# 2024年煤矿通风工作计划书精选10篇

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-08-16

*时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。2024年煤矿通风工作计划书精选1...*

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**2024年煤矿通风工作计划书精选10篇一**

关于煤矿通风安全评价的探讨

煤矿瓦斯、煤尘、火灾、是矿井发生伤害严重的危害因素,而煤矿通风对防治煤矿瓦斯、煤尘、火灾起着本质的作用.煤矿通风评价首先要做好影响煤矿通风的基础资料.煤矿测风数据是煤矿通风评价的重要依据,测风数据应包括各用风地点的风量,可能漏风的区域,低风速区域的风量数据,通过分析数据判断影响发生瓦斯、煤尘、火灾危险的因素.分析煤矿通风系统对各用风点风量的`影响因素,以及对漏风、低风速区域的影响因素.对自然风压影响的因素作业评价.根据上述内容分析作出对应的结论和针对性措施.

作 者：曹毓芳 CAO Yu-fang ?作者单位：晋中长泰安全科技有限责任公司,榆次,030600?刊 名：中国安全生产科学技术? ISTIC PKU英文刊名：JOURNAL OF SAFETY SCIENCE AND TECHNOLOGY?年，卷(期)：?1(4)?分类号：X936?关键词：煤矿通风 ??影响因素 ??安全评价 ?

**2024年煤矿通风工作计划书精选10篇二**

我叫xxx，在20xx年度，我认真履行岗位职责，并配合总工程师和通风副总，脚踏实地的干好本职工作。坚持以人为本，严格管理，扎实工作。现将这半年来履行的职责汇报如下：

（一）通风业务方面

1、首先面临的就是自身业务水平的问题。为此，我为了熟悉井下的通风系统，制定了详细的通风业务学习计划。经过不断的努力学习专业理论知识及我矿井下通风系统，使我对矿井通风系统及业务水平方面有了很大提升。

2、针对通风队库房、地面料场及我队分管的卫生区域脏、乱、差进行全面整改，组织人员进行全面打扫整理，并制定管理办法。

3、通风设施定期进行巡查，对存在问题的及时进行整改，确保通风设施灵敏、可靠。

4、完善井下消防材料库。今年对井下消防材料库重新进行了规划、按照消防材料库配备标准配齐物资，物资挂牌上架管理，并设置消防材料库管理牌板。

5、加强质量标准化管理，对进行的永久密闭、挡风墙、风门墙体进行勾缝或抹面；对井下密闭墙前检查说明牌板进行规范化吊挂，对闭墙前杂物进行了全面的清理。

6、为有效降低矿井通风阻力，对我矿二采区部分不适用的巷道进行了通风系统优化，有效降低矿井阻力，提高矿井有效风量利用率。

7、根据采掘衔接，为各个掘进的工作面准备了风机、风筒；对回采工作面进行了上隅角瓦斯治理工作。

（二）队伍管理建设方面

1、针对通风队人员入井时间短的现象，制订并执行人员升入井签到表，确保人员不迟到、不早退，达到要求入井时间，有力保障了员工工作时间，提高了工作效率。

2、完善通风队副队长跟班带班管理制度，制定副队长带班制度，确保跟班副队长深入井下狠抓劳动纪律，做好生产协调、现场质量标准化达标、安全监督，对安全隐患，违章行为不讲情面严格处理。每次入井走一路、查一路、记一路，现场能处理的必须及时进行处理，不能马上处理的要及时安排人员跟踪落实整改，促进安全生产。

3、班组建设的加强。根据矿文件精神公开竞选通风班、密闭班、运输班班长，通过竞选三名劳动技能较强的人员当选班长，提高了通风队伍整体素质。

4、积极安排技术员组织员工贯彻学习集团公司、矿下发各类文件，认真听取并积极解决员工提出的各种意见和建议，保证公司、矿各种精神能够第一时间传达给广大员工。

5、着实为对内职工考虑，带领广大员工圆满的完成各项工作任务。

6、安排技术员对对内所有职工进行了新煤矿安全规程、一通三防管理实施细则、以及涉及一通三防方面的AQ标准等内容学习，通过相互学习，提高了业务水平，增进了相互之间的了解，使得通风队所有职工向着高水平提升。

在总结上述工作中，也看到了自己的不足，还存在一定的差距，主要体现在以下几方面：

1、矿井通风设施方面：井下风门部份损坏严重，为及时进行处理，风门闭锁装置有失效不闭锁的，密闭墙前部分区段存在有杂物未及时进行处理。

2、个人方面：一是对收集整理些事情的处理，缺少创新性，面对比较困难的局面，缺乏创造性开展工作的精神。二是在自身修养上对自己要求不够严，有随波逐流思想，工作中习惯于经验管理。三是处理问题、履行职责不够大胆。

（三）下一步工作计划及努力方向

1、将井下所有调节风窗、风门、密闭墙进行挂牌管理建立管理台账。

2、严格按质量标准化对井下通风设施进行规范管理。

3、制定通风队下一年度全员培训计划，保证每个员工每月至少接受3天培训学习，并完善相关培训考核办法。

我深刻认识到要搞好一通三防工作，必须全心全意依靠职工群众，与职工群众打成一片，凝聚成团结奋进的战斗集体，针对思想作风、工作作风、生活作风上存在的问题进行自查自咎，保持良好的工作作风。

**2024年煤矿通风工作计划书精选10篇三**

(一)抓好日常安全教育培训

1、要加强煤矿日常安全教育建档和考核工作，定期组织煤矿“六长”参加省厅组织的素质提升培训，做好班组长培训、全员安全教育培训工作。

2、积极参加公司举办各期培训，对于考试不合格的员工进行继续培训。

(二)加强建设矿井施工队伍的安全教育培训

建设矿井要加强井下施工队伍的安全教育培训工作;施工队伍要配齐专业技术人员、专职安全员及特种作业人员，并持证上岗;要认真落实全员培训，对新工人的安全教育培训不得低于一个月、入场安全培训不得于一周;严禁未经培训或培训不合格的人员上岗。

足额配备各工种管理人员

1、煤矿主要负责人和A类安全生产管理人员要足额配备。

2、煤矿B类安全生产管理人员最低配备标准:除生产、通风、机电等业务部门和采煤、掘进、运输区(科)主要负责人外，专管安全的部门至少还应配备6人以上的安全、通风、机电、地测、采煤、掘进、运输等专职安全生产管理人员。

3、特种作业人员最低配备标准:

(1)瓦斯检查工:按采掘工作面、硐室有机电设备地点、有人作业地点都要检查，每班至少检查3次。

(2)安全检查工:采掘工作面1人/班。采区巡查3-5人组成检查组检查。

(3)井下爆破工:机采面(需爆破作业的)生产班1人/班;炮掘面生产班2人/班。

(4)采煤机(掘进机)操作工:综采生产3人/班，检修2人/班;高档普采生产2人/班;检修1人/班。

(5)井下电气工:综采面3人/班;普采(综掘)2人/班;变电所检修1人/班。

(6)提升机操作工:2人/部班。

(7)探放水工、瓦斯抽采工、防突工、安全监测监控工等根据工作需要足额配备。

(8)各类岗位人员的实际配备人数应为岗位设置人数的1.25倍。

(四)健全劳动用工机构，完善制度，明确责任

1、煤矿承担劳动用工管理主体责任，必须成立劳动用工管理机构，必须具有专门的办公场所，并配备专职人员，完善各种管理制度，做到牌板上墙，职责明确。

2、煤矿负责制定本年度劳动用工计划，并向集团公司和县煤炭局提出用工申请，按规定与招用人员签订劳动合同，办理劳动用工备案手续，缴纳社会保险，负责职工档案日常管理、日常监督和岗位考核，及时向集团公司和县煤炭局上报劳动用工增减情况。

3、严格执行一矿一人一档管理制度。企业档案内容包括:企业“六长”复印件、主管部门批复的复工或复产文件、企业用工申请、劳动用工管理机构分配单、从业人员用工备案花名册、建档花名册等;个人档案内容包括:个人信息表、身份证复印件、学历证明、相关资质证书、体检合格证明、培训合格证明、劳动合同书、维护

煤矿职工合法权益及职工信守合同承诺书等。个人档案要专柜存放。

(五)严禁未经审核，擅自招用从业人员上岗

煤矿从业人员在用工前，必须向集团公司和县煤矿用工管理机构提出用工申请，在完成体检、培训、签订劳动合同等相关用工手续后，由集团公司审核申报县煤矿用工管理机构对符合条件的从业人员进行派遣。凡未经煤矿用工管理机构派遣的，一律认定为非法用工。

(六)煤矿用工必须达到 “五个百分之百”

煤矿用工必须达到职工培训率、劳动合同签订率、参加社会保险率、劳动用工登记备案率、从业人员年检率的“五个百分之百”。

煤矿井下严禁劳务承包、层层转包、以包代管煤矿要强化井下人员管理，严禁超定员组织生产，严禁井下采掘工作面或井巷维修作业劳务承包、层层转包、以包代管。

(八)切实加强煤矿职业危害防治工作

严格落实职业危害防治主体责任，建立健全职业危害防治管理机构，切实加强煤矿职业危害防治管理。

(九)发展企业文化，维护职工权益

1、煤矿要加强班组建设，强化班组安全现场管理，加大对基层职工文化团队和文体骨干的培养，定期举办各种形式的文体活动，繁荣职工文化生活，营造安全氛围，构建企业文化。

2、煤矿要积极推行个人安全技能工资制度，全面落实煤矿井下最低工资标准或井下艰苦岗位津贴制度，按照规定足额支付劳动者工资，煤矿单方面解除劳动合同应向劳动者支付经济补偿，另外不得随意扣押工人工资，不得违章指挥和强令从业人员冒险作业，从而维护社会稳定，确保企业和谐发展。

**2024年煤矿通风工作计划书精选10篇四**

煤矿个人工作总结：

一年的时间很快过去了，在一年里，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：

1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

2、专业知识、工作能力和具体工作。我是六月份来到煤矿工作，担任矿行政秘书，协助办公室主任做好工作。行政工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：

（1）协助办公室主任做好了各类公文的登记、上报、下发等工作，并把原来没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件提供了很大方便；

（2）做好了各类信件的收发工作，底协助好办公室主任顺利地完成了年报刊杂志的收订工作。为了不耽误工作，不怕辛苦每天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。

（3）协助好办公室主任做好科室的财务工作。财务工作是一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习学校各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登记，年底以前完成了学院年办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作。科室的财务工作正进一步完善规范，我会在新的一年再接再厉把工作做的更好。

（4）做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。

（5）做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

（6）认真、按时、高效率地做好领导及办公室主任交办的其它工作，工作总结《煤矿通风党员个人总结》。为了矿工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的`努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为煤矿的发展做出更大更多的贡献。

**2024年煤矿通风工作计划书精选10篇五**

xx年煤矿工程师工作计划书

1、保证完成入井天数，认真履行带班职责。

2、深入现场参加矿安全检查及隐患排查，并进行跟踪落实。

3、参加矿举办的各种安全活动。

4、按时参加矿早调会、协调会及安全办公会议。

5、积极参与周边小窑的调查工作，做好预测预报。

6、整理矿井基建资料，完善各类图纸。

7、做好与监理单位、施工单位的协调工作。

8、及时更新矿井汇报材料。

**2024年煤矿通风工作计划书精选10篇六**

(一)加大素质提升工程推进力度

要认真落实本次培训实施方案，加大推进力度，按照进度要求完成20XX年素质提升目标任务。

1、煤矿“六长”和副总工程师应达到煤炭主体专业本科以上学历。

2、煤矿企业其它安全生产管理人员达到大专以上学历，80%以上达到煤炭主体专业初级以上专业技术职称;

3、煤矿特种作业人员和班组长80%以上达到中专以上学历，85%以上取得中级技能(四级)以上《职业资格证书》;

4、煤矿特有工种50%以上达到中专以上学历，全部取得初级技能(五级)以上《职业资格证书》;

5、煤矿从业人员要积极参加学历提升教育、职称评定和技能鉴定工作，从今年开始把人员素质达标作为煤矿生产和建设的前提条件。

(二)加快职工培训中心建设

全面建设职工培训中心，确保20XX年培训工作全面展开。

(三)强化安全培训学习

强化班前会安全学习，不接断进行。

按照“季季有重点、月月有任务、天天有培训、班班有学习”的.总体方针，班前会学习任务具体分解如下:

1、第一季度

(1)组织学习重大隐患排除措施。

(2)组织学习《煤矿工人反习惯性违章》学习必读。

(3)组织学习本矿安全生产应急救援预案及相关知识。

2、第二季度

(1)组织学习《煤矿安全规程》总则、开采、通风和瓦斯粉尘防治、通风安全监控部分。

(2)组织学习《煤矿安全规程》防灭火、运输提升和空气压缩机、电气部分。

(3)组织学习《煤矿安全规程》防治水、爆炸材料和井下爆破、煤矿救护。

3、第三季度

(1)组织员工学习《煤矿工人不可不知的安全生产常识》通防内容。

(2)组织员工学习《煤矿防治水规定》内容。

(3)组织员工学习《煤矿工人不可不知的安全生产常识》机电内容。

4、第四季度

(1)组织学习《煤矿工人不可不知的安全生产常识》采煤内容。

(2)组织学习《煤矿工人不可不知的安全生产常识》掘进内容。

(3)组织学习《煤矿工人不可不知的安全生产常识》通用部分内容。

**2024年煤矿通风工作计划书精选10篇七**

1）坚持安全可靠地原则。安全管理信息系统中必然包含煤矿企业的各种重要数据，因此，在对该系统进行设计时要坚持安全可靠的原则，设置登录密码，用户在进入系统是必须进行密码验证，只有密码和用户名都满足的情况下才能进入系统，同时，还要对系统中的各重要数据库进行加密，以防止非法用户入侵，对企业的安全管理造成危害。在数据的录入及输出的过程中，要保证数据信息的真实性和完整性。

2）坚持共享的原则。煤矿通风安全管理信息系统是煤矿企业管理系统中的一部分，该系统中的信息必须与煤矿企业的各部门实现及时的传递和沟通，因此，在对安全管理信息系统进行设计时要考虑到网络传输介质的影响，尽量选择高效率的网络传输平台，使煤矿通风安全信息能够及时、全面、准确地传达到各部门，安全管理部门一旦接收到安全报警信息，一定要采取有效的解决措施。

3）坚持数据信息多样化的原则。数据信息的多样化指的是安全管理信息系统数据录入和输出的方式必须多样化，一般情况下，数据信息的输入方式有两种，包括屏幕表格单录入和电子表格文件导入，这两种方式可使录入工作变得简单快捷，在对输出结果进行打印时，系统可自动进行页面设计，按照用户需求打印各类统计图形，使用户对系统的满意度提高。

**2024年煤矿通风工作计划书精选10篇八**

煤矿通风安全培训心得

一年来，我以此次通风工培训为契机，严格要求自己，努力学习，虚心向老师和同事们请教，认真学习煤矿安全规程，事故典型案例，煤矿通风等方面的知识，掌握了一些新知识、新理念，进一步巩固了自己的安全理念和防护能力，为做好煤矿安全生产工作打下了良好基础。下面谈一下我在学习中的心得体会：

一、 科学规划，加强通风安全管理

煤矿通风安全在煤矿安全生产中占有重要地位，“以风定产”是根本。煤矿企业要根据矿井的地质条件、安全和开采技术条件编制矿井年度通风规划，根据规划要求合理分配资金、人力、物力，认真贯彻落实，无特殊条件变化应确保计划实现。

矿井通风技术文件和技术资料要完善，图纸要齐全并能正确的反映实际情况。每个矿井必须有通风系统图、通风网络图、防尘管路布置图、瓦斯监控系统图，对于防火灌浆和瓦斯抽放系统的矿井，要有防火灌浆和瓦斯抽放管路系统图等。制定符合本矿的风量计算方法，采掘工作面风量分配合理。定期进行主要通风机性能测定和矿井通风系统阻力测定，以获得主要通风机性能实测曲线和关键阻力路线的阻力分布等资料。

井下一切通风设施，如风门、风窗、风桥、密闭墙、栅栏等必须有专人负责维修管理，使其保持完好状态。随工作面推进和迁移应及时进行通风系统调整和风量调节。在改变通风系统时应预先制定计划和安全技术措施，严格履行相关审批手续。

二、 强化培训，提高从业职工素质

培训是提高职工素质的主要手段，许多事故的发生主要是无证上岗、无岗前和岗中培训，而法规和安全意识淡薄或缺乏专业技术知识造成的.。只有强化培训，才能提高职工队伍素质，才能使用先进的技术和装备，才能进行科学管理职工的自主保安意识和自主保安能力直接制约着现场管理水平的提高。加强煤矿从业人员的安全培训。煤矿企业要搞好安全培训，就要对企业从业人员进行全员安全培训，并且其做好抓实，保证培训质量及效果，全方位加大人才培养力度，切实提高企业的现场生产作业人员、安全管理人员及煤矿企业生产经营主要负责人的安全生产意识和安全生产技能水平及更强的分析判断紧急情况的处理能力，保证煤矿企业安全生产。

三、 加大投入，采用现代安全技术装备

装备是矿工向生产环境、向自然条件作斗争的武器。先进的技术装备可以提高工作效率，也可以创造良好的安全作业环境，可以避免事故的发生采用现代化安全技术装备、设施、工程等，可以减小现场管理的难度。如：建立通风安全信息管理系统，通风日常管理信息系统，是将矿井通风所有信息存储在系统中，可以随意调用，且带有系统分析功能，能从一定程度上协助总工程师、通风区（队）长进行决策，有利于实现决策的科学化。

矿井通风安全管理是煤矿生产过程中的重中之重，通风状况的好坏直接影响到井下矿工的生命安全和生产效率，抓好通风安全管理工作是保证煤矿安全生产形势持续稳定、健康发展的必要条件。

**2024年煤矿通风工作计划书精选10篇九**

各位领导、同志们大家好!本人石少波，xxxx年.6月13日到公司从事通风管理工作，已工作7个多月。在这7个多月的工作时间里，在领导和同事们的关心和帮助下，工作开展的比较顺利，取得了一定的成绩。现将工作情况汇报如下：

一、入职以来的工作情况

1、积极组织业务培训，提高通风人员的技术素质

业务培训是职工获得知识的最佳方式，下半年一共进行四次培训，一是七月上旬对测风员和部分瓦检员进行了瓦斯鉴定预备知识的培训;二是8月中旬对40名瓦斯检查员进行了轮训;三是8月下旬对各矿测风员、技术员、通风科长、通风矿长等共11人，进行了以通风系统调整、瓦斯排放、巷道贯通、通风应急救援为主要内容的通风管理流程的`培训;四是11月23日对两个矿的技术员、测风员进行了矿井风流反向原因分析与对策的技术培训。通过以上的业务培训，使通风专业人员的通防知识有了进一步的提高，为今后的工作奠定了一定的知识基础。

2、召开通风会议，统一通风专业人员的思想

为了使全公司通风管理人员统一思想，更好地为矿井安全生产服务。为此，制定了月度通风专业会议制度，并分别于7月23日、8月26日、11月11日、12月24日共召开了四次会议。通过召开工作会议，理清了工作思路，明确了工作目标，总结了工作成绩，找出了各矿通风工作中存在的问题和不足，促进了各矿通风工作的提高。同时，也使各矿通风管理人员统一了思想，转变了观念，增强了干好工作的信心和决心。

3、深入现场发现问题，解决问题

下井之初发现瓦检员对瓦检器的操作不熟练，读数不准确。针对这一情况，人为地调光瓦的读数窗，让瓦检员读数，直到读准确为止。对于砌筑风门的职工，现场给他们讲解质量标准化标准。鉴于风筒距迎头的距离没有确切的规定，通过查阅各种资料，在《煤矿安全规程》xxxx版的专家解读里找到了依据。煤巷、半煤岩巷8米，岩巷10米。解决了掘进作业规程中风筒距迎头距离人云亦云的问题。12月份参与了“金晖荣泰杯”技术比武通风专业的理论和实际操作指导工作。

4、规范通风报表种类，减少了工作量

以往上报的通风报表种类较多，与现场实际相差较大。根据实际情况将通风报表由原来的16种减少到现在的7种。(主要报表有：配风计划;瓦斯设点计划;通风旬报、月报和季度报表、测尘报表、月度工作总结和下个月的工作计划等)。在上报的形式上也做了改进，能用电子版报的报表或资料，就不用打印上报，这样既减少了工量，也避免了纸张浪费。

5、编制职业危害防治计划起草编制了xxxx年职业病防治计划和实施方案、永宁煤焦集团煤炭管理公司职业危害防治领导机构文件、关于落实劳动用工和职业卫生执法检查的通知文件、煤矿职业病防治计划和实施方案、煤矿职业危害管理制度、煤矿作业场所职业危害防治规定、职业危害管理制度与操作规程等。

6、制定“一通三防”质量标准化达标方案，组织质量标准化检查验收

(1)严格执行通风质量标准化标准，是干好通风工作的前提和保障，只有把通风质量标准化建设放在各项工作的首位，才能保证通风安全可靠。根据各矿的实际情况，制定了“一通三防”质量标准化达标方案。每月组织各矿的通风矿长、科长进行通防质量标准化达标互检。评定矿井通风质量标准化分数，对质量标准化建设工作起到了推动作用。为有序地开展此项工作，7月27日和8月7日，分别对永聚、永宁两矿所建的风门质量进行了剖析验收，对不合格的风门推倒重砌。通过这种形式，使职工对必须按通风质量标准施工的认识得到了提高。现在两个矿的风门砌筑质量都有了明显的改观。(2)通风资料循序改进，逐步提高。通过对永宁、永聚矿通风资料多次检查，第一次检查三个矿的资料都有不同程度的缺项;第二次检查各矿缺项的资料基本补齐;第三次检查资料的内在质量，通过这三次检查，使各矿的资料整体上有了较大的改进。

7、组织内部与矿之间的学习交流取长补短，共同进步

11月17日和12月7日组织永宁、永聚两个矿的通风专业人员，分别到永聚矿10#煤轨道二联巷参观风门和风门闭锁装置;到永宁矿6#煤皮带巷和6101进风顺槽参观隔爆水袋、风筒的吊挂。把两个矿各自好的做法，闪光的地方互相展示给对方，达到了相互学习的目的。同时还促进了两个矿通风管理人员之间的业务沟通和交流，使其取长补短，共同进步。

8、完成日常性和领导交办其它工作。完成了矿井瓦斯鉴定资料的审查、行文、上报工作，通风措施的审查工作。平时的日常工作完成情况：6月份下井5次，7、8月份各下井14次;9月份下井8次;10月份下井7次。11月份下井13次，12月份下井12次，发现问题和隐患条43条。隐患和问题基本上都得到了整改。

二、存在的问题和不足及改进措施：

1、工作缺乏创造性和突破性，表现在拘泥于煤炭局的条条框框，使矿井的总进风量大于设计要求。

2、矿上对接受培训工作积极性不高，获取知识缺乏热情，反映出在培训方式上存在机制不灵活的问题。

3、永宁矿风门的砌筑标准不高，门扇的结构不合理，造成通风设施的形象差。原因是风门的制作跟不上，采用铁质门扇、再加上管理不到位带造成的。在以后的工作中逐步引导、督促两矿通风部门改进工作思路，购置一部分阻燃材质的风门，使通风设施的整体质量达到标准化要求。

4、因矿井供暖量不足，造成井口出现结冰现象，影响行人安全。

鉴于永宁、永聚两矿今年冬季暴露出井口供暖不足造成井口结冰问题，明年春季暖气一停，矿上要着手对井口供暖进行计算，使供暖能力与矿井进风量相匹配，同时要考虑一定的富余系数，确保上井口温度高于2℃。

三、下一步的工作打算

1、继续组织好通风月度工作例会和通风质量标准化月度互检工作，按照通风质量标准化达标规划方案的要求，努力使矿井在投产验收时通风质量达到一级标准。

2、努力构建“一通三防”齐抓共管的机制，营造人人都来关心“一通三防”的氛围，逐步形成矿区的大通防意识。使“一通三防”成为安全为天中的重中之重的观念深入人心。

3、抓好典型引路工作。把永宁矿隔爆设施吊挂架的创新及水袋的吊挂、永聚矿6#煤回风联络巷的风门，作为近期质量标准化建设的典范，在通风专业范围内进行宣传，使各矿学有榜样，赶有先进。形成比、学、赶、帮、超的局面。

4、推广使用阻燃风门提高通风设施的整体形象

目前各矿使用的风门有木质风门，门扇采用双层木板中间加白铁皮防止漏风，门扇沉重搬运困难，长时间使用容易垂扇。金属边框插木板的调节风门，不老靠不规范，调节控风效果不好，形象差。另外，永聚矿无木工房，所使用的风门都是自己矿用铁皮和角铁焊制而成的，无法实现包边沿口，风门易变形漏风严重，达不到质量标准化的要求。永宁矿虽有木工房，但加工的风门结构达不到要求。因此，建议使用阻燃材料的风门，即能保证达标要求，又能满足初步设计所提出的10#煤使用白铁皮包木板门的规定。

5、瓦斯管理方面要转变检查不到瓦斯就是无瓦斯矿井的观念，牢固树立瓦斯(低瓦斯)矿井高瓦斯管理的理念。不管平时检查查到、查不到瓦斯，都要厉行检查，不能马虎，更不能掉以轻心;作为通风的管理人员必须明确、肯定地向职工表达上述意思，态度不能含糊。因此，我要经常督促各矿通防部门狠抓瓦斯检查质量和瓦斯检查员的劳动纪律，确保瓦斯管理万无一失。

6、抓好“一通三防”业务培训工作

利用ppt课件对各矿的通风矿长或专业技术人员、测风员、瓦斯检查员等相关人员分时段进行培训。内容有矿井通风技术、瓦斯、煤尘爆炸事故及预防、爆破事故及预防、矿井火灾事故及预防、煤矿安全最新管理方法等。从xxxx年1月5日开始，利用3个月的时间对通风技术人员进行培训。具体安排：每周六下午3：00---5：00点的时间，进行两个课时的培训，每月培训时间不少于8个课时。通过经常性地培训，逐步提高从事通风专业人员的理论和专业水平，确保“一通三防”的安全，为公司的长治久安做出应有的贡献。

7、履行好通风专业人才的传帮带义务。

通风是技术性和经验性比较强的工作，需要很多的现场经验。经验的获得并非一朝一夕的事情，需要经过长时间的摸索和对通风业务的执着追求，才能掌握。为了让从事通风行业的新人缩短掌握通风经验的时间，我想将我所掌握的通风知识和经验逐步传授给他们，并带领他们到现场进行通风仪器的操作演示，使他们尽快掌握测算通风阻力的方法。在传授经验的同时还要教给他们如何做人，如何工作并利用公司的平台发展自己，实现自身价值，应对和处理现场中出现的技术难题，更好地为公司服务。

汇报有不当之处请领导和同志们批评指正!

**2024年煤矿通风工作计划书精选10篇十**

煤矿成立安全培训工作领导组，对煤矿安全教育培训工作实行统一领导、统一安排、统一部署、统一考核。

组 长:刘XX

副组长: 杜XX

成 员:各科室、区、队负责人

领导组办公室设在本矿安检站，办公室主任张法宝兼任，负责本单位安全教育培训工作。

【2024年煤矿通风工作计划书精选10篇】相关推荐文章:

2024年最新销售工作计划书精选

2024年房产经纪人工作计划书模板精选

2024年志愿者个人工作计划书模板精选

2024年业务工作计划书精选模板 业务工作计划书通用范本

2024年采购部门工作计划书模板精选

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找