# 2024生产部年终总结报告范文精选5篇

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-08-15

*报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。2024生产部年终总结报告范文精选5篇一生产部以问题为导...*

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

**2024生产部年终总结报告范文精选5篇一**

生产部以问题为导向，详细制定了《生产部2024年度“撸起袖子加油干”重点工作计划》，明确责任人与完成节点，定期检查回顾，并形成绩效考核机制，有效推动全年重点工作的完成。

主要任务圆满完成

在生产部全体成员的共同努力，公司年度批生产任务目标圆满完成，修理与备件满足主机要求。新品研制完成率为95.6%以上，主机考核项100%完成，整体、工序及试验外包全面满足公司批产、科研、修理、备件等需求。全年共完成协调安排厂内研制新品厂外试验任务共计72项，保障5项重点型等科研型号试验顺利进行，较去年同比增加40%。

基础工作有序开展

全面贯彻集团“质量制胜”战略，树立质量第一的思想，从基础抓起，提升部门员工质量意识和服务意识。加强生产管理制度化、标准化建设工作，努力提高生产管理水平。落实集团“小核心、大协作、专业化、开放型”发展要求，持续拓展外包业务，积极推进整体外包工作，充分利用社会资源释放厂内产能。

强化现场管控，坚持对标外贸学习，找出差距，改进提高。坚决贯彻集团“人才强企”战略，以人为本，努力提高部门员工的业务能力和水平。全年外派或参加厂内各项学习培训达到20余人次，并选派3人次参加精益知识培训，积极参加PPT大赛，以项目驱动的形式加快员工培养步伐。

亮点工作有效推进

大力推进数字红林生产信息化建设， 建成和完善生产计划管理系统及指挥中心管理驾驶窗，应用管理创新手段提升生产制造能力。夯实基础管理，提升管控水平，确保成本工程各项指标受控。

全面推进集团AEOS建设工作，以流程为牵引，固化成果，制定了《管理者作业标准》，并组织开展生产保障流程的梳理工作。

**2024生产部年终总结报告范文精选5篇二**

20\_\_年，在全体员工的不懈努力下，公司连续实现了第二个安全生产自然年。年度内杜绝了重伤及以上人身伤害事故，有5个月实现了“零伤害”，月均负伤率0.13‰;质量标准化基础工作得到进一步加强，达到了一级标准，实现了建矿以来安全最好年。

回顾过去一年的安全工作，主要有以下几个方面：

一、严格安全考核规定，促进行为规范

安全管理部在过去的一年里严格执行《20\_\_年安全考核规定及办法》，按照单位、部门以及岗位的安全职责，实施量化考核，引导员工树立只有实现安全生产才能实现工资收入的最大化的意识，使员工清楚地认识到，个人的工资收入与单位的安全状况，与个人的安全行为紧密相关，从而促进了员工自觉规范安全行为，落实本职责任。

20\_\_年在安全工资考核中，节余安全工资约\_\_\_\_万元;查处“三违”568人次，“三违”罚款\_\_\_\_元，“三违”连带罚款\_\_\_\_元;准军事化行为训练罚款\_\_\_\_元;20\_\_年公司共发生轻伤事故8人次，其中掘进二区发生4起，开二区发生2起，综一队发生1起，洗煤厂发生1起，事故累计罚款\_\_\_\_元。

二、推进专业管理，狠抓隐患治理

公司自年初开始就从系统安全、本质化安全入手，强化专业管理，严格监督检查，落实管理责任。安全管理部各分管安监员每月分三旬对井上下所有作业部位进行隐患排查，对查出的各类隐患问题以“五定表”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况，为安全生产提供了强有力的专业保证。

安全管理部按照上级文件要求，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，全年查出各类隐患问题2441件，按照服务收费价格标准，收取安全服务费121320元。

公司从20\_\_年7月至12月开展“四点一线”创建活动，此项活动对精品大矿山建设、质量标准化达标具有十分重要的促进意义。

12月20日上午为进一步深化和推动“四点一线”文明创建活动，确保300万吨续建工程的全面顺利验收，实现公司质量标准化建设再上新台阶，促进精品大矿山建设。矿业公司党政在—690水平区域召开了“四点一线”现场推进会。

三、抓好不同时期的安全重点，实现阶段安全目标

自20\_\_年1月至12月，公司以连续开展安全生产竞赛活动为载体，部署每个阶段的安全重点工作，同时根据不同时期的安全状况制定相应的考核办法，每月对安全生产工作的完成情况进行考核，按照考核结果对公司全体员工发放安全生产竞赛奖，全年累计发放安全生产竞赛奖25713292元。

四、强化安全教育培训，坚持安全统领观

为了强化安全宣传教育工作的效果，公司在人员活动较为集中的区域安设了LED电子显示屏，全天候滚动播放上级安全文件及事故通报，使宣传的重点迅速在员工中引起触动，产生共鸣，引导全体员工牢固树立“安全就是幸福、安全就是效益”的理念。

为了提高员工的综合素质，打造一支高素质高技能安全员工队伍，从年初开始我部门就牢固树立安全统领观，强势灌输“安全第一”的理念。对安全生产实施目标管理，将“三零”目标作为考核指标，设立了班长累进递增奖励，月月兑现，全年共发放累进递增奖\_\_\_\_\_\_\_\_元，大大提高了班组长作为现场第一安全把关人的工作积极性。

在员工安全技术培训方面，全年共开办培训班30余批次，参培人员达710余人。组织班队长培训5期，培训班队长及后备班队长\_\_\_\_人，对涉及到的23个特种作业工种共计\_\_\_\_人进行培训。

五、存在的问题

(一)安全监管过程逗硬不够，严管效果差。在检查各项安全工作中，个别安监人员对区科单位抱有同情心，心慈手软，在查处违章、查处隐患时下不了狠心，致使轻管轻罚现象时有发生，放松了对安全生产工作的重视程度。

(二)安全监管人员业务水平还有待提高，安监员在安全检查过程中对一些隐蔽的隐患问题不能及时发现，致使隐患问题得不到及时解决，为安全生产工作埋下了隐患。

六、20\_\_年度安全工作重点

(一)、夯实安全生产基础工作，促进各项工作开展

以全面贯彻落实省安全质量标准化标准为主线，推进各项基础工作开展，为保持稳定的安全生产形势奠定坚实的基础。公司组建专职管理机构，明确职责，制定相关的管理办法及考核规定，确保这项工作得到落实。

(二)、强化素质教育，实现两个提高

一是提高员工队伍的安全技术素质。各基层单位要抓好日常安全教育培训规划的落实，公司将制定奖励政策，调动各单位开展安全教育培训工作的积极性，采取多种形式对员工进行培训，使培训工作制度化、规范化，另一方面鼓励员工自学。

二是提高管技人员的素质。提高管技人员的素质，着力点应放在岗位责任制和业务的学习培训，使管技队伍素质适应安全生产工作的需要。特别是安全、生产、技术方面的管技人员，要针对生产过程中不断变化的作业场所，及时消除不安全的问题和隐患，为生产把好安全关。

(三)抓好特殊时期安全工作，确保生产安全

20\_\_年各单位要根据季节性特点抓好安全生产工作，特别是要提高对夏季“四防”工作、冬季“四防”工作的认识，克服侥幸心理和麻痹思想，公司有关部门提前做好统筹安排及各项准备工作。特别是高温雨季期间，要把职工的休息问题列入安全隐患范畴，坚持每班排查，减少不安全因素入井。

要加强两、十班和周六、周日和节假日特殊时间段的安全管理，严格执行《领导干部带班下井若干规定》，杜绝安全失控。

要加强特殊工程的管理，在巷道贯通、初次放顶、排瓦斯、揭露煤层、处理火区、探放水、过断层等关键阶段和重大隐患治理期间，带班人员必须坚守现场，确保规程措施得到100%落实。

(四)加大员工健康保障体系运行考核力度，促进保障体系建设深入发展。

为推进公司员工安全健康保障体系建设深入发展，20\_\_年我们要提高认识，加强领导，明确责任，认真学习集团公司典型经验做法，将员工安全健康保障体系作为一项重点工作来做，要进一步摸清底数，掌握员工队伍年龄结构、身体状况，确保这项工作的扎实开展。同时，要继续抓好“两热一管”工作，为员工创造良好的生产、生活环境。

(五)加强安管队伍建设，充分发挥安全把关作用

一是，完善业务学习培训制度，造就一支业务过硬的安全管理队伍。以一个季度为周期，对现场安管员进行理论知识和实践能力综合考核。

二是，进一步细化考核内容，促进责任落实。明确安管员责任单位和业务，将安管员的安全工资与责任单位的安全质量标准化得分挂钩考核。

三是，规范部门管理行为，做到“公平、公正、公开”，维护安全考核的严肃性，促进安全工作有序深入开展。

**2024生产部年终总结报告范文精选5篇三**

\_\_\_年在紧张和忙碌中过去了， 回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰

烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

一、生产和产量方面

在过去的1月至\_月由于订单的不稳定，导致员工队伍不太稳定，人员流失大，但从9月份开始至今，订单的急速上升，给车间管理带来极大压力，新招聘员工多，共有五六批次的新员工进入到车间的各生产岗位，就在这样的压力推动下，我同各车间管理还是坚定地进行岗前岗中的各种培训，保证了新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作，按时完成当月值。

二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，我们生产部也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用生产部会议、生产线会议及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

三、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在各拉长的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

五、安全生产方面

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在10月29日仍然发生了冲压车间员工杜勋林因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产

【2024生产部年终总结报告范文精选5篇】相关推荐文章:

2024生产部年终工作总结范文5篇

生产部主管工作总结报告 生产部主管年终工作总结10篇范文

生产部个人年终工作总结范文 生产部个人年终工作总结简短

2024医疗部工作年终总结报告 医疗部年终工作总结范文5篇

2024年生产部年终工作总结个人 生产部年终工作总结范文大全

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找