# 约谈方案 - 副本

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-08-17

*第一篇：约谈方案 - 副本Xxx学校2024至2024学年度第一学期校长对成绩挂末的教师约谈方案为更好的提升我校教育教学质量，对上期成绩在全县挂末的教师进行约谈，结合学校教育教学工作实际，特制定本方案。一、指导思想以教育局两个办法之精神为...*

**第一篇：约谈方案 - 副本**

Xxx学校2024至2024学年度第一学期

校长对成绩挂末的教师约谈方案

为更好的提升我校教育教学质量，对上期成绩在全县挂末的教师进行约谈，结合学校教育教学工作实际，特制定本方案。

一、指导思想

以教育局两个办法之精神为指导，帮助教师成长，发现问题，便于在今后的教学中更有效提高教学质量，推动学校整体教学质量的提升为目的。

二、约谈对象：中小学部2024-2024学年度第一学期成绩挂末（全县综合排名后三名且低于综合成绩百分之八十）的教师。

三、成立约谈领导小组 组长：xxx（校长）

成员：xxx（党支部书记）xx（副校长）xxx（业务副校长）xxx（教务主任）xxx（教务副主任）xxx（办公室主任）各教研组组长

四、约谈内容

1、通报上学期学校在全县综合排名情况和各科在全县靠的老师。

2、通报上期我校在全县排名挂末的教师情况。

3、由各位老师对自己存在的问题进行剖析和谈出今后的改进方案。

4、教务处对各位老师提出指导性意见。

5、校长对各位老师的现状做具体的分析并提出希望，对教务处如何提高教学质量方面工作作指导。

四、约谈方式

约谈以座谈会集体谈方式为主，结合实际也可采取走出去登门谈、请回来约定谈、打电话灵活谈、工作时机动谈等方式。

1、学校校长在座谈会上对全体对象作总体要求。

2、其它成员不定时间，不定地点可采取任何方式对每位老师进行交流和沟通。

五、约谈要求

1、约谈要严肃认真，实事求是。约谈教师在接到约谈通知后要积极准备，以高度负责的态度向组织汇报思想，反映情况。

2、突出重点，讲求实效。在约谈对象中，不要有批评指责的言行，意在帮助老师找问题，提出更好更合理的教学方法，多鼓励，增强工作的自信心，以便提升教学质量。

3、坦诚相待，真诚相见。约谈要营造真诚、和谐、理解、尊重的良好氛围，让教师想谈，畅谈、真谈、深谈，要通过约谈活动，真正让全体教师感受到组织的关怀。

xxx学校

2024年3月12日

**第二篇：党风廉政建设工作约谈方案**

发放镇下沙子小学

党风廉政建设工作约谈方案

为切实落实学校党风廉政建设主体责任，根据《中共凉州区教育局委员会关于印发党风廉政建设工作约谈方案的通知》和《发放学区党风廉政建设工作约谈方案》，结合我学校实际，制定本方案。

一、指导思想

以党的十八大和十八届三中全会精神为指导，全面贯彻省委十二届八次全委(扩大)会议、市委三届七次全委（扩大）会议和区上有关会议精神，坚持从严治党，始终把落实主体责任作为重要战略举措，以落实责任为基本前提，以健全制度为根本保障，以责任追究为有力抓手，不断推进学区党风廉政建设和反腐败工作深入开展，努力营造和谐教育环境，为实现我校教育事业科学发展提供强有力的政治和纪律保证。

二、约谈对象

1、下沙子小学校长对学校班子成员、学校教师开展约谈；

2、学校班子成员对学校教师开展约谈。

三、约谈内容

（一）领导责任

1、加强领导，选好用好干部，防止出现选人用人上的不正之风和腐败问题。

2、按照《建立健全惩治和预防腐败体系2024—2024年工作规划》，制定本学校实施办法。

3、对本党风廉政建设和反腐败工作作出安排部署。

4、把党风廉政建设和反腐败工作与学校发展相结合，每季度至少研究一次党风廉政建设工作。

（二）教育责任

1、结合学校实际，制定党员干部教育规划，每季度有针对性地开展一次党风廉政教育活动。

2、深入开展法律法规和师德师风教育活动。

3、加强廉政文化建设，结合学校特点，深入推进廉政文化进校园活动。

4、积极开展党风廉政建设宣传工作。

5、坚决纠正损害群众切身利益的行为。

（三）管理责任

1、管好班子，带好队伍。

2、对党风廉政建设和反腐败工作实行目标管理，落实目标任务，层层签订目标责任书。

3、强化对权力运行的制约和监督，落实用制度管权、管人、管事，推进制度创新。

4、加强教师日常管理，发现问题及时报告和处理。

5、认真处理学生和家长诉求。

（四）检查考核责任

1、开展经常性检查，发现问题及时纠正和处理。

2、每年组织召开一次述纪述廉述责述作风大会，开展测评，重视测评结果运用。

3、每半年向学区报告一次落实党风廉政建设责任制的情况。

4、制定党风廉政建设考核细则。每年要对本校党风廉政建设工作进行考核和奖惩。

（五）示范责任

1、带头履行党风廉政建设主体责任，当好落实“一岗双责”的表率。

2、带头贯彻执行民主集中制，当好班子建设的表率。

3、带头执行作风建设规定，当好践行群众路线的表率。

4、带头遵守廉洁自律各项规定，当好廉洁从政从教的表率。

5、带头遵守党纪政纪，当好党员干部的表率。

四、约谈方式

约谈采取走出去登门谈、打电话谈、工作时机动谈、座谈会集体谈等方式。

五、约谈要求

1、校长每年至少对学校班子成员约谈1次；学校班子成员每年至少对本校教师约谈 1 次。此外，根据工作需要随时进行约谈。

2、约谈前要下发约谈通知书，做好约谈记录。

3、约谈要严肃认真，实事求是。约谈对象在接到约谈通知后要积极准备，以高度负责的态度向组织汇报思想，反映情况。

4、突出重点，讲求实效。在约谈对象中，不协调的班子成员重点谈，发现苗头性问题的重点谈，有重要信访问题的重点谈，履行主体责任不到位的重点谈，家庭发生重大变故的要重点谈。

5、坦诚相待，真诚相见。约谈要营造真诚、和谐、理解、尊重的良好氛围，让干部想谈，畅谈、真谈、深谈，要通过约谈活动，真正让广大干部感受到组织的关怀。

附件：

1、党风廉政建设工作约谈通知书

2、党风廉政建设约谈登记表

发放镇下沙子小学 2024年7月11日

**第三篇：小班家长约谈方案**

小班家长约谈方案

小班家长约谈方案

活动目标：

1.能帮助家长更好地了解幼儿在园的情况，能与幼儿园一致，调整自己的代养方式。

2.能促进班级家长工作的顺利开展，调动家长配合的积极性，达到家园共育的效果。

活动时间：每月一次，时间尽量在下午5点过后

活动地点：小班部会议室

参加人员：每月4至6名家长（报名和邀请相结合）

主持人：班级教师或家委会成员

活动流程：

一、约谈前

1.选择约谈话题

话题可在家长群中征集，根据家长感兴趣的话题；教师可根据近阶段幼儿的表现情况。

2.鼓励家长参与

教师根据话题有选择的邀请家长；家长根据话题主动参加；家委会鼓励家长参与。

3.通知参加约谈的人员、时间、地点

二、约谈中

1.主持人介绍参加约谈的家长。

2.介绍约谈话题。

3.根据话题家长逐个介绍幼儿的表现。

4.对话式的提问解惑。

5.主持人小结。

三、约谈后

教师经常与该话题的家长交流幼儿的情况，并进行相关记录。

约谈中教师注意事项：

约谈前教师要充分做好约谈准备工作：有确立话题，知道相关的理论知识，收集打印，准备会议记录表，定好记录人，拍照人，告知家长约谈的地点和时间，会议地点的整洁工作，根据话题准备好约谈的幼儿在园的情况分析等等。做到准备充分，有话可说。

约谈中教师要营造宽松的气氛；避免使用专业术语；要以平等的身份与家长交谈；谈孩子缺点时要注意方式；交谈时不要谈及别的孩子。做到轻松自在，心中有数。

约谈后要肯定约谈收获，做好约谈记录和反思、小结。做到及时自省，心有所得。

逐月计划：

上学期

9月话题--“正确对待幼儿的哭闹”

10月话题--“如何培养3-4岁小班幼儿良好的进餐习惯”

11月话题--“生病幼儿的护理小知识”

12月话题--“冬天穿衣小窍门”

1月话题--“节假如何安排幼儿的一日生活”

下学期

2月话题--“春季如何预防感冒”

3月话题--“孩子被打和打人怎么办”

4月话题--“挑选适合幼儿的绘本”

5月话题--“周末娱乐安排”

6月话题--“六一环境布置”

**第四篇：约谈材料**

约谈材料

总书记指出：“自然生态要山清水秀，政治生态也要山清水秀。”作为党的路线方针执行者和优良作风弘扬者，领导干部只有每时每刻以身作则，时时处处率先垂范，不断提高自我净化能力，才能营造出廉政清洁的政治环境和山清水秀的政治生态。

政治生态是一个地方政治生活现状以及政治发展环境的集中反是党风、政风、社会风气的综合体现，核心是领导干部的党性问题、问题和作风问题，自参加工作以来我严格遵守党的各项政治纪律，坚持党的基本理论和基本路线，在政治原则、政治立场、政治观点和路线、方针、政策上同党中央保持高度一致。在社会热点难点问题频发的今天，坚信党的正确领导，牢固树立廉洁自律的意识，格遵守党风廉政建设的各项规定，严格在工作中，我严格遵守廉洁自律的规定，做到了廉洁奉公，忠于职守，没有利用职务上的影响谋取不正当利益；没有私自从事营利活动的行为；遵守公共财物治理和使用的规定。没有假公济私、化公为私的行为：奉公守法，做到了讲究艰苦奋斗，勤俭节约。个人能够始终站在“讲学习、讲政治、讲正气”的高度，从保持自身先进性出发，同时坚持不懈地抓好政治理论和业务知识学习。努力坚持时事政策的学习.认真阅读各级文件，确切了解上级和党委的决策和意图。正确把握党的基本方针和政策。在工作中时时保持清醒的政治头脑，在讨论有关具体问题时，能坚定的站在党的原则立场上，坚持真理，讲真话，说实话。在工作之余。坚持学习与本职工作相关的业务知识、科学发展观理论、法律知识、科技知识和经济知识，以不断提高自身的政治业务素质。

今年以来，局党组紧紧抓住重点工作不放松，坚持把环境保护与推动发展方式转变、污染减排与促进经济结构战略性调整、环境治理与保障和改善民生更加有机地结合起来，以解决影响可持续发展和损害群众健康的突出环境问题为重点，确保污染减排、水污染防治各项工作全面完成。经过全局的共同努力，今年确定的水污染治理工程有序推进，环境保护优化经济发展和保障改善民生的作用日益显现，重点区域污染防治力度不断加大，环境执法监督力度不断加大，全县环境质量明显改善，世界环保日宣传活动亮点纷呈，为促进我县经济平稳较快发展和提高生态文明水平做出来应有贡献。

还有几个方面做得不够：一是理论学习不够深入，没有很好的学以致用。甚至认为理论空虚，离自己很遥远，没有兴趣，有时间也不能静下心来学习。同时，理论联系实际不够。没有真正的学以致用，没有有效促进和创新自身的工作。二是缺乏钻研精神、缺乏求实精神。在工作能力上还有“软”的表现，不愿惹人，爱当好人，反正你好我好大家好，一团和气，这种精神状态在很大程度制约着工作质量和效率的提高。

今后要发扬成绩，改正缺点。一是做到加强理论学习，不断提高自身素质。为了进一步提高政治敏锐力、政治鉴别力和政策水平。增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性。夯实自身的思想基础，增强抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力。二是不断加强党性修养，时刻牢记党的宗旨和艰苦奋斗的优良传统，正确对待地位、名利、权力，自觉执行廉洁自律的各项规定。三是在实际工作中，严格按照工作权限和工作程序履行职责，不徇私情，珍视和正确行使党和人民赋予的权力。严以律己，不搞以权谋私。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。严格遵守组织纪律，强化廉政自律工作。虚心听取领导、同事和群众的批评意见，自觉接受人民群众的监督。

**第五篇：约谈材料**

二、领导班子运行和工作情况

局领导班子严格遵照市局党组要求，主动融入县委、县政府中心工作，积极稳步推进各项工作落实。

在班子建设上，突出抓好三个方面的工作：一是加强局所班子成员和中心组理论学习，十八大精神有效融入工作中，党的群众路线主题教育扎实，班子民主生活会达到预期目的，针对“四风”方面存在的14种表现，制定的措施具体、有效。二是认真执行民主集中制。三是充分发挥班子核心带动作用。

在干部队伍建设上，一是强化干部管理，队伍作风方面存在的问题和现象得到有效纠正，确保无干部违规违纪。二是强化干部教育培训。完成各类培训，实现“人员、内容、时间、效果”四落实。三是强化问责，实行问题管理，提升工作执行力。

在主体工作上，基础工作稳步推进；市场准入工作成效提升；市场监管工作进一步夯实；食品安全和产品质量监管进一步加强；品牌资源有效整合；行政执法工作上取得双效益；创新工作取得新成效。

问题和不足

由于目前我局党的群总路线教育实践活动正在火热开展中，对于问题的查摆正在进行总结，目前在整改问题方面尚未整改到位。对于这点局领导班子已经感到了事情的严重性、必要性及紧迫性，正在研究方案进行整改落实。

领导班子作风及四风问题 形象作风方面

局领导班子在工作作风方面，牢固树立了正确的价值观和权力观，不急功近利，不弄虚作假。坚持定期联系制度，经常深入基层、深入干部、职工群众，倾听群众意见和呼声，研究解决实际问题。廉洁勤政，自觉遵守廉洁自律的有关规定，建立健全并落实惩防体系和党风廉政责任制，加强对全局干部职工的廉政教育。总体来说，我个人认为领导班子在作风方面是好的。

四风问题

1、学习制度坚持不够好，学习计划、措施落实不到位；

2、调研工作不够全面深入，在机关时间多，下基层时间少；

3、文件会议过多，有些文件安排工作时间过紧，预留落实时间不够；

4、创新方法较少，有时习惯于用老经验、老办法抓工作；

5、与干部职工双向交流较少；

6、与服务对象沟通较少，对企业调研较少；

7、对干部职工用水、用电方面约束较少。

三、每名科级干部的德才特点及不足

岳彩祥局长：理论水平高，统筹能力突出，大局观强烈，工作作风廉洁，对全局工作安排部署到位，善于培养干部能力。不足之处是：岳局长对于干部职工用水、用电的细节方面约束较少。

冯明元副局长：政治觉悟性高，专业知识丰富，工作能力突出，工作作风廉洁，对于分管工作认真负责。不足之处是：工作时冯局长自己做的多，教导普通干部职工较少。

陈景宝副局长：服务大局意识强，工作能力强，认真履行自己的职责，工作作风廉洁。不足之处是：陈局长与服务对象的双向沟通较少，对企业调研较少。

李守刚纪检组长：政治觉悟和组织纪律性好，廉洁自律，作风正派。不足之处是：对于自身要求高，但是对于干部职工较“心软”，对干部职工纪律要求严，但是处理轻。

朱景镇专职副书记：政治觉悟高，理论知识丰富，工作干劲强，平易近人，在干部职工理论学习方面起到了带头作用。不足之处是：朱书记组织学习时自学时间较多，集中学习时间较少。

王月伦副主任科员：工作经验丰富，专业水平高，工作作风廉洁，工作扎实、务实。不足之处是：王主任有时习惯于用老经验、老办法抓工作，创新方面稍显不足。程勇副主任科员：认真履行自己的职责，严格要求自己，工作作风廉洁，服从领导安排，工作积极主动。不足之处是：程主任平时与干部群众双向交流较少。

四、个人四风问题及整改打算 存在的问题和不足

1、教育学习缺乏系统性、主动性。

学习上还存在应付思想。主要表现在学习不主动、缺乏自觉性。特别是工作忙的时候，终日埋头于纷繁复杂的事务堆里，对于党的新政策学习不够理解不深，致使理论根基不实，不能很好的用科学的理论武装自己,学习只限于份内的科目，没有从教育学习的广度和深度上下功夫。并且理论学习联系实际工作不够。由于学习的目的不够明确，导致学习归学习，理论和实际相脱节。

2、工作布置多亲自检查少。自己往往把工作布置下去之后，只问结果，很少亲自督促检查完成过程和质量。只懂分管业务，对分管以外的业务参与少。工作不深入，工作统筹性不够高。在工作安排上因为人员少，头绪多，有顾此失彼的现象。

3、深入基层调研不够。因为主抓稽查队工作，琐事比较多，人员比较少，大多数时间抓业务工作，对企业调研走访不够，没有拿出一定的时间进行全面系统的调研，使自己对帮扶企业的把握上不够全面。

存在问题的原因

分析自身存在的以上几个问题，我认为既有主观原因，也有客观原因。但主要是主观原因。对教育学习的重要性认识不足，对理论学习重视程度不够，对相关业务工作及工作标准要求不高，工作中安排多，抓落实少，生活中不能认真听取同志们的意见和建议，自身要求不够严格，不能时时刻刻以一名共产党员的标准来要求自己。

今后整改措施

1、要进一步端正学习态度，牢固确立终身学习的理念，加强政治理论学习和业务学习，努力提高自身素质和业务工作水平，在学习中充实自我，增长才干，提高本领。建立健全各项学习制度，在时间、内容和效果上狠抓落实。

2、今后我决心一方面要抓好分管工作，另一方面还要抓好相关业务的学习，对按排的工作亲自督促检查，真正发现新问题，推动市场工作向前发展。

3、尽可能多的处理业务，积累经验教训，多做事情，增长见识、总结教训、积累经验，多实践具体工作，要做到胆大心细、做事不慌张，把思想和行动统一起来。

五、对搞好教育实践活动的意见和建议

围绕保持党的先进性和纯洁性，在全党深入开展以为民、务实、清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，是推进党的建设新的伟大工程的战略举措，是加强党的作风建设的重要载体。作为一名质监干部，就新形势下，深入开展党的群众路线教育活动提出一些建议：

1、要把信仰教育和宗旨教育作为这次活动的重点。信仰缺失是党员干部在党性党风党纪方面存在的最突出的一个问题。必须要着眼于“信仰危机”，在学习教育中把党的理想信念教育和党的宗旨意识教育作为重点教育，全力抓好党的理论武装，切实通过开展活动打牢全体党员特别是领导干部为民、务实、清廉的思想基础。

2、要把强化干部作风建设作为开展这次活动的重要方向。干部作风的问题，实质也是让群众最不满意的地方。所以，要把强化干部作风建设作为这次活动的重要方向，贯穿到整个活动始终，坚决遵照中央、省、市的规定、意见以及我县的具体措施，持久地执行好、落实好，并及时根据落实情况和群众的反馈意见，及时整改和严肃惩治。真正实现“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的活动效果，让广大群众满意。

3、要把解决群众实际问题作为开展这次活动的重要目标。“看病、养老、就业、上学、住房、环境、交通以及增收、反腐”等一系列的问题，始终是群众最关注和反映最强烈的现实热点和难点。在实践活动中，必须要把解决群众实际问题作为开展活动的重要目标，要刀下见菜，真办事、办成事，必要时要把解决群众的问题酌情量化，既有数量要求，也要有时限要求。要从最不满意的地方改起，从老百姓最满意的方面做起，围绕我县经济社会发展，力争出台更多更好的惠民、利民、爱民和让民政策、举措。

4、要把建立健全群众路线长效机制作为开展这次活动的重要工作。从党的实践来看，开展任何一项活动都会有一个周期，或长或短。如何能够把开展活动取得的好成果长期的巩固下去，切实把老百姓担心的短期行为变为常态作为，就更显得十分重要。

总的来说，顺利开展党的群众路线教育活动可以更好地提升党的形象、增强党员素质、改善社会环境和推动经济发展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找