# 县级学校老师辞职报告（共5篇）

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-08-19

*第一篇：县级学校老师辞职报告县级学校老师辞职报告尊敬的校长：本人有幸与学校签约，成书育人队伍的一员，收获很大，也十分珍惜这段美好时光。最近，由于本人个人志向的原因，经过长时间的思考，不得不做出这个决定：辞去所担当的课程教授任务，离开场学校...*

**第一篇：县级学校老师辞职报告**

县级学校老师辞职报告

尊敬的校长：

本人有幸与学校签约，成书育人队伍的一员，收获很大，也十分珍惜这段美好时光。最近，由于本人个人志向的原因，经过长时间的思考，不得不做出这个决定：辞去所担当的课程教授任务，离开场学校。希望校长能够批准本人的请求。

此致 敬礼 申请人：

己的力量。我只有衷心祝愿一保的业绩一路飙升！希望幼儿园领导们及各位同事工作顺利！

怎样写好辞职报告 敬的领导、经理：

您们好！

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职。

来到公司差不多一年了，在这很感谢各位领导的教导和照顾，尤其是经理您！是您给了我一个又一个很好的学习机会，让我在踏进社会后 尊敬的院系领导：

你们好！感谢几年来对我的教导、批评和指正。回首三年，满怀感慨！美院的点点滴滴，都将刻骨铭心，令我无法释怀。我珍惜这三年的时光和珍贵的感情，不舍那些同事和学生。而现实的无奈，注定我和美院缘分之淡薄，面对父母的高龄，婚姻的实际，生活的真实，我无奈之下提交此申请。

我于XX年8月12日参加美院工作，一直以来兢兢业业的为美院的动画教育付出真心，并取得实际成果。我曾经一度把自己的理想和热情交给美院。渴望为实现最好最完善最合理最实际的动漫教育而努力。而今，不免有负学院的期许。不仅没有做到最好，并提前提出辞职，真是有愧于领导厚望。

对于美院，我感情颇深。特别是对动画的教学和动画系的学生我怀着一片赤诚。但自己感觉到力量之单薄，思想之局限并不能胜任学院教学体制之发展，教学改革之初衷。同时，父母年岁日渐衰老，生活压力日益加大。不得已而为之提出此辞职申请，还望领导体谅、担待、理解、海涵。

最后感谢领导和同事们的的鼓励和支持、理解和认可。希望有机会能为美院的发展再尽绵薄之力！望能考察批准！

教师：xxx 20xx-xx-xx 您好，我是\*\*.看到您来到这里我举得很惊喜，因为我一直记得您给我的那种很有洞察力、温柔有强大的感觉.只是很遗憾我又选择离开.很冒昧我有一种把您当作朋友诉说真心话的感觉.我想如果您在我现在的位置也许会更了解我的感想,没准假是一个导火索,但背后是对休假安排的不合理及许多问题.就像当初离开育佳,我认为很好的几个老师也都相继离开了那里,我想这个问题应该由那里的管理者来想想了.启明当然比育佳在管理上更成熟

但从收取高学费却支付给老师低廉的工资可以看出这里对教师这个劳动力的重视程度.很坦白的说论教育理念、专业培训、老师的待遇和责任心这些方面,我后来所经历过的幼儿园都比不上我离开的小大人.不过我并不后悔走出那里,因为我在更多的地方也有新的收获.我随时还可以再回去,但我还没有更多地学习和掌握到我想拥有的东西.在我有条件的时候,我宁愿多花些时间

去看,去感受.说太多自己了,其实不是启明有多么不好,是我想给自己更多的机会去体会和寻找.我目前知道的几家认为综合条件都很好的幼儿园.我曾经梦想自己开办一个小型的幼儿园,要那样的风格和感觉的,因为我很喜欢和孩子在一起的这个工作,也庆幸自己进入到幼教这一行。我特别希望您能理解.也许太感,也许有点空谈,但我很乐观,在努力!非常感谢您

对我表现出的关注和耐心,我也相信幼儿园在您的带领下会有更大的改观,只是我又一次没能

成为您领导的团队中的一员,除去我我那么多的感想和也许不切实际的梦想,我的一定要提前回去的原因也是真实的,还有我母亲确实

准备在年后做一个手术,我想能多在家里一段时间陪她,因为我一结婚,上船,就会离家久和远了.至于我在这里是不是重要,我也在接近管理层的位置工作过,相信我们心里都很清楚

我也相信您会在这个方面做得让这里的老师感觉到不一样.这也是相当一部分老师的期望,因为我的感觉也存在在许多老师心中.就像我一直认为的那样,我非常相信您会是一个很好的引领者,只是现在我们的立场不同，我个人的众多原因让我选择离开.如果我周一不能到岗请您原谅,因为我真的必须回去,希望我不会给您添太多麻烦,也希望我以后的离职手续会办得顺利.你能够跟我平等的对话始终都让我很感激,不管怎样,都衷心地感谢您!此致 敬礼 姓名: 日期: 相关辞职报告推荐： 师，对教师这职业我是既熟悉又陌生。感谢一年来您和诸位校领导对我的悉心栽培和备至关怀。来xx小学已经有一年了，当初刚来学校时我什么也不懂，胆子也很小。正是在您的帮助下，我才适应了环境，了解了学校的基本情况，使得自己的工作走上了正轨。

回忆总是甜蜜的。在xx小学的时候，我总会去看看学校那口古老的井，站在办公室二楼，看到校墙外，那一片片是金色的麦田，抬头看到的是蓝天白云，呼吸的是新鲜的空气，这里的一切令我陶醉，这里的少年让我感动，这个学校的精神，让我为之动容。

我也和事先离开学校的年轻同事们一样，离开了这所曾是我们了解社会、实践教学经验的，给我们快乐且促使我们尽快成长的校园。

在崛起工作的一年，是我踏入xx小学的年，无论在教学上还是在班级管理上，我都受益匪浅。感谢您给了我这样好的锻炼机会。在这一年的工作中，(请收藏好 范 文，请便下次访问：)由于性格和工作经验等原因，给您和学校带来了不少的麻烦，在此，诚致歉意！。回想刚来xx小学的时候，满怀憧憬。如今的我，依然如故。在学校一年的教学生活中，我切实感受到了教育的点点滴滴，虽辛苦却也甜蜜。现将辞职之由呈上，劳烦过阅。我心向往自由，个性之自由，空间之自由，时间之自由。平凡若我辈，庸碌若我辈，不求名垂青史，只愿活出自我。费精劳神，历辛尽苦，有所不悔。

我会怀恋在xx小学这三尺讲台的。

感谢诸位给予我职期间的信任和支持，并祝所有领导和同事们在工作中取得更大的成绩。县级市某地税局党组书记述职报告-述职报告

我自XX年7月续任\*市局党组书记、局长以来，至今已是三年届满。现就这三年间的任职情况向组织作如下述职：

三年来的主要工作

本届任职之初，正值地税事业面临跨入新世纪如何起步的关键时期，我作为一局之长，深感责任重大，曾进行过认真思考，并组织专人按市委、市政府的要求做过规划。在具体实施中，每年我们局党组都经过认真讨论，及时制定具体的思路、目标和措施，使全局工作不断创新、不断取得新的业绩、不断推向新的高度。回顾过去这三年，我作为局长，既是全局工作的指挥者，又是贯彻上级精神的实施者。在拿出足够的精力，充分调动他人的工作积极性，努力把各种繁杂的工作分解落实到人，责任到人的同时，主要是着力抓了如下五个方面的工作：

一是着力抓收入。多年的征管实践证明，组织税费收入是我们地税部门工作的重中之重，更是本职所在。所以，三年来，我始终坚持工作再忙、再复杂，也必须善于抓主要矛盾，牢牢扭住组织税费收入这个中心不动摇。每年通过税源监控、提早落实计划、领导包片、绩效考核、奖惩挂勾、及时督促、及时调度等措施，并通过狠抓征管质量、规范执法、大力清缴欠税等工作，在全局同志的齐心努力下，确保了税费均衡入库和过半任务、全年任务的完成。

二是着力抓改革。近三年，是全省地税系统改革动荡最大的三年。由于\*是全省最大的县级市，我们局所承受的改革压力在全省县级局中也是最大的。面对着艰巨的人事机构改革和征管改革的繁重任务，我和全局同志一样，每次都勇敢地站在改革的排头，毫不动摇地担起改革的重任。无论是XX年我首次竞聘上岗，还是XX年的班子调整、XX年的定岗分流、干部交流、XX年的中层副职竞聘等，也无论是XX年的属地征管、合并中心所、XX年的税收完全属地化、征管全面信息化等，一次次重大改革，都无不是对我及我们班子的重大考验。现在回过头来看，我们之所以能够取得改革的节节胜利，首先是有省、市局的正确领导，有全局同志勇于改革、支持改革的良好基础，除此以外，还有我们每次都能结合\*局具体实际拿出切实可行的办法，而不是机械地照搬照套，确保了改革地顺利实施，比如，我们在XX年竞聘上岗改革中，采取了班子与群众4：6比例公开投票的做法，充分体现了公开透明，取得了良好效果。再比如，XX年的定岗分流，我们在坚持贯彻上级精神的前提下，对提前离退的老同志尽一切可能地为他们着想，切实解决思想上、生活上的实际难题，使之充分感受到了组织的温暖，有效地巩固了改革的成果。还比如，XX年的中层干部全面交流，我们采取交流、双向、公平的原则，通过任职资格顺序评定及必要的调整措施，确保了改革的顺畅进行。还有在推进税收信息化过程中，我们及时采取公开招聘微机员的做法，实践证明都是正确的。

三是着力抓管理。我们地税系统的管理划分为三大类：一是征收管理，二是行政管理，三是政务管理。为了提高我局的管理水平，我通过学习大量的现代管理资讯，极力倡导并实施了全面信息化和地税文化建设，还提出了依法治局和以情治局相结合，着力抓绩效考核等各种激励措施，注重以人为本，下大力气抓思想工作，充分调动了每

个人的工作积极性。从而，使我局的综合管理水平上升到了一定的高度。

在征收管理方面，我们坚持以“规范执法”为目标，首先是及时理顺了征管体制。在省局统一的征管改革精神指引下，我们结合\*局实际，一是及时理顺了稽查体制，将选案、审理综合集中专人负责，通过审理办的工作，确保了审理委员会的正确决策和决策的贯彻实施。同时，也及时恢复了稽查的计划管理，确保了检查的压力和深度。二是对属地管理后，农村税务所职能进行了研究探讨。明确了登记管理、发票管理、税源管理、巡查管理及所内设组、主管员负责制等具体职能及衔接办法。三是社保费征收，针对\*征收面大、任务重的实际，及时成立了自成体系的综合管理、检查、执行科室，在实践中，均收到了良好成效。其次是大力推行税收信息化，不折不扣地执行省、市局的有关要求，及时应用各种软件和各个模块，并坚持通过信息化管理进行税费计划和征管质量考核，努力提高了征管水平。再次是大力提升档案管理水平。在坚持推进依法治税的同时，极力主张征管资料档案化管理，促使我局的档案工作三年连升了三级，去年终于跨入全省特级管理行列。

在行政管理方面，我们坚持以安全无事故为基本目标，努力提高工作效率和经济效益。首先是通过建立健全制度，强化安全管理。汇编成册了各种制度，明确了工作职责和操作程序。比如车辆管理，人人签订责任状，明晰责任，出台了“五不准”制度及各种相关制度，坚持实施了节日车辆集中保管制度。其次是通过信息化管理提升行政管理水平。我们一方面认真落实省局行管软件，同时对省局没有开发

的部分进行自行开发，比如车辆管理软件、办公用品管理软件、物业管理软件、食堂管理软件、卫生安全管理软件等，都是我们自行开发并已全部启用，还安装了库房安全监控仪等，均有效地规范和强化了我局的行政管理。再次是严惩事故隐患的责任人。通过检查，发现一起严惩一起。三年来，我们清退过不合格的保安人员多人、重罚过车辆管理责任人。同时，还通过指纹考勤，对无故旷工者给予了认真的奖金和出勤补助扣罚。

在政务管理方面，我们坚持以充分调动人的工作积极性和杜绝违反法纪案件为出发点，首先是不断探索和强化了绩效考核办法。我们致力于把单位甚至是个人的工作业绩通过客观的数据录入计算机进行考核，并与收入、奖金、评先挂勾，使之起到及时鼓励先进、督促后进，防微杜渐的作用。为此，我们自行开发了绩效考核软件，研究出台了考核办法，并在实施过程中不断完善，收效是十分良好的。在此基础上每月客观地生成了明星单位和明星个人，张榜公布，以励他人。其次是注重思想政治工作，倡导地税文化建设，弘扬了地税人的进取精神。作为一把手，不注重抓人的思想，就很难有凝聚力。而做人的思想工作，最基本的切入点是注重关心他人。必须是真的实意地从政治、生活、工作、学习各个方面注重关心。只有关心人，才能换来他人的真心负责。我们成立税收研究会、建立健全党群组织、改善工作、学习环境，举办各种活动，培养和展示了全局同志的各方面才能，不仅提高了队伍的文化素质，也增强了大家的集体荣誉感。再次是从严治队，强化“两权”监督。我们从班子做起，先后制定并坚持了《领导班子建设的若干规定》、《重大事项集体议事规则》、《两权监

督总图》以及民主生活会征求群众意见制度等，并坚持认真执行，规范了班子成员的用权行为。

我们还通过坚持警示教育、完善制度、机制制约、责任追究等措施，努力强化了行风建设。我们还通过责任到人、会会提醒、设廉政建设信息员和监督员，抓苗头、清隐患，综合整治等措施，有效地遏制了违法违纪案件的滋生。

四是着力抓协调。作为一把手，协调各方是必备的能力素质。三年来，我注重协调上下左右关系，为全局工作创造了一个良好的外部环境。这里面既渗透着个人的人格魅力，也有必要的方式方法。既有不可动摇的原则性，又要有善于周旋的灵活性。

五是着力抓保障。我深知，作为一局之长，因该是全局人的依靠。我们要求大家把工作干好，同时也必须为同志们办实事，力所能及地解决后顾之忧。三年来，我和有关同志一道千方百计地为全局协调财力，在努力保障办公开支的同时，尽可能地提高同志们的待遇水平。据测算，三年共为同志们提高综合收入实惠倍。此外，还尽我所能地解决了一部分人的子女升学、就业难题，努力改善了一些基层所的办公环境，扩大了交通、通讯设施的应用面，保障了各种信息化的设施的齐全配套及顺畅运行。此外，还改善了生活、学习环境等。

综之，三年来，我和同志们一道做了大量的创业性工作，有效地推进了\*地税事业的不断向前发展。

三年来的主要业绩

在我的积极倡导和同志们的共同努力下，三年来，我局有以下几方面工作有了历史性的突破，并可望居于全省系统内同级前列。

一是组织税费收入工作。XX年我局完成各级税费收入总额刚刚突破3亿元，为31111万元；XX年便突破4亿元大关，为41580万元；XX年又突破了5亿元大关，为51196万元；XX年可望突破6亿元大关，将实现年均增长1亿元，三年翻一番的目标。其绝对值和增长速度不仅超历史，而且可居全省同级前列。

二是应用信息化工作。目前我局不仅全部应用了省局开发的各种软件，而且还自行开发了行管和政务管理软件，以及远程办公软件、功能齐全的网站等，可以说是已全面应用了信息化办公。这在全省系统内同级中可望居于前茅。

三是税收调研工作。我局于XX年初成立了税务研究会，会员已发展到近200人，共撰写论文近40篇，并在各级刊物上发表，不仅促进了全局整体业务水平的提高，还为我局强化征管提供了许多良策，同时也提高了我局的整体声誉。最近，我局的税务研究会已被吸收为鞍山市国际税收研究会\*分会，这在全省应是同级 算机考核，重点对税收收入、社保费收入、征管质量、指纹考勤、责任追究、业绩创新等六大量化指标进行考核，并与奖惩挂勾，使对单位和个人的奖金发放、评先评优都有据可依，月月有明星单位和个人产生，年终评先克服了人情因素。

六是思想政治工作。经过长期摸索已形成了具有本局特色的思想政治的工作方式方法。在连续多次机构人事改革中运用，克服了“人多面大”的实际困难，确保了队伍稳定，改革顺畅。

七是综合管理工作。基于全面应用信息化管理和绩效考核的先进性，加之思想政治工作的激励作用，体现了我局综合管理工作的领先档次和水平。

八是行业文明创建工作。通过内部强化管理、苦练内功，坚决纠正行业不正风气，外部注重文明执法，热情服务，塑造了良好行业文明形象，社会满意率达到了95％以上。

在拿出足够的精力，充分调动他人的工作积极性，努力把各种繁杂的工作分解落实到人，责任到人的同时，主要是着力抓了如下五个方面的工作：

一是着力抓收入。多年的征管实践证明，组织税费收入是我们地税部门工作的重中之重，更是本职所在。所以，三年来，我始终坚持工作再忙、再复杂，也必须善于抓主要矛盾，牢牢扭住组织税费收入这个中心不动遥每年通过税源监控、提早落实计划、领导包片、绩效考核、奖惩挂勾、及时督促、及时调度等措施，并通过狠抓征管质量、规范执法、大力清缴欠税等工作，在全局同志的齐心努力下，确保了税费均衡入库和过半任务、全年任务的完成。

二是着力抓改革。近三年，是全省地税系统改革动荡最大的三年。由于x是全省最大的县级市，我们局所承受的改革压力在全省县级局中也是最大的。面对着艰巨的人事机构改革和征管改革的繁重任务，我和全局同志一样，每次都勇敢地站在改革的排头，毫不动摇地担起改革的重任。无论是XX年我首次竞聘上岗，还是XX年的班子调整、XX年的定岗分流、干部交流、～年的中层副职竞聘等，也无论是XX年的属地征管、合并中心所、XX年的税收完全属地化、征管全面信息化等，一次次重大改革，都无不是对我及我们班子的重大考验。现在回过头来看，我们之所以能够取得改革的节节胜利，首先是有盛市局的正确领导，有全局同志勇于改革、支持改革的良好基础，除此以外，还有我们每次都能结合x局具体实际拿出切实可行的办法，而不是机械地照搬照套，确保了改革地顺利实施，比如，我们在XX年竞聘上岗改革中，采取了班子与群众4：6比例公开投票的做法，充分

体现了公开透明，取得了良好效果。再比如，XX年的定岗分流，我们在坚持贯彻上级精神的前提下，对提前离退的老同志尽一切可能地为他们着想，切实解决思想上、生活上的实际难题，使之充分感受到了组织的温暖，有效地巩固了改革的成果。还比如，XX年的中层干部全面交流，我们采取交流、双向、公平的原则，通过任职资格顺序评定及必要的调整措施，确保了改革的顺畅进行。还有在推进税收信息化过程中，我们及时采取公开招聘微机员的做法，实践证明都是正确的。

三是着力抓管理。我们地税系统的管理划分为三大类：一是征收管理，二是行政管理，三是政务管理。为了提高我局的管理水平，我通过学习大量的现代管理资讯，极力倡导并实施了全面信息化和地税文化建设，还提出了依法治局和以情治局相结合，着力抓绩效考核等各种激励措施，注重以人为本，下大力气抓思想工作，充分调动了每个人的工作积极性。从而，使我局的综合管理水平上升到了一定的高度。

在征收管理方面，我们坚持以“规范执法”为目标，首先是及时理顺了征管体制。在省局统一的征管改革精神指引下，我们结合x局实际，一是及时理顺了稽查体制，将选案、审理综合集中专人负责，通过审理办的工作，确保了审理委员会的正确决策和决策的贯彻实施。同时，也及时恢复了稽查的计划管理，确保了检查的压力和深度。二是对属地管理后，农村税务所职能进行了研究探讨。明确了登记管理、发票管理、税源管理、巡查管理及所内设组、主管员负责制等具体职能及衔接办法。三是社保费征收，针对x征收面大、任务重的实

际，及时成立了自成体系的综合管理、检查、执行科室，在实践中，均收到了良好成效。其次是大力推行税收信息化，不折不扣地执行盛市局的有关要求，及时应用各种软件和各个模块，并坚持通过信息化管理进行税费计划和征管质量考核，努力提高了征管水平。再次是大力提升档案管理水平。在坚持推进依法治税的同时，极力主张征管资料档案化管理，促使我局的档案工作三年连升了三级，去年终于跨入全省特级管理行列。

在行政管理方面，我们坚持以安全无事故为基本目标，努力提高工作效率和经济效益。首先是通过建立健全制度，强化安全管理。汇编成册了各种制度，明确了工作职责和操作程序。比如车辆管理，人人签订责任状，明晰责任，出台了“～准”制度及各种相关制度，坚持实施了节日车辆集中保管制度。其次是通过信息化管理提升行政管理水平。我们一方面认真落实省局行管软件，同时对省局没有开发的部分进行自行开发，比如车辆管理软件、办公用品管理软件、物业管理软件、食堂管理软件、卫生安全管理软件等，都是我们自行开发并已全部启用，还安装了库房安全监控仪等，均有效地规范和强化了我局的行政管理。再次是严惩事故隐患的责任人。通过检查，发现一起严惩一起。三年来，我们清退过不合格的保安人员多人、重罚过车辆管理责任人。同时，还通过指纹考勤，对无故旷工者给予了认真的奖金和出勤补助扣罚。

在政务管理方面，我们坚持以充分调动人的工作积极性和杜绝违反法纪案件为出发点，首先是不断探索和强化了绩效考核办法。我们致力于把单位甚至是个人的工作业绩通过客观的数据录入计算机进

行考核，并与收入、奖金、评先挂勾，使之起到及时鼓励先进、督促后进，防微杜渐的作用。为此，我们自行开发了绩效考核软件，研究出台了考核办法，并在实施过程中不断完善，收效是十分良好的。在此基础上每月客观地生成了明星单位和明星个人，张榜公布，以励他人。其次是注重思想政治工作，倡导地税文化建设，弘扬了地税人的进取精神。作为一把手，不注重抓人的思想，就很难有凝聚力。而做人的思想工作，最基本的切入点是注重关心他人。必须是真的实意地从政治、生

：XX年被x市委、市政府授予“1998—XX年度先进单位”和“行风建设优胜单位”；XX年还分别获x市“社会治安综合治理先进单位”、“计划生育先进单位”、“信息督察工作先进单位”、“广场文化系列活动组织奖”；XX年被x市委、市政府授予“最佳机关”和“行风建设优胜单位”；XX年还分别获x市“扶持企业先进单位”、“三五普法先进单位”、“计划生育先进单位”、“社会治安综合治理先进单位”；XX年被x市委、市政府授予“XX—XX年度先进单位”和“纠风工作先进单位”；XX年还获x市“老干部工作先进单位”、“绿化工作先进单位”、“政务调研工作先进单位”、“社会治安综合治理先进单位”、“党委系统督察信息工作先进单位”。

三年来的主要体会

（一）只有注重充分调动每个人的工作积极性，即做好人的思想政治工作，才能形成推进工作的巨大动力。而做好人的思想工作主要途径有三条：一是说教，以理服人；二是办实事，以情感人；三是真

诚待人，以心换心。这三条，不仅是带队伍的法宝，也是带好班子的法宝。

（二）只有注重规范化管理，才能真正消除各种安全隐患。安全、稳定是干好工作的基本前提。而做好规范化管理，主要措施也是三条：一是制度要健全，并要有考核落实措施；二是体制要完善，要注重形成约束机制；三是手段要先进，即要充分利用计算机管人管事，客观公正，使人信服。

（三）只有注重不断创新，围绕贯彻上级精神，结合具体实际，及时形成新的思路、新的措施，才能给全局同志指明方向，统一意志，统一步调，推动事业不断前进。

以上做法和体会，难免有不成熟之处，请组织和同志们把关，以便今后改正，谢谢！

工作分解落实到人，责任到人的同时，主要是着力抓了如下五个方面的工作：

一是着力抓收入。多年的征管实践证明，组织税费收入是我们地税部门工作的重中之重，更是本职所在。所以，三年来，我始终坚持工作再忙、再复杂，也必须善于抓主要矛盾，牢牢扭住组织税费收入这个中心不动摇。每年通过税源监控、提早落实计划、领导包片、绩效考核、奖惩挂勾、及时督促、及时调度等措施，并通过狠抓征管质量、规范执法、大力清缴欠税等工作，在全局同志的齐心努力下，确保了税费均衡入库和过半任务、全年任务的完成。

三是着力抓管理。我们地税系统的管理划分为三大类：一是征收管理，二是行政管理，三是政务管理。为了提高我局的管理水平，我通过学习大量的现代管理资讯，极力倡导并实施了全面信息化和地税文化建设，还提出了依法治局和以情治局相结合，着力抓绩效考核等各种激励措施，注重以人为本，下大力气抓思想工作，充分调动了每个人的工作积极性。从而，使我局的综合管理水平上升到了一定的高度。

在征收管理方面，我们坚持以“规范执法”为目标，首先是及时理顺了征管体制。在省局统一的征管改革精神指引下，我们结合\*局实际，一是及时理顺了稽查体制，将选案、审理综合集中专人负责，通过审理办的工作，确保了审理委员会的正确决策和决策的贯彻实施。同时，也及时恢复了稽查的计划管理，确保了检查的压力和深度。二是对属地管理后，农村税务所职能进行了研究探讨。明确了登记管理、发票管理、税源管理、巡查管理及所内设组、主管员负责制等具

体职能及衔接办法。三是社保费征收，针对\*征收面大、任务重的实际，及时成立了自成体系的综合管理、检查、执行科室，在实践中，均收到了良好成效。其次是大力推行税收信息化，不折不扣地执行省、市局的有关要求，及时应用各种软件和各个模块，并坚持通过信息化管理进行税费计划和征管质量考核，努力提高了征管水平。再次是大力提升档案管理水平。在坚持推进依法治税的同时，极力主张征管资料档案化管理，促使我局的档案工作三年连升了三级，去年终于跨入全省特级管理行列。

在行政管理方面，我们坚持以安全无事故为基本目标，努力提高工作效率和经济效益。首先是通过建立健全制度，强化安全管理。汇编成册了各种制度，明确了工作职责和操作程序。比如车辆管理，人人签订责任状，明晰责任，出台了“五不准”制度及各种相关制度，坚持实施了节日车辆集中保管制度。其次是通过信息化管理提升行政管理水平。我们一方面认真落实省局行管软件，同时对省局没有开发的部分进行自行开发，比如车辆管理软件、办公用品管理软件、物业管理软件、食堂管理软件、卫生安全管理软件等，都是我们自行开发并已全部启用，还安装了库房安全监控仪等，均有效地规范和强化了我局的行政管理。再次是严惩事故隐患的责任人。通过检查，发现一起严惩一起。三年来，我们清退过不合格的保安人员多人、重罚过车辆管理责任人。同时，还通过指纹考勤，对无故旷工者给予了认真的奖金和出勤补助扣罚。

在政务管理方面，我们坚持以充分调动人的工作积极性和杜绝违反法纪案件为出发点，首先是不断探索和强化了绩效考核办法。我们

致力于把单位甚至是个人的工作业绩通过客观的数据录入计算机进行考核，并与收入、奖金、评先挂勾，使之起到及时鼓励先进、督促后进，防微杜渐的作用。为此，我们自行开发了绩效考核软件，研究出台了考核办法，并在实施过程中不断完善，收效是十分良好的。在此基础上每月客观地生成了明星单位和明星个人，张榜公布，以励他人。其次是注重思想政治工作，倡导地税文化建设，弘扬了地税人的进取精神。作为一把手，不注重抓人的思想，就很难有凝聚力。而做人的思想工作，最基本的切入点是注重关心他人。必须是真的实意地从政治、生活、工作、学习各个方面注重关心。只有关心人，才能换来他人的真心负责。我们成立税收研究会、建立健全党群组织、改善工作、学习环境，举办各种活动，培养和展示了全局同志的各方面才能，不仅提高了队伍的文化素质，也增强了大家的集体荣誉感。再次是从严治队，强化“两权”监督。我们从班子做起，先后制定并坚持了《领导班子建设的若干规定》、《重大事项集体议事规则》、《两权监督总图》以及民主生活会征求群众意见制度等，并坚持认真执行，规范了班子成员的用权行为。

我们还通过坚持警示教育、完善制度、机制制约、责任追究等措施，努力强化了行风建设。我们还通过责任到人、会会提醒、设廉政建设信息员和监督员，抓苗头、清隐患，综合整治等措施，有效地遏制了违法违纪案件的滋生。

四是着力抓协调。作为一把手，协调各方是必备的能力素质。三年来，我注重协调上下左右关系，为全局工作创造了一个良好的外部环境。这里面既渗透着个人的人格魅力，也有必要的方式方法。既有

不可动摇的原则性，又要有善于周旋的灵活性。

五是着力抓保障。我深知，作为一局之长，因该是全局人的依靠。我们要求大家把工作干好，同时也必须为同志们办实事，力所能及地解决后顾之忧。三年来，我和有关同志一道千方百计地为全局协调财力，在努力保障办公开支的同时，尽可能地提高同志们的待遇水平。据测算，三年共为同志们提高综合收入实惠倍。此外，还尽我所能地解决了一部分人的子女升学、就业难题，努力改善了一些基层所的办公环境，扩大了交通、通讯设施的应用面，保障了各种信息化的设施的齐全配套及顺畅运行。此外，还改善了生活、学习环境等。

综之，三年来，我和同志们一道做了大量的创业性工作，有效地推进了\*地税事业的不断向前发展。

三年来的主要业绩

在我的积极倡导和同志们的共同努力下，三年来，我局有以下几方面工作有了历史性的突破，并可望居于全省系统内同级前列。

二是应用信息化工作。目前我局不仅全部应用了省局开发的各种软件，而且还自行开发了行管和政务管理软件，以及远程办公软件、功能齐全的网站等，可以说是已全面应用了信息化办公。这在全省系统内同级中可望居于前茅。

三是税收调研工作。我局于XX年初成立了税务研究会，会员已发展到近200人，共撰写论文近40篇，并在各级刊物上发表，不仅促进了全局整体业务水平的提高，还为我局强化征管提供了许多良策，同时也提高了我局的整体声誉。最近，我局的税务研究会已被吸收为鞍山市国际税收研究会\*分会，这在全省应是同级 四是地税文化建设。我局早在1998年就提出过开展地税文化建设，并把它作为精神文明建设创建工作的一项重要内容来抓。先后成立若干活动小组，搞过多次有益的文化活动。如各种联欢会、书画摄影艺术展、刊登各种作品、论文等，并进行年度评奖。最近还组织了百幅楹联展活动，展出本局50多名作者的近百幅楹联，在鞍山市楹联界产生了震动，并将被授予楹联之局称号，这也将在省内同级创下 省级：XX年被省政府授予“国家公务员先进集体”；XX年，在全省开展的做人民满意的公务员活动中被评为“人民满意公务员先进集体”；XX年，在全省“爱心XX年度捐资助残”活动中获组织奖；XX年被辽宁省档案局授予“全省一级档案工作先进单位”；XX年被省局授予“全省地税系统先进单位”；XX年被辽宁省档案局授予“全省特级档案工作先进单位”；XX年在全省开展的窗口行业公众形象评比活动中被评为“全省窗口行业公众形象优秀单位”；XX年获省局“税收宣传月优秀项目奖”。

\*市级：XX年被\*市委、市政府授予“1998—XX年度先进单位”和“行风建设优胜单位”；XX年还分别获\*市“社会治安综合治理先进单位”、“计划生育先进单位”、“信息督察工作先进单位”、“广场文化系列活动组织奖”；XX年被\*市委、市政府授予“最佳机关”和“行风建设优胜单位”；XX年还分别获\*市“扶持企业先进单位”、“三五普法先进单位”、“计划生育先进单位”、“社会治安综合治理先进单位”；XX年被\*市委、市政府授予“XX—XX年度先进单位”和“纠风工作先进单位”；XX年还获\*市“老干部工作先进单位”、“绿化工作先进单位”、“政务调研工作先进单位”、“社会治安综合治理先进单位”、“党委系统督察信息工作先进单位”。

三年来的主要体会

（一）只有注重充分调动每个人的工作积极性，即做好人的思想政治工作，才能形成推进工作的巨大动力。而做好人的思想工作主要途径有三条：一是说教，以理服人；二是办实事，以情感人；三是真诚待人，以心换心。这三条，不仅是带队伍的法宝，也是带好班子的

法宝。

（二）只有注重规范化管理，才能真正消除各种安全隐患。安全、稳定是干好工作的基本前提。而做好规范化管理，主要措施也是三条：一是制度要健全，并要有考核落实措施；二是体制要完善，要注重形成约束机制；三是手段要先进，即要充分利用计算机管人管事，客观公正，使人信服。

（三）只有注重不断创新，围绕贯彻上级精神，结合具体实际，及时形成新的思路、新的措施，才能给全局同志指明方向，统一意志，统一步调，推动事业不断前进。

以上做法和体会，难免有不成熟之处，请组织和同志们把关，以便今后改正，谢谢！

述职人：xxx 20\*\*年\*\*月\*\*日

为自己狠抓以税收收入为中心工作的具体行动。随时以自己良好的作风带好班子、以模范行动去影响队伍，以自己诚信维护好班子团结，发挥好班子整体力量，使班子成员凝成一股绳，形成一个拳头。从关心好全体税务干部的根本利益为出发点，坚持从解决群众反映最强烈、要求最迫切的热点、难点入手，不断增强自己执政为民的意识和能力，取得了满意的成绩。现将一年来自己履行职责的情况简要述职如下：

一、认真履行党风责任制当好班长

XX年结合我局党风廉政建设和反腐败工作的要求，对班子成员进行了合理分工，明确了班子XX年党风廉政建设和反腐败工作的目标、任务、要求，并召开全局干部大会进行了通报。为来了提高自己的思想认识，在自己认真学习党的十七报告、中纪委十七届二次全会、自治区纪委七届 带领导班子，组织全局干部，尽心尽职地工作，充分发挥了一个党员领导干部的先锋模范作用和表率作用，力争将缺口缩小到最低程度。由于班子和全体干部的共同努力。XX年截止11月30日，我局共组织一般预算收入12577.80万元，同比增长14.67。共办理各类税款退库104.6万元。为xxx的经济稳定、持续、健康发展做出了积极贡献。进入9月，按照地区地税局新综合征管软件上线工作的统一部署，自己跟班检查、督促每天信息采集、录入、审核的数量和质量，协调解决该项工作中出现的各种问题，和一般干部一起，放弃节假日和“十

特别是20\*年，针对税收任务进展缓慢，为了实现年初的收入目标，积极组织全局干部职工找税源、清欠税、抓收入，用自己的实际行动，带领导班子，组织全局干部，尽心尽职地工作，充分发挥了一个党员领导干部的先锋模范作用和表率作用，力争将缺口缩小到最低程度。由于班子和全体干部的共同努力。20\*年截止11月30日，我局共组织一般预算收入12577.80万元，同比增长14.67%。共办理各类税款退库104.6万元。为xxx的经济稳定、持续、健康发展做出了积极贡献。进入9月，按照地区地税局新综合征管软件上线工作的统一部署，自己跟班检查、督促每天信息采集、录入、审核的数量和质量，协调解决该项工作中出现的各种问题，和一般干部一起，放弃节假日和“十•一”长假不休息，加班加点到晚上一两点钟，确保新综合软件按期、安全上线试运行。

二、积极开展商业贿赂整治，提高防腐能力

按照地区地税局党组和上级的有关要求，积极开展治理商业贿赂专项工作。一年来，自己严格对照《党章》、《实施纲要》和两个《条例》约束自己的行动，严格执行领导班子和领导干部廉洁自律各项规定和“四大纪律、八项要求”。从20\*年元月起，严格执行财务审批由班子成员主管办公室的付局长景新卫同志负责审批。在公车管理、公款接待、办公用品采购、小灵通捆绑的清理工作等方面进行了认真清理。没有违反规定、制度的现象发生。

三、以反面典型为镜子，防范关口前移

按照《建立健全惩治和预防腐败体系实施纲要》和“531”工作机制，结合自己履行党风廉政建设责任制的工作实际，充分发挥惩治

和预防腐败在税收执法工作中的监督作用。认真组织党组班子和全局党员干部学习《关于阿克陶县地方税务局薛伟违法违纪案件的调查情况通报》和《关于酒世伟等四人给予开除处分的通报》的同时，以典型案例为镜子，加强领导干部作风教育整顿，教育党员干部“珍爱生命，承担责任，维护荣誉”的地税核心价值理念。在税收工作中，严格按照与科所长签订的《党风廉政责任书》的承诺，坚持原则，在减、免税和处罚上，坚决做到不乱开口子，没有出现人情税、关系税的现象发生。也没有接受任何有碍于税收执法的馈赠和礼品，没有参与赌博和利用职权、职务从中介机构中谋取非法利益的情况。在局里大宗物品的购置和大笔经费的开支以及报废办公设备的处置，全部都是通过局班子研究、办公室实施、纪检监察室负责监督执行。一年来，从办公室各类物品的采购来看，没有超范围、超标，全部是按照地区地税局要求和税收工作实际需要来进行，没有出现任何质量问题，保证了全局税收工作的正常运行。在领导班子和自己移动电话费支出方面，班子成员全部是自费。坚持报告制度，每月向全体干部公示支出情况，包括工资收入情况，广泛接受群众监督。尤其是在20\*年4月开展清理住房方面，自己只有享受 “班长”。在加强自身修养的同时，善于引导带动班子成员，以创建“学习型”机关为切入点，提高班子成员的政治业务素质。在各项工作中，充分发扬民主，与班子成员和同志们同心同德，协调并进。在重大问题决策、重大资金使用等方面，我都能和班子成员反复研讨，民主协商，从而调动班子集体的积极性。我对班子成员和对我自己的要求是一致的，有话讲在当面，问题摆上桌面，做到顾大局、识大体，不计较个人得失，求真务实，把工作做深做细，以党和人民的利益为己任，推动各项工作不断发展

五、认真执行谈话制度 创建舒心工作环境

一年来，发扬党组民主，严格执行党组班子议事规则，坚持了党内重要情况通报、报告和反映制度，特别是在干部选拔任用工作中，严格执行《党政领导干部选拔任用条例》，遵守干部调配纪律。坚持做到了在决定轮换干部前全部进行谈话，认真听取他们的意见，被轮换到新岗位上的中层干部和一般干部都感到满意，愉快接受新的工作，没有出现思想上的波动，而影响税收工作。同时积极处理好来信来访，一年来没有上访事件的发生。

六、工作中存在的不足

自身素质方面还有待加强；对新问题新情况，判断创新意识还有待提高；深入企业进行税收调研工作做得还不够；深入基层干部群众还不充分，只注重与群众的联系，而忽视了跟大家更深层次的思想沟通和意识引导。

七、今后工作的打算：

一是深入调查研究，做好税收预测调研，组织业务人员一起到大

河沿分局、七泉湖税务所去了解调查将于明年即将开工项目的投资情况，预测来年可能带来的税收收入，为20\*年的税收征管奠定基础。

二是增强学习的主动性，进一步加强党的十七大精神的理论学习和业务学习，用“科学发展观”重要思想和科学发展观指导工作，不断提高自己的领导水平。

三是贯彻好党的民主集中制原则，加强班子的团结，维护班子的权威，严格遵守组织纪律，勇于开展批评和自我批评，在抓好地税局的全盘工作中，再上一个新台阶，为xxx地税事业的发展做出应有的贡献

以上是我的述职，如有没有讲到的，请各位领导和同志们提出宝贵的批评意见。

以上没有述廉述职到的，请大家批评指正。

**第二篇：学校老师辞职报告**

尊敬的校长：

本人有幸与学校签约，成书育人队伍的一员，收获很大，也十分珍惜这段美好时光。最近，由于本人个人志向的原因，经过长时间的思考，不得不做出这个决定：辞去所担当的课程教授任务，离开场学校。希望校长能够批准本人的请求。

此致

敬礼

申请人：feisuxs

**第三篇：学校老师辞职报告**

学校老师辞职报告 篇1

尊敬的领导：

您好，首先非常感谢这一年来您们对我的关心及照顾，让我学到很多也体会很多。由于本人能力有限，很多工作上的疏忽和缺陷您们都能宽容我并时时教导我前进，更是让我由衷的感激诸位院领导大鉴：

我在学校任教的续签合同(XX年-XX年年)，到明年元月15日将届期终。据合同规定，如一方有变动意向，应在到期前九十天知会对方。经过慎重考虑，我决定在到期之日，结束我在本院的教学。

以下是我对决定的说明：

我之请辞，非关待遇问题，亦非人事相处的困扰，而是至今不能认同现行人文艺术教育体制。当我对体制背后的国情渐有更深的认知，最妥善的办法，乃以主动退出为宜。

五年期间，我的教学处处被动而勉强，而光阴无情，业务荒废，我亟盼回到画架前独自工作，继续做个体艺术家。

我深知，这一决定出于我对体制的不适应，及不愿适应。国家的进步在于：个人可以在某一事物上抱持不同的立场。我的离去，将中止对教学造成的浪费。

目前，第四研究室两位XX届博士生刚毕业，尚有XX届与 XX届在读博士生各一名，XX年、XX年毕业。另外，今年招进本研究室第一批研究生共四名，XX年年毕业。我的请辞，与这六名学生的学业有所冲突，如何解决，愿在我退出的前提下，与领导协商可行方式，恪尽己任。

兹付附件之一，是去年北京外办转请本院外办要我书写的述职报告，经已呈交，因所涉不包括今年，故略作补充。附件之二《教条与功利》，是前年应本院研究所教改会议要求所写，因写在纽约休假期间，回国过了交稿期，迄未呈交，今原稿附上。附件之三《我对本院‘学术评价体系报告’的意见》——这三份附件坦率陈述了我对教育体制与本院教学的质疑，谨愿诸位对我请辞的理由有所了解。另有附件之四(近五年来学术活动的粗略报告)及附件之五(关于遗留问题)，希请垂顾。

本报告，将同时呈交清华校方、外办、人事办各一份。我的职衔、工作、居留及医疗等证件，合同到期时将会上交，俾便注销。目前借住的团结湖教工宿舍，其入住性质始终未获解释，何时搬离，听候指示。

再次衷心感谢学院对我的重用与信赖。我与自己的职称实难匹配，深感惭愧。五年教学是我弥足珍贵的人生经验，虽以请辞告终，但我对本院与教学的感情，恐怕比诸位所能了解的更深。

预先感谢院校领导予以批准。

此致

敬礼!

学校老师辞职报告 篇2

尊敬的院领导：

您好！

我很抱歉自己在这个时候向学校提出辞职。

自去年初到\*\*\*\*\*职业学院以来，我一直受到了学院各位领导的关怀和帮助，对此我是感恩不尽的。

在\*\*\*\*\*职业学院工作学习的一年多里，学校平等的人际关系和开明的工作作风，团结和谐的办公环境，以及各位领导的关爱，一度让我有种找到了依靠的感觉，在这里我能够愉快的工作，开心的学习。学院领导始终重视青年教师的培养和成长，工作中高标准严要求，生活上嘘寒问暖、无微不至。学院为我个人的发展给予了良好的学习和锻炼机会，使我不断学习充实了自己，增加自己知识和实践经验。在\*\*\*\*\*职业学院这个充满活力的大家庭中，领导体谅下属，尤其是郑主任非常关心我们的成长和发展，同事们勤奋敬业，在工作中有一股热火朝天的干劲，在生活中又相互关照，在学院里我感受到了家的温暖，在此我对于学院长期的关心和照顾表示衷心的感谢!

我也很清楚这个时候向学校辞职不是很合适，学院正值用人之际，新的学期刚刚开始，往后学院的评估工作任务非常繁重，很多工作都在紧锣密鼓的进行中。但是，对于我，我希望自己有个新的开始，新的挑战。对于学校，我希望你们可以找到一个更有责任心的老师。对于学生，我希望他们可以找到一个更会关爱他们的老师。

为了不让学校因我的离开而对学校造成更多的耽误，我郑重向学校提出辞职。我将工作到20xx年10月13日。所有的工作我将会顺利完整的在10月13日前交接给系里的其他老师。能为学校效力的日子不多了，我一定会站好自己最后一班岗，做好属于自己的所有教学工作，并且今后如果有什么需要我帮忙的地方我定将竭尽所能，尽力降低由于我的离职给学院和同学们带来的负面影响。

离开这个学校，离开这些朝夕相处的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。可为了我自己的事业，也为了对学校和学生们更负责，我郑重向学校提出辞职，望学校给予批准。

感谢这一年来学院领导和同事在工作中对我的关心和支持，祝愿我们的\*\*\*\*\*职业学院未来蒸蒸日上，桃李满天下，为社会培养出更多有用的人才。祝学院的领导和同事们前程似锦鹏程万里!

此致

敬礼

学校老师辞职报告 篇3

尊敬的学校领导：

首先感谢之前学校领导对我的信任和支持，让我担任1005班的班主任工作，也感谢1005班所有的任课老师及学生对我工作的支持和帮助!

从XX年8月底到XX年11月中旬，我担任1005班的班主任工作中，我竭尽所能，努力做好各项工作，虽然尽自己所能，但不可避免地出现了某些疏忽或能力不足，所以，不能用十全十美来总结自己这一年多的工作。

我想，可能的确是因为自己能力有限，让自己在做班级管理工作时顾此失彼，所以在各次的月考，段考，学科竞赛或期考中，1005班都从来没得过一次第一。也许正因为这样，使学校产生了拆分班的想法。

然而，1005班在各次的段、期考中，前十名还是有人的，最差一次是上学期的期考，只有一人上前十，且是第十，但很多次还是有两人上前十名的，比如这次的段考，就有两个上前十名，一个是并列第二，一个是第四。从均分上看，月考时，在删除人数前，1005班只有英语是第五的，删人数后，就有三科还是四科是第五了，然而1005班只删了一个;段考时，1005班总均分第四，比第五的多了大概10分，比第四的少了大概4分，也只有英语和历史两科排第五，且历史与各班差距并不是很大，5分内，英语差距比较大，有9分左右。在删人数方面，1005班删了2人，一个是原1007班，一个是原1008班的，他们都是学校领导放上来的，但还有一个是原班的，开学时本应下放，听说是校长让留的，是班里原来成绩排名的最后一个，本次段考的倒数第三，不知为何没有删除，本人也没多问，因为本人觉得是领导的事，也不是很计较，倒数第一名的和他差距还很大呢，是本学期才转来的呢。校长总结到英语时说，可能是班风吧，因为英语同为一个老师上的(本人不敢苟同，因为还有其它科，同为一个老师上，不见得都差距同样大)。在前一百名中，1005班只有15名，按平均的话，少了5名，其他本人没去数过，在前200名中，1005班有40名没能占其他班的名额，但可以说是够本的。

月考前，就有领导说要拆分班，当然我无法理解学校的意图，因为学校也没人跟我们班主任说明过什么，或怎么拆分班的方法。1005班的学生在段考听到成绩后，都非常高兴，因为各科成绩，和总分排名1005班都还不错。我也高兴地告诉他们不会拆分班了，因为，我问校长，拆分班的事情时，校长说不清楚有这件事，我又问岑副校长时，他说不分。在家长会时，我还向家长说了不分班的事，因为班里的很多家长在开家长会前打话问过我。我也在星期天的晚自习时公布了新的宿舍管理方案。

然而，到星期二时，我感觉我受到了愚弄和侮辱。我无法面对学生和家长，他们会怎样看待我呀?我欺骗了他们，他们会这样想的。无法面对各位教师，因为这个班因为差而被拆班，拆班的理所当然的原因。

从情感上而言，我非常乐意与学生相处，解决学生中的问题，帮助他们的成长，愿意在班主任这一岗位上继续为学校的发展贡献自己的力量;从能力上而言，我也相信在相关领导、前辈的指引帮助下，我的班级管理工作能力有长足进步，这也是提供给我的一个很有价值的成长机会。但所有感受中不少的困惑让我暂时不能很好得调节自己的情绪与认识，在心态方面有不少偏激之处，我想，这并不利于现在的1005班的班级管理(现在的1005班学生，有很多从前面五个班下放来的学生需要老师帮助调节情绪)。同时，这种烦躁的心理也影响了自己的身体健康状况，在这种焦虑不安中偏头疼的老毛病更让自己的心情烦躁，形成了一种恶性循环。如果，我不给自己较长的时间来梳理自己的感受，反省自己的认识，调整自己的心态，只是凭着一时冲动与卤莽，硬着头皮继续做班主任工作，我估计，很多事情可能会事与愿违，达不到预期的效果，这就辜负了学校相应领导、前辈对我的信任与帮助，也是对现在的1005班学生不负责任的。

申请人：XXX

学校老师辞职报告 篇4

尊敬的各位领导：

你好！我是吴海清。今天我郑重的向您提出辞职申请，希望您能批准并谅解！

自从20xx年8月下旬我进入广博学校这个大家庭以来，我备受各位领导、同事长期对我工作、生活的帮助，支持，肯定及关心，在这里跟大家道声感谢！在这半年来我在为广博学校工作，贡献自己力量的同时，自身也在各个方面得到良好的发展。现在正值广博学校逐渐步入正轨，各方面方针制度逐渐完善，将迎来大好发展的今天，我却选择离开，我内心也有很多留恋与不舍。因为这里是我刚毕业从学校出来社会工作的第一个舞台。一支粉笔三尺讲台，在广博学校我学到了许多，收获了许多。

但是有些东西总不能如你所愿，之所以我选择离开广博学校，主要原因是父母想让我陪伴在他们身边，要求我回到家乡那边工作，他们不希望我一个女子独自一人在外面奔波劳碌，想在家乡那边找一个事业单位能安稳一点工作，安定地过日子。因此，很抱歉，我只能离开这个学校，这个让我终生难忘，迅速成长的地方。无论到何时，我回头来看看自己的成长历程，我觉得在广博学校工作的这段时间是我生命中的一个里程碑，并永记于心，感恩不尽。

这次辞职是我经过了深思熟虑并和家人充分商量之后做出的决定。在此，请您批准我的辞职申请，并感谢您一直以来的关怀。

此致

敬礼！

申请人：

20xx年1月18日

学校老师辞职报告 篇5

尊重的学校向导：

您们好！

起首祝学校在新的一年中发达生长，取得越发优秀的结果;祝愿学校上下全部向导和员工身材康健，万事快意！我为能在\*\*\*\*事情过感触无比的荣幸和自大，我会吊唁在这里的时时刻刻，谢谢学校给了我这么一个时机。在学校这一年多里，学校向导和四周同事给了我无比的照顾和眷注，让我深入的感觉到了学校提倡的情面化办理给我们带来的密切和温馨。我笃信，学校将沿着通往胜利彼岸的高速合肥婚庆学校轨道飞速进步，将一如既往的在\*\*\*\*\*\*\*范畴领航！

要是我的拜别给学校带来了很多几多未便，我表现万分的歉意，盼望学校向导思量思量我的现实环境赐与明白。我朴拙的恳请学校向导答应我的辞职申请，在这里我表现衷心的\'谢谢，同时祝愿学校不停强大生长！

此致

敬礼！

\*\*\*：\*\*

XX年3月13日

学校老师辞职报告 篇6

尊敬的校长：

你好!我是xx!今天我慎重的向您提出辞职申请，盼望您能同意并体谅!回想我到xx的一年多的时间，心中感叹万端，感觉有话要说。

首先，我要感谢您!感激你代表xx对我的接收。想当初我来到xx，是一个思维很简单的人。也不没有太高的学历，没有太多的学识，然而我感到到你对我的到来是欢迎的。因而，对您的知遇，我无需说什么，只能尽本人之能，倾自己之才，去为xx做点什么!哪怕我能只获得一点成就，我才感到心里是平稳的;才让自己认为无愧于您，无快愧于xx。再者，我要感谢xx。感谢xx这么一年多来，对我的成长供给了很好的空间。当初的我，思惟很简单，想问题不周密。可是这么一年多来，我察觉自己有了很大了转变。学会去照料学生，学会去懂得学生，学会去思考学生的心理问题。在很多老师的辅助下，我在教学上也取得一点的成绩。尽我所能，把课上好，把学生教好。我感觉，在这样一种环境之中，压力之下，我是快活的，我是有能力的。我甘心，用我每一分钟的时光，去为学校付出，为学校更上一层楼，尽自己的菲薄之力。

我还要感谢杨校长跟毛主任对我的督促、领导与批驳。他们的话让我在怅惘之中有了方向，懦弱之际有了力气。由于他们的关心与督促，才使我更加尽力于自己的工作，并用最大的才能做出我最满足的成绩。可喜的是，这点我做到了。还有各位老师，他们对我的友爱、支撑和理解，让我很激动。固然，学校之中产生很事，我也出过良多失误，老师们都二心一意的对我提供赞助。让我在这个xx的大家庭中，感触到不尽的暖和我还很想持续为xx努力，我还想在这里继承成长，我还想与咱们爱戴的老师们齐头并进，独特致于人类最巨大的事业。可是，生活老是艰巨的，天意也总是那么不遂人愿。现在的我，已为人父。老父亲也始终卧病在床，生活的压力也越来越重;经济上也越来越拮据。学校的工资也是在我们县教导界首屈一指的了，可是，对于我，也是无济于事了。人也总是有了理想才能活得更有劲头，更踏实。

我一直都感觉我很爱电脑，并愿为电脑毕生从事。这是我的志愿，也是我在生活中更有力的经济支持。我觉得我更合适于做电脑的生意，也能为家庭经济解决一些艰苦。所以，我决定明年从事电脑维修和销售，专心一意把我所终爱的事业保持下去。

因此，很内疚，尊重的王校长，我只能分开这个学校，这个让我毕生难忘，迅速成长的处所。无论到何时，我回首来看看自己的成长过程，我觉得在xx是我性命中的一个里程碑，并永记于心，感恩不尽。

所以，请您批准我的辞职申请，并感谢您一直以来的关怀。

此致

敬礼!

辞职人

日期

【学校老师辞职报告】相关文章：

1.学校老师的辞职报告

2.学校老师的辞职报告范例

3.学校老师的辞职报告模板

4.学校老师辞职报告的范文

5.学校老师的辞职报告信

6.学校老师的辞职报告范本

7.学校老师的辞职报告范文

8.学校老师的个人辞职报告范文

9.学校老师的个人辞职报告范文

**第四篇：学校老师辞职报告**

尊敬的校长：

本人有幸与学校签约，成书育人队伍的一员，收获很大，也十分珍惜这段美好时光。最近，由于本人个人志向的原因，经过长时间的思考，不得不做出这个决定：辞去所担当的课程教授任务，离开场学校。希望校长能够批准本人的请求。

此致

敬礼

申请人：feisuxs

**第五篇：学校老师辞职报告**

尊敬的校长：

本人有幸与学校签约，成书育人队伍的一员，收获很大，也十分珍惜这段美好时光。最近，由于本人个人志向的原因，经过长时间的思考，不得不做出这个决定：辞去所担当的课程教授任务，离开场学校。希望校长能够批准本人的请求。

此致

敬礼

申请人：feisuxs

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找