲裁裁决书下来不服怎么上诉 仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力篇四**

要说劳动争议仲裁裁决书申请执行的格式，一般

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，现年\_\_\_\_\_岁。

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，1系\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_妻子

请求事项：

1、请求对申请人住房损失进行鉴定。

2、请求对申请人房屋损失原因进行鉴定。

事实及理由：

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_诉\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等损害赔偿纠纷一案诉至鄢陵县人民法院，贵院已经立案。本案的被告\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等的行为已经对申请人家庭住房造成损坏，现已不能入住正常生活。根据我国有关法律规定，为维护申请人的合法权益，申请人申请对自家房屋做损失鉴定及损失原因鉴定。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**仲裁裁决书下来不服怎么上诉 仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力篇五**

申请人：上海\_\_\_\_\_\_\_\_\_建筑安装有限公司

住所地：上海嘉定永新\_\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法宝代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：陆\_\_\_\_\_\_\_\_\_，汉族，1969年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，住上海市嘉定区塔城路。

请求事项：

2、判决本案诉讼费用由被申请人承担

事实与理由：

一、上海嘉定区劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会做出的\_\_\_\_\_裁决适用法律错误

二、上海嘉定区劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会做出的\_\_\_\_\_裁决中被申请人故意隐瞒足以影响公正裁决的证据。

3、裁决书遗漏被申请人未为申请人办理车牌，以及被申请人承诺离职工资在办理车牌后再来申请人处结算的事实。被申请人在工作期间，承诺为申请人办理好一张车牌，并且在离职时填写离职申请单时也明确写明离职工资在办理车牌后再来申请人处结算。此事宜有被申请人的承诺以及离职申请单证明，并且在仲庭审时，被申请人是予以确认的。而\_\_\_\_\_裁决对此事一字未提。

此致

上海市第二中级人民法院

申请人：上海\_\_\_\_\_\_\_\_\_建筑安装有限公司

**仲裁裁决书下来不服怎么上诉 仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力篇六**

申请人：上海\_\_\_\_\_\_\_\_\_建筑安装有限公司

住所地：上海嘉定永新\_\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法宝代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：陆\_\_\_\_\_\_\_\_\_，汉族，1969年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，住上海市嘉定区塔城。

请求事项：

1、请求依法撤销嘉劳人仲（20\_\_\_\_\_\_\_\_\_）办字第1914号\_\_\_\_\_裁决书

2、判决本案诉讼费用由被申请人承担

事实与理由：

一、上海嘉定区劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会做出的\_\_\_\_\_裁决适用法律错误

被申请人（陆\_\_\_\_\_\_\_\_\_）在申请人（上海安装有限公司）处工作，双方签署过一期劳动合同期限自20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年4月1日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月31日。被申请人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月31日自行填写离职申请单，申请离职。在\_\_\_\_\_庭审时，申请人向嘉定区劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会出示了被申请人的填写的离职申请单，被申请人对此也是予以明确确认的。从以上的事实和证据可以看出，被申请人是自行申请离职，不与申请人重新续签劳动合同，不属于劳动法和\_\_\_\_\_中规定的用人单位需支付补偿金的情形。

二、上海嘉定区劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会做出的\_\_\_\_\_裁决中被申请人故意隐瞒足以影响公正裁决的证据。

1、\_\_\_\_\_裁决认定被申请人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1、2月份未发放的1000元为克扣工资错误。根据申请人与被申请人签署劳动合同，劳动合同中明确约定500元为效益工资，该部分工资是按照申请人的经济效益以及被申请人的工作情况而给予是否发放的。但令人遗憾的是被申请人在申请人处招商工作进行了将近一年之久，却一直毫无进展，为此，申请人对被申请人进行调岗，并且被申请人对此是接受的，因此，申请人不发放该部分的\'工资是有依据的，是合理、合法的。

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月，被申请人陆出勤天数为12.69天其应发工资为1668.03元，但当月陆领取工资为20\_\_\_\_\_\_\_\_\_.37元。

2、裁决书认定被申请人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月份全勤工作错误。被申请人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月份在申请人处工作天数为11.38天，此项有被申请人以及申请人双方确认的“刷卡汇总表”和被申请人提供的请假单等证据证实，所以申请人三月份得工资为1226.7元。而不是裁决书上的2566.43元。

3、裁决书遗漏被申请人未为申请人办理车牌，以及被申请人承诺离职工资在办理车牌后再来申请人处结算的事实。被申请人在工作期间，承诺为申请人办理好一张车牌，并且在离职时填写离职申请单时也明确写明离职工资在办理车牌后再来申请人处结算。此事宜有被申请人的承诺以及离职申请单证明，并且在仲庭审时，被申请人是予以确认的。而\_\_\_\_\_裁决对此事一字未提。

此致

上海市第二中级人民法院

申请人：上海\_\_\_\_\_\_\_\_\_建筑安装有限公司

二○一\_\_\_\_\_\_\_\_\_年七月二十三日

**仲裁裁决书下来不服怎么上诉 仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力篇七**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人与被申请人一案，本委受理后，依法组成仲裁庭，并公开开庭进行了审理，申请人、委托代理人，被申请人的委托代理人到庭参加仲裁，本案现已审理终结。

申请人诉称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人辩称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本委查明：

上述事实，有庭审笔录、当事人陈述及相关书证为凭，证据确实，足以认定。

本委认为：

根据的规定，裁决如下：

一、

二、

三、

(一裁终局适用)根据《劳动争议调解仲裁法》第四十八条的规定，劳动者对本裁决第项不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院起诉，逾期不起诉的，该项仲裁裁决自作出之日起发生法律效力。

(非一裁终局适用)根据《劳动争议调解仲裁法》第五十条的规定，当事人对本裁决第项不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼;期满不起诉的，裁决书发生法律效力。

一方当事人拒不履行生效仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请强制执行。

首席仲裁员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

书记员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**仲裁裁决书下来不服怎么上诉 仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力篇八**

反请求申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、民族\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

请求事项：

(一)依法裁决反请求被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)依法裁决反请求被申请人承担反请求仲裁费用。

事实与理由：

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会

反请求申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**仲裁裁决书下来不服怎么上诉 仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力篇九**

申请人：

住所地：

法宝代表人：

被申请人：，姓名，民族，年月日出生，住省市区楼室。

请求事项：

1、请求依法撤销人仲案字[20  ]第号仲裁裁决书：

事实与理由：

区劳动人事争议仲裁委员会在审理申请人与被申请人之间的劳动

争议时，违反法定程序，直接导致认定事实错误，基于此做出的的常钟劳人仲案字[20xx]第2号仲裁裁决书显失公正。为此该裁决符合依照中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第四十九条规定“违反法定程序”的申请撤销条件，故特现提出申请撤销。

一、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，“当事人在仲裁过程中有权进行质证和辩论。辩论和质证终结时，首席仲裁员或者独任仲裁员应当征询当事人的最后意见。”

在本次仲裁中，仲裁员作出事实认定的关键证据为，裁决书中所称的“本委调查收集的证据，公司提交区劳动大队年检材料20xx年12月正常工资薪金收入明细表”

对这份关键证据，仲裁员在取得后未由申请人进行质证。更未征询申请人的最后意见，即直接用此证据做为判决根据。显然违反了中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，剥夺了申请人的质证权利和辩论的权利。

正是由于仲裁庭没有对该份证据进行证据，没有在取证后征询申请人的最后意见，申请人没有对该份证据质证和发表意见，仲裁员又未对该证据内容进行认真审查，导致仲裁裁决认定事实错误。

(1)该份证据公司提交给区劳动大队年检材料20xx年12月正常工资薪金收入明细表，是申请人将申报个人所得税的表格直接抄送给劳动大队的。工资一项，该表格中并没有结构分项，只有总数。根据该表根本不能推算出是否发放了争议的加班费。该份明细表与申请人提供的工资发放表并无矛盾之处。根据这一表格仲裁庭不采信申请人提供的工资发放表没有任何道理。

(2)该份证据为“20xx年12月正常工资薪金收入明细表”，而申请人与被申请人之间的劳动争议区间为“20xx年12月至20xx年5月”。该证据与本案没有任何关联性。用距离双方争议时间七个月后的与本案没有关联性的证据作为裁决依据显然是错误的。

二、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第46条规定，裁决书由仲裁员签名，加盖劳动仲裁委员会印章。

该份裁决书并无仲裁员签名。

综上，申请人认为，[20xx]第号仲裁裁决书的作出违反了法定程序，裁决书本身缺少法定签名要件，依法应予撤销，恳请中级人民法院依法审查，撤销。

此致

敬礼!

中级人民法院

申请人20xx年2月x日

**仲裁裁决书下来不服怎么上诉 仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力篇十**

原告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，19\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，住址安徽省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_组96号，身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话180\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_苏州\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_苏州市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天隆\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_室，送达地址为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_苏州\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_室;

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，系该公司总经理。

原告与被告劳动争议一案，因不服苏州市吴中区劳动人事争议仲裁委员会吴劳人仲案字(20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1号仲裁裁决，特向贵院提起诉讼。

诉讼请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**仲裁裁决书下来不服怎么上诉 仲裁裁决书自作出之日起发生法律效力篇十一**

撤销劳动\_\_\_\_\_裁决书申请书范文

撤销劳动\_\_\_\_\_裁决书申请书

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司上海分公司

住址：上海市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_\_层、\_\_\_\_\_\_\_\_\_层、\_\_\_\_\_\_\_\_\_层、\_\_\_\_\_\_\_\_\_层单位代表人：张\_\_\_\_\_\_\_\_\_总经理

被申请人：刘\_\_\_\_\_\_\_\_\_男19\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生汉族住址：上海市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_支路\_\_\_\_\_\_\_\_\_弄\_\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_\_室

请求事项：

1、请求依法撤销浦劳人仲(201\_\_\_\_\_\_\_\_\_)办字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_裁决书;2、判决本案诉讼费用由被申请人承担。

事实与理由：

一、上海浦东新区劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会做出的\_\_\_\_\_裁决事实认定错误。

申请人以被申请人在工作期间\_\_\_\_\_为由与其解除劳动合同，合理有据，不存在违法解除劳动合同的情形，\_\_\_\_\_裁决中认定解除劳动合同事实不清、证据不足实属事实认定错误。

被申请人在工作期间不但违反公司考勤规定无故旷班，而且还在工作期间从事与本职工作无关的\_\_\_\_\_工作，属于\_\_\_\_\_行为，故申请人依据工作规章制度和劳动合同与被申请人解除了劳动合同。申请人已向\_\_\_\_\_委员会提交了包括：“员工手册及签收单”、“考勤记录”、“请假单”、“改变考勤方式的通知邮件”、“同类型员工签到记录”、“录像资料”等证据材料。

根据被申请人的考勤记录和请假单来看，两者所展现的事实是相左的，被申请人有伪造考勤记录的嫌疑。其一方面提供了考勤的记录，另一方面又提供了请假单，被申请人在请假期间还能够提供考勤记录，这两者显然是矛盾的。被申请人提供的“考勤记录”这一证据材料不具有真实性。

其次，关于改变考勤方式的通知邮件系申请人群发给其员工的工作邮件，其他员工均已收悉，且都按照签到方式进行了正常的签到出勤，并向\_\_\_\_\_委员会提交了同类型员工签到记录，被申请人却否认邮件和签到记录的真实性，显然是无理的狡辩，是为了逃避相关证据对其造成的不利后果。

再次，\_\_\_\_\_委员会认为申请人对于提供的“录像资料”无法证明该录像未经剪辑增减，因而认定无法作为定案依据，是严重的认定错误。在\_\_\_\_\_争议中，申请人作为用人单位已先行提交了所掌握的一切证据，已经完成了举证的责任承担，被申请人则应承担余下的举证责任，对于该录像资料真实性的鉴定申请应由被申请人提出。

\_\_\_\_\_委员会对于争议事实的认定是武断、不正确的，在申请人提交的诸多证据和被申请人一方存在的\'诸多疑点面前，没有进行认真细致的调查而对争议事实做出了错误的认定，实属对申请人权利的损害。

二、上海浦东新区劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会做出的\_\_\_\_\_裁决违反法定程序。

在劳动争议的调解、\_\_\_\_\_阶段，双方当事人应当积极举证，提供证据证明自己所主张的相关事实。虽然在劳动争议中举证责任分配实行倒置，但是在\_\_\_\_\_阶段，申请人已就相关争议事实提交了所掌握的一切证据，其中包括“改变考勤方式的通知邮件”、“同类型员工签到记录”、“录像资料”等。被申请人虽然对申请人提交的证据真实性表示质疑却始终未提供相反之证据证明其主张，仅仅是单方面表示对申请人提交的证据不予认可，如果其否认申请人所提交的证据的真实性，应当当庭提出对证据进行鉴定的申请，劳动争议的举证责任倒置规则并不是免除了劳动者的举证责任，只是将举证的顺序进行倒置。申请对相关证据的鉴定属于被申请人的举证责任，其消极地怠于承担举证责任，理应承担相应的不利后果。

\_\_\_\_\_委员会对于申请人提交的证据也仅表示无法确认内容的真实性，但\_\_\_\_\_委员会并没有否认也没有权力否认申请人提交的证据的真实性，也没有建议被申请人申请对证据进行鉴定，更没有要求被申请人提供相反证据证明，径直决定将申请人提交的电子邮件、同类型员工签到记录和录像资料\_\_\_\_\_定案依据，违反法定程序，导致了严重的程序不公正，侵害了申请人的合法权利。

上海市第二中级人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司上海分公司

二○一四年七月十四日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找